

最新队伍教育整顿工作总结(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

队伍教育整顿工作总结篇一

今年以来，尤其是县级机关作风建设大会以后，我局认真贯彻落实大会精神，狠抓三个强化，搭建三个平台，全力推进机关作风建设工作，在局机关乃至全系统掀起了一股加强作风建设的热潮，现将有关情况汇报如下。

一、强化宣传发动，搭建作风建设教育平台。

一是深入贯彻会议精神。县委县政府召开县级机关作风建设大会以后，我局迅速召开全体人员会议，将大会精神进行了传达学习，进一步动员和强化了全局人员的作风建设意识。二是持续开展学习教育。今年我们利用每月两次的机关集体学习，先后组织学习了在中纪委七次全会上的讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、6月25日在中央党校省部级干部进修班上的讲话等内容。3月底，我们还邀请县委党校常务副校长吴金明同志为我局机关干部作了一堂生动活泼的作风建设讲座，使大家进一步增强了加强作风建设的责任感和使命感。三是分组召开组织生活会。4月底，我们机关党支部7个党小组分别召开了党员民主生活会，专题就党员个人的作风建设情况进行了深刻的批评和自我批评，并就进一步加强个人作风建设畅谈了打算。四是认真制订作风建设工作方案。根据东发[20xx]18号《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》、

东办发[20xx]80号《关于在县级机关开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动的实施意见》文件要求，在宣传发动，提高认识的基础上，结合我局实际，制定了本局机关作风建设暨“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动工作实施方案，对作风建设工作进行全面部署。

二、强化规范管理，搭建作风建设制度平台。

今年，我们继续按照国土资源部“完善体制，提高素质”和省厅推行精细化管理的要求，健全和完善了各项规章制度，强化规范化管理。进一步健全了机关管理规章制度，对机关学习、办公自动化、信访、违法案件会审、执法监察巡查、地价管理、财务管理、机关事务管理等16项内部管理制度进行修订和完善，增设了违反作风建设有关规定的处理意见、贯彻执行“五条禁令”的实施意见、县国土系统过错责任追究制度等意见和制度。同时，制订出台了国土资源业务规范汇编，囊括了地籍、规划、地矿、耕保、利用、储备、法规监察、档案管理等国土资源管理工作的全部门类，共计27个具体规范，该业务汇编的编制，用制度和规章形式明确和固定了国土资源各项业务工作的操作程序和步骤流程。通过建立完善内部管理制度和业务工作规范，搭建作风建设制度平台，从源头上规范了工作人员的服务行为。

三、强化监督考核，搭建作风建设激励平台。

一是加强监督。针对作风建设的新精神、新要求，今年我们安排纪检监察室和办公室重点抓了三个方面的监督检查，并将检查范围从局机关下移到基层国土所，取得了较好的预期效果。抓中午禁酒。将中午禁酒作为局机关作风建设五条禁令之一，并制订了严格的惩处措施，中午不定期组织人员赴相关镇酒店明查暗访。抓上班考勤。对机关和基层所工作人员上午上班时间进行监督检查，对极个别迟到人员要求说明原因。抓人员去向登记。对机关人员和基层所人员实行严格的去向登记，基层所均悬挂了人员去向小黑板或印制了人员

去向登记簿，实行去向登记。二是加强考核。我们今年将作风建设纳入年度国土资源系统人员百分考核的重要内容，占比达到15分，年终局考核领导组考核占10分，所在科室、部门考核占5分。同时，按管理和服务的职责范围，对局机关工作人员和基层国土所工作人员分别实行行政过错责任追究和责任包干追究，凡发生属责任追究范围的行为，除年终考核扣5—10分外，根据其行为性质、情节、危害程度等给予通报批评或行政处分。7月份我们对上半年的工作情况进行了认真的考评，共有25人在责任包干考核中被扣分。通过考核激励，有效传递了工作压力，强化了系统人员的责任意识。

今年以来，在县级机关作风建设办公室的精心指导下，我们国土系统在作风建设方面取得了显著的成效，较好地带动和促进了全县国土资源管理工作的开展。上半年，全县国土资源管理工作呈现平稳、较快发展态势，1-6月份，全县共供应用地1753.1亩；采取土地抵押方式为洋口港建设融资9.6亿元；出让经营性土地11宗，面积379.8亩，出让金额9049.4万元；市调剂项目东凌土地开发项目4月份完成工程围垦，该项目可为市调剂耕地2.36万亩，县占补平衡项目顺利通过验收，净增耕地495.76亩，，国投凌洋、楸茶2个项目顺利通过省厅终验，上半年新批准3个省投项目，预算投资3600万元；提请县政府出台《如东县“无证”砖瓦窑关闭拆除方案》，上半年共拆除“无证”砖瓦窑8座，另有2座砖瓦窑已停产；组织大规模土地巡查和督查活动2次，发现32宗违法用地，及时发放了违法用地后果预先告知书和责令停止土地违法行为通知书，有效地遏制了土地违法行为；完成土地更新调查内外业工作，共查清了全县270个村(居)委员会、5803个村民小组的土地权属和土地利用现状，形成了全新的土地利用现状图和数据库；土地更新调查成果率先通过市级预检，永久性测量标志维护工作全市首家通过省测绘局的验收，完成了20xx[]20xx年两年挂钩实施计划的编制和备案工作，完成了6个镇土地规划修编工作，为新农村建设和项目用地提供了规划保障；失地农民生活保障制度健全，提请县政府出台了保障资金管理、发放等相关配套政策文件，进一步完善了失地农民基本生活保障制度；国土

系统成功跨入县级文明行业行列，并被县文明委推荐同时参加省级和市级文明行业评比，“两步并做一步走”全县仅国土一家，1个单位被推荐参加市文明单位标兵评比，3个国土所被评为市满意国土所、1个国土所被评为省优秀国土所，我局被市纪委、组织部、宣传部评为群众基层满意站所创建工作先进单位，并在全市农村党风廉政建设工作会议上进行了经验交流。

下一步，我们将进一步贯彻落实县级机关作风建设大会和《关于加强和改进县级机关作风建设的意见》精神，深入开展“创一流办事环境，树一流服务形象”主题活动，向全社会发放征求意见函，设立作风建设监督意见箱，公开举报电话，广泛征求各方意见和建议。同时，认真开好党组民主生活会和支部民主生活会，组织党员深入开展批评和自我批评，认真剖析存在问题，找出根源，对存在的问题认真研究改进措施，有的放矢抓好整改。通过“双创”主题活动的开展，使我局的作风建设水平迈上一个新的台阶。

对于进一步加强机关作风建设的建设：

- 1、县级机关作风建设办公室要加强对机关部门作风建设情况的监督检查，重在平时，重在暗访，发现问题及时记载，年终考核一并结帐。
- 2、开展万人评机关活动，让群众评议县级机关的工作，让群众对机关工作和形象打分，结果列入对机关部门年终考核的重要内容。

队伍教育整顿工作总结篇二

- 1、每月组织各科室护理人员进行行风相关知识及制度的学习。保证政令畅通，将医院各部门的通知、要求具体、详细地传达到科室的每一个人。

2、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。并定期或不定期检查制度落实情况，对执行不力者进行教育，教育不改的进行处罚。

3、全院护理人员认真落实首问、首诊负责制，对病人关心、细心、耐心。

4、每月组织病人及家属召开公休会，认真听取他们对医疗、护理、后勤方面的意见及建议，以便及时发现工作中的不足，及时改进。

5、严禁乱收费、乱计费、开“搭车药”，严格执行“一日清单制”，对病人提出的疑问认真解答，制定护士长每日检查登记表，其中包含对费用的核对项目。

6、大力弘扬“救死扶伤、爱心奉献”精神，对病人不论贫富贵贱都一视同仁，对有困难的病人和无家属照料的病人细心照顾，让病人真正体会到来自护理人员的温暖。

7、做好投诉管理工作，接到投诉及时进行调查、处理，并将处理结果及时反馈给行风办，对处理不了的及时报告院领导。

8、每月进行满意度调查，针对结果作出分析，整改，不断提升科室满意度。

1、有个别推诿病人，对病人不够耐心的现象发生。

2、有个别思想认识不够，缺乏主动意识。

3、缺乏沟通技巧，不能有效与患者或家属沟通，容易激发矛盾。

今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，使我院护理人员的医德医风工作再上一个新台阶。

队伍教育整顿工作总结篇三

一、各班认真组织学习文件精神，开展了形式多样的教育活动。

各班在辅导员的亲自组织下，开展了形式多样的教育活动，如09级英语教育(学前方向)专业的全体同学召开了“整顿课堂纪律，树立良好学风”班会、09级英语教育(小学方向)专业的全体同学召开了关于纪律整顿的主题班会、10级语文教育专业开展了关于纪律整顿的讨论等。会上，各辅导员就近期的学习纪律、就寝纪律、夜不归寝纪律、抽烟、喝酒、未按时归校等情况作了通报和总结，并对出现在本班的情况作了严格批评。各班同学也积极发言，作了严肃的批评与自我批评，进行了认真的剖析，对违纪造成的不良后果有了更清醒的认识，纷纷表示要严格管理自己，认真遵守纪律，努力学习、刻苦训练、提高专业技术技能水平，全面提高自身素质，为创造良好的班风、学风尽到自己的力量。

二、各班进一步健全、完善班规制度，形成监督制约的长效机制。

吴主任要求各班应尽力把解决突出问题和加强班规制度建设结合起来，这样才能更加全面、系统、科学的管理班级，才能为规范思想、学习、纪律、工作、作风等各种行为打下了坚实的基础。因此各班纷纷加强了班级管理的规章制度建设。

三、发挥干部、党员示范带头作用，严查严处违规违纪行为。

为进一步加强学风建设，树立班级良好班风。严格要求班级党员、入党积极分子、学生干部等起好模范带头作用，一旦有违纪违规行为发生，给予加倍及时地处理，并进行批评教

育，扣除操行分，取消评优资格，以在同学群众中起到良好的警示作用。

四、辅导员身体力行，随时做好监督、排查工作。

认真检查，严格步骤，把作风纪律整顿活动扎扎实实引向深入。在整顿活动中，把检查中存在的主要问题作为整顿活动的重中之重。各辅导员要随机抽查课堂到勤率，随时到寝室了解学生情况，及时将出现问题的学生情况向系上、家长通报，并按相关要求作出严肃处理，确保纪律整顿工作落到实处。

五、系、班高度重视，成绩显著。

经过近一个月纪律整顿工作，我系在各项常规考评中，取得了较显著的成绩，较大的违纪情况无一例发生，学生仅偶有迟到、上课玩手机等情况出现，各班学风浓、班风正。

学生纪律整顿工作是一个长期的工作，我系将一如继往的开展下去。

队伍教育整顿工作总结篇四

本文目录

1. 2017作风整顿工作总结
2. 中学开展作风整顿工作总结
3. 8月法院思想作风整顿个人工作总结范文
4. 学习机关作风整顿个人工作总结

1、加强了对作风整顿的组织领导。局党委坚持把机关作风整顿作为加强机关思想作风建设的一项重要工作来抓。4月22日全市作风整顿动员大会召开之后，我们立即召开了处长会，原原本本地传达了会议精神，对机关工作秩序、工作人员仪

容仪表等方面提出了明确要求，各处负责人及时按照会议精神，认真抓好落实。“五、一”节后，在征求各处意见的基础上，立即召开了党委会进行专题研究，成立了局机关作风整顿工作领导小组，制定了机关作风整顿实施意见，将作风整顿四个阶段细化为思想发动、学习讨论、体会交流、分析梳理等1步骤，明确了整顿各个环节的时间安排和工作要求。

2、扎实抓了党员干部政治理论学习。先后组织集体学习了党的xx大报告、市九次党代会报告、九届市委一次全会精神，学习了hjt同志在西柏坡学习考察和在中纪委二次全会上的讲话，学习了郑培民、谷文昌等先进人物事迹。根据市委统一部署，组织收看了省委工作会议实况转播，学习了省市有关会议文件和领导讲话。制定了我局学习贯彻省委工作会议精神和《关于掀起学习“三个代表”重要思想新高潮的实施意见》，开展了“解放思想、干事创业、加快发展”大讨论。办党委就有关学习内容进行了重点辅导，并先后组织了全局理论学习交流，组织参加了党建知识竞赛，加深了大家对“三个代表”重要思想和作风整顿重要性的理解。

3、认真查摆了存在的突出问题。为扎实做好整顿工作，切实找准我局在机关工作作风、工作纪律等方面存在的主要问题，我们普遍开展了谈心谈话活动，并征求了各区、市和成员单位意见。同时，以处为单位，召开了思想分析会，对全局、本处和干部本人存在的问题进行初步分析梳理，并形成文材料报办作风整顿领导小组。在此基础上，采取“一人谈、众人帮、逐人进行”的方式，围绕作风整顿要解决的主要问题和反映的意见，召开了党支部专题民主生活会和党委民主生活会，开展了积极的批评与自我批评，找准了局党委、处室、个人存在的主要问题，为抓好整改打下良好的基础。

4、突出抓了整改落实。根据对照检查查找出来的主要问题，每名同志、每个处都制定切实的整改措施，并逐级进行审查把关，个人整改措施由处长审查，处室整改措施由分管领导审查。局党委根据征求意见和对照检查出来的方面的问题，

经过反复研究，制定了党委整改措施。为保证整改实效，对于各项措施，坚持定时限、定任务、定要求、定目标，完善了党委议事规则，建立了意见反馈制度；进一步修订了办公程序，提高了办公效率；严格了人员管理教育，提高了综合素质；加强了调查研究，密切了与基层的关系；改善了办公条件，实现了信息资料共享。同时，对我局历年来形成的规章制度进行了修订，并汇总成册，下发至全局人员人手一册。

5、认真进行了作风整顿“回头看”。根据市直机关党政领导干部会议精神和市领导有关要求，我们组织进行了作风整顿“回头看”。开展了“三比三查”与“五看”。即与全国、省工作要求比，查我市在工作目标、工作标准上存在那些差距；与苏沪浙等南方省市工作的思路比，查我市在思想观念、工作思路上有哪些不足；与全市人民的期望比，查在工作作风、服务质量上有哪些差距。“五看”是看存在问题都找全了没有，原因都分析透了没有，整改措施落实了没有，思想观念转变了没有，以经济工作为中心做好工作的思路理清了没有。通过“回头看”，巩固了作风整顿成效。

一是坚持把思想发动贯穿始终，增强搞好作风整顿的自觉性。根据作风整顿前期思想摸底情况，针对有的同志信心不足，觉得当前工作任务重，怕整顿影响日常工作，担心整顿走过场等思想顾虑，局党委坚持把统一思想、提高认识作为基础性工作来抓，注意搞好深入的思想发动。5月9日召开了机关工作人员全体会，进行了深入的动员教育。此后整顿的每一阶段，局党委都要进行再动员，讲清每一阶段整顿的目的、意义和要求，明确抓好的重点环节和要解决的重点问题，调动了大家自觉参加整顿的积极性和自觉性。

二是坚持把理论学习贯穿始终，增强整顿的针对性和有效性。全市作风整顿工作会议之时，主要领导正在外地考察，局党委一边制定整顿实施意见，一边先期组织了有关著作、讲话和文件的学习。在作风整顿的每一阶段，都针对党员干部思想中的薄弱环节，专题集中学习有关文件、讲话、著作，

办党委进行了授课。认真落实学习计划和学习制度，坚持每周集中学习讨论，通过领读、串讲、收看新闻、观看录像、外出参观等多种形式，保证党员干部的思想始终统一到中央的方针政策上来。

三是坚持把进度服从质量的原则贯穿始终，确保高质量地搞好作风整顿。在作风整顿的每一个阶段，我们都做到思想动员到位，教育部署到位，检查指导到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。为保证教育时间、人员、内容、效果四落实，在整个教育过程中，严格落实了“四项制度”，即考勤制度、交流制度、汇报制度、检查讲评制度，并规定无特殊情况不得休假，有效地保证了教育质量。

四是坚持把边整边改贯穿始终，着力在纠正问题上下功夫。整顿中，按照边整边改的原则，坚持发现什么问题，就改正什么问题；什么问题突出，就重点解决什么问题；能立即纠正的问题，要立即纠正；需要一段时间完成的，明确完成时限；一时难以解决的，按照权限进行认真研究解决。在学习阶段，我们就根据市领导有关要求，就规范办公秩序等方面作出了明确规定，并坚持每日检查仪容仪表，每周检查办公区卫生。在对照检查和整改阶段，对于议事程序和规则等方面的问题，形成制度后立即执行。

一是理论水平和分析问题、解决问题的能力有所提高。通过系统、反复地学习必读书目和深入的对照检查与整改，大家普遍感到对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵、精神实质和历史地位有了更深刻的理解，对当前的新情况、新问题有了新的认识，对市场经济条件下开展工作的方法、途径有了积极的探索，在分析问题、解决问题、指导工作上有了较大进步。

二是党委班子建设和机关建设中存在的主要问题得以纠正。作风纪律整顿中，我们将对照检查出的影响我局党委和机关

建设的1问题归纳为方面，有针对性地制定了整改措施，逐条加以解决，并最终形成各项工作制度，使我局各项工作走向制度化轨道。目前，我局从党委议事程序、机关内部建设、工作人员教育管理等各方面都更加规范，过去在个别同志中存在的思想保守、作风散漫等问题得到了很好纠正，制约机关内部建设的一些主要问题得到有效解决。

三是精神面貌有了明显好转。经过作风整顿，党员干部的精神状态明显好转，工作积极性、主动性高涨，自觉奉献、忘我工作、维护集体利益与荣誉成为党员干部的自觉行动。如在防治“非典”工作，大家都主动做好消毒等工作；在为日喀则捐书、为抗“非典”捐款和党的xx大和新党章知识竞赛等活动中，大家都非常踊跃，表现出较高的思想境界。

从目前情况看，整个作风整顿基本达到了预期目的，但是也还仍然存在一些问题，主要是：有的同志对能否巩固作风整顿成果还存有疑虑，个别问题的解决还存在一些客观条件的制约。

一是积极探索“创建”工作的新机制。进一步更新思想观念，转变工作思路，注重研究开展工作的新机制、新方法、新经验。特别是在探索市场经济条件下如何实现“六个老有”方面力求有新的突破。

二是继续深入抓好社区工作。落实好市委办公厅、市政府办公厅即将下发的《关于加强社区工作的通知》要求，坚持重心下移，把工作的重心延伸到基层。

三是大力营造良好的社会环境。进一步总结经验，开拓思路，争取全市工作再上新台阶。定于9月份召开全市“双先”表彰会，大力表彰在全市工作中做出突出贡献的先进典型，营造良好的社会氛围。

四是继续抓好争创“机关服务名牌”工作。设计机关服务品

牌形象标识，制定服务文明用语、行为规范和接待规范，进一步丰富品牌内涵，更好地服务中心、服务大局、服务基层、服务群众，全面提升提高机关服务质量和工作水平，力争成为“机关服务名牌”。

2017作风整顿工作总结（2） | 返回目录

- 1、提高领导班子的战斗力和凝聚力。
- 2、端正领导班子和教职员的工作作风，狠抓学校常规管理。
- 3、加大法制宣传力度，使每位教师和学生都知法守法。
- 4、建立健全各项规章制度，做到以德服人，以制度管理人。
- 5、加强安全管理，努力实现安全工作零事故。

- 1、开展师德师风建设和业务技能大赛。
- 2、扎实做好教学常规管理工作。
- 3、积极开展形式多样的教研教改活动。

三、加强办学特色，注重习惯养成教育。好习惯成就好人生，继续发扬我校国学经典朗诵和习惯养成教育两大特色，培养学生良好习惯的养成，以良好的习惯促学风、正校风、拉教学。

2017作风整顿工作总结（3） | 返回目录

自开展思想作风整顿活动以来,自身能够按照市委、市法院党组思想作风整顿活动实施方案和办公室支部的安排,积极参与到这次活动中,并在认真学习的同时,围绕思想作风整顿的具体内容,对照自己平时的实际工作及思想动态,认真查摆了思想作风、工作态度等方面存在的问题,并对其成因

以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

一、主要问题

一是理论学习不主动，自觉性不高。往往以近期信息报送任务比较重或正在赶写材料为理由，不能自觉主动抽时间静下心来学习，利用工作空闲和业余时间学习也比较少。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些现代法律知识和科技知识，不能高质量完成文材料撰写工作。特别是对政治理论的学习重视程度不够，不能够深刻理解和领会社会主义法治理念的实质内涵，对于利用社会主义法治理念全面指导自己的工作和学习的重要性还缺乏必要的认识。

二是业务功底不扎实，文水平不高。自己以前在在部队工作，虽然对材料工作有所了解，但也只是只知皮毛，文水平、写作能力还处在一个低层次界面上。掌握知识不全，尤其是对一些部门专业知识知之甚少，导致所写文章华而不实，有时写作片面依靠网上或现成文稿材料，不愿作深入思考、东拼西凑、文稿质量不高，由于自身综合素质不高，对领导分管部门不了解，很难站在领导角度去思考问题，缺乏对全局性的把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿。虽然自己目前写得只是一些比较小的材料，但也还颇感吃力，甚至成型的材料连自己看了都不是很满意，业务素质亟待提高。

三是工作被动落实多，主动超前少。大多是承办领导交办事项，工作中经常是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考、提前预测、及时准备；谋领导之所谋，深入调研，提供资料、当好参谋。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，与

领导要求有相当差距。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

二、存在问题的原因

经过剖析，自己感到存在这些问题的原因是多方面的。

一是思想观念比较陈旧。由于未能做到系统研读原著，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。因而不善于用理论指导实践，在工作中很难有所创新，在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功夫，从而牢固树立为党和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现理想信念有所动摇，在工作上出现干劲松懈，工作责任心、进取心下降的情况，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。同时，总认为自己在部队时曾经从事材料工作，有一定的基础，足可以应付目前的工作，对更新知识的紧迫性和必要性缺乏深刻的认识。

二是认识上存在偏差。从部队转业到法院工作以来，对法院办公室工作的基本内容已比较熟悉，思想上逐渐产生了厌倦情绪，认为办公室工作无非就是写写简报、搞搞材料，外加做一些服务保障工作。少做了对大局不会产生什么影响，多做了也成就不了什么大事业。工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和积极性。对自己所从事工作的重要性认识不够，体会不深，总感到从事文工作太辛苦，从而导致有推、拖、等的思想，降低了自己的工作标准和要求。事实上，在新形势下，法院办公室工作涉及面广，作为其一名工作人员，要学习的知识很多，如何为法院领导当好参谋助手，提供决策的依据，

是很值得深入探讨和研究的问题。

2017作风整顿工作总结（4） | 返回目录

为加强全市劳动保障系统党风廉政建设和队伍作风建设，个人工作总结范文进一步建立劳动保障系统的良好社会形象，近日彭州市以增强干部职工的政治意识、责任意识、大局意识，切实进步工作效力，不断进步干部职工的综合素质为目的，在市内展开了为期一个月的作风整顿建设活动，为建立彭州形象再添新高。

面对着社会经济发展的迫切要求和严重的情势，市委、市政府适时地提出了展开作风整顿活动，这无疑对下一步工作是必要和迫切的，局领导快速反应，结合就业局本身的特点，及时制定了作风整顿的方法、步骤，反映了局领导的责任感与紧急感，这为振奋我局党员干部精神，进一步进步党员干部素质，适应机构改革后建立廉洁高效、运转调和、行为规范的行政管理体制的新要求势必起到重要作用。

现在，有关职员的思想、作风、纪律等方面还存在着突出题目，纪律松弛、作风飘浮、工作不扎实。这就要求我们以理论和“三个代表”重要思想为指导，有针对性地进行整顿，有的放矢，切实做好工作。更加扎实、活跃、深入、有效工作，只有如此，整个队伍的战争力、凝聚力和影响力才能日益增强。成绩眼前确保不自满、荣誉眼前要找到差距，不断完善本身，找出本身存在的不足，这样才能认真加以整改，从而取得新的进步。采取集中自学与个人自学相结合的方式，以个人自学为主的方式，结合就业局关于深入展开作风整顿活动的实施意见，主要学习了党的xx大报告、党章，确保了学习时间和质量。

实践“三个代表”，是一个实实在在的具体行动。严格要求，强化业务学习，胜任本职工作，自动勤“充电”，加强学习，不断更新知识，进步为人民服务的本领，以较高的素质适应

社会的需要，做到为失业职工热情服务，为他们排忧解难，将是“三个代表”重要思想的具体体现。

“坚持党的宗旨，执政为民，密切联系群众”一样是“三个代表”重要思想的要求。作风整顿就是要求我们完全解决思想、作风、纪律等方面存在的诸多题目，建立全心全意为人民服务是我们的宗旨，个人工作总结范文完全摒弃旧的和官僚主义、情势主义，深入工作，重在部署和落实，增强服务意识，进步工作质量、工作效力，严厉工作纪律。我局“进局第一印象”、“党员一面旗”正是坚持党的宗旨的最好反映，应当得到完善和落实。

1. 学习要做到层层落实，加大检查监视力度，总结好做法、好经验，确保作风整顿不流于情势，不走过场，广泛动员大家积极参与作风整顿，共同分析作风建设中存在的题目，自觉地从我做起，从根本上转变工作作风。

2. 作风整顿更好的同本职工作相结合，找准切入点，扎实的解决存在的题目，有的放矢，这样才能使作风整顿同实际相结合，效果明显，针对性强。

通过集中作风整顿建设，真正使干部职工的作风明显转变，为人民服务意识明显进步，到达“率先垂范、转变作风、扎实工作、建立形象”的目的。

队伍教育整顿工作总结篇五

一、充分认识开展教育整顿活动是新形势下提高广大干部职工思想素质，迎接新挑战的重要前提。以党代会及市委韩*在全县干部思想作风纪律教育整顿动员大会上的讲话精神为指导，对照思想、审视工作、发现问题，寻找对策，理清思路，明确目标，推动工作。开展教育整顿活动要与学习贯彻中省市县镇加强干部思想作风纪律建设要求结合起来；与全面推

进精神文明建设，促进我乡物质文明、政治文明、精神文明建设协调发展结合起来。教育整顿活动要全面贯彻中省市县作风建设工作的精神实质，把教育整顿活动的成效体现在观念更新上，体现在作风转变上，体现在“发展要有新思路、工作要有新局面、质量要有新突破、各项管理要有新举措”上；体现在“干”字上，体现在落实上。

二、联系思想实际，查找与新形势新任务不适应的陈旧观念及实际工作中的差距和不足，解决自己有碍全乡发展的思路、措施和方法。把*思想贯彻到每一项工作的具体环节中去，把教育整顿活动的成果体现在积极推进乡镇机构改革，才能以己之力、合众之才，开创全镇实现突破发展的新局面。

思想动态是解决的第一要务，主动服务全乡实现率先突破发展，解决好认识上的问题，转变落后意识，切实转变华而不实的作风，不断增强发展意识、创新意识、竞争意识、敢想敢干、敢为人先的意识。从我做起，从现在做起，做*思想的表率。*思想、更新观念是一个永恒的主题。我们肩负着为实现全乡突破发展的历史重任，更要在*思想上先行步，争做表率。

一是树立与时俱进意识，坚持*思想，加强学习，争当学以致用的表率；

二是树立爱岗敬业意识，坚持求真务实，踏实工作，争当服务为民的表率；

四是树立争先创优意识，坚持牢记宗旨，扎实整改，争当人民满意的表率。

从我做起，从现在做起，做改革创新的表率。当前，乡域经济发展给予全乡各项社会事业的发展新的挑战，我们肩负的历史使命和所从事工作的目标、任务、内容都在更新变化，只有坚持改革创新，才能不断应对和解决前进道路上遇到的

新情况、新问题，努力站在时代潮流的前头。善于改革创新思路，创造性地开展工作。勇于实践、勇于探索，敢于做前人没有做的事，敢于干别人不敢干的事，在实践中探索，在探索中创新，在创新中发展。

从我做起，从现在做起，做转变作风的表率。转变作风关键是心中要装有“人民群众”四个字。因为民心向背决定革命事业地兴衰成败。胸怀事业，情为民系，了解和关心困难群体所思所想、所忧所急，多做实事、好事。坚决反对*，不搞华而不实、贪图虚名、脱离实际的“形象工程”；不弄虚作假、欺上瞒下、追名逐利。坚持讲真话、务实效，以良好的作风、实在的业绩成就全镇各项事业的持续和谐发展。

从我做起，从现在做起，做纪律践行的表率。坚决维护新时期党在农村各项路线、方针、政策的统一性、严肃性。始终在思想上、政治上、行动上与上级保持高度一致。始终用“八个坚持，八个反对”，及党和国家反腐倡廉要求自己。

队伍教育整顿工作总结篇六

第二批XXXXXXXXXX主题教育开展以来，我局认真落实^v^□党委关于主题教育的各项部署和要求，牢牢抓住深入学习贯彻x新时代中国特色社会主义思想这条主线，围绕总要求、抓实总任务，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程，党员干部的理论水平得到有效提升、思想认识受到深刻洗礼、干事担当的劲头更足、为民解忧的自觉性更高、廉洁自律表率作用凸显，取得了明显成效。按照主题教育回头看的工作要求，现将有关情况汇报如下。

一、突出深字，奏响三部曲，不断增强理论学习获得感

学习教育效果好不好、实不实，要以党员干部真真切切的获得感作为检验的唯一标准。在开展学习教育过程中□xx坚持学深、悟透、践行三部曲，引导党员干部思考和明白从哪里来？

到哪里去?，寻找初心、不忘本来，铭记使命、继往开来，坚定理想信念、清晰奋斗目标。

(一)领导奏响首部曲，保持学习强度筑深度。精心制定学习新时代中国特色社会主义思想的计划和措施，压实责任、压茬推进，全面落实各项学习教育要求。领导班子成员带头学原著、学原文，悟原理，原原本本自学规定书目，撰写学习体会，集中学习研讨，带动学习风气，营造良好氛围。建立x学习制度，即每周学习5天，每天每名党员干部至少自学x小时，支部每周集中学习研讨x天，每月x次集中研讨交流，充分保证学习的强度。成立督学小组，跟进督导主题教育开展情况，从集体活动到课率抓起，定期跟踪检查学习笔记，持续传导学习压力。主题教育期间，结合思想实际和学习体会，共撰写xx篇个人体会文章，平均每名党员学习超过x小时。

(二)全体唱响二部曲，开展交流研讨悟真理。为了悟透学习内容、更好把握精髓，以党员大会、党小组会形式，围绕^v^提出的8个专题和上级党委提出的6个专题，开展集中研讨。党员干部相互交流心得体会，紧密联系学习贯彻x新时代中国特色社会主义思想，结合思想和工作实际，在增进认识理解中引发思想共鸣。主题教育以来，处干部做表率、全体党员全覆盖，共组织学习交流xx次，共xx人次交流发言，其中，处级以上干部发言xx次，达到了增进共鸣、入脑入心的效果。

(三)品牌展现三部曲，打造特色活动践初心。一是打造青年党员讲党课品牌，每月安排1-2名青年干部上台讲党课，在提升青年党员政治理论素养中，增强广大干部特别是青年干部的政治责任感和历史使命感。二是领导带头讲党课。书记带头引领领导结合中央精神、上级部署、工作实际，为全体党员开展专题党课辅导，以关键少数示范引领全开展学习教育。三是开展特色党日活动。通过重温入党誓词、组织主题演讲、诵读经典、参观红色历史纪念馆等活动，增强主题教育的吸

引力感染力，让党员干部思想得到升华，精神受到洗礼。截至目前，围绕主题教育专题，共开展了青年干部讲党课xx次，领导讲党课xx次，主题党日活动xx次，以实际行动践行了忠诚于党、服务人民的初心。

二、突出实字，迈出三大步，不断增强调查研究的针对性

主题教育过程中，坚持把做实调查研究作为有效提升工作管理水平的一项重要举措，一以贯之、持续用力，开展三步走，不断增强调查研究的针对性和现实性。

(一) 第一步：深入一线听声音。领导带队围绕上级主题教育领导小组确定的调研重点，深入基层一线，以召开座谈会、实地走访等多种形式，听取基层干部对加强党的建设、重点工作运行情况等方面的意见建议，认真倾听基层机关和干部的心声。领导班子共开展主题教育专项调研xx次，走访座谈干部xx人，形成《基层机关反映问题及意见建议清单》，收集各类问题xx项。

(二) 第二步：面向基层听诉求。通过召开工作座谈会、实地走访等方式，听取基层在优化服务、强化管理、作风建设等方面的宝贵建议以及对重点政策落实的意见和诉求，着力解决痛点、堵点问题。开展问卷大调查活动，面向xx服务对象发放调查问卷，一对一了解诉求。共召开座谈会xx次，走访xx次，发放调查问卷xx份，形成《基层反映问题及意见建议清单》，梳理出服务和管理相关问题xx余项。

(三) 第三步：成果运用促提升。每次调研结束后，领导带领班子成员和相关部门及时汇总分析问题，建立台账和销号制度，做到能解决的立即解决，不能解决的立出清单，分门别类，落实到人，提出解决方案并在持续跟踪上建立责任机制，使调研工作的成果转化时间大大加快。共形成调研报告xx份，其中xx份上报上级部门，研究提出改进事项xx项。

三、突出真字，打造三张表，不断增强检视问题的精准度

主题教育过程中，始终高度重视问题检视工作，将之视为主题教育的重中之重，研究落实、深入推动，形成三张表，让检视问题更清晰、更准确、更高效。

(一)一张对照表：认真查找问题。成立检视问题专项小组，发动全体干部职工，从个人、部门、党支部三个层面对标对表全面查找问题。全体党员干部对标^v^重要讲话和重要批示精神，深入开展四个对照、四个找一找，一条一条的列出问题；开展形式主义、官僚主义突出问题大排查；对照党章党规检视问题召开专题会议，对照18个是否存在逐条自查。按照要求召开专题民主生活会和组织生活会，实事求是、坦诚交心，以高度负责的态度，互相咬耳扯袖，真批真评、动真碰硬，充分挖掘存在的问题和根源。主题教育以来，领导班子共对照检视xx次，检视出问题xx余项，问题查找精准有效。

(二)一张意见表：真心纳谏求教。通过谈心谈话、组织召开基层干部座谈会、走访服务对象、实地查看服务场所、考察基层党建联系点、发放调查问卷等方式，既征求党内党员干部意见，又征求党外群众意见；既听取基层干部意见、又听取服务对象代表的意见。截至目前，共吸收采纳意见建议xx条。

(三)一张问题表：找准整改靶心。聚焦检视反思的突出问题、共性问题，列出检视问题清单，能够当下改的明确时限要求、按期整改到位，一时解决不了的明确阶段目标，持续抓好整改。党员干部个人剖析出的问题，列入个人整改提升计划。经梳理汇总，形成《、主题教育检视问题清单》，共x类xx条问题，为整改落实提供精准指向。

四、突出严字，确保三到位，不断增强整改落实的说服力

主题教育过程中，始终将整改落实工作作为检验主题教育成效的最终环节，实举措、重效果、细整改，做到三到位，不

断增强说服力，让各项整改措施落地生根。

(一)立行立改到位。结合工作实际，建立整改任务清单和责任清单，坚持阶段性和长期性整改相结合，共计已批量整改xx批次，整改问题xx项。其中，列入立即整改事项共xx项，如，调整学习机制和计划并督促落实；严格控制文件数量，确保总发文数量较上年减少四分之一以上，给基层布置工作时预留充足时间，不得少于3个工作日；加强各部门沟通协调，避免重复发文和工作事项交叉；开展专题工作调研，听取基层干部意见建议；提升保密意识，加强保密管理。目前，立行立改问题已全部整改到位。

(二)限期整改到位。结合主题教育工作要求，主题教育期间限期整改xx项，x月底前，已经全部整改到位。整改内容主要包括：出台xx制度，明确十条禁令，全面强化了纪律约束；整理形成主题教育心得体会汇编，传阅学习；制定重点服务工作方案、事先裁定工作流程，规范服务工作，提升工作效率和水平。

(三)持续整改到位。建立整改长效机制，明确责任人、责任处室、整改时间，按周填报整改进展，完成整改的按时销号，真正把问题清单转化为整改清单成效清单。整改台账中持续整改问题共xx项。如□xx□目前，正在对标对表推进持续整改，确保改到位、见实效。

总体来看，主题教育工作进展顺利，成效明显。但与上级党委的要求相比，与党员群众的期待相比，还存在一定的差距。比如在坚持学习的韧劲、融会贯通的深度还不够；检视问题的质量和效果还有待提升；主题教育与中心工作两张皮的现象仍然存在，等等。

下一步，我们将在巩固前期取得的成果基础上，坚定不移地贯彻^v^的决策部署，按照上级党委的要求，以主题教育为契机，进一步抓好持续整改各项工作。

一是在学深悟透上保持热度。坚持系统学，做到跟进学，加强督促学，突出学习重点，抓好专题研讨，深学细悟、细照笃行。推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

二是在检视问题上加大力度。以自我革命的精神和刀刃向内的勇气检视查找问题，多从主观上找不足，多从思想深处挖根源，把问题检视准、检视实、检视严，为即将召开的专题民主生活会打好基础。

三是在立行立改上展示硬度。坚持改字当头、坚决改、彻底改、一刻不耽误地改，推进清单式管理，完善问题清单和整改台账，动态跟踪问效。严格履行主体责任，细化标准、量化要求，以钉钉子的精神一以贯之地抓好整改落实。

四是在统筹兼顾上体现深度。继续坚持严实标准，在持续深入抓好本级主题教育的同时，同步筹划好第二批主题教育，推进落实各项重点工作，使主题教育与中心工作两手抓、两不误，以工作实绩检验主题教育效果。

队伍教育整顿工作总结篇七

1、思想意识不强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在的一些的问题，工作积极性、主动性不高，总是想着完成上级机关和领导交办的任务就可以了。

2、学习不够系统、深入。表现在：对业务知识钻研不够，总是抱着吃老本的心态，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了，缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、纪律松散、作风漂浮。随着年龄的增长，在工作当中难免会出现一些松散、漂浮的情况，上下班有时不守时，开会学习不认真听讲，消极应付。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对国家的大政方针学习不够深入，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务上吃老本，不够钻研。业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有惰性，认为领导会有指示，我不用先急着干。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，吃老本现象严重。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、道路运输业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、以及科学发展观等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、随时随地的将中央“八项规定”“六条禁令”表现在行动

上。明确自己的身份，告诉自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，彻底改正自己毛毛糙糙的毛病，以严谨的态度对待工作，对待每一个人。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真做事，努力做到对单位负责对自己负责。

队伍教育整顿工作总结篇八

自开展纪律教育学习月活动以来，我校坚持以理论、“—”重要思想和党的xx大精神为指导，按照上级的通知要求和部署，认真开展了纪律教育学习月活动，对广大干部职工进行增强纪律观念、保持廉洁自律自觉性教育，筑牢了干部职工拒腐防变、干净干事的思想防线，基本达到了反腐倡廉的教育目的。

一、加强组织领导，确保各项教育活动得到贯彻落实

抓好纪律教育活动的组织落实，我校把纪律教育学习月活动列入重要议事日程，采取了一系列措施确保教育活动落到实处。一是成立纪律教育学习月活动领导小组。组长由校长担任，副组长由具体负责纪律教育工作的副校长担任，成员由其他领导人员担任。二是制定《田畔中学纪律教育学习月活动实施方案》，为保证教育活动取得实效奠定了基础。

二、做好“规定动作”，提高干部职工拒腐防变。

我校结合工作实际，按照上级部门的工作部署和学校纪律教育学习月活动安排，采取切实有效的措施，真正把纪律教育学习月活动组织好、开展好、落实好。

1、开好动员会。7月20日，我校召开了纪律教育学习月动员大会，全体干部职工参加了会议。会议学习了上级有关文件精神，并对教育活动作了具体部署，使整个纪律教育活动目标明确，认识到位，责任到人。

3、7月26日—27日，我校进行集中学习，学习讨论纪律教育学习月活动计划所安排的学习内容，重点学习了同志在xx届中央纪委三次全会上重要讲话、贺国强在中纪委第三次全会上工作报告、在省纪委十届三次会上重要讲话，学习了《中国共产党党员领导干部廉政从政若干准则》、《实行党政领导干部问责的暂行规定》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》、《保密法》，通过交流，我校干部职工深刻领会了学教活动的目的和意义，增强了反腐倡廉和严以自律责任感，更加筑牢了廉政勤政思想防线。

三、主要成效

1、学校教工学习气氛浓厚。学校召开大会后，能以纪律活动月为中心，带动全体教职工加入到学习行列。通过学习大家对学纪学法的意识和自觉性都增强了，形成了氛围。

2、积极开展各项活动。一是各校充分利用校园网、宣传栏等宣传反腐倡廉工作成果和先进事迹，大兴好学之风，加强荣辱观教育和师德师风教育，为廉政文化进校园主棒带头。二是以创建廉洁文化进校园为契机，促进廉洁文化各项活动的开展，提高师生的廉政意识。

3、教育月活动进一步促进师德师风建设工作。特别是班子建设不断加强，更加团结务实，艰苦奋斗，为我校教学质量不断提高立下了汗马功劳。

4、坚持边学边改，增强反腐倡廉责任感和使命感。在纪律教育学习活动中，我校除了结合工作实际加强理论知识的学习外，还在求真务实上下真功夫，在解决群众反映强烈的热点

难点问题出实招硬招，使教育活动真正取得实效。如切实推行校务公开，增加财务透明度，自觉接受群众的监督。

通过开展纪律教育学习月活动，我校干部职工在思想认识上有了明显提高，作风上有了明显改进，纪律上有了明显增强，使我校的党风廉政建设工作走上了系统化、规范化的轨道，推动了我校各项工作的顺利开展，做到了教育活动与教学工作“两促进、两不误”。目前，我校教工队伍团结稳定，齐心协力，这个学期的各项工作有条不紊地进行，得到社会群众和上级部门的好评。我校纪律教育学习月活动虽然取得了一定的成绩，但反腐倡廉是一项必须常抓不懈的工作，今后我们将在认真总结工作经验的基础上，进一步提高领导干部和全体干部职工拒腐防变意识和能力，不断探索建立健全反腐倡廉各项制度的长效机制，为创建和谐教育，办人民满意的教育。

队伍教育整顿工作总结篇九

自从我开始从事质量管理工作以来，心底一直有一种冲动，想把自己对质量这个问题肤浅的见解一吐为快，与读者共享。

“质量是生命”这句话的正确性毋庸置疑，但这句话像一句形容词，从范畴上来讲，从属于意识形态里的东西。质量有其固有的特性及鲜明的定义，属性虽然抽象了些，将其通俗化倒也不难理解。质量固有特性——泛指它的用途，譬如说：牙刷是用来刷牙的。质量的评判——泛指人们对其从感知感观上接受的程度，譬如说：牙刷外形粗糙，刷牙时掉毛，这样的产品，人们对它的感观接受的程度就差，这样我们就会说，这个牌子的牙刷质量太差了，下次购买牙刷时一般不会再将其列入采购计划之中。接下来的问题就是如何才能让我们真正做到“对待质量如同珍惜生命一般”呢？我认为可以从以下这几方面去做。

我们作为产业工人，是国家创造财富的主体力量，我们所从

事的工作，有着最基本的职业操守规范，这是一条不可突破的底线。一个失去质量意义的产品毫无价值可言，如同社会上频发的有毒、有害的食品一样，它们非但没有遵守职业操守，连最起码的社会公德都没有，这样的人和生产组织，必将遭到社会和公众的唾弃。

当一个产业工人具备了良好的职业操守之后，执行工艺纪律的执行力也是重要的一环，工艺纪律就是一部法规，一种无声的命令。纪律是用来规范和约束我们行为的一种工具，有的员工遵守厂规厂纪方面做得很好，因为他知道这是纪律，不敢贸然触犯，而偏偏没有关注和理解为什么在工艺后面冠以“纪律”二字。加工工艺从属性上判定，它是属于我们操作时的一个作业指导性文件，以保证我们生产出来的产品具有同质性，从这个定义而言，我们必须牢固树立工艺纪律概念，强化我们工艺纪律的执行力，如同我们必须遵守厂规厂纪一般。

具备精湛的操作技能是对我们产业工人的基本要求，是提高产品质量的重要保证。我们要加强理论学习和实际操作，苦练基本功，保持良好技能水平状态，不断提高经手加工的每一件零件的质量。

俗语常说：有得必有失，有失必有得，得得失失，失失得得，这个浅显道理，深刻地诠释了事物的两面性本质。在工作中精益求精，精工细作，让一件件做工精巧、外形美观、让人赏心悦目的产品展现在人们的面前，这样的员工在我们公司大有人在，这是我们的质量标杆，是我们学习的榜样。可我们也看到有的员工做出来的产品外观粗糙，整件产品瑕疵无处不在，类似的错误屡改屡现。追其原因，主要是没有正确处理好得与失这一对矛盾之间的关系。我们通过劳动获得一定数量的报酬天经地义，无可非议，当我们在拿到报酬的那一瞬间，有没有想过，自己生产出来的是一件不合格品！是一件毫无价值可言的产品！这样的行为从表面上看，虽然得到了一定报酬，但后果将会失信于客户，失大于得，不合算，

不可做。倘若全公司的员工都这么做，失去的将是客户的信赖，失去的将是市场，最终失去的将是我们的工作岗位。

“质量月”活动虽然结束了，但质量是一个企业永恒的主题，质量没有最好，只有更好，质量永无止境！

队伍教育整顿工作总结篇十

一、抓认识提高，确保整顿有序开展

街道党工委、办事处关于开展干部作风整顿的意见下发后，社区立即召开会议进行学习贯彻，并向群众下发社区工作意见征求表，通过整合群众对社区工作的意见和建议，针对计划生育、综治维稳、民政等方面的10个问题进行了深刻反思并确立具体整改措施，整改效果明显，受到群众一致好评。

另外，结合社区少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是存在的思想保守、政令不畅、脱离群众、制度建设等问题，专题进行了讨论。一致认为，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我社区实际，制订下发了整顿方案，成立了整顿工作领导小组，并于专门召开动员大会，作了全面部署和动员。按照街道党工委、办事处的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实。整顿期间，社区在广泛调查研究的基础上，又专门组织召开了讲评会，社区书记有针对性地提出了要求，使广大社区工作人员进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

二、抓学习教育，深刻剖析思想根源

作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，我社区结合实际，对学习内容、时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。集中学

习了关于进一步加强领导干部作风建设的实施意见等学习材料。在学习中，一是学习时间保证。在其他工作繁重的条件下，能正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。社区制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习方式多样。我社区采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育等方式，增强了学习教育的生动性。四是学习效果明显。广大社区干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为居民群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。

三、抓重点难点，认真解决突出问题 问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕街道党工委、办事处提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

四、抓督促检查，确保整顿取得实效

为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，社区专门成立了由社区主要领导参加的整顿工作领导小组。对社区干部

作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真的审查把关。确保了整顿工作不走过场，扎实有效。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，不可能通过短时间的集中整顿就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，形成社区作风建设的长效机制，推动我社区各项工作的开展。