

2023年煤矿员工安全生产工作总结报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿员工安全生产工作总结报告篇一

1、注重专业学习提高自身素质

过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

2、认真履行职责提升工作质量

新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安全例会，下达整改指令和总结

安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

3、注重现场管理严斥违规现象

在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

4、部门密切配合搞好井下生产

过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。

2011年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

一年来，机电部在矿党委的正确领导下，在矿属各基层单位的积极配合下，机电部结合本矿实际情况，坚持以年初矿工作会议精神为指导，紧紧围绕“团队、诚信、持续、超越”这一企业核心，以“操作程序化，质量标准化，技术专业化管理规范化”为主线，本着打造本质安全型矿井为目标，大力推进先进科学技术，在政治思想建设、安全生产管

理等各项工作中取得了一定的成绩。在此，我们就一年来所做的工作加以总结，以便为明年各项工作的顺利开展作以经验指导。

一、各种指标完成情况

1、电量

20xx年全矿计划产量255万吨，预计全年完成255万吨□20xx年全矿全年计划电量2311.65万度，预计用电量1979.07万度，节电333万度□20xx年全矿计划用电单耗为9度/吨，预计单耗为7.34度/吨□20xx年全矿计划用电综耗为9.1度/吨，预计综耗为7.76度/吨。其中，一采区计划产量200万吨，预计完成190万吨□20xx年一采区计划用电1300万度，预计用电969.68万度，节电330.32万度□20xx年一采区计划用电单耗为6.5度/吨，预计单耗为5.1吨/吨；二采区计划产量为55万吨，预计完成65万吨(考虑超产因素，按80%增加电量)，二采区计划电量应为473万度，预计用电440.58万度，节电101.22万度。二采区计划单耗为8.6度/吨，预计单耗为6.78度/吨；选运区计划用电433.5万度，预计用电460.67万度，超计划用电27.17万度。选运区计划单耗为1.7度/吨，预计单耗为1.81度/吨；检修区计划用电为90万度，预计用电量为68.64万度，节约用电为21.36万度。矿机关计划用电量为10万度，预计用电量为31.1万度，超计划用电21.1万度。招待所计划用电为4.3万度，预计用电量为5.68万度，超计划用电1.38万度。小车班计划用电为0.2万度，预计用量为0.41万度，超计划用电0.21万度，大食堂计划用电0.65万度，预计用电2.32万度，超计划用电1.67万度。

2、专项资金

加强了机电专项资金的使用管理，全年完成折旧资金546.66万元，维简费226.81万元，安措资金 60.71 万元；租赁设备大中修503.52万元，保证了设备的检修和正常运转。

3、机电事故率方面

20xx年1~11月份全矿共烧毁电机 63台，其中，一区烧毁电机39台，二区烧毁电机24台，比年初规定的 84台少21台。

20xx年1~11月份全矿机电事故率4小时以上为3%，比年初规定的4小时以上事故率4%降低1 %。但就今年全年事故率来看，个别月份的事故率还很高，也就是说我们在设备使用和管理上仍然存在很多问题，综合全年机电生产事故率可以总结有以下几个因素。1)、存在设备脱保运行现象，个别单位为了追求产量和进米，供电系统发生漏电时将保护整定值调大甚至甩掉，最终导致电动机烧毁甚至扩大事故;2)、员工甚至连队管理干部在设备使用方面常常是违章指挥和违章操作，比如设备开不起来不认真分析和查找原因，强行起动设备等，最终造成设备损坏，这就是我们所说的野蛮使用设备现象;3)、现场管理存在缺陷，没有严格分明的管理手段，对设备损坏习以为常，常常是设备损坏后不认真分析原因和找出责任人进行处之，而是不了了之，使员工养成了经常性不按操作程序作业的不良习惯;4)、设备检修质量存在一定问题，一个是配件本身质量存在问题，另一个就是检修质量问题，个别设备在检修过程中还是以换件为主，没有对个别暂时没有损坏的易损件有一个很好的预见性判断，从而常常是刚检修完的设备入井后达不到预期使用的周期，便发生设备损坏事故;5)、我们在设备配套和设备选厂选型方面做的还不够到位，可能会或多或少的造成某些个别设备出现不匹配现象，从而导致设备的频繁损坏;6)、井下日常检修远远不到位，只局限于出现问题处理问题，坏什么就处理什么，还没有对设备有一个很好的预先检修的过程，往往是只顾求产量求进米，形成一种拼设备的坏现象，结果是设备频繁损坏，严重影响生产，甚至导致设备接二连三损坏的恶性循环。

二、专项治理工作完成情况

20xx年集团公司下达的专项治理工作主要有刮板输送机、皮

带机、轨道运输、井下保护接地装置、倾斜井巷一坡三挡共五个专业，通过一年来治理工作的开展，所取得的效果是非常明显的。在轨道运输方面，我们重点治理了小绞车钩头、绳皮、鸭子嘴、保险绳等的正确使用，对操作按钮及信号板进行了的统一规定和使用。选运区将一吨矿车、叉车及各类工具车全部进行检测更换了防护装置。将全矿大部分的轨道进行了统一调整，该换道木的换了道木，该换碴石的定期更换碴石，从而解决了多年来在轨道运输方面存在的轨缝大、轨道不直、大多数道岔不合格、轨枕距离不符合要求、道床有杂物积水现象等若干问题；在“一坡三挡”专项治理工作中，一些主要倾斜巷道安装的摆杆和绳套都是经过计算后进行安装的，完全按着一个统一标准进行设置，同时对其进行统一编号管理，对使用小绞车的巷道尤其是机轨合一的巷道每隔100m便装设一台声光信号，从而做到其巷道行车不行人；在刮板输送机 and 胶带输送机治理工作中，我们重点完善了胶带输送机的综合保护装置，使个别采掘工作面的胶带输送机首次使用了综合保护装置，将部分电机和减速机的联接装置更换成了液力耦合器和摩擦式联轴器，并严格要求液力耦合器的易熔塞和防爆片的正确使用，将减速器的注油堵全部更换为带有放气孔的油堵，并加强了对减速器油脂的使用和管理。按标准要求，对刮板输送机链条的长度和螺栓方向均做了统一规定；在井下保护接地装置的治理工作中，对全矿井下局部接地系统进行了全面更换和调整，将原500mm长的接地极全部更换为长度为1500mm的接地极，并将接地极同接地导线进行了焊接，同时将连接导线、辅助接地母线、接地导线等均进行了规范化布置。

除了集团公司下达的这些专项治理工作外，另外，我矿又分别对机房硐室、过流保护、缆线吊挂等项进行了专项治理，都取得了很好的效果，尤其是在开关过流保护整定上，我们破天荒的将采煤队的开关通过设置密码和贴封条的形式强行按机电部整定的数值使用，效果非常明显，从一定程度上避免了电动机烧毁现象的发生。

三、设备检修、使用及管理方面。

应该说设备管理趋向于规范化，虽然个别检修出来的设备还仍然存在着质量问题，但这里的原因是多方面的，有产品质量问题，有使用问题，当然也存在检修质量问题，随着井下原煤产量的不断上升，个别设备检修质量问题逐步得到暴露，所以说，抓好检修区设备检修质量问题是一项长期的重点工作。一年来，检修区严格了配件入厂和设备出厂检测制度及大型设备三方验收制度，对入厂配件和出厂设备进行了严格检测，在现有检测手段所能覆盖的范围内，坚决做到“不检测不出厂、检测不合格不出厂”，检测不合格的配件一律退回，大型设备经机电部、使用单位和检修区验收合格后方可出厂。严格执行了设备出厂入厂交接验收制度，出入做到双方共同签字，最大限度地保证了设备检修质量，同时也为机电部掌握采区设备损坏提供了依据。另外，检修区经常根据采区设备使用情况的反馈意见，及时召开质量分析会，同矿采区有关人员共同分析设备检修中存在的质量问题，及时有效的进行整改，同时，加强了内部相关技术人员对设备检修的技术指导和对配件的检测，增加了对检修出来的设备的抽检和试验工作，从而对设备的使用、检修和管理形成了一系列的管理模式，使我矿的设备检修质量呈上升趋势。

四、质量标准化保持一级水平。

大家都知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量达标是安全生产的保障。所以说，抓好机电质量标准化是一项长期性的工作。进入20xx年以来，我们结合机电部工作的实际，本着“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面达标”的战略方针。结合基层单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的'新经验、新方法。一年来，机电部除了正常安检组织的每月两次质量标准化检查之外，重点抓新安装工作面 and 固定硐室的质量标准化工作，机电部牵头由采区电管人员协助对新安装完的工作面进行全面细致的质量标准化检查，对检查出来的问题责成采区电管

限期整改，机电部再次进行验收。机电固定硐室的质量标准化基础虽然不错，但机电部仍按着质量标准化及规程要求去逐项检查，使固定硐室的质量标准化又进一步得到提高和完善。尤其是一采区对全井的电缆进行了重新掉挂，电管人员对采掘工作面的质量标准化进行了分片包干，重点督察电缆掉挂、设备接线、文明卫生、局部接地系统等，使得一区尤其是采掘工作面的质量标准化有一定的提高。通过一年来机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电部精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电部各项工作的开展和完成。应该说，我们的质量标准化工作还“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有一定的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓不懈，一定能迎头赶上，并能形成具有一定特色的机电质量标准化矿井。

五、高产高效矿井建设方面。

1、选煤系统安装的fgx-24a型复合式干选机，今年正式投入使用，大大的缓解了我矿今年采区的劣质煤含水较大、砂岩较多的不利影响，由最初的原煤含矸率40%加工后降低到8%左右，达到了品级煤的水平，为我矿的选煤系统更加奠定了坚实的基础。

2、我矿新引进一台mg150/380-wd型采煤机已于11月初在二区投入使用，尽管开始使用期间出现诸多问题，当然，这里有厂家设备出厂质量问题，也有我们使用问题，但现在看来这台采煤机组还是比较先进，比较适合我矿二区薄煤层开采的条件，从一定程度上确保了二区的原煤生产。

3、将sgz764/400型刮板输送机的机头更改为sgz764/630型，同时又新订购50部反四连杆综放液压支架，确保了综放工作面的原煤生产。

4、将从吴四转回来的ebz150ii型综掘机准备投入到一区三煤西使用，从而确保了掘进速度和工程质量。

六、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全矿所有的机电运输技术员及参加考试的非技术人员和管理干部每季度进行两次考试，按考试的成绩分别进行不同的奖励，以此来激励他们的学习热情。一年来，先后进行了《机械制图》、《煤矿安全规程》、《机械基础知识》、《流体机械》、《煤矿矿井机电设备完好标准》、《煤矿安全质量标准化标准》、《矿井运输与提升》、《井下电钳工》、《液压传动与采掘机械》、《矿井供电技术》等十个科目的考试，使得一些非专业技术人员踊跃参与，参与人数达到了四十多人，取得了非常好的效果。根据平时考试的成绩和针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立了个人档案，然后根据具体情况给个人定位。使得一些技术好能力强的同志及时提拔到技术员的岗位上来，使其真正发挥人才效益。

其次，我们比较注重对员工增加技术的渗透，提高员工的技术素质，开展形式多样的技术比武和职工培训工作。

在今年的一季度末，首次开展了井下电气维修工技术比武活动，比武的内容分理论考试和实际操作两大部分，对qjz-200/1140/660型开关进行接线和故障处理考试，参加人数达到了三十人，取得了较好的效果。在今年的七、八两个月份中，为了迎接集团公司举行的技术大比武活动，机电部先后组织了井下电气维修工、综采电气维修工、井下钳工、液压支架维修工、综掘机维修工、电焊工、矿井轨道工、电机车司机、综掘机司机、采煤机司机、机电技术员等十一个工种的技术培训和考试工作，各工种人员积极响应，参与人

数达近百人。机电部针对不同的工种采用提供技术资料、进行理论授课、实际操作指导等形式全部进行培训，最终进行理论和实际考试，从各工种中选拔出一批优秀的人员参加集团公司的技术大比武活动，为全矿在集团公司技术大比武活动中取得的优异成绩提供了有力的保障。同时这些活动的实施，极大地促发了机电运输系统职工学习专业知识的自觉性和积极性。增加了他们的危机感，紧迫感，提高了他们的竞争意识。

为了进一步提高管理干部和职工队伍的整体技术水平，为了使职工在有实践经验的同时，拥有丰富的理论知识，我们又对各机电运输工种分期分批进行了技术培训和考试，如在五、六月份对采区及连队管理人员进行了两次专业知识培训及考试；在十一月份对主提升机司机进行了培训及考试；十一月份对主运输胶带输送机司机进行了培训及考试；同时对二区使用的mg150/380-dw型采煤机维修工及连队管理人员进行了考试；十二月初对主排水泵司机进行了培训及考试，每次培训和考试相关连队管理人员都必须参加。十二月中下旬还要对采煤机司机EBZ150ii型综掘机司机(包括司机和连队管理人员)、电管人员分别进行培训和考试，最终目的是想通过培训和考试，使基层管理者和广大员工在拥有丰富工作经验的同时，亦拥有丰富的理论知识，拓宽他们的知识面，更新他们的知识结构，提高他们理论与实践相结合的能力。

再次，机电部本着员工缺什么补什么的原则，定期不定期安排机电技术工种人员转岗轮换，主要是检修区检修人员和采区井下包机人员进行轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到了人尽其才，物尽其用，从一定程度上提高了机电员工队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电员工队伍奠定了基础。

总而言之，总结20xx年一年来的培训工作，有一定的成功经验可以推广，当然也有很多不如意的地方，值得推广的是一

年来我们通过购买了大量的专业教材，根据这些教材我们制定了切实可行的培训计划，然后通过自学的方式按期进行考试，通过考试，可以说拓展和增长了知识面，掌握了以前我们所未有过的知识，极大的鼓舞了机电技术人员学习的热潮。不如意的地方就是我们没有安排足够的时间到一起进行集中培训。七、加大设备管理和设备技术改造力度，消除各种设备安全隐患，保证设备安全运行。

煤矿员工安全生产工作总结报告篇二

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的`生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，

才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

但我省在今年上半年，煤矿事故中共有人遇难，事故发生数量和遇难人数均比去年同期有所减少，但一般事故反弹导致安全生产形势依然严峻。今年上半年省里共发生煤矿事故xx起，同比增加xx起，上升xx%；死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%[]在这些煤矿事故中，顶板、运输等一般事故发生xx起，

同比增加xx起，上升xx%;死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%□

煤矿员工安全生产工作总结报告篇三

__-__月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座(包括神华昌汉沟煤矿)，6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产;4座正在技改;2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产;4座准备综合验收;5座正在办理土地审批手续而未开工。

(二)认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

(三)加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患

专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

1、加强通风管理。按照《煤矿安全规程》的有关规定，要求煤矿修筑永久性防爆密闭与采空区进行隔离，杜绝采空区密闭漏风，形成完善的通风系统。

3、机电管理方面，确保双回路供电系统稳定运行，井下所有电器设备要安装保护装置，防止停电漏电触电造成安全事故。

7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。

8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理 and 灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范(试行)》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。

9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。

10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤(井)田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

(四)做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和机制。

各煤矿根据实际情况，组织从业人员进行培训教育，要求煤矿特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%，监管人员对煤矿特种作业人员持证上岗情况进行定期、不定期检查，不符合要求的立即停产整顿，今年已累计培训煤矿安全监督管理人员35人.次；煤矿管理技术人员90人.次，特种作业人员参加培训1200人.次，提高了煤矿监督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

(五)加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

(七)强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿(含单井保留、资源整合煤矿)技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤

矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。

煤矿员工安全生产工作总结报告篇四

xx煤矿在20xx年度死亡0人，百万吨死亡率0%。

1、全年度生产情况：

xx煤矿在20xx年1-11月份开采煤量491253吨，其中原煤产量458859吨，工程煤量32394吨。掘进进尺3739m³套修巷道共计1805m³

2、对安全生产在20xx年度主要做了以下几方面的工作：

（1）科学组织生产，确保完成各项经济指标

20xx年，在以“安全第一，预防为主，综合治理”的前提下，立足采掘主战场，克服地质条件差，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。

（2）抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

（3）注重提升运输。抓好我矿南、北采区的提升运输和皮带、溜子运输管理，减少了机电运输对矿井生产的影响。

（4）加强工人培训、教育工作，使工人能正确运用锚喷支护。以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

（5）在20xx年度，重点加强了人员管理。根据生产条件的变

化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

(6) 在总工程师李维宇的带领下，加强技术管理。针对性地制定并严格执行作业规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

(7) 加强矿部现象检查管理工作，矿领导认真执行带班下井，做到现场把关。针对工作面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

(8) 认真完成上级部门下发文件要求，认真组织开展了“打非治违”、“质量标准化动态达标”、“瓦斯专项整治”、“攻坚行动”等工作。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，实现了xx煤矿在20xx年度的安全生产。全年轻微伤23人次，轻伤17人次，重伤0人次，死亡0人次。查出“三违”116人次，三违罚款58600元。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

(1) 开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议31次，安全生产紧急会议11次，安全生产协调会议48次，专项安全管理会议11次，安全例会定期照常开展。

(2) 制定、完善了安全工作规章制度。矿部与各级管理人员、安全员、瓦检员、爆破员等均签订了《安全目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

(3) 强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全检查83次（南北采区共计），通防专项检查xx次，机电专项检查12次，配合公司安全检查27次，积极接受省、市、县主管部门和红果安监站检查。并对查出隐患进行跟踪落实销号。

(4) 加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违116人次，努力遏制事故的发生。

(5) 突出重点部位，狠抓薄弱环节。特别是今年盘县雨季降雨量较大，矿部主要领导均实行24小时值班，带领工人紧急抢险排水5次，确保了煤矿的安全生产。

(6) 提高安全科技含量。根据上级部门下发文件要求，在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了视频监控系统，对打钻地点、工作面等地实现了实时监控，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕xx煤矿20xx年度安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

(1) 加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

(2) 做好全员培训。今年在上级主管部门带领下，对全矿职工均进行了培训工作，取得了上岗作业资格证，矿部也加强了安全知识宣传、培训工作。

(3) 做好到期证件的复训审证工作。现我矿持证上岗率达100%。

强化内部管理是我矿20xx年重点工作之一，我矿对各级人员职能进行了明确划分，做到科学合理。

(1) 建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

(2) 保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

(3) 提高公文质量。进一步规范我矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。

实施60万吨矿井技改工程，是xx煤矿的生命工程，从20xx年初就开始准备，至今已做了大量的前期工作。

(1) 加强综采工作面人员培训和管理工作。为加强我矿机械化管理水平，我矿已购进新综采支架一套，目前我矿已有两套综采支架。下一步，机械化管理水平将是我矿安全生产核心。

(2) 在20xx年11月份，我矿为保证瓦斯治理到达以抽促采，已开工建设瓦斯发电站，能有效利用瓦斯，由原被动抽采变为主动抽采，确保矿井安全生产。

20xx年，我矿出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生

产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高福利、工资待遇，改善安全生产环境、职工住宿环境和加强思想政治工作等方法，来稳定了职工队伍，保持正常的安全生产秩序。

(1) 规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

(2) 加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工困难，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

(3) 加强干部队伍建设。

(4) 改善办公、生活条件。今年，我矿投入大量资金，新建职工住宿楼、办公楼、食堂、垃圾集中处理站等，改建监控室、调度室，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

20xx年虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在在新的一年里认真加以解决。

煤矿员工安全生产工作总结报告篇五

时光荏苒，悄然间20__年即将过去，回首20__年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待。20__年我的工作担任机电科

技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的共产党员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。下半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，

同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20__年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。