

劳动关系确认仲裁申请书 确认劳动关系 仲裁申请书(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动关系确认仲裁申请书篇一

申请人:应, 男, 汉族, _____年____月____日出生,
住_____市_____区_____镇五新组号。

申请人:会, 女, 汉族, _____年____月____日出生,
住_____市_____区_____镇五新号。

被申请人:筑装饰材料有限公司分公司

法定代表人:

住所地:_____市_____区_____镇公路。

诉讼请求:

1、请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由:

_____年初, 平进入建筑装饰材料有限公司分公司(又名建材经营部)工作, 岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同, 被申请人也没有为陈购买综合保险。_____年____月____日17时40分, 其在公司仓库和工友崔流选装货后从

车上跳下时摔倒昏迷不醒，被送往中山医院分院救治，经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后，由于没有劳动合同，劳动关系无法确认，被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告，申请人为维护自身合法权益，故向贵院提起劳动关系确认仲裁，望裁如梭请！

此致

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动关系确认仲裁申请书篇二

申请人：河北某农业开发有限公司，公司信息略。

被申请人：孙某某(孙a之子)，个人信息略。

请求事项：

请求确认申请人与孙a之间不存在劳动关系。

事实和理由：

孙a出生于年月日，死亡时间为2月13日，孙a死亡时其年龄为65岁，已超过《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》第一条规定的“男年满六十周岁”的法定退休年龄。根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十一条“劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止”。申请人与孙a(生前)从未建立过劳动关系，况且当劳动者达到法定退休年龄时，劳动关系终止。因此，孙a不符合劳动者就业的法定年龄，也不符合建立劳动关系的主体资格。从孙a生前的从事的是简单

的送水工作，申请人与孙a生前为雇佣关系，不应按照处理劳动争议的程序处理双方产生的争议。

综上所述，申请人与孙a生前不存在劳动关系，请求贵委予以确认。

此致

某市劳动争议仲裁委员会

申请人：河北某农业开发有限公司

年月日

劳动关系确认仲裁申请书篇三

申请人：_____，性别_____，
族，_____年_____月_____日出生，身份证号：_____家庭住址：_____，四
川省_____市_____区_____乡_____
村_____组_____号，联系电话：_____。

被申请人：_____建设工程有限公司，住所
地：_____，联系电话：_____。

负责人：_____

请求事项：

请求劳动仲裁委确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由：

____年____月____日，申请人到被申请人位
于____项目部，从事木工的工作，被申请人未与申
请人签订劳动合同。____年____月____日上午10:00左右，
刮起了大风，申请人被大风刮起的一块木板砸到右腿上，工
友____及其他工友将申请人送至解放军第四七四医院就
诊，经该医院诊断为右侧胫骨中下段骨折；右侧小腿皮肤软组
织挫伤。

出院后，申请人多次与被申请人协商做伤残等级鉴定，被申
请人以各种不正当理由拒绝在工伤认定申请表盖章，申请人
无奈特向贵委申请仲裁，确认与被申请人之间的.劳动关系。

此致

____劳动仲裁委

申请人：_____

____年____月____日

劳动关系确认仲裁申请书篇四

上诉人：_____姓名、性别、出生年月、民族、
文化程度、工作单位、职业、住址。（上诉人如为单位，应写
明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

被上诉人：_____姓名、性别、出生年月、民族、
文化程度、工作单位、职业、住址。（被上诉人如为单位，应
写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

上诉人因_____（写明案由，即纠纷的性质）一案不
服_____人民法院（写明一审法院名
称）_____第_____号_____判决，
现提出上诉。

上诉请求：_____（写明提出上诉所要达到的目的）

上诉理由：_____（写明上诉的事实依据和法律依据，应针对一审判决认定事实、适用法律或审判程序上存在的问题和错误陈述理由）

此致

_____人民法院

具状人：_____

____年____月____日

劳动关系确认仲裁申请书篇五

住址：_____。

事实与理由：____年____月____日，申请人因受被申请人_____工程项目负责人_____招聘，在被申请人承建的_____工程项目部工地从事防水工作，双方未签订书面劳动合同，口头约定工资为每月_____元。同年____月____日上午，申请人在_____作业时受伤，后被救护车送往成都_____医院治疗_____天。在此期间，被申请人结算了申请人____月份的工资并支付了申请人住院医疗费用。

综上所述，申请人依据《工伤保险条例》、《劳动和社会保障部下发的关于确立劳动关系有关事项的通知》及相关法律法规，为维护申请人的合法权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，望依法支持申请人的请求为盼！

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请事项：请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系。

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。证据目录：
 - 1、_____公司招聘广告；
 - 2、_____公司录取申请人_____录入通知；

3、被申请人为申请人_____工伤医疗期间支付医疗费凭
据复印件