

油田工作汇报 油田工作总结(大全10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

油田工作汇报 油田工作总结篇一

本文目录

1. 油田工作总结
2. 油田度精神文明建设工作总结
3. 油田教培中心工会上半年工作总结
4. 油田作业区工会工作总结范文

xx年，xx公司团委在xx党委、团xx省委和xx公司青年工作部的正确领导下，在团委的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极适应上市公司新体制、新机制要求，按照“继承、融合、创新”的工作原则，紧密结合公司开展的“基础管理创新，增储降本创效”活动，以“务实、创新、发展”为主题，以“创新创效”活动为载体，以全面提升青工综合素质为目标，努力做到服务中心工作有新贡献，服务青年成长成才有新作为，服务团的基层基础建设有新发展。结合xx公司改革发展的中心任务，公司团委主要开展了以下四项重点工作。

一、以打牢青年思想素质为基础，创新开展青年思想教育活动

xx年，xx公司团委积极适应新形势的变化，认真研究青年员

工思想工作面临的理论和现实问题，着眼于青年员工素质的全面提高，注重青年思想教育工作的实际效果，不断加大工作力度，改进工作方法，青年思想教育工作的针对性和实效性得到明显增强。

（一）明确思想教育重点，始终把开展邓小平理论和“三个代表”重要思想学习教育活动放在青年思想教育的首要位置。通过举办团干部理论学习班、优秀青年工赴朝鲜考察团、青年理论学习小组、创新创效成果展等各类活动丰富教育效果。各二级单位团组织也结合本单位实际，采取集中宣讲、青年夜校、学习小组、演讲比赛、座谈讨论等多种形式，引导青年把企业的改革发展与自身的成长成才统一起来，树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）扎实开展宣讲教育活动，增强思想教育的针对性。一是通过开辟“主题教育谈”专栏，讲解油田公司面临的严峻形势和挑战，让每名青工认清形势，明确目标，坚定信心。二是发动各基层单位团干部分片包干，深入到基层班、组、站，利用班前会、“三会一课”等形式对青年员工进行近距离宣传教育活动，把青工思想统一到实现持续有效较快协调发展上来。三是在广大青年科技人员中，广泛开展“四分析、四找准”活动，即分析开发形势，找准制约发展的技术难点，分析科研生产开展情况，找准科技创新的潜力，分析科技发展动态，找准科研成果与解决开发矛盾的结合点，分析发展需求，找准体现个人价值的努力方向，通过“四分析、四找准”活动引导青年科技人员分析不足，找准差距，努力在科研生产中发挥生力军作用，尽快成才。

（三）深化青年“典型选树”活动，用先进人物和事迹激励、引导青年成长成才。公司团委创新思路，用新的形式吸引青年，举办了首届“十大杰出青年”评选活动，通过在青年学习成才上建立激励机制，使学有所成的青年得到褒扬，培养推出一大批勤于学习、奋发成长的青年典型，用典型的力量带动和影响的青年积极投身到生产建设中去。首届“十大杰

出青年”评选活动，从xx年初开展以来，在上下形成了评比、表彰、宣传先进的浓厚氛围。xx公司团委通过在报纸上刊登候选人事迹、开辟“十杰”专栏，在电视台举办颁奖典礼，在内部信息网上开设“十杰”专题等多种形式，大力宣传“十杰”青年先进事迹，全先后有一万名青工参与投票评选，一千个基层班组组织参评，一百名幸运读者幸运产生，十名青年有幸当选。各基层单位以“十杰”评选活动为契机，深入开展了“典型选树”活动。团委开展了“十杰青年走进大凌河畔学习、成长、生活”现场访谈活动，团委开展了“远学许振超，近学十杰青年王”活动，团委举办了“学习我身边的典型——十杰青年王”演讲比赛活动，团委开展了“学做十杰青年，从小事做起”征文活动，欢采团委将公司团委发放的《十杰》画册和《十杰颁奖典礼》宣传片送到基层班站，组织团员青年认真观看、学习，并撰写心得体会，在广大青工中掀起了学习“十杰”、争做“十杰”的热潮，通过系列活动，在全公司范围内营造了一种崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围，使“十大杰出青年”真正成为青年心目中的一面旗帜，激励的青年尽快成长成才。

（四）扎实开展“青年读书计划”活动，用学习的意识和精神引导青年成长成才。xx年，xx公司团委扎实推进“青年读书计划”活动，对读书活动的长远规划、阶段主题、阵地建设及荐书导读模式进行深入研究，并将读书活动纳入到团工作考核之中，通过鼓励青年多读书、读好书，勤于实践，敏于思考，使青年成为学习的模范，成为建设学习型企业的骨干。xx公司团委先后为全公司10个“青年之家”配备了科技、管理、文学等方面书籍1600多册，进一步完善了“青年之家”阵地建设，丰富了“四个建家”活动内涵。同时，将自编的《青年油水井分析论文集锦》、《油气藏》等材料发放到一线青工手中，在基层团员青年中营造了一种浓厚的学习氛围。xx公司团委“因地制宜”，利用公司内部刊物《xx周刊》开辟了以反映青年读书、成长、成才为主题的专栏——“读书心得”，引导青年读精品书、写精品文、做精品事。xx公司团

委通过在基层班站青工中开展“学习型班组”五项活动，丰富了学习内容，增强了学习互动性，达到了建设“学习型班组”的要求。xx公司团委开展的以“健康·读书”为主题的“精品美文”朗诵会，营造健康向上的读书、学习风气，在团员青年中产生了良好的效果。

二、以提高企业经济效益为中心，深化青年创新创效活动

xx年，xx公司团委紧密围绕公司生产经营中心工作，创造性地开展了团的各项工作，重点开展了以青工“五小”攻关活动、青年油水井分析活动、青年科技人员“四有”活动等为主要内容的青年创新创效活动。一年来，通过深入有效地开展青年创新创效活动，为xx公司创造了一定的经济效益。

（一）持续有效开展青工“五小”攻关活动。xx年以来，xx公司团委通过在广大青工中开展“五小”攻关活动，进一步培养了青工创新意识，激发了创新潜能，较好地发挥了青工的生力军作用。xx年，广大青工共完成“五小”成果727项，创效480万元。xx公司团委结合“五小”攻关活动，开展了以“节约一度电、一方水、一方气”为主要内容的节约挖潜活动，引导青年从点滴做起，从自身做起，将节约挖潜工作经常化，为实现公司节约挖潜目标献计出力。

本站

项、攻关、鉴定和成果转化，实行了过程化管理，使每一个油水井分析成果都能紧贴油井管理实际。重点围绕提高采收率、减缓递减、控制含水上升、提高存水率、水驱指数等指标开展油水井分析活动。xx年，全公司采油技术干部和工人，立足油水井生产实际，围绕“创新、增效、实用”三个环节，共完成油水井分析成果95项，创直接经济效益180万元。xx公司团委联合公司技术发展处、开发处举办第21届青年油水井分析比赛，集中发布在生产实践中涌现出的优秀油水井分析

成果，将此项活动不断推向深入。此次比赛共展示了以xx公司青工发布的“双向保护抽油杆接箍在海南断块的应用”论文为代表的62篇优秀成果。目前，青年油水井分析活动已被xx公司青年工作部、团xx省委确定为系统青年工作的“品牌”。

（三）扎实开展青年“四有”活动。针对公司拥有近3000名青年专业技术人员的优势，xx公司团委通过设计开展“四有”活动，既人人有一个创新课题、人人有一个创新项目、人人有一篇创新论文、人人有一个创新成果，引导青年技术人员将科技成果转化为先进生产力。xx年，公司广大青年科技人员承担或直接参与的各级科研攻关项目达200多个，已见效的项目有100多个，创效140万元。团委、团委结合科研单位特点，引导青年技术人员树立“四个转变”意识，开展“六个一”工程，充分调动人才和技术优势，发挥了青年在科研生产中的生力军作用。

（四）创新开展“青年质量安全竞赛”活动。xx年，xx公司团委紧贴质量安全生产工作，联合质量、安全部门创新开展了青年质量安全竞赛活动。通过在基层班、组、站中广泛开展“争创青年先锋岗”、“争创青年优质设备”、“争创青年优秀班组”活动，带领团员青年在强化设备质量、深化安全基础、提升安全管理水平中发挥生力军作用。xx年以来，在参与创建的127个“青年质量安全示范岗”中，未发生一起质量安全事故。团委结合地域特点，与学校联合开展“童心系安全”活动，通过发放小学生亲手书写的关于安全知识的信件和手抄报，宣传安全生产理念，提倡安全文明新风。

三、以提高青工队伍整体素质为目标，持续推进“号·手·者”联动工程

一是在开展青年文明号创建活动方面，xx公司团委不断完善青年文明号创建的申报、考核、命名、表彰等各个环节，实

行“年度复核制”、“公示制”、“动态管理制”，开展青年文明号经验交流、典型推荐和巡视调研活动，不断推出以“全国青年文明号”汪一联为代表的一批青年文明集体和文明岗位，引领企业创新发展，使青年文明号真正成为弘扬时代新风、传播社会文明、塑造企业形象、培养人才的时代“精品”。二是在青年岗位能手培养方面□xx公司团委抓住两条主线，在一线青工中倡导开展了提高创新技能的“1234”素质拓展活动，即：要求青工精一门、专二门、会三门、学四门，大力推进“一岗多能”活动。在青年技术人员中开展以解决科研课题、攻克技术难关为目的的导师带徒活动，通过持续努力，取得了良好成效。团委□xx公司团委被团xx省委确定为“青工技能型人才攀登计划”创建单位□xx公司团委结合创建活动开展的“创建学习型团组织，争做学习型青工”活动，有力地提升了青工整体技术素质。三是在开展青年志愿者活动方面□xx公司团委不断创新形式、内容和载体。公司团委在建立青年志愿者组织网络体系的基础上，在全公司范围内推行“青年志愿者服务卡”、“青年志愿者承诺卡”和“青年志愿者活动反馈卡”制度，并实行“一星起步、三星互助、五星奖励”的星级管理制度，各基层团组织围绕“服务矿区献爱心，服务生产做贡献”，组织青年志愿者开展志愿服务活动。同时，公司团委不断创新青年志愿者活动内容，拓展青年志愿者服务空间。在xx年全国系统企业文化建设经验交流会上，组织青年志愿者服务队为与会者提供的会议引导、参观讲解等服务得到了大家的一致认可和肯定，成为会议一道亮丽的“风景线”。团委在xx公司召开的“双十双百”现场经验交流会上提供的青年志愿者服务也得到了与会者的好评。团委开展的“科技学雷锋”活动、团委开展的“四走进”活动，都赋予了志愿者活动新的内涵。

四、以加强团的基层基础建设为根本，深化团的自身建设

xx年，公司团委按照有利于党组织加强对共青团工作的领导，有利于发挥团组织在两个文明建设中的积极作用，有利于团

组织服务青年成长成才的原则，积极探索加强团的自身建设的有效途径。

组织，扩大了团的影响力。团委开展的“基层团支部321团建活动”，通过量化支部工作，极大增强了基层团组织的凝聚效应。三是加强团干部队伍和团员队伍建设。在团干部队伍建设方面□xx公司团委始终把提高团干部队伍整体素质作为团的重要任务来抓，逐步规范了团干部队伍选配、培养、考评、推荐工作，把是否具有坚定的理想信念，是否具有良好的思想道德，作为选拔团干部的首要条件。建立健全了培训体系，使岗前培训和岗内培训并举、业务培训和相关知识培训并重□xx年，团干部培训率达到90%以上。在团员队伍建设方面□xx公司团委始终坚持在团员中开展“学团章、戴团徽、唱团歌”主题教育活动，增强团员意识；通过组织团员参观辽沈战役纪念馆、九·一八纪念馆等爱国主义教育基地，增强团员的爱国情怀和责任意识；坚持把发展新团员作为一项重要的基础工作去做，为团的队伍补充新鲜血液，保证团的队伍战斗力。团委开展的“立足岗位成才创效，争做生产经营排头兵”团旗签名活动，提高了团员意识，促使团员更好地爱岗敬业□xx公司机关团委针对机关特点，在团员中开展的争做“服务型、高效型、精干型、务实型”干部活动，较好地发挥了机关团员的先锋模范作用。

一年来，在广大团干部和团员青年的共同努力下，油田公司共青团工作取得了可喜的成绩：团委被评为“全国五四红旗团委”；联合站被评为“全国青年文明号”；青工被评为xx公司“十大杰出青年”□xx公司团委副书记□xx厂团委书记被评为xx公司“优秀青年工”□xx厂团委被评为“xx省雷锋号”。在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，公司共青团工作还面临着许多挑战。团干部队伍的整体素质还有待进一步提高；基层基础工作还有待进一步加强；部分团干部工作主动性、创造性还有待进一步挖掘；团的活动空间还有待进一步拓宽。这些问题都需要我们在今后的工作中认真地加以克服和解决。

油田工作汇报 油田工作总结篇二

20xx年，我们深入贯彻落实党中央、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

（一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上xx万吨目标，并具备超xx万吨运行能力。

稳产基础不断夯实。组织开展了低效报废井区加深侧钻、高含水井区注采井别转换、长停水平井分段注汽等措施，深挖老区潜力；完善注汽网络，建立“公司—地质研究所—作业区”三级注汽管控模式及单井注汽地质设计应用系统，有效实施选层、分层、提压等优化注汽措施xx井次，热采增油xx万吨；建立油田开发评价体系，系统分析各生产要素间的匹配关系，指导油田科学开发，全年老井产油xx万吨，超额完成原油生产任务。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，全年开展油藏评价、滚动勘探研究xx个层块，实现圈闭储备xx个，完成老井恢复试油xx井xx层、试采xx井xx层，新增探明储量x万吨，完成公司探明储量任务的xx%[]坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井xx口，新建产能xx万吨，进尺xx万米，投产新井xx口，产油水平平均xx吨/天，投产跨年新井xx口，产油水平平均xx吨/天，有

力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅xx%□继续推广运用抽油机自动启抽装置xx台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

（二）聚力严管严控□hse管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组hse管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“xx”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担xx%□相关责任人承担xx%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进hse体系建设，全年制、修订安全生产管理制度xx项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位hse职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境□hse□考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长hse等培训xx人；完成“两法一规”知识培训，公司xx名在岗人员参与考试，及格率xx%□

（三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽xx万吨、天然气量xx万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线xx公里，自行铺设旧管线xx公里，投资xx万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益xx万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益xx万元。

（四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目xx项，其中有两项荣获xx科技进步二等奖、三等奖□xx项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施xx油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三

废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应用，现场生产管理效率显著提升。

（五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为xx名党员干部授课xx场次，开展专题研讨xx场次；深入开展“xx”大讨论活动，提出“xx”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵xx先进事迹宣传活动，推出了“xx”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司xx技能竞赛中，公司参赛选手有xx人获银牌□xx人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”□“xx”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思

路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设施设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达x岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合xx深层评价，实现立体评价和有效产能接替□xx以xx□xx的进攻性评价和xx井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“xx”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；

继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区xx□xx及xx等专项工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续xx年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“xx”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设工作，持续深化“xx”“xx”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进xx的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

油田工作汇报 油田工作总结篇三

xx年即将结束，审视自己一年来的工作，总结一年的得失，感触良多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持谦虚、谨慎、律己的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名保安员，但在我心中，恒宝小区就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，小区的事就是我的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员守卫小区、守卫我家^v^的责任重大。

保安是一项特殊的、并具有很大大危险性的工作，可我没有因

此而胆怯、畏惧。记得有位名人曾经说过^v^我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己□^v^因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在部门李经理的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到了住/租户的满意，同时也得到了领导的认可。我们今年的工作是比较繁琐的一年，有住/租户的装修施工，进出的人员多且复杂，加上因当前金融风波浪潮的影响而愈加加剧了当前治安形式的严峻，这都对我们的工作增加了压力，在这种情况下我们加强了对进出人员、施工人员的监管和登记，加强巡楼的力度，把事故彻底消灭在萌芽状态下，确保了小区的安全。

在工作之余，在部门的部署下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时也和队员一样有怨言，觉得成天训练这个没什么必要，但最终我明白要想有整体过硬的业务本领和强壮的体能素质，没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们^v^养兵千日、用兵一时^v^的作用呢?所以我们一直坚持。

作为保安还是一名义务的消防员，今年在部门组织的几次消防安全培训和发生火灾时的应急处理方案中，能认真地学习记录，掌握消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期组织人员进行设备的巡查和维护工作，以^v^预防为主、防消结合^v^的方针，确保住/租户的生命财产和安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

- 1、坚决服从领导、认真领会并执行公司的经营管理策略和指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利

益放在第一位。

2、认真对待并坚决完成部门交给的各项工作任务，积极协助主管做好班组的日常工作，并为班组的建设出谋划策。

3、工作中不怕吃苦受累，勇挑重担，主动找事干，做到^{^v^}眼勤、嘴勤、手勤、腿勤^{^v^}积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练自己的意志，增长自己的才干；并勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求更大的进步。

4、加强学习，勇于实践，不断积累，勇于开拓。在理论学习的同时注意讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己扎实的理论功底、正确的思想观点、踏实的工作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能力、广泛的社交能力；并虚心好学，不断地向部门主管请教取经，吸取他们的成功经验，不断鞭策自己使自己有学习的方向和目标。

5、坚持^{^v^}预防为主、防消结合^{^v^}的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，掌握消防设备的操作方法，确保安全。

以上是我在一年中做得好的方面，纵观一年的工作，客观自我剖析，自己也存在以下不足之处，恳请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

xx年即将过去，我们将满怀热情地迎来xx年，新的一年意味着新的机遇和新的挑战^{^v^}今朝花开胜往昔，料得明日花更

红^v^[]我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，作为公司的一份子，在明年的工作当中我将一如既往，全心全意的为公司的不断发展壮大贡献自己的一份微薄之力。

油田工作汇报 油田工作总结篇四

一、强化体系（标准）建设，为基础管理工作提供制度保障

一是修订、完善体系文件。针对油田公司级体系文件自去年的修改情况，结合股份公司相关标准、安全文化建设要求及采油厂工作实际，组织对采油厂级体系文件进行修订完善，新制定程序文件4个、修订完善程序文件34个；新制定作业文件14个、修订完善作业文件47个，目前采油厂共有程序文件70个、作业文件130个。修订后的体系文件更接近工作实际，进一步理顺了管理职责，操作性更强。

二是开展标准化管理工作。积极与相关部门沟通，及时了解标准化信息，对作废标准及时回收，对发布的新标准按工作需要给予购置，配备到相关部门、单位。为避免在工作中使用作废标准，对各单位的在用标准目录重新进行梳理确认。截止目前在用国家标准86项、在用行业标准266项、在用股份公司企业标准96项、在用油田公司企业标准254项。

二、强化体系运行过程控制，确保qhse·ic管理体系有效运行

一是开展采油厂内部审核工作。对采油厂所属十五个科室（部门）所执行的70个程序文件全部进行了内审。从内审前期的策划，内审计划的制定，内审工作实施，到审核报告及末次会议都做到了精心策划，认真组织，积极协调，确保内部审核顺利完成。通过内部审核共发现体系运行过程中存在20个问题。针对发现的问题，及时督促相关部门进行整改，同时对发生问题的原因进行分析，制定整改和预防措施，避免类似问题再发生。

二是开展内控自我测试，规避财务风险。20xx年进一步组织相关人员学习内控流程，掌握关键控制点及控制措施，使关键岗位人员掌握内控体系要求，同时组织开展内控自我测试，查找工作中的不足和问题，及时纠正内控体系运行过程中的偏差。在此基础上认真迎接油田公司的内审、测试。在今年4-5月份迎接了油田公司的内部自我测试工作，8月中旬迎接了油田公司内审，并对审核发现的问题归类整理反馈到相关部门进行整改，要求责任部门、岗位认真分析原因，制定整改和预防措施，使所有问题全部得到整改。

三、以半年达标验收和红旗单位审核为载体，强力推动现场管理上水平

油田公司对采油厂一年一度的基层建设半年达标验收和红旗队审核是对我厂各项基础管理工作水平的一次检验。油田管理科组织安全科、生产科、物资办、基建办、工艺所、电力办等职能部门严格按新版《基础工作管理办法》对6个基层生产单位和30个基层班站进行全面的检查，检查内容涉及基层经营管理基础工作、生产经营及管理指标、井站现场各项管理工作，对于检查出的问题及时给予的汇总下发，并积极协调各职能部门和基层单位按照标准要求对问题进行整改，对整改情况进行复查，确保高水平通过油田公司对我厂的年度红旗队验收。其中输注二队代表采油厂参加油田公司20xx年度红旗单位审核工作，并取得较好的成绩。

四、强力推动安全文化建设工作

20xx年采油厂作为油田公司安全文化试点单位之一，按照安全文化建设工作要求，强力推动此项工作。重点开展了以下六个方面的工作。

一是营造氛围，继续通过各种手段开展安全文化理念和知识的培训。主要开展了安全文化专项培训、开展安全经验分享和安全“三字经”等活动，并落实有感领导、属地管理和直

线责任。

三是规范行为，加大行为安全的监督、控制力度。重点开展了行为安全审核、现场对承包商的专项检查、特殊作业许可制度的落实、应急演练和应急培训等工作。

四是制定办法，积极推进基层hse培训工作。制定、宣贯《基层hse培训管理办法》；并制定培训需求矩阵、岗位人员能力评估、培训计划，编制30余个培训课件，建立培训师管理机制，选拔厂级培训师等工作。

六是细化方案，启动目视化管理工作。目前编制审定了目视化管理方案，按方案要求启动目视化各类标识的制作和现场的落实。

一、指导思想和目标

1、指导思想

以创建完善、科学、规范的qhse·ic管理体系为基础，以实现“管理高效能、员工高素质、安全生产无事故、建设和谐企业发展环境”为目标，以油田精细管理和安全文化建设为切入点，着眼于构建采油厂油田精细管理模式，确保油田基础管理工作水平保持油田公司前列。

2、工作目标

——全面完成年度任务指标、管理指标；

——员工管理意识和综合素质不断提升。

二、20xx年工作部署

（一）体系管理方面

1、持续强化体系宣贯，提升全员标准化工作意识

构建和完善全面风险管理体系，并持续抓好综合管理体系的运行和持续改进。强化以qhse·ic体系为主体的专业管理体系建设，形成面向各层面、涵盖各业务的全过程、全系统的全面风险管理格局，按照精细化的要求对经营管理过程实施全方位的有效控制。

首先提高全员的体系意识，加大体系宣贯力度。为了使综合管理体系持续有效运行，进一步提高全厂员工对运行体系重要性的认识，一是采取网络、下发宣传资料、专题讲座培训、问卷测试、演讲比赛等丰富多彩的形式，强化对综合管理体系的宣贯工作；二是强化各级管理者表率作用。各级领导以身作则，率先垂范，按体系文件规定的要求执行；三是加强安全文化教育，通过事故案例分析、违章操作风险识别、经验分享等形式提高员工安全意识。四是培养建设一只专家队伍，做好日常的督导和帮促工作，下步将通过外培的方式培养采油厂安全评价师、工艺安全分析师、为采油厂的体系运行奠定基础。

2、推进油田安全文化建设

1)、推进有感领导。建立领导公开安全承诺，制定个人安全行动计划，亲自做安全经验分享，定期进行安全审核，亲自参与安全培训，及时处理安全问题、及时治理安全隐患、提供全方面的资源保障。

2)、落实直线责任。把与安全管理密切相关的各职能部门、单位的安全职责进行系统化管理，将机关科室、直属、所属单位各岗位的职责，分解到每一个岗位，使其掌握与业务相关的安全[hse]标准，掌握与自己工作和生活相关的通用安全标准、行为安全准则，关注工作外安全，并在其管辖范围内落实。直线领导对直接下属（包括主要领导对分管领导）进行安全责任落实情况的考核。直线组织的管理人员不仅要

结果负责，更要对安全管理的过程负责。

3)、推行属地管理。划分属地，落实属地主管，使每一位领导和每一个独立顶岗工作的员工都是安全生产的属地主管。属地主管清楚属地内的安全(hse)风险与控制措施及应急预案，掌握与属地相关的安全标准并严格执行，制定量化考核指标，体现过程管理和正面激励原则，并及时与员工沟通。

4)、启动工艺安全管理。健全工艺安全组织，制定工艺安全标准，培养工艺安全管理专家，开展新改扩建项目设计施工阶段工艺安全信息的收集和分析，完成设备投运前的安全审查，实施在役装置工艺安全信息的收集和工艺安全分析。

5)、推进承包商安全管理。开展承包商安全文化理念培训和安全培训师专项培训；对承包商分类指导，对承包商的人员、设备的管理情况进行安全业绩评估，评估结果与费用结算挂钩。

6)、开展安全审核定级。制定审核评估细则，以站队为单位，开展第三方审核评估，审核评估面100%；根据审核结果进行定级（分a□b□c□d四个等级），定级结果与业绩考核挂钩。

7)、完善hse体系文件。将安全文化建设的相关要素、标准、方法内容融入qhse·ic管理体系。

3、持续强化责任落实，继续作好内部审核/测试工作。

通过制定科学、有效的审核计划，完善审核过程，达到发现问题，纠正问题的目的，以确保体系有效的运行。为落实监督职责、做好测试工作□20xx年，继续落实“三个覆盖”的工作要求，第一，要求每次检查范围要覆盖全厂各单位（部门），不留死角。第二，测试内容要覆盖所涉及到的工作流程□rcd文档等体系内容，根据不同的业务、性质和类别抽取样本，进行全面测试；第三，覆盖体系涉及到的所有岗位人

员及测试流程相关人员，访谈要全面，不能出现缺省现象，以全面了解和掌握各单位（部门）对体系的执行情况，及时发现、整改问题。

（二）、油田现场管理方面

油田公司对采油厂一年一度的红旗单位验收是我厂的一项重要任务，为此，在迎接每次验收之前，采油厂都精心准备，提前策划安排，做好各项迎审准备工作，结合季度检查及日常抽查存在的问题，及时给予的汇总下发，并积极组织安全科、生产科、物资办、基建办、工艺所、电力办等职能部门，及时对存在问题进行整改、复查，做好闭合管理；在指标管理上，督促基层单位定期及时与相关职能部门进行沟通，监督落实完成情况，对完成难度较大的指标，及早发现、及早解决，确保年终各项管理指标顺利完成，高水平通过油田公司对我厂的年度红旗队验收。

三、保证措施

- 1、完善职能分解，落实部门责任。按精细管理的原则，为有效落实各项管理责任，将在体系建设、完善的基础上，精细界定各职能部门之间、职能部门和基层单位之间的管理职责，划分各自的工作内容，明确各自的工作标准，确保实现精细化管理工作在部门（单位）之间没有交叉和盲区，做到部门（单位）有专责、事事有人管、过程受控制、工作高标准。
- 2、加强检查力度，推动制度落实。根据日常检查发现的问题，本着切实解决实际管理问题的原则，统筹规划、细致部署，注重提高每个阶段精细化管理工作的针对性和实效性。
- 3、强化政策导向，落实激励机制。通过完善现有的季度检查考核制度，形成一套操作性强、约束激励作用明显的油田管理工作检查和考核制度，充分调动全员的主动性和积极性，挖掘各级员工的工作潜能。

油田工作汇报 油田工作总结篇五

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每日定期对的消防设备设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工

作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！

油田工作汇报 油田工作总结篇六

今天在这里召开200*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届一次员工代表大会暨20xx年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

一、200x年工作的简要回顾

200x年，是我厂坚持油气并举，实现油气产量20万吨的一年，也是我厂各项工作不断进步，取得丰硕成果的一年。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我厂积极贯彻公司工作会议精神，以“681”发展目标和“1356”发展思路为引领，以增产增效为中心，坚持油气并举，依靠技术支撑，不断加强基础管理，挖掘内部潜力，在油田开发、经营管理、内部改革和党的建设等方面取得了新的成果。

（一）油气产量实现20万吨。全年累计生产原油xx万吨，完成年计划的100；生产天然气xx亿立方米，外销天然气1.03亿立方米，完成年计划9500万立方米的109。

（二）经济效益再创新高。全年实现销售收入xx万元，实现内部利润xx万元，同比分别增加了xx万元和xx万元；单位油气操作费用xxx元/吨，比年预算下降了9元。

□

的发展要求，经过厂党政班子研究讨论确立了今年的工作思路和工作目标。

工作思路：以科学发展观为统领，按照公司二届一次员工代表大会暨200*年工作会议的总体部署，坚持油气并举，加强基础管理，依靠技术进步，做精做实油田开发，做强做大天然气业务，全面推进“三型”企业建设，努力开创持续有效快速发展新局面。具体为：围绕“一个中心”，就是围绕发展这一中心。

夯实“三个基础”，即夯实油气藏研究基础、注水管理基础和天然气开发生产管理基础。突出“三个重点”，即突出天然气上产、老井稳产和措施增产。

实施“四项工程”，即实施节能降耗工程、延长油井免修期工程、信息化建设工程和成本控制工程。

提高“五项工作水平”，即提高油气田开发水平、经营管理水平、企业文化建设水平、科技攻关水平和hse管理工作水平。

明确了200*年主要工作目标：

——生产指标：原油产量xx万吨，其中老井xx万吨，新井xx万吨；生产天然气xx亿立方米，外销xx亿立方米。

——技术指标：自然递减率控制在xx以内，综合递减率控制在xx以内；老井含水上升小于xx[]措施经济有效率达到80；油井免修期达到xx天；注水井分注率达到80。

——经济指标：油气单位操作成本控制在公司下达的指标以内；完成公司下达的利润指标。

——控制指标：全年安全生产无事故。

（一）确保原油稳产，实现油田良性开发

通过开展有效注水减缓自然递减、措施挖潜增产和深化油藏研究扩边调整上产等一系列工作，力争使原油稳产在xxx万吨。

1、抓好油藏研究工作。利用油藏描述研究成果，落实资源潜力分布状况，合理调整注水方案，不断完善注采井网；明确潜力方向，优选潜力层；明确下步老区扩边、内部加密潜力，最终提高油田采收率。预计增加可采储量12万吨以上。

2、抓好注水工作。加强注水技术政策研究，实施细分层注水，为保证措施有效率，及时调整水量，提高开发效果，恢复地层压力0.3兆帕。以适应的注水工艺技术为支撑，刚性落实注水方案。改善注水系统加药装置，提高注水水质。全年实施注水井小修40口井，大修15口井，补孔10口井，降压增注10口井，调剖4口井，一类分注井110口，分注率达到80。

3、抓好措施增油工作。通过油藏研究，系统评价油藏潜力，深入开展剩余油分布规律研究，做好以补孔压裂、酸化为主的各类措施，共计46井次，增油5000吨，措施经济有效率达到80以上。采取堵水、压裂复活长停井10口，增油1000吨。

4、抓好产能建设工作。全年钻井20口，平均单井初期产能达到2.5吨，年建产能1.2万吨，新井当年产油6400吨，产能到位率90以上，井身、固井质量合格率达到100，固井优质率

达75。

5、抓好延长油井免修期工作。以标准井为依托，不断完善免修期配套技术，实施高频作业井治理92口，油井免修期由去年的324天提高到xx天以上，作业返修率小于3，不正常井影响产量控制2.8以内。

（二）夯实天然气发展基础，确保实现外销目标

立足长远发展，不断深化气藏研究，加大挖潜力度，为天然气规模化快速发展打下坚实基础。

1、强化日常管理，确保平稳外输。健全资料录取规范标准和气井分类分级管理制度，实施气井测流压44井次，压力恢复试井16井次，修正等时试井6井次。加强不正常井管理，做好气井泡排工作，预计年增气达80万立方米。同时，不断完善气井安全生产保障制度。

油田工作汇报 油田工作总结篇七

我乡辖15个村委会，97个村民小组，耕地面积达3.4万多亩，到目前为止，已完成二榜公布100%，平面图制作全面完成，编制登记簿全面完成，开展确权登记全面完成，测绘总面积为4.1万多亩，多出面积达7000多亩，下一步三榜公示后抽部分村组打证、发证。

我乡农村土地承包经营权确权登记颁证工作的主要困难和问题：

第一，绝大多数的群众对此工作不太理解(包括村干部)，因为群众很清楚土地是生存的第一要素，农村千百年来是按人头分田，并且对生老病死、外嫁、娶媳妇等绝大部分村组都是3-5年进行小调整。如果土地确权以后，田块、面积再也不能调整，农村家庭之间就会出现耕地面积严重不平衡，虽然

按照政策，耕地多的可以流转给出去，但对于田少的农户就出现要出钱租田耕地的现象，按目前农田租田的价格为400-600元计算，种田就没有任何利润可谈，所以，开展此项工作就会存在很多矛盾。

第二，现在农村外出务工的人员较多，责任田都委托别人在耕种，三榜之后一定要各家各户签字为准，不能代签(有授权书除外)，如遇需要进田的，他就不会签字认可。

第三，农村土地确权是涉及千家万户的工作，工程量巨大，消耗人力、财力较大，为了搞清楚每个垌面，每块田块，需要通过很多程序，特别是有些村民小组，基本上组长每年一换，对每块田块根本不清楚，出错率很高，村里又没有资金来派误工人员，最后导致张榜出去又有错误的现象，这样既影响进度，又影响质量。第四，我乡签订的测绘公司也有很大的问题，因为当时不清楚他们的工作实力，其实他们根本没有专业人员做此工作，都是由在校学生来完成，因为确权工作相对时间延续较长，他们有的已毕业走向社会，后来的又不懂前阶段的工作，甚至不管前面的工作，人员也不多，几个月来一次，做完就走，不论对错，所以给工作带来非常被动。

1、我乡将近有三分之一的村处在山区，那么山区冲里的耕地与实际面积相差很大，此前几分地现在通过测量可能有一亩，我乡到目前为止多测出7100亩，因为当时签协议时按实际测量面积结账，如县政府不认账，我乡就要负担10多万元的债务。

2、我们应该本着尊重群众意愿，充分发挥村民自治的作用，有些规矩有他们去订，只有这样，土地确权此项工作就不会闹出很多的矛盾。

油田工作汇报 油田工作总结篇八

xx年8月我正式加*人寿xx分公司，开始了我的银保工作生涯。在这几个月中有喜悦，有汗水，当然也有辛酸，失落。我在不断的磨练中成长，锻炼韧性。在这几个月中，我努力学习保险理财知识，勤于思考，不断总结实际经验，力争完善自我。

在8月30日，我们圆满的完成了公司组织的为期5天的封训式岗前培训。我们这个新人班一共有50多人，在我们一起努力下，这一期新人班圆满结业。

经过近四个月在银保部的学习和实践，让我在各个方面都取得了长足的进步。相比以前，我开始意识到工作的压力和生活的必须。认识到自己很多方面还得去学习，去提高。曾经很幼稚的认为自己是销售出身，从事保险行业肯定会如鱼得水，肯定会比别人优秀，比别人做的更好，可是现实深深地教训了我的自大，教会了我谦卑，教会了我忘掉过去的光环，用空杯的心理去面对现在，这样才能有进步，有以后更好的发展。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应作业的需要；熟练去掌握各种业务技能去*的投入到工作之中，我将通过多看、多学、多问、多练来不断的进步自己的各项业务技能；通过实践不断的总结经验，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一个客户。我相信只要努力工作，一切都会有的，一切也都会好起来的。

新的一年即将到来，马上就要迎接开门红了。我们开始了新的计划。

- 1、调整好趸缴与期缴的业绩占比，这是重点。

3、元月各渠道内部开始下达保险任务，这是非常好的时机，对我们提升整体业绩非常重要。

油田工作汇报 油田工作总结篇九

濮塘村地处马鞍山市东郊霍里镇境内，环境优美，境内有濮塘风景区和濮塘街道，马卜路与向卜路在我村交汇，本村由原濮塘村和范塘村合并而成。由20个自然村组成，现并为10个片，面积8.2平方公里，人口2800人、860户。

为切实加强土地流转工作的领导，成立了由村主任任组长的农村土地承包经营权流转工作领导小组，领导小组下设土地流转服务中心，由村农业技术工作人员组成，负责本村供求信息登记、发布、土地评估、合同签证、法律政策咨询、纠纷调解等工作。同时，负责完善流转档案、上报有关信息资料，从上至下形成了乡村土地流转服务体系。土地承包经营权证全部发放到位。土地流转合同签订率达到100%。

为调动广大农户参与土地流转和发展农业生产的积极性，减少和杜绝土地荒芜现象，我们通过各种形式的农技培训会、党员群众座谈会、经验交流会、张贴标语、发放宣传资料等多种形式，加强土地流转政策宣传工作。一是转发《致村民一封信》到各村农户手中，以加强土地流转政策的宣传。二是将土地流转工作列入各村民组岗位目标责任制考核，对新增连片流转土地在50亩以上的，给予有关村民组项目倾斜、村拿出资金给予奖励等。三是召开各村民组土地流转指导会议，印发有关宣传资料，宣传花山区农委土地流转政策，介绍土地流转工作方法，提出土地流转工作要求。同时结合草莓种植户培训会，详细介绍土地流转政策，让草莓种植户成为参与土地流转工作的主力军。

针对部分水田承包期内、务工经商、人员外出而水田荒芜情况，我村根据“依法、自愿、有偿”原则，发挥村级主体引导作用，加强土地流转的规范引导，利用花山区农委土地流转

扶持政策，鼓励土地承包双方开展土地承包经营权的有序流转，取得良好效果。一是引进开发商为主体的土地流转。针对某一冲田荒芜或管理落后、农民种植效益低下、积极性不高的实际，而又有农户想发展规模农业而无田承包的情况，行政村发挥村级主体优势，根据“依法、自愿、有偿”原则，尊重农户意愿，与农户开展自愿协商，农户将连片土地承包权流转给开发商，农户直接与开发商签订土地流转合同，如濮塘龙湾水文化项目流转土地500亩，该项目土地流转已达到我村土地总面积的20%以上。二是苗木种植大户的土地流转。苗木种植大户利用自身苗木经营优势，与周边荒田农户、务工经商和外出农户自愿协商，来扩大种植规模，利用国家扶农惠农政策，来提高种植效益。如兴庙队致富能人葛立林创办立林苗圃，承包土地达120亩、老岷队世昌苗木种植基地承包土地达85亩。三是依托茶叶种植专业合作社的土地流转。濮塘草叶种植专业合作社是集合茶叶种植示范基地、茶叶制作加工、提供茶叶种植和加工技术等项目，合作拥有各类大小型茶叶加工机械10余台，按照“茶叶合作社+流转示范基地+技术服务农户”这一经营理念，该合作社今年又流转了200亩荒坡荒地，进行富硒茶示范种植，草莓合作共计流转土地已达840亩。四是发展特色种植业的土地流转。2006年11月份濮塘村挂职书记从省农科院园艺所引进温室大棚定植草莓示范种植成功后，于2007年成立了濮塘草莓种植专业合作社，如今农户发展到54户，种植亩达217.77亩，其中草莓种植大户王秀才个人流转土地50多亩，濮塘草莓种植专业合作社的发展得到了区委区政府的好评。

在创新农村土地流转体制机制工作中，我村农村土地承包经营权流转工作领导小组按照因地制宜、分类指导、示范先行的原则，在充分尊重群众意愿、确保农民的知情权、参与权、决策权的基础上，制定了全村3年的土地流转规划，《集体林权制度改革工作实施方案》，做到产权明晰、责权明确，实现“山有其主、主有其权、权有其责、责有其利”的目标。我村率先完成了全村4300亩林地实现了100%林权流转，其中经济林600亩，在全区起到了典型示范带动作用。

在土地流转工作中，我们做到了一是规范合同管理，根据区农委土地流转工作要求，明确村土地合作社、种植大户、一般农户的承包权利和义务，并签订规范有序的土地流转委托手续和流转协议，以切实保障土地流转各方的权益。二是完善了档案资料，及时收集土地流转的基础资料和表格，包括土地流转登记表、种植大户承包流转申报资料、土地流转协议等，并进行整理归档。三是做好生产服务，在做好土地流转服务工作的同时，积极为种植大户提供农业产业政策导向，加强农业新技术、新品种、新农药、新农机的服务，切实为种植大户解决生产实际问题，不断提高种植大户的土地产出率，实现农业增效、农民增收的目的。

油田工作汇报 油田工作总结篇十

- 1、积极性普遍不高，导致工作推进缓慢。一是乡镇积极性不高。当前农村土地承包经营纠纷较多，乡镇担心激化矛盾。二是少数农民抱着无所谓的态度消极对待。
- 2、工作任务繁重，经营纠纷化解难度大。一是确权登记颁证涉及到每家每户、每个地块，内容多，程序复杂。二是我县地貌复杂，地籍调查、面积实测等需要大量人力物力和时间。三是有不少承包地存在争议，有的争议时间久远、矛盾交织，证据缺失，化解难度大。四是农村青壮年劳动力多外出务工，把承包地周边农户聚齐并现场确权极为不易。五是分田到户时部分当事人已不在人世，子女对自己的田土界限不熟悉，导致确权颁证难度大。
- 3、资金需求量大，县财政无法满足工作开展正常需求。按农业部的规范要求，确权登记颁证所需资金较多。通过询价初步估计我县需要20xx余万元。我县是国家贫困县，基础薄弱，财力严重不足，影响了确权颁证工作的进度。
- 4、技术要求高，我县技术人员无法满足工作需要。确权登记工作的实地调查、现场勘测、影像绘图等环节技术规格很高，

我县目前极度缺乏相关技术人才。一是由测绘公司制作影像工作底图;二是入户调查,把承包地基本信息导入土地承包信息系统,由农户确认;三是测定土地在整个地理系统中的绝对位置,并绘制成图,由农户确认;四是公示审核,核对修正;五是建立农村土地承包管理信息系统等都需要聘请有资质的专业技术队伍。

我县农村土地承包经营权确权登记颁证工作任务艰巨,面临的问题和困难很多。通过当前的试点推进,我们积累了一定的经验,下一步,我们将主动作为,攻坚克难,严格按照省、州要求,紧扣时间节点,依法依规操作,确保我县农村土地承包经营权确权登记颁证工作在xx年全面完成。