

# 2023年集团税务岗位工作计划 地方税务局工作总结税务工作总结(优秀9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 集团税务岗位工作计划篇一

持续深化改革，适应xx先进生产力的数据化管事模式在全市推广，并取得了一批在全国税务系统叫得响、具有示范引领意义的征管创新成果。

(一)推广“以事为中心”的征管模式。统一“按事划分”的业务架构。统一全市地税业务，按照纳税服务、基础管理、风险管理三大类别再造管理流程，实现税收管理与服务事项的信息化批处理和风险化替代。统一“与事相适”的岗责体系。搭建数据化管事模式下职责清晰、边界明确、工作均衡的岗责体系；统筹推进全员定岗定职工作，实现人力资源配置与税收业务、岗位职责全面匹配。统一“依事配置”的人力资源配置架构。制定机构职能编制“三定”方案，平稳推进14个基层局的79名干部跨局调整。

(二)数据化特征进一步突出。用数据说话、听数据讲话。深度萃取、整合、分析涉税数据60tb，实现智能化、可视化展示；完成国、地税数据通道建设并交换数据30亿条；梳理近8年2500宗稽查案件数据。用数据为管理创新提供有力支撑。根据3000多万条工作数据测算岗位工作量，合理配置征管资源；探索绩效管理新机制。用数据为个性化纳税服务提供精准

导向。向纳税人推送政策提醒近2万户次;分析纳税人办税及排队等候数据,推出预约办税服务。

(三)稽查数据化管事模式改革全面实施。开启稽查数据化管事、标准化建设、质量提升的新阶段;上线稽查数据化风险选案传导反馈系统;建立物管行业、医药制造业等风险选案模型。

## 集团税务岗位工作计划篇二

在县局领导的关心下,各同仁的帮助下,我的各方面工作都有了一定的进步,现将这一季度的工作情况总结如下:

### 一、理论学习方面。

不懂就学,是一切进步取得的前提和基础。平时能够充分利用业余时间学习各项理论知识。在七月份组织的一个月的脱产学习取得了较好的成效,我的各项理论知识包括税收、会计、计算机、公文基础等都有了更进一步的提高。

### 二、坚持思想政治学习,让我的思想理论素养不断得到提高。

一直以来,我始终坚持学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线、方针、政策,坚持学习“三个代表”的重要思想,学习各项税收法律、法规,积极参加单位组织的各种政治业务学习活动。通过不断学习,使自身的思想理论素养得到进一步的完善,思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观,提高自身素质和认识问题、解决问题的能力。

### 三、实践让我的业务技能不断增长,工作能力不断加强。

今年一月份,由于人员的调整,我接手发票管理工作,管理全县x个纳税户的发票领用、发放、缴销,由于我对这方面的

情况知之甚少，所以面临的难度可想而知。在这种情况下，我克服重重困难，认真专研，不懂就问。一段时间下来，我对基本状况已经有了一个大致的了解；通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。

我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项税收法律、法规以及单位的各项规章制度，自觉按规操作；平时生活中团结同志、作风正派、不贪污挪用、不谋私利，不参与赌博等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点不足：

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是对一些业务技能特别是税收法规方面还不够熟悉。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将，坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法规方面的学习，以适应工作需要。
- 2、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、税收综合业务等技能才能更好的为纳税人服务。
- 3、“学精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每一件工作。

总之，这短短的三个月也是我对税收事业由熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

## 集团税务岗位工作计划篇三

坚持源于基层、源于实践的建设原则，形成市局统筹与基层广泛参与相结合、信息化有效支撑、激励导向明确的标准化建设机制，构建体现“xx质量”□“xx标准”的税收工作标准体系。

(一)标准化建设向更广泛覆盖。建成399项征管标准，实现了税收政策、税收征管和风险管理的有机融合；开展行政综合标准化建设，建立127项标准；结合税源特点建设金融商务总部企业管理等标准207项，有力提升了税收管理质量。

(二)标准化建设向更深入拓展。攻克业务“老大难”问题，在全国率先建立注销、非正常户认定等征管标准，并被总局吸纳；聚焦两端“痛点”，建成税款追征、咨询辅导等标准。完善风险管理现有标准，在空白领域建立标准，解决风险管理存在的突出矛盾。

(三)标准化建设向更前沿延伸。建立涵盖经济税收协调增长等5方面41项指标的收入质量评价体系；制定税警联合执法、税务中介参与税收治理等标准雏形。

## 集团税务岗位工作计划篇四

(税务干部)女，岁，学历大专，申报征收岗位，职务科员。她是市国税局海化分局的一名普通税务女干部，自年参加税务工作以来，立足本职岗位，发扬“自尊、自信、自强、自立”的“四自”精神，不怕吃苦、顽强拼搏的精神，埋头苦干，秉公执法，热情服务，以自己辛勤的劳动创取得了一流的工作成绩，赢得了领导和社会各界的广泛赞誉和普遍好评。

一、刻苦学习，练就本领。

在社会不断进步经济日益发展的今天，妇女同志在各项税收

事业中发挥着越来越重要的作用，成为国税系统“两个文明”建设的重要力量，担负着艰巨而光荣的任务。，作为一名刚走出校门的学生，虽然有丰富的业务理论知识但缺乏实践经验，而实际税收工作更需要以娴熟的业务和操作水平、文明踏实的作风来与纳税人打交道，所以她就从小做起，白天跟着别人干，边工作，边就疑难问题不厌其烦地向他人请教，利用晚上和双休日则针对自己的不足认真学习有关业务书籍，不断提高自己业务水平。同时善于发现问题，解决问题，力求在原有的基础上有所创新和突破。经过半年的磨炼和学习，她实际操作水平和岗位技能得到较大提高，逐步地在工作中发挥了独挡一面的作用，受到了领导的表扬。

## 二、热情服务，无私奉献。

诗人纪伯伦说过“工作是眼能看见的爱”，陈瑞梅始终以这句话勉励自己，她在与纳税人打交道时除恪守职业道德外，还坚持将心比心这一朴素的原则，为他人尽可能多的提供一点方便、一点帮助，也使自己从中获得愉悦和充实。她分管电子报税工作时，她在服务上是心系纳税人，推行零空档服务措施，就是无论什么时间纳税人随叫随到，并且保证服务质量，在为纳税人服务过程中倾注了融融真情。

去年月号下午，已接近下班时间，区的中以溴化物公司的会计，在进行纳税申报时，发现录入的电子数据不能正确保存，纳税申报无法完成。该会计就电话咨询，她放下电话马上到了该公司，她根据所掌握的技术知识，对该公司的软件内容进行数据查询，找出了产生问题的原因，并及时进行了技术处理，使该公司按时申报纳税。事后经理说，没想到打个电话咨询一下，国税局的人员马上就到，这办事效率和服务态度值得我们学习，今后我们要一定守法经营，诚信纳税。

在商界流传一句至理名言视顾客为上帝，从中取得真“经”，在负责在推行电子电报税技术指导来说，她做到了尊重纳税人视纳税人的需要为第一需要，尽量满足纳税人的要求，让

纳税人高兴而来，满意而归。如中业化工公司由于于会计年龄偏大，虽然经过电子报税的培训，但一时不能独立操作，对模块数据不能按要求录入，纳税申报不能独立完成。他就来分局询问陈瑞梅。为了让他正确掌握软件操作要领，正确申报纳税，就利用晚上的时间到中业公司为他单独“开小灶”，再次把培训的内容讲述一遍，手把手地教他怎么操作软件，如何正确保存数据，应注意软件使用中的要点和问题。经过一段时间的业余培训，于会计不仅能熟练掌握电子报税的要领，并且能独立操作系统升级，他总是及时、准确地完成纳税申报工作。

### 三、廉洁自律，树立形象。

在收税过程中鉴照自己的言行，她懂得“敬业爱岗、忠于职守、秉公执法、廉洁奉公”是党和人民对税务干部最起码的要求，也是税务工作者最基本的职业道德。她是这样说的，也是这样做的。在负责专用发票管理期间，她对待发票违章问题坚持一把尺子量长短，一个制度主标准，严格把好三关。有一次，一企业因发票违章，接到了分局的罚款通知书，这家单位的财务科长认为她是个女同志，一定好说话，满怀信心地找到她，认为不管怎样也会给个面子，她毫不含糊地说，如果这是我们个人之间的事，怎么都行，可是这是关系到国家税款的大事，必须按政策处理，罚款一定按规定办，无奈这位熟人只好认罚，如数交上了罚款。无论处理公事、私事、她总是一尘不染，执法如山，不徇私情，两袖清风。

## 集团税务岗位工作计划篇五

20xx年是实施“ ”规划承上启下的重要一年，企业所在区局党组的正确领导下，全面贯彻市局党组提出的“喜迎、争创新业绩、三年翻一番、税费过千亿，服务争最优、管理创最佳”的主题实践活动，深入推进“三型三化”目标、狠抓“六型地税”建设，以组织收入为中心，以抓好重点工作为着力点，以信息管税平台为支撑，强化征管质量和日常税

源监管的力度，确保完成半年阶段性目标，为完成全年工作目标打下坚实的基础。

## 一、主要成绩

今年上半年，全所同志砥励奋进，创先争优，取得了可喜成绩，概括有以下四点：

(一)在税源形势不容乐观的大环境下实现了税费收入时间过半，任务过半的目标。

20xx年1月-6月，我所累积入库税款54011.11万元，为年度计划101200万元的53.37%，其中入库市级收入21003.95万元，为年度计划35200万元的59.67%，入库区级收入33007.16万元，为年度计划66000万元的50.01%，各项指标都达到了年初目标。

(二)高质量的完成了土地使用税征税等级调整、个人年所得12万元以上自行申报□20xx年度税务清结等专项工作，夯实了征管基础。

根据市局文件要求，在区局统一部署下，我所结合户管特点，以“四个到位”实现“四个确保”，圆满完成了土地使用税征税等级调整清查工作。此次清查工作实际调查企业275户，其中：自有土地企业60户，承租土地企业215户，全所管辖企业应税土地面积有589.74万平方米，调整后年应征收土地使用税2667.48万元，较调整前的20,87.26万元增加580.22万元，增幅为27.80%，实现了税政科预计的增加数额。在个人年所得12万元以上自行申报工作上，我所找准切点，攻克难点，凸显亮点，将这项常规工作做得有声有色，取得了显著成效，超额完成了区局下达的申报人数任务，并取得自行申报补报税款145.15万元的骄人成绩。年度税务清结是每年上半年的重要工作，今年的税务清结对我所在专业化改革后首次对转入重点税源企业进行清结，做好税务清结工作对了解税源情况，摸清企业经营状况有重要意义。我所在时间紧压力大的

情况下，仍然坚持到户清结，切实了解企业，保证清结质量。税务清结累计查补税款3364.9万元，查补税款做到了全额入库。

### (三)重点工作落实到位，取得了初步成绩。

按照市局、区局重点工作的要求，我所在将十项重点工作中涉及到我所的工作进行分解细化，保证落实到位，对不涉及到自身的工作进行学习讨论，了解全局。具体来说一是严格执行法律程序，加强压欠力度。我们对欠税410万元的青山市政公司按照法律程序进行了压欠，目前以取得初步成效，争取在规定时间内全部入库。二是细化三级绩效考核指标，切实落实到人到事，体现考核差距，让考核真正起到奖勤罚懒的作用。

### (四)民评评议优化发展环境成效显著，纳税服务水平质量提升。

我所根据市局、区两级民主评议优化投资发展环境工作实施方案，狠抓落实，同时结合“地税干部进万户 排万忧 解万难”活动，多方面、全方位完善纳税服务体系、创新纳税服务方法，坚持全心全意为纳税人服务的宗旨，对纳税人做到有事主动给办、急事及时办、要事优先办、难事协调办、坚决杜绝不能办，方服务承诺全面落实，服务效率全面升级，切实提高了纳税遵从度。具体来说一是利用“五送四上门”活动，上门服务重点税源企业，了解企业的纳税服务需求，做到服务具有针对性；二是开展“五比五亮”和“八有 八优 八无”活动，全面改善干部服务态度与服务方式，争强干部的服务意识，让纳税人感受到真真切切亲人般的关怀。

### (五)业务学习成效显著，干部业务素质显著提升

(一)以组织收入为中心，一方面强化税源分析预测，做到心中有数，一方面挖掘潜在税源，努力做大税源基数。



今年上半年，我所在税源紧张的严峻形势下，不断强化税源分析预测，做到每季度一次全面详细的税源分析，特别是对重点税源企业和税源变化较大的企业，我们要求税管员每户逐一分析，找到影响税源变化的因素并跟踪调查，做到税源分析准确性、预见性和及时性。在做好税源分析预测的同时，我们更加注重充实税源基数，俗话说得好“巧妇难为无米之炊”。一是强化政策辅导培训，提高企业纳税遵从能力，拓宽税源监控范围；二是细化政策执行，提高征管质量。主要是强化了个人所得税监管，对公积金超标、企业年金、补贴补助等行为进行清查，提高个税征管质量，同时加强对大型企业税收政策研究，不断突破房产税、印花税、车船税、土地使用税等小税种的征管；三是抓紧重大项目工程和拆迁项目税收管理，摸清政策模糊地带潜在税源情况，保证在政策明确后能及时足额的征收相关税款。

(二)以全面完善绩效管理和执法责任制为契机，实现绩效考核与个人奖惩相统一、执法考核与责任追究相统一。

1、制定三级考核方案，全面提升我所绩效考核效率。按照市局、区局绩效管理方法及考核标准，制定三级考核方案，将绩效考核细化到人、到岗、到事，拉开差距、档次，起到奖勤罚懒的作用。

2、深入开展行政执法责任制工作。根据专业化机构改革的要求，我所强化岗责监督、考核机制，做到人、岗、责一一对应，统一标准，确保考核到位，严格过错责任追究。

(三)注重干部业务学习与业务能力的提升，为提高征管质量奠定人才基础。

1、发挥税收管理标兵的带头作用，在全所掀起了业务学习的高

潮。全所同志围绕实际工作需求为中心，开展了营业税、个

人所得税、企业所得税以及新的车船税法的学习，尤其是对工作中经常遇到的业务问题以及新的法规政策，进行了集中学习与讨论，让全所干部明确了政策依据，保证执法准确性。

2、以干部能级考试为动力，探索开展了干部能级提升学习。根据市局今年的十项重点工作安排，干部能级制管理将全面启动，我所为提升干部能力水平，以实际工作为需求，借助区局统一安排的干部能力提升培训，在所内开展了干部综合能力学习。

### 三、存在的不足

在总结经验同时，我所也看到实际工作中存在的不足：第一，纳税服务在深度和特色上有待加强；第二，队伍综合素质有待进一步提高；第三，工作创新上有待突破。

## 集团税务岗位工作计划篇六

今年以来，经贸系统深入贯彻省市及区工作会议精神，遵循突出一条主线，即实现结构的进一步优化、实现国有资本的退出、实现开放平台的搭建、实现职能的转变，实现指标的大幅度增长的工作思路，以求真务实、奋勇争先的精神状态，抢抓机遇，开拓创新，经贸工作取得了较好的成绩。

### 一、经济高速高效运转

今年以来，经贸经济继续呈现出快速度发展的良好发展态势。\_\_月份全区入统经贸企业预计完成产值\_亿元，同比增长\_%；销售收入\_万元，同比增长\_%；增加值\_万元，同比增长\_%；利税\_万元。预计全年完成产值\_亿元，同比增长\_%；销售收入\_万元，同比增长\_%；增加值\_万元，同比增长\_%；利税\_万元。

### 二、以项目为推进发展的载体，加快了工业结构的优化升级

### 三、投资引力不断增强，开放工作成效显著

一是加强投资环境建设，增强投资引力。出台了招商引资优惠政策、招商引资奖励政策、出口创汇的奖励政策及优化发展环境若干意见，它标志着我区体制改革后经济发展已经与周边区域经济相接轨，标志着我区着力建设投资洼地、收益高地经济区的政策平台的初步搭建。在硬环境建设上，建设工业园区，规划启动“三点一线”经济开发带，工业园区建设将构筑我区经贸经济加快发展的新平台。通过软硬环境建设，投资环境得到进一步优化。

二是以项目为核心，提高利用内资与外资的质量和水平。按照“一个结合”、“五个围绕”的思路，切实推进我区的招商引资活动，“一个结合”即坚持自主谋划项目与吸引客商自带项目进区相结合，进一步拓展招商引资领域，提高引资实效；“五围绕”即围绕五优势抓招商、围绕主导产业抓招商、围绕产权改革抓招商、围绕基础设施抓招商、围绕园区建设抓招商。同时，创新招商方式，积极组织参加\_\_、\_\_、\_\_等系列招商引资活动，目前正与中国台湾、美国、韩国等客商进行洽谈接触。到\_月底，引进省外资金\_万元，引进外资\_\_万美元。

三是积极开拓国外市场，提高经济外向度。一方面传统\_外向型企业积极挖掘潜力，扩大出口；另一方面鼓励各类型企业申办自营出口权，开辟国外市场。\_\_-\_\_月份，全系统完成出口创汇\_万美元。

### 四、国有企业改革稳步推进，民营经济发展日趋活跃

自\_年以来，企业改制工作按照“\_”的工作思路，即搞好一个结合，把握三个环节、采取四种形式、实现五元目标的思路，积极稳妥推进。今年以来，完成了\_公司的破产工作。到目前为止，原家国有经贸企业有家已完成改制，剩余\_等\_家企业的资产评估、改制成本测算、改制方案的起草等前期准

备工作已经完成，\_的企业改制工作即将结束，从而实现工作重点的转移。国有企业产权制度改革释放了企业活力，为民营经济发展拓展了广阔的空间。同时，管区通过优化民营企业的发展环境，强化对民营企业的服务与指导，实施促进民营经济发展的政策措施，引导民营企业调整结构、提升档次、加大投入、壮大规模等举措，大力发展民营经济。到\_月底，全区民营企业达到\_家，个体工商户\_家，经贸系统非国有经济完成增加值、税金分别占全系统总量的\_%和\_%，民营经济已成为管区经济的主体力量，成为管区税收的主要来源。

## 集团税务岗位工作计划篇七

二00五年我们管理科综合组在分局总支、管理科支部的正确领导下，在兄弟科室的大力帮助下，紧紧围绕分局和管理科的中心工作和基本思路，不断推进改革创新，强化税务企业户籍管理，坚持依法治税不断优化税收服务，搞好日常考核和管理等工作中都取得了一定的成绩。具体体现在以下几个方面：

二00五年我们在过去工作的基础上，结合〈新税收征管法〉及其实施细则以及国家税务总局颁布的《税务登记管理办法》的贯彻落实，根据市局对我们税收征管“六率”日常考核的总要求，我们结合自己所从事的税务企业户籍管理工作进行认真对照反思从而对企业户籍基础信息建设有了新的认识。我们根据国家税务总局颁布的《税务登记管理办法》的要求对税务登记证办理的核查工作进行了较大的改革。过去办理税务登记证之前必须进行实地核查，然后才能发证；今年改革之后，我们税务部门实行的是先发证后核查。这样虽然极大的方便了广大纳税人，但同时也给我们的工作带来了一些麻烦。有些企业从开办就不正规，他们给我们提供的联系的通讯方式是虚假的，提供的经营地址也是虚假的。对于这些极个别的“皮包公司”，我们在经过核实之后。及时给分局办税大厅进行反馈以便及时进行防范。同时针对我们以前实地核查工作中出现的一些不足和问题，及时对我们的实地核查

工作进行了调整。从而增加了对其办理税务登记证所应提供的所有合法手续进行了全面核实。为下一个环节的工作和国家税收的安全打下了基础。由于种种我们税务部门自身的原因，许多企业的税务登记证都已经过期并且我们也没有进行税务登记证的年检工作。因此有不少企业的税务登记内容发生了变化而没有进行税务变更。由于此种现象比较普遍，因而对我们的企业户籍管理工作和市局的“六率”考核工作都有一定的影响。我们为了加强企业税收征管质量，不断提高我们的税收管理水平，我们印制了《税务登记信息核对表》并根据我们综合组的实际情况将路、段、户落实到具体的人从而保证了对各户税务登记信息内容的质量。分局的车辆紧张，我们就骑着自行车或者摩托车下户进行清理。我们在清理的过程中要求大家针对表上的内容逐项进行核对，表格采集回来之后我们又与ctais上的内容进行核对。对于税务登记内容已发生变化根据新税收征管法》及其实施细则的要求确需进行税务登记变更的及时与企业进行联系要求企业及时进行税务变更。由于工作的需要我们组的两个同志先后调整到了其他工作岗位上，又有两位同志充实到了我们组来。刘和平作为组里的老同志充分发挥了自己业务工作熟、企业情况通的优势，积极对新来的同志搞好传帮带。由于全组上下的共同努力，我们目前已完成了对191户企业的实地核查工作。圆满完成了迎接并接受市局征管“六率”考核检查。

我们今年在发扬过去搞好分局增值税、所得税未申报企业的催报催缴工作的经验的基础上，根据分局和科领导的新要求不断提高自身的工作目标和工作要求。过去我们在接到服务大厅转来的有关文书并通知到企业之后就认为自己已经完成了工作任务，对于那些虽然拿走了《限期改正通知书》文书但仍未进行改正的企业就不再过问了。今年我们组进行了跟踪服务，及时与这些企业进行联系直到他们完成了全部申报工作为止。对于那些迟迟未来、各种通讯方式都无法取得联系的企业我们开动脑筋、想办法利用一切线索进行查找。一次我们收到襄樊市定昌柳制品有限公司的《责令限期改正通知书》后我们经多方联系都无法找到该企业，我们根据企业

原登记经营地址即襄樊市春园路138号，由于目前我们这一区域的门牌号非常混乱，已十分不好找。我们先后到襄樊市高新区工商局等单位咨询都没有什么结果。我们又通过在春园路从事经营的企业进行了解，终于找到了现已被襄樊市德启房地产开发有限公司开发为商品房的襄樊市春园路138号。我们经与该公司的有关业务人员详细了解，知道襄樊市定昌柳制品有限公司在他们进行拆迁前就已经搬走。我们及时将这一情况向科领导进行了汇报。我们在接到分局办税大厅转来的襄樊市晟兴商贸有限公司的《责令限期改正通知书》后，就立即利用一切通讯联系方式与该企业进行联系。在一切通讯联系方式均未奏效的情况下，我们先后五次到该企业所在的经营场所航天招待所四楼四四一号房进行查找，并且与该招待所的服务人员交谈了解。在确认该企业的确已失踪的情况下，我们及时向科领导进行了汇报。科领导十分重视并及时向分局领导进行了汇报。从而为及时消除隐患争取了时间。过去我们对未申报企业特别是所得税未申报企业只是进行文书送达，后来我们通过了解感到所得税未申报企业多数并不是有意而为之。其主要原因在于有不少新办企业对企业所得税的申报时间不清楚造成的，我们针对这种情况积极向这些企业进行宣传，从而保证了企业所得税的申报质量。由于我们的基础工作做的细、做的扎实，在纳税信用等级评定等项工作中我们积累的资料都发挥了很重要的作用。

年初我们综合组根据分局总支和管理科党支部的统一安排，认真地开展了“一学三论”学习活动。在学习中我们管理科根据自身工作的特点将全科人员划分为了五个学习小组，为了使大家能够学习好，我们综合组多方为各学习小组收集学习资料。在学习中间我们积极推广同志们好的学习方法，归纳同志们的学习经验向分局汇报。我们一方面学习理论，另一方面结合我们身边的最典型的反面教材“我局干部任绍斌的犯罪事实”。真正使大家学的生动、透彻。我们积极参加了分局、科里组织的到六新生砖瓦厂现场接受教育的活动。通过学习我们组的干部的思想觉悟有了很大的提高。同志们变“让我干成为了我要干”。我们组的余福道同志虽然已年过

五十但工作的热情和干劲一点不减当年。通过学习他的干劲更足了，无论是深入企业开展工作，还是在科里打扫卫生，处处都可以看到他的身影。我组的陈建萍同志是一位工作经验十分丰富的女同志，她努力克服自己身体的多处疾病和不少的家庭负担在干好我们本组的业务工作的同时还积极帮助其他组的同志搞好发票管理等项工作。我们组的刘和平同志在搞好自身的工作的同时充分利用自己对企业熟、业务强的优势积极协助其他组的同志搞好其他各项工作。李柯同志虽然是一位刚调入我们开发区国税分局的新同志对于组里所分配的对我们开发区辖区内的加油站的管理工作确十分认真，对于加油站的违规行为他能够进行大胆管理。夏日他和其他同志一道顶着烈日为二汽的加油站进行测试服务。

日常的考核和管理是我们综合组的一项重要工作，如何使我们的日常考核不流于形势，真正起到全面服务我们管理科中心工作的目的。我们根据分局考核组的统一要求，将日常考核落实到每个组、每个站。我们为了进一步加强劳动纪律，定期不定期的对我们在分局上班的各组的同志们的劳动纪律进行了抽查。为了解决科里打扫卫生这一老大难问题，我们对各组实行了严格的每周卫生责任包保制度。在制度面前我们不徇私情、不掩盖问题。本年第三季度中的一周，虽然我们组也按时进行了卫生清扫，但由于进行的不彻底，因而被分局检查了出来。我们不护短，我们组的每个同志在季度考核中都进行了扣分。在每季度的考核工作中我们首先征求各组、各站的意见，积极向科领导反映，使考核工作真正起到了鼓励先进、警示后进的作用。对于工作取得成绩、考试成绩优秀为分局和管理科争得荣誉和成绩的同志我们积极向分局和科领导提出加分的建议。

我们在搞好自身的业务和科领导安排的其他工作的同时，根据分局和管理科安排的每项中心工作进行突击。年初我们根据分局统一安排抽调得力人员参加了一年一度的二00三年所得税汇算清缴工作。根据工作的需要我们组的大部分人员参加了分局和科里组织的对商贸企业一般纳税人的检查。在检

查过程中，我们有的同志带病坚持工作、有的努力克服自己的家庭困难积极开展工作。特别值得一提的是我组的刘和平同志，他与我科的流转税组的同志分为一组在长虹食品城进行此项检查。由于工作任务重、企业户数多，他们不顾炎热加班加点的进行工作。由于工作认真细致他们在各组中发现的问题最多，检查的户数也最多，从而受到了同志们的好评。自行申报本是每个纳税人应承担的义务，我们为了进一步提高服务质量，更好的服务纳税人。我们和分局服务大厅的同志们一道在申报期内及时与企业进行联系，督促企业及时进行申报。为了搞好ctais数据清理工作，根据分局和科里的统一部署我们组全部同志都投入到此项工作中去。我们组的三名男同志分别负责近二百户企业的信息采集工作，陈建萍同志则和其他组的女同志们一道进行ctais数据的核对工作。我们在外面负责ctais信息采集工作的同志在分局车辆紧张的情况下，自己用自己的机动车辆，有些近的地方我们就步行。通过我们的共同努力我们全组同志在规定的时间内完成了分局和科里交给我们的工作任务。由于市局、分局的工作需要原来我们管理科在二汽开发区进行ctais数据采集工作的阎洪谦和徐能元两位同志因工作需要须前往宜城市进行检查。为了使ctais数据采集工作得以继续进行，科领导安排何廷强、刘和平两位同志到二汽开发区继续他们的工作。他们到二汽开发区后认真工作在三天内顺利完成了任务。

由于我们管理科综合组承担了开发区分局企业户籍的管理工作对外代表着我们开发区分局的形象。我们自身素质的高低不仅影响了我们自身的业务工作的开展同时也直接影响到了我们为广大纳税人的服务质量。我们以学习新《税收征管法》及其实施细则和国家税务总局颁布的《税务登记管理办法》和《中华人民共和国行政许可法》为契机针对我们自身的业务工作有侧重点地对照学习并且根据面前我们在管理企业的过程中存在的问题展开讨论。真正做到了组织学习与自学的有机结合，实际操作与理论学习的有机结合。由于我们经常与企业打交道因而搞好企业廉政学习、增强廉政意识尤其显得



十分重要。我们经常组织大家学习市国税局下发的《国税工作人员廉政手册》，和市局编印的有关廉政案例并结合我局任绍斌案件进一步要求大家对照税务干部“五要”、“十五不准”查找自己工作中的问题。通过学习使大家增强了抗腐防变的能力。在工作中真正做到了自重、自盛自警、自励，不在纳税人中吃、拿、卡、要、报；从而树立了清正廉洁、全心全意为纳税人服务的廉政意识。

二00五年的工作，虽然也取得了一定的成绩，但与兄弟组相比仍有较大的差距。我们在新的一年里决心立足本职努力开拓创新，使我们的工作再上一个新的台阶。

## 集团税务岗位工作计划篇八

20xx年，我局在市局xx县委县政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，准确把握经济发展和税收工作新常态，以绩效管理为抓手，按照“依法治税、改革发展、文化引领”的主线和“提质效、创亮点”的发展要求，在统筹兼顾各项税收工作中突出抓好组织收入、税收法治、党风廉政建设、纳税服务等重点工作，力争突破，奋力推进国税事业新发展。

### 一、组织税收收入情况

一是组织税收收入尽心尽力□20xx年，面对税市场经济环境整体下行，经济增长动力不足、新增税源欠缺、重点税源税收下降等不利因素影响，收入形势严峻，我局沉着应对，向税收管理要收入，调动一切可以调动的力量，深入开展专业化的纳税评估，大力开展税务稽查，加大清缴欠税力度□20xx年我局共入库税款21402万元，比上年下降5.94%，完成预期目标的100.15%；其中县本级收入4712万元，完成预期目标的77.63%，比上年同期下降9.96%□20xx年，受经济形势的影响，我局税收收入有所下降，但我局上下一心为地方经济建

设而努力。二是落实税收政策不遗余力。加强宣传税收优惠政策，积极落实小微企业优惠政策，在落实小微企业优惠政策上我局牢固树立“优惠政策执行不到位就是收过头税”的观念，通过点对点的宣传、面对面的交流、一对一的送政策上门，我局做到了落实小微企业优惠政策“应知尽知”“应享尽享”，小微企业优惠政策告之面、享受面达到了100%□20xx年第3季度，（第四季度数据需在201616年1月15日申报完成后才能统计）我县小型微利企业301户，其中：盈利企业154户，盈利面51.16%，享受优惠的企业154户，受益面100%，减免所得税38.29万元。三是为招商引资、项目推进献策献力。招商引资是我县经济发展中的大事。国税部门在招商引资的过程中绝不做旁观者，积极参与，主动介入，当好参谋，为企业做好税务咨询，为政府做好税务顾问。

## 二、坚持依法治税，营造优良税收法制环境

一年来，坚持依法治税，努力营造公平、公正的税收环境。具体做到“内外双修”，对外，及时整顿行业秩序，打击各种偷、抗、骗税行为，规范净化税收环境。截止12月底，我局共组织税收检查14户，其中立案检查10户，组织企业自查4户，查补入库税收收入546.24万元，稽查办案的数量与质量得到明显提升。与县公安局一起部署打击20xx年出口骗税违法犯罪专项行动，此次活动明确了建立协调机制、开展跨部门、跨区域专项打击重大骗税案件的工作目标，确定了针对出口骗税多发行业领域重点查处、重点打击的工作重点；制定了组织部署、侦察经营或重点检查、集中攻坚的工作步骤，专项行动的开展维护了我县出口企业的市场秩序，促进了我县出口企业的发展。对内，进一步规范税务检查、日常管理、涉税处罚等一系列执法程序，完善岗责体系，优化工作流程，充分发挥税收管理执法信息系统纠错功能和考核功能，使税收执法在规范中体现公平，在公平中体现服务。一年来，国税在执法系统中过错率为0，违法违纪的行为为0。

## 三、落实税收廉政观，着力提升国税满意度

我局高度重视党风廉政工作，围绕服务中心、队伍建设两大任务，始终坚持把党风廉政建设工作摆在突出的位置，与组织收入、队伍建设同谋划、同安排、同落实、同考核。一是成立了党组书记、局长为组长，其他班子成员为副组长，各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。二是制定了《县国家税务局20xx年领导班子和部门负责人党风廉政建设岗位职责》和《县国家税务局20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，明确了党风廉政建设工作“一把手”负总责，班子成员分级负责的工作机制，为党风廉政建设工作开展提供了有力的组织保证。三是层层签订党风廉政建设责任书。3月2号，党组组织召开了党风廉政建设工作会议，部署20xx年度党风廉政建设和反腐败工作。按照部署，班子主要负责人与基层分局负责人、分管局长与分管部门两个层面《党风廉政建设责任书》，真正做到了层层签订，层层落实。

县国税局的党风廉政建设活动，促成了我局的“清、正、廉、明”的风气，自20xx年以来，国税未发生一起违法违纪事件，为全县队伍的安定、团结做出了应有的贡献。

#### 四、加强标准化建设，纳税服务持续优化

积极推进服务手段的规范化。第一落实好“便民办税春风行动”工作要求，以加强办税服务厅建设为切入点，以信息化为依托，坚持“软件”“硬件”两手抓，立足“小窗口”演绎“大服务”；第二做好制度梳理。对县国税局纳税服务制度、方案、指引、办法进行梳理，并对已有的制度措施进行更新，对内容不充分或者不明确的制度和措施进行补充。三是不断完善纳税人权益保护机制。拓展税法宣传渠道，充分发挥纳税人学校、税企qq群以及led展示屏在税收宣传、征纳互动、涉税维权等方面的积极作用，依法保证纳税人合法权益。通过在大厅设立意见箱、网络邮箱、领导接访日等方式健全投诉受理机制，建立纳税人诉求收集、分析和响应制度，和地税、司法局、工商联等部门一起成立纳税人权益保护中心，

扎实做好税收法律援助工作，妥善处理涉税纠纷。

办税服务厅全体人员统一着装、挂牌上岗，购置了为纳税人使用的圈椅、饮水机、雨伞等便民设施，开展了与纳税人面对面的零距离服务和限时服务，树立了国税部门良好的形象。

## 五、加强内部行政管理，营造和谐国税氛围

一是全面加强作风管理。开展上班考勤监督，落实上班签名考勤制度，杜绝“庸、懒、散、软”现象发生；组织观看暗访专题片，规范自身言行；严格落实中央八项规定要求，在公务接待、公务用车等方面严格执行标准。二是严抓预防监督力度。按照党风廉政建设责任制分工，在内控机制建设中认真履行职责，着力提高监督的实效。三是严格执行财经纪律。加强机关财务管理，加强财务审批，认真做好大宗物品采购、差旅费报销、办公用品采购、接待等审核和监督，不断规范财务管理，积极倡导厉行节约、勤俭办事。

## 集团税务岗位工作计划篇九

20xx年，我局在工作上取得了不小的成就，在工作上总的指导思想是围绕县委、县\*工作总体目标，按照xxxx市地税局“十二五”规划要求，坚持以组织收入为中心，以绩效管理为手段，深化税收征管改革，优化纳税服务，强化队伍建设，圆满完成市局和地方\*交给的各项任务。

要正确分析当前的经济形势，把握时机，挖掘潜力，积极寻找新的税源增长点。着手组织有关职能部门深入基层，全面铺开税源调查工作，对实有税源作认真的分析测算，制定适合我县经济特点的税收收入战略。

(一)全面推行纳税评估工作。按照新的税源管理模式的要求，税务分局要设立纳税评估岗，纳税评估岗在以后的税收管理工作中的作用越来越重要。加大力度开展纳税评估工作，扩

大纳税评估面。加强这方面人才的培训，造就一支业务过硬的纳税评估队伍，纳税评估的税收要在总体税收中占有一个重要地位。

(二)继续加强重点行业和重点项目的管理。重点行业和重点项目的税收占全局总体税收的80%以上，要配置素质高、业务强的税管员实行专业化的管理。

要把夯实征管基础、提高队伍素质作为重点环节来抓，进一步加强基层和基础管理工作。进一步完备文体活动场所的建设，开展群众性文体活动，组织各种兴趣小组开展专项活动，活跃气氛，弘扬地税精神。

(一)进一步规范税收执法行为。树立服务是税务机关法定职责的理念，提升纳税服务的广度和深度；转变重执法、轻服务或重管理结果、轻服务过程的理念，树立征纳双方法律地位\*等的理念。要加强对税务人员履行义务、提供服务情况的监督与考核，促使税务人员把手中的权力转变为为纳税人服务的义务和职责。

(二)创新纳税服务载体。要适应新时期税收征收管理发展的要求，围绕建设“服务型”地税动脑筋、做动作。自觉运用现代管理方法和技术手段，使税收征管模式更加符合实际，更加贴近纳税人，更具人性化。要建立一种与纳税人\*等对话的长效机制，畅通信息交流的渠道，倾听纳税人的呼声，为纳税人提供及时准确的政策业务咨询，维护纳税人的合法权益。

以上就是对于来年工作所指定的一些计划。望来年大家在工作共积极努力，以最饱满的热情为局的进步发展做出自己的贡献。