

2023年县级综合执法改革工作报告(汇总7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

县级综合执法改革工作报告篇一

乡镇综合文化站是政府举办的提供公共文化服务、指导基层文化工作和协助管理农村文化市场的公益性事业单位，是集书报刊阅读、宣传教育、文艺娱乐、科普培训、信息服务、体育健身等各类文化活动于一体，服务于当地农村群众的综合性公共文化机构。

一、目标任务完成情况：

- 1、完成淮上区“千场文艺千村行”下村演出任务（每个村每年演出一场，不包括三个居委会），共演出12场。
- 2、完成了农家书屋免费开放工作，实现了每周开放5天以上的目标。
- 3、每村开展了1场体育活动，全镇完成了26场次。
- 4、电影下村完成每村12场次任务（每村每年12场电影放映任务），目前每村已完成9场。
- 5、文化站投入近50万元装修完成，内部设备采购完成，7月底已正式对外开放。文化站实行错时开放，平均每天进站活动人数50人左右。

二、其它工作完成情况

- 1、留守儿童艺术培训基地培训工作正常开展，编排的节目《看家灯娃》在20xx年全省少儿小荷风采舞蹈比赛中获得二等奖，目前在国家一级编导、安徽省舞蹈协会会长金名老师的指导下，正在全力排练新的花鼓灯节目，已入选全省群英奖的选拔赛。
- 2、举办了迎新春农民卡拉ok比赛、“创城杯”庆三八广场舞比赛及“三月三”古会系列文体活动。举办了庆双节卡拉ok比赛、广场舞比赛、象棋比赛和少儿绘画比赛。
- 3、上报了5个村居的全民健身路径工程，投入近10万元在镇区安装了3组健身路径。
- 4、上报了3名文化协管员名单，目前已正式在文化站轮流上班。
- 5、在元宵节、端午节分别到组织人员到敬老院和社区开展送温暖、慰问活动。
- 6、完成了20xx年国民体质测试工作。
- 7、为周郢、路东、路西等村居新配了移动音箱。
- 8、为杨湖村、清河村配备了三合一篮球架，并已安装到位。
- 9、对全镇的健身器材进行了安全检查。
- 10、扩召兰花班及锣鼓班学员20名。
- 11、文化站举办了少儿绘画培训班，目前有学员30人，二小少儿合唱团正常开展培训活动。

县级综合执法改革工作报告篇二

一、调研目的为深入贯彻落实“十九大”的精神，认真落实“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署，不断把依法治国和建设法治政府工作向纵深推进、向基层延伸，通过访基层，把摸基层干部职工心声，排解思想疑虑，探寻顺应大局、合乎基层实际关切的对策，为更好地把交通运输系统行政执法改革工作向纵深推进、向基层延伸，推动改革顺利实施，规范行政权力运行，提高依法行政效能。

二、基本情况

按照市交通运输局党组的工作要求，副局长率领调研小组深入到直属单位及各县（市、区）交通运输系统开展了专题调研活动，就行政执法改革推进情况和难点问题进行了充分交流和探讨。为切实开展好此次调研活动，结合全系统实际，采取了多种调研方式：一是座谈会。分层次组织调研对象召开座谈会，听取各县市区交通运输局领导班子和干部职工意见建议。二是个别访谈。深入基层干部职工中开展个别访谈，收集意见建议。三是实地走访。深入基层涉改单位中，认真收集走访对象的基本情况、存在问题或意见建议，深入了解改革发展遇到的突出矛盾困难，梳理形成问题清单。四是推进交流会。根据调研工作查找出的问题，组织召开交流会，探寻针对性的对策，解决相关问题。

三、主要问题及原因

（一）执法部门法定资格问题。由于当前国家立法和部门法规没有跟上改革的步伐，现行的法律法规未明确各级综合执法队伍的执法主体资格，综合执法部门组建后也不能直接行使执法权力。

（二）执法人员身份不符问题。综合执法队伍由多部门组成，

原有执法证件的工作单位、执法类别均已不符，执法资格受限。

（三）综合执法能力水平欠缺问题。以往交通运输系统执法各自为政、各管一块、各行其是，彼此互不交叉。综合执法却涵盖运政、路政、工程建设等多个领域，再加上综合执法队伍由多部门组成，必然造成综合执法业务知识和能力水平不足问题。

（四）执法车辆配置统一问题。现在全市交通运输系统执法车辆大都沿用原有的执法车辆标识，只有区运输管理站等少数单位启用交通部试行的统一标识。执法车型、标识不一，严重影响部门现象。

（五）许可和审批事项下放问题。按照改革的要求，需要下放相关的许可和审批事项。在下放的过程中，下级部门对有些事项未操作过，怎样做到依法审批、按程序办理成为承接的难题。

（六）企业安全监管责任不明问题。以往按照“谁许可、谁负责”、“谁审批、谁负责”的原则，许可审批部门同时承担着企业安全生产监管责任。改革后许可审批回归各级政府交通运输主管部门，行政检查、行政处罚、行政强制等权利由各级综合执法队伍承担，易造成行业监管相互推诿的问题。

（七）新成立职能科（股）室具体工作开展问题。改革后各级交通运输主管部门将成立行政审批、公路、运输等相关职能科（股）室。由于这些新成立的职能科（股）室面临着全新的工作职责和任务，没有成型的工作经验和模式可循，具体工作开展起来有一定的难度。

四、对策与成果

（一）政府行业主管部门可采取召开会议或书面授权的方式，

明确综合执法部门执法资格和权利。

（二）及时组织执法人员进行执法培训考核，合格后办理相应执法证件，统一持证上岗，切实解决执法人员身份不符和执法能力水平欠缺问题。

（三）按照交通部执法车辆试行标识，由市交通运输局推荐或选择维修企业，对执法车辆，统一材质、统一样式，统一喷涂，并统一推荐或购买制式顶灯、对讲机、执法记录仪、夜间执法器材等。

（四）尽快明确权利清单和下放许可事项清单，做好下放许可审批相关事项的培训工作，推进档案交接、信息发布和跟踪督导具体工作，确保下放的许可事项放得下、接得住。

（五）按照“管行业，必须管安全”、“管业务，必须管安全”的原则，各级政府交通运输主管部门和综合执法部门必须认真对待企业安全生产监管工作，承担起各自责任，相互配合，互通有无，共同做好企业安全生产事前、事中、事后监管工作。

1、行政审批科（股）。一是按照职责权限，做好行政许可和审批承接和下放有关事项；二是做好深化行政审批改革工作，按照“放管服”的要求，规范许可和审批程序，严格准入条件，简化工作流程和办事环节，做好行政许可和审批及材料建档归档等相关业务，完善许可和审批信息登记和发布；三是按照营造良好营商环境的要求，提供简化、快捷、高效的服务，将工程建设、运政、路政等领域的许可和审批统一纳入政府审批平台，并挑选或借调业务精、能力强、坐得住、素质高的人员进驻开展工作；四是督促和指导维修企业备案管理工作；五是做好既有审批卷宗交接、清理、归档工作；六是做好年度审验和包车客运路单管理工作；七是好运输企业安全生产监督检查工作。

2、公路科（股）。一是做好公路网等级、标准、里程的清理登记；二是做好国省干线公路行政管理和指导农村公路建设管理工作；三是做好公路直属企业管理工作，监督指导公路养护工作。

3、运输科（股）。一是做好运输企业和运力及培训机构的清理摸底、登记工作；二是承担好行业管理职责，在全行业范围内开展好集中清理整治工作，以“两客一危”、培训机构等领域为重点，严格行业监督管理，按照“四个一批”的要求，整改一批、曝光一批、停业一批、取缔一批；三是做好企业安全生产监督检查，督导企业安全生产层层落实主体责任、健全风险管控和隐患排查机制、完善目标管理、运营管理等相关内业档案材料；四是研究制定城乡公交、城际公交发展规划和实施策略；五是做好物流园区规划建设和管理；六是做好企业信用质量管理评价工作；七是做好部门间协调，完善联合执法、联合惩戒机制；八是做好事故组织救援和参与事故调查处理工作。

以上对策已得到初步认可，部分对策已在许可和审批事项下放、成立行政审批、公路、运输等相关职能科（股）室等方面得以借鉴和运用。

交通运输局党建工作调研报告

改革 调研报告

国土局综合执法改革工作汇报

乡镇改革调研报告

改革, 调研报告（共）

县级综合执法改革工作报告篇三

20xx年乡镇(街道)机构改革以来□xx县重点推进乡镇(街道)综合行政执法改革，通过强化组织领导、优化机构设置、配强人员编制、统一购买设备等方式，保障乡镇(街道)综合行政执法改革取得实效。

(一)强化组织领导。为加强乡镇(街道)综合行政执法改革领导工作，县委、县政府成立了全面推进乡镇和街道综合行政执法改革工作领导小组。县委常委、组织部长任组长，分管副县长任副组长，统筹协调、齐头并进推动全县乡镇和街道综合行政执法改革工作，并建立联席会议制度，全力推进乡镇(街道)综合行政执法改革工作。

(二)优化机构设置。按照xx市批复的□xx县乡镇和街道机构改革方案》，全县xx个乡镇(街道)统一设置综合行政执法机构，其中综合行政执法协调办公室作为党政内设机构，主要负责统筹组织、协调指挥辖区派驻和基层执法力量实行联合执法，牵头建立综合行政执法平台及网格化执法管理模式等工作。综合行政执法大队作为事业单位，主要负责行使辖区内城乡环境综合整治、市容环境卫生、市政管理、绿化管理、城区和农村规划管理、无证商贩、商店占道经营等的行政处罚权。

(三)科学放权赋权。依据xx市人民政府《关于确定并扩展乡(镇、街道)经济和社会管理权限的通知》(新政文□20xx□8号)，采取乡镇(街道)“点菜”和县直部门“端菜”相结合的方式，科学编制放权赋权目录。由乡镇(街道)立足破解“看得见管不着”难题，提出拟承接行政职权目录；由县直部门立足破解“管得着看不见”难题，提出拟委托行政职权目录。两个目录形成后，将耦合度较高的行政职权梳理筛选，作为拟下放行政职权目录，参考此前河南省赋予经济发达镇部分经济社会管理权限目录，最终确定放权赋权xxx项，其中基础事项xx项，县直单位委托各乡镇(街道)人民政府实施的委托

事项为xxx项。

(四)配强人员编制□xx个乡镇(街道)综合行政执法大队共核定事业编制xxx名，平均每个乡镇(街道)核定xx名，占乡镇(街道)全部事业编制的xx%□通过“减县补乡”，全县下沉人员编制xxx名，有效补充和加强了乡镇(街道)工作力量。人员下沉后，综合考虑工作能力、执法经验、年龄、性别等因素，择优配强执法人员□xx个乡镇(街道)现有执法人员平均年龄xx岁。

(五)统一购买设备。为推进乡镇(街道)综合行政执法规范化建设，全县xx个乡镇(街道)统一配备执法装备。参照住建部城市综合执法服装配备标准，投入xxx万元为行政执法人员购买执法服装；投入xx万元，配备防暴头盔、防护盾牌、执法记录仪、高音喇叭等执法装备；年投入xxx万元租赁执法用车xx辆，为乡镇(街道)执法巡查工作提供基本保障。

县级综合执法改革工作报告篇四

2007年，我所全体执法人员在上级主管部门的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，以“转变作风、狠抓落实”活动为契机，以“八个坚持、八个反对”为工作原则，认真落实行政执法责任制。今年以来，未发生任何违纪、违规、违法的事件，保持了单位安定团结的良好局面。

一、健全网络，全面落实行政执法责任制

一是组织到位。我所建立健全了行政执法责任制领导机构，由“一把手”负责行政执法工作，分管副所长各负其责，各室主任责任明确。制定了《行政执法工作方案》，按方案要求组织检查考核和兑现奖惩，实事求是地接受上级和相关部门的检查考核。

二是责任到位。根据各级对行政执法工作的目标及要求，年初，我们结合我所实际，对责任制的内容进行了细化和量化。所领导与班子成员、各站室负责人签订了行政执法责任书，实行领导干部“一岗双责”，形成了一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。

二、深入开展“依法行政、执政为民”教育活动

（一）注重对《条例》及配套规章的学习、宣传与培训

年初，所里与各站室签订了《行政执法责任书》，制定了行政执法相关配套制度，通过发放宣传资料、街头咨询等方式加大对《条例》等法规的宣传，每月进行一次学习培训，并进行《条例》、法规考试，并对考试分数进行公布。同时积极选派人员参加省市组织的行政执法培训，使所有人员持证上岗。我们对执法依据进行了梳理，并形成执法文本上报县委政府统一进行公示。制作了行政执法版面、收费公示版面等。

我们严格按照《条例》、部门规章、行政处罚法办事，定期公布客运班线经营、市场供需情况，制订道路运输应急预案，强制参加承运人责任保险，并通过业务把关建立健全车辆技术档案。

（二）依法实施行政许可

我所的行政许可严格遵照《条例》规定，统一由政务大厅受理后，再由业务依据各项规定条件进行审查，并分别报送相关领导和科室进行审查，在材料齐全、实地调查可行的条件下，在核定工作日内按时给予许可与否的答复，未发现有一起投诉举报或收受他人财物现象。

（三）加强对道路运输市场的监督检查

辆专项整治工作，对不合格、违规经营业户进行相应处罚，查处各类非法营运车辆450余辆次，有效地净化了运输经营秩序。在圆满完成的基础上，未发生任何“三乱”现象等有损单位形象的行为。

我所为加大行政执法透明度，每月对不合格、违规经营业户的处罚结果进行公示，设立群众监督渠道，有效地减少了部分执法人员违规操作、“暗箱”操作的比率，促进了费收任务的完成。

（四）注重执法队伍建设

我所在岗正式人员全员都参加了省厅交干校的执法培训，并经考试取得相应执法证件，经过多年执法培训，大部分都能自觉遵守各项规定，洁身自好，廉洁行政。通过各种执法不规范事例教育，广大执法工作人员更加明白自身工作的重要性和谨慎性，不断提升工作水平，圆满完成道路运输行政执法工作。在此基础上，我所在全所范围内组织执法文书培训，进一步规范了各类执法文书的填写与归档。

（五）民主评议考核执法人员

之和除以站（室）考核人数计算。通过民主评议考核，我们的执法人员服务态度明显改善，执法行为趋向规范，执法水平逐步提高。

（六）设立投诉、举报、检举电话、信箱

为纠正行业不正之风，自觉接受用户监督，向社会公开投诉、举报电话、信箱，对投诉，不论是来信来电来访，均要求做到事事有回答，件件有着落，一切为经营户着想，以优良的服务赢得理解和支持。

指定专人负责行政执法统计工作，对稽查情况进行全面分析

和统计，确保统计工作的及时性、准确性，并做好统计报表每周、每月、每季上报工作。

三、存在问题

一是由于两费征收任务较重，而处罚文书程序又相当繁杂，按规定处罚金额过大，运输经营户又大都是文化层次较低的劳动者，嫌麻烦，往往只能补交规费而处罚执行不了。

二是由于人员编制少、而经费不足，对执法监督检查往往要用协查人员，这对工作造成一定困难。

输目标中心工作，履行行政执法的监督职责，加大执法监督力度，促进我县道路运输事业又好又快发展。

县级综合执法改革工作报告篇五

通过参加区委组织部、区人事局和区委党校联合举办的科级干部培训班，我有幸聆听了广文区长、国法书记分别作的关于《我区社会经济发展情况及发展规划》、《党风廉政建设》的报告和多名专家学者作的关于“科学发展观”，“依法行政”，“公文写作与处理”等多个专题的辅导讲座。通过前四天的培训学习，有效提高了自身的理论水平，充实了头脑，开拓了视野，丰富了知识，深化了对党的正确领导的认识，增强了干好本职工作的动力。

一是牢固树立学习意识，做一名善于思考的学习型干部。学习对于提高干部素质是非常重要的。我们党历来十分重视干部的学习教育，强调干部必须学习马克思主义的基本理论，必须不断地学习各种新的知识。当前，面对新形势、新情况，知识更新的周期大大缩短，加强学习更是一项紧迫而重要的任务。要明确自己所担负的历史重任，努力学习，不断提高自身素质，努力成为一名思考型的领导干部。

二是牢固树立实干意识，做一名勇于实践的实干型干部。实践出真知，实践出能力，实践出威望。领导干部应本着“实践、实践、再实践”的精神，树立强烈的事业心。当前，全区上下正围绕“东进、西连、南生态、北提升”发展战略和“9341”奋斗目标，为全面实现我区经济社会发展目标而努力奋斗，这客观上为各级干部提供了一个展示人生价值的舞台。在这个舞台上，每个人都要找准自己的角色，端正自己的思想，坚定自己的信念。首先要打牢理论根基。其次，要自觉淡泊名利。经常想一想“参加革命为什么，现在当干部应该做什么，将来应该留点什么”。再次，要破除私心杂念，切实摆正自己的位置。要把党的事业摆在高于一切的位置，以党的事业为重，以人民的利益为重，始终胸怀全局。要多做实际工作，以干实事、求实效、勤奋敬业、真抓实干的模范行动，去赢得人民群众的信任和支持，团结带领广大群众推进各项事业的发展，努力做一名勇于实践的实干型干部。

三是牢固树立宗旨意识，做一名忠于人民的干部。维护好最广大人民群众的根本利益。是我们党一切工作的出发点和落脚点，也是正确处理改革、发展、稳定关系的结合点。要做到这一点，关键是要强化宗旨意识，真正做到思想上尊重群众，感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众，牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。一个人只有树立了正确的世界观，才会有坚定的理想信念和强大的精神支柱，才能在名利、权力、金钱、人情等面前保持理智，严律己，存正气，禁贪欲。而树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观是一个长期的艰苦的过程，我们必须要有坚韧不拔的毅力，甚至要牺牲一些个人的利益，只有这样，才能做好一名忠于人民的领导干部。

四是牢固树立廉洁意识，做一名堂堂正正的干部。首先要以“自重、自省、自警、自励”的“四自”方针来严格要求自己。面对当前社会上的一些不良风气，应从思想上筑起拒腐防变的长城，努力过好权力关、名利关、金钱关、美色关、

人情关。要防微杜渐，古人云：“千里之堤，溃于蚁穴”，切不可因小过而酿成大错。要做到大事不糊涂，小事不马虎，要以廉政模范人物为“镜”，经常对“镜”自查、自励。堂堂正正做人，老老实实做事，清清白白做官，做一名人民满意的好干部、好“公仆”。其次要严格遵守党章、准则以及廉洁自律的各项规定，自觉做到“四个管住”：管住自己的头，做到头脑清醒，是非分明；管好自己的嘴，做到不该吃的坚决不吃；管好自己的手，做到不该拿的坚决不拿；管住自己的腿，做到不该去的地方坚决不去。

学习理论是为了运用，用理论来指导实践。结合自身工作实际，我感到作为一名城市管理综合执法人员，最大的实际就是正确认识当前执法工作面临的困难，努力提高城市管理综合执法水平，为全区经济社会发展保驾护航。

当前我区城市管理综合执法工作和其他城市、地区的综合执法工作一样，还面临很多困难。仍有一部分群众对于综合执法工作不理解、不认可。之所以出现这种情况，原因有很多。首先，从全国范围来看，综合执法队伍中的极个别人身上确实存在不文明执法的现象，正是这极个别的人影响了整个执法队伍的形象。再有，很关键的一点，是由综合执法工作的特殊性质决定的。“工商管富人，公安管罪人，城管管穷人”，综合执法在治理占路摊贩的过程中，管理对象大部分是下岗职工、残疾人(哑巴套圈)、低收入者、外来务工人员，这些都是社会关注的弱势群体。这些人占路经营是为了生计。然而，综合执法的主要职责就是依法治理占路经营问题，这也是城市发展对于综合执法工作提出的基本要求。取缔占路摊贩势必会断了一部分人的生计，这是执法管理中经常发生冲突的主要原因。取缔占路摊贩并不是最佳的管理办法，但我区商业基础设施配套不完善，还不具备“赶鸟归林”条件，因此还不能做到用“规范管理”代替“取缔”，同时对于残疾人、低收入者的社会救助体系也还不够健全。这些都不是综合执法部门所能决定的。目前，综合执法与占路摊贩还是存在一种不可调和的矛盾。

这些问题的存在，说明我们的工作招法还有待创新，管理水平还有待提高。我作为一名科级干部，更要提高驾驭问题、解决问题的能力，要在执法工作中发挥出重要作用。这就要求我们对照先进地区、先进单位的工作经验，围绕全区发展战略和执法工作的重点及难点，结合自身思想、工作实际，深入查找自身工作中存在的问题。通过找准、整改一些重点问题，建立健全长效管理机制，达到更新观念、健全机制、促进工作的目的。

通过这次培训学习不仅使我在政治理论素养，党性修养等方面有了明显的提高。通过理论学习，拓展了我的思维，明确了工作思路，为今后的工作指明了方向。

在今后的执法管理中，我要努力做到“四个注意”，即注意程序，注意方式，注意尺度，注意形象。始终坚持严格执法、公正执法、文明执法、为民执法、廉洁执法、和谐执法，展现综合执法队伍的良好形象。二要努力实现执法管理高效能的目标。建设学习型执法队伍，提高全体执法人员提高熟练运用法律法规，依法执法的本领。提高驾驭问题、解决问题的能力。在制度上做到创新发展，在管理手段上做到与时俱进。确保执法管理的前瞻性、预见性。三要把依法行政、文明执法作为执法工作的生命线。严格执行依法行政文明管理十项禁令。坚持教育与惩处相结合，以教育为主的三步式管理模式(先教育规范，再限期整改，对拒不改正的最后依法处罚)。严格遵守法律程序，坚持程序优先，确保每一件执法案件都成为铁案，经得起检验。要缩短办案时限，提高执法管理效率。

我要时刻牢记：我们手中的权力是党和人民给的，决不能把权力作为向组织伸手的资本，更不能把权力作为谋取私利的工具，只能把权力作为为人民服务的责任和义务。脚踏实地干好本职工作，在自己的岗位上为提高综合执法工作水平，为我区经济社会发展做出应有的贡献。

县级综合执法改革工作报告篇六

为认真贯彻落实党的十八届四中全会精神，根据县委、县政府《关于开展乡镇综合行政执法改革实施方案》要求，结合我镇实际，特制订本工作方案。

一、工作目的 深入贯彻落实党的十八届四中全会精神，以建设服务型、法治型 镇人民政府为目标，提升行政管理效能，规范行政执法行为，加强行 政执法力量，为全镇经济社会发展创造和谐、稳定、有序的社会环境。

二、机构和人员组成 成立 xx 镇综合行政执法队，设队长一名由 xx 兼任，设副队长二 名分别由 xx 兼任，成员由镇政府干部xx 及社会招聘人员组成，总 名。招聘人员条件为：原则上年龄在 35 周岁以下，五年内无违法记录，违反计划生育受处罚必须满 三年以上，原则上以退伍军人为主，身体健康，初中文化以上，签订 劳动用工合同，2015 月份到位。

三、工作范围及职责 根据县政府有关部门授权，镇综合行政执法队履行下列领域行政 执法权(主要指行政检查、行政处 罚、行政强制权)。

1、依照建筑业管理方面法律、法规、规章的规定，对个人自建 房屋违反建筑工程施工许可管理的行为实施查处。

2、依照房地产管理方面法律、法规、规章的规定，对违反房地 产开发经营管理、物业管理、房屋管理、房地产经纪管理和商品房租 赁管理规定(资质资格管理除外)的行为实施行政 处罚。

3、依照城市管理方面法律、法规、规章的规定，对违反城镇 市 政设施、环境卫生、园林绿化、乱停乱放、户外广告等镇 容镇貌行为 实施查处。

- 4、依照城乡规划及其监督管理方面法律、法规、规章的规定，对违反城乡规划管理规定的行为实施查处。
- 5、依照土地和矿产资源管理方面法律、法规、规章的规定，对违反土地和矿产资源管理规定的行为实施查处。
- 6、依照工商行政管理方面法律、法规、规章的规定，对违反工商行政管理规定的行为实施查处。
- 7、依照民政管理方面法律、法规、规章的规定，对违反民政管理规定的行为实施查处。
- 8、依照安全生产管理方面的法律、法规、规章的规定，在县安监局授权范围内，对违反安全生产规定的行为实施查处，以及县政府有关部门授予的其他行政执法权。
- 9、镇党委、政府交办的其他工作任务。

四、工作保障机制

- 1、经费保障。镇财政每年安排 万元专项工作经费，在镇财政管理下，实行单独列支核算、均衡据实拨付、绩效管理考评的使用原则；专项工作经费主要用于解决聘用人员工资，日常运转及队员加班 补助等支出，不得用于其他违反八项规定的开支。
- 2、车辆保障。县政府配备的行政执法车辆，由镇综合行政执法队使用。必须严格按照公务车辆管理规定使用，非工作时间和节假日 不得使用公车，且车辆必须停放在镇车库里面。
- 3、组织保障。在镇党委政府统一领导和安排下，镇综合行政执法队于 2015 月份组建到位。镇政府所抽调人员，原则上不参加镇党委政府其他业务工作和考评，由镇执法队统一调配、考核；镇执法队必须制定完善相应的管理和工作制度报

镇党委、政府审批后执行；执法队必须定期向镇党委、政府汇报工作进展情况。

4、机制保障。按照县委县政府要求，建立乡镇行政执法联席会议制度，综合行政执法协作机制、综合行政执法信息共享机制、综合行政执法责任监管机制。

五、工作要求

1、严格要求，依法行政。镇综合行政执法支队要严格把握法律界限，对法律、法规赋予乡镇政府的法定行政执法职责，以及县直部门委托的行政执法权，必须严格按照法律、按程序办事；不得越权行使行政执法权，确保做到科学执法、文明执法。

2、认真履职，高效勤政。乡镇综合行政执法任务重、难度大，必须尽职尽责，重点围绕土地、建房、环境卫生、市场管理等主要工作，加强巡查排查，建立相关台账、资料，善于总结经验，完善制度，推进工作。

3、严于律己，廉洁从政。镇执法队要严格执行法律政策，决不允许出现索拿卡要行为；要严格经费管理使用以及执法车辆管理使用，不得出现违规违纪行为；要严格落实“三重一大”管理制度，执法队重要事项、人事安排及决策、大额资金使用必须经正、副队长集体研究后报镇党委批准。

为认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，全面推进行政体制改革，根据《浙江人民政府办公厅关于在嘉兴市、舟山市全面开展综合行政执法试点工作的通知》（浙政办函

〔2014〕35号）、《关于嘉兴市开展综合行政执法试点工作实施方案的复函》（浙编办函〔2014〕78号）等文件精神，制定本方案。

一、总体要求

一、权威高效的行政执法体制，为促进我县经济社会转型发展提供体制机制保障。

(三) 主要原则。

1. 简政放权、权责一致。按照决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的要求，进一步转变政府职能和管理方式，加大简政放权力度，推进管理和执法重心下移，合理划分相关行政主管部门与综合行政执法部门的职责权限，实现政策制定、行政审批与监督处罚职能相对分开、监督处罚与技术检验职能相对分开，规范行政执法行为，推行综合行政执法。

2. 精简统

一、效能优先。清理并整合行政执法机构，提高人员素质，规范执法行为，减少执法层级，强化执法权威，落实执法责任，着力解决“看得见的管不了、管得了的看不见、应该管的不想管”的问题，提高执法和管理效能。

3. 统筹协调、整体推进。开展综合行政执法试点工作与政府职能转变和机构改革、事业单位改革、部门职责清理和推行权力清单制度、创新政府管理方式、加强事中事后监管等相结合，综合规划、协调推进，发挥改革的整体效应。

二、试点内容

(一) 试点领域范围。主要是围绕县委、县政府“五水共治”、“三改一拆”等中心工作、围绕与人民群众生产生活关系密切、面广量大人民群众比较关注的领域，进一步扩大横向执法领域，延伸执法范围到各镇(街道)，在全县行政区域内全面开展综合行政执法试点工作。

5 个方面法律、法规、规章规定的全部或部分行政处罚及相关行政监督检查、行政强制职权，待省编委办批准后，相应

划转。行政执法职权划转给综合行政执法局后，相关行政主管部门(包括法律法规授权组织)除已经立案但未结案的以外，不得再行使已划转的行政执法职权;仍然行使的，作出的行政决定一律无效;未划转的行政执法职权，仍由相关行政主管部门行使，综合行政执法局不得越权行使。

(二)健全执法机构。

在县委、县政府领导下，结合实施县政府职能转变和机构改革工作，县城市管理行政执法局更名为县综合行政执法局，为县政府工作部门，挂县综合行政执法大队牌子，依法独立行使有关行政执法职权，承担相应的法律责任，按规定重新制定其主要职责、内设机构和人员编制“三定”方案。建立健全县综合行政执法局(大队)镇(街道)中队，作为县综合行政执法局(大队)的派出机构，并挂镇(街道)综合行政执法办公室牌子。镇(街道)安全生产监管机构与综合执法办公室合署办公。

(三)完善管理体制。

县综合执法局镇(街道)中队实行条块结合的双重管理体制。干部管理以条为主，中队主要负责人由县综合行政执法局征求镇(街道)意见后任免;行政执法以块为主，在综合行政执法局的业务指导下，由所在镇(街道)负责综合协调统筹。县综合执法局主要负责综合行政执法工作的业务指导和协调、行政执法业务培训、综合行政执法责任制的监督考评、行政复议及组织全县重大或专项执法活动及应急处置，必要时可直接行使行政处罚权。

(四)严控人员编制。

按照“精简统一效能”原则，综合行政执法工作所需人员编制，主要通过整合资源、盘活存量、挖掘潜力的途径解决，在不突破我县行政编制和事业编制总量、不改变编制性质的

前提下实行专项管理，保证基层和一线执法工作需要。县综合行政执法机构的人员编制，以县城管行政执法局现有行政编制 10 名、事业编制(参公)120 名为基数，通过优化配置人员编制资源，即从划转行政执法职权的行政主管部门所属承担行政执法的事业单位中，相应划转事业人员编制的途径解决。具体由县编委办另行研究并专题报上级编办批准。

(五)建立协作机制。

建立健全综合行政执法配合协作机制，进一步完善行政执法运行机制，实现综合行政执法的高效、权威、统一。

1. 加强配合协作。结合推行政府部门权力清单制度，合理划分行政主管部门与综合行政执法部门职权权限，公开执法职权范围和运行流程。政府相关行政主管部门要切实加强源头监管，依法履行政策制定、审查审批、监督管理、协调指导等职责，加强对综合行政执法局相关执法工作的支持、监督和协调，督促其执行有关法律、法规和政策，并会同综合执法部门建立行政监督管理与执法监督检查配合协作规范，构建事前预防、事中检查、事后查处有机结合的长效监管机制，明确细化职责和工作程序，切实避免产生划转具体行政处罚权后相互推卸监督管理检查责任的现象。综合行政执法局要加强与相关行政主管部门的配合，依法履行好监督检查、行政处罚、行政强制等后续监管职责，有关监督检查和行政执法情况要及时通报相关行政主管部门。综合行政执法局在查处违法案件时，相关行政主管部门及专业技术机构应配合做好提供审批资料、进行技术鉴定等相关工作，努力形成无缝对接的监管格局。行政执法部门与相关行政主管部门对违法案件处理发生争议时，由县政府法制部门协调明确。县监察局要加强对综合行政执法及行政监督管理与执法监督检查的监察，严肃追究部门和个人失职、渎职及部门配合协作不到位责任人的责任。

2. 实现信息共享。各相关行政主管部门与综合行政执法部门

应当加强联系、互通信息。行政主管部门要为综合行政执法部门开展行政执法提供许可、监管等方面的数据信息和技术支撑，作出涉及综合行政执法职权范围的决定，应当及时抄告综合行政执法部门；综合行政执法部门在监督检查中发现的违法行为及行政处罚相关信息应当及时通报相关行政主管部门，并抄告纪检(监察)和公安、检察等司法机关备案。

3. 强化执法监督。综合行政执法部门应当建立健全行政执法责任制度和内部执法监督制度，全面实行行政执法人员持证上岗制度，确保严格公正执法；并引入诚信评价体系，建立执法监管数据库，通过不定期交叉互查等形式，强化重点对象的监督检查。全面实行案件主办人制度和案件审核制度，以及案件质量跟踪评判；全面落实和强化责任追究制度；推行行政执法公开，自觉接受社会和行政相对人的监督。4. 落实执法保障。综合行政执法所需装备和经费列入财政预算并予以保障，行政执法实行“罚缴分离”、“收支两条线”，行政处罚中收缴的罚款、没收的违法所得和没收财物拍卖的款项，按规定全额上缴国库。公安机关要全力保障行政执法工作，做到有警必接、有警必处、有案必查、有责必究。对违反治安管理法律，以暴力、威胁等手段阻挠行政执法人员依法执行公务的行为，应当依法查处，构成犯罪的，应当依法追究刑事责任。

三、组织实施

(一) 加强组织领导，统一思想认识。成立由县政府领导牵头的县开展综合行政执法试点工作领导小组，县纪委(监察局)、县委组织部、县编委办、县法制办、县人力社保局、县财政局、县城管执法局(综合行政执法局)及县级有关部门和各乡镇(街道)政府为成员单位。主要负责研究部署综合执法试点工作中重大事项，协调处理执法试点工作中出现的矛盾和问题。领导小组下设办公室，设在县城管执法局(综合行政执法局)，负责日常工作。开展综合行政执法试点工作是一项复杂的系统工作，涉及部门多，调整范围广，全县上下必须要思

想上高度统一，行动上保持一致。各镇(街道)、县级相关部门特别是涉及职能划转、机构和人员调整的行政执法部门，应充分认识全面开展综合行政执法试点工作的重要意义，要以改革创新大局为重，积极支持配合，确保综合行政执法试点工作平稳有序推进。各新闻单位要加强宣传引导，为综合行政执法试点工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。

(二)明确工作职责，合力实施改革。县编委办负责全面开展综合执法试点工作的统筹协调、试点工作方案制定、报批审核，以及综合行政执法局“三定”规定、权责清理和权力清单制定及人员编制调整等工作。县法制办负责综合行政执法工作的法制监督及行政执法人员的资格管理、培训教育等工作。县监察局负责制定行政监督管理与综合行政执法监督检查责任追究制度。县人社保局负责综合行政执法机构调整中人员划转(选调)工作的指导、加强对行政执法队伍管理的指导监督，建立健全有关管理制度。县财政局负责执法机构人员调整后经费预算划转和执法装备经费保障工作。县城管执法局(综合行政执法局)要主动加强与县级相关部门的衔接，顺利完成职能移交，有效承载相关职责，要主动加强与各镇(街道)的工作衔接，积极承担相关任务。并负责制订综合行政执法配合协作工作等有关意见，县相关职能部门要配合做好相应执法机构、职责和人员、经费等划转、调整工作。各镇(街道)和其它有关部门要按照各自工作职责，各司其职，相互配合，积极稳妥推进综合行政执法工作。

(三)明确工作纪律，强化监督检查。综合行政执法试点工作专业性、政策性强，涉及到部门职能和人员编制的调整。为此，各有关部门要强化对综合行政执法试点工作的监督检查，明确工作纪律，防止职能划转和人员编制调整过程中，出现监管不力或监管失控等情况。

(四)大胆实践创新。开展综合执法试点工作是行政体制改革的一项重要内容，将面临着许多的困难和问题，需要大胆探索、大胆实践。在试点工作中，需要不断创新和完善各项工

作制度，不断改进工作方式和方法，不断总结经验、创造条件，为全县经济社会协调发展提供强有力的行政执法保障。

县级综合执法改革工作报告篇七

一是思想认识不到位。部分职能部门和乡镇(街道)认识不到综合行政执法平台对提升基层治理能力现代化水平的意义，认为成立综合执法办公室只是改革中必要的职能调整，对发挥综合执法平台的协调指挥作用重视不够。二是过度依赖末端执法。许多派驻机构在日常工作中，疏于前期监管，重罚轻管，导致行业监管缺失，造成社会管理和执法脱节，执法资源浪费严重。

(二) 执法力量保障不到位

一是派驻人员结构不合理。各部门派驻基层人员年龄结构不合理，老龄化严重，且政府购买服务人员过多。二是派驻机构执法人员专业能力不足。乡镇(街道)执法的对象是当地群众，要求执法人员既要具备专业的法律知识，又要具备灵活处理各种纷繁复杂乡邻关系的工作经验，但目前执法队伍持有执法证人员占比太少，专业能力不足，工作方式简单，不能将情、理、法三者有机结合。

(三) 属地管理与行业管理责任不清

一方面，部分职能部门在工作中刻意弱化行业监管责任、强化属地责任，利用属地管理原则不加拆解地将职能部门应承担的职责分派到乡镇(街道)，部门则变身为“督察主体”，将不具备执法主体资格的乡镇(街道)，推到执法最前线；另一方面，部分职能部门认为有证企业属于行业管理，无证企业则由属地管理，曲解属地管理和行业主管的有关法律规定。

(四) 缺乏有效的联动机制

一是权力下放不到位□xx县在成立乡镇(街道)综合执法办公室的同时，下发了《推进县级职能下放切实加强乡镇和街道基层治理能力的通知》，将派驻机构人员的评价权、人事任免建议权、考核督办权下放至乡镇(街道)。派驻人员组织关系虽已全部转入乡镇(街道)，但因编制身份仍归属市直部门，派驻机构办公经费仍由市直部门控制，导致派驻机构人员归属感不强，服务辖区意识不够。二是多头执法仍存在。由于派驻机构在工作过程中仍以“条”为主，执法时不能形成一盘棋，仍存在多头执法、重复执法现象。