

最新部队年终退伍士官述职报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

部队年终退伍士官述职报告篇一

尊敬的中队领导、亲爱的战友们：

我叫____，20____年__月入伍20____年__月被选举为士官，自上任以来，我时刻不忘自身职责，不忘中队领导的栽培和信任，时刻提醒自己作为一名士官该干什么不该干什么，以高度的责任心在本职岗位上工作，下面就我这20____年以来的工作情况汇报如下：

一、加强政治学习提高自身素质

作为一名士官，不仅要有丰富的业务知识和过硬的业务技巧，更需要有很高的政治敏锐性和较高的思想觉悟，要适应自己的本职工作，就要加强政治理论学习，提高自己的政治思想素质，我积极参加支队、中队组织的政治学习，一直以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想来武装自己的头脑，跟着党的脚步走，具有坚定的政治立场，鲜明的政治观点，严明的政治纪律，在工作中牢记自身职责，任劳任怨，发挥好骨干的带头作用，遵守好一日生活次序，团结同志，逐渐使自己认识问题的能力有所增强，思想上有了很大的进步。

二、刻苦钻研业务，不断提高工作能力

本人自担任中队给养员以来，热爱本职工作，刻苦钻研业务技巧，努力学习相关理论，提高业务保障能力，经常查阅有关营养方面书籍，以保证中队伙食营养，尽量让领导和战友们达到满意！

三、积极参加军事训练，提高军事素质

在军事训练中，自己不会因为是在后勤人员就对自己放松要求，降低标准，平时在完成本职工作的同时，能自觉主动参加集体科目训练，自加压力，刻苦认真，向战斗班好的同志看齐。

四、加强一日生活制度落实，提高自身养成

在平时生活中，能够按照部队的条令条例来要求自己，保持军人良好形象，在完成本职工作后能积极的参加中队的各项工作，为中队全面建设、创先进中队贡献自己的一份力量。

五、存在不足

经过一段时间的努力，工作取得了一定的成绩，但是还存在一些不足之处：

(1)专业技能还有待进一步提高、要不断总结工作中遇到的困难和经验。

(2)对学习重视不够，需要更加刻苦。

六、下步努力方向

(1)、加强学习不断提高自身素质和工作能力，首先加强业务技能的钻研，虚心向好的同志学习，提高工作效率其次是加强对自身职责的学习。

(2)、加强理论的条令条例的学习，在今后的工作中，要进一步加强自己的政治修养，保持和发扬扎实的工作作风，努力

提高业务技能，向好的战友学习，弥补自身不足，为中队的建设做贡献。以上是我的述职报告，不足之处请领导和战友们批评指正！

此致

敬礼！

述职人：_____

20__年__月__日

部队士官年终述职报告范文4

部队年终退伍士官述职报告篇二

尊敬的各位领导、战友们：

我叫xx□xx人，xx年十二月入伍，下士军衔，现任某连队司务长。自任职以来，在上级党委和中队党支部的正确领导下，注重理论学习，夯实业务素质，立足本职岗位，着眼部队实际，认真抓好后勤保障。较好地完成了上级赋予的各向工作任务。特别是今年下半年以来，我始终围绕“后勤保障有力”这根主线展开工作。真正做到在日常保障上求提高，在伙食调剂上下工夫，在业务水平上求突破，在勤杂人员管理上求正规。整个后勤工作较以前有了明显进步，回顾上半年以来的工作，我辗转反侧，自感喜忧参半。下面，我将这段时期工作的所感所想，所作所为向在座的各位领导，各位战友作一简要汇报，敬请大家批评指正。

一、半年来完成的主要工作

- 1、完成了日常后勤保障工作
- 2、完成了咸宁“心连心”活动临时性勤务后勤保障任务。
- 3、做好了“夏季预防食物中毒”时期后勤保障工作。
- 4、搞好了新兵下连、重大节假日时期的伙食保障。
- 5、完成了部队演习期间的后勤保障工作。

二、主要做法

(一)、注重政治理论和业务知识的学习，不断提高自身综合素质。

学习是人生永恒的主题。社会飞速发展，现代知识不断更新，知识平面进一步拓宽，并且相互渗透，互相作用，这就给我们提出了更高的要求，明确了更高的标准，素质亟需得到提高已显得刻不容缓。作为司务长，我深知不但要加强思想政治理论学习，而且还要不断提高业务素质。在这一点上，我感到很有压力。在学习方面，我首先注重思想改造，不断提高自己的政治理论水平，用与时俱进的态度去对待平时的每一次理论学习，认真领会***精神实质，用“科学发展观”的深刻来武装自己的头脑，在参加学习的同时，时刻不忘自己的理论学习，在学习书本知识的同时，注重向实践学，不断总结实践中的经验；在完成工作的同时，不断提高自我适应工作岗位的能力。第二是加强本职业务学习，在本职业务上求突破。作为司务长工作，业务性非常强，范围非常广，任务也非常多。每项工作既很具体，又很实在，如果思想上不重视，应付了事，势必就会出现这样或那样的问题。平时我能够依据条令标准和有关制度，有针对性的干好每一项工作，不断精通本职所需要的基本知识，掌握相关技能，提高胜任本职的能力。第三是掌握应知应会的内容，我深知，一个好的司务长相当于中队的半个指导员，因此我不但要干好本职

工作，还应具备更全面的素质和能力。也只有精通本职的，掌握应会的，熟悉常用的，了解相关的，才能提高自己观察问题、分析问题和解决问题的思维能力。

(二)爱岗敬业，以队为家，牢固树立为兵服务、当好贴心人的思想。

后勤工作是部队建设的重要组成部分，司务长工作的好坏直接影响到部队全面建设的水平。在上半年的工作中，我始终做到把岗位当作事业干，始终坚持业精于勤这个道理，明确自己肩负的重要责任，从不小视自己的工作。并且牢固树立以队为家，为兵服务的思想，对事关官兵利益的事情，我总是思虑再三，想方设法帮助士兵解决生活和工作中的困难。多注重士兵思想动态，尤其是勤杂兵在想什么、干什么、有什么困难，总是主动靠上去做好思想转化和教育鼓动工作，激发他们热爱中队，安心工作，积极向上的热情。在对待有疾病的战士上，我总是想全想细，定期去看望他们，做做病号饭，并主动将饭菜送到他们手中，使他们感受到家的温暖。

(三)当好助手勤持家，坚持原则严治家。

司务长工作是在党支部的领导下进行的，脱离了组织就什么也干不成。在工作中，我总是认真履行职责，加强请示汇报，尽量争取中队主官对后勤工作的支持。积极配合中队长、指导员开展工作。通过辛勤劳动，为官兵服务，我发现在一定条件下，后勤保障所发挥的作用是巨大的。比如，在官兵生病、饥渴、疲劳等情况下，搞好服务保障，更能够融洽、密切内部关系。在服务保障上，我总是注重精打细算，时刻告诉自己增强节俭办事的观念，真正做到能干的自己干，省下一点是一点；能修的自己修，多用一天是一天，从大处着眼，小处着手，防止铺张浪费等不良现象发生；在治家上，我总是严而有度，坚持按后勤工作的标准制度办事，坚持原则不当老好人，真正做到敢管、公正、廉洁。

(四) 落实制度，增强经费开支透明度。

凡是后勤工作干的好，成绩蒸蒸日上的单位，首当其冲是落实制度。在今年上半年的工作中，我狠抓了后勤各项制度的落实，坚决不让其放松。特别是在落实伙食管理五项制度上，更是下大力气，花真功夫去抓，总是亲自督促、亲自过问、亲自检查。教育后勤人员和其他官兵在落实制度上来不得半点虚假。比如在伙食账目公布制度的落实中，每天督促给养员认真填写，如实公布，在经费的开支上，不搞暗箱操作，每月实行财务公开，每天公布经费开支情况，很好地增强了经费开支的透明度。

(五)、围绕中心抓红晕，立足条件搞保障。

后勤工作事关各项工作，其重要性不言而喻。俗话说：“兵马未动，粮草先行”，基层所有工作没有后勤工作，再谈也是一句空话，吃不饱，穿不暖，而要想官兵干好工作那也只是夸夸其谈，更主要的是它还会影响到部队的安全和稳定。因此，在今年上半年的后勤保障工作中，我总是从部队建设出发，精心调剂好伙食，心系官兵衣、食、住、行，每天保证官兵吃到可口的饭菜，真正使官兵有饱满的热情和足够的体力去从事部队工作。当然在工作开展过程中难免会遇到这样或那样的问题，这就给后勤保障提出了考验。比如，部队在外训练期间，由于炉灶经常出现问题，加上后勤人员懂这方面的人少，给保障工作带来了很大的困难，但我没有气馁，总是心平气和地去对待，想方设法解决在工作中遇到的客观困难，尽量保证官兵吃饱吃好，真正做到不影响部队工作。

(六)、加强后勤人员管理，强化后勤人员作风建设。

由于后勤人员工作的特殊性，在管理过程中难免会有难度，但只要用心去抓、去管，就不会出现问题。在对后勤人员的管理过程中，我始终做到严而不过火，使他们既安心工作又不会出现任何问题。在培养后勤人员的作风建设上，坚持一

切从实际出发，做到教育为先，摸实情，讲实话，不让他们搞形式主义，做表面文章。一是培养他们艰苦奋斗的作风，二是抓好他们求真务实的作风，真正将每项工作做实、做细、做到位。

三、存在问题

上半年的工作即将过去，回顾这段时间的工作，我认为在取得成绩的同时，还存在以下不足：

(一)在对后勤人员的教育管理，了解官兵困难上做的还不够。

(二)后勤人员工作时，秩序还不够正规，总是有迁就的思想作怪。

(三)对发现出来的问题在改进、落实上不坚决，存在等靠思想，没能很好地做到跟踪解决。

(四)在自身学习上，还存在时冷时热的现象，惰性思想有时还较为突出。

四、下一步改进措施

俗话说：“成绩不说跑不了，问题不说不得了”，知道自己存在的问题而不采取改进措施那就更可怕，下半年的工作已全面铺开，如何使下半年工作做得更好、更扎实，我个人订措施如下：

(一)继续抓好自身理论学习，不断提高自身业务素质，始终以上级的指示精神统揽自己后期工作。

(二)抓好后勤人员管理，正规后勤工作秩序，始终保证工作有计划、有秩序地开展。

(三)坚持不懈地落实标准、制度这根生命线，使工作不

打“擦边球”。

(四)深入官兵，积极参加中队举行的每一项教育活动。

经过半年来的教育与学习、分析与总结，我个人认为作为一名党员我是合格的，作为一名士官我是称职的。

以上是我对半年来的工作、训练、学习、生活等方面进行的一个小小总结，不足之处望领导、战友们批评指正。

部队年终退伍士官述职报告篇三

尊敬的连队党支部，亲爱的战友们：你们好！

转眼一年的时光一去不复返，回顾一年来的工作，有得有失，有喜有忧。作为一名党员，一名士官，连队的一名班长，我能始终紧紧围绕连队党支部开展好各项任务，自己的个人能力素质也有了一定的提高。下面将自己一年来的工作学习情况向大家作一汇报：

一、加强学习，努力提高思想觉悟。 作为一名年轻的共产党员，一名士官班长，我深知自己的思想政治理论知道匮乏，与一名优秀党员的标准还相差甚远！要想讲党性，树旗帜，就必须有足够的理论知道。所以，我平时能积极参加政治学习，并结合今年开展的题目

为“*****，*****，*****”的主题教育，用科学理论武装头脑，自觉抵制各种腐朽思想文化的侵蚀，使之时刻保持政治上的坚定和思想道德的纯洁，始终与党的方针政策保持一致，坚决拥护连队党支部的命令指示，不断提高自己看问题的高度深度，使自己的思想觉悟有了更进一步的提高。

二、以身作则，提高全班工作效率。 作为连队一名党员班长，能够上任这个职位，说明自己前期的工作表现是非常不错的，

各方面的素质都是得到连队领导以及战士们的认可的。因此，不论是在工作还是日常生活中，我都能时刻冲锋在前，要求战士做到的，自己首先做到。时刻想到自己是一名党员，要以一名党员的标准来衡量一切工作的态度。

因为我们是一线带兵人，是战士最直接的管理者，我们的一言一行，一举一动都会影响到战士的成长进步。所以，打铁先要自身硬，只要我们做的好，战士是不会自己变坏的！对于班上战士，我能够因人施教，在连队的各项规章制度坚决落实的基础上提倡自觉，积极用活方法，搞好全班团结，并始终围绕连队党支部开展好各项工作，提高了全班的战斗力，自己的能力素质也有了较大幅度的提高。自己担任班长和思想骨干以来觉得思想最为困难。

如今，思想骨干在部队的作用已经越来越重要。常说，思想是行为的先导。只有思想有了，才会有行动。所以，要想掌握一个战士的做人做事、行为举止的好坏，就必须先掌握他们的思想。在这一方面，我还是下了一番功夫的。我能时常在班上战士聊天，唠家常，及时了解他们的情况，掌握他们的思想状况，遇有思想压力较大的同志，寻找其根源，工作主动靠上去，想方设法解除他们心里的疙瘩。

比如，今年九月份我班副班长符合堤干标准，但是由于堤干的指标少未堤成工作一度消沉。得此情况，我能及时找他做工作，从各个角度说服他，让其能正确对待此事，没有给连队添麻烦，反而更加努力工作为连队班里做了不少贡献，真正做到了为连队排忧解难。

一、本人有时在遇有一些复杂问题时，不善于动脑，缺乏创新意识，工作方法陈旧，导致工作成绩不显著。

二、看问题不全面，高度和深度不够，全面统筹协调工作的能力不强。

三、工作责任心不强，干工作的主动意识不强，有时思想上会有所放松。尤其是工作任务重了，自己感觉累了，领导表扬少了，批评多了，就没了动力，导致班上的工作疏于管理，从而使班上的工作开展比较被动。

一、多观察多向连队其中班长学习他们的长处，遇有复杂问题时，积极开动大脑，活学活用，创新工作方法，争取达到事半功倍的效果。

二、向领导干部请教，学习他们看问题的高度和深度以及全面统筹协调工作的方法，提高自己的个人能力素质。

三、不断学习政治理论，用科学理论武装自己的头脑，加强对个人思想的改造，使自己的思想更上一个层次，变被动为主动，提高工作效率。

以上便是我对本人一年来工作的述职情况，不足之处，恳请领导和战友们批评指正。好的方面我会在接下来的工作中继续保持，存在的不足，会遵照上面的整改措施做好整改，时刻以一名优秀党员的标准严格要求自己，起好模范带头作用，为连队的全面建设添砖加瓦。

年终述职报告 | 述职报告模板 | 述职报告格式 | 个人述职报告

年终述职报告 | 述职报告模板 | 述职报告格式 | 个人述职报告

部队年终退伍士官述职报告篇四

尊敬的领导、亲爱的战友们：

我是_____，20____年__月入伍，20____年改转__级士官，现任__中队一班班长。自转改士官以来，我严格自身要求，

自觉遵守条令条例和部队各项规章制度，积极参加中队各项工作，认真完成上级赋予的各项任务，不断提高自身思想觉悟，个人素质得到了一定的提高，较好地发挥了一名士官的作用，现将本人今年上半年以来的工作情况向领导和战友们自述如下：

一、坚持政治理论学习，努力提高思想觉悟

半年来，我认真学习，自觉运用党的最新理论成果武装自己的头脑，并及时完成上级规定的理论学习计划，通过学习，使我更加明白了作为一名革命军人应该努力的方向。平时注重对政治理论的积累，积极参加各项思想政治教育，并坚持写好学习心得体会，党员日记，加强了自己的人生观、价值观的改造，坚定了献身国防、干好本职工作的信心和决心。

二、立足本职岗位，认真履职尽责

在班长这个岗位上，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到中队的各项工作中。在担任班长一职以来，我主抓管理和训练，同时配合中队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在中队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予的各项任务和平时对营区周边环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，确保了人员思想稳定，全班半年安全无事故。此外，我还带头参加中队组织的各项文体活动，丰富业余文化生活。

三、积极参加军事训练，不断提高军事素质

作为一名基层士官，我能积极参加分队组织的各种军事训练，不断提高自己的军事素质，磨炼了自己不怕苦累的意志。不断提高自己业务水准！踏实认真对待每一次值班。

四、严格自律，自觉遵守纪律和一日生活制度

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，半年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。

纵观一年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：

1、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极的情绪。

2、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

3、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在这一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，下步不管分配在哪个工作岗位，我都会立足本职干好工作，认真履行好一名士官应尽的职责，争取取得更大的进步。

同志们，以上是我半年来的工作情况述职，不足之处请领导和战友们批评指正。

此致

敬礼！

述职人：_____

部队士官年终述职报告范文5

部队年终退伍士官述职报告篇五

尊敬的中队领导，各位战友们：

大家好，我叫xxx□安徽xxx人，1990年12月出生□20xx年12月入伍□20xx年12改转士官□xx党员。现任中队一班班长职务，在部队这个大熔炉里，在担任班长职务期间，自己学到了很多，得到了很多，经历了很多事，读懂了一些人，回首第一季度工作，自己与许多同志都存在很大差距，让自己深深地体会到了自身存在的不足，下面我将结合今年第一季度工作，向中队首长和同志们述职如下：

一、提高思想认识，努力干好本职工作；

俗话说：“事小见思想，滴水见太阳”，思想是行动的先导，只有思想进步，工作才有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实。几个月以来，本人在思想上牢固树立“以队为家”的思想，在思想上始终与中队党支部保持高度一致，积极学习科学文化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在学习中，认真听讲，认真做好笔记，保证了学习质量，提高了思想觉悟；在工作中，热爱本职，充分的发挥一名士官，一名骨干的模范带头作用。

身为一名班长，我清醒的认识到一名班长肩负的责任，首先以条令条例中所规定的班长职责为指导，在工作中能够严格的要求本班的战士，目前班上新同志的军事素质较差，在训

练中，能够科学的运用训练方法，严扣细训，认真的纠正动作，取得了明显的成绩；在生活当中，能像一名兄长一样，关心、爱护本班战士，积极主动的为班里的战士化解了思想矛盾。

二、落实条令条例和各项规章制度；

“无规矩不成方圆”，条令条例是管理和约束战友们完成任务的基本保障，在这第一季度中，自己能够认真学习条令条例，将条令条例落实到工作和生活当中，在小事中注重细节，不因外界的因素而放松对自身的要求，始终以连队为核心，把落实条令条例和各项规章制度做到实处，在平时开展工作也是以条令条例为依据；能严格要求自己，加强自控能力，注重作风纪律养成，努力树立良好的自身形象，生活上不给组织讲价钱、谈条件，在工作和生活中始终保持严谨的工作和生活作风，认真地履行一名班长的职责，能够事事想在先、干在先，不折不扣地带领全班完成好领导交给的每一项任务。

三、总结这一季度的工作，有好的特点，也有存在的不足；

(一)、工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够，标准不高的现象。

(二)、日常生活中对自身的要求还不够严格。

(三)、有时开展工作方法还不够灵活。

如有不足的地方，恳请领导和同志们批评指正。