

# 服装店聘用员工合同(实用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 服装店聘用员工合同篇一

甲方(用人单位) 全 称:

住 所:

联 系 电 话:

法 定 代 表 人:

(主要负责人)

乙方(劳动者) 姓 名: 性别

出 生 年 月:

户 籍 所 在 地:

居民身份证或其他

有效身份证件号码:

现 住 址:

联 系 电 话:

外国人就业证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

### 【劳动合同期限】

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成为止。其中，订立第一、二项合同的，双方约定的试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 【工作内容和工作地点】

第二条 甲方根据生产、工作需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作，乙方必须完成下列工作职责： 。工作地点为 。

第三条 本合同履行期间甲方根据生产经营的需要和乙方业绩的考核结果，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位。如乙方工作岗位发生变动，乙方的工作地点也相应变动。

### 【公司制度】

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的各项规章制度□

第五条 甲方制定的《奖惩条例》、《加班管理规定》、《休假管理规定》、《考勤管理规定》、《劳动防护管理规定》、《工伤管理规定》等所有规章制度经过培训学习，乙方已确认理解规章制度规定之内容。

### 【工作时间和休息休假】

第六条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。(三)不定时工时：在保证完成甲方任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

共4页，当前第2页1234

## 服装店聘用员工合同篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_止（其中年\_\_\_月\_\_\_日至年\_\_\_月\_\_\_为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已

签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方：（签字盖章） 乙 方：

地 址： 地 址：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年  
月 日

## 服装店聘用员工合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有

关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

## 第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

## 第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为-----国际大酒店 部当任 一职 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

## 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

## 第四条 劳动时间



(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

## 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规

定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲 方： 乙 方：

(签名/盖章) (签名/盖章)

法定代表人：(签名/盖章)

本合同签订日期： 年 月 日

## 服装店聘用员工合同篇四

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《本药店管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业

场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本药店规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

六、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。2、在合同期内，乙方单方解除劳动合同，需提前一个月（以当月最后1天为起始日）向甲方提出

书面申请，按程序办理相关离职手续后，甲方全额结算乙方工资，乙方交纳元岗位培训费作违约金赔偿甲方。

3、在合同期内，乙方未按上述第2条规定程序突然离职，乙方未结算的工资和

交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方，并全额承担因此给甲方造成

的经济损失。

4、在合同期内，甲方违反本合同之约定，无故单方解除劳动合同，须支付与乙

方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。

5、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商

的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

七、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

八、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《本药店管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本药店规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

## 六、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

## 服装店聘用员工合同篇五

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；



(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用\_\_\_a固定期限b无固定期限c  
(以完成一定的工作为期限)

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_a定时工作制b不定时工作制c综合计算工时工作制)

a乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定

节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；
- 6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二) 乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的, 甲方发给乙方工资70%的病假工资; 超过180天的, 发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三) 乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的, 在医疗期间, 甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间, 任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的, 应承担赔(补)偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的, 除全额支付乙方工资报酬外, 还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的, 除补足低于标准部分外, 还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定, 除全额发给乙方经济补偿金外, 还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的, 尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的, 应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约定: \_\_\_\_\_。

(一) 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议, 可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 服装店聘用员工合同篇六

聘用合同是单位与受聘人员订立的有隶属关系的协议，属于身份关系协议的范畴，因此，聘用合同与调整民事权利义务关系的合同有重要区别。下面是小编准备的超市员工聘用合同范本，欢迎阅读。

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为。自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二、工作内容：

- 1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。
- 2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

## 三、工作时间：

根据甲方的安排进行分配。

## 四、工资待遇：

工资为每月元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1) 在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

(2) 乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3) 乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4) 乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严

重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

(5) 乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

(6) 乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

(7) 若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

签订合同日期：

甲方：超市（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

身份证号码：

甲方聘用乙方成为超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域：



1、聘用期从 年 月 日至 年 月 日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为 省 市 县（区）。

## 二、甲方责任：

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

## 三、乙方责任：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须仔细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

## 四、基本指标任务：

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量（按乙方提货价格计算）

为20xx元，中介业务金额不计在内。

## 五、业绩计提、要求：

- 1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。
- 2、乙方按指定的50%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。
- 3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。
- 4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方20%佣金。
- 5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

## 六、结算：

- 1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。
- 2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

## 七、注意事项：

- 1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付300元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值1000元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a□直接汇入指定银行帐户；

b□可通过淘宝网进行在线支付宝交易；

c□货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费（快递公司的代收费），由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

## 八、解约：

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。

本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方（签字盖章）： 乙方（签字盖章）：

## 服装店聘用员工合同篇七

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 出生年月日： 民族： 文化程度： 居民身份证号码： 家庭住址： 邮政编码： 电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第条款款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作性质和考核指标

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，试用期内工资为月 奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(2) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(3) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 五、乙方的权利和义务

## （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 六、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方

个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则

办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 服装店聘用员工合同篇八

一、聘方(甲方)：(负责人)：

应聘方(乙方)：住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：自年月日至年月日(一年)

三、聘请待遇：

1. 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园老师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按



量完成其本职工作，忠实践行《老师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自---年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期：年月日

员工聘用劳动合同(篇四)

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码

户口所在地地址

## 服装店聘用员工合同篇九

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 二、甲方的权利与义务

1. 对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导；
2. 甲方应每月按时支付工资。
3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
4. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
5. 制订严格的规章制度规范乙方；
6. 甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

### 三、乙方的权利与义务

- 1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。
- 2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。
- 3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。
- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。
- 6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。
- 7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。
- 8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。
- 9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

#### 四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。第一个月为试用期，试用期未解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 服装店聘用员工合同篇十

单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。以下是小编为大家带来的单位员工聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

## 一、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门)，担任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)。

## 三、双方的权利和义务

### (一) 甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理。
- 2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作需要，提供必要的安全保护等用品。
- 3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。
- 4、根据工作需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

### (二) 乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和



考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(1)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(2)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(3)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(4)年累计旷工时间超过15天的。

(5)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(6) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(7) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(2) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(3) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(1) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(2) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(3) 符合国家规定的其他条件的。

5、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1) 合同期限届满。

(2) 合同期内乙方办理退休手续。

(3) 合同期内乙方死亡。

## 五、违约责任

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

## 六、其他

1、本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

2、本合同终止或解除之日起\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方(签章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为\_\_\_\_个月即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔

偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期\_\_\_\_\_个月，工资是\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月，试用期\_\_\_\_\_个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪\_\_\_\_\_元/月+加班费\_\_\_\_\_元/月+出车补贴\_\_\_\_\_元/月+福利\_\_\_\_\_元/月。发薪日应在每月\_\_\_\_\_日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分);甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

(4)连续旷工时间超过7天或一年内累计旷工时间超过15天的；连续请假超过31天；

(5)违反交通法律法规或操作规程，发生交通事故，造成严重经济损失的；

甲方签字：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

(一)本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止(解除)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期(大中专应届毕业生见习期)自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：\_\_\_\_\_。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

#### 四、工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

(二)甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

(三)乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

#### 五、聘用合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

(二)乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

(三)甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

- 3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
- 4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
- 6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)款规定单方解除本合同：

- 1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；



6、属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入全日制普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的；
- 5、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
- 6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、聘用合同期限届满的；
- 2、甲乙双方约定的终止条件出现的；
- 3、甲方被撤销、解散的；
- 4、乙方退休、辞职；
- 5、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

(九)乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

- 1、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 2、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 3、属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

(十)甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

(十一)本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

(十二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
- 6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
- 7、甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

(一) 由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

(二) 甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

(三) 甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

(四) 甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

## 七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

## 八、其他

1、本合同未尽事宜，按照《\_\_\_\_\_省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

2、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方(签章): \_\_\_\_\_

乙方(签章): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日