

最新幼儿园园长述职报告精彩 幼儿园园长述职报告(优质7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

幼儿园园长述职报告精彩篇一

在旁观者看来，当一名幼儿园园长是一件挺轻松、挺愉快的事情。只有真正了解了一个园长的职责所在，就不会这么觉得了。一个好园长就意味着一所好的幼儿园。下面是爱汇网小编为大家整理的幼儿园园长述职报告，供大家阅读！

我是心怀着对幼儿教育的梦想到幼儿园任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育管理，因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在这工作的三年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为幼儿园留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对幼儿园来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，第一学期区内进行学前教育资金拨款，本学期对有教师资格证书、职称教师进行补贴，教师们迎来了一次又一次的幼教改革春风。但是同时也迎来了一次又一次的检查，比如在xx年的11月中整整检查了5次：如街道卫生检查、妇保所抽检、区教育局平安校园督察、专项资金审查，年度考评等等。还为第二学期的4月1日的省二级转评工作进行了多方面的准备。所幸的是，我们全体教职员工齐心协力，靠我们自己，我们不仅没有被困难击垮，在一年的乐观情绪和

充分的自信中，我园在xx年度被评为平安校园，奖励1.5万元，省二级二类幼儿园转评通过。一年中我园师生共获各类市区级奖项3次(教师新秀教学设计比赛三等奖、青年教师说课三等奖、区内读书笔记三等奖)，发表论文8篇，一名教师顺利通过区骨干教师，园内所获荣誉的数量和级别为开园以来之最。而我做为幼儿园行政管理中一员在一次次的检查、考评和应对中也逐渐的成长。

过去的一年中我个人坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所幼儿园不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。我认真的参加区内组织的园长提高班，努力的学习学前教育本科运用理论到实践中，做好榜样示范作用。

本年度园内托班生源数量和质量都是近年来最高的。学生和家长的总满意率达98.66%。总结一年来取得的成绩，为了有效地带领幼儿园的有效管理。

幼儿园无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。作为园长，我一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。我严于律己，深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心。微笑放在脸上，感谢挂在嘴边，老师和家长评价我亲和力强，幼儿的家长说我有责任心，因为我把他们的利益、需要放在首位。幼儿来园和离园时，我站在大门口与家长亲切交流，虚心听取意见，热情和小朋友打招呼，缩短了与家长的距离。

通过召开教师会议、个别交谈、闲聊、组织一点小活动。在工作中，不了解的就虚心请教，不急于表态，遇事共同商量，集体决策。在处理事务上，大事讲原则，小事讲风格。注意营造一种融洽、舒心的氛围。我觉得我们幼儿园全体人员是一个坦诚合作，乐于奉献，锐意进取的大集体。

咬定目标，齐心协力，全园上下团结一致，达成年度目标。重点做好以下事：

1、常规教学工作：本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，要求老师们每周一幅绘画作品，老师们不止完成指定任务，课下苦心专研还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。为迎接济宁市教委一类幼儿园的复查，老师们加班加点准备主题墙饰。学校领导为幼儿园铺设了树胶草坪，各方面齐动员，得到了好评。尤其是主题墙饰，复查组提出很高的评价，不紧美观大方，而且有利于幼儿的身心发展，提高幼儿的审美水平，帮助幼儿发展了想象力和思维能力。对外交流对老师的提高也很大，本学期日本东京大学幼儿园的刘春燕老师来我园交流学习，组织了教学观摩，我们老师们很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个提高。

2、加强幼儿园的安全工作。思想上高度重视，成立领导小组，完善规章制度；目标分解，责任到人；人防、物防、技防到位。提高教师的认识与幼儿的能力。通过环境创设、游戏操作、模拟练习、实地观察等让孩子在生动有趣的真实情景中获得有关知识，提高相应的能力。

3、幼儿的身心健康发展是我们最关心的，身体的健康是不容忽视的。身体的健康来自于老师的关爱。老师们到校第一件事情就是提水，为幼儿提供充足的水。每个孩子的在园情况，老师们更是细心观察，发现不舒服的幼儿老师们马上与家长联系，在第一时间，让幼儿得到治疗。中小班幼儿年龄小，幼

儿上厕所不会自己提裤子，都是老师耐心的帮忙。幼儿离园时，老师为每个幼儿穿衣，扣扣。像这种事还有很多，幼儿园处处是“小事”，但这“小”事，就是我们老师的责任，就是我们老师的细心耕耘。

一份耕耘一分收获，这学期即将结束，我们工作中有很多收获，但也有很多不足，在今后的工作中团结协作，锐意进取，刻苦努力，努力为幼儿教育事业贡献应有的力量。

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使她们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴

实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施 安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网

络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

幼儿园园长述职报告精彩篇二

尊敬的领导：

您好！

近期，我的内心一直十分忐忑，想提及此事，又难以启齿。但经过多日的仔细思考，我还是决定递上此份申请，向领导表明我的心意，我申请辞去幼儿园园长的职位。

提及辞去现职务的原因，具体如下：

1、个人魄力不够。作为园长，我个人认为应当拥有十足的魄力和完美的人格，才能促进幼儿园工作更快的发展，但是实践证明本人在魄力上有很大的欠缺，无法很好的指导他们、督促他们、帮助他们，更何况性格存在缺陷。

2、工作能力不足。在走上园长岗位之前，我从事办公室工作，

也学到了很多知识，我本以为自己完全有能力胜任园长岗位，但任何事情只有自己去做了之后才知道自己到底有没有这个本事。在走上这个岗位之后，我完全失去了自己的方向，不知道该如何开展工作，工作起来也是越来越没有信心。因此，我觉得自己在能力上还有很大的欠缺，这个问题并不一定通过自身的成长就能解决，是自身的一个限度问题。

可能领导会认为是我自己在找借口，但我个人觉得我确实不适合此岗位。自己也觉得惭愧和内疚，辜负了领导的期望，但我更不想看到领导失望的眼神，不想领导因为我的工作不行而受到上级领导的批评，故此特向领导提出辞去幼儿园园长职务。

辞职人：_____

20__年__月__日

幼儿园园长述职报告精彩篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间20xx年已经结束，回顾一年来的工作，我以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。以下是我的述职报告：

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工

作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。

我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿

童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

谢谢大家！

述职人□xx

20xx年x月x日

幼儿园园长述职报告精彩篇四

尊敬的各位领导、老师们大家好！

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个

新的层次。曾子曰：“吾日三省吾身”；而作为一名园长的我“日三省吾身”则是；替幼儿园谋事有没有不尽心尽力的地方？与教师和家长交往是不是有不诚信之处？对上级领导的指示有没有完全领悟贯穿？我时刻不忘剖析反思自己，反思使人进步，反思使人成长。下面我把点滴工作体会汇报如下。

园长是一个幼儿园的灵魂。评价一所幼儿园首先要评价园长，我每天怀着一颗感恩的心，兢兢业业。一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

首先，以平常之心处事：作为管理者的我，心里十分明确，领导与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到的是宏观调控的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或面临困惑的时候，我会做她们的朋友，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，与她们同甘苦，共谋策，只有这样才能真正激发教师自主工作的热情。在次，以关爱之心待人：社会的发展，使管理者对教师的关注点也在发生变化。过去关注的是我对你要求什么，我要你做什么？现在关注的是教师需要什么，教师渴望什么？教师需要的是来自领导、同事在生活上的关爱、学习上的关心和工作上的关注。我想：真正关爱教师的的生活和学习，是给她们创设良好的工作环境和心理氛围，我为每位教师设立一个小档案，了解记录她们成长过程及个人家庭情况，并在每位老师生日时送一本好书做为生日祝贺，让教师在自觉投入紧张工作的过程中，能够感受到周围的愉悦和对未来的向往，对教师工作的关注，除了给予教师业务上的具体指导外，更尊重教师，善于挖掘教师工作中的闪光点，尽量公正地评价每一位教师的工作。本学期，根据的教师要求，我们及时调整了教师的月考核方式及年考评条例，挖掘更多教师的工作潜质，委婉提出教师的不足，鼓励教师展示自己的工作实绩。设立了“优质课件”、“优秀教案”“优秀笔记”“自制玩教具”“师德标

兵”“家长工作”等多种奖项，综合评价每位教师。其次，以敬业之心治园。

幼儿园的很多工作都是烦琐而细小的，但当我凭着一颗敬业之心去从事我的工作时，我就觉得责任远大。重视每一件小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。细节决定成败，所以当我在完成每一件事时，我的态度就是：要么不做，要做就要做好，凡事要做到位，凡事要做精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

作为园长，虽然不需要事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。日常工作中，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。所以我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。

幼儿园无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。我严于律己，做到坚持学习，率先垂范；深入群众，掌握情况，凝聚人心。微笑放在脸上，感谢挂在嘴边，我把教师的利益、需要放在首位。注重年轻教师的培养，不放过任何外出交流学习的机会，为她们量身定做，符合每位教师的培养计划，鼓励她们积极进修学习，尽快成长。设立家长接待日、家长信箱，幼儿来园和离园时，我站在大门口与家长亲切交流，虚心听取意见，热情和小朋友打招呼，缩短了与家长的距离。

《清华快乐英语》、《北大数学启蒙》两大课题让老师们在实践中得到锻炼和提高，取得阶段性成果，《幼儿礼仪教育》课题确定后，使礼仪之花在幼儿园节节绽放。作为课题的主要负责人，我坚持每学期制订好阶段计划，使教师们明确阶段研究思路，并带领大家参加每一次的教研培训和实践活动，从而起到很好的引领作用。在实践活动中，我注重获取来自

各方的信息反馈，发现问题及时组织教师进行研讨，调整活动计划，使指导的内容和形式更适合教师和孩子的需求。

一年来，我园被县教育局评为学前教育“先进单位”，在“范公杯”少儿书画大赛中获“集体组织一等奖”；中央教科所、北京六加一教育中心又把我园列为“幼儿礼仪教育实验基地”；在县教育局区域活动中获二等奖；顺利通过县级“普通话示范园”的验收。

在庆六一“范公杯”书画大赛中活动中，大批教师和孩子获奖，我园教师撰写的论文发表在国家级、省级刊物上，其中《浅谈瑞吉欧教育在美术活动中对幼儿想象力的培养》、《环境教育话墙饰》、《民间体育游戏对幼儿的教育与作用》等六篇论文被评为国家级优秀论文荣获二等奖，在首届“爱儿杯”作品大赛中，我们的园本课程教案《民间体育游戏》获最佳创造性教案二等奖，我的论文《民间体育游戏对幼儿的教育与作用》获最佳教育论文一等奖，我的述职报告《在蜕变中成长》获最佳计划总结一等奖。我园幼儿的剪纸“金猪宝宝”春节期间在邹平新闻、滨州日报亮相。六一期间，我园成功举办了家长联谊会，再一次向社会和家长展现了我们中心园教师和幼儿的风采，4月，在县教育局举办的教师“厨艺大赛”中获优秀奖。张红月老师在县教育局、广电局等几大部门举办的“先忧后乐、廉洁从政”演讲大赛中获优秀奖，张俭贞、宋玉婵参加了县优质课大赛、教师技能大赛，获二等奖。张娟、刘飞、郭玉凤等多名教师参加了上级各部门举办的演讲比赛。我园幼儿代表我镇参加县“体操比赛”，年轻教师自编自导的舞蹈参加县“秧歌大赛”，我园连续几年被县教育局评为学前教育先进单位，被镇委、镇政府评为教书育人先进单位。这些成绩的取得，凝聚了我的期望和心血，更离不开上级领导的大力支持，离不开全园教师的拼搏付出。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都取得了点滴成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠

了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

1、我们的幼教事业正处在新老交替的关键时期，缺乏真正的专业人才，师资力量薄弱，教师待遇低。如何取得社会和上级部门的支持，是我在今后工作中重点要克服的难题。

2、实行“情感管理”，对教师工作的评价因人而异，实施弹性管理，是我在新的一年中要探索的新的管理模式。

3、完善园本文化建设，调整办园目标，完成传统型幼儿园向现代知识型幼儿园的过渡；积极引进新课题，尽快提高教师专业水平，为教师们营造和谐舒适的工作生活环境，是我今后工作的重点。

以上是我一年工作的汇报，欢迎批评指教。

谢谢大家！

幼儿园园长述职报告精彩篇五

在当下社会，越来越多的事务都会使用到报告，要注意报告在写作时具有一定的格式。我敢肯定，大部分人都对写报告很是头疼的，以下是小编整理的幼儿园园长述职报告，欢迎阅读与收藏。

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到现在已经有十六个年头了，在这么些年中，我大大小小的事情经历了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，不过总算是熬过来了。，在经过无数次的大风大浪之后，07年我担任了郑犇幼儿园园长。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。现总结如下：

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。

2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：“看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。”老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，

新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，酒店也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

幼儿园园长述职报告精彩篇六

尊敬的各位领导、老师们大家好！

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。曾子曰：“吾日三省吾身”；而作为一名园长的我“日三省吾身”则是：替幼儿园谋事有没有不尽心尽力的地方？与教师和家长交往是不是有不诚信之处？对上级领导的指示有没有完全领悟贯穿？我时刻不忘剖析反思自己，反思使人进步，反思使人成长。下面我把点滴工作体会汇报如下。

园长是一个幼儿园的灵魂。评价一所幼儿园首先要评价园长，我每天怀着一颗感恩的心，兢兢业业。一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

首先，以平常之心处事：作为管理者的我，心里十分明确，领导与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到的

是宏观调控的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或面临困惑的时候，我会做她们的朋友，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，与她们同甘苦，共谋策，只有这样才能真正激发教师自主工作的热情。在次，以关爱之心待人：社会的发展，使管理者对教师的关注点也在发生变化。过去关注的是我对你要求什么，我要你做什么？现在关注的是教师需要什么，教师渴望什么？教师需要的是来自领导、同事在生活上的关爱、学习上的关心和工作上的关注。我想：真正关爱教师的生活和学习，是给她们创设良好的工作环境和心理氛围，我为每位教师设立一个小档案，了解记录她们成长过程及个人家庭情况，并在每位老师生日时送一本好书做为生日祝贺，让教师在自觉投入紧张工作的过程中，能够感受到周围的愉悦和对未来的向往，对教师工作的关注，除了给予教师业务上的具体指导外，更尊重教师，善于挖掘教师工作中的闪光点，尽量公正地评价每一位教师的工作。本学期，根据的教师要求，我们及时调整了教师的月考核方式及年考评条例，挖掘更多教师的工作潜质，委婉提出教师的不足，鼓励教师展示自己的工作实绩。设立了“优质课件”、“优秀教案”“优秀笔记”“自制玩教具”“师德标兵”“家长工作”等多种奖项，综合评价每位教师。其次，以敬业之心治园。

幼儿园的很多工作都是烦琐而细小的，但当我凭着一颗敬业之心去从事我的工作时，我就觉得责任远大。重视每一件小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。细节决定成败，所以当我在完成每一件事时，我的态度就是：要么不做，要做就要做好，凡事要做到位，凡事要做精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

作为园长，虽然不需要事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。日常工作中，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的

十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。所以我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。

幼儿园无小事，事事育人；教师无小节，节节为楷模。我严于律己，做到坚持学习，率先垂范；深入群众，掌握情况，凝聚人心。微笑放在脸上，感谢挂在嘴边，我把教师的利益、需要放在首位。注重年轻教师的培养，不放过任何外出交流学习的机会，为她们量身定做，符合每位教师的培养计划，鼓励她们积极进修学习，尽快成长。设立家长接待日、家长信箱，幼儿来园和离园时，我站在大门口与家长亲切交流，虚心听取意见，热情和小朋友打招呼，缩短了与家长的距离。

《清华快乐英语》、《北大数学启蒙》两大课题让老师们在实践中得到锻炼和提高，取得阶段性成果，《幼儿礼仪教育》课题确定后，使礼仪之花在幼儿园节节绽放。作为课题的主要负责人，我坚持每学期制订好阶段计划，使教师们明确阶段研究思路，并带领大家参加每一次的教研培训和实践活动，从而起到很好的引领作用。在实践活动中，我注重获取来自各方的信息反馈，发现问题及时组织教师进行研讨，调整活动计划，使指导的内容和形式更适合教师和孩子的需求。

一年来，我园被县教育局评为学前教育“先进单位”，在“范公杯”少儿书画大赛中获“集体组织一等奖”；中央教科所、北京六加一教育中心又把我园列为“幼儿礼仪教育实验基地”；在县教育局区域活动比赛中获二等奖；顺利通过县级“普通话示范园”的验收。

在庆六一“范公杯”书画大赛中活动中，大批教师和孩子获奖，我园教师撰写的论文发表在国家级、省级刊物上，其中《浅谈瑞吉欧教育在美术活动中对幼儿想象力的培养》、《环境教育话墙饰》、《民间体育游戏对幼儿的教育与作用》等六篇论文被评为国家级优秀论文荣获二等奖，在首届“爱儿杯”作品大赛中，我们的园本课程教案《民间体育游戏》

获最佳创造性教案二等奖，我的论文《民间体育游戏对幼儿的教育与作用》获最佳教育论文一等奖，我的述职报告《在蜕变中成长》获最佳计划总结一等奖。我园幼儿的剪纸“金猪宝宝”春节期间在邹平新闻、滨州日报亮相。六一期间，我园成功举办了家长联谊会，再一次向社会和家长展现了我们中心园教师和幼儿的风采，4月，在县教育局举办的教师“厨艺大赛”中获优秀奖。张红月老师在县教育局、广电局等几大部门举办的“先忧后乐、廉洁从政”演讲大赛中获优秀奖，张俭贞、宋玉雯参加了县优质课大赛、教师技能大赛，获二等奖。张娟、刘飞、郭玉凤等多名教师参加了上级各部门举办的演讲比赛。我园幼儿代表我镇参加县“体操比赛”，年轻教师自编自导的舞蹈参加县“秧歌大赛”，我园连续几年被县教育局评为学前教育先进单位，被镇委、镇政府评为教书育人先进单位。这些成绩的取得，凝聚了我的期望和心血，更离不开上级领导的大力支持，离不开全园教师的拼搏付出。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都取得了点滴成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

- 1、我们的幼教事业正处在新老交替的关键时期，缺乏真正的专业人才，师资力量薄弱，教师待遇低。如何取得社会和上级部门的支持，是我在今后工作中重点要克服的难题。
- 2、实行“情感管理”，对教师工作的评价因人而异，实施弹性管理，是我在新的一年中要探索的新的管理模式。
- 3、完善园本文化建设，调整办园目标，完成传统型幼儿园向现代知识型幼儿园的过渡；积极引进新课题，尽快提高教师专业水平，为教师们营造和谐舒适的工作生活环境，是我今

后工作的重点。

以上是我一年工作的汇报，欢迎批评指教。

谢谢大家！

幼儿园园长述职报告精彩篇七

月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的. 园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日—5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使她们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。

我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘

潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教

师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。

利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职

培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。

还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

- 1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种

安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！