

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结(精选8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇一

时光飞逝，转眼之间20xx年就要结束，又将跨入一个新的年度。一年来，水泥车间紧紧围绕年度生产目标，切实加强生产管理，较好地完成了全年生产任务。

(一)生产目标稳步实现

水泥车间在20xx年的生产中，始终坚持以人为本，在既定的生产计划的基础上开展安全生产、节能增效、技改创新工作，取得了一定的成效。在车间全体员工的共同努力下，今年x月x日，投资xx万元，年产xx吨水泥生产规模的磨机建成投产，使得水泥车间生产规模得到了很大的提升，为增强公司竞争力等方面都具有十分重要的意义，也为公司战略目标的实现奠定了坚实的基础。

今年，车间领导通过精细化管理和制度建设，狠抓基础管理，开展节能降耗工作，使管理能力和技术水平迅速得到提升，对设备成本实施有效管理，严格控制各项费用支出，严格规范车间内部管理流程，狠抓管理不放松，立足节能降耗创效益，明显降低了生产成本，使车间步入了良性发展轨道。

1. 挖潜增效。通过挖潜增效来降低生产成本，一年来，车间在xxxxxx等方面，采取了xxxxx项措施，降低了生产成本，为提高公司的竞争优势，赢得了主动。

XXXXXX设备，保证了生产正常进行。

历时x个多月，成功安装、改造了xxx磨机。在安装改造过程中，掌握了磨机高效运行和保养技术，每年可为车间节约费用xx万元。针对xxx磨机电机碳刷磨损快、更换频率高、碳刷贵的问题，技术人员经过反复实验，终于找到了适合碳刷型号和安装技巧。此项技改的成功，就为车间节约资金xx万元。车间对老化的电气线路进行改造。改造后，不仅提高了设备运行的稳定度，并且提高了设备的运转率，降低了人员劳动强度，产品质量也得到了有效提高。

3. 节能降耗。车间通过制定严格的成本控制流程，鼓励全员参与节能降耗。实现了全年单位电耗控制在xx度/吨；全年设备易损件、油料等消耗进一步降低，共节约原料xx万元。

（二）以人为本，切实强化人员岗位管理，不断提高工作效率

1、修订、完善了车间管理制度和办法以及各项操作规程□20xx年修改、完善了xxxx等制度和操作规程，通过制度管理人、激励人，对不同岗位的人员做出了明确的岗位规范，对每一项具体的工作内容也做出了具体的要求。力争做到事事有要求，事事有标准。通过岗位工作的进一步细化和规范，提高了车间的运作效率。

2、强化人员的目标管理和队伍建设。要求做到六化：岗位工作标准化、日常工作表格化、检查工作规律化、生产指标细分化、晨会、培训例会化，紧紧抓住“人”这一生产经营活动中最活跃的因素，合理进行人力资源的优化配置和管理，努力把全体员工的人生追求引导到企业的发展愿景上来，使全体员工心往一处想，劲往一处使，发挥其主观能动性和创造性，产生意想不到的激情和干劲，使员工真正成为车间工作的动力之源。在集体智慧的努力下，严抓内部管理，来提

升岗位工作水平，保证水泥质量。

3、车间领导率先垂范，强化考核激励。今年以来，车间领导进一步提高了认识，统一了思想，加强了彼此之间的沟通和协作，认真落实并严格执行公司的经营目标管理责任状，确保全年工作的有序开展。

通过进一步完善考核激励机制，增强了考核的激励和约束功能，调动和发挥了职工的工作积极性和创造性。

4、加大培训力度，提高员工素质。今年车间新增员工xx人，及时组织对新员工进行强化培训，解决了由于人员短缺给生产带来的矛盾问题。通过车间培训，选择有效的培训内容，注重对培训效果，采取理论于实践相结合，师傅带徒弟等方式，激发了员工学技术、钻研业务的积极性和主动性，树立了员工岗位成才、建功立业的工作热情，增强了员工对企业的归宿感和忠诚度。

20xx年，将是水泥市场竞争“硝烟弥漫”的一年。新的一年，二线要开工建设，形势严峻，车间的工作距公司的要求还有一定的差距，还有许多薄弱环节，还有大量工作需要去做。只有加倍努力工作，强化管理，继续发扬不怕困难，挑战自我的工作作风，紧紧围绕公司20xx年生产经营目标，努力做到勤于学习，善于创新，勇于实践，甘于奉献，为公司大发展而努力奋斗。

富有挑战而又稳健发展的20xx年即将结束，我们又将迎来一个充满机遇和竞争更加激烈的20xx年。新的一年，水泥车间将群策群力，更加紧密团结、更加爱岗敬业、更加奋力拼搏、更加锐意进取，为公司更加美好的明天而努力奋斗！

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇二

位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的

这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

备有一定差别，质量控制点和设备点检等也就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确

保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出；下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。 3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是

否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇三

并召开安全生产月活动动员会，车间管理人员和安全员参加的专题会议形式举办安全月活动计划安排并组织实施。

通过本周的安全宣传教育活动，使车间员工在交通、职业健康、防水防汛等各方面更进一步加深了安全意识和认识。

车间悬挂横幅、创办板报等形式进行宣传。

根据交通运输部安全主题平安交通、人人有责加强对驾驶员的交通安全教育，组织专(兼)职驾驶员及私家车驾驶员认真学习《道路交通安全法》、《交通运输部关于进一步加强安全生产工作的意见》，进一步增加交通安全意识。

围绕20xx年安全生产月活动主题，结合公司实际，车间安排了一次触电应急预案演练，提高员工和有关人员的安全意识和应急防范、处置能力。

根据演练计划，参演机台员工开始模拟演练。

由当班机台操作工模拟操作设备时不小心触电;事故发生后

同机台人员发现有人触电，同时呼救有人触电，并立即停机，车间当班电工、班长等人员听到呼救立即赶到现场，并同时呼救通知车间应急处置小组;车间处置小组立即到达现场。

当班电工到达现场时，首先立即对设备断电，然后，其他人员在设备断电后将触电人员在第一时间救下并就近将伤员平放在地面，当班电工根据自己专业知识进行现场急救。

车间处置小组人员到达现场后，根据现场情况判断是否需要

紧急疏散其他人员或进一步通知公司、急救部门等相关人员和部门。

事故发生后，清点人员数，分析事故原因。

根据此次演练看，车间员工都能积极参加，并积极学习此类事故的处置方法，通过这次演练能够基本了解到此类事故的相关步骤。

但通过这次演练也暴露一些不足之处，例如，在事故发生时，周围其他人员没有积极参与救援和有组织的撤离；处置小组到达现场后，除救治伤员外没能按要求隔离现场，认真查看现场是否存在其它安全隐患，以及及时分析事故发生原因。

车间组织的本次演练基本达到了预期的演练效果，使车间所有职工更好地理解掌握了触电事故的现场处置方法方式。

期间安标小组成员根据小组职责分工，对危化品、消防安全、特种设备、安全用电、定置管理、职业危害、设备设施进行安全知识与技能培训，对登高、危化品操作等有要求的岗位进行考试发证上岗。

达到预防事故和降低伤害的目的。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇四

一、坚持发展是根本，团结一心，在逆境中找发展突破。

20xx年国家总的经济发展形势不如20xx年，可以说大环境一直不景气，尤其是下半年更是经济危机。我们铸造厂立足困难，集思广益，积极寻找发展空间□20xx年炼钢铁销售价格一直偏低，我们原来生产烧结一直采用以精粉和钢渣粉为主，成本较高，通过供应部和技术科人员的努力，我们采用镍矿粉和氧化皮生产，成本比20xx年有了较大幅度的下降，从而

保障了生产的正常运行，保住了员工队伍的稳定。

下半年里我们结合市场形势，又及时调整决策，生产镍铁和铸造铁，一切围绕发展转，一切围绕着效益转，在不好的大环境下，保持了强有力的发展和活力。我们认为降低物料消耗，就是间接发展企业效益。在20xx年里，我们注重眼睛向内，开展节能降耗，深挖内部潜力。高炉车间炉前工段注意开口工具的使用，减少钢钎、吹氧管的浪费，同时注重大沟质量，做到眼勤手勤，提高了大沟使用寿命，降低物料的浪费。烧结车间各班注意皮带维护，就皮带更换比20xx年有了大的降低。

二、转变工作思路，向管理要效益，变被动管理为主动管理，积极营造发展氛围。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在xxx董事长□xxx副总的亲切关怀下，以xxx为首的厂领导班子带领全厂干部转变工作思路，向管理要效益。他们先从生产工艺入手，变天天“救火”为预防管理，变被动管理为主动管理。烧结车间原来是分类分仓下料，通过微机调控，由于原材料水份大，过湿过粘，不易下料，针对微机难易调控的特点，改微机配料为料场混料，配好料下仓，改变了过去大量时间解决卡料、捅料的问题，保证了烧结车间生产顺利。

高炉车间、烧结车间设备多，损坏频率高，维修工积极性不高，厂领导采取基本工资加考核工资的办法，提高了维修工工资，大大调动了维修工的积极性。由于炼钢厂属于重工业，体力重，工作环境差是很难克服的两大难题。在20xx年里，车间人员流失新招人员较多，办公室按照厂领导的布置，积极建立厂宣传栏，宣传身边的先进人物和事迹，鼓舞员工的士气，全年宣传十几个身边典型，积极营造了企业发展氛围。

三、以销售为龙头，加快企业资金周转，提高企业资金利用率。

20xx年里，我们重点加强了销售部工作，我们认为销售部是铸造厂的龙头，销售的好坏，直接影响企业发展的效益和速度，因此，在20xx年里我们把销售生铁和水渣当成了企业的重中之重。

首先完善了生铁货款的预付机制，一律是预付款销售，减少现金交易，杜绝欠账生意。通过生铁预付款机制的建立，加快企业资金周转，提高了企业资金的利用率，极大地缓解了企业资金压力，有力地支持了企业生产和发展。由于销售部人员的努力□20xx年基本实现了销售零库存。

其次对水渣销售进行招标比价，杜绝了垄断生意，从3月份实行水渣招标至今，水渣销售价格从原来的每吨30元，提高到44元。仅水渣一项全年共实现销售收入达200多万元。

四、加强班组建设，培养干部能力，努力打造复合型人才。

其次我们抓好每月一次的干部职工例会，讲形势，论生产，抓安全，鼓舞了员工士气，激发了干部管理干劲。铸造厂领导班子充分认识到干部是干好企业的关键因素，注重能力培养，除教育灌输外，我们组织职能部门及车间负责人深入车间现场找毛病、看问题，共同研究整改措施，锻炼干部的问题分析能力和管理驾驭能力。

20xx年以来，我们先后提拔重用一批人才□xxx从值班室工长提升为车间主任□xxx从车间班组长提升为车间主任□xxx从工人提升为值班工长。通过教育培养，锻炼能力，努力把重点岗位的干部培养成复合型人才。

一是安全生产抓的不严□20xx年发生安全事故频率最高的是煤气中毒。从20xx年全年来看，煤气中毒的就达三、四个人，究其原因是对煤气中毒危害认识不足，预防意识差。

二是设备管理薄弱。铸造厂干好，拼的就是设备，拼的就是

设备管理，其表现主要有两点：第一设备维护力量薄弱，出现问题不能及时处理；第二备品备件管理不到位，储备不及时，造成不能及时更换。

三是领导干部不能放手管理，插手基层事务过多。从20xx年来看，干部的更换频繁，主要在于领导干部不能放手管理，不能发挥职能部门的作用，插手基层事务过多，无法实现一级对一级负责。

面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，将进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。20xx年2#高炉和2#烧结线即将投入使用，我们初步确立奋斗目标为：生产烧结20万吨，产生铁15万吨，力争实现销售收入5亿元。

一、解放思想，更新观念，放手管理，按程序靠制度管理工厂。

针对20xx年工作中暴露的管理问题，我们铸造厂领导班子将进一步解放思想，更新观念，放手管理，实现按程序、靠制度来管理好企业。

一是发挥职能部门的作用，问题分类后按职能划分归口处理，把领导从日常的事务解脱出来，抓大事，办大事。

二是补充完善管理制度。在20xx年执行的规章制度经济处罚规定的基础上，进一步修订完善、补充提高。20xx年第一季度下发执行，出现问题查制度，处罚数额按规定，建立和完善依法治厂，依法行政的目的，解决好出现问题领导现定法的做法。

二、推行效益考核机制，贯彻多奖少罚的原则，树立企业发展的风貌。

充分调动干部职工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点□20xx年要想有大的发展和突破，就必须建立一个力争上游的新局面，让人人向上，让人人提高□20xx年我们将研究出台工作效益考核机制，实行目标考核，效益挂钩，让大家都关心车间指标、部门目标，让计划实现，任务达标。

我们将进一步贯彻多奖少罚的原则，引导员工多得效益工资，工人得到的越多，企业也就得到的越多。我们在20xx年里，还将积极抓好班组建设，创建文明团结班组、优秀生产班组、设备管理达标班组、安全生产良好班组，要树立正气、正劲，唱响企业发展主旋律。

三、企业管理向深处细处发展，确保高炉稳产高产，烧结安全顺行。

在20xx年里，我们要总结20xx年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗□20xx年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行□20xx年，烧结车间要改变feo偏高的局面，坚决将feo控制在15%以内，努力提高烧结结块率□20xx年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

四、抓好维修力量，加强备品配件管理，努力提高设备管理水平。

20xx年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中□20xx年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管

理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

一、在安全生产方面

1-5月份由于受经济危机的影响，外卖铝水减少，车间生产任务增大，公司又从我们车间抽调两个班去电解车间帮忙，支援电解生产。我们车间为了不影响生产，对人员及时地作了调整，由四班倒变成三班倒，并且延续到现在，我们车间的工人从不叫一声苦。从不喊一声怨，按时保质保量地完成任任务。8-9月份公司又从我们车间抽调一个班，去支援公司砖厂，他们在砖厂不怕脏、不怕累，工作任劳任怨，为公司生产出合格产品带来了效我们还狠抓了产品的合格率，由此前的98%升到99.5%。总之20xx年我们在克服了种种困难的情况下，圆满的完成了公司下达的各项任务，取得了可喜的成绩。

二、在人员培养方面

车间自始至终狠抓人员安全培训，操作技能培训，尤其是在满负荷生产的情况下，严抓工人培训，把个人的考试成绩直接和工资挂钩，班组的成绩和班长的奖金挂钩。对职工操作技能培训，要求以班组为单位，以几个重要岗位进行人员培训，并且让工人轮换岗位操作，使他们成为多面手，以满足生产的需要。车间继续坚持以人为本，安全第一，预防为主的原则，充分利用班前会，把身边所发生的大小安全事故为例进行安全生产教育，加大了对安全帽佩戴不规范，劳保鞋有时不穿等不安全因素，有针对性进行安全教育。并且也加大了经济处罚力度，班长也负有连带责任。同时每季度车间安全检查，对车间行车轨道、划线、照明线路、排风扇电源进行了检查，排除了各种安全隐患。正因为我们采取了以上各种措施□20xx年全年我们车间没发生一起安全事故。

1、对3#混合炉大修由对外承包改为自己大修，由于在1#混合炉大修中对外承包，当时车间考虑到以后的检修工作，特意

派有经验责任心强的几位职工做质检员，一方面监督大修质量，一方面进行大修程序的施工。在3#混合炉大修时决定自己大修，并制定大修项目方案自己施工。由此可为公司节省检修费用2万余元，同时也锻炼了职工为以后混合炉大修打下基础。

2、在混合炉扒渣过程中，炉前工要控制好炉温，搅拌要均匀燃烧要充分，以达到铝水和铝灰分离的最佳效果。为此每次召开炉前工会议，总是强调把铝灰中的含铝量降到最低，同时车间在生产之余，组织工人到铝灰现场挑选铝屑，做到废铝回收。针对这种情况，今年9月份我们车间自己动手，安装球磨机炼铝设备，加大了对铝灰中铝屑的回收力度，每月回收铝在10吨以上，给公司带来一笔可观的收入。

3、为节省烤模具的木柴，车间专门安排人员到垃圾箱检废效应棒及废木箱。

4、对成垛铝锭返修退下来的打包带，重新进行二次利用，从而达到节能降耗的目的。

四、在设备管理方面

1、车间加大了对设备的维护力度，及时对设备进行保养与维护，并制定了设备日常维护和定期保养计划，建立了设备检修与保养台账，并且还纳入车间二级考核，使之制度化、规范化。车间还加强了交接班制度的落实，上班存在的情况绝不能带到下一班，依据台账和交接班记录进行考核，从而避免了设备保养的盲目性。由于采取了以上措施，设备事故率全年为零，没有影响到电解车间的出铝生产。

2、抓好设备备用零件工作，车间采用技术员负责，检修班长协助的方式，随时掌握备用件的使用情况，及时制定计划，同时根据各件的使用周期，合理安排库存量，全年没有因备用配件的原因而影响生产。

总之□20xx年虽然我们努力地做了以上工作，但也有一些不足，一是学习自觉性差，另一个是安全意识淡薄，主要表现在劳保用品佩戴方面□20xx年我们要进一步加强设备管理，落实好设备定期检修保养计划、节能降耗。同时也要抓好安全生产教育工作，抓好班组建设，对个别班组重点帮扶教育，重点管理，使每个人不掉队，并且抓好车间二级考核的落实工作，提高车间的整体管理水平，努力打造一支让领导放心的一流团队。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇五

本月我车间主要完成了h1303工作面刮板输送机地面组装、验收及装车工作，以及b1303面160转载机撤面卸车工作，维修220刮板2部，以及l2401面撤面卸车。本月车间累计完成工时：930。25个工日，完成销售产值530592。76元。

本月我车间在安全生产上没有出现任何事故，车间呈现出良好的安全氛围，杜绝了“三违”现象。“三惯”现象有了明显的减少。

- 1、还有一些员工没有足够地认识，车间所面临的严峻形势和艰巨的任务不容我们有半点的乐观。
- 2、没有紧迫感、压力感和责任感，让我们的生产停滞不前。
- 3、安全上还存在着一些三惯现象，要不断地克服，直至消灭。
- 4、服务宗旨还有待于进步的提高。
- 5、车间以技术创新意识不强，拓展服务能力不足，需进一步加强。

针对以上发现的不足之处，车间从以下几个方面开展今后的工作，为顺利完成四季度的各项工作奠定基础。

1、认真学习煤业公司新领导班子的讲话，充分认清形势。认真学习和领会煤业新班子上任后提出的“三句话”，和“两个着力点”，这是对煤业公司下一步发展思路、定位、职责和工作重点的一个全面概括。严峻的形势摆在我们的面前，我们应该认清自己的职责和工作重点，不仅要有居安思危的意识，还要有开拓进取的心理。充分地利用班前班后会时间，对员工进行各类会议的精神的传达和思想认识的教育，努力克服各种不良的工作作风，在新形势下做到头脑清醒，思路明确。

2、树立以技术促发展的意识，以科学保效益认真学习领会十六届五中全会精神和上级系列会议精神，充分认清把握当前车间所面临的严峻形势和艰巨的任务，进一步增强加快发展的紧迫感、压力感和责任感，抢抓机遇，迎难而上，以以技术促发展的意识，以科学保效益，营造一个干事创业、和谐发展的健康氛围，共同谱写加快发展的新篇章。

3、强化安全生产“安全第一，生产第二”，不管是处在何种形势任务面前，处在何种环境之中，都要坚定不移的贯彻执行下去，要不断提高对安全生产的认知水平和驾驭能力，确保第二个安全年的顺利实现。

4、合理调配车间人员，提高车间工作能力。由于车间的青工比较多，有许多员工工作能力不强，工作效率不高，严重制约着我车间整体的工作能力。车间每天分工时就注意这一情况，避免因不合理的人员搭配而影响车间的工作进度。车间调配人员本着以老带新，以高带低，以强带弱的原则，进行分工搭配，并能过工分的高低来体现这一现象，这样不仅可以提高青工的求知欲望，同时也促使老工人求知的新知欲望，使车间形成健康的工作氛围，从而更好地提高车间的工作能力。

5、树立技术创新意识，拓展服务范围面对外部市场萎缩，内部市场调整的双重压力下。我车间的具体思路是：1、充分满足内部市场；2、全力开拓外部市场；3、合理开发新技术，新业务，4、加大收旧利废工作。

6、力推节支降耗，加大收旧利废力度，向节约要效益。“创建节约型企业”一直是挂在嘴边的话，在困难当前的形

势下，节约显得尤为重要，车间将继续倡导节约，从源头入手节支降耗，努力减少不必要的投入，同时加大旧件回收和修旧的力度，以新技术不断开发修旧的项目，从而扩大修旧的范围，实现向节约要效益的目的。

我车间将以时不待我的精神去克服困难，去抓住机遇，在今后的工作中更加努力地做好自己的本职工作，为中心顺利完成全年工作目标再多加一份我们的成果。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇六

- 1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。
- 2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动。
- 3、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组管理水准。
- 4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念。
- 5、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产。
- 6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班

的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费1。不良、修理的浪费，2。加工的浪费，3。动作的浪费，4。搬运的浪费，5。库存的浪费6。制造过多。过早的浪费，7。等待的浪费，8。管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识了解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮

助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇七

(一) 安全工作完成情况

- 1、本月原料车间发生一起轻微伤安全事故，车间对发生的事事故严格按照“四不放过”的原则进行认真查处，并严肃追究有关责任人责任，同时组织各班组学习事故教训，并对岗位工进行了技能培训。
- 2、本月原料车间自查发现安全隐患共计9处，车间及时对查出的各项隐患逐处进行整改。
- 3、20xx年11月份原料车间共查处违章违纪27起、35人次，扣三级市场化绩效及设备包机考核分共计185.9分。
- 4、根据分厂安办要求认真开展百日安全无事故及反“三违”行为专项治理活动，并针对车间实际情况制定了相应的月活动计划及实施方案，并于11月20日活动结束后做好活动期间的总结工作。

(二) 设备工作完成情况

1、本月车间能够按照检修计划完成各项检修任务，特别是针对前期行车出现的问题，车间组织了一次对行车工的技能培训，由检修班行车包机组长亲自讲解示范如何做好行车的日常维护保养工作，以提高行车工的技能水平；但部分设备突发故障较多。

2□20xx年11月10日、12日四台烘干塔因塔内碳素自燃着火造成水平风管、支管不同程度损坏，检修工加班加点检修烘干塔。

3□20xx年11月24日、26日因兰炭皮带秤变频器故障造成两次断料。

1□20xx年11月12日检修工加班加点检修烘干塔水平风管、支管，为确保入炉碳素烘干水分达标以及电石炉正常生产贡献出自己的一份力量。

2、作为车间副主任积极配合主任搞好车间各项管理工作，特别是针对检修工技能水平参差不齐的情况亲自带领检修工认真、按时完成各项检修任务，为电石炉正常、连续、稳定生产打下坚实的基础。

(一) 存在的问题

1、近期部分设备故障率较高，特别是设备突发故障较多。

2、特殊工种员工业务技能水平参差不齐。

(二) 改进措施

1、针对近期设备出现的问题，要求包机人员及各岗位工加强巡检力度，要有预见性，设备检修计划要齐全，特别是要根

据实际生产情况做好设备的备品备件工作。

2、原料车间由于点多面广，管理人员少，基层管理人员理论素质还有待进一步加强和提高，特别是今后应进一步加强对特殊工种员工的技能培训，提高其业务水平。

1、全力以赴地完成公司下达的生产任务和各项消耗指标，努力完成奋斗目标，根据实际生产情况制定好各项检修计划并及时完成其它临时检修任务，确保电石炉正常、稳定生产。

2、做好车间各项设备技改工作，为明年开四台电石炉生产奠定坚实的基础。

3、继续做好车间机电设备包机等基础管理及考核工作，并准确、及时向分厂传递绩效考核结果和相关信息。

5、根据实际情况对车间各岗位的安全操作规程细则、岗位操作规程等进行修订，进一步让员工学习掌握岗位操作中的安全、生产操作技能，并继续做好新进厂员工的二、三级安全教育培训教育工作。

6、对车间各项安全、设备检修工作进行总结，分析、固化成功经验，查找缺陷与不足，并及时作出相应改进。

熔铸车间工作总结报告 车间工作总结篇八

1. 态度决定一切。工作时一定要一丝不苟，认真仔细，尤其作为一名装药岗位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2. 勤于思考。虽然之前在丸剂车间也是在装药岗位上工作，但两个车间的设备有一定差别，质量控制点和设备点检等也

就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

3. 不断学习。要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这样才能工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块：

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出；下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。

3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。