

最新医院报告违规双签名整改方案 医院 医保违规收费整改报告(大全5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

医院报告违规双签名整改方案篇一

，在局党组的正确领导下，在省劳动保障厅的业务指导下，本人能尽职尽责、真抓实干，与同志们一起共同努力，圆满完成市委市政府和局党组下达的各项工作任务。我向大家作述职报告，请予评议。

一、认真学习，不断实践。

按照市委市政府和局党组下发的学习内容、任务和要求，能认真自觉抓好学习落实，采取多种形式学习，不断充实。能积极参加集体集中学习，认真做好笔记。并利用业余时间积极主动的抓紧抓好自学，不断提高和充实自己的理论水平。特别是学习领会市委市政府学习实践科学发展观和城乡协调可持续发展等指导性文件精神，能结合实际去思考、去解读，去开展好工作。一年来，在局党组的领导下，团结和调动分管各科室人员的工作积极性和创造性，分别调研、论证、出台了多项事关人民群众关心的医疗保障热点难点问题的解决方案：一是出台了《市城乡居民基本医疗保险实施细则》、《市城乡居民基本医疗保险门诊特定病种实施意见》等一系列城乡居民基本医疗保险的惠民措施和意见，从今年开始将农村新型合作医疗和城镇居民基本医疗保险制度并轨，在广东欠发达地区率先建立城乡一体化的居民医保制度。二是切实解决关闭、破产、解散的国有和县级以上集体企业退休人员的基本医疗保险问题。根据粤府办[xx]74号精神，##将2.3

万名符合政府资助条件的困难企业退休人员纳入职工基本医疗保险范围。三是进一步完善职工基本医疗保险制度。2月印发了《关于调整职工基本医疗保险待遇和提高基金统筹层次的通知》(湛劳社〔##〕9号),降低了我市职工住院起付标准和个人自付比例,减轻职工看病就医负担。将市区与五县(市)分别统筹,调整为市级统筹;将一年医保待遇等待期缩短为六个月;将一、二、三类医院住院起付标准,由现行的523元、654元、980元下调为200元、500元和800元;将全市参保人的自付比例平均下调3%。全市累计10176人享受职工医疗保险特定病种门诊医疗待遇。其中19年新增2966人。

二、履行职责,抓好落实。

为了深入抓好局党组交办工作的落实,做到有的放矢,年初以来,我能坚持深入基层,抓好调查研究。深入一线基层平台和乡镇调研、走访、座谈,切实解决群众关心的热点、难点问题。一是在《市城乡居民基本医疗保险试行办法》和《实施细则》出台后,能积极建言献策,注意发现问题、分析问题、研究解决问题。在宣传发动、经办管理等方面都做出了积极的工作。在《城乡居民基本医疗保险医疗证》的发放、人大政协意见提案的调研答复方面,积极建言献策、解决人民群众普遍关心的医疗保险热点问题。二是为规范我市城镇职工基本医疗保险定点零售药店的监督管理,提升定点零售药店的医药服务水平。我们于3月16日联合市食品药品监督管理局、市物价局印发了《关于加强城镇职工基本医疗保险定点零售药店管理的通知》(湛劳社〔##〕54号)。三是为解决我市华侨管理区归难侨退休人员和“4050”归难侨职工参加基本医疗保险问题,根据《中共广东省委广东省人民政府关于解决社会保障若干问题的意见》(粤发〔##〕14号),以及省劳动保障厅、省财政厅和省侨务办《关于我省华侨农场职工参加城镇职工基本医疗保险工作的实施意见》(粤劳社函〔##〕682号)精神,并结合我市实际情况,经市人民政府同意,联合市财政局、市侨务局印发了《关于印发〈关于解决我市华侨管理区职工参加基本医疗保险工作的实施意见〉的

通知》(湛劳社〔##〕120号), 我市华侨管理区归难侨退休人员 和“4050”归难侨职工共940人纳入了职工基本医疗保险。 四是为积极应对国际金融危机, 发挥社会保险功能, 扶持企 业发展, 减轻企业负担, 稳定就业形势, 根据省劳动和社会 保障厅、省财政厅、省地方税务局印发《关于发挥社会保 险功能扶持企业发展积极应对国际金融危机有关问题的通 知》(粤劳社发〔##〕6号), 结合我市实际, 经市人民政府同 意, 我局联合市财政局、市地税局共同印发《关于阶段性调 整工伤保险和生育保险缴费费率的通知》(湛劳社[##]137号)。 我市从19年6月起, 对工伤保险和生育保险缴费费率进行了调 整。工伤保险缴费费率下调30%, 期限暂定7个月。生育保险 缴费费率下调28%。

截至19年5月31日, 进入安置程序的企业共有33家, 其中19 年12月前进入安置程序的有25家, 19年新增企业8家。

1—5月份, 我中心进行了14家企业的职工安置工作, 并完结 了8家。安置职工人数1196人(其中解除劳动合同职工580人, 退休职工607人, 离休职工9人, 审核职工安置资 金24196559.12元(其中: 经济补偿金6578948元, 拖欠社保 费7604258元, 其他10013353.12元)。核发职工安置资金846 人次, 核发资金8387458.9元。

三、廉政自律, 洁身自好。

在各项工作的过程中, 本人能做到廉政自律, 洁身自好。不 断加强自己的党性修养, 严格执行领导干部廉洁从政, 严格 遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》, 堂堂正正做人, 清清白白为官, 真正做到了自重、自省、自 警、自励。“, 牢固树立全心全意为人民服务的宗旨, 时刻 用共产党员的高标准严格要求自己, 约束自己, 练好自身内 功, 进一步增强拒腐防变的自觉性。

四、存在问题及下一步努力方向。

回顾一年来的工作，或多或少存在这样那样的问题和不足。特别是城乡居民基本医疗保险实施过程中，发现还有一些不尽人意之处，群众特别是农村居民反映的现实问题还没有得到很好的解决。虽然一个新的制度政策出台，特别是两个制度的合并会出现一些磨合，但也反应出本人在调研论证上缺乏深度和广度。

今后努力方向：进一步解放思想，在行动上争创一流。继续探索新的工作思路，争取更新更大的突破。

医院报告违规双签名整改方案篇二

北京市xxx医院为非盈利性一级中医综合医院，编制床位x张。设有内科、中医科、皮肤科、医学检验科、医学影像科、超声诊断专业、心电诊断专业等科室。以皮肤科、中医科为重点专业，采取中药饮片、局部用药以及免疫抑制剂治疗等方法对银屑病治疗取得明显疗效，主要接诊来自全国各地的银屑病患者。

医院自20xx年x月x日纳入医保管理后，严格执行实名制就医，落实协议管理。加强医保医师管理，签署医保医师协议，合理检查，合理用药。认真执行用药相关规定，做好代开药登记。将医保自查工作纳入常态化管理，自进入医保定点后未出现违规情况。

为切实加强医疗保障基金监管，规范医疗保障基金使用，根据丰台区医疗保障局《关于开展20xx年全覆盖监督检查和“清零行动”工作方案》的要求，结合医院具体情况，特制订北京市丰台区明颐宏医院医保自查工作方案。明确工作目标，根据区医保工作要求，全院各科室全覆盖自查医保政策落实情况。

首先做好全覆盖督导检查工作的全院培训，成立自查工作领导小组，院长任组长，医务科、医保办、护理部及临床各科

室主任、护士长任组员。制定工作职责，落实责任分工，召开协调会，将自查工作落到实处。

通过认真的自查，查找不足，主要体现在以下几点：

1、挂号后未诊疗；

2、治疗未在限定时间内完成；

3、住院病历超适应症的检查、用药。

3、严格医保适应症及药物说明书用药，并认真做好病程记录及病情分析；

5、严格医保医师管理，做好医保医师培训，签署服务协议，并做好监督检查。如有违反协议规定，视情节严重，给与20xx-10000元的经济处罚，严重者给与辞退处理。

在上级领导的正确指导下，医院将进一步加强医保工作管理，在202x年良好开端的基础上，不断提高医疗质量及服务质量，认真落实《医疗保障基金使用监督管理条例》，更好的为患者提供高质量的服务。

医院报告违规双签名整改方案篇三

我市工会所辖13个区县和3个开发区工会。近年来，各区、县工会在加强财务管理工作方面进行了一些有益的探索，取得了一定成效，但也存在一些问题，主要表现在：区、县财政拨款工会经费尚未全部到位；部分区、县工会财务预算管理粗放、预算约束不强、配套制度还不完善；乡镇、街道、社区及新建企业工会会计基础工作薄弱等。这些问题与市场经济形势下工会工作的发展不相适应，其弊端日渐凸显，亟待改善和加强。

(一) 财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中，城三区及雁塔区工会财政划拨工会经费相对解决得较好，其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费，与足额划拨相差甚远，临潼区及3个开发区至今尚未解决。

(二) 税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后，各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高，但仍然存在经费收缴空白点。据调查显示，碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家，而缴经费的只有1600多家，不到40%；雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家，而缴经费的单位只有600多家，也只达到30%。

(三) 财务管理制度尚不完善，经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度，有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确，尤其缺少预决算管理制度，直接导致了经费支出随意性大。决算情况表明，有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%，有的经费支出不足预算的5%。有的开发区工会会计、出纳一人担任，不符合会计核算规定，财务管理基础薄弱。

(四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核，经办人直接让领导签字报销，待会计人员作账时发现问题，为时已晚。还有一些财务人员审核把关不严，存在白条报账及无效票据报账的现象。有的未严格执行现金管理规定，支出时超限额使用现金，发放物品未附发放明细单。

(五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会，单独建立工会账户的单位很少，总体上不足10%，工会独立管理经费的要求落实得不好。地税代收后，工会组织迅猛发展，但也存在集中建会、突击建会的情况。有的区、县工会审批工会组织不规范，2-3人就成立单独的工会委员会，有的将49个单位组成一个联合会，这些单位既不在一个地域，也无共同的行业特点，工会组织难以单独建立银行账户，也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

(六) 人员素质不高，会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识，业务水平低，人员变动频繁，同时又身兼多职。加之有的财务人员责任意识不强，存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。有的单位未制订票据的管理、使用制度。收经费时每人一本收据，开出的收据无人监督和管理，有的长达数年票据和钱无法收回，同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。县级文化宫的财务人员很少参加业务培训，无法适应财务管理工作发展的需要。

二、原因及分析

(一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后，各单位的经费收入主要分为三大块，即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。在财政划拨工会经费问题上，各区、县工会都不同程度地做了一些工作，但由于区、县财政比较困难，加之我们的协调沟通工作也不到位，导致财政划拨的工会经费不能全部到位。

(二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了，够花就行，认为税务局代收多少就收多少，收不上来也没有

办法，催缴经费工作不到位。有些单位趁着税务局抓的不严，工会经费想交多少就交多少，有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨，财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总，这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息，工作效率不高。

(三) 财务管理基础薄弱的问题

一是多年来对如何管好、用好工会经费重视不够，没有制定相应的制度来确保工会经费的合理、有效使用；二是县级工会财务人员大多缺乏专业知识，加之培训工作未能跟上，因此，县、区工会财务工作不能适应形势发展的要求。

(四) 乡镇街道一级工会财务管理问题 我市乡镇、街道工会工作范围广，肩负的任务重，人员编制少，非公企业多问题多。如工会经费开支由行政领导审批，工会经费无法正常保证，只能依靠区县工会的补助等，管理起来困难很大。

三、对策及建议

(一) 采取有效措施，提高代收经费收缴率及财政拨款工会经费到位率

各区、县及开发区工会要克服地税一代收就万事大吉的思想，充分发挥收缴经费的主动作用，及时掌握基层单位的职工人数、工资总额情况。针对代收经费过程中存在的问题，采取与税务局联合下发催拨通知或与稽查局联合检查的方式，督促基层单位足额缴纳工会经费，逐步减少收缴经费的盲区。要采取有效措施，加大财政拨款工会经费工作力度，在调查研究，摸清底数的基础上，向同级党委和政府汇报，与同级财政部门进行协调，切实将财政统发工资的行政事业单位的工会经费纳入财政预算，力争全面实现行政事业单位计拨工会经费由财政统一划拨。

(二)加强领导，为财务人员履行职责创造条件

各单位领导要切实加强对财务工作的领导，认真研究解决经费收缴、财务管理、资金使用中的重点和难点问题；要对存在的问题，逐一检查，寻找差距，分析原因，制定措施，限期整改；要充分调动财务人员的积极性和创造性，为财务人员依法按章履行职责创造条件。

(三)强化财务管理，建立健全工会各项财务制度

制度重在管理，管理重在规范。市总工会财务部已针对检查中存在的问题，制定了一系列强化区、县工会财务管理的工作制度。

文档为doc格式

医院报告违规双签名整改方案篇四

根据《贵池区医疗保障局20__年定点医疗机构医保违法违规为专项治理工作方案》的通知（贵医保发〔20__〕14号）要求，20__年9月13日至18日区医保局会同区卫健委对全区定点民营医院医保服务行为进行了一次专项检查，现将检查情况报告如下：

一、检查对象

11家医保定点民营医院。

二、检查方式

（一）通过医保结算系统，提取20__年6月1日至20__年5月31日医保住院数据，一是筛查出住院频次较高、入院时间较为集中、出院报销金额接近的疑似违规数据；二是重点筛查脱贫稳定人口、脱贫不稳定人口、特困供养人员、老年病轻症

患者住院结算数据。

（二）采取现场核查医院内部管理制度、医保管理制度、财务账目、医疗机构执业许可证、药品和医用耗材进销存记录等资料、病历审查、电话（或走访）调查等方式。

三、检查结果

（一）总体情况

被检查的11家民营医院，未发现“三假”（假病人、假病情）问题；通过对在院病人现场走访及出院病人的电话随访，未发现“免费筛查、免费接送、免住院费”等涉嫌诱导住院行为；随机抽取病历进行评审，未发现降低住院标准收治住院病人等现象。

（二）存在问题

1. 违规收费。如：百信医院、博爱医院、济安中医院、华康医院、东至至德医院、爱尔眼科医院、本草堂中西医结合医院、城西中西医结合医院、康德精神病医院、秋浦医院。
2. 超药品限定条件进行医保支付。如：百信医院、博爱医院、济安中医院、华康医院、杏花护理院、东至至德医院、爱尔眼科医院、本草堂中西医结合医院、城西中西医结合医院、秋浦医院。
3. 不合理中医诊疗。如：华康医院。
4. 不合理检查。如：百信医院、济安中医院、华康医院、东至至德医院、城西中西医结合医院。

四、处理情况

（一）责令以上存在问题的医院立即开展整改，并在一个月

内向区医保局提交书面整改落实情况报告，区医保局将适时组织现场检查验收。

（二）追回以上医院违规使用的医保基金62260.14元。限医院在收到本通知后7日内，缴款至贵池区城乡居民医保基金支出户。

（三）针对不合理用药、不合理检查问题医院，依据《__区城乡居民医疗保险定点医疗机构医疗服务协议书》第五十三条（二）的规定，按违规使用医保基金62196.39元的2倍扩大追款，计124392.78元；针对违规收费问题的医院，依据《__区城乡居民医疗保险定点医疗机构医疗服务协议书》第五十三条（三）的规定，按违规使用医保基金63.75元的5倍扩大追款，计318.75元。两项共计124711.53元。限医院在收到本通知后1个月内，缴款至贵池区财政局指定账户。

医院报告违规双签名整改方案篇五

根据《关于深入开展乱收费、乱罚款、乱摊派问题专项整治工作的通知》（榕开马纪〔20xx〕48号）文件要求，我局结合党的群众路线教育实践活动，组织有关人员深入开展乱收费、乱罚款、乱摊派问题专项整治工作，坚决纠正和查处发生在群众身边的不正之风，现将有关工作落实情况自查报告如下：

一. 领导重视，认真自查

局领导高度重视此次乱收费、乱罚款、乱摊派问题专项整治工作，对整治工作进行了认真部署并层层落实。经过认真梳理，目前，我局共有行政审批项目42项，其中：行政许可34项，非行政许可1项，公共服务7项；行政确认9项，行政处罚项目516项，行政强制30项，行政征收4项，行政裁决1项，行政监督检查47项〔20xx年7月以来，共行使行政收费项目8项共437次，行使行政处罚项目12项共77次，目前尚未发现超标、超范围、超期限收费罚款行为及违法规定强行向服务对

象搞集资捐助、摊派费用等问题。

二．及时公开，强化督查

我局积极推进行政审批制度改革，按照“业务公开、过程受控、全程在案、永久追溯”的要求，积极推动权力运行网上公开工作，并推行权力清单制度，依法公开权力运行流程。10月27日，我局将本次自查情况在局政务公开栏公开，接受群众监督。目前我局行政职权已在马尾区政府网上向社会公开，并于近期将最新版的行政职权在网上公开。我局将根据榕马开纪〔20xx〕48号文件精神继续组织人员对乱收费、乱罚款、乱摊派问题进行跟踪督查，确保发现一起、纠正一起。同时建立健全长效机制，确保专项整治工作责任不脱、力度不减，取得实效。