

卫生院传染病上半年工作总结 卫生院上半年工作总结(优质9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

卫生院传染病上半年工作总结篇一

为了继承和发扬中医药事业，我院在县卫计委的领导下，利用有限的卫生资源积极开展了中医药工作，现将我院中医药工作总结如下：

（一）科室设置及人员配备、诊疗情况

- 1、中医科：中医医师4人，中药药剂师1人。
- 2、进一步完善了中医门诊工作。

（二）中药房建设情况

加强了中药房工作，完善了各项规章制度，把好药品质量关，提高中药调剂水平，设立并进一步规范了中药及成药库房。常用中药饮片品种达356种，中成药118种，并根据需求，不断增加中药品种。

（三）中医药人员培训情况

- 1、西医医务人员中医药知识与技能培训，培训工作纳入年度继续医学教育范围予以考核。

2、派出多名中医药人员参加了学习中医的试点和到上级医院进修学习，不断提高了中医药理论及临床技能。

3、开展了中医特色治疗和康复。

（一）中医内儿科医生诊疗经验丰富

（二）中医针灸康复理疗科设备齐全

拥有全自动牵引床、tdp治疗仪、远红外线治疗仪、电针等器械共10余台件。能诊治腰椎间盘突出、脑血栓后遗症、急慢性腰肌劳损、肩周炎、颈椎病、坐骨神经痛等疾病，治愈显效率达80%以上。

（一）加强对中医药工作的领导。我院对中医药工高度重视，成立了中医药工作领导小组。

（二）重视中医药人才培养。采取了派送中医药专业技术人员省内外进行短期中西医结合专业培训，进一步提了我院中西医结合科目水平。

（三）加强中药饮片的管理。科学拟定购药计划、严格从正规渠道购入中药饮片、在药品入库时严把质量关、加强库存中药饮片的管理，确保向患者销售合格的、无霉变、质量上乘的中药饮片，保障用药安全。

我院的中医药工作的经验与体会是：在继承祖国传统医学精髓的同时，结合自身实际，不断利用有限的卫生资源进行创新，使得我院中医药工作在不断探索中取得进步。

（一）中医药工作硬件设施薄弱，财政投入力度不足，在规划项目中未把中医药硬件设施建设纳入长期规划。

（二）中医药类人才匮乏、从事中医药工作人员不能及时补

员。学历层次过低，未及时补充中医类、中西医结合类高学历专业技术人才。

（一）不断加大中医药硬件设施建设力度。积极争取支持，增加资金投入，引进设备，选派业务骨干到省内外中医院进修。使中医科成为我院又一特色科室、新的业务收入增长点。

（二）加强对高层次中医药专业技术人才的引进力度，及时补充新鲜血液。积极争取县人民政府、县卫计委及县劳动人事部门的支持，补充中医专科人才。彻底扭转我院中医药专业技术人员学历层次过低的局面。

xx县xx乡中心卫生院

20xx年06月21日

卫生院传染病上半年工作总结篇二

——生命财产安全，我院领导高度重视安全工作，始终把它摆在重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各岗位专业一起抓，形成了齐抓共管的局面。

加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并下设办公室，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在年初第一季度的院周会上，院长与各科室负责人分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

二、注重宣传，强化培训，不断提高职工安全素质。

2---入做好安全生产工作。

1、狠抓医疗质量管理，强化医疗安全措施。

4---实安全生产责任制。

安全生产工作关系我院职工和患者生命财产安全，我院领导高度重视安全工作，始终把它摆在重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各岗位专业一起抓，形成了齐抓共管的局面。加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并下设办公室，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在年初第一季度的院周会上，院长与各科室负责人分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

二、注重宣传，强化培训，不断提高职工安全素质。

提高我院职工的安全素质，是搞好我院安全生产的基础。今年上半年，我6---

决予以抵制。在每天上班前后各科室相关工作人员都坚持对重点场所进行安全检查。同时，我院还主动接受地方各级安全监督管理部门的检查。无论是内部查处的隐患还是外部查处的隐患，一律认真进行整改，努力创造良好的安全生产环境。

总之，半年来，我院在安全生产中虽然取得了一定成绩，但与上级要求仍存在一些差距，我们将认真总结利用半年来的经验，不断予以完善，使我院安全工作再上一个新的台阶。

大塘卫生院

2012年6月

XXX

2015年安全生产工作总结

2015年，我院以“三个代表”重要思

10---置医院突发事件的发生；积极建立健全医院安全生产和治安、消防安全制度，充分利用医院视频监控系统和消防远程监控系统，使医院形成立体式治安和消防监控网络，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到积极作用。

二、医院安全管理工作情况

1、领导高度重视，组织机构健全，工作有落实。成立由医院主

要负责人担任组长的安全生产工作委员会，并下设办公室，配有专人负责日常工作，医院安全生产工作委员会成员有：

组

长：董永逵

副组长：陈

天

成员：各科室主任

安全生产领导小组下设办公室，由陈天副院长任办公室主任，

并负责日常工作。

2、广泛宣传发动，加强培训

按照上级卫生主管部门的要求，结

12---

3、完善安全生产制度建设，建立长效机制

医院以“安全生产月”活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着“治理隐患、防范事故”这一主题，结合上级部门安全生产百日督查专项行动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制；医院领导班子把安全保卫工作作为每周五院长查房的重要内容之一，有针对性的把安全保卫工作提高到医院日常管理中去；同时医院与各科室签订《旦场卫生院安全生产责任书》，确保职责分工明确，进一步提高了科室的安全生产意识。

4、工作有重点，自查有力度

14---医疗设备检测的准确性和合法性，我院认真做好每年的计量检测工作，法定检测设备都有检定合格证，符合法定要求。今年我院还组织相关人员对于压力容器、安全阀、医用氧钢瓶进行了仔细检测，并进行了操作检查，杜绝安全隐患的发生。今年我院未发生过因事故障致使医院运转不畅及耽误患者诊治的现象。

16---内部24小时监控，防止和减少治安事件的发生；保卫科积极联合医院相关部门（科室）对院内医托，医闹和医疗纠纷进行快速反应，快速处理，同时与镇派出所、“110”进行沟通，做到各类事件早发现、早报警、早处理，防止事态的严重化。

(3) 加大对医院停车场的管理，给职工和患者提供良好的停车环境。随着医院门诊、住院患者的日益增多，医院停车场的压力越来越大，为规范管理，在医院门口新建两个停车场，方便群众停车。

今后，医院将继续加强对全院职工安全教育的培训工作，确保医院在2016年安全生产工作继续实现“六个零”即“重大医疗事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、重大食物中毒事故为零、重大爆炸事故为零、重伤以上事故为零”。

XXX

2015年12月30日

18----

卫生院传染病上半年工作总结篇三

20xx上半年在卫生局和乡党委、政府正确领导下，紧紧围绕20xx上半年下达的目标任务，积极应对突发公共卫生事件，借新型农村合作医疗实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工共同努力下取得了明显的社会效益和经济效益。

1、以病人为中心，提高服务质量，创人民满意卫生院是我院发展目标，为改善服务态度，落实承诺服务，切实纠正行业不正之风。我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，落实“五个一”工程，发放医师名片，打回访电话，发征求意见卡和社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，严格按查处制度处理，使我院行风有了很大改善，整体形象明显提升。

2、开展卫生大扫除，积极参入六城联创和创省级卫生乡镇活

动。结合我院实际迅速宣起讲文明、讲卫生、美化、亮化、绿化卫生院，落实“门前五包”责任制，要求科室人员上班前先打扫室内外卫生，划分责任区，每周二、五进行卫生大扫除，并进行检查评比，做到室内外卫生干净整洁，物品器材摆放整齐，每日产生的医疗垃圾及时焚烧进行无害化处理。为配合创建省级卫生乡镇活动，我们对病房楼墙面进行刮白更换破旧房门，制作防蝇门帘及窗网，对卫生院花坛内的花、草、树进行修剪，浇水施肥，为患者提供一个温馨、舒适就医环境。

1、通过前几年大批专业技术人员培训学习，和医疗设备添置更新、使我院技术力量得到加强，在此基础上我们狠抓医疗质量管理，严格医疗文书书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实，实行科审批制，院长深入临床查房，积极参加危急症病人抢救，医疗质量考核小组严格按考核方案每半月进行一次督导检查，发现问题及时处理，上半年没有发生医务差错与纠纷。

2、鼓励员工进修学习，参加业务培训。今年派出两人到上级进行培训，一名员工脱产学习，x人参加晋级及资格考试，x人考取晋升职称，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

3、经过全院干部职工地共同努力，我院业务有了明显提高，门诊量较去年有所提高，恢复到20xx年门诊水平。

3、为广大参合农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂农合就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，每日对当日发生农合补偿信息进行人村公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

3、在应对今xx工作中，我们认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立发热、专科门诊、设隔离病房两间，发动乡村医生，层层筛查，及时转诊，同时做好疫情调查上报、监测工作。

在应对问题奶粉事件中，我院抽调x名人员参加筛查工作，两名同志同时运转，早上班、晚下班，中午不休息，对我乡近x名食用xx奶粉婴儿进行了筛查。

1、坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。全年共召开乡村医会议x次，积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全乡x所村卫生室考核工作，按照上级要求，每月一次入村督导检查，严格管理，从而使我乡的村医管理工作和防保网建设进一步加强。

2、计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡[xx]册管理工作，对每日新生儿童查行及时上卡，按程序接种，及时做好新生儿乙肝疫首针接种。截止x月上报新生儿童x人，建卡xx人，接种“五苗”xx人，并对流动儿童的接种对象进行了转出xxx[]流入补种工作，今年未发生接种失误和事故。

3、抓好传染病管理和监测，做好新生儿童破伤风、麻疹[]a下p等传染病的主动监测和被动监测任务，开展死因调查，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。全年共上报传染病事件x例，无迟报、漏报现象。

4、配合各职能部门做好相关工作。配合卫生监督所对全乡食品市场的检查和监测，从业人员体检工作，共体验xx人、xx家，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作[]x月初开展乙脑疫苗接种，共种xxx人；8月开展肠道驱虫x人；x月接种甲肝疫苗x人；x月开展流脑ac疫苗接种共种xx人。由于组织得力，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。狠抓结核病筛查工作，采取下乡查、村医报等措施，及时发现护送转诊，督导化疗方式，超额完成了结核病转诊任务。

5、妇幼工作在县妇保院指导下，借“降消”项目实施有力推

动，加强孕产妇xx保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率，今年共建孕产妇保健卡xx人份，住院分娩xx人次，住院分娩率达xx%。书写规范化产科历书xx人次，对全乡范围内进行一次妇女病普查，对x名妇女病进行了防治。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时准确“降消”项目补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，较好地完成了上半年妇幼保健任务。

卫生院传染病上半年工作总结篇四

2012年在县卫生局和镇党委、政府正确领导下，认真学习领会马局长2011年度卫生工作总结讲话精神，紧紧围绕年初下达的目标任务，加强医疗质量管理和基础设施建设，积极改善民生，依托新型农村合作医疗制度的实施，努力解决群众看病难、看病贵问题，在全院干部职工的共同努力下，取得了明显的社会效益和经济效益。

一、坚持以人为本，不断提高服务质量

坚持以人为本的科学发展观和“以病人为中心”、“以病人满意为目的”“三好一满意”的服务宗旨；统筹兼顾经济效益、社会效益、质量效益三方的关系，强调医疗技术质量和服务质量的全方位系统化的质量管理；加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术。建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

狠抓医疗质量管理，严格医疗文件书写，门诊日志要求项目齐全，处方书写规范，用药合理安全，病历书写及时规范，护理记录详实。医务科全程管理，对医疗文书和处方定期检查，并做到奖罚分明。多次组织业务学习培训，使我院专业技术人员水平又上新台阶。

以病人为中心，提高服务质量，创农民满意卫生院是我院的发展目标。为改善服务态度，落实承诺服务，切实纠正行业不正之风，我院广泛征求患者及社会各界的意见和建议，设立举报箱，公开举报电话，制作宣传标语，将强医德医风建设，使我院行风有了较大改善，整体形象明显提升。

经过全院干部职工的共同努力，我院业务有了明显提高，办年总门诊量10000余人次，住院1682人，总收入近200万元。

二、加强基础设施建设，积极改善院容院貌

针对我院基础设施落后，院内环境较差、部分仪器设备落后的状况，今年3月份，院领导班子积极向凑错资金，改善院容院貌，使群众就医环境得到较大改善，更新彩超机，方便了群众就医。粉刷了楼体外墙，硬化了地面，院内环境更加整洁，美观，院容院貌焕然一新。并以建设医院文化墙为载体，在院内墙体上喷绘宣传标语，营造浓厚的文化氛围，促进医院精神文明再上新台阶。受到了群众的好评，得到了镇领导的一致好评。

三、落实惠民政策，切实改善民生

按照卫生局统一安排，我院自今年2月份始组织精干医务人员，先后分成3个工作小组，深入村组，深入农户，为1万9千余名群众建立了居民健康档案。投入0万余元购买档案柜、档案盒、电脑等硬件设施，并成立了健康档案办公室，2由专人负责，动态管理，跟踪服务。特别是对高血压，糖尿病，重型精神病三大类疾病进行专门管理，并对孕产妇，3岁以下儿童，65岁以上老年人进行定期随访，上门服务。我们还多次邀请专家对医护人员进行了农民健康档案知识的培训、学习，不断提高业务素质，使广大农民群众享受到基本医疗卫生服务。新型农村合作医疗这一惠民政策实施五年来，深受广大农民欢迎。2011年，全镇参合农民37083人，参合率达到100%。积极落实国家新农合政策，把这项民生工程做实做好。积极做

好参合农民就医补偿工作，对来我院就医的参合农民，当日即兑付补偿，切实减轻农民负担，解决了农民看病难、看病贵问题。

严格执行国家政策，做到合理收费，合理用药。无乱收费、不合理用药现象发生。自觉执行国家新医改政策，施行药品零利率销售，切实减轻病人负担，为群众提供优质、价廉的医疗卫生服务。

四、加强公共卫生服务，扎实做好防保工作

3村医进行微机知识培训，并计划在明年上半年，对所有村所实行网络化管理。

计划免疫工作常抓不懈，认真做好辖区儿童卡、册管理工作，对适龄儿童按免疫规划程序接种，对流动儿童进行了转出办证，流入补种工作。及时填报疫情报告卡，做好网络直报。高度重视对流动人口的强化免疫，按照上级统一要求，做好脊髓灰质炎疫苗强化免疫及麻疹疫苗查漏补种工作，确保我镇无脊灰状态，实现消除麻疹目标。今年未发生疫苗接种失误和事故，未出现重大传染病暴发流行。

妇幼工作在县妇幼保健院指导下，加强孕产妇保健，切实做好产前健康检查和产后访视工作，积极开展妇女病普查治工作，降低孕产妇死亡率、婴儿死亡率和出生缺陷率。优化服务方式，为全镇545名孕产妇保健台账，发放保健卡，加强了育龄妇女高危人群的管理。积极完成各种妇幼保健报表，圆满完成了全年妇幼保健工作。

4发展、提高人民健康素质做出积极贡献。

2012年下半工作计划

1、拓宽工作领域，提高经济效益。积极抓好卫生院日常医疗

工作的同时，重点做好寺项工作：一是加强新农合患者住院的工作力度，充分体现国家惠农政策。二是继续加强卫生院及卫生所的规范化管理，从不同角度满足老百姓的健康需求。三是全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的公共卫生工作。应对突发公共卫生事件，着力做好居民防疫保健工作。四是全面实施“先诊疗，后付费”模式，积极总结经验。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为稀缺，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。力争利用5年时间，完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，开展检验科室，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工业务技能水平。

3、创新工作思路，积极争取资金项目。要抓住国家对基层医疗卫生工作的扶持政策，在各级党委、卫生局的关心支持下，挖掘潜力，积极走出去争取资金，努力增加必要的医疗设备、人员编制，尽快解决卫生院下差的基础设施建设资金，同时尽力改善卫生院人少事多，人员断层现象，改善办公条件，让卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

卫生院传染病上半年工作总结篇五

随着新医改方案的颁布，乡镇卫生院的职能将逐步转变为公共卫生服务职能。建立服务型乡镇卫生院。今天本站小编给大家整理了卫生院20xx上半年工作总结，希望对大家有所帮助。

区卫生局在区委、区政府的正确领导下，在市卫生局的业务指导下，结合20xx年重点工作目标，以“依法行政、开拓创

新、廉洁高效、勤政为民”为宗旨，通过扎实有效的工作，基本上顺利完成全年各项工作目标以及预防人间禽流感、“非典”防治、乡村医生注册、乡村医生无学历再教育、有偿供血普查、“创卫”迎检等其他重大紧急性工作。现将一年来的工作情况总结如下：

一、坚持预防为主，全面开展综合性疾病防治工作。

认真贯彻落实《传染病防治法》，注重做好日常传染病的监测、报告和人间禽流感的预防及非典防治工作，有效防止了重大传染病的暴发和流行。

(一)辖区各医院均设有预防保健机构或专职人员，强化疫情登记和报告制度，1-12月份全区共报告各类法定传染病21种763例，总发病率为236.43/十万，无传染病死亡病例报告，法定传染病漏报率低于2%。其中，重点疾病为：肝炎212例；菌痢251例；猩红热24例；肺结核81例；流行性腮腺炎26例；尖锐湿疣17例；淋病31例。

(二)1—12月份全区共使用生物制品19种，累计下发使用各种疫苗120xx8人份，“五苗”接种率达到95%。

(三)与区教体局联合下发了《关于在我区大中专院校及中小学校建立防治重大传染病预防接种制度的通知》(殷卫[20xx]5号文件)，并按要求于今年4、5月份组织辖区各接种门诊对7岁、17-19岁人群开展了2215人次的麻疹、风疹、腮腺炎疫苗的查漏补种工作。

(四)今年4月份，对区北蒙办事处大碾屯小学发生的12例水痘病例情况进行了流行病学调查，在对4例现患病学生进行了个案调查后，对该校的传染病防治工作提出了指导性意见和建议，目前患病学生都已恢复健康。

(五)在年初，成立了人间禽流感防治工作领导小组、疫情应

急处理技术指导小组、疫情应急处理小组及预备队，印发了《突发人间禽流感应急处理预案》、《人间禽流感防治知识》等宣传资料10000多份；举办了辖区各医疗机构卫生技术人员共200余名参加的“殷都区人间禽流感防治知识培训班”。加强了辖区7个集贸市场的禽类产品生产、加工、经营场所和辖区160家经营鲜活禽类食品及餐饮单位监督检查。掌握了辖区98家专业畜禽养殖户及高暴露人群情况，辖区各医疗机构均制定了相应的人间禽流感防治预案，组建了人间禽流感防治机构，实行疫情值班制度，完善报告制度；以“早发现、早报告、早隔离、早治疗”为原则，实行了24小时疫情值班制和流感样病例和不明原因死亡病例的专项报告制度等，及时准确应对了人间禽流感疫情。

(六)印发了《殷都区卫生局关于加强sars疫情监测报告的通知》，强调了疫情的监测与报告管理，并对辖区各单位的sars疫情监测报告工作实行了通报制度，根据4月份全国非典疫情情况，及时启动了疫情应急预案□

半年来，在市委、市政府的领导下，在市卫计委的指导下，在院党委坚强有力的组织保障下，全院干部职工以饱满的工作热情，积极进取，开拓创新，坚持以党的和xx届三中、四中全会精神为指导，以深入整治“四风”为契机，以“三好一满意”为目标，认真落实“两个责任”，扎实开展“三严三实”活动，把医院中心工作与公立医院改革、平安医院创建、四城联创等系列活动有机结合起来，管理上从严，工作上做实，不断强化内涵建设，取得较好的经济效益和社会效益，医院综合管理及服务能力再上新台阶。与去年同期相比，1-5月，门急诊人次增长6.8%，出院人数增长8.3%，住院病人手术例次增长18.3%，平均住院日缩短0.8天，业务收入增长10.01%，病人满意度96%以上。

一、加强党风廉政建设，在思想政治工作上有新起色

医院以深入整治“四风”为契机，认真落实“两个责任”

和“三转”回头看，扎实开展“三严三实”活动，落实“九不准”要求，加强党风廉政建设和医德医风建设，全院干部职工思想政治工作有新起色，为医院发展提供了有力的政治保障。院班子开拓创新，以新作为引领新常态，一级带着一级干，职工则以新状态适应新常态，勤勤恳恳认真干。

一是强化“两个责任”，落实“一岗双责”，坚持标本兼治、惩防并举、注重预防的方针，狠抓党风廉政工作。拟定了《201x年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》《201x年党风廉政建设和反腐败工作要点》、《关于落实党委主体责任和纪委监督责任的实施意见》及《党风廉政建设约谈制度》等，努力形成各尽其责、群策群力、合力反腐的良好格局。开展“党风廉政建设和反腐败工作整改”等系列活动，加强效能建设，持续对党风廉政建设、反腐败工作及医德医风建设中问题的深入查找、剖析、整改。约谈全院中层干部，加强对干部党纪法规教育、示范教育、警示教育。治理医药购销领域的不正之风，对重点岗位进行轮岗。

二是深入整治“四风”，严格执行中央八项规定及落实省、市和我院十项规定，重申严控公务接待严禁公款吃喝，坚持党务、政务公开，严格控制公务用车，杜绝公车私用，今年1—5月份，与去年同期相比，办公费下降19%，公务接待费下降31%，公务用车运行维护费下降55%。

三是深化“三转”回头看。以“五个一”为载体，即开展一次知识宣传、开展一次座谈研讨、开展一次主体责任约谈、开展一次党纪教育、开展一次参与工作再清理。今年年初以来，经过了三轮工作清理，议事协调机构从30个清理为1个，18项参与工作清理为1项。

四是严格按照“九不准”要求，不断强化医德医风建设，严格医德考核，让每一位医务人员认识到，作为一名医务工作者，应对患者一视同仁，平等对待，热忱真挚，极端负责，避免因工作的疏忽给病人及家属造成损失。收到锦旗60面，

病人满意率达到96%以上。

二、提高医疗质量，在为民服务上取得新突破

医疗质量是医院生存与发展的根本，今年来，根据国家卫计委颁布的《改善医疗服务行动计划》，在医疗服务领域群众感受最强烈的突出问题做专项整改，通过强化责任落实，加强督查指导，按期超额完成各项医疗、护理指标。与去年同期相比，1—5月，门急诊140274人次，增长6.8%；出院病人16400人次，增长8.3%；平均住院日9.1天，缩短0.8天；手术4199例次，增长18.3%；累计体检11930人次。

1、严格医疗质量管理，保障医疗安全。

一是严格落实医疗核心制度和各项诊疗常规，从诊疗流程、首诊负责制、医疗质量督查、减轻患者负担、降低患者药费、合理检查、合理用药等方面进行规范和落实。通过医院各种会议、业务培训、案例分析总结等方式反复强化制度落实，自觉遵守诊疗常规，天天强调，月月考核，年年总结，力求将医疗核心制度和各项诊疗常规贯穿于医疗活动中，使医务人员将制度和常规内化于心，外化于行。

二是加强学科建设，持续加大对重点建设专科和扶持专科的支持力度，规范科室管理，新建神经电生理室，将老年病科、干部保健科独立分设，不断完善和优化学科建设体系。

三是大力开展新技术、新项目，继续以微创、介入为突破，提高疑难及危重症的救治能力，1-5月，共完成体外循环下心脏直视手术、冠状动脉介入诊疗技术、静脉溶栓治疗缺血性脑卒中新技术、颅内动脉瘤介入栓塞术、射频消融术等新项目3812例。

四是不断完善医疗技术管理，整理手术分级目录及一类医疗技术目录，及时向省卫计委申报18项第二类医疗技术，为规

范医疗技术管理奠定了良好基础。持续加强对麻醉手术室、icu、新生儿科等重点科室、重点部门，重点环节的监管。

五是积极推进临床路径工作，规范诊疗行为，提高医疗服务效率，控制不合理医疗费用。到目前为止，共计22个专业61个病种纳入临床路径，入组率89.9%，完成率75.7%，达到国家及省卫计委关于三级医院临床路径实施情况的总体要求。

2、提高护理质量，增强服务能力。

年初开始，医院护理工作紧紧围绕国家卫计委《关于进一步深化优质护理、改善护理服务的通知》精神，结合自身实际，落实《护士条例》，不断夯实护理基础，持续提高综合护理水平。

一是继续深化“优质护理服务”活动，树立主动服务意识，制作具有专科特色的“优质护理服务”宣传专栏，扩大“优质护理服务”影响力。积极开展延伸服务，制作了健康宣教视频，建立qq交流群，使护理工作不仅局限在病房内，而且延伸到社会上、家庭中。

二是注重护理水平提升，开展技术练兵，8名选手参加全市护士岗位技能竞赛，荣获集体一等奖，并囊括了个人一、二等奖，代表全市参加贵州省护士岗位技能竞赛中取得了集体第一名的傲人成绩。

三是不断总结经验，积极开展护理新技术、新项目，开展腹腔镜下子宫全切术的护理、妇科恶性肿瘤手术配合及护理、鼻空肠营养管置管及护理、完成经锁骨下、颈静脉中心静脉置管及护理、体外循环心脏直视术后病人护理、纤维支气管镜相关技术及护理、呼吸机相关性肺炎的原因分析、在局麻下行重睑术后的护理，头皮扩张器植入术后的护理、vsd负压引流装置术后的护理等，都取得了良好的效果。四是以庆祝“5·12”护士节活动为载体，举办了护理知识、技能竞赛，

为新护士授帽，护士礼仪表演等。既强化了护理知识，又陶冶了护士情操，增强了集体主义荣誉感，促进优秀护理队伍建设。

3、加强药事、院感、输血管理委员会工作。

规范药品耗材、院感、输血管理。强化药品耗材质量和处方调配管理，做到药品耗材账、物相符，开展临床抗菌药物使用专项整治工作，不断降低抗菌药物使用强度。同时根据工作安排，我院将药品、耗材、试剂采购，整体移交与汉方医药资产管理有限公司统一配送，保证药品、耗材质量前提下，价格、服务更优。严格执行《医院感染管理办法》、《消毒技术规范》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《输血法》等有关法律、法规，加强督查指导。1-5月，医院感染率0.60%，同比下降0.21%，成分输血率100%。

三、优化人才队伍，在内涵质量上有新提升

1、通过引进和培养方式优化人才队伍。做好人事制度改革工作以及人才引进工作，按照市委组织部要求，积极参加“中国·贵州第三届人才博览会”招才引智工作，有近30名医学院校201x届硕士研究生通过邮件、电话等形式投递简历，与来自哈尔滨医科大学、北京中医药大学、重庆医科大学等高等院校的9名硕士研究生签订意向协议。

采取送出去、请进来方式加强人才培养，与第三军医大学大坪医院签订合作协议，并已派出5名骨干人员前往进行短期培训，同时，与大连市多家三甲医院建立协作指导关系，目前有2名大连专家在我院进行为期三个月的指导工作□20xx年上半年我院派出骨干外出进修学习28人，均到省级以上三甲综合医院进行专科知识进修学习。

2、加大教学科研力度，促进医院持续发展

教学科研是提高医疗技术水平的重要手段，我院始终践行科技兴院的方针，不断加大教学科研工作力度，为持续提高医疗技术水平奠定坚实基础。一是加强“三基”、“三严”培训，不断提高医护人员的理论及技术水平，开展医学教育专家讲座2次，238人次参加。

二是加强对52名规培生的管理，安排规培学员临床科室轮转学习、理论上课，并组织今年37名规培生的招生工作；三是积极组织申报各级科研项目，申报了市级以上科研项目28项，目前被市科技局立项的有3项，其余项目仍在科技局审核评审中。完成2项骨科新技术院内结题。1人荣获“贵州省优秀科技工作者”称号。

四、加大支持保障力度，在规范化管理开启新篇章

1、加快信息化建设，促进医院信息化管理。我院信息化分步实施方案有序推进，大大提升了诊疗工作质量和效率。一是完成信息系统一期建设的各应用模块，积极开展二期建设的调研，包括：门诊排队叫号、预约挂号管理系统、一卡通管理系统、门诊医生工作站、门诊电子病历系统、门诊分诊管理系统、门诊输液管理系统、药学管理系统、药典管理系统、手术麻醉管理系统共十个模块。

二是充分利用信息化系统，进行公文处理和业务管理实时监控，针对电子病历复制、粘贴、占位、及时打印等问题，在系统内随时检查，及时发现问题，限时要求整改。

2、提高后勤保障，为医院发展奠定基础。后勤工作是保障临床工作正常开展的重要支撑，我院始终坚持“后勤围绕临床转，临床围绕病人转”的工作要求，加强后勤管理。

一是严格按照有关规定进行后勤物资采购工作，采购过程中做到先调研，选择服务好、质量好、价格低的供货商进行合作，对于采购的物资组织党办、院办、审计科等主要职能科

室进行验收，保质保量。

二是完成住院医师规培生宿舍和实习生公寓的装修改造、口腔科门诊的装修改造、泌尿外科病房的装修改造等小型基建项目数起，持续改善医院就医环境。

三是加快全科医生临床培养基地建设，该项目任务重、时间紧，现已完成项目用地红线图、规划条件通知书、建设用地许可证、规划图等审批。目前正在办理建设项目用地土地使用证。于6月1号收到图纸，已送中介机构进行预算编制，为该项目的施工招标工作做准备。

3、医保工作：严格执行各项医保政策，加强对医保资金的管理，特别是对新农合资金的管理力度，召开专题会，规范医保资金的合理使用，全心全意服务医保病人，不断优化服务流程，1—5月完成医保服务29,160人次，较去年同期增长36.5%，收入1.013亿元，较去年同期增长17%。

4、综治工作：紧紧围绕消防、治安、车辆管理及无主病人、尸体的处理展开工作，保障了医院各项工作的顺利开展。实现了“三无”目标。无计划外二胎及超生现象，计划生育率为100%。

5、“四城联创”工作：根据我市“四城联创”工作安排，我院进一步加强了院内环境整治工作，召开创建工作会议动员、宣传会议，在门诊、住院大厅内设置了宣传架，优化导诊人员服务态度，明确医患纠纷应急预案，无医患纠纷引起群体性事件，宣传栏普及卫生知识，熟悉工作流程，定期开展除四害工作等，通过多种形式，对创建工作进行再动员、再部署、再要求，在思想上确立“拼搏奋战，创建达标”的观念，为即将到来的“多彩贵州文明行动”到我市检查工作准备充分。

6、加强民主管理工作：严格按照《医疗机构院务公开监督考

核办法(试行)》的通知要求,不断完善公开制度,以会议、公示栏、简报、院报等多种形式,对病人关注、职工关心的事项定期、不定期公开,保障干部职工参与医院管理的权利,积极推动医院民主管理。同时注意发挥社会监督作用,使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系[]201x年5月,我院荣获“贵州省模范职工之家”及“贵州省厂务公开民主示范管理示范单位”荣誉称号。

五、多措并举惠民生,在医院公益性上树立新形象

1、城乡医院对口支援工作深入推进。在对两家受援医院深入调研和充分协商的基础上,明确了201x年度帮扶两家受援医院开展36项医疗技术和项目的目标任务,其中六枝特区人民医院11项,水城县人民医院25项。为持续推进项目管理工作,医院成立了1个领导小组和14个项目工作小组,确保了项目管理的组织领导。1-5月,派出两支医疗帮扶队,共计10人,在受援医院收治门诊病人1790人次,住院病人530人次,疑难病例讨论50人次,教学讲座34次,教学查房6次,手术190例次,疑难病例会诊11次,疑难手术2次,开展新医疗技术1项(上腹部mr增强检查及诊断指导)。

2、急诊服务水平和救援能力不断提升。急诊医疗服务按照“院前急救、医院救治和危重病监护”三位一体的新型模式,相互协调,共同发展。圆满完成各项救援及防控任务,院前急救出诊1262车次,救治1370人次;院内急诊救治7723人次;参与灾害事故和突发事件医疗救援7起,救治21人;完成各类医疗保障服务24次。

3、同步小康驻村有序开展。按照市委同步小康驻村工作要求,医院派出5名干部开展驻村工作。1-5月,两村驻村干部共走访调研110户,召开座谈会10次,开展集体经济相关知识培训900余人次,出点子4条,解决群众困难2个,协调解决项目2个,给群众办好事15件,化解矛盾纠纷2起。

六、积极推进凉都人民医院建设，在改善民生上增添新动力。

凉都人民医院作为市委、市政府201x年“十件民生实事”之一，在凉都人民医院建设项目指挥部的领导下，我院举全院之力，与项目投资方汉方集团通力协作，门急诊、医技楼及3栋住院楼已全部动工，孔桩及基础已基本完成。预计7月中旬完成裙楼部门的主体封顶，11月底前完成3栋住院楼主体封顶，共完成工程投资2.11亿元。

七、存在问题

这些成绩的取得，是全院干部职工齐心协力、不懈奋斗的结果。但是，在肯定我们成就的同时，也要正视存在的不足和差距。高层次人才缺乏，学科建设有待进一步完善；重点专科、特色专科优势仍然有待进一步加强；医疗质量有待进一步提高；科研创新能力及新技术转化应用能力较薄弱；服务意识、医患沟通能力需进一步加强；在落实各种制度上有差距，仍存在一定的安全隐患。对于这些差距，我们有正确的认识，将通过查找差距，逆势而上，顺势而为，自加压力，奋力后发赶超，维护广大人民群众的身心健康，扎实推动医院跨越发展。

上半年医院党委在上级的党组织的正确的领导下，全体的中共党员的共同的努力下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要的思想为指导，认真加强党的思想的建设、组织的建设、作风的建设和制度的建设，全面的贯彻落实市委“323”工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗的质量为主题”的医院管理年开展工作，认真的开展社会主义荣辱观的教育的活动，和治理医药购销领域商业贿赂的专项工作。

以“敬业务实，求精争先，团结奉献，博爱至诚”为医院精神，以“病人利益第一，服务质量第一，医疗技术第一，社会效益第一”为办院宗旨，在医疗卫生的改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了各党支部的战斗堡垒作用

和共产党员的先锋模范作用，确保了医院工作的顺利开展，促进了医院三个文明建设的协调发展，取得了可喜的成绩，现将上半年的工作情况和下半年的工作计划汇报如下：

上半年的工作情况

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治的教育，提高党员队伍的整体素质

2、认真按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方；召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。根据××院长与市卫生局签订的20xx年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了200x年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋作用，经医院党委研究决定，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展 星级服务

活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。

半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分；病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

(三) 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

希望全院的员工在下半年的工作中再创辉煌。

卫生院传染病上半年工作总结篇六

xx年上半年已经胜利度过，我院在卫生局的正确领导下，上下同心，团结一致，自我加压，勇于超越，紧紧围绕年初制定的工作目标，层层分解落实责任，着重抓重点工作，各项工作均有条不紊进行，现将上半年工作总结如下：

一、x年上半年全院总收入x万元，较去年x万元增加x万元，

同比增长%，其中财政收入同比增长%，医疗收入同比增长2%，药品收入同比增长%，其他收入同比增长x%。总支出x万元，较去年增加x万元，同比%，收支节余x万元，较去年同比增长%。全年门诊工作量x人次，较去年同比%，收住院病人xx人。

二、认清新形势，大力开展新项目，努力拓展增收面。

随着国家新农合政策的出台及周边地区医疗政策的调整，我院以妇产科为特色专科的工作局面将受到越来越大的冲击，并且在今年上半年工作中已经初步显现出来。为此，我院在继续保证妇产科工作开展好的同时，审时度势，决心利用新农合政策向乡镇医院倾斜的有利时机，广泛宣传，努力提高服务水平，积极开展新项目，以优质高效的服务去占领市场。上半年我院派出x名内科骨干到进修。妇产科工作着重提高质量，开展新技术项目，如“经阴子宫肌瘤摘除术”等，积极构建温馨家庭病房，提高孕产妇住院条件。

三、大力改善院容院貌，增购仪器设备，为医院发展添后劲。

今年我院重点建设x平方米的门诊病房综合楼，高标准设计，高标准建设，以缓解医院因业务用房不足，特别是门诊过时、病房、手术室档次低的问题。

四、狠抓医疗质量，提高医疗水平。

上半年主要抓了医疗文书书写及医技科室管理，对不能按时完成病历或病历书写不符合要求的严罚，对医技操作进行规范化管理，提高准确率，为临床提供可靠依据。此外，利用专家在我院下乡的有利时机，请他们讲课、带教、手术，院内也每周组织业务学习。教育全体职工树立医院为家的思想，提高业务素质及政治素质。认清当前乡镇卫生院发展生存的环境，树立医护质量的好坏、服务态度的优劣，是决定医院生存的重要指标。抓住典型事例，举一反三，教育全体职工，确保医护质量、医疗安全。

总之，上半年我院取得了一定的成绩，虽然较去年有所上升，但我们将及时调整发展策略，适应新形势，按照卫生局x年工作部署，争取全年取得更好成绩。

卫生院传染病上半年工作总结篇七

20xx年我院慢病工作在疾控中心的具体指导下深入社会，大力开展慢病防治工作以高血压、糖尿病为重点，结合控烟、控酒、饮食、心理干预等措施，积极开展健康宣教与促进，降低人群主要危险因素，有效地控制辖区慢病的发病率和死亡率。

医务人员坚持以病人为中心，以服务对象满意为宗旨，紧紧抓住辖区居民关心的慢病问题。不断完善服务内容，改进办事程序、服务方式、管理制度，尽量大努力服务对象提供方便让大家满意。做到自觉把《医务人员工作手册》落实到医疗服务工作中，进一步恪守服务宗旨，增强服务意识，提高服务质量，树立全新基层卫生服务中心文明新形象。

1、强化慢病防制网络工作

为了加大信息工作力度，提高信息数量和质量，提升医院整体形象，推进慢病防制的规范。成立慢病工作小组设专兼职人员。从中心分管领导到中心各个科室，再到各个村卫生室，宣传员深入各村各户积极落实慢病防制工作的计划，开展各项慢病防制工作。形成了一个上下贯彻、快速互动的信息采集网络，尽力促进全年信息工作目标任务的完成。

2、慢性非传染性疾病的患病率不断上升、医疗费用的逐年增长已成为我国一个突出的社会问题，老年人群的经济能力有限并且相对固定，和其相对巨大的医疗需求之间构成了矛盾，这就需要优质经济的服务，而预防保健和健康教育是最佳投入效益的干预，加强慢病管理可以缓解“看病难、看病贵”的问题。

而基层卫生院慢病管理是农村医疗优势的一个突出体现。由于基层医疗距农民近，就医方便、快捷，医患之间易沟通，易开展健康教育，易宣传医疗保健知识，对一些疾病好回访，易跟踪，基层卫生院及各村卫生室慢病管理对农村居民生命质量的提高至关重要。

3、定期开展自查工作，及时纠察批漏

我院定期开展自查工作，严格按照区疾控中心的要求，对慢病各项工作举行日常自查工作，及时纠察批漏，不断提高工作质量，同时针对上半年考核中存在的问题，我们认真分析，积极改正。

4、定期宣传、培训慢病知识

针对不同阶段居民健康状况、热点咨询问题，我们定期举办了高血压、糖尿病等慢病的预防

知识健康讲座，向广大居民传递高血压病、糖尿病及其他慢病的防治知识，带领着居民群众，对高血压及其他慢性病认识的误区和盲区，给任重而道远的社区预防保健工作打下了坚实的根基，同时一定程度上解决了居民看病难、看病烦的问题，真正架起了医患之间、社区和群众之间的连心桥，为居民的健康撑起了保护伞。

20xx年上半年我乡卫生院慢病防制工作取得显著成绩，这要归功于每位医务人员（包括各村乡医）、各村居委会领导的共同努力协调。在改善各村居民健康知识，健康行为的同时提高医务人员健康素养，从而推广到整个分水镇。

卫生院传染病上半年工作总结篇八

乡镇卫生院上半年结防工作总结在卫生局党组的关怀和领导下，在市防疫站的指导和帮助下，全镇医务人员，上下齐心，

村镇两级医生积极努力工作，以全国结核病防治规划为目标，结合我市和我镇实际，已顺利开展了我镇的结防工作，现将工作小结如下：

，，认真落实工作任务，在年初把工作任务分解下放到各村，每月进行督促检查，发现问题及时解决，解决不了的向上级主管部门汇报，寻求解决办法。在年初，把发现病人的任务分解到各防保点了，要求每村，每年发现1个病人，完不成发现任务的罚200元，完成发现任务的奖300元。

，，每月对现症病人进行两次访视，每次访视查对药片、记录现场病程、检查村医记录和药品管理情况。

，其中有2例肺结核病人在市防疫站接受管理，这些病人均已纳入规范管理。各村已推荐疑似病人157人到市疾控中心检查。18人在小镇卫生院检查。

，鉴于全球结核病流行的回升，世界卫生组织于1993年宣布了全球结核病紧急状态，号召全球紧急行动起来，加强结核病控制工作。并把每年3月24日作为“世界结核病防治日”。我国卫生部去年将结核病由丙类传染病管理提升为乙类传染病管理，并将肺结核列入“九五”

期间五个重点疾病之一。每月例会上对村医进行短训，并下发宣传材料进行宣传，在“3.24”前，出宣板报一期，下发宣传单xx份，小知识册20份，提高了人群对结核病知识的了解。

- 1、开展结防工作经费严重不足，打击了我们的工作积极性。
- 2、不能开展正规的民语言培训，缺乏师资。
- 3、宣传力度不够。

4、镇卫生院防疫人员的水平因素和人手不足，对村医的督导工作不得力，未把工作做到家。

小镇卫生院

xx-6-15

卫生院传染病上半年工作总结篇九

我院在上半年按照县卫生局下达的“医疗卫生单位工作目标考核方案”及“县基本公共卫生服务项目绩效考核实施方案”等各项工作目标要求来开展工作。工作中，认真坚持新时期卫生工作方针。在卫生局的直接领导下，在镇党委、政府的支持下，通过全院医务人员的努力，基本完成了全年的工作任务，现将工作总结如下：

1，按要求做好党风廉政建设，积极落实卫生系统“双十禁令”，严禁违法违纪行为发生。做好创建县平安医院的工作。认真做好社会综合治理及平安建设。做好计划生育工作，成立计划生育领导小组。严禁b超性别鉴定事件。半年来无治安刑事案件，无集体上访，无火灾、交通安全事故、食物中毒等群体性安全事故。

2，制定本院内部绩效考核方案，考核方案在执行中逐渐完善。进行岗位职责和绩效目标的考核，并根据绩效考核结果发放绩效工资。实行岗位聘任制，编外人员签订劳动用工合同率达100%，建立解聘辞聘等制度。

建立健全财务管理制度，做到出纳账规范，账账、账实相符，严格按局文件规定和局批复执行工资分配及财务公开。建立绩效考核制度。

1，积极开展健康教育和居民健康档案建档工作：每个行政村设置了健康宣传栏，并至少每二个月更换一次资料，积极利

用下村随访和出诊的机会给村民做卫生宣教工作和发放宣传资料。居民的健康知识知晓率得到了明显的提高。分村建了电子和纸质健康档案，规范建档率达到了94.6%，并实行了动态管理。

2，儿童保健方面：按考核要求通过上门和电话（外出人员）等各种方式做好儿童的随访、健康检查工作并建立健康档案。

3，孕产妇保健和妇女病普查方面：认真做好早孕摸底工作掌握孕妇的基本信息，并按规定完成系统管理，孕产妇系统管理率达到了到100%。高危孕产妇管理率100%。1到5月份妇女病普查率达34%以上。

4，老年人保健方面：积极开展了定期随访工作，对体检和随访发现的健康问题，进行有针对性的以健康教育为重点的健康干预，发放健康处方。老年人的`健康管理率达到了95%。积极做好老年人体检的前期工作。

5，重点疾病管理方面：对高血压病人实行了分级管理，高血压的发现9.4%，规范管理率79%；糖尿病的发现率为1.3%，（未能过到1.5%的要求）并100%的都进行了规范的管理；重性精神病的发现率为2%，并都实行了规范的管理。

6，适龄儿童预防接种；由有资质的专人负责积极定期开展儿童预防接种工作。并做好疫苗管理，做好相应的工作台帐和报表。

1，加强医疗质量管理：每月组织一次病历书写质量检查并通报反馈，处方点评工作每季一次，并对点评结果组织全院学习通报。加强护理质量检查，严格执行查对制度，加强输液管理，明确护理人员责任。定期对急救及检验仪器进行调试和维护，并做好记录，保证设备的正常使用。半年来未发生任何医疗事故和矛盾纠纷。

2，控制抗生素处方比例和静脉点滴处方比例，对每位医生的抗生素处方比例和静脉点滴处方比例定期考核，考核结果在职工大会上通报。上半年抗生素处方比例为23.3%，静脉点滴处方比例27%。药占比为73.5%。较去年均有所下降。

3，严格执行基本药物制度，加强药品管理，建立药品安全示范乡镇台帐。控制医疗费用减轻群众负担，1到5月份业务收入为336322.28元。门诊人次8179人。1到5月人均费用为41.1元。业务入和门诊人次较去年同期有所下降，下降原因主要有：上半年有较多的欠费回收处方，另外门诊人次的统计口径与今年有所区别（存在一天数张处方的情况）。

4，加强院内业务学习，业务学习每月开展一次，并做好记录和相关的影像资料整理。

及时进行门诊结报工作，报销手续齐全，认真做好意外伤害调查，未有重大差错事件。并定期给予按村公示报销情况。

1，临床门诊人员严重不足，人员不稳定。存在较大的安全隐患。

2，医院管理有待进一步加强；绩效方案有待进一步完善。

3，农村公共卫生服务方面：慢病管理有待加强，糖尿病发现率尚未达标；高血压管理部分概念较模糊，随访服务缺乏个体化针对性。因b超医生需要大盘医院支持，尚未开展老年人体检工作。

4，医疗管理：抗生素处方比例和药占比过高。业务学习方法有待进一步改善，模拟案例演练需进一步加强。

5，信息公开工作有待进一步加强。

1，完成职工宿舍周转楼建设主体工程。

2, 7月份开始开展老年人体检工作。利用新农合体检, 老年人体检等机会, 加强血糖监测, 积极发现糖尿病病人, 并加强每位责任医师对《省基本公共卫生服务规范》的学习, 结合实际, 逐步做好各项工作, 明确社区责任医生职责及考核目标, 按照社区责任医生工作台帐, 对各个辖区内主要慢性病做好随访工作。

3, 通过感情留人, 待遇留人, 同时编外人员尽量使用本地人等方法, 稳定职工队伍。

4, 加强医院各项规章制度的完善, 加强财务管理。完善绩效考核方案, 充分调动职工的工作效率和积极性。

5, 提高医院的医疗技术水平, 杜绝医疗事故的发生。加强医院核心制度的学习和落实; 下半年安排一名医务人员到上级医院进修(目前暂定为进修b超)。

县镇中心卫生院

xx年六月十日