

# 2023年综采队长工作计划 综采队队长工作计划热门(优质8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 综采队长工作计划篇一

今年一季度以来，我们煤矿各生产队组，在煤矿党政的正确领导下，精诚团结，相互协助，真抓实干，安全生产有条不紊，安全质量标准化管理水平不断巩固提升，原煤产量和进尺任务均取得可喜成绩，令人鼓舞并为之奋发。作为一名在掘进一线的职工来说，进入2014年，我们面临更加严峻的挑战，2014年我们还须做好以下工作：

一是要继续加强安全管理工作力度，自觉坚持“安全第一、预防为主”的方针，处理好安全与生产的关系，主动执行“三不生产”原则。

作为一班之长，在安全管理上，我要始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到工人当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立班组赏罚管理制度，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。实现安全生产目标。二是强化团结协作能力，确保任务超额完成。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。同时应当主动打圆班在现场指挥作业（如过断层、作交叉点、拐机等环节），抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务。

三是继续加强现场质量标准化管理工作，强化“双基”建设新标准。

要加大工程质量的验收考核力度，严格执行工程质量管理制度的要求，保证实现动态达标，尽心打造安全精品工程。质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为工人创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化管理上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领矿工上线上尺，严格要求矿工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。返修不合格巷道。

总之，在2014年的工作中，要紧紧围绕煤矿党政中心工作开展采掘工作，以服务煤矿工作大局为宗旨，做好本职工作，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己应有的贡献。

## 综采队长工作计划篇二

在机关企事业单位中继续深入开展创建“四强”党组织活动，是认真贯彻落实党的十七届四中全会精神的有力举措，是服务经济社会、加快企业科学发展的根本需求，也是提升基层党组织建设的迫切需要。结合局系统实际，特提出深化开展创建“四强”党组织活动的实施意见：

## 一、创建活动内容

主要围绕“推动发展能力强、服务群众能力强、凝聚人心能力强、促进和谐能力强”四个方面进行创建。

1、推动发展能力强，就是深入学习实践科学发展观，自觉推进企业加快发展、科学发展，又好又快发展；单位经济效益好，职工收入稳定并不断提高。

2、服务群众能力强，就是坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，联系和服务群众的机制健全，渠道畅通，富民惠民措施落实，企业职工反映的实际问题和具体困难及时解决，做到工作作风和工作实绩群众满意，社会公认，领导班子民主测评满意率高。

3、凝聚人心能力强，就是坚持群众路线，紧密团结群众，聚集人才，在职工中威信度高，影响力强，入党积极分子积极向党组织靠拢，党组织生活健全，“三会一课”制度得到长效坚持，党内激励、关怀、帮扶机制健全落实、党组织号召力强，凝聚力强。

4、促进和谐能力强，就是尊重党员主体地位，落实党员民主权利，企业安定和谐，干群、职工关系融洽，无群体越级上访和影响稳定的重大事件发生。

## 二、活动具体措施

### 1、加强领导、落实责任

建立以党委书记、局长为组长，分管党建工作的领导为副组长，其余党委委员为成员的工作领导小组，政工党务干部负责日常事务工作。领导小组主要工作职责是指导基层党组织科学制定创建规划，分类细化创建标准，抓好示范点建设，加强督办检查，确保创建活动不走过场，推动创建活动卓有

成效地持久开展。各创建单位也要建立机构，加强组织领导，层层抓落实，形成常抓不懈地工作格局。

## 2、制定方案，按“章”实施

各支部要按照“四强”党组织创建的内容和要求，认真组织学习讨论，制定创建活动具体方案，分批次认真贯彻实施，确保创建活动赢得群众满意。

## 3、突出工作重点，丰富创建工作内涵

一是着力建设“推动发展能力强”的基层党组织，切实把党的组织优势转化为发展优势。各支部要开展好“四学”活动：一学基础理论，把党员干部的思想行动统一到区委、区政府的战略目标上。二学基本知识，提高党员干部适应和驾驭市场经济的能力和水平。三学基本业务，使党员干部真正成为业务骨干、工作能手、领导的智囊。四学基本技能，依法行政提高办事效率。同时，建立服务科学发展优化机制，对影响科学发展的突出问题要优化解决，始终把推动发展作为首要任务，确保全年目标任务完成，企业经营业绩逐年攀升。

二是着力建设服务群众能力强的基层党组织，切实把基层党组织资源转化为惠民资源。各支部要把亲民、爱民、惠民作为重要职责，积极构建“三制”，坚持“五个结合”，充分发挥党组织联系和服务群众的桥梁和纽带作用。即：首问责任制、限时办结制、责任追究制等。在党组织服务群众工作上，要坚持“五个结合”：一要与依法行政相结合，严格规章，加强自律，不得出现任何违规违纪现象。二要与政务公开相结合，把内设机构、职责职能、企业服务措施等内容，对外公示，接受监督。三要与岗位目标责任制相结合，强化目标考核奖惩。四要与党风廉政建设相结合，建立健全重大事项和行政许可审批制度，构筑防腐屏障。五是与开展基层党建“三级联创”、“三满意活动”相结合，与业务工作目标同布置、同考核、同奖惩，形成常抓不懈的工作态势。

## 综采队长工作计划篇三

现就本人一年来的学习和工作情况向大家汇报一下。一年来，认真履行采煤队长岗位职责，紧紧围绕矿年初确定的.各项目标任务，坚持以人为本，抓班子、带队伍、严管理、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，有力地促进了全队各项工作的稳步发展。很好地完成了处里下达的各项生产经营指标。通过学习，本人的理论水平和业务素质也有所提高。

今年按照处党委学习安排，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的发展要求，必须不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

一年来，我在队管理上重点抓了三个方面：

一是部分班组长在工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、思想上存在着“干好干坏一个样”等消极认识的现状。为了扭转这种局面，激发班组长的工作热情和进取精神，我在全队敲响了“不换思想就换人”的警钟，先后有两名班组长在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被撤职。同时，按照“公开、公正、公平”的原则，让职工选出了群众满意、胜任工作的两名班组长，这一做法有效的增强了管理人员的竞争意识，激发了干部及班组长的工作主动性。

二是加强内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，层层分解落实到班组、个人；月底，按照指标任务的完成情况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现。如有的职工在安全、质量、材料消耗上，能按章作业，保质保量完成工作任务，材料消耗有节余，月底队上按制度进行奖励，使

这些职工真正得到实惠。此举极大的调动了职工安全生产的主动性和勤俭节约的好风尚，凝聚起了一个强有力的战斗团队。今年在开采2607n5—2工作面时，工作面地质构造复杂，在周期来压时—尤其是在回采过程中随采随落，难以控制。我和队技术人员根据采面地质变化情况，现场蹲点，观察分析其原因，摸索出了一套控制顶板的好方法，使采面顶板得到了有效控制。

三是加强材料管理，实行经济责任承包制，科学分解成本责任，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和队班子成员制定和完善了材料管理制度，从队管理人员到职工形成了层层把关的管理体系，从而避免了材料的流失和浪费。另一方面，我教育职工从节约每一分钱、回收复用每一根铁丝做起，人人都算经济帐；同时，我根据每月的生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，采取“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法严加考核。今年1—10月份，全队生产任务基本完成，材料消耗始终控制在指标内，并有部分节余。

要搞好区队安全生产经营工作，必须要全心全意依靠职工群众，与群众打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。今年，我们认真贯彻执行矿党委关于干部廉洁自律的有关规定，并结合队实际情况在全队开展的干部作风教育整顿工作，对全队干部及班组长在思想作风、学风、工作作风、生活作风上存在的主要问题进行了教育整顿，用严格的制度规范干部及班组长的行为，保持了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。从解决群众关心的实际出发，对职工实施“暖人心”、“聚人心”、“留人心”活动，通过给职工办好生活中的琐事、小事和实事，使职工真切感受到了集体的温暖，暖了人心，聚了人心，创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围。

要适应现代企业制度和大集团、大战略的发展，必须要不断

更新思想观念，加强各种科学知识的学习，努力提高自己的业务能力。今后的努力方向：

- 1、提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。
- 2、严格执行矿党政决定，维护班子团结，带好队伍。
- 3、虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。
- 4、廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。
- 5、发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

## 综采队长工作计划篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

我自xx年xx月担任综采二队队长一职以来，深感自己肩头责任重大，既要努力完成上级安排部署的各项任务，不负领导重托，又要带领综采二队全体职工认真工作，安全工作，幸福生活，不负职工信任。基于这两点，我在工作中，不断探寻更合适的管理方法，不断反省自身，努力提升自己。工作中，我要求自己：

第一，掌握现场动态。随时掌握工作面的动态变化，熟悉井下每一台设备的工作状态，熟悉每一种物料消耗情况，了解每一班的推进状态等等每一处细节，只有扎根一线，才可以最迅速的对现场问题进行协调解决，以求最小限度的影响生产。为此，我要求自己月月下井天数都达到22个以上，并且在井下要求自己留心观察，善于发现问题，预想问题。

第二，加强人事管理。小到岗位司机，大到副队长，用对人，他们不仅能做好本职工作，更能分担我的工作压力，达到事半功倍的效果；而一旦用错人，则后患无穷。所以我不断加强队组的人事管理，留心考察每个人员，协调岗位，争取让职工都能在自己的岗位上得心应手，尽心尽力。

第三，做好劳动组织。面对一个上百人的队伍和每天纷杂的工作项目，如何能够有条不紊的组织好劳动是一个队长每天需要经受的考验。我非常感谢自己井下将近20年的工作经验，使我能够大体掌握井下每个工作环节的劳动组织方法，也在担任队长一职以来不断的进行工作总结，提高自己的工作能力，寻找最合适的方法安排工作。

第四，加强制度管理。俗话说没有规矩不成方圆，国有国法，家有家规，我坚持用制度管人，用制度服务生产。将所有的行为都划到制度的框框里，如此管理才能有理有据，才能更好的将政策方案贯彻下去。

第五，加强部门沟通。身为队长，担负着承上启下，沟通内外，协调左右，联系各个科室的重要职责。只说不干是假把式，只干不说是傻把式，会干会说才是好把式。只有及时将我们的实际情况反映给上级和各科室，供上级做出最合适我们的部署，才能成为一个符合基本要求的“好把式”。

第六，调解职工矛盾。一百多人的队伍，在生产生活中总会有各种问题的产生，或者尖锐或者隐晦，作为综采二队这个大家庭的家长，我也承担起调解内部矛盾的重任。我一直在尽自己的所能，解决各项问题，争取让职工们干起活来没有任何精神负担，队组能够达到一个和谐团结的局面。

我将此六条作为我工作的行动指南，有一定的工作效果，但仍然存在诸多的问题，就拿最近来说，3月、4月接连两起工伤事故，作为本队安全第一责任人，我负有不可推卸的责任。两次事故体现出我在日常管理过程中存在严重失误，既没有



帮助职工树立牢固的安全意识，也没有责成队干担负起安全监督的责任心。事故中工人的麻痹大意，队干的监管不到位，都表现出我队安全管理制度不够严格，奖惩措施没有引起职工的重视，安全理念没有深入人心。回想起在平常工作中，我确实强调生产的多，嘱咐安全的少，这样也没有带头树立起安全第一的榜样，反而使职工放松了安全的警惕心。这是我工作方法的不当。

在日后，我也必将扭转这一工作方法，在我队掀起一股学习安全工作的浪潮，向各种麻痹大意，违章蛮干的错误工作方法宣战。加强职工安全培训，加强安全管理制度的贯彻实施，加强现场监督管理工作的落实，结合边学习，边考试的方法，在班前会、周末例会以及工作现场，随时抽查工人的手指口述以及危险源辨识的记忆情况，并促进其落实到工作当中。抓住任何一次违章都决不轻易放过。以多种手段促使每位职工牢固树立安全第一的意识。同时加强队干管理和现场作业管理，确保队干在现场管理中发挥自己应有的作用。制定严格的问责制度，对违章作业视而不见，放松班组安全管理的队干要下狠手段惩治，在队干的安全考核中更要体现明显。让他们知道疼才能警醒他们。总之既要让所有人知道安全的重要性，更要让所有人知道违反安全后果的严重性。要让所有人有敬畏之心，才能让他们不触安全红线。

我也清楚的知道，在我的工作方法中，不会仅存这一点问题，在工作中没有做到多联系群众，听取意见；在人员岗位调整上还有一些不合适的现象；在劳动组织上也还存在安排不合理，甚至需要返工的现象；在制度落实上还是没有达到令行禁止的要求；在与各领导科室沟通中还是缺少主动性；在文件落实的行动上还需要更加耐心的讲解；协调内部矛盾的方法还需要丰富等等许多问题需要各位领导的指正帮助和自己不断的琢磨。在今后的工作当中，我将努力完善自己，追求精益求精的效果，希望各位领导能够一如既往的信任我并且指正帮助我，让我能够在这个岗位上更进一步。

XX

20xx年x月

## 综采队长工作计划篇五

保安主管工作是在物业管理部经理的.领导和当地公安机关指导下负责指导管理本公司保安日常工作；建立健全工作制度，督促监查各班组的按规工作情况，培养职员过硬的职业道德和岗位能力；树立团队奋斗目标和敬业精神，及时处理工作中的问题和突发事件，带动全体保安恪守职责，建立以公司为家和业主为亲人的服务宗旨。

### 一、保安队伍的建设

招收一批素质高、有热爱保安工作的青壮年，培养出有道德、有理想、有责任、有职业修养、有团队精神、有业务能力、有对企业奉献精神、对业主有“俯首甘为孺子牛”的服务精神的保安队伍。敢于按原则、按规程向危害公司利益和业主利益的违规违法作抗争，创立个人利益服从公司利益和业主利益。树立高尚的职业情操，选拔和安排责任性强的优秀员工为班长，要求从服从安排，步调一致地、不折不扣完成上级任务。

二、要求主管和每位员工充分熟悉管辖区域内的所有道路、巷道、围墙、办公场所，能出入路口、车库、车位、消防要了如指掌，修补和加强区域内某些安全薄弱环节，高度注意、重点防护。

三、负责制定保安管理制度。根据本区域实际情况，制定最适合的岗位位置，全方位控制。

四、定期或根据实际情况临时组织召开安全会议，及时传达公司（上级）通知和要求，严格执行所布置的任务。

五、定期检查辖区内的消防、道路、围墙及安全设施和安全工作。建立监督制度，定期和不定期的督岗检查，任何时候不能松懈安全意识，发现问题及时处理，消除一切可能发生问题的因素。

六、主管要带头创立一种良好工作作风，团结员工，建立团队精神，要了解每位班长及员工的工作效率、工作能力和员工岗位的实际困难，以便更正和调整，达到最佳的工作效益。要掌握每位班长、每位员工的生活、工作环境和思想变化，以提前预知、提前防止员工的流动性。要关心每位员工，使他们的辛勤劳动得到认可，鼓励他们努力工作，发现问题及时解决。主管要到工作的第一线实时了解情况，解决问题，要克服官僚主义、教条主义、本本主义的工作方法，要灵活地根据实际情况和问题表象和本质去确定解决问题的办法，与职员要以帮、带、教的方法提高职员的团队精神和工作能力，树立团队荣辱感。树立每位员工把辖区保安工作当使命，把辖区当成自己的家，把业主当亲人，把公司利益、业主利益当自己的利益高度警惕和维护。以精、诚、真、信、强、朴、勤、细、爱、亲、情、友为服务理念，让公司放心、业主放心、职员放心。

须人到接班才能下岗，不能岗上无人。建立每位职员在岗时责任感和安全的危机感，有高度的责任心。遇重大险情和灾害时临危不惧，充分熟悉处理每项应急情况的处理办法，如：火灾首先打电话119，急病电话120，治安突发事件打110和联系当地公安机关，同时阻止事态的进一步发展。

按月制定保安工作规划，保安各岗安排计划，保安人员上岗着装要求，管理处保安人员工作标准，保安人员的仪容仪表规范，保安人员的礼貌举止和专业礼貌术语，保安人员能履行的行为准则等等。

八、严禁易燃、易爆、有毒、有害物品及不符安全的车辆入内，严格审视，充分熟悉每位业主的车辆及物品车位等，建

立巡逻服务和巡岗职责。

九、高度服从领导的安排，出色完成上级领导所交工作任务。

十、后附细则，按细则各项严格执行。

## 综采队长工作计划篇六

今年以来，作为综采队的队长，深知自己肩上的责任重大，在矿领导的正确领导下，紧紧围绕xx矿所制定的安全生产的总体目标做了大量扎实的工作。本人政治学习上积极主动、与时俱进，管理能力和解决问题处理问题的能力有了新的提高，工作上扎扎实实，尽职尽责，兢兢业业，一丝不苟，坚持深入一线，准确掌握生产一线的安全生产状况，及时发现解决生产环节上出现的各种问题。经过与全队人员的共同努力，圆满完成了今年前10个月的原煤生产任务，全队杜绝了瓦斯超限事故和三级以上非伤亡事故。为更好的发扬成绩、总结经验，现将近一年的学习和工作情况作简要汇报：

作为一名生产队队长，在管理生产的同时，我作为一名党员也不断加强政治理论学习，提高理论水平和业务素质。今年按照党政学习安排，认真学习了“三个代表”重要思想、“两会”精神、集团公司和我矿各个会议精神，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的发展要求，必须不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

安全是煤矿各项工作的重中之重，为杜绝事故，实现安全生产，我对全队干部职工严格要求，全队上下积极响应矿党政号召，锁定安全“三杜绝”工作目标，大力开展“三基三抓一追究”安全管理模式，持续深入的推进个人绩效工资考核

和反“三违”工作，并在实践中不断修正、完善管理机制和考核办法，对内部安全管理起到了很大的促进作用。20xx年前10月全队杜绝了瓦斯超限事故和三级以上非伤亡事故。同时也成为全矿中班组、个人级绩效工资考核和反“三违”考核知名的. 优秀区队，成了矿领导心目中的放心单位。

20xx年我队在面对时间紧、任务重、战线长、地质条件差等诸多不利因素的情况下，为完成我矿制定的安全生产任务，作为区队管理人员，我紧抓区队内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，层层分解落实到班组、个人，每月按照指标任务的完成情况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现，从而提高员工积极性和生产效率，使得全队干部职工团结一致、不畏艰难，本年度回采的00000、11111采面全部按矿计划实现达标，前10月完成原煤生产48万吨，比计划超产0.5万吨。

节约是降低生产成本的有效途径之一。一直以来我强调从身边的一点一滴做起，节约无小事。在今年夏季煤炭市场走向低迷，经济形势变差，为此我队积极响应矿党政的号召，狠抓节支降耗、修旧利废、交旧领新，大幅度的降低了生产成本。

通过学习是夯实安全生产的基石，提高素质是区队发展的基础。为提高我个人和职工的素质。20xx年，我们认真贯彻上级领导传达的有关文件精神，认真开展“三个一”活动，充分利用周一、周四班后会和每天的班前会，紧密联系井下实际，开展每日一题、每周一课活动，把安全知识、业务知识、手指口述等知识融入到“三个一”活动中，使我们在平时学习中得到提高。月底并对职工的学习情况进行考试摸底，找准学习中的薄弱环节，并在次月学习中进行重点学习，保证职工学会、学懂、学好。对于提升职工业务素质、规范文明言行、营造安全氛围、强化安全意识具有重要的推动作用。同时，在对职工教育学习的同时，也使得自己从安全知识和管理水平得到了很大程度提高。

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如在前10月份合计出现机电事故19起，万吨事故率为1.42小时/万吨；小工伤事故4起。为此，我还需要从以下几方面继续努力：

- 1、提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础；
- 3、虚心接受职工的建议和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作；
- 4、廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人；
- 5、坚定“三杜绝”目标，严禁出现瓦斯超限事故；
- 6、加强安全管理，减少安全事故的发生，最大幅度的降低“三违”现象；
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生。

最后，确保在安全生产无事故基础上，我队力争在20xx年度工作中，队伍管理有突破、有创新，原煤产量创新高。

## 综采队长工作计划篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

我自20xx年12月担任综采二队队长一职以来，深感自己肩头责任重大，既要努力完成上级安排部署的各项任务，不负领导重托，又要带领综采二队全体职工认真工作，安全工作，幸福生活，不负职工信任，综采队长述职报告。基于这两点，我在工作中，不断探寻更合适的管理方法，不断反省自身，努力提高自己。工作中，我要求自己：

第一，掌握现场动态。随时掌握工作面的动态变化，熟悉井下每一台设备的工作状态，熟悉每一种物料的消费情况，了解每一班的推进状态等等每一处细节，只有扎根一线，才可以最迅速的对现场问题进行协调解决，以求最小限度的影响生产。为此，我要求自己月月下井天数都达到22个以上，并且在井下要求自己留心观察，善于发现问题，预想问题。

第二，加强人事管理。小到岗位司机，大到副队长，用对人，他们不仅能做好本职工作，更能分担我的工作压力，达到事半功倍的效果；而一旦用错人，则后患无穷。所以我不断加强队组的人事管理，留心考察每个人员，协调岗位，争取让职工都能在自己的岗位上得心应手，尽心尽力。

第三，做好劳动组织。面对一个上百人的队伍和每天纷杂的工作项目，如何能够有条不紊的组织好劳动是一个队长每天需要经受的考验。我非常感谢自己井下将近20年的工作经验，使我能够大体掌握井下每个工作环节的劳动组织方法，也在担任队长一职以来不断的进行工作总结，提高自己的工作能力，寻找最合适的方法安排工作。

第四，加强制度管理。俗话说没有规矩不成方圆，国有国法，家有家规，我坚持用制度管人，用制度服务生产。将所有的行为都划到制度的框框里，如此管理才能有理有据，才能更好的将政策方案贯彻下去。

第五，加强部门沟通。身为队长，担负着承上启下，沟通内外，协调左右，联系各个科室的重要职责。只说不干是假把式，只干不说是傻把式，会干会说才是好把式。只有及时将我们的实际情况反映给上级和各科室，供上级做出最合适我们的部署，才能成为一个符合基本要求的“好把式”。

第六，调解职工矛盾。一百多人的队伍，在生产生活中总会有各种问题的产生，或者尖锐或者隐晦，作为综采二队这个大家庭的家长，我也承担起调解内部矛盾的重任。我一直在

尽自己的所能，解决各项问题，争取让职工们干起活来没有任何精神负担，队组能够达到一个和谐团结的局面。

我将此六条作为我工作的行动指南，有一定的工作效果，但仍然存在诸多的问题，就拿最近来说，3月、4月接连两起工伤事故，作为本队安全第一责任人，我负有不可推卸的责任。两次事故体现出我在日常管理过程中存在严重失误，既没有帮助职工树立牢固的安全意识，也没有责成队干担负起安全监督的责任心。事故中工人的麻痹大意，队干的监管不到位，都表现出我队安全管理制度不够严格，奖惩措施没有引起职工的重视，安全理念没有深入人心。回想起在平常工作中，我确实强调生产的多，嘱咐安全的少，这样也没有带头树立起安全第一的榜样，反而使职工放松了安全的警惕心。这是我工作方法的不当。

在日后，我也必将扭转这一工作方法，在我队掀起一股学习安全工作的浪潮，向各种麻痹大意，违章蛮干的错误工作方法宣战。加强职工安全培训，加强安全管理制度的贯彻实施，加强现场监督管理工作的落实，结合边学习，边考试的方法，在班前会、周末例会以及工作现场，随时抽查工人的手指口述以及危险源辨识的记忆情况，并促进其落实到工作当中。抓住任何一次违章都决不轻易放过。以多种手段促使每位职工牢固树立安全第一的意识。同时加强队干管理和现场作业管理，确保队干在现场管理中发挥自己应有的作用。制定严格的问责制度，对违章作业视而不见，放松班组安全管理的队干要下狠手段惩治，在队干的安全考核中更要体现明显。让他们知道疼才能警醒他们。总之既要让所有人知道安全的重要性，更要让所有人知道违反安全后果的严重性。要让所有人有敬畏之心，才能让他们不触安全红线。

我也清楚的知道，在我的工作方法中，不会仅存这一点问题，在工作中没有做到多联系群众，听取意见；在人员岗位调整上还有一些不合适的现象；在劳动组织上也还存在安排不合理，甚至需要返工的现象；在制度落实上还是没有达到令行



禁止的要求；在与各领导科室沟通中还是缺少主动性；在文件落实的行动上还需要更加耐心的讲解；协调内部矛盾的方法还需要丰富等等许多问题需要各位领导的指正帮助和自己不断的琢磨。在今后的工作当中，我将努力完善自己，追求精益求精的效果，希望各位领导能够一如既往的信任我并且指正帮助我，让我能够在这个岗位上更进一步。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 综采队长工作计划篇八

为了认真贯彻中央、省、市和全县扶贫开发工作会议精神，开展定点扶贫驻村帮扶工作，结合扶贫开发工作实际、特制定如下工作计划：

### 一、指导思想

以重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

### 二、目标任务

扶贫开发是全面建设小康社会和新农村建设的一项重要任务，扶贫开发的总体目标是：解决农村贫困人口的温饱问题，夯实基础、巩固温饱和谋求发展。围绕目标实现，开展定点扶贫工作的目标任务是：

## (一)核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥效益。

## (二)协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

## (三)发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

## (四)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握1—2门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和维权服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

## (五) 加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。