

最新信任论读后感 信任的读后感(优质6篇)

写读后感绝不是对原文的抄录或简单地复述，不能脱离原文任意发挥，应以写“体会”为主。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

信任论读后感篇一

最近我学了《信任》这篇课文，讲的是：作者与自己的丈夫到一个无人看管的桃林采摘桃子，并自觉付钱的故事，作者从中获得了人与人之间别信任的喜悦。

我认为信任是朋友间友谊的基础，失去了这个基础那就不是真正的友谊。

你有义务信任另一个人，除非你能证明那个人不值得你信任，你也有权利，受到另一个人的信任，除非你已被证实不值得那个人信任。信任是相互的，信任也是友谊的见证。

记得有一次，我与一个伙伴约好星期天下午去看电影，可不巧的是，我感冒了，头很晕，不断流鼻涕。怎么办？去还是不去，这时我的脑子里就像有两个小人在拔河。一个细声音说：“你快去吧，不是约好了吗。”一个粗声音连忙说道：“别去，别去，身体要紧。”粗声音话音刚落，细声音反驳道：“虽然生病了，可你答应过人家，不能做一个不守信用的`人呐。”粗声音愤怒了：“你怎么能这么说，今天雨下这么大，那个人可能不会来了，你去了不是白去了吗！”细声音平静地说：“既然有约定在先，别人就不会反悔，你要对她有信心，要信任她。如果连起码的信任都没有，何必做朋友呢？”细声音渐渐占领了我的听，我决计不管她来不来，我都

要去。于是我拿起我的小花伞出了门。到了相约地点，我一眼就看见了她，连忙跑过去。她见到我，高兴极了，笑着对我说：“雨太大，我本来打算不来的，可是又想到如果不来，你会失望的，因为我相信你一定会来的。”那天下午，我们看完电影后，又玩了好长时间才回家，感冒似乎也好了一样。回到家已经是筋疲力尽，但我与她的友情却增加了许多，这一切都是信任所赐！

公元前4世纪，在意大利，有一个叫皮斯阿司的青年触犯了国王，被判绞刑。他是个孝子，相见母亲最后一面，可必须有人替他坐牢。大家都不愿意，他的朋友达蒙挺身而出，因为达蒙信任皮斯阿司。日子一天天过去，在行刑那一天的那一刻，皮斯阿司纵欲回来了！国王不敢相信，竟然有人可以逃脱死刑还愿意接受处罚。他感动了国王，国王把他当场释放。

信任是一种有生命的感觉，信任也是一种高尚的情感，信任更是一种连接人与人之间感情的纽带，让我们做一个信任别人和被别人信任的人吧！

信任论读后感篇二

《信任》这篇文章讲了作者来到了一片桃林采桃，没有人收钱，只有一个收钱的箱子，作者可以不给钱，但作者选择了诚信，把钱放进了箱子里，表现了作者很诚实守信，桃林的主人也很信任别人。

读了这篇文章，我觉得桃林的主人很非常信任那些来采桃子的人，相信他们会自觉把钱放进箱子里，作者和其他来采桃的人，也都很诚实守信，能够自觉把钱放进去。这让我想起了一件事：记得有一次，我的朋友放学回家时，忘了带钱没法坐车，我就借给了她一元钱，本来不想让他还，就没说还钱的事，但第二天他还是把钱还给了我。我觉得她就很守信。

这篇文章让我懂得了,我们人与人之间要相互信任,只有自己相信别人,别人才能相信自己。也就是说,我们要诚实、守信用,这样才能赢得别人对自己的信任。诚信是金,但金钱却买不来诚信,要以自己的实际行动去换来诚信,这样别人才能相信自己。诚实守信是我们中华民族的优良传统美德,我们要把这种美德传承下去,讲诚实守信,这样更多的人都能守诚信。大家肯定不会信任一个不守信用的人。

我们要养成讲诚实守信的好习惯,这样,我们的世界才能变得更美好。

信任论读后感篇三

本想从福山最著名的《历史的终结与最后的人》开始读起,但因为种种原因和巧合,最终,选了这本《信任:社会美德与创造经济繁荣》作为起点。

整体而言,福山这本书一个主要目的是要提醒我们,在对经济发展状况进行考量时,除了经济学上的理性人模式外,还需要加上社会文化的考量。而信任则是社会文化考量中的一个重要因素,同时作为一种社会资本,信任与其社会环境密切相关,并需要的长期的积累得以形成。当然,作者对信任的定义更多偏向于效率。因此,较之于中国传统文化中“信任”的定义是有很大出入的。

因此,基于受到儒家文化深刻影响的家庭主义,所以,中国的社会往往只信任自己的“身边人”,其信任的范围很小,不利于现代企业制度的形成,因此,这就成为了中国(内陆)无法形成高效率、大企业的障碍。

然而,时过境迁,如今的社会环境、国际格局较之二十多年前,都有很大的改变和差异。因此,一定程度上说,福山的观点——大型私人企业与社会信任度高度关联,就受到了很大的挑战。中国产生了很多互联网公司,其中有些巨头已经

可以与美国相提并论。作为低信任的中国，为何在互联网社会中取得了飞速的发展，甚至在一些方面实现了赶超，是因为中国在这二十多年的时间中，中国的信任已经截然不同？还是，政府的政策转变带来的变革？这是需要作者以及相关的研究者更进一步回答的问题。

当然，这并不意味着，福山的观点就已经过时了。福山的观点很好的解释了中国在20世纪90年代经济发展和困境，并且当时存在的问题到现在并没有得到完全的解决。国内的经济环境仍然存在契约精神缺失、诚信道德败坏、威权主义盛行等因素，这些因素仍对中国的经济与社会发挥重要影响。因此，这仍然警醒我们，在发展的过程中，如何提高社会的信任度仍是重中之重。

普通百姓去判断、了解经济发展、社会发展的实质情况并不容易，但信任危机所带来的危害却深刻影响着每个人的生活。我们可以付诸法律，但法律的运用成本不是每个人都能承受的。而人际交往中的高度信任是可以弥补的。因此，尽管福山的观点不能很好解释当下中国经济发展的现象，但却并不过时，因为其观点也是对当前中国飞速发展的经济与社会的重要提醒。

信任论读后感篇四

信任!信任!每一个人都需要别人的信任，而信任程度就是别人从内心中对你人格的打分，但信任从何而来呢?信任和不信任是从一些鸡毛蒜皮的小事中产生的，比如：你的朋友让你代买一支笔，你答应明天买来，可你好几天都没有给他，他肯定会对你失去信任，下次买笔肯定会去找别的朋友。信任就是如此，它是金钱、权利等无论如何也换不到的。只有信任中是没有掺和其它任何东西的，是最纯净的。

有一个关于信任的故事：有一个犯人在路上捡到了一千元钱，他不假思索地交给了督察的警察，而警察却说：“你少来这一

套，用自己的钱变花样使人信任而想减刑，你就是不老实。”犯人万念俱灰，心想世上没人信任他了。晚上，他越狱了。在途中，他到处抢劫，准备逃跑。他有了足够的钱，便乘上去边境的列车。他站在厕所旁边，这时，有一位非常漂亮的姑娘走进厕所，才发现门坏了，她走出来轻声地说：“先生、你能为我把门吗？”他一愣，看着姑娘纯洁无邪的眼神，他点点头。一刹那，他改变了主意。在下一站，他去投案自首了。

啊！信任和不信任能让人变得如此之快。几小时前，他还是一个拾金不昧的人，而失去警察的信任后，让他在几小时内就变成了一个放肆的强盗。这之间的差距太悬殊了。如果你身边发生这种事请不要对别人缺乏信任，因为他们再差也能改变，请不要失去友谊和成功的机会。

信任！是一种弥足珍贵的东西，没有人可以用金钱买得到，也没有人可以用诱惑或武力争取得到，它来自一个人的灵魂深处，是活在灵魂里的清泉，它可以拯救灵魂，滋养灵魂，让心灵充满纯洁和自信！

信任论读后感篇五

这篇文章写了作者的爷爷耳背，便带爷爷到助听器店买助听器。爷爷看中的助听器要1680元，而我却只带了1280元。店主似乎看出了作者的心思，借作者400元，是为了不扫爷爷的兴。作者通过这件事，觉得店主是一个善良的人，并给了他信任，所以作者一定要把钱和诚信还给店主。由此作者也知道：人间需要信任。

看完后，我心想：人间像这位店主一样信任别人的人，还有多少啊？如果世间每个人都像店主这样，那我们的社会该是多么的.美好？店主善良，信任别人，这难道不值得我们学习吗？如果店主是一个抠门的人，那作者的爷爷，就不能快而且高兴地得到助听器，就不会拥有长久的快乐。我认为，店主不仅是在卖助听器，他同时，还把信任送给别人，让顾客感到

他善良的帮助，给别人送去快乐。我打心眼儿里钦佩店主！

我为什么又说自己感到惭愧呢？因为有一次，我和好朋友欧丙玉一起去学校对面的文具店买文具。欧丙玉看中了一个镜子。这个镜子要8元，她只有3元，便向我借5元，并说明天还。我心想：干嘛要借你呀？借你了你忘了不还我那我岂不是吃亏？哼，我可不能相信你，坚决不借！于是，我便对欧丙玉说：“我今天没带钱。”“哦。”她失望地说了一声。

信任论读后感篇六

这本书是我刚入职的时候我的leader推荐给我的一史蒂芬·柯维的经典管理学书《信任的速度》。

该书是联想全球高管的红宝书，被誉为《高效能人士的七个习惯》以来写得最好的书。一经发表就占据了《纽约时报》和《华尔街日报》畅销书榜的第一名。

书中史蒂芬·柯维通过平实的语言、严谨的叙述向读者朋友们讲解了信任的五个维度：

自我信任、关系的信任、组织的信任、市场的信任、社会的信任

诚实、动机、能力、成果

虽然好像看完这个提纲之后全书就没有什么神秘感可言了，但千万不要觉得只看提纲就够了鸭。以前看过一个很认同的说法：“看碎片化的文字最多能学会解决某个问题的方法，但是静下心来读一本书可以教你解决一类问题的方法论。”

求人以鱼，不如求人以渔。

还是希望对这方面感兴趣的朋友们能够翻开这本书，亲自去

书中发现更多有意思的细节。因此呢，在本文中，我们不讲道理，只谈感受，毕竟这也是小葱白更加擅长的领域。

书中提出的一个概念和一个观点让我深受启发。

“信任红利” & “信任可重建”

看到「信任红利」这个概念，我突然有种醍醐灌顶的感觉。

是呀！原来信任在我们的工作和生活中是如此的重要：在互相信任的良性关系里，我们彼此都会收获到实实在在的，可以被转化为金钱或者资本的信任红利；而在互相猜忌的恶性关系里，我们则时时刻刻被征收着巨额的“信任税”，这样的“信任税”不仅会让我们效率低下，更有甚者，让我们的工作完全无法得以开展！

信任不是虚无缥缈的概念，它是在我们的工作和生活中可以落到实处、可以用数字进行衡量和计算的成本。

而「信任可重建」则给我灌输了一种“发展”的思维模式。

你们是不是以为我要说“如何重建信任”？嘿，我就不。

初入职场，我们总是一边无比害怕犯错，一边犯着数不清的错。我们为什么害怕犯错？因为怕我们还太“弱”，后果承担不了。因为怕在没有信任基础的前提下犯了错，从此失去被信任的资格。

当我看到“信任可重建”这个概念时，我突然就明白了。犯错又怎样，及时纠正错误，及时汲取养分实现快速成长，比墨守陈规、止步不前的员工更可爱。

不要害怕走出你的舒适圈，不要害怕做暂时不擅长的事情，用经历恣意作画就是一张白纸最好的自我修养。