

最新十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月德育工作计划十二月德育工作计划(优秀7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月德育工作计划十二月德育工作计划月德育工作计划月德育工作计划篇一

所谓德育指的是道德教育，主要是指有目的、有计划的对社会成员进行道德方面的教育。下面是工作计划网为大家搜集整理的十二月德育工作计划，欢迎阅读。

十二月德育工作计划(一)

一、指导思想：

学校遵循“以生为本”的原则，以日常行为规范，一日准则为基础，积极创建和谐的校园文化环境、以生动活泼的育人活动作为育人载体，探索加强学校德育工作的新途径，以德育人，营造良好的校园文化氛围，进一步提高学生的思想道德素质和文明修养。

二、工作目标：

强化学生行为习惯养成教育，提高学生自我管理能力。通过各种教育活动，使学生学做真人，形成良好的校风校貌。

三、工作重点：

1、加强队伍建设，提高工作水平。

(1) 指导并确立以班主任为主，班级学科教师为辅的德育工作队伍，构建全员参与、全员育人的德育工作氛围。明确全体教师都是学校的德育工作者，真正做到“教书育人、管理育人、服务育人”。

(2) 重视班主任工作培训，不断提高工作水平。本学期期中考试后计划召开德育工作研讨会，交流班主任工作经验，研讨班级管理方法，进一步提高班主任的事业心和责任感。加强班主任的日常管理工作，班主任工作要做到“抓在细微处，落在实效中”。要求班主任从四个方面入手开展工作：一是抓主题班会，进行正面教育；二是加大力度进行日常班级管理；三是加强对“问题生”的转化和优秀生的培养，抓两头，带中间；四是沟通家庭、学校教育，家校联合，共同努力。

(3) 继续做好班主任绩效考核工作，提高班主任工作的积极性和主动性。对各班的黑板报、班容、卫生、纪律、出勤、活动开展、主题班会、文化建设等方面进行评比，以考核促提高。

3、加强养成教育，促进健康成长。以《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》为要求，充分利用国旗下讲话、初一新生入学教育，优秀班级评比和主题班会等活动，加强学生“诚信、文明、感恩、励志”等养成教育，强化学生的行为习惯、语言文明、规范学生仪表，使学生做到“文明守纪、尊敬师长、爱校如家”。结合各类主题活动的开展规范学生的日常行为：广泛开展纪律、学习、安全、卫生教育活动。要求学生养成良好的行为习惯，培养良好的情操和自我素质与能力的提高。

4、加强对学生的安全教育。结合“安全教育周”，国庆节、寒暑假等学校印发致家长一封信，以学生的安全为重中之重，杜绝隐患。定期进行安全隐患排查，召开安全知识讲座，办好安全教育专栏，做好应急疏散演练，增强学生的安全 and 自我保护意识，确保校园的整体安全。

十月份具体工作内容：

- 1、培训升、护旗队。
- 2、组织学习《中学生守则》和《中小学生日常行为规范》。对学生进行爱校教育、安全教育、文明礼仪和行为习惯养成教育。
- 3、“歌颂祖国”演讲比赛。

十二月德育工作计划(二)

一、加强学生的养成教育，师生共建文明校园。

- 1、突破校园环境“保洁”的难点，按时检查和随时抽查相结合。每天上午8：00，学校值周行政、值周教师,李良顺老师和文明监督岗一道检查全校教室,厕所和公共区域的清洁卫生。德育处进行不定时抽查,对检查结果进行量化,对做得不好的、保持得差的酌情扣分。
- 2、利用三月份学校举行“人人树形象，文明礼仪伴我成长”活动，认真学习《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，并对照检查自己的行为，加强学生的行为规范教育。若发现有学生违反《守则》、《规范》(如随地丢垃圾，打架，骂人，损坏公物，不做课间操等)，将对所在班级酌情扣分。

二、润物无声，强化学科渗透。

各科教学是向学生进行思想品德教育最经常的`途径，教师在授课时必须做到“五有”。

- 1、有意。要有较强的德育渗透意识，授课前，必须努力挖掘教材中和德育素材，安排好德育渗透点。
- 2、有序。要从学科及授课内容特点出发，根据学生的年龄特

点和认识能力，将德育内容具体化、层次化，做到德育渐进。

3、有机。要准确把握德育渗透的契机，将德育内容和学科知识有机地结合起来。

4、有度。对德育内容的渗透力求点到为止，不画蛇添足。做到使学生既受到思想教育，又掌握学科知识。

5、有效。渗透要针对实际，讲究方法，注重实效，避免空洞说教。

三、重视德育队伍建设，加强德育科研。

1、半期后学校举行一次班主任工作经验交流会。

2、加强班级特色文化建设。

四、发挥大队部的作用，加强少先队的工作。

1、大队部和值周教师要组织好每周一早上的升旗仪式，每次安排值周行政、教师、学生各一名国旗下讲话。班主任要认真组织学生按时参加升旗仪式。

2、大队部要组织好大队和中队干部，设立红领巾监督岗。

3、充分发挥校园电视台和红领巾广播站的作用，大力宣传师生的先进事迹。

4、班主任要上好周一的班会课及双周三的队会课并制定好队会活动计划。中高年级要把班队课的主动权交给学生，让他们充分发挥自己的聪明才智，自行组织开展班队活动，并做好活动记录。班主任不得将班队课变为语文或数学课。

五、加强学生的安全教育，重视学生的健康教育。

- 1、班主任要认真组织学生做好课间操和眼保健操。
- 2、请校外辅导员为全校学生进行“珍爱生命，远离毒品”的法制宣传教育。
- 3、组织全校学生收看“卫生与健康”专题讲座光碟。

六、学校、家庭、社会三位一体，形成德育之合力。

1. 办好家长学校，提高家教水平。通过家长会、家校联系、告家长书等形式对家庭教育的内容、方式、方法进行指导，及时向家长通报学校各方面的情况，宣传当前教育新理念、新方法，积极详细解释我校的新措施、新做法。
2. 密切与社区的联系，了解学生在校外的情况，以便有针对性地进行教育。
3. 重视单亲家庭、离异家庭、贫困家庭和留守儿童等特殊家庭家教工作的指导，班主任要加倍呵护这些学生，尤其是要从精神上给予他们更多地关心与帮助。

十二月德育工作计划(三)

一、工作重点：

- 1、针对目前学生情况，以落实《35中学生行为规范》为主，重点治理整顿迟到问题。
- 2、“第21届校园艺术节”活动的筹备、比赛及闭幕式的召开。
- 3、抓好七年级常规管理。

二、具体安排：

第一周：

1、召开七年级教师会，制定措施，从日常行为规范入手加强学生管理。

2、艺术节绘画、朗诵比赛。

3、从规范学生值勤、加强德育处干部巡查、落实年级迟到管理入手，加大力度治理迟到问题。

4、迎接市德育工作大检查，各种材料整档。

5、周三下午第三节课组织高一3、4班观看《形势教育》。

第二周：

1、艺术节书法比赛。

2、周一召开年级组长会，交流学生管理经验。

3、利用校会开展美育教育。

第三周：

1、结合艺术节活动，各班召开一次相关主题班会，互相观摩。

2、艺术节文艺类节目比赛。

3、班主任例会交流自评报告。

4、制作班级规范评比栏。

第四周：

1、周一校会艺术节获奖情况总结。

2、周二艺术节彩排。

3、周四下午艺术节闭幕式。

4、建立班主任档案，整理材料。

十二月德育工作计划(四)

一、指导思想

围绕德育工作思路和要点，加大德育创新力度，深化教育改革，全面推进素质教育。进一步加强学生的政治思想教育、道德教育、纪律教育、法制教育，增强学生的爱国主义、集体主义和社会主义的思想。巩固校园文化建设成果，强化学生良好品德行为习惯的养成，探索学生良好心理素质形成的规律与方法，完善美育和劳动教育，促进学生全面发展和健康成长。以科研带队伍，突出特色，务求实效，探索培养具有创新精神和实践能力新型人才培养模式。

3. 德育班级工作计划

4. 德育教研工作计划

5. 德育发展工作计划

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇二

会计主管作为单位财务方面的主管负责人，对公司基础财务工作应肩负一定责任和规划，出国留学为您整理编辑十二月会计主管工作计划，欢迎阅读。

十二月会计主管工作计划(一)

一、认真贯彻落实会计基础管理会议精神狠抓会计内控建设

1、以抓《中国农业发展银行会计内控管理尽职指引》和在年初会计基础管理工作会议上签订的责任书的落实为契机，把各部室的负责人、临柜柜员、内勤主任、监管员以及办公室等相关职能部门纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，内控管理层次得到显著提升。

2、坚持按月组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。尽管面临各种各样的困难，我还是坚持按计划、按程序每月对营业部进行一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人进行处理。

从已经结束前十个月的检查监管情况来看，累计查出问题37个次，绝大部分问题得到整改或改善，处理或建议处理责任人2人次，其中扣发考核性工资4人次，扣款金额400元。我始终把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我行的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持突击轮岗带班制度，充分发挥会计监控系统的监督作用。一是能促使各岗都能熟悉掌握不同岗位的业务操作，提高操作技能，另一方面让柜员自己互查，在离岗交接时显现隐性问题，创新防范风险的手段。我每月会不定期突击要求员工临时休假，然后自己临柜代班。今年来我已经累计代班23天，涉及柜面所有岗位。通过岗位轮换和全日制代班，已发现纠正涉及印鉴管理、借据管理、账簿记载、档案归档等方面共12处问题。通过调看监控录像观察临柜人员的操作程序是否合规，每周调看监控工作的加强和持续，直接促进了我行临柜人员工作效率的提高，规避了操作风险，更重要的是对会计人员产生了一种持续、强大的监督和威慑作用。

4、注重提高副行长兼会计主管的业务素质和履职能力。副行长兼会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环。一年来，我认真履行副行长兼会计主管职责，加强业务学习，

分析内控形式，学习新的文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会带训，不断提高副行长兼会计主管的履职能力。

二、履行岗位职责积极参与全行经营管理

一年来，我能积极参与全行内部管理和业务经营活动，自觉维护班子团结，协定“四优”党员争创计划。三是做好全行财务状况分析调研及经营利润测算，分析将会影响到全行经营目标任务完成的因素，向行长提出自己的看法和建议，为全行经营献计献策。四是积极参与全行业务营销。截止10月末，我行存款日均余额0000万元、中间业务收入0000万元，比同期分别上升27%、39.2%，国际业务更是取得历史性突破，存款余额达到了25万美元，提前完成全年任务。五是积极投入非现金结算。今年秋季以来，在原有工行网银的基础上，又开通了信用联社网上银行，为售粮农户办理了工行pos机及联社的“一***”，秋季收购全面实现非现金结算。

三、加强队伍建设创建文明规范窗口

一是建立奖惩制度，树立积极的农发行新风。

开展创建行业品牌活动以来，我明确了考核标准和落实检查监督措施，形成严格的奖罚制度。创新出台《营业窗口文明服务规范考核办法》，设立“周服务之星”、“月文明之星”、“季规范之星”、“业务精英奖”等，对客户口碑好、业务技能强、服务质量高的员工进行特别奖励。

二是发挥窗口作用，全员倡导职业文明。

在窗口环境建设上切实做到“形象统一规范”、“设备使用正常”、“环境整洁宜人”、“服务设施到位”、“宣传醒目规范”；在礼仪形象中严格执行“着装统一规范”、“形象整洁大方”、“行动文明得体”；要求员工贯彻执行“三好一

提高”，即：服务好、态度好、业务好，提高办事效率的服务宗旨，还要做到“六六声”，即：来有迎声、去有转自送声、咨询有答声、求助有请声、不足有歉声、合作有谢声；做好“五心”，即：服务态度要“热心”、接待客户要“诚心”、言谈举止要“虚心”、宣传解释要“耐心”、关心他人要“真心”的服务承诺，切实将职业文明落到实处。

三是严格执行晨会制度，保证各项工作的出色完成。

为了更好地鼓舞士气，我要求柜面每日的晨会不得低于20分钟，把它当成是柜面工作信息流转、增进团结、提高工作效率和效益的一个平台。上级的各类会议精神及业务更新在晨会上进行传达，上一日的工作情况在晨会上进行及时点评，最新的业务知识和工作经验在晨会上进行学习和交流，每日工作成绩和成功服务事例也在晨会中进行分享，从而充分调动全体员工的工作积极性、主动性和创造性，顺利并高效地完成每天的各项工作。

四是坚持业务技能培训。

在业务技能培训方面我努力三管齐下：

- 1、抓规章制度学习。制订详实的学习计划，资料人手一份，晨会时间轮流领学、工作闲暇时间自学；每周五集中学、指定内容讨论学；不仅组织大家学，更要求自己先学，确保在一起学时能起讲解辅导的作用；不仅学习传达最新文件要求，还对执行不到位的文件进行温故以知新。

- 2、抓岗位实战训练。储备积累了业务理论知识，光纸上谈兵是不行的，总得有实战演练才行。平时要求各岗人员在业务操作中严格遵照操作规程办事，以老带新，互相监督，互相提醒，注重细节，注重总结。

- 3、抓季度测试评

十二月会计主管工作计划(二)

一、20xx年的全面财务预算。也就是要把20xx年全年的客流量、销售收入、各项成本、费用、利润总额等全部做一个初步的预算，并对20xx年全年的各类资产购置、材料采购(分具体的品种明细)进行初步预算。这样，在年初就可以预知20xx年全年的大致经营情况。

规定完成日期：12月20日前。(附：预算表格**份)

二、20xx年全年的资金计划。在全年预算的基础上，对20xx年全年的资金收支情况进行预测，做出20xx年的资金计划，为20xx年总体的资金调度和安排提供参考依据。

规定完成日期：12月20日前。(附：资金计划表格**份)

注：公司目前暂时不考虑现金流量的问题。

三、对所有的资产进行全面盘点。要求财务部组织对公司全部资产进行年终全面盘点，并与20xx年的'年终全面盘点'进行比较分析，找出资产增减的原因。

规定完成日期□20xx年1月5日前。

四、对20xx年全年的经营情况做进行全面的总结分析。

1. 对公司20xx年全年的经营情况进行总结：包括收入、客流、成本、费用、利润、资金实际收支、资产和负债的增减变动等；(附表格**份)

2. 与20xx年全年的经营情况做对比分析总结；(附表格**份)

3. 对20xx年的任务指标完成情况进行分析总结。(附表

格**份)

规定完成日期□20xx年1月15日前。

五、做全年的工作总结报告。要求所有从事财务工作的人员，从经理到库管员都要做一个全年的工作总结。

规定完成日期□20xx年1月15日前。

六、年终评优。对财务系统的每个岗位都评选出一个先进来，具体评选办法另发。

七、召开年终工作总结表彰大会。计划在春节前，在全公司召开一个所有财务人员都参加的“年终财务工作总结大会”，并现场对评选出来的先进进行表彰。

十二月会计主管工作计划(三)

20xx年是公司发展的关键一年，也是财务工作适应新形势、促进新发展的关键一年，我们根据集团公司、股份公司和板块的整体部署，结合公司的发展战略，提出了20xx年工作思路，即：“以集团公司、股份公司财务工作部署为导向，紧紧围绕公司发展战略，切实履行各级财务机构和财务队伍的职责，狠抓财务现场管理和信息化建设，确保财务安全，进一步提高核算质量，努力建设高素质财务队伍，促进财务工作的和谐、健康发展，追求卓越业绩，为实现公司效益最大化努力奋斗。”概括起来讲为“六抓”、“两创”。

一是抓财务现场安全：大力加强资金资产的现场管理力度，运用稽查、清算、预案和考核等多种手段，逐步实现数据安全到现场安全再到本质安全的转变，同时通过进一步加大内控执行力度，实现人、财、物和管理的安全。

抓信息：重点要抓好网上报销系统、定额管理系统、资金管

理系统、财务7.0系统和财务人员信息系统的推广和使用,以信息系统为纽带,实现信息资源的共享,实现综合流程的优化,进一步提高劳动效率。

抓核算:要依托财务7.0系统上线的契机,继续修订和完善费用核算手册等各项规章制度,进一步规范会计核算、明确统一非油业务、融资租赁等特殊事项处理的方式方法,加强稽核力度,严肃执行新会计准则,严肃财经纪律,规避会计风险。

抓队伍:重点要加强库、站两个层面财务队伍的培养,运用技能培训、职业规划、晋级制度、职业道德教育机制和帮扶共建等多种手段,不断提高基层队伍的凝聚力和执行力。同时要加强总会计师工作能力和职业操守的培养,促进总会计师综合素质的提高。

3. 2018年会计主管工作计划

4. 2018年会计主管工作计划

5. 会计主管工作计划

6. 会计主管工作计划范文

7. 财务主管会计工作计划

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇三

认清形势,转变观念。理解、领会校长治学理念,贯彻落实学校办学方略。

1、认真学习领会学校校历安排,明确方向,振奋精神。

一、全体学生要努力养成良好的文明习惯，培养高尚的道德情操，学会做事，学会做人，弘扬正气，硕优良班风。

1、班级倡导互相帮助，互相理解，互相宽容的宽松，和谐氛围；

2、积极参加学校组织的各项活动；

3、开展经常性的同学间，师生间沟通活动；

4、制定适之可行的班级公约。

二、努力进取，营造良好的学习氛围打好高一基础，做好初高中的衔接。

2、落实学校提出的新学期作业的“质”与“量”的要求，针对每个学生制定不同的计划。对林晋城，林映华2名同学虽学习基础较差，但是特长生，要常宣传、表扬、引导，发挥其长处，树立信心。对8名择校生也是要多鼓励，肯定他们成绩，催其上进，多分析其不足，细心帮助，培养他们学习的积极性。

3、拓宽知识面，增大练习难度，多与科任老师沟通，加强对学生的了解，清楚学生的发展动向，建立学生的发展成长档案，为高二年文理分班做准备。

三、遵守校规校纪，争创文明的班集体。

四、具体安排：

十二月：

1、组织参加学校科技文化艺术节活动。

2、安排2-3次家访。

3、举行一次“我的高中生活”为主题班会。

1、寝室准军事化管理。

2、二会一操严肃、认真、积极。

3、教室卫生，责任区卫生、值日班卫生达标。

4、就餐文明，礼貌。

5、班级检查要有记录，批评，表扬入档，弘扬正气。

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇四

为提高战备队伍的政治敏锐性和政治鉴别力，确保队伍在思想上不断地提高，在局党委的统一领导下，认真组织了爱国主义教育活动，对战备人员进一步加强《国防法》、《国防交通条例》、《国防教育》、《人民防空法》等法律法规的培训学习，增强了国防安全观念和法律知识，增强职工的忧患意识，明确交通战备的任务和目的、权利和义务，并结合战备工作任务，认真学习党的^v^精神，加强了工作作风建设，派人参加省办组织的架设战备钢桥业务培训，强化和提高职工的思想及业务素质，提高了战备服务意识。

运用所学理论知识，在公路水毁、养护、保畅和改造中不断实践与锻炼战备人员的业务素质，以提高战备人员的实际操作与作战能力，为保证我局管养的国省干线公路畅通储备精干能战的战备队伍打下了良好基础。

二、进一步加强和完善战备正规化建设

在国际国内新形式和现代化装备战争下，交通战备正规化建设成为应急状态下保障道路交通运输安全的有力措施。为此，

我局根据20xx年建立的《交通战备应急处治制度》、《战备训（演）练制度》等规章制度，加强了战备组织领导，结合生产进一步进行战备队伍的实战演练，达到了战备队伍人员与上下级之间真正熟悉和了解应急处治程序的目的，在应急处治交通任务时能有序开展、相互密切配合地完成任任务，进一步完善军地一体化保障系统，促进各项工作落到实处，使交通战备工作在规范化、程序化、科学化的轨道上运行，为确保公路应急状态下道路运输安全畅通建立了保障机制。

三、结合生产任务，开展应急训练及抢险工作

（一）任务总体完成情况

20xx年都匀公路管理局交通战备办公室结合全局生产任务进行实战野练，完成大修工程15km³中修工程15km³完成了省局下达的省道20xx中和桥，国道321线坝固桥、响水浪桥、排孔桥、大浪桥、落邦桥及国道210线黄家桥加固工程，保证了夏蓉高速公路及都新高速公路施工顺利进行。

20xx年水毁预防与抢修期间，各战备区队根据省局要求制订了汛期24小时值班制度，值班期间，定员定岗，规定了交接班制度，值班纪律，出现险情及时上报，及时抢险与排除险情，从20xx年5月至10月，共清除坍方9万立方米，恢复路基万立方米，恢复挡墙万立方米，在今年的汛期中无发生一例因水毁导致的安全事故，圆满完成了20xx年交通战备汛期的预防与抢险任务。

（二）抢险事记

20xx年3月3日因三都境内连下暴雨，国道321线k1045+900处1—米石拱涵冲毁，公路中断，通过战备人员的连夜奋战，24小时修复使道，保证了国道线路畅通，已保证了夏蓉高速公路施工车辆及过境车辆安全通行。

20xx年6月20xx三都境内下暴雨，国道321线k1061+900处上边坡坍塌方万立方米，道路被掩埋，全线中断，此时正是夏蓉高速公路施工的高潮期，为了夏蓉高速公路施工材料运输及机械进出场提供及时安全的道路运输环境，局战备办组织战备队伍、调集挖掘机一台、装载机一辆、多辆运输车，经过二天二晚连续奋战及时抢通了道路。

总之□20xx年交通战备工作，在上级有关部门的关心、帮助下，完成了目标管理任务，在以后的工作中，我们将借鉴兄弟单位的先进做法，不断总结经验，弥补不足，继续抓好专业保障队伍建设，加强战备器材管理，锻炼出一支思想坚固、技术过硬的战备队伍，在应急公路抢险中更加出色地完成我局的交通战备工作。

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇五

一：基层到管理的工作交接

在本项目做销售已有半年之久，积累了一定的客户群体，包括已成交客户和未成交的潜在客户，把已成交客户的售后工作及潜在客户的长期追踪服务，移交给一名替代自己的新员工手里，给予他锻炼的机会及稳定的客户资源链，已达到能够快速的上手接任自己的工作。

二：金牌销售员的认定及培养

对于新上岗的几位新同事，选出一名具有潜力值得培养成为优秀销售人员的新员工，并能够做出令公司满意的业绩，以替代自己。

望公司近两天多搞一些培训活动让新员工有充分展现自己的机会，我好观察出最具价值的人员出来，人员选定将在25号之前选出，望公司多给予支持。

新员工认定后将有为期20天的员工培训，3个阶段，每阶段7天，其中休息一天，时间为晚上2个小时，并在白天注意观察他的工作情况，已做好记录，待培训时做好总结，通过对于新员工的高要求使其快速提高，以达到公司的目的。

三：高效团队的建设

主管已不再像销售一样单单靠自己去完成公司指定的业绩，而涉及到方方面面，包括团队心态管理，制度管理，目标管理，现场管理等。

自身总结出以下几点来做好团队管理工作：

1. 营造积极进取团结向上的工作氛围 主管不应该成为“所有的苦，所有的累，我都独自承担”的典型，主管越轻松，说明管理得越到位；奖罚分明公正，对每个人要民主要平等，充分调动每个成员的积极性。

在生活中，项目主管需要多关心多照顾同事，让大家都能感受到团队的温暖。

2. 制定良好的规章制度 项目主管虽然是规章制度的制定者或者监督者，但是更应该成为遵守规章制度的表率。

如果项目主管自身都难以遵守，如何要求团队成员做到？

3. 建立明确共同的目标 项目主管要给员工规划出一个好的发展远景和个人的发展计划，并使之与项目目标相协调。

四：落实自身岗位职责

1. 应把公司的利益放在第一位，以公司最大效益为目标，对公司应具有绝对忠诚度。

2. 协助销售经理共同进行项目的管理工作，服从上级的安排，

竭尽全力做好每一项工作。

3. 主持售楼部日常工作，主持每日工作晨会，沟通上下级及售楼部与其他部门的关系。

4. 创造良好的工作环境，充分调动每一位员工的积极性，并保持团结协作、优质高效的工作气氛。

5. 及时传达公司下达的政策，并不断的考核。

6. 负责落实楼款的回收工作，督促销售人员的贷款流程的正常进行。

7. 做好每日的来电、来访登记及审查工作，负责销控表的销控核对，统计每日定房量，填报各项统计表格，以保证销售的准确性。

8. 负责组织销售人员及时总结交流销售经验，加强业务修养，不断提高业务水平。

9. 负责处理客户的投诉，并在调查分析后向销售经理汇报。

在今后的工作当中自己还将不断的学习，总结经验，快速进步，望自己能够早日成为一名合格的、专业的、另公司上下级认可的项目销售主管。

最后对于领导在百忙之中有此雅致来看自己的工作计划深表感谢，祝愿公司领导工作顺心，身体健康！

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇六

小班班主任工作计划（二）

一、指导思想：

班主任工作是幼儿园工作管理的一部分，为了切实地搞好班级工作，本学期我继续以《幼儿园教育指导纲要》的基本精神为指导，结合本园具体的工作要求与指示，本着以幼儿为本，服务家长的目标开展班级管理工作，促进全班幼儿身心全面和谐地发展。

二、班级情况分析：

本班共有幼儿xx人，其中男xx人，女xx人。其中小年龄幼儿占全班幼儿的30%。由于幼儿年龄小、体质弱，易患病，故上学期本班幼儿的出勤率较低。因本班大部分家长从事个私工作，家庭环境较复杂，对孩子的家庭教育相对不够重视。其中有一小部分的幼儿由爷爷奶奶、外公外婆直接抚养。所以造成这些幼儿语言表达能力弱，自理能力差，个性自私、娇宠。

但是通过上学期半年的幼儿园小班生活，大多数幼儿都喜欢上幼儿园，并逐步能够适应幼儿园的生活，初步建立了在园的一日生活和学习常规，会独立进餐，生活自理能力有了一定的提高，喜爱参加户外体育运动和各种区域活动，许多内向的幼儿性格变的活泼开朗起来，喜欢与同伴交往，并在交往中愿意用普通话进行交谈。

本班的薄弱环节是生活活动指导方面有所欠缺；幼儿自我服务能力普遍较低，穿衣、系裤、整理床上用品较为困难；饭前洗手、饭后擦嘴和漱口的常规仍要老师不断提醒；整理玩具的常规有所欠缺；户外游戏活动时间不够充足，在游戏中，自我保护意识不强，安全意识淡薄；语言能力方面不能够大胆地表达自己的意思，自信心有所欠缺。幼儿社会交往中，喜欢以自我为中心，活动中表现出任性、自私的一面，针对以上情况，本学期我班将重点进行区域活动的指导，提高幼儿的社会交往能力和语言表达能力；在日常生活中加强安全

教育。班内三位老师将齐心协力从薄弱环节着手，加强对幼儿的指导和教育。促进幼儿全面和谐健康快乐地成长。

加强幼儿常规训练管理，形成良好的一日生活常规、养成良好的卫生习惯。

加强幼儿一日活动各个环节中的安全管理，增强幼儿的自我保护意识，力保班级无事故发生。

加强幼儿生活活动的指导与管理，培养幼儿基本的生活自理能力。

加强预防疾病的管理，降低幼儿发病率，提高出勤率。做好幼儿的日常饮食管理，力争学期末的体检合格率达到95%以上。

2□教学管理目标

(1) 在健康教育领域，注重用幼儿感兴趣的的活动激发幼儿锻炼身体的兴趣，培养幼儿健康生活的态度和习惯。

(2) 在社会教育领域，培养幼儿同情、责任等社会性情感，发展幼儿的交往、合作能力，养成孩子的规则、秩序意识。

(3) 在语言教育领域，着重培养孩子语言交往的兴趣和能力。

(4) 在科学教育领域，注重引发幼儿探索的兴趣，注重幼儿的探索过程和获得的经验，锻炼解决问题的能力。

(5) 在艺术教育领域，注重培养幼儿对艺术活动的兴趣和大胆表现、创造的品质。

3、家长工作管理目标

督促教师与家长之间的沟通与交流，密切与家长的联系，及时将幼儿在园活动内容及发展情况向家长反馈。

树立全心全意为家长服务的意识，尽可能多地展示优秀的育儿经验，供家长借鉴与参考。

利用各种机会、组织各种活动，使家长与孩子共同参与到教育活动中去。

与家长签订安全责任书，加强家长的安全防范意识，促进幼儿身心和谐、健康地发展。

4、教师工作管理目标

明确班内教师之间的具体分工与职责，促进教师认真完成自己份内的工作，负责好各自的教育教学工作并负责好幼儿日常生活起居，提高保教质量。

注重与教师之间的沟通，了解班内教师家庭生活及身体状况，遇困难能及时给予帮助。

注重教师在幼儿心目中的形象，关注教师的言行举止对幼儿的影响，并作必要的提醒。

协调好教师、家长、幼儿三者之间的关系。四、具体组织与实施：

1、做好园部与教师之间的传媒工作，及时了解幼儿园近期与远期的工作动态，及时传达工作精神，为班级、为园部的发展着手做好充分的准备。同时，也要将班级的现状及发现的问题实事求是地向园部做好汇报工作，努力做到班级跟牢园部，扎扎实实地完成各项任务。

2、协调好班内教师与教师之间的关系，齐心协力搞好班内的各项事务。遇日常工作中碰到的困难，大家共同商议，合力解决。开好一月一次的班务会议，认真做好记录。根据《幼儿园工作规程》和幼儿园培养目标，结合本班幼儿特点，共

同制订班务计划、学期教学计划，并组织实施，步步到位，并根据工作的完成情况实事求是地做好班级期末总结工作。

3、热爱幼儿，坚持正面教育，严禁体罚和变相体罚。观察记录评估每个幼儿各方面的发展情况，注意个别差异，做好个别特殊幼儿的教育工作，促使每个幼儿在原有水平上的发展。学期末认真写好幼儿学期小评。

4、创设与教育相适应的能让幼儿主动活动的环境（区域环境），合理组织好活动，寓教于游戏中。搭班老师互相沟通，取得教育一致性，进班前做好准备，带班时不擅自离岗，严格执行一日作息制度和幼儿园的规章制度。5、严格执行幼儿园安全卫生保健制度，指导并配合保育员做好本班幼儿生活保健工作，管理好本班幼儿的睡眠、饮食，努力做到使每位幼儿吃好睡好，力争学期末的体检合格率达到95%以上。重视疾病预防，提高幼儿出勤率。随时注意幼儿的健康安全情况，杜绝责任事故的发生。

6、密切与家长的联系，做好期末的家访工作，及时了解家长的基本情况家庭教育情况，做好记录。定期召开家长会。每学期开展1-2次有主题的家长参与的教学活动，组织家长撰写“育儿心得”文章3-4篇，如遇幼儿病事假及两天无故不来园幼儿及时进行电访，了解情况。更换好每周一次亲子园里指导家长的内容。以便家长及时了解班级的各项教育工作。

7、参加业务学习和幼儿教育研究活动，定期接受园长、业务园长、教研组长的检查和指导。

8、学会一些意外事故的应急措施。同时，凡遇任何大小事故均及时报保健室。

十二支队的工作计划 十二月德育工作计划十二月份德育工作计划月德育工作计划篇七

2021年12月30日，湖南省交通工程学会第九次会员代表大会、第九届一次理事会议暨2021年学术年会在长沙胜利召开。全省交通、公安交警、农机监理、保险及科研院校等会员单位推荐的会员代表和理事候选人150余人参加了此次会议。湖南省科协党组成员傅爱军、湖南省民政厅社会组织管理局副局长张再祥、湖南省交通运输厅科教处处长廖毅、湖南省公安厅交警总队警务技术二级总监张超出席会议并讲话；湖南省公路学会副理事长兼秘书长吕丹到会并宣读了省公路学会和省航海学会联合发来的贺信；湖南省航海学会理事长徐建、学会第六届理事会理事长马军、学会第七届理事会理事长李家瑞到会祝贺；湖南省高速公路交通警察局政委马鬃飘、湖南省科协学会部主任胡微、湖南省民政厅社会组织管理局主任黎毅、学会第八届理事会副理事长湖南警察学院蔡果教授、中南大学国际教育学院院长黄合来院长、湖南大学李嘉教授、湖南省交通水利建设集团有限公司党委委员/副总经理蔡长、湖南省交通科学研究院有限公司党委委员周用安、湖南湘江智能科技创新中心有限公司董事/常务副总经理/技术总监李焱、湖南启航理想国际文化交流有限公司董事长余首超参加会议。

大会第一项议程是全体起立，奏国歌。学会第九次会员代表大会在庄严肃穆的国歌声中拉开帷幕。会议由学会第八届理事会副理事长兼秘书长杨月光主持。学会第八届理事会理事长郭紫星作《第八届理事会工作报告》；第八届理事会副理事长蔡果教授作《第八届理事会财务工作报告》；以上报告获得大会代表一致举手通过。

在理事会换届选举议程中，邀请学会第八届理事会副理事长蔡果教授宣读《大会选举办法（草案）》和《大会监票人、计票人建议名单》；学会第八届理事会副理事长蔡长宣读《湖南省交通工程学会章程》修改说明；以上报告获得大会

代表一致举手通过。会议按照《湖南省交通工程学会第九次会员代表大会选举办法》对学会第九届理事会会费收取标准、第九届理事会理事、常务理事和负责人进行了两轮无记名投票，学会第八届理事会常务理事长沙市公路建设养护中心研究员、总工何贤锋负责监票计票，各项投票结果都获全票通过。会议选举程序依法依规，选举过程公平、公正、公开，符合湖南省民政厅、湖南省科协要求。会议选出第八届理事会理事长（原湖南省商务厅巡视员）郭紫星同志继续连任第九届理事会理事长，原湖南省公安厅交警总队事故预防与处理支队贺湘泉政委当选为第九届理事会副理事长兼秘书长。

郭紫星理事长在讲话中表示：学会在上级单位、领导和学会第八届理事会成员的努力下，各项工作蒸蒸日上，取得了不错的成绩。第九届理事会期间，希望大家一如既往地给予支持，学会第九届理事会将深入贯彻落实党的十九届六中全会精神和省第十二次党代会精神，坚持“党建强会、学术立会、服务兴会、依章治会”；立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、为全面提升我省道路交通安全科技水平和交通强国建设贡献力量，建设我省乃至全国一流科技社团。

贺湘泉副理事长兼秘书长在会上发表就任演讲：将利用自身近40年与交通工程专业紧密相连的职业生涯的良好基础，全心全意投入秘书长这一项全新的工作。按照学会章程规定，认真履行秘书长职责，全力抓好学会日常管理工作，抓好内部的协调配合，认真执行理事会和常务理事会的决定，做好有关服务工作，保证学会良好运转。并恳请各领导、专家、理事单位给予学会和个人支持。

会议第二部分，由学会第九届理事会副理事长兼秘书长贺湘泉主持召开学会第九届一次理事会议暨2021年学术年会。

今年的学术年会，特别邀请了学会第九届理事会副理事长、学术委员会主任、中南大学黄合来教授作《“智能+交通”[itts解决方案]》学术报告；邀请学会第九届理事会理事、

湖南省交通科学研究院数智交通研发中心戴剑军博士作一等优秀学术论文《etc门架智慧运维关键技术及应用》宣讲。两位专家精彩的学术交流，得到了各参会领导和代表的高度肯定。

会议最后特邀学会第九届理事会副理事长、湖南大学李嘉教授宣读《2021年一、二、三等优秀学术论文名单》及编后记。大会编印了《湖南省交通工程学会2021年学术年会论文集》，共录用48篇论文，获奖共14篇，其中一等奖1篇、二等奖4篇、三等奖9篇。一、二、三等奖获奖论文全文刊登。