

最新这双手读书笔记(实用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

这双手读书笔记篇一

管理是一种技巧，管理是一门艺术。领导的一个眼神，一句话语，一个动作都会给下属莫大的鼓舞或毁灭性的打击。一艘船能否远航，要看是否有一位有远见卓识的舰长；一个单位或部门能否飞黄腾达，要看是否有一位志存高远的领导。

假期中，我拜读了迈克尔阿伯拉肖夫着的《这是你的船》。阿伯拉肖夫从树立典范、积极聆听、有效沟通、建立信任、注重结果、理性冒险、打破成规、培养人才、同心协力、提高生活质量等方面阐述了自己如何在两年里，将本福尔德号从一艘让人头疼的舰艇打造成美国海军最优秀的舰艇，建立一支严谨、高效而卓有成效的团队。短短的两年时间，舰艇上就发生了翻天覆地的变化，这不得不让我佩服阿伯拉肖夫的管理方法。

在他长达两百多页的叙述中，我印象最深的是尊重、信任和承担这几个词。阿伯拉肖夫尊重舰艇上的每一位官兵，不管他们出生多么卑贱，不管他们曾经犯过什么错误，他给了他们人格上的尊重，给了他们父母般的关爱，给了他们创造辉煌的机会；阿伯拉肖夫信任舰艇上的每一位官兵，他相信即使最糟糕的水兵也不是无可救药，他相信信任也可以创造利润；阿伯拉肖夫认为真正成功的管理者总是能在遇到难题的时候主动承担责任，而不是一味地推脱。阿伯拉肖夫的一言一行、一举一动将自己真正融入了水兵之中，让水兵意识到了自己存在的价值，让他们深切地感受到本福尔德号是他们

自己的船，使他们充满了昂扬的斗志。

是的从内心尊重那些为你工作的人，让他们感到自己受到了重视。让他们相信‘帮助别人就是帮助自己’的道理，你所在的团队很快就会成为一个齐心协力的团队，每个人都会愿意为了团队的成功而尽自己最大的力量。联想到自己的工作实际，我在学校承担幼儿园管理工作有一学期了。盘点走过的每一步，我深深地意识到自己在尊重下属、信任下属、承担责任上做得还很不够。《这是你的船》这本书给了我启示，我想在以后的管理工作中，要牢记这几点，充分调动幼儿园老师的积极性，让她们充满激情和能量，团结协作地把幼儿园这艘船建设成为最优秀的船。

另外，书中还有一处也让我难忘：规则与现实情况之间总是会存在一些灰色区域。正是由于这些灰色区域的存在，中层管理人员的存在才变得必要。如果所有的事情都是黑白分明的话，一个组织只需要首席执行官来制定规则，然后由员工严格执行就行了。中层管理人员的主要任务就是负责处理这些灰色区域存在的问题，然后利用自己的判断去解决问题。从这里，我认识到了中层管理人员的职责，在学校管理中，我们作为中层管理人员，就应该发挥角色作用，主动积极地去发现问题、解决问题，为老师们服务，对校长负责。

最后，我用《这是你的船》中的一句话结束，记住：这是你的船！要让它成为最好的！

这双手读书笔记篇二

《这是你的船》的作者迈克尔·阿伯拉肖夫接管“本福尔德号”的时候，船上的水兵士气消沉，很多人都讨厌呆在船上，甚至想赶紧退役，可是两年之后，这种情况发生了彻底的改变，全体官兵上下一心，整个团队士气高昂，“本福尔德号”也成为了美国海军的一只王牌驱逐舰。

迈克尔·阿伯拉肖夫是怎样做到这一切的呢？他的管理方略可以总结为：确立目标，然后从执行者的角度考虑问题，通过有效沟通，建立信任，并最终使整个团队上下一心，一起肩负起主人翁的责任，直至成功。而这都可以用一句话来概括：这是你的船！

这是你的船，你就是这艘船的主人，所以你要对她负责，与她共命运，你要与这艘船上的官兵共命运，所有属于你的事，你都要自己决定，你必须对自己的行为负责。

同样的，在公司中，你、我、我们大家，无论身居何位，我们都是一个整体，我们应该相互信任，同心协力，我们做的任何一个决定都应为公司负责，为了这个大家庭负责，因为我们是公司的一员，因为这是你的船，这条船承载着我们大家的梦想与期盼，与我们的共同利益戚戚相关，我们必须同舟共济，才能乘风破浪，最终到达大洋的彼岸。

在学习迈克尔·阿伯拉肖夫的管理经验中，我认为，要建立员工的主人翁意识，就应该在团队内真正做到有效沟通、建立信任和同心协力，而这也是最难做到的。

只要做到有效沟通、建立信任、同心协力这三点，就可以建立全体员工的归属感，使大家明白，在这个公司，在这条船上，你必须时刻牢记这样一个现实：你是这条船的主人，而不是一个乘客。你必须以主人的心态来管理和照料这条船。既然你已经成为这条船上的一名船员，你就应该在船长的指导下，努力履行自己的职责和义务，认真做好船长交给你的每一项工作。即使没有任何具体的交代，作为一名船员，你也应该主动的承担起责任，努力做好自己份内的事情，维护保养好这条大船。

也许，你登上的这条大船，在航行中会遇到惊涛骇浪。也许你登上的这条大船，航程还很遥远。但是，请你不要怀疑自己的判断，你选择的是一条满载着成功和希望，开往充满阳

光和鲜花彼岸的船！

请记住吧，既然你已经选择了公司这条大船，你就必须与它同荣辱、共命运，因为，这就是你的船，我们是最棒的！

这双手读书笔记篇三

拿到这本书，并没有马上静下心来读，总觉得它和市场上那种成功题材的书差不多，直到昨天，我看到了书的第一段话，印象非常深刻：“只要我们上了船，我们就和船捆绑在一起了。这条船就是我们的船。船的前途就决定着我们的前途，船的命运就决定着我们的命运。船翻了，我们就会葬身大海。船已与我们生死攸关了。我们船上的每一个人，不管我们之间的差异有多么巨大，那些优秀和平庸的船员都一样用自己的激情工作着、奉献着。我们把自己的命运交给船来处置”。

我们总在说团队精神，到底怎样才能真正发挥团队精神，为企业服务呢？在“士兵、上司、船”这一节里有一段话：“不管是上司，还是士兵，只有大家充分发挥自己的才智，劲往一处使，不断进取，方能打造出最精锐的船队。”在很多人眼里，工资就是工作的目的，“给多少钱干多少活”“不是我的工作我不干，又没人给我发钱”，诸如此类的话，我经常能听到，真的是这样吗？工作带给我们的不仅仅是工资，还有成功的喜悦，同事相处的情谊，这些都不能用金钱来衡量。船是船员的生命之舟，船员在大海中离开了船就会落水，船离开人就只是个普通的漂浮物，航行中的船和人是互为一体的，船的前途就决定着我的前途，船的命运就决定着我的命运。为了生存我们需要一份工作，而企业就是承载我们的船，这只船承载着我们的希望，也承载着我们的生活。从我们踏上这艘船的那一天开始，命运就将我们和船紧紧地联系在一起了。我们船上的每一个人，不管我们之间差距有多大，是上司也好，是士兵也罢，不论优秀还是平庸，我们都应该用自己的激情去工作、去奉献。

就我个人而言，第三章说得很对，要站好自己的岗。人事行政员的工作繁杂忙累，看不到平时做了什么惊天动地的大事，但也许一个小小的失误就会给他人带来经济损失。忙的时候难免会有抱怨，但越是在这样的状态下，越是对意志的磨练，要求我静下心来，抛却急躁焦虑，本着对工作高度的责任感，耐心认真的完成每一项工作。因为这不仅是我的工作，也是我的责任，我是这个船上的一员，这是我们的船。无论我扮演着多么微不足道的角色，只要在船上一天，就有责任和义务细心认真的做好本职工作。

书其实只看了一半，不过我会认真的把它看完，通过阅读，我知道了什么是真正的团队精神，每个人的行为都关系着这只船的生存，最后，用扉页上的一句话来结尾吧。

让我谨此起誓：

我将把我所服务的组织视为“我的船”；

我将竭尽所能贡献我的力量，主动、高效、热情地完成任务，用心去打造我自己的“船”；

因为——这是我们的船！

这双手读书笔记篇四

最近，一本《这是你的船》的书籍在公司火爆的传阅，引起了我的好奇心，于是我静下心来，仔细读完了这本书。书中的故事和理念再到公司管理，使我很受启发，受益匪浅。

作者在接管“本福尔德号”的时候，船上的水手士气消沉，不愿意在船上，有的甚至想退役。在作者通过一系列工作的带领下，船上的官兵充满自信，干劲十足，而且每个人都学会了为自己的行为负责，“这是你的船”，逐渐成为全体船员的口号。“本福尔德号”也成为了太平洋最优秀的舰艇。

同样的，企业在发展的道路上，又何尝不是一条船。在这艘船上，每位员工都相当于一名水手。每个部门，相当于船上的小指挥部。每位管理人员，相当于船上小指挥部的指挥官。只有每位员工坚定目标，每个部门上下一心，每位指挥员相互信任，才能肩负起对企业的责任，才能乘风破浪，最终像“本福尔德号”一样，成为行业的佼佼者。

借用书中这一段话，这是你的船，你就是船的主人，所以你要对它负责，与它共命运，也要与船上的官兵共命运，你必须对自己的行为负责。因为这是你的船，这条船承载着我们大家的梦想和期盼。是啊，因为这是我的船，这条船承载着我的梦想，我奋斗的方向，我与船是命运共同体。所以，作为一名企业高层管理者，我们要对自己身边的同事相互信任，相互帮助，只有自己与同事都成长了，我们才能为企业的付出行动，才能承担起企业赋予我们的责任。

这双手读书笔记篇五

每个企业就象是一艘航行在大海中的船，无论是刚刚启航，还是遨游四方，无一例外的就是——它需要前进的动力。而动力来自于哪里呢？如何才能一向持续着动力呢？几乎所有的企业都在试图找出准确的答案，而现代管理理论中总是不断地从各种角度去诠释，因为管理是一种不可量化的艺术。

《这是你的船》一书中，作者以亲身经历的一些事情，去诠释了管理的艺术。其实我觉得所谓“管理”就象是一面“镜子”，你所想要的结果其实就在你的面前，也就是管理者自身。

谈到管理，绝大多数人会觉得那是象征着一种权力和至高无上的地位，这种观点必然导致单方面的命令，没有反馈，也谈不上“管理”，因为此时的天平是失衡的。任何事物都有两个方面，管理者所想要到达的目标以及期望下属成为的样貌，是能够透过“镜子”反射出来的。管理者对待事物的态度、行为、言语等，都会影响到下属。其实，这便是企业文

化的由来。因此，如果管理者期望下属做到团结一致、有责任感、忠诚、富有激情、做事认真严谨，那么管理者务必自己首先要做到，因为你是你下属的“镜子”。

反过来也是一样的，管理者只要看看自己下属的样貌，就能够明白自己做事是什么风格的，因为你的下属同样也是你的“镜子”。管理者与下属之间想要做到“镜面反射”，其实也不难，我仅就以下几点谈谈自己的看法。

第一，确定一个被整个团队所认同的统一的目标。一荣俱荣，一损俱损，管理者的成就是建立在下属的成就之上的。管理理论中很重要的一部分就是团队精神，当一个团队拥有着很强的向心力时，它的力量是不可限量的，因为此时，员工的动力和激情将被完全的激发出来。而这种向心力其实就是一个被整个团队所认同的统一的目标，所有人将围绕着这个共同的目标前进。

第二，将这个统一的目标以公开的方式准确的传达给下属。诚然，一部分管理者其实是严以律己的，但是却会总是不停的抱怨下属做事不用脑子，做事的结果与自己想象的相去甚远。其实，那并不必须是下属没有恪尽职守，而是你是否确定有准确的表达出你的指令。如果你的下属所理解的事情与你的指令并不一致，那么就一定不会令你满意。

第三，就是放权。放权并不等于放任自流，其实那是信任的表现。当下属在相对规定的范围内，得到更大的自由度和自主性时，就会更加严苛的要求自己，因为他们觉得自己得到了尊重和信任。当他们自主的去完成一件事情，并获得肯定的时候，他们所得到的'不只是薪水和职位，而是成就和自我价值的实现。根据“马斯洛需求层次理论”中描述，自我实现是每个人的最高需求，也是每个人追求的最终目标。适度的放权，会让管理者得到意想不到的收效，那绝比较装摄像头监视下属的一举一动要明智的多。

总结来讲，这是你的船，就是要每个人都建立强烈的归属感，做事是对自己负责，而不是对管理者负责。管理者手中时刻要拿着一面“镜子”，不断的提醒自己，“这就是你下属的样貌！”，这样就能够一向持续着客观的角度看待问题。

这是你的船，这是你的企业，用好自己手中的。“镜子”，反射出理想的企业！

这双手读书笔记篇六

记住：这是你的船！要让它成为最好的！作者曾先后担任美国海军舰队司令和国防部长的军事助理，后来又成功地把一艘管理混乱、士气低落的驱逐舰领导成为美国海军公认的典范。作者特殊的经历和背景使他对组织、管理、领导等具有了直观、独特的体会。

我们每一个企业，每一个组织，大家聚在一起是为了一个目标就是把各项工作做好。《这是你的船》无疑是最具管理精华的一本书，因为他没有纸上谈兵，而是通过传统的实践方式去管理，趣味十足，见解深刻为我们提供了参考。

通过这本书的阅读我有以下几点体会：

“这是你的船，所以你也负起责任，你自己决定吧，让我们看看结果如何”。从那时起，“这是你的船”就成了“本福尔德号”的口号。所有的水兵都觉得照管好“本福尔德号”就是自己的职责所在。作为一个公司企业如果自己员工也能确立一种“这是你的公司”的信念，你就一定能立于不败之地。我认为阿伯拉肖夫舰长在管理中最值得学习的就是让水兵们知道自己的职责所在。因为在“本福尔德号”上不管你是大副还是水手，你是机械师，还是服务员，你都有责任，有义务，去认真的履行好自己的职责。理由很简单，因为这是你的船。

列夫托尔斯泰说过：一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点就是责任感。可以说责任感就是做人的基础。对于每一个在职者来说工作就是一种责任的体现，一份工作就承担着一份责任，这种责任不是强加的而是发自内心的真正的促使我们在工作中做到更好，做到尽心尽责，不断前进。在无形之中责任就成为每一个“水兵”们的动力，因为他们明白我们是在为自己工作，这是我们的船，我要让它成为最好的。对于企业来说这种唯有责任和承诺履行的气氛才能使每个员工都产生归属感，并发掘出能够激发员工工作热情的激励因素。由此企业如何树立高度的责任意识不禁令人深思。

在短短的二十几个月里，阿伯拉肖夫为美国海军造就了一支充满自信、同舟共济而极富责任心的团队，我认为阿伯拉肖夫舰长的成功最值得借鉴的就是他总能做到从执行者的角度考虑问题。通过不断与水兵沟通，他让每个人都更加清楚地了解了“本福尔德号”的目标，而有趣的是，一旦明确了目标，以往散漫无度的水兵们都很快学会了遵守纪律，仿佛突然之间，大家所有的精力都被这个目标吸引住了。在设身处地为他人着想方面，阿伯拉肖夫具有同样的野心：通过聆听水兵们的需要，他帮每个人确立了自己的方向，他要让每个人干劲十足，让他们在“本福尔德号”度过一段难忘的人生，他坚信，美国海军不仅要培养出一流的水兵，更要培养出一流的公民……。

阿伯拉肖夫舰长在上任不久便与水兵进行一对一的谈话，并通过这种方式与每一位水兵建立起私人关系，以此来达成一种一致的目标，使得水兵们把自己的命运与“本福尔德号”联系起来，贡献自己的才智和力量。与此相比，许多的领导者只是习惯于传达一种命令，要求员工做到什么程度，并没有从员工的角度考虑，结果就是命令的执行，可这样长期以来工作就变的毫无乐趣。试问一个对工作没有热情的员工何谈对公司做出突出的贡献呢？如果连工作都变的没有意义对企业来说基业长青又如何保证？相反领导者如果多从执行者的角度考虑问题就会使管理更加轻松，你与员工的距离就会

越来越近，员工就会认为受到了应有的尊重和赏识，工作就更加充满激情，同样管理者也就更清楚的发觉所存在的问题并及时得到解决。

谈到管理，绝大多数人会觉得那是象征着一种权力和至高无上的地位，这种观点必然导致单方面的命令，没有反馈，也谈不上“管理”，因为此时的天平是失衡的。管理者对待事物的态度、行为、言语等都会影响到下属。如果管理者希望下属做到团结一致、有责任感、忠诚、富有激情、做事认真严谨，那么管理者必须自己首先要做到，因为你是下属的榜样。

反过来也是一样的，管理者只要看看自己下属的样子，就可以知道自己做事是什么风格的，因为你的下属同样也是你的缩影。正如阿伯拉肖夫舰长在本书所提到的：发号施令并不能帮助领导者实现自己的意图，真正的领导是通过以身作则来实现的，而不是简单的行政命令。无论你喜欢与否，你对你的下属都有着巨大的影响，他们事事都会从你身上找到原型。如果你说了谎，他们就会认为自己也可以撒谎；同样他们看到你敢挑战权威，他们也就变的敢于打破成规。众所周知，所有领导都会对自己整个组织运作的基调产生一定的影响，这也可能正是阿伯拉肖夫舰长在一开始就提到树立典范的原故。因此，作为一个领导者绝对不可忽视你对下属可能产生的影响，应做到以身作则，做好“水兵”们的榜样。

对于《这是你的船》这本书的阅读，在我看来是一个真正了解学习管理的过程，通过阿伯拉肖夫的趣味盎然的经历将管理的精髓呈现在我们眼前。初次阅读也许我并未领会本书的精华，但在我看来这是本非常值得去看的书，因为它令我学到的不仅仅是管理！

这双手读书笔记篇七

但第二天宫里传出了消息。那位“宫中嫔妃”的灵车要从皇

宫的城墙小门运出去。而且所谓的丧礼更是被简化到接近零操办，跟没有差不多。官方给出的解释是礼部的官员查出来了该嫔妃死的时辰不对，大办丧事对国家不利。

于是这就接近定论了，一个普通嫔妃罢了，不知皇宫里还忍着多少位，生有养就不错了，难道还想死得也风光？但诡异的是吕大宰相火了，他再次去找刘太后，这次不是问她在不在乎秋后算账，而是直接要求在皇仪殿治丧，太后和皇帝都要举哀成服。

这简直是帝国中最隆重最重大的丧事礼节了！

这一次刘娥没在乎，她不见，不给吕夷简说话的机会。吕夷简大怒，他强烈要求觐见，我们面谈！刘娥的反应是再次拒绝，她派出了一位相当震撼的大太监，就是那位把曹利用赶尽杀绝的罗崇勋。要他去问，你吕夷简到底想干什么。

吕夷简的要求很简单，灵车一定要走西华门，除此以外，概不答应。

刘娥很失望，这就是她亲手提拔起来的“亲信”……她派罗崇勋再去传话：“想不到你也这样！”（岂意卿亦如此也！）

吕夷简无动于衷，他回答：“臣位宰相，朝廷大事，理当廷争。太后不许，臣终不退。”

吕夷简倔，刘娥更狠，你不退，我更不答应。结果罗大太监来回跑了三趟，宋朝顶尖的两位大佬就是谈不拢。这时吕夷简面临抉择，还要怎么办？再僵下去会不会立即吃眼前亏？可是突然间软了，还不如当初沉默！

要做就做到底，人生才会有自己的标签。他决定扔出那个最重大的秘密，一切都挑明了说，咱们谁都别再藏着掖着！

——“宸妃诞育圣躬，而丧不成礼，异日必有受其罪者，莫谓夷简今日不言也！”

这就是吕夷简当年的原话。“诞育圣躬”，说的是生了皇帝；“宸妃”，就是死的这位“宫中嫔妃”。连起来读，就是她是现任皇帝赵祯的亲妈！

这涉及到了23年前的一段隐事。也就是在野史中盛传的“狸猫换太子”，具体情节就不多说了，相信每个中国人都知道。现在说的是正史版。

这双手读书笔记篇八

这篇文章大概讲述了这样一个故事：一个寒冷的天气里，作者在钓鱼区遇到一对父子。他们俩一声不响的钓着鱼，父亲把自己钓到的大鱼放回水中。他十二岁的儿子则站在寒冷的河水中，一条也没钓到。突然，男孩的钓竿突然下沉，鱼线拉出很远很远，远处的水面跃出一条王鲑，它拉着男孩一步步走入深水区……经过一番努力，男孩终于把鱼捉住了。

读完这篇文章，我想到：如果父亲能够帮助自己的孩子，那男孩固然不会经受如此的磨难。但是不用经受困难，怎么能够钓到王鲑？鱼如果是在别人的帮助下才钓到的，喜，也喜不到哪里去。男孩的父亲最后说‘那是我儿子的鱼。’父亲为什么会这样说呢？父亲这样说，固然是为那条罕见的王鲑，更是为他的儿子而自豪。这体现了父亲与众不同的教育方法，要儿子经受磨难，克服困难；当然他的儿子也很争气，凭一己之力战胜困难，成为钓鱼游戏中的胜者。生活中，一个人的一生如果风平浪静地过，万有一天，困苦来到了，他就会一下子被困难击倒，成了碌碌终身的废人。

只有经历过困难和磨练的人，最后才能开出美丽的生命之花。

这双手读书笔记篇九

作者用船来描述我们事情的企业有着独到的之处。

我们上了一条船。我们就是船上的一个海员。承担着一个海员就应有的所有的职责，我们不是一个人。是一个船队，是一个群众，要把自己的前途与运气系在一齐相互协作，相互依存，肝胆相照。荣辱与共。每一个人都要站好自己的岗，支付最激情的行动，你的行为关系到‘船‘的生存所以你要对自己的行为卖力。这样的一条船，有着这样的一些海员，才会有着乘风破浪，一往无前的战役力，我想我们都盼望生活中这样的群众，这样的船上。

读完了这本书，对我的激励很大，好象又重生了一次，想想我们事情的这个群众自己为这个群众做过什么，这是维系我们的生存的船，是我们生存的饭碗，我是这条船上的海员，我必须向自己的极限宣战向不可能完成的事情挑战，相信只要有勇气，敢于挑战，就能产生一种超乎常规的力量就能发挥我们最大的潜能。那些看似‘不可能完成’的事情最终会成为我们的手下败将。

起首我们来到巴别塔，我们就就应把巴别塔当成我们的家这是我们的船读后感。就应把自己和其他塔塔们绑定在一齐，绑定到这个各人庭里，将我们的产品做的更好，为了一个共同的目的往前冲。也许这个目的暂时不准确，但是我们仍然必要以这样个信念去完成。如果这个目的不准确，会有时机纠正的。

我想我们有了同一个目的之后，接下来的事情就是去做初恋这件小事读后感。如何做好一个事情，以前我真没有一个个性清晰的概念，经过这次的阅读，找到一些答案。把自己的事情做好，能够从以下方面入手。

完成自己岗位就应做的事情。

在有了同一目的之后，责任心顺其自然的能够表现出来。