

# 2023年政府工作报告主持词开场白(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 政府工作报告主持词开场白篇一

各位股东，同志们：

今天，我们在这里召开湖北\*\*\*\*农商银行20xx年度股东大会，暨20xx年度工作总结表彰大会，会议的主要任务是传达省联社二届八次社员大会精神，总结20xx年工作，安排部署20xx年的各项工作。刚才，表彰了先进，在此，我谨代表董事会和总行党委，向受表彰的先进单位和先进个人表示祝贺，向与会的全体股东和同志们并通过你们向全行干部员工致以亲切的问候和新年的祝福！现在，我代表湖北\*\*\*\*农商银行董事会向大会作工作报告，请审议。

### 一、20xx年工作回顾

回望过去的一年，\*\*\*\*农商银行既饱尝了转型的艰辛，更收获了奋斗的喜悦。20xx年，\*\*\*\*农商银行在省联社、市委、市政府的正确领导和人行、银监等部门的大力支持下，全力以赴推进党风廉政建设“两个责任”落地生根，全力以赴推进“三严三实”开花结果，全力以赴推进“深耕四区”战略生根发芽，全力以赴推进“五个能力”建设枝繁叶茂，为20xx年各项工作起好头、迈好步，打下了坚实的思想基础、作风基础、客户基础。

(一)着力培育黄金客户，各项存款稳中有升。积极争取市委、市政府和各职能部门的大力支持。市委书记、分管金融工作的副市长分别带领专班到\*\*\*\*农商银行开展调研，召开座谈会，现场办公，解决乡镇网点改造升级与居民健康卡发行中的困难；独家获得全市123万农户的居民健康卡代理发放资格，目前已成功发放115万张，卡内沉淀资金5802万元。

深入推进“4+1”经营模式，制定系统大户的营销方案，成功营销了电力、教育局、卫计委、医保局等黄金大户。如，成功代理发放了全市5776名老师工资；湖北日报、\*\*\*\*电视台等省市媒体深度报道了我行电力“十分钟缴费圈”普惠金融服务。

统一设计了城乡居民与新型经济组织信息档案，重视客户对接建档的质量，明确客户经理每月的任务和加强支行行长的示范点建设，共走访种养大户、专业合作社、家庭农场、涉农企业等新型经济体1238户。

20xx年末，全行各项存款余额937962万元，比20xx年末增加124589万元，增幅15.3%，市场份额21.4%，比年初提高0.2个百分点。其中：个人存款余额837845万元，比20xx年末增加136421万元，占净增总量的109.5%，存款的客户基础得到夯实。

(二)大力支农支小，信贷投放增量提质。全行20xx年累放各项贷款347682万元，净投放贷款70114万元，占全市银行业的94.2%□20xx年末，各项贷款余额528246万元。贷款总量、净投放、累放、新增存贷比稳居全市银行业第一，“三农”和小微企业贷款投放稳居全市银行业第一，\*\*\*\*日报头版头条和报眼多次报道支农支小工作，并在12月30日召开的市委全会暨全市经济工作会议上交流经验。

切实深入推进金融服务网格化，成立了三农事业部，专业人做专业事，下放贷款审批权限，提高信贷审批效率，形成了

信贷管理部抓城区与三农事业部抓农区并驾齐驱抓营销的格局。3个月来，通过网格化管理平台，受理业务714笔，办理贷款6465万元，荣获全省“网格之星”先进单位荣誉称号。

围绕市委市政府重点项目和重点企业，主动与发改、招商、经信等部门对接，开展“访百家企业”、“行长走企业”等活动，全面了解企业发展现状，与\*\*\*\*工业园、仁信商圈、益泰药业签订了战略合作协议，在侨乡、皂市、岳口、仙北等园区现场办公，向“一区三园”的178家企业发放贷款315586万元，支持了\*\*\*\*“四大支柱”产业加快发展。

因地制宜地开展服务创新，以特色的金融服务拓展客户群体。开展银保合作试点，向荣昌肉牛养殖公司发放保证保险贷款1笔100万元；向金莓科技等企业发放互保基金贷款6900万元；运用“存货质押+房产抵押+保证金”的组合担保方式，向博通电器等商品流通企业授信15500万元；创新质押方式，开展股权质押贷款试点，向\*\*\*\*第一家新三板上市企业益泰药业发放银团贷款9000万元。

(三)全力清收盘活，风险管控成效初显□20xx年末，不良贷款余额18348万元，占比3.47%；资本充足率10.54%，比监管部门规定标准高0.04个百分点；贷款损失准备余额29634万元，拨备覆盖率161.52%，比监管部门规定标准高11.52个百分点。实现风险零发生，安全零事故。

采取外部专业清收、内部专班清收、基层网点联合清收的方式，加快不良贷款清收盘活力度。两个外部专业清收公司清收不良贷款34万元，清收部清收化解不良贷款595万元。采取债权转让的方式，化解生资公司贷款450万元。

推进流程再造，进一步明确了贷款调查等9个审批发放环节责任人与档案管理8个操作岗位责任人的职责；将新增500万元及以上贷款客户移交至公司业务部集中办理，严把新增大额贷款准入关。

总行与各支行签订责任书，落实一周一检查、一旬一见面、一月一分析的“三个一”贷后检查要求；与审计人员签订责任书，开展100万元及以上大额贷款风险评估，为大额贷款风险管控增加一道防火墙。

(四)努力增收切支，盈利能力持续增强。全年实现各项收入54318万元，比20xx年多收7128万元，计提拨备7612万元，实现净利润4904万元，比20xx年多增3292万元，增幅204.2%。

加强重点客户管理，对221家100万元以上贷款客户实行客户经理认领制度，全年实现贷款利息收入35135万元，比20xx年多收1845万元。加强富余资金营运，投资收益突破1亿元，比20xx年增加5647万元，增幅108.7%。

根据贷款客户综合贡献度开展利率定价，改变贷款定价的“随意性”，在当前利率处于下降通道的特殊时期，收息率7.03%，比20xx末仅下降0.84个百分点。

强化资金头寸管理，建立资金头寸日报制度，强化各网点库存现金管理，全行库存现金占用减少3500万元。倡导勤俭办行，坚守“不做假账、不搞小金库、报销凭证合规合法、照章纳税、财务公开”五条底线。20xx年末，全行成本收入比47.07%，比20xx末下降5.74个百分点。

(五)倾力建设企业文化，内生动力明显提升。完善绩效考核机制，实行定量考核与计价考核并重的方式，任务内实行百分考核，超任务实行万元含量。建立总行按月绩效考核到人制度，形成绩效考核靠任务，奖励绩效凭贡献的机制，绩效考核的“牛鼻子”作用最大发挥。

举办“热爱农商行，争当主人翁”迎国庆主题演讲比赛、分批次组织200多名青年员工户外拓展训练和参加省联社业务知识竞赛、篮球比赛，组织“九九重阳节”座谈会，全员主人

翁意识和团队精神进一步增强。

加快网点升级改造步伐，对拖市等12个农区网点、仁信国际等4个城区网点改造，完善食堂、住房等必备基础设施，让员工安心工作。加强二级支行管理，对18个二级支行实行扁平化管理，从人员配备、绩效考核上予以倾斜，充分调动最偏远、最艰苦、最基层一线员工的工作积极性。

(六)强力落实两个责任，发展环境风清气正。坚持把党风廉政建设与各项业务工作同部署、同研究、同落实、同考核，做到会上必讲“两个责任”、会后必问“两个责任”，形成了“抓好党风廉政建设是本职，抓不好是失职，不抓是渎职”的共识。举办全行党员“三严三实”专题教育培训班，召开正风肃纪作风整顿大会，进一步解决干部队伍工作作风不实的问题。

坚持定期召开股东大会、董事会、监事会，党委会、行务会，对重大经营决策、重要人事管理、重大项目安排和大额费用审批等重大事项由民主集体讨论决定；强化重点环节的重点监督，开展了大办婚丧喜庆、财务票据、“五项重点”等专项检查整治活动。

主动问责不手软，坚持从严治行合规经营。在检查整改上下功夫，摒弃只发违规问题的通报，通报处理对事不对人的形式主义，对责任人的违规事实一律对号入座，在全行予以曝光，重点整治屡查屡犯、习惯性违规等陋习。全年共处理违规违纪人员37人，其中：警告5人、记过2人、记大过4人，扣减绩效工资13.5万元，赔款21万元。

各位股东，同志们！

回顾20xx年的工作，成绩来之不易。这些成绩的取得，是省联社和市委市政府正确领导的结果，是市人行、市银监办等有关单位部门大力支持的结果，是各位股东大力支持的结果，

是全行干部员工克难奋进、辛勤工作的结果。在此，我谨代表本行董事会和总行党委，向长期支持农商银行工作的各位领导、各位股东表示最衷心的感谢！向辛勤工作、努力奉献的全行干部员工表示最衷心的感谢！谢谢大家！

## 二、面临的形势

我们在总结成绩的同时，也应清醒的认识到，自身转型发展的压力仍然较大。如，深耕四区不扎实，进村入户图形式、走过场，与客户没有建立感情，仅停留在表面建档上，后续服务工作没有跟进，导致存款增长缓慢，基础客户不牢、新增客户不多，扩面增量效果不明显；风险防控压力较大，到期贷款回笼率95.03%，比20xx年末下降1.97个百分点，离99%的目标差距仍然较大；资金组织成本较高，全行活期存款占比29.6%、单位存款占比9.3%，分别比全省农商行平均水平低10.1个百分点、20.7个百分点，存款付息率2.5%，比全省农商行平均水平高0.28个百分点；经营效益空间较窄，受利率市场化影响，存贷利差进一步收窄，贷款收息率7.03%，比20xx年末下降0.84个百分点，加之经济下行，对以利息收入为主要收入来源的\*\*\*\*农商银行盈利能力带来巨大挑战。

同时，还面临着利率市场化、存款保险制度出台、同业市场竞争加剧等方面的压力。

(一)金融脱媒加剧，主业受影响。由于经济下行，金融市场加速发展，社会投资融资日趋多元，越来越多的社会资金绕开银行直接进入金融体系。互联网金融发展如火如荼，存款理财化、利率市场化，对\*\*\*\*农商银行的冲击从单一到全面，从局部到全局，对存款、贷款、支付结算和客户市场形成全面挑战，产生深刻影响。

(二)存贷利差收窄，收益受影响。当前，全行“贷大、贷长、贷集中”和“贷房地产、贷粮棉油”的信贷结构特征还十分突出，随着扩大存贷款利率浮动区间，全面放开贷款利率下

限，利率市场化的推进，对银行业的议价能力、信贷客户竞争带来非常大的考验，对\*\*\*\*农商银行的创利能力带来非常大的考验。

(三)各类风险交织，质量受影响。受多种因素影响，我国银行业包括农商银行的不良贷款和不良贷款率多年来首次呈“双升”态势，虽然风险可控，但形势十分严峻，给全行的信贷风险管控提出了极大的考验。再加上\*\*\*\*农商银行自身创新能力不强，业务品种不够丰富，法人治理有待完善，转型发展任重道远。

各位股东，同志们！

一方面，我们要正视竞争压力，勇于面对，化危为机，变不利条件为有利条件；另一方面，要坚定信心，把握机遇，加快发展。

(一)20xx年宏观经济政策有利于\*\*\*\*农商银行加快转型发展□20xx年中央经济工作会议，明确今年要着力抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板“三去一降一补”五大任务，同时实施供给侧改革；本月15日，国务院印发《推进普惠金融发展规划20xx-□□首个国家级普惠金融战略规划发布，指出要充分发挥传统金融机构和新型业态的作用，积极引导各类普惠金融服务主体借助互联网等现代信息技术，创新金融产品，降低交易成本。这些利好政策，为以服务“三农”为宗旨的\*\*\*\*农商银行提供了更为广阔的市场空间，\*\*\*\*农商银行转型发展潜力更加巨大。

(二)地方经济快速发展有利于\*\*\*\*农商银行加快转型发展。近年来，\*\*\*\*经济运行态势可喜。国内生产总值每年均保持10%以上的增幅□20xx年增幅达到11.4%，地方公共财政预算收入年均增长35%。伴随长江经济带纳入国家战略，省委、省政府推进汉江生态经济带开发步伐加快的机遇，\*\*\*\*“十三五”提出，未来5年要实现新增规模以上工业企业150家，税

收过5000万元、3000万元、1000万元的企业分别达到10家、12家、20家，基本构建起“粮经饲统筹、种养加一体、农林牧渔结合、一二三产业融合发展”的目标。经济决定金融。地方经济增长预期意味着银行业发展契机，将为\*\*\*\*农商银行的转型发展集聚更大的潜能、产生更大的效应。

(三)全省农商银行系统快速发展有利于\*\*\*\*农商银行加快转型发展。“十二五”期间，全省农商银行系统各项存款增幅168%、各项贷款增幅173%□20xx年各项存款余额5865亿元，各项贷款余额3621亿元，存贷规模均跃居全省银行业第一。而5年来，\*\*\*\*农商银行存款增幅160%，比全省农商行平均水平低8个百分点；贷款增幅比全省农商行增幅略高，但是在底盘低的情况下实现的。再与仙桃、潜江比较，差距更为明显□20xx年，\*\*\*\*农商银行的存款增幅分别比仙桃、潜江低7.2个百分点、6.5个百分点；仙桃在贷款规模仅高86760万元的情况下，贷款利息收入比我们多11004万元；潜江在贷款规模少59449万元的情况下，贷款利息收入比我们还多1494万元。天潜仙三个直管行，\*\*\*\*农商银行明显处于落后位路。落后，就要迎头赶上；落后，就要有压力，有了压力就会有动力，就会付出更多倍的努力。

各位股东，同志们！

挑战与机遇并存，困难与希望同在。我们坚信，只要保持战略定力，增强发展信心，抢抓发展机遇，提振精气神，敢于争抢拼，一定能够开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。

### 三、20xx年工作打算

20xx年，是“十三五”开局之年，是\*\*\*\*农商银行加速转型发展的关键之年，做好20xx年的工作，对\*\*\*\*农商银行加速转型发展至关重要。

指导思想是：认真贯彻落实中央、省市经济工作会议精神，



按照省联社二届八次社员大会战略部署，以效益为核心，以创新为动力，以五个能力建设为抓手，全面深耕四区，大力支农支小，加强风险防控，抓好队伍建设，切实增强\*\*\*\*农商银行核心竞争力和可持续发展力。

主要工作目标是：各项存款净增24亿元，增长26%；各项贷款净增9亿元，增长17%；“三农”贷款净增额占贷款净增总额的70%以上；当年到期贷款回收率达到99%以上，清收表内外不良贷款2亿元，不良贷款占比控制在3%以内；电子银行业务替代率突破62%，实现手续费收入460万元；资本充足率、拨备覆盖率等主要指标达到监管要求；各类案件零发生，全年安全无事故。

为实现上述目标，全行必须牢固树立和全面落实创新、协调、绿色、开放、共享理念。

党的十八届五中全会提出的五大发展理念，创造性地回答了新形势下要实现什么样的发展、怎样实现发展的重大问题，是\*\*\*\*农商银行未来发展的行动指南。

创新是引领发展的第一动力。创新发展，就是要加快推进机制创新、产品创新、服务模式等各方面创新，不断破解发展中的问题。创新的力度决定发展的速度。

协调是提升发展质效的内在要求。协调发展，就是资产业务、负债业务、中间业务、电子银行业务以及其他新业务要协调推进，存贷比、成本收入比、资产利润率要达到合理的区间，收入来源要多元化。各项业务协调得越好，发展速度就越快，发展质量就越高。

绿色是永续发展的决定性条件。绿色发展，就是要保证信贷有效投放，大力支持绿色产业，支持无污染、无公害产业，发挥信贷资金的引导作用，支持“两型”社会建设。坚持绿色发展，才能实现可持续发展。

开放是拓展发展空间的必由之路。开放发展，就是要开阔视野，奉行互利共赢的开放战略，与政府、企业、保险、证券、同业、互联网及一切可以合作的力量，全面开展互惠合作，构建广泛的利益共同体，拓宽发展平台。开放的广度，决定发展的程度。

共享是发展的根本目的。共享发展，就是要实现国家税收增长、集体积累增多、客户财富增值、股东分红提高、员工薪酬增加等多赢目标，共享农商银行改革发展成果。共享的群体越庞大，凝聚的合力越强大。

五大发展理念相互贯通、相互促进，是具有内在联系的有机整体。全行上下必须深入推进思想大解放、理念大更新，用五大发展理念指导发展实践，更加注重效益质量，更加注重创新驱动，更加注重公平公正，更加注重绿色发展，更加注重对外合作，以理念大更新开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。

\*\*\*\*农商银行要实现20xx年既定的各项工作目标，必须坚定不移地抓好以下六个方面的工作。

(一) 坚定不移地在支持地方经济快速发展中开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。\*\*\*\*农商银行要保持战略定力，积极作为，履行责任，不断探索新的服务模式，促进地方经济社会全面发展。

1. 创新服务，助力工业转型升级。全面调查摸底纺织服装、生物医药、专用设备制造等大产业、大企业、大品牌产业经济链的发展态势，积极创新推广“产业链”、“供应链”、“物流链”等新型融资模式，按照“一个企业、一个链条、一份名单”的要求，积极探索以核心企业为中心的客

用“园区+企业+农商银行”、“管理方+担保公司+农商银行”、“行业协会+担保基金+农商银行”等方式积极支持工业园区中小微企业发展壮大，提升园区承载能力。

2. 以点带面，支持农业加速现代化。按照“抓龙头、扩基地、培专社、建市场、强设施、创特色”的发展理念，积极探索“银社合作”新模式，组建农民专业合作社金融服务团队，对华丰农业合作社等9家国家级示范社及全市各类种植业、养殖业、畜牧业、水产业、农机服务和农资营销等诸多领域的1817家专业合作社及家庭农场逐户上门走访，建立经济档案，全方位掌握客户基础信息，按照“宜社则社、宜户则户”的原则，制定服务方案，实行差异化金融服务，支持农业龙头做大做强，加快农业发展方式转变。

3. 厚“贷”小微，全力支持大众创业万众创新。全面对接辖内各大商圈、专业市场、工业园区和产业聚集地，联合地方政府、商会、市场管理方等推动“一圈一场一区一地”商户和企业组建信用共同体、资金共同体、利益共同体、基金共同体，发挥市场商户同质化、信息集中化的特点，利用基金联保、市场管理方担保、龙头企业保证等方式对信誉较好、实力较强、效益较优的市场经营者实行批量营销，批量支持，助力小微企业和创业者成长。

4. 网格服务，助推小城镇和新农村建设。积极对接辖区市政府、乡镇网格化管理中心，摸清辖区内客户的分布情况，建好网格地图，实现社会网格信息库与农商银行客户信息库完整互动，及时掌握信息动态，加大对网格内中小微企业及各类农业经营主体的信贷支持，确保中小微企业贷款增速不低于全部贷款平均增速，户数和申贷获得率较同期有大幅提升。对城镇交通、通信、供水、供电、供气、垃圾处理等基础设施建设优先予以支持；在每个乡镇选择一个优势产业进行重点支持，以产业化带动乡村发展，切实改善城乡生态环境，建设美丽\*\*\*\*。

5. 关注弱势群体，金融精准扶贫不落一人。深入贯彻落实市委市政府精准扶贫要求，进一步增强金融扶贫责任感与使命感，厘清工作思路，重点实施信贷、限时、惠民、爱心、帮扶“五位一体”的专享服务，变“输血扶贫”为“造血扶贫”，努力实现“三大目标”：一是调查建档全覆盖，通过金融服务网格化与深耕四区活动，对贫困户的金融信息建档面达到100%；二是信贷投放持续增长，积极开办精准扶贫贷款，帮助符合准入条件的贫困户脱贫致富；采取小额农贷方式对贫困集中地区进行间接带动，促进贫困地区整体脱贫；三是普惠金融全覆盖，让贫困户享受最充分、最优质的金融服务。

(二) 坚定不移地在做大存款总量中开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。马克思在《资本论》中说：“对银行来讲，具有最重要意义的始终是存款。”无小不稳，无大不强；储蓄靠客户，资金靠账户。要不断创新存款营销模式，转变存款增长方式，由“抓资金”向“抓客户”、“抓账户”转变，推进存款业务转型升级，实现超邮储赶农行、超潜江赶仙桃的“双超双赶”目标。

1. 保持战略定力，深耕四区，巩固一大批稳定的基础客户群体。必须坚定深耕四区战略不动摇，积极对接外出打工群体、传统农户、农村经营大户、家庭农场和农民专业合作社；积极对接个体工商户、私营业主、个人中高端客户、中小企业老板，为其提供存款、贷款、支付结算、代收代付、电子银行、理财等一揽子金融服务，夯实组织资金的稳固基础。前段时间的进村入户，有一部分支行认为，村里全是“38、61、99”部队，进村入户对接不到好客户，对接不到大客户，意义不大。这是片面的、错误的。从各支行内部来看，今年存款工作比较好的小板、九真、钟惺等支行，都是前期进村入户开展比较好的支行、作风比较扎实的支行。正月初八一过，回来过春节的在外创业人员又都要返回创业地了，时不我待啊。否则，又会回到找不到人，不好找人的怪圈。

2. 强化银政、银企合作，大力拓展系统性、源头性客户。机

机构类客户是存款营销最重要的渠道之一，也是\*\*\*\*农商银行组织资金工作上的一块短板。要大力推行“薪火计划”，在争取机构类客户开立账户及代发工资上有新的突破。要深化与教育系统的合作，在代发工资业务的基础上，积极争取上下游各类资金归集的账户；要与地税局开展深度合作，力争将灵活就业人员养老保险、城乡居民医保等收缴业务争取到农商银行代理；要加强与同业的深度合作，全面跟进与国开行、农发行的合作项目。

3. 建好台账，逐户对接，拓展工资代发增存渠道。代发工资是个人储蓄存款增长的稳定渠道，必须以此为突破口，加大低成本资金的营销力度。要抓好行政事业单位和垄断企业员工的工资代发。对辖内行政事业单位、垄断企业的员工代发工资情况进行全面摸底，建立清单，逐户制定营销方案，报请总行领导带队营销，力争将市直10%以上、乡镇30%以上行政事业单位的代发工资营销到农商银行。要抓好贷款企业的员工工资代发。贷款存量客户，由客户经理包户营销，走进工厂为员工发卡，做好金融服务。我行独家支持或支持份额最大的企业，员工工资必须在我行代发；在我行有一定贷款份额的企业，要积极上门营销，动员其在我行开展工资代发业务。力争贷款企业工资代发面达到80%以上。

(三) 坚定不移地在强化合规管理中开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。管理与发展要两手抓，两手硬。越是发展快，越要管得好。20xx年，要深入开展“合规管理年”活动，痛下决心，像中央抓党风廉政建设一样，强力抓好合规管理。信贷、风险、财务、人事、安保等部门要分条线制定方案，明确责任，一条一条抓落实。

1. 开展“信贷合规管理年”活动。从目前风险贷款形成的原因分析来看，90%以上的贷款是准入把关不严，贷后管理不到位。有的是因为业务不熟，有的是因为责任心不强，还有很多是因为道德风险。防控风险一定要从源头抓起。要加强信贷风险防控，坚守“99%到期收回率、风险催收预警、违规追

责”三条底线。对产能过剩行业和僵尸企业贷款加强监测，实施名单制管理，逐户制定风险化解方案。要依托省联社，以系统管控防止违规放贷，即：所有的贷款客户进系统，所有的征信信息进系统，所有的信贷制度进系统，所有的信贷产品进系统，所有的信贷角色进系统，所有的审管行为进系统，所有的信贷责任进系统。

2. 开展“不良贷款清收攻坚年”活动。清收到逾期贷款，永远都是一项正确的工作。不良贷款要清收与管理并重，实现余额和占比“双降”。要全力开展不良贷款清收攻坚年活动，打一场全面的、全年的、全员的不不良贷款清收攻坚战。要强化责任。每笔不良贷款特别是大额贷款，都要落实第一责任、清收责任和领导责任，并实行第一责任终身制。支行行长、副行长轮岗的，新官要理旧事，要把化解不良贷款当作自己的责任。不理旧事就是失职，就是主体责任没有落实好。要多法清收。对暂时经营困难的企业，立足“放水养鱼”，把企业救活；对停产半停产、连年亏损、资不抵债、靠政府补贴和银行续贷存活的“僵尸企业”拖欠贷款，该清收的清收，该债务重组的重组，该处路抵债资产的处路抵债资产。

3. 开展“财务合规管理年”活动。要规范财务行为。对财务制度进行梳理，该制定的制定，该修订的修订，使财务行为有章可循。要严肃财务纪律。严格按照中央八项规定、省委六条意见及省联社有关要求，规范费用管理。要组织财务大检查。对违反纪律的，该退赔的退赔，该处理的处理。

4. 开展“人事合规管理年”活动。人事管理涉及每个人的切身利益，要严格按制度来，做到公平、公正、公开。管理人员选拔一定要坚持“四重”导向，即：重能力、重品行、重实绩、重民意，并严格走程序。切勿任人唯亲、任人唯情、任人唯权。员工进城进机关，严格执行省联社管理规定，达到基层工作年限，同时还要重能力、重实绩，坚持正确的导向。解除劳动合同一定要手续完备，不能造成遗留问题。在岗、内退、退休人员的待遇，要本着关爱原则，有政策的要

落实政策，该享受的待遇要给每个人都落实好。

5. 开展“安全生产管理年”活动。安全生产无小事。要加强运营中心建设，实行业务运营前、后台分离，完善操作风险治理架构。要抓好操作号、印鉴密押、空白凭证、金库尾箱、查询对账“五大”环节，坚持按章操作。要认真落实交流、轮岗、强制休假、亲属回避“四项”制度，加强员工不良行为排查。要加强安全保卫，发挥监控中心作用，防范“四类”案件。要探索操作风险标准化计量法，开展操作风险统计、监测、报告、计量的系统化建设。

(四) 坚定不移地在加快创新中开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。“五大”发展理念，创新排在首位，突显其重要性。没有创新，发展就没有动力，转型发展就会是一潭死水。我们要走出去、引进来，学习先进，革新服务的方式、方法。

1. 加快电子银行产品营销。加快布放存取款一体机、自助终端、卡乐付等自助机具，有效地将小额存取、转账、缴费等日常需求引导至自助银行渠道；加大对手机银行、网上银行等业务的营销推广力度，加快推进社保卡、居民健康卡、信用卡等项目，着力提升业务替代率。到20xx年末，电子银行业务替代率城区网点突破72%，农区网点突破62%，实现服务模式由“柜台型”向“离柜型”转变。

2. 加快信贷产品创新。全省农商行的信贷产品与担保方式创新非常多，全行要加强学习，结合\*\*\*\*市场和客户实际，全面推广运用，切实解决客户的抵押担保难。20xx年，重点推广运用股权质押贷、商户联保贷、流量贷、担保贷、权利贷、无间贷、创业贷、消费贷、循环贷、特色贷等10个信贷产品。

3. 加快推进金融服务网格化。要加快金融网格化进度，制定时间表，力争20xx年末实现行政网格全覆盖。要完善网格站服务功能，力争通过网格站的营销，使客户数量及存贷款增长30%以上。

(五)坚定不移地在加强“五个能力”建设中开拓\*\*\*\*农商银行转型发展的新境界。战略决胜未来。省联社成立以来，，确立了“一立足三面向”的市场定位;20xx年10月，确立了“领跑同业、晋级十强、集团运作、当好主力”的发展目标;20xx年7月，提出了大力提升服务能力、盈利能力、风控能力、内生能力、自律能力的战略举措。一步一步，不断深化。对当前的\*\*\*\*农商银行而言，最缺的就是“五大能力”。

1. 加强服务能力建设。服务是真正的核心竞争力，未来一切战略都必须建立在良好的服务之上，要把“服务致胜”列为首要战略。要提高为客户服务能力，每一个支行、每一个网点、每一名客户经理要对客户分层维护，围绕客户需求，制定服务方案，列出服务清单，并一项一项抓好，让客户离不开农商银行。要提高服务地方经济的能力，把自身发展全面融入到\*\*\*\*经济社会之中，实现共享发展。

2. 加强盈利能力建设。利润最大化是企业的追求。要培植新的业务增长点，做大做强信贷业务，做好做实资金业务，提高资金使用率。要严控财务成本，抓好财务精细化管理，推行财务预算管理，把目标明确到时间段，一步一步完成，防止压力后移。要完善利率定价机制，把资产业务、负责业务结构调整到合理的水平。要合理配备高成本资金、中成本资金、低成本资金，降低整体付息率。

3. 加强风控能力建设。未来十年，银行比风控。风控关乎生死存亡。

要切实防控信用风险。在积极支持房地产去库存的前提下，采取差别化信贷政策，化解房企信贷风险。加大风险预警和管控力度，严防关联企业贷款、循环担保贷款风险，防止信用风险传染放大。

要切实防控流动性风险。拓宽负债渠道，提升主动负债能力。加强资金业务管理，合理配路期限结构，防控资金错配导致



的流动性风险。

要切实防控社会金融风险渗透。严禁为非法集资提供任何金融服务，严禁员工参与非法集资，发现一起查处一起，坚决遏制非法集资向农商银行输入。

4. 加强内生能力建设。三流的企业靠市场，二流的企业靠管理，一流的企业靠文化。

要加强企业文化建设。加强内外宣传，对外实行统一的宣传口号，在电视、报纸、社区等加大形象和产品宣传，提升品牌影响力；对内增添机关办公大楼文化元素，加强图书室、荣誉室、活动室建设。积极开展活动，通过岗位练兵、技术比武、体育比赛等多种活动，帮助员工展示自身价值，提升自我成就感，努力营造和谐、健康、积极向上的良好氛围。

要完善员工成长机制。充分利用好省联社研发的人力资源管理系统，提升人力资源管理的标准化、规范化和电子技术化水平；积极推行员工等级管理，建立员工等级晋升机制，综合柜员评星级、客户经理评等级，技术人员评职称，管理人员竞职级，让干部员工走不同的成长之路，做到人尽其才，才尽其用，打通员工上升通道，进一步激发员工干事创业的内生动力。

要建设精品网点。对现有网点按照统一规范的要求加快升级改造，实现网点视觉、安全防范的标准化，提高公众形象。所有新建、改建网点，要统一标识和外观，科学设路现金服务区、自助银行区、vip客户室等，努力建设一批形象亮丽、环境优雅、功能齐全的现代化营业网点，提升网点对客户的吸引能力和服务能力。

5. 加强自律能力建设。管理的最高境界是自律。没有规矩，不成方圆。规章制度是银行的规矩。讲规矩的基本要求是“三严三实”，要把“三严三实”专题教育常态化，一年

一个主题，一年一个抓手，持续不断开展下去，让审计、纪检和内部、外部的监督约束无处不在，形成“讲规矩、守纪律”的良好习惯，把习惯变成文化，以文化的力量来教育人、感染人，让每个员工都能严格要求自己，真正做到“心中有准绳”，不“走钢丝”、不“踩红线”，不违规、违纪、违法。20xx年，着力开展“说实话、干实事、做老实人”活动，倡导广大干部员工对党忠诚，对事业忠诚，对家庭忠诚，一心一意干事创业，争取更大的成绩。

(六)坚定不移地在从严治党、从严治行中开拓\*\*\*农商银行转型发展的新境界。中央高度重视党建工作。从严治党是当前最大的政治任务，也是做好一切工作的政治保障。坚持全面从严治党、从严治行，既是落实中央、省委、市委和省联社决策部署的需要，也是推进\*\*\*农商银行转型发展的需要。

1. 加强学习教育。坚决把纪律严起来，把规矩立起来，把《党章》、《准则》、《条例》、中央八项规定、省委六条意见、省联社“七条措施”和“六反六兴”挺在前面，把省联社和总行各项规章制度挺在前面。深入学习系列重要讲话，做合格共产党员。把学习贯彻系列重要讲话精神引向深入，进一步提高全行党建工作水平。
2. 落实“两个责任”。党委主体责任是抓好党风廉政建设的“牛鼻子”。总行党委要切实组织领导党风廉政建设，加强和改进作风。要强化“一岗双责”，分工负责，真正把主体责任抓在手上、扛在肩上、落实在行动上。总行纪委要进一步深化“三转”，充分行使“四权”，回归本职，监督党委、监督党员、监督各业务条线、监督转型发展的方方面面。
3. 全力做好整改工作。按照省委巡视组、省审计厅、省联社巡视组以及人民银行、银监部门各项现场与非现场检查整改要求，以一抓到底的决心和“钉钉子”精神持续深入推进整改，以“零容忍”的态度从严查处顶风违纪的行为，坚决防止“四风”反弹回潮。

各位股东，同志们！

新跨越。全行上下一定要有等不得的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，咬定目标不放松，发扬“一年干两年”的干劲，像“狼”一样去追逐\*\*\*\*农商银行转型发展的市场、空间和潜力，\*\*\*\*农商银行一定会在新常态下谱写转型发展的精彩新篇章！

还有8天，猴年就将到来，借此机会，给大家拜个早年，恭祝大家新春快乐，身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

## 政府工作会议主持词开场白篇二

同志们：

根据街道党委，办事处研究决定，今天我们召开全街道年初工作会议，这是今年以来全街道的第一个大型工作会议，刚才，陈东主任就贯彻全市三级干部会议精神，结合我们xx实际，明确了今年的目标任务，并对今年全街道的主要工作作了部署。

下面，我就抓好街道今年的各项工作以及抓好全街道党风廉政建设的有关问题再强调以下几个方面：

第一，分析形势，正视困难，一心一意谋发展。

去年召开的全街道第二次代表大会明确了今后五年我街道建设发展的基本思路，明确了力争通过五年努力，实现经济总量和地区生产总值翻番，全面建设成为“富裕，文明，和谐”的现代化新城区的目标，这一目标的确定，一方面鼓舞人心，催人奋进，但另一方面要加快发展，我们的压力也很大。

尽管我们街道通过前几年的建设发展，综合实力得到了明显的提升，各项工作都取得了较好的成绩。

但是，面对当今社会地区之间竞争日益激烈，乡镇之间你追我赶氛围更加浓厚的形势，我们必须看到我街道的工业经济总量，规模以上工业总量等主要经济指标，与同规模的乡镇、街道相比存在较大差距，尽管去年全市工业经济竞赛获得了一等奖，但工业经济仍是我们的短腿，我们的工业经济总量与本市的xx相比都有几十个亿的差距，去年我街道工业经济总量只有87。

2亿元，而xx分别达到了194亿，145亿和115亿，都已超出百亿，从规模以上企业情况看，到xx年底□xx已有201家□xx已有148家，而我们只有81家，我们的规上企业产值只有23亿元，而xx就有67。

7亿元□xx有164亿□xx也有18个亿。

从亿元企业看，我们街道现在只有5家，而工业经济总量比我们小的多的xx都有8家，而且大都是近几年发展起来的。

同时，放眼全国千强乡镇，与全国千强乡镇相比，差距更加明显。

比如xx年我们结对赶超的xx县城关镇——xx镇(根据市委，市政府的有关精神，并结合我们街道实际，为我们街道的比学对象和追赶目标)，它在全国千强镇中排名474名。

目前我们的主要差距为：工业方面□xx镇到底有工业企业1715家，其中规模以上企业72家，而我们街道为1697家和81家，工业企业总数与规上企业数与xx镇差不多，但经济总量和规上企业产值差距较大，06年xx镇实现工业总产值112亿元，我街道为87。

2亿元，规上企业产值相差更大□xx为65亿元，我街道为23亿元，是我们的2。

8倍，而从亿千企业和“双伍”企业看相差也较大□xx现有亿千企业10家，“双伍”企业6家，而我们都只有2家；从工业经济外向度看□xx年xx镇实现出口交货值19。

4亿元，自营出口1。

6亿美元，而我街道只有4。

75亿元和0。

6亿美元，相差很大，招商引资工作方面也有一定差距□xx年实现合同利用外资3662万美元，实际到位1698万美元，而我们只有3400万美元和1156万美元。

从农业方面看，差距也很明显□xx年xx实现农业经济总量5个亿，我街道只有1。

7亿元□xx现有各类农业专业合作社等中介组织20个，我们只有4个，而xx的农业企业累计已达34家，农业龙头企业有12家，而我们农业企业只有16家，龙头企业只有5家，农业方面主要是他们的区域面积比我们大□xx现有辖区255平方公里，我街道为77。

5平方公里。

此外，第三产业发展方面我们好于xx□地区生产总值上我们也略好于xx镇，但从以上分析看工业经济方面的差距很明显。

因此，我们切不可沾沾自喜，固步自封，必须要有危机意识，竞争意识，发展意识，因为我们没有任何骄傲自满的资本，更没有任何停滞不前的理由，今年，是我们街道新一届党委，

办事处班子的开局之年，我们要用五年的时间，实现经济总量和地区生产总值翻一番，这不是讲出来的，要靠我们努力做出来的，我们全街道的干部确实要像费书记在三干会议上所讲的一样，一定要有一种等不起的紧迫感，慢不得的危机感，坐不住的使命感，咬定目标不放，自加压力，负重拼搏，以更加积极的姿态，更加振奋的精神，去夺取新一年工作的新胜利，为全面完成五年的目标任务开好局，起好步。

xx年我们的目标是：地区生产总值增长15%，工业总产值增长25%，其中规模以上企业增长60%，完成工业生产性投入7亿元，力争实现合同利用外资2500万美元，实际到位外资1300万美元，引进市外内资2。

6亿元，同时，按照市里要求，万元生产总值能耗下降4%以上，主要污染物排放总量下降3。

5%□

要完成上述目标，在工作的把握上，一定要坚持做到以下几个“必须”：

一是必须强化抢抓机遇的意识。

机遇是一种极为宝贵的资源，抓住机遇就能赢得主动。

(举例xx工业区……)。

目前，从大处看，全球产业结构调整步伐继续加快，世界经济增长率将保持在4%以上。

从中央经济工作会议的情况看□20xx年全国经济将继续保持高位稳定态势，今年经济增长预计将达到8%以上，更为直接的是，区域经济一体化进程明显加快，以上海为龙头的长三角经济将更加活跃，这些都是有利于我们发展的因素。

从我们街道自身看，首先我们的地理位置优势……，经过这几年的发展，我们产业基础更加扎实，其次是我们有一大批规模企业和成长型企业，还有一支高素质的企业家队伍。

再是我们的发展空间……工业区新上项目，工业区新增空间，融资平台……，有这么多的机遇，这么好的基础，我们应该发展得更好一些，更快一些，我们的干部和广大企业家一定要切实增强责任意识，敏锐地捕捉机遇，牢牢地把握机遇，先人一步，赢得主动，迈出加快发展的关键步伐。

二是必须营造比学赶超的氛围。

标兵已越来越远，追兵已越来越近，我们的规模经济，技改投入，利用外资等主要经济指标，无论是看总量，还是比增幅，都与一些强乡镇存在差距，与苏南先进乡镇相比，差距更加明显。

新的一年，我们加快发展的信心应该更加坚定，精神应该更加振奋，意识应该更加强烈，只有在学习中前进，在比较中追赶，跑得比别人快，才能保证不落后。

开展比学赶超活动，是要我们学习先进(去xx学习，交流取经，组织企业也要去学习参观)，学习管理，学习投资扩张理念，学习应用科学技改等，打破传统的思维定势，打破按部就班的工作节奏，把视野放宽，目标定高，重建参照系，再立新标杆，力争通过三至五年的努力，在生产总值，规模工业产值等主要量化指标上实现赶超。

制定扎实措施，实现又快又好的发展。

三是必须弘扬埋头苦干的作风。

实现新的发展不是等出来，必须靠我们的双手干出来。

权力意味着责任，职务意味着义务，舒舒服服创不了大业，轻轻松松做不出业绩。

今年全街道的各项工作任务多，压力大，特别是我们今年又要面临大量的征迁工作任务，还要配合较多的全市重点工程建设，我们必须埋头苦干，推进全街道今年的各项工作，确保顺利实现全年的目标任务。

我们要以求实的精神，务实的作风，说干就干，立说立行，不断积小胜为大胜。

要坚持一切从实际出发，注重调查研究，找准对策措施，不做表面文章。

认准的目标就要一抓到底。

四是必须形成和衷共济的局面。

在推进发展的问题上没有一线与二线之分，也没有份内与份外之别。

全街道上下都要牢固树立一盘棋的思想，始终把围绕中心，服务大局，促进发展作为工作主题，在大局下增进理解与支持，加强协调与配合，决不能打小算盘，满足于搞“小摊摊”，局部利益要让位与大局利益，眼前利益要服从于长远利益，心往一处想，劲往一处使，难事不推诿，利益不相争。

全力营造凝心聚力，加快发展，科学发展的氛围。

通过多方齐努力，把上上下下的智慧集中起来，把方方面面的力量凝聚起来，全力营造互信，互帮，互谅的工作氛围，努力形成齐心协力促发展的工作局面。

第二，突出重点，狠抓落实，聚精会神搞建设。



能否实现好我们今年确定的各项目标任务，完成好今年的各项重点工作，关键看我们采取什么样的措施。

在今年目标的落实过程中，我认为要重点把握好以下几点：一是要做大做强工业经济，在工业经济上实现新突破。

工业经济是我们建设发展的重点所在，也是实现我们现代化新城区建设目标的重要途径和保障，因此我们要切实抓好全街道的工业经济建设，一要抓项目推进(狠抓项目和投入，加快项目进度……要紧盯项目前期，项目开工，项目建设，项目投产等环节，要倒计时排出每个项目的计划进度。

工作措施要分解到每一环，工作责任要落实到每一人，问题一个个解决，环节一个个抓紧)。

二要抓空间拓展和融资平台，解要素制约……。

三要抓优化项目服务。

(招商办，园区要力量整合，一条龙为进区企业服务)，经发中心要想企业所想，急企业所急，宣传激励政策，掌握企业主脉搏，为企业技改服务，服务企业技术创新，品牌建设，加强环境保护。

四要抓招商引资……，五要抓规模培育，加强对中小企业服务，出台扶持激励政策，今年要力争新增规模企业20家，切实把企业做大做强，把规模做大。

二是要突出建设社会主义新农村主题，在城乡一体化上有新作为。

推进社会主义新农村建设，对农业是一次难得的机遇，对农村是一项重大的变革。

我们必须按照“生产发展，生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的中央20字方针，建立健全“以工促农，以城带乡”的机制，加大对全街道农业农村的投入力度，加快城市基础设施和公共服务向农村延伸，同时，抓好今年确定的3个整治村建设，努力在推进城乡一体化进程中有新作为。

三是要突出提升城市管理水平，在推进城市化上进程中有新贡献。

城市管理，社区建设始终是我们街道工作的重点所在，要切实履行好市区的“一把扫帚”职责，加大投入，完善制度，巩固创卫工作成果，落实好市区环卫保洁的各项工作，不断提升城市管理水平。

同时，要继续加大社区建设力度，进一步巩固原有的创建成果，并向更高的目标迈进，不断提升社区品位，同时，今年还要重点抓好社区干部的换届选举工作，配足配强新一届社区班子。

四是要抓好征迁各项工作，保障市区开发建设的用地需求。

今年我们要重点抓好振兴西路延伸段工程和庆北区块的征迁工作，完成好征迁工作的各项任务，全力配合好市区的开发建设。

第三，加强领导，形成合力，全力以赴促发展。

做好今年的各项工作，加强领导是前提，群众是基础，而干部是关键。

我们的干部都处在基层工作的第一线，凝聚好我们的力量，发挥好我们的作用至关重要。

在此，我提以下几点希望和要求。

一是我们的机关干部要不断增强全局意识，群策群力，攻坚克难，以实干出实效，在全年目标任务的抓落实中做好表率，树好榜样。

要多为基层单位着想，主动延伸服务阵地，多为基层挑担子，负责任。

二是希望我们的企业家有更开阔的视野，更远的目标，更清晰的思路，创办一流企业，创造一流效益。

要进一步增强开拓意识，增强闯劲，拼劲和韧劲，在创业理念上敢为人先，在企业规模上做大做强，在经济效益上争创一流。

三是希望我们的村干部要在新农村建设，发展壮大村级集体经济，土地征用，拆迁等方面，切实做好引导，协调，推动工作，要争当富民强村的领路人，要积极带头致富，起到一户带一片，一片带一村的效果，在促进农村发展，维护农村稳定中发挥重要作用。

四是希望我们的社区干部要热爱社区工作，做到心系居民，乐于奉献，切实关心社区群众，加强社区服务，美化社区环境，抓好社区治安，推进文明创建，努力完成各项工作任务，为街道的建设事业作出自己应有的贡献。

第四，加强党风廉政建设，为经济社会发展保驾护航。

党风廉政建设和反腐败工作，是党和政府的一项重要工作，也是党的建设的重要组成部分，抓好党风廉政建设工作对于推进经济社会发展，改善党群干群关系至关重要。

因此，在新的一年里我们要进一步落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设各项工作，今年，街道党委要与各党(总)支部签订xx年度党风廉政建设责任书，坚持不懈地抓好全街

道各级党员干部的廉洁自律工作，抓好党员干部的党性党风党纪教育，以反腐倡廉的新成果取信于民。

我认为今年的党风廉政建设工作重点要把握以下几个方面：第一，坚持以人为本，为街道的建设发展营造良好的社会环境。

坚持以人为本，就是要把人民群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，做到一切依靠群众，把群众反映最强烈，最关心，与群众利益联系最直接的热点，难点问题，作为党的作风建设的重点切实加以解决。

第二，坚持教育引导，为街道的建设发展营造良好的思想环境。

充分发挥教育在反腐倡廉中的基础性作用，以开展发送廉政短信，廉政文化进社区，社会主义荣辱观教育等活动为载体，进一步提高党员干部的思想政治素质，夯实拒腐防变的思想道德防线，加强反腐倡廉教育，引导全街道广大党员干部坚决抵御各种腐朽落后思想的侵蚀，做到廉洁从政。

第三，坚持求真务实，为街道的建设发展营造良好的的干事环境。

全街道各级党组织要高度重视作风建设，着力解决作风方面存在的突出问题，要不断健全街道领导班子成员联系基层单位制度，机关干部联村，联社区，联企业制度，深入基层，深入群众，尽心尽力解决群众关心的热点难点问题。

今年要按照省委提出的“作风建设年”活动，并以全街道办事处机关办公楼搬迁为契机，进一步加强机关内部管理，加强机关作风建设，扎实推进机关效能建设，营造高效务实的机关作风，为全街道的经济和社会各项事业发展提供有力保证。

同志们，这次会议的召开，标志着我街道今年各项工作的全面启动，我们面临的任务繁重而艰巨。

全街道各级党政组织和广大党员干部，要以本次会议为动力，迅速行动起来，展开今年的各项工作，狠抓各项任务的落实，切实按照街道党委，办事处的部署，同心同德，开拓创新，拼搏进取，扎实工作，为街道的建设事业再作新的贡献！谢谢大家！

## 政府工作会议主持词开场白篇三

同志们：

这次会议的主要任务是，全面贯彻落实党的十八届三中全会、省委十二届六次全会，中央、省经济工作会议以及市六次党代会第三次会议精神，分析当前形势，研究部署明年及今后一个时期工作任务，动员全县上下进一步解放思想，凝心聚力，深化改革，团结奋进，加快建设更高水平小康社会。下面，根据县委扩大会议讨论的精神，我讲四点意见。

一、学习贯彻党的十八届三中全会精神，积极拓展“扩量提质、充分发展”新内涵

党的十八届三中全会，是在我国改革开放新的重要关头召开的一次重要会议，为在新的起点上全面深化改革设定了历史航标，指明了前进方向。学习贯彻好三中全会精神，是当前和今后一个时期的重大政治任务。全县各级党组织要精心安排，周密部署，迅速掀起学习宣传、贯彻落实的热潮，与深入贯彻党的和系列重要讲话精神结合起来，与扎实开展党的群众路线教育实践活动结合起来，与加快实施“扩量提质、充分发展”决策部署结合起来，引导全县上下坚定信心，凝聚共识，汇聚起推进改革创新强大正能量。

贯彻落实党的十八届三中全会精神，要按照中央、省、市的

新部署新要求，结合金湖实际，把改革创新贯穿于经济社会发展各个领域、各个环节，进一步丰富“扩量提质、充分发展”主题主线内涵，以项目为统领，大力实施“12345”战略。确立“一个定位”：发展领先苏北、水平比肩苏中。在选定赶超对象上，自加压力、矢志跨越，奋战三年、人均指标超泰兴，决战五年、总量指标赶扬中。咬定“两个目标”：到20xx年，人均主要经济指标达苏中先进水平；到，主要指标达到省定20xx版全面小康社会指标体系要求。实施“三大重点”：新型工业化，着力推动先进制造业与现代服务业双轮驱动、信息化与工业化两化融合，努力实现发展速度与效益并提、规模与质量同升，力争到20xx年工业产值超600亿元。“一主四辅”新型城镇化，突出产城融合，增强集聚功能，努力走出一条以人为本、富有特色、健康协调的新型城镇化发展之路，力争到20xx年城镇化率达55%以上。生态旅游产业化，实施重点旅游项目，扩大产业规模，力争到20xx年创成国家4a级景区3个、省级旅游度假区1个、五星级酒店1家，接待游客人次年均递增30%以上，促进旅游业成为主导产业。主攻“四大特色”：高端产业名县，坚持板块化、品牌化、高端化发展导向，增强产业创新能力，引导装备制造业和新兴产业向产业链、价值链高端攀升，努力打造国内有影响的高端装备制造业基地、长三角北部知名的新能源新材料产业基地。生态园林水城，把城市当作景区来打造，依托独特的水环境、悠久的尧文化、丰富的荷资源，积极构筑“水绿相映、城在园中、水在城中、人在景中”的城市风貌。富足安乐家园，实施城乡居民收入倍增计划，健全社会保障体系，提升基本公共服务水平，创新社会治理，不断提高人民群众的满意度和幸福指数。创新发展热土，积极深化改革，构建全方位、多层次、宽领域的开放创新体系，营造想干事、勇创业、谋发展、争跨越的浓厚氛围。争创“五个领先”：平安法治建设在全省领先，改进社会治理方式，完善公共安全体系，健全社会矛盾预防和化解机制，确保人民群众对社会治安满意度保持全省前列，蝉联省级法治建设示范县。更高水平小康社会建设在苏北领先，瞄准省定20xx版全面小康五

大类22项36个指标，抓重点、补短板、拉长板、显特色，确保综合评分、实现程度、人民群众满意度处于苏北前列。生态文明建设在苏北领先，在率先建成国家生态县基础上，提升目标，强化措施，接续奋斗，努力建设经济繁荣与生态宜居协调融合、城市风貌与田园风光相映生辉的国家生态文明建设示范县。科技创新水平在苏北领先，深入实施创新驱动战略，加快建设省级创新型试点县、试点镇，以企业自主创新为突破，推动产业转型升级，国家高新技术企业和省级“两站三中心”数量保持苏北前列。城乡居民收入在苏北领先，鼓励全民创业，多渠道开发就业岗位，创造条件让更多群众拥有财产性收入，促进转移性收入与经济发展同步增长，城乡居民人均可支配收入保持苏北前列。

在今后工作中，我们必须牢牢把握以下四个方面要求：一是始终把提高经济发展质态作为永恒主题。坚持以提高经济发展质量和效益为中心，深化改革创新，注重招商选资，调优产业结构，促进经济总量、质量、效益协调发展。二是始终把提升城市品质作为重要引领。坚持经典规划、精致建设、精细管理，不断加快城市化进程，切实增强对内辐射带动力和对外吸附集聚能力，努力形成产业质态和城市品位互促并进的良好局面。三是始终把生态文明建设作为价值追求。充分发挥得天独厚的生态资源优势，确立生态文明建设更高目标，积极开辟生产空间集约高效、生活空间宜居适度、生态空间天蓝水绿的新境界。四是始终把保障民生幸福作为根本宗旨。站在实现好、维护好、发展好人民群众根本利益的高度，促进民生改善与经济发展、幸福指数与发展水平“两个同步提升”，努力把发展成果真正显现在群众的笑脸上。

## 二、正确研判形势，科学把握明年工作新要求

20xx年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的开局之年，也是实施“十二五”规划的关键之年。综观明年形势，我们仍将经受严峻考验。从经济趋势看，明年世界经济仍将延续缓慢复苏态势，也存在不稳定不确定因素，我

国经济处于增长速度换档期、结构调整阵痛期的阶段性特征还将延续。从县域经济发展看，区域竞争日趋激烈，标兵渐远、追兵渐近，经济发展存在“不进则退、慢进也退”的竞争压力。我们也面临着更加难得机遇。宏观层面上，我国经济发展稳中有进、稳中向好，具有不少新的有利支撑和难得机遇。党的十八届三中全会对全面深化改革作出总体部署，中央明年坚持稳中求进工作总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，为我们创造了非常好的宏观环境。长三角区域一体化、江苏沿海开发、苏南现代化建设示范区三大国家战略，尤其是南京都市圈区域规划深入实施，给我们带来了更多的发展机遇。微观层面上，“一主四辅”空间布局规划获得省、市充分肯定，我县被市委、市政府列为市域南部先进制造业与高新技术产业集聚片区的核心，金马高速、金宝航道“六改三”等重大工程建成运营，主导产业和新兴产业集群发展势头良好、潜力较大。我们更需倍加努力。既要保持头脑清醒，增强忧患意识、使命意识，用辩证的眼光看问题，善于在复杂环境下抢抓机遇，勇于在激烈竞争中奋力突破，争创跨越发展新优势，开创更高水平小康建设新局面；又要善于运用底线思维，把各种可能的情况考虑得更周全一些，把困难和挑战估计得更充分一点，做到心中有数，防范在前，牢牢把握发展主动权。

**20xx年全县工作的指导思想是：**全面贯彻党的十八届二中、三中全会以及中央、省、市一系列会议精神，紧扣“扩量提质、充分发展”主题主线，坚持稳中求进、改革创新，以项目为统领，大力实施“12345”战略，更高水平统筹经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设，加快建设更高水平小康社会。

**明年工作主题是：**深化改革增活力，项目统领强实力。面对复杂严峻的宏观经济环境，必须以重点突破带动全局工作的提升。深化改革增活力，就是坚持在顶层设计的框架下，既大胆探索实践，又积极稳妥推进，让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充



分涌流，打造金湖改革的品牌。项目统领强实力，就是把项目作为新型工业化、“一主四辅”新型城镇化、生态旅游产业化的主抓手，做到一切围绕项目转、一切围绕项目干，坚持招商引项目、技改上项目、向上争项目、服务促项目，精心策划一批重大产业、民生实事、基础设施等项目，全年实施5000万元以上项目不少于118个。

在多方听取意见、反复审慎权衡的基础上，县委建议20xx年主要预期目标是：地区生产总值增长13%；公共财政预算收入增长20%；规模以上固定资产投资增长23%；城镇居民人均可支配收入、农民人均纯收入分别增长11%、12%。这一目标，既顺应了全县近年来经济持续增长的态势，又考虑了宏观形势的不确定因素，也体现了“发展领先苏北、水平比肩苏中”的目标定位。

### 三、以贯彻落实全面深化改革各项决定为强大动力，奋力开创经济社会持续健康发展新局面

做好明年各项工作，必须统筹稳增长、调结构、抓创新、惠民生、促改革，坚持突出重点、把握关键，着力抓好以下五个方面。

(一)坚定不移加快改革开放步伐，努力在增强发展动力和活力上实现新突破。改革的力度有多大，发展的步子就能迈多大；创新的能量有多强，发展的动力就有多强。要牢固树立机遇意识，找准改革的结合部，突出创新的主攻点，为发展注入新动力、增添新活力。一是紧扣改革“主旋律”，发挥政策效应。深化省级农村改革试验区建设，加大农村集体土地征使用制度改革力度，推进农村集体建设用地流转、农村宅基地有偿退出，开展农村集体资产确权发证、产权制度改革试点，不断完善被征地农民社会保障制度。围绕省级创新型试点县建设，以产业创新为主方向、开发区为主阵地、高新技术企业为主力军，集聚创新资源，激活创新要素，培育创新优势。全力支持银集镇在全市先行开展以“扩权强镇”为

主要内容的省级重点中心镇行政管理体制改革试点，着力在创新管理体制、扩大管理权限、强化公共服务、增强发展活力等四个方面探索实践、积累经验。积极完善“一主四辅”新型城镇化健康发展体制机制，探索建立多元化可持续的资金保障办法，全面放开农民和外来人口到建制镇、县城落户条件，享受与城镇居民同等待遇，努力争取成为省级乃至国家新型城镇化综合配套改革试点县。深化行政审批制度改革，创新市场准入与监管制度，推行重大工业项目施工前容缺(模拟)并联审批模式，扩大“3c”企业辅导服务模式覆盖范围，不断提高行政服务效能。二是紧抓招商“活力源”，扩大开放效应。健全专业化、全员化、多元化的招商体系，确保每天在外招商不少于100人，开展月月排名榜、季季开竣工的招商竞赛，掀起此起彼伏、高潮迭起的招商攻势。强化领导招商责任，县四套班子成员带头招商，每人至少引进1个项目，所分管的部门、挂钩的镇招商实绩也纳入其考核范围。强化专业招商责任，从全县抽调一批懂经济、晓政策、善交际、会谈判、肯吃苦的优秀青年干部，组建20个专业招商小组，安排4名县领导带队，围绕石油机械、新能源汽车及零部件、煤矿机械、新兴产业等，驻点产业集聚区，紧盯大企业、大开发区，联系高校科研院所，沟通各地行业协会和金融机构，开展建链、强链、补链的链式化招商。强化镇和部门招商责任，每天保持一名主要负责人在外带队招商。全县引进亿元以上项目不少于40个，其中10亿元以上项目2个以上；新批外资项目20个以上，注册到账外资增长50%以上。三是紧靠创新“孵化器”，放大增值效应。抢抓“省政府将创新驱动战略向苏北纵深推进”机遇，强化企业在技术创新中的主体地位，引导创新要素向企业集聚，全社会研发投入支出占gdp比重达2.3%。建立产学研协同创新机制，鼓励企业与高校院所开展技术合作，共建“两站三中心”等研发平台，推动更多的科技成果在金湖应用转化。聚焦培植创新型企业，引导企业加强新技术新产品开发以及商标注册、专利申请、品牌创建等工作。坚持用环境吸引人才、用发展凝聚人才、用事业造就人才，大力实施“荷都俊才”引育工程，推行“人才+项目”引进模式，着力引进科技领军人才、拔尖人才、创新创

业团队以及高素质管理人才和企业紧缺急需的高技能人才。

## 政府工作报告主持词开场白篇四

### (六)加强生态环境保护，推进生态文明建设

扎实抓好生态文明建设。祖国北方重要的生态安全屏障建设是我们义不容辞的责任。严格落实土地利用规划，实施总面积近7000万亩的五大生态功能区布局。按照主体功能区划定生态保护红线，明确生产、生活、生态空间开发管制界限，建立生态文明建设目标考核体系，加大对生态环境保护的考核力度。坚持源头治理、过程严管、后果严惩，完善环境治理和生态修复制度，为子孙后代留下蓝天绿地、碧水青山。

加大重点生态工程建设力度。加快科尔沁沙地综合治理等重点生态工程建设，完成科尔沁沙地治理45万亩，高标准新建城郊生态林24万亩，主城区近郊集中连片森林面积达到100万亩，完成道路绿化400公里。实施罕山封禁保护150万亩、草原休牧轮牧400万亩。加强生态自我修复和人工保护，修复生态植被48万亩，新建湿地自然保护区39处。启动孟家段湿地和乌旦塔拉自然保护区的晋级申报工作，积极创建国家森林城市。落实长效机制，扎实开展“滥开垦、滥放牧、滥樵采”专项治理行动，确保生态管护措施真正落实到位。加大陡坡耕地、严重沙化耕地退耕退牧力度，还林还草140万亩。

注重资源节约和环境保护。以生态节水、生态草业、生态项目为重点，推进生态安全和环境友好型农牧业发展。实行最严格的水资源管理制度，突出抓好农业节水，压减农用机电井8300眼，农业节水4亿立方米以上，建设全国节水农业示范区。加大地下水污染防治力度，实施企业节水示范工程，实行企业用水效率考评和排放物严格达标管理制度。加强水源地保护和供水管网建设，提升供水能力和质量。推进居民生活用水阶梯水价制度，加快构建节水型社会。认真执行环

保“三同时”制度，严把准入关，督促重点企业落实节能环保措施。加快矿山地质环境整治，建设和谐矿区。实施垃圾无害化处理，抓好城市污水处理、中水回用工程建设、运营和管理。强化大气污染防治，认真解决重金属、粉尘、白色污染等损害群众健康的突出问题，完成节能减排约束性指标。

### (七) 实施创新驱动，强化科技和人才支撑

推动科技与产业深度融合。充分发挥企业在科技创新中的主体作用，启动实施1000家科技小企业培育工程。支持铝新材料、玉米生物科技、现代蒙药、沙产业等优势产业组建创新联盟，推进科技成果产业化。抓好生物高科技创新园、科技大市场、蒙医药工程技术研究院、铝后新材料工程技术研究院四大科技平台建设。重视物联网、大数据等新科技的实际运用。进一步加强与清华大学、北京化工大学等高校和科研院所的合作，依靠科技创新推动经济转型升级。

实施人才强市工程。把人才工作摆在优先发展的战略位置，促进人口资源大市向人力资源强市转变，培养和造就一支与全市经济社会发展相适应的人才队伍。围绕县域经济、现代服务业、非物质文化遗产、城市建设管理等方面，培养一批急需的实用人才。依托内蒙古民族大学、通辽职业学院、科尔沁职业艺术学院等院校，开设适应市场需求的专业课程，培养一批生产能手、经营能人和能工巧匠。新建一批博士后科研工作站，为实现经济社会可持续发展提供人才和智力支撑。

### (八) 创新文化体制机制，增强地区文化软实力

践行社会主义核心价值观。开展社会主义核心价值观教育活动，加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人思想品德教育，推进社会诚信体系建设，扎实开展“学先进、树新风，做文明通辽人”等群众性精神文明和爱国卫生活动，提高公民道德素质和社会文明水平，积极创建全国文明城市和国家

级卫生城市。

完善公共文化服务体系。围绕群众文化需求抓好文化惠民项目，建设基层综合性文化服务中心，引导和满足广大群众健康向上的精神文化需求。鼓励社会资本参与公共文化服务体系建设，推动公共文化服务社会化发展。加大非物质文化遗产和古遗址保护开发力度，大力传承和弘扬民族文化，加强对外文化宣传和交流，不断提升科尔沁文化的影响力。

#### (九)着力保障和改善民生，提高人民群众生活水平

做好扶贫开发工作。更加重视以产业脱贫、金融扶贫、生态移民为重点，打好扶贫攻坚战。启动金融扶贫富民工程，争取金融扶贫资金5.5亿元，按比例放大信贷规模。建设“四点一带”绿色经济产业带，发展优势特色产业，加快产业脱贫。加大整村推进、连片开发扶贫力度，扶贫规划、项目资金、帮扶干部到村到户，做到精准化扶贫。开展扶贫开发“回头看”，巩固扶贫成果。今年确保1.8万户、7万人实现稳定脱贫。

全面提升教育质量。统筹城乡义务教育资源，促进义务教育均衡发展。在农村牧区率先实现从幼儿园到高中的20xx年免费教育，健全经济困难学生资助体系，绝不能让贫困家庭学生因贫困辍学。优化教育布局，加大投入，加强基础设施建设，整合主城区教育资源，建立义务教育学校联盟，实行集团化管理。优先发展民族教育，完善民族教育体系，保持民族教育的领先地位。开工建设通辽蒙古族中学新校区。完善现代职业教育体系，推进主城区四校合并工作，培养符合产业需求和市场导向的实用人才。加强与北京xx区、东北三省优质教育资源的全面合作。实施名校长和名教师带动工程，加强教师和校长队伍建设，不断提高教育教学质量。

推进创业就业和社会保障工作。加快创业就业和社会保障信息平台建设，创建家庭服务业创业孵化基地、大学生创业园

等4个创业就业基地，建设500个零散型创业孵化网点。新增城镇就业1.6万人、农牧民转移就业46万人。发放创业小额担保贷款2.2亿元。政府购买基层公共管理和社会服务岗位4000个，促进高校毕业生、城镇困难人员和退役军人就业。做好企业退休人员基本养老保险标准调整工作。完善社会救助制度，稳步提高城乡低保、农村牧区“五保”和城乡医疗救助水平。扩大基本医疗保险覆盖面，完善新农合制度，提高补助标准和核销比例，扩大重大疾病保障范围，努力让低收入百姓生活得更加舒心、更有尊严。

扎实推进百姓安居工程。加快保障性住房建设和棚户区改造，着力解决城镇中低收入家庭住房困难问题。新建各类保障性安居工程3.37万户，其中棚户区、城中村、城边村征收2.8万户。改造农村牧区危房2.5万户。

提高医疗卫生和健康服务水平。支持市医院做大做强，推进旗县医院达标晋级；加强与北京医管局和北京同仁医院、朝阳医院等医疗机构的帮扶合作，加快建立医疗联盟；完善基层医疗卫生服务体系，新建30所社区卫生服务站，实现社区医疗全覆盖，新改扩建10所贫困地区卫生院，对乡村医生免费培训；强化蒙中医机构服务能力和自治区级名院名科建设，实施蒙药制剂标准化，建设全国蒙医药发展示范区。广泛开展全民健康活动，深入进行城乡卫生环境专项治理，提高群众健康水平。

加强和创新社会治理。创新社会治安防控体系，依法防范和惩治违法犯罪活动。完善和创新流动人口、农村牧区“三留守”人员、特殊人群管理服务。全面实行重大决策社会稳定风险评估制度，有效化解社会矛盾和纠纷。全面落实安全生产责任制，深入开展“打非治违”专项行动，安全生产形势稳定好转。建立最严格的食品药品监管制度。做好气象、地震、人防等方面的应急管理工作，提高防灾减灾和应对突发事件能力。推进法治通辽建设，深化普法依法治理工作。支持军队建设，抓好国防动员和国防后备力量建设。深入开展

民族团结进步宣传教育活动，精心做好民族工作，争创全国民族团结进步示范市。

#### (十) 加快转变政府职能，创新行政管理服务方式

认真开展第二批党的群众路线教育实践活动。与推进改革发展工作相结合，推动树立形象、提振精神和凝心聚力相结合，增强宗旨意识、进取意识、机遇意识、责任意识，以更加务实的作风和明显的工作成效，汇聚起推动改革发展的正能量。

加快转变政府职能。理顺政府与市场的关系，进一步简政放权，公开市政府各部门行政审批事项清单，实行“阳光审批”。对市场机制能够有效调节的经济活动，一律取消审批；对列入自治区“8337”发展思路规划的重点项目，除必须经国家审批的，一律改为备案制；没有专门审批层次要求，由旗县管理更方便有效的事项，一律下放到旗县管理；对凡是企业投资的项目，除国家和自治区有明确规定外，一律由企业依法依规自主决策。对保留的行政审批事项，编制目录向社会公开，提高办事透明度。

创新政府管理和服服务方式。加强发展战略、规划、政策、标准的制定和实施，更加注重对市场的监管和各类公共服务的提供。构建发展成果考核评价体系，关注劳动就业、居民收入、社会保障、人民健康状况，提升政府公共管理和服服务水平。

提高依法行政水平。规范行政决策程序，推行重大行政决策听证制度。深化行政执法体制改革，完善执法程序，制定行政处罚裁量基准制度。自觉接受人大及其会、人民政协和社会各界的监督，广泛听取民主党派、工商联和无党派人士的意见。

强化对行政权力的制约监督。坚持用制度管权管事管人，严格执行“三重一大”制度，把权力关进制度的笼子。加强行

政监察和审计监督，深入开展执法监察、效能监察和廉政监察。加强对领导干部经济决策、经济管理等经济责任方面的审计监督。

深入推进廉政建设和反腐败工作。严格执行中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》等一系列规定要求，坚决反对和纠正“四风”，进一步压减“三公”经费和一般性支出。加强地方政府性债务管理，坚持量入为出，量力而行。落实“一岗双责”，健全惩治和预防腐败体系，建设为民务实清廉百姓满意的政府。

各位代表，党的xx届三中全会开启了全面深化改革和现代化建设的新征程。担当更关键，行动最有力。让我们在市委的正确领导下，团结和带领全市各族干部群众，改革创新，锐意进取，用钉钉子的精神抓好各项工作落实，为开创通过转型发展、科学发展、率先发展的新局面而努力奋斗！

## 政府工作会议讲话稿

同志们：

今天会议的主要任务是：审议县《政府工作报告(送审稿)及《关于xx县20xx年预算执行情况和20xx年预算草案的报告(送审稿)》、《关于xx县20xx年国民经济和社会发展规划执行情况与20xx年计划草案的报告(送审稿)》。三个《报告》的起草，相关部门很重视，材料起草小组也经过了反复修改。刚才有的部门发了言，没有发言的部门可以以书面形式把意见建议报各起草小组。县政府综调室、财政局和发改委要充分吸纳部门意见和建议，并进一步修改完善好三个《报告》。借此机会，我讲三点意见：

一、从严要求，大力提高干部队伍的执行力

(一)不抱怨。《不抱怨的世界》书上讲，本国人民的抱怨比



其他任何国家人民的抱怨都要多。也正因为这种原因，我听到的抱怨很多。有的管得严有抱怨，抱怨“为官难、难为官，为官不易”；有的在管理更加人性化以后也有抱怨，抱怨“人性化”变成了“人情化”，管得松，人难管，无法开展工作；有的安排工作、要他做事也有抱怨，抱怨“为什么总安排我去做，而不是安排别人去做”；有的任务下得重、压力大、工作难做时，总觉得安排工作不均；有的安排工作轻的时候，总感觉到怀才不遇。事业不顺的时候，就觉得别人作怪，任务未完成好的时候，就认为条件不成熟或认为领导加码太重等等。作为政府各部门的负责人，如何来用我们的言行从正面感动、影响身边的人？如何来弘扬正能量？我认为必须要减少抱怨。如何做到不抱怨？一要讲宽容。《不抱怨的世界》讲的，我们每一天都在与不同的人打交道，但我们从事的每一项工作、每一项活动，首先要从自身找原因，不能把一切不利都推给别人，要想想自己做到做好没有。不要在最好的位置上睡觉，要看精彩，要做精彩，要欣赏精彩。在这种前提下，如何做到大事讲原则，小事讲风格？如何做到舍身取义？必须要从自身找原因、找不足。要通过自己创造条件，来更好的营造合作共事的空间和环境。为了这个目标，今后大家要共同努力。二要讲奉献。从大的道理上讲，要为人民尽职尽责，以全县大局为重，正确对待个人利益，正确看待个人得失，肯吃苦、能吃苦、不怕苦。三要讲担当。事业从来不是喊口号喊出来的、不是夸海口夸出来的，而是干事创业干出来的。但干事的过程从来都不是轻轻松松、一帆风顺的。对我们所从事的每项工作，所开展的每项活动，都要有担当精神。不能好事都是自己的，责任都是别人的；有利的事都是自己的，难事都是别人的。要时刻保持不抱怨的心态，要时刻在工作中都有良好的心态，真正按照“快乐工作”的要求落实好各项任务。

(二)不找借口。“没有任何借口”是美国西点军校的校训。在这种校训的感召下，西点军校安排任何工作，都是说一不二，没有半点商量的余地、没有半点讨价还价的理由，各项工作都执行得很好。也正是这个原因，造就了一大批高素质

人才。为什么要提出这个观点，是因为我们在安排工作时、执行任务时，借口太多、理由太多、执行太慢。如：有的为了部门利益、小群体利益找借口，打“小算盘”，搞“部门利益当头”，对县委、县政府决定的事项、领导批示交办的工作表面上满口应承，接到任务后却不管不问、不抓落实，有的甚至背地里还设置障碍、有意拖延，领导不催事情不办，领导催了就拿“依法行政、依法办事”当幌子、作“挡箭牌”，导致很多工作部署后没有反馈，更没有落实。有的甚至为了个人私利找借口，塞“私货”的现象严重，搞“个人利益”当先，凡是对自己有利的事争着干，无“利”可图的事推着干，利大大干、利小小干，损害其个人私利的事，就软拖硬磨甚至暗地里对着干，直至“一己之利”最大化。有的为了图清闲、卸担子找借口，满足于当“太平官”、做“太平事”，甘当“复印机、传声筒、二传手”，对接手的工作只受理不办理，只出工不出力，只有过程没有结果，看似在落实，实际假落实，最后出了问题又找理由、摆困难、推责任。这既不利于干部的成长，也不利于工作的开展。我们经常讲“实干是真功夫、落实是真本事”。要就不当公务员、不端这个碗，当了公务员，端了这个碗，就没有任何理由找借口。一要讲“服从”。在今后的工作中，只要县委定了，政府就必须坚决执行好。只要政府安排的，部门就必须坚决落实好。县政府各级部门和全体公务员，必须要围绕县委、县政府的目标任务，想办法做好工作。对工作决不能打折扣，不能找理由、讲价钱。二要讲“责任”。在具体工作和行动上，工作的好坏取决于责任心。有的部门工作样样出色，而有的部门没有一项像样的工作，主要是干部的责任心没有到位。在今后的工作中，政府各级各部门要把责任心摆在更重要的位置，引导我们的干部增强责任心。各单位“一把手”要以身作则带好头，切实增强责任感、责任心，以领导带头来带动本单位的干部职工，以强烈的责任心共同抓好工作。三是讲“大局”。要克服部门利益至上、本位主义，树立“小道理”服务“大道理”的思想，服从县委、县政府这个大局、全县这个大局。只有这样，才能无条件落实好各项工作。

(三)不折腾。“不折腾”这句话很好讲，大家也很认同，但要操作起来还是有一定的难度。具体地讲，就是必须做到“三个不折腾”：一是不折腾事业。我们的事业需要一届接一届，一年接一年，一件接一件干，不要因为领导变动影响整个决策。我来宁远将近一年，在不同的会议都提出了，原来决定的发展目标、思路、举措必须坚定不移。但目前，有些部门因一把手变动，工作有推倒重来的现象、有“新官不理旧事”的现象。这就是折腾事业折腾同志的表现。在下段工作中，要对集体决定的事情，不动摇、不懈怠、不折腾，保持工作的连续性和稳定性，真正做到说一句算一句，句句算数；干一件成一件，件件落实，确保各项工作快速推进。二是不折腾群众。实事求是地讲，现在不少的企业和群众反映“办事难、难办事”。有的部门和干部吃拿卡要、折腾群众，“衙门作风”根深蒂固，爱耍权威，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的为群众办事，不热情、不周到，甚至人为设卡，本来马上能办的事，非要“等一等、研究研究”，群众跑来跑去、领导批来批去、部门转来转去、开会议来议去，问题最后还是没有解决。群众意见很大、影响很坏。这个问题必须坚决改、彻底改。思想上，必须真正把群众当作我们的“衣食父母”，把企业和群众的事当成亲人的事来对待；行动上，必须始终把服务基层、服务群众作为为政之本，办事要讲效率、讲质量，一切为了群众满意，一切让群众满意。三是不折腾自己。总的要求是不乱说、不乱做、不突破职业道德底线，不触犯党纪法规红线。不造谣、不传谣、不信谣。作为政府领导、部门领导所讲的话都要传递正能量。要利于工作开展，不能讲不利于工作、不利于团结的话。不该做的事坚决不做，该做的事必须做好；不该去的地方坚决不去。做事必须遵守党纪国法。这里要特别强调的是要互相尊重。怎么做到互相尊重？就是不抬高自己，不贬低别人。不能把自己看得比谁都高大，把别人看得渺小。当前这种情况在有的单位还大有人在。大家都在县委、县政府的领导之下，要相互支持，不能互相攻击，县政府的副县长xx县级领导安排的工作都代表政府，受政府委托安排各项任务，各部门的“一把手”要摆正自己的位置，对各项工作的开展都要无

条件地完成好。今天的会议后，各部门都应该进一步摆正自己的位置，落实好县委、县政府分配的各项任务，执行好县级领导安排的各项任务，相互支持配合好各部门的工作。工作为大家，工作靠大家。希望大家团结一致、团结一心。当然有些工作我也没有做好，但我为宁远人民服务的心是真诚的，请大家支持、配合、帮助好。在决策上监督我，不出决策上的错误；在工作上监督我，尽量减少工作失误；在廉洁上监督我，做到不出现违法乱纪行为。我在这里郑重提出，今后无论是我的亲属、老乡还是同学，如果有打我的牌子办私事的，大家要坚决抵制，并及时向纪委举报。县政府领导、部门负责人，都要在今后的工作更加严格要求自己，通过大家共同努力，进一步形成风清气正的干事氛围。让政府的威望更高，办事效率更快，社会反响更好。

## 二、突出重点，全力抓好岁末年初各项工作

1、结好账、开好局。各级各部门要按照年初县委、县政府安排部署的目标任务，逐项逐条开展“回头看”，各项工作要“新老”结合，既要谋划好新的一年，又要结好今年的账。工作任务有差距的，要想尽办法补上来，绝不能拖全县的后腿，按照年初目标任务，抓好落实。要加强与上级主管部门的联系，做好工作汇报，衔接好指标的完成情况，确保工作在省市有位置。财税三家要做好今年的财税入库，全面完成任务，同时要谋划好明年的财税工作，确保“开门红”。各级各部门在谋划明年工作时，要在结合本地本部门实际的前提下，准确把握新常态，主动适应新常态，全面落实新常态，努力实现新常态下各项工作有新作为、新发展、新提升。

2、抓好绩效考核工作。今年的绩效考核工作，总的要求是要保类进位。一是考核指标要做实。各级各部门要认真对照绩效考核评估内容，项项抓好落实，没完成的要补上，进度慢的要赶上，确保100%达到考核要求。二是相关资料要做全。每一项绩效考核指标都要建立好台账，资料整理、归档和造册要完整，应该有影像的必须有影像，确保资料规范完整，

不能有半点错漏，包括汇报材料。三是迎检准备要充分。各相关责任单位要与上级部门保持经常联系，及时掌握工作动态，认真准备好现场。考核到部门的，政府各部门主要领导必须要在现场准备好。

3、抓好烤烟生产。明年烤烟生产工作，卫华书记已作了全面的安排部署，慧xx县长又召开了调度会。当前就是要按要求抓好落实。一要迅速翻耕起垄。目前全县烟田翻耕起垄只完成1.1万亩，总体进度较慢。各乡镇(街道)要抢抓晴好天气，全力组织机耕队伍，迅速掀起整地起垄的高潮，确保年前全部完成整地任务。二是要做好备耕备肥。各种烟乡镇(街道)要督促烟农在春节前沤制好火土灰，备足农家肥。三是要加强育苗管理。烟草部门要按照8万亩的种植面积育足育够烟苗，抓好烟苗大棚管理，为春节后开展烤烟移栽打好基础。各乡镇(街道)要按照分配的任务及有关规定，做好年前各项工作，特别是有烟基工程项目的乡镇，要抓好施工环境，加快工程进度，不要影响来年烤烟生产。

4、抓好“四冬”生产。“冬种”要重点抓好田间管理，前段时间县委、县政府组织召开了全县乡镇工作流动现场会，但总体上冬种质量还不高。下段要借市里在我县召开现场会的东风促进各项工作，当前要突出抓好排水，特别是油菜要全面落实好管护责任。是农民种的要督促指导好农民；不是农民种的，要督促好村干部管好。各个乡镇(街道)要对照目标任务落实好。“冬造”要重点抓好植树造林和荒山造林。各乡镇(街道)要抓紧时间，按照林业局安排的指导任务抓好落实。今年必须高标准完成2.5万亩荒山造林任务。。“冬修”要重点做好国家和省市冬修水利工程，包括相关部门下达的田间沟渠维修任务。按照县委、县政府文件要求，群众先自筹资金和劳力建设，建成后再给予验收、适当奖补，乡镇要转变思路、转变作风，仅靠财政搞建设的方式，已不适合我县当前发展需要，不按县委、县政府要求做的，坚决不予支持。“冬防”要重点做好防火工作。各乡镇(街道)把基层防火工作抓紧抓好，确保每一个乡镇都像城区一样重视防火和管护，

确保种一片成一片。

5、抓好乡村风貌建设。今年的乡村风貌建设工程涉及6个乡镇、12个村。目前进度较快的有寨村、平田、新天等村，进度慢的有路亭、朱日等村。相关乡镇和村庄要不等不靠，迅速行动。一要加快工程进度。不能以劳动力不足为借口不推进工作，要广开思路、多想办法，进村入户做好群众思想工作，尽快与村民签订协议并组织施工，争取年前全部开工。二是加强部门协调。相关乡镇、村委会要充分发挥主体责任，住建、财政、民政等部门要通力协作，形成合力。三是加强督查督办。“两办”督查室、农办要加大对项目实施的跟踪督查和考核，确保顺利推进。

6、抓好人口计生工作。县计生部门要抓住春节期间育龄妇女返乡的有利时机开展好计划生育工作。一要继续抓好计生集中服务活动。从前段任务完成情况看，离目标要求有差距。县计生服务部门要加强对各乡镇(街道)的督促指导，确保在12月底前全面完成“三查四术”任务。二要抓好困难计生家庭帮扶。对实行计划生育的困难家庭、计划生育手术并发症患者、独生子女伤残或“失独”家庭，各乡镇(街道)要不折不扣落实好各项关怀政策；对独生子女户、两女结扎户要兑现好奖励政策。三要抓好计生政策宣传教育。各乡镇(街道)不要因为实施了“单独二胎”政策，而放松执法力度，要坚定三个“不动摇”：即一票否决不动摇、党政一把手负总责不动摇、基本国策不动摇。抓计划生育工作的决心、信心要坚定不移，各级各部门要按照人口计划生育工作领导小组的安排落实好各项任务。

7、抓好控违拆违工作。在县委、县政府的安排下，控违拆违工作取得了显著成效。既造出了声势，又拆除了违法建筑，群众普遍反响好，但是整个势头还没有完全扭转，我们要因势利导，继续加大整治力度，下狠心、出重拳，全面深入持续推进。一要严格责任。各个乡镇(街道)要按照县纪委《控违拆违工作责任追究办法》、县政府办《违法建设查处及责

任追究暂行办法》及主管领导的要求落实好属地管理责任，确保不能出现新的违法建设行为。二要加大巡查力度。各职能部门、乡镇(街道)和村两委要加强辖区内的日常动态巡查，发现非法占地和违法建设行为，立即制止、立即通报、立即查处，摧毁违建者的侥幸心理。三要开展联合执法。要进一步摸清非法占地和违法建房的底子，建立控违拆违工作台账。凡属拆除范围以内和新发生的违法建设，要一律拆除。相关职能部门要密切配合，相互支持，对确定要拆除的违法建筑及时断水、断电。

8、抓好不良贷款清收。今年以来，我多次开会安排不良贷款清收工作，从目前清收的效果看还不理想，离清收任务还有很大差距，要实现明年9月份前农商行挂牌营业，必须进一步加大清收力度。通过组建农商行，给全县提供一个好的经济发展环境，既能增加税收，又能促进经济社会发展。尽管不良贷款清收工作没有列入“一票否决”，但是占乡镇年终目标管理考核总分的40分，明年也决不会放低标准，各乡镇(街道)要把这项工作当作大事难事落实好。一要加大重点对象清收力度。突出抓好对公职人员、村组集体、信用社职工、小额农贷等不良贷款的清收，各乡镇(街道)、相关单位要把清收任务量化分解，落实到人，到时间节点，限期不还的，要给予相应处理。对欠贷不还的公职人员、典型的“赖账户、钉子户”，要在电视台公开曝光。县农村信用社要“主动不被动，依靠不依赖”，加大对内部职工自借、担保或负有责任的不良贷款处置力度，该停岗的停岗，该处分的处分，该解聘的坚决解聘。二要加强司法打击力度。对有钱不还、转移资产、逃废债务的，要下硬手、抓典型，该拘留的拘留，该查封的查封，该拍卖的拍卖，营造主动还款的环境。三要兑现奖惩。今年的清收工作马上要结总帐，请绩效办、清收办严格按照工作方案搞好奖罚兑现。

9、抓好安全生产工作。各级各部门要按照“党政同责，一岗双责，谁主管谁负责，谁分管谁负责，属地管理”的原则，把安全生产工作作为我们坚守的一道红线落实好，确保全县

安全祥和。一要扎实开展安全生产大检查、大整治。要贯彻落实好省委、省政府“八条断然措施”，严格落实安全生产责任制，确保安全生产环环有人抓、事事有人管。重点要抓好非煤矿山、交通运输、建筑施工、危险化学品、人员密集场所等重点领域行业的隐患排查治理，做到不留死角、不留盲区，坚决遏制较大事故，减少一般事故，确保安全生产总体平稳。二要深入开展“打非治违”。对各类安全生产非法违法、违规违章行为始终保持高压态势。当前要重点加大对小矿山、小加气站、小加油站、烟花爆竹等经营单位明察暗访力度，严防群死群伤事故。三要提前谋划春运工作。春运工作将从2月份开始，交通部门要提前安排部署，做好运力安排和交通道路隐患排查等工作，结合全面治理超载超限综合执法行动，严厉打击超载、超限、超速等行为，确保春运顺畅平安，万无一失。

10、抓好社会稳定工作。按照属地管理、确保社会大局稳定的原则，时刻保持清醒的头脑，抓好社会稳定工作。一方面，要做好信访维稳工作。年关将近，各类信访问题、上访群体会有所抬头，各级各部门要加大矛盾纠纷隐患排查化解力度，解决问题要实、要快，不要拖、也不能推，要各负其责，当机立断、果断处理。要按照“属地管理”的要求，加大对重点信访对象的稳控，确保不出现赴省进京非正常上访。要加大依法信访处访力度，年前要对一些非法集资上访和非法上访牵头人物进行重点打击和处理。另一方面，要维护社会治安。要依法严厉打击“两抢一盗”、黑恶势力和黄赌毒等犯罪行为，保持对违法犯罪行为的高压态势，保障社会和谐稳定；要加大对街面、车站、广场、商场的巡查力度，提高巡防的覆盖率，切实增强老百姓的安全感。

11、要廉政过节。前两天，中央下发了《关于做好20xx年元旦春节期间有关工作的通知》。对“两节”提出具体要求。各级各部门要按照中央要求，以及中央八项规定、中纪委有关规定，保持廉洁意识，廉政过节。一是不要乱发福利。政府各组成部门在关键时刻要稳住阵脚，不要以不同名义，包



括以工会的名义发福利。二是不乱花钱。按照财政纪律、财经制度加强约束、加强管理，同时对日常性开支加强监控，各单位一把手要严肃内部财经纪律，确保不因为管理的问题，造成干部职工受处分。会后如哪个部门不严格执行财经纪律、一意孤行的，都是部门个人行为，坚决依法查到底。在关键时期大家必须要保持清醒头脑，对自己负责。

### 三、严守纪律，上下一心开好“两会”

一要集中精力开好“两会”。要把开好“两会”作为一项重要的政治任务来抓，各级各部门负责人，不管是人大代表、政协委员，还是列席会议的同志，都要以严肃认真的态度对待“两会”，统筹安排好当前工作，用实际行动确保“两会”顺利召开。二要认真听取意见和建议。政府各部门既要参加大会，也要参加分组讨论会。要把参加或列席会议作为密切代表、委员联系的桥梁和纽带，增强与代表和委员心连心、共沟通的意识，以谦虚的态度听取代表、委员的意见，认真答复代表、委员提出的意见和建议，充分体现县政府团队谦虚谨慎、认真负责、敢于担当的精神风貌。三要严格遵守会议纪律。“两会”期间，各级各部门要严格遵守政治纪律、组织纪律、会议纪律、廉政纪律，按时到岗到位，领导干部一律不准请假外出，搞好值班备勤，管好自己的人，看好自己的门，确保各项工作有序、平安、稳定。

共3页，当前第3页123

## 政府工作会议主持词开场白篇五

同志们：

这次会议的主要目的是：贯彻落实省、市联社年初工作会议精神，规划部署xxxx年经营管理工作，动员全辖广大干部员工进一步坚定信心、夯实基础、稳健发展，将拜泉联社各项经营管理工作向纵深推进。刚才，大民副主任传达了县委十

五届七次全会、全县农村工作会议精神、县纪委十五届五次全会和县政协十三届六次全会精神；立国副主任传达了市联社四届三次社员代表大会会议精神；永泉监事长解读了首季行动考核方案。同时，县联社还同基层社代表签订了经营管理责任状和党风廉政建设责任状。下面就xxxx年经营管理工作讲三点意见。

## 一、“十二五”时期成果回顾

“十二五”期间，面对复杂多变的农村金融形势和艰巨繁重的改革发展任务，全辖广大干部员工始终坚持“稳中求进、进中求好”的总基调，紧密围绕“转型发展、合规经营”这两大主题，讲实干，重担当、勇于攻坚、敢于突破，其中几项重要经营指标取得了较大进步。具体表现：

——有效资金投入持续加大。“十二五”期间，全辖累计投放各类贷款72.69亿元，各项贷款余额达17.85亿元，较“十二五”初期翻了2.95倍。贷款有效需求满足率达到95%，农户均贷款接近7万元，支农贷款投放总量、覆盖面、受惠面都实现了新的突破。

——金融产品和服务方式创新力度显著增强。“十二五”期间，我们先后完善和推出了农村妇女创业贷款、林权抵押贷款、土地经营权抵押等一系列信贷品种。同时，随着农村金融服务站的建立，新的农村金融服务方式也得到了不断的推进，广大城乡居民正享受着我们所提供的多元化金融服务。

——资产总额逐年攀升，资金实力逐年提高。“十二五”期间，全辖资产总额达30.36亿元，较“十二五”初期翻了2.61倍；各项存款余额达25.65亿元，较“十二五”初期翻了3.04倍；这期间全辖累计协调对公存款账户达581个，资金组织工作中的“引水”工程发挥至极。

——盈利水平不断提高，历年亏挂全部消灭。“十二五”期

间，连续五年实现盈利，累计实现利润1.84亿元，较“十二五”初期翻了3.21倍。五年累计实现中间业务收入0.55亿元，中间业务收入较“十二五”初期翻了138.47倍。经营收入多元化格局正在逐步形成。“十二五”期间累计实现弥补历年亏损挂账1.35亿元，历年亏挂实现全部消灭，崭新的发展阶段已经来临。

——不良资产不降而反弹，风险管控能力还需进一步加强。“十二五”期间，全辖累计实现清收不良贷款1.95亿元。期间，不良率曾一度达到5%以下，但受国家经济下滑大环境因素影响，加之来自信贷层面的风险集中暴露，不良总额、不良率在期末出现了较大反弹，使得“十二五”不良资产任务目标未能如期实现。这个问题的出现，同时也极大的说明了我们在风险管控方面还存在诸多问题，全辖上下要引起高度重视。

——教育、科技、文化、环境、党建工作得到全面推进。“十二五”期间，在几届班子的带领下，全辖以员工业务培训为核心，通过专题研修，外聘讲授，远程教学等手段，使得员工业务素质，道德水平均有了较大提升；同时，在这五年里，全辖已经初步建立了以oa办公自动化、经营决策、信贷管理、现代化支付等系统为重点的信息化体系，形成了以综合业务系统为核心，以支付结算、管理信息、自助银行、中间业务等系统为外围的多渠道、集成化的统一服务平台，构建了全方位、多功能的支付结算体系；不仅如此，五年里，我们始终坚持科学发展，探索建立党组学习制度，在持续开展风险排查、改革信贷管理体制、坚持规模服从质量、开展“从严治社”等重大决策上，顶住了压力，担当了责任。加强了思想政治建设、严肃了党内政治生活，进一步实现了“明规矩、严纪律、强约束”，营造了风清气正的政治生态。

在此，我代表县联社领导班子，向多年奋战在第一线、为拜泉联社付出艰辛努力的全辖广大干部员工表示衷心的感谢并

致以崇高的敬意！

## 二、当前形势分析

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前经营发展中的一些突出问题：

一是存款增长不均衡，存款结构亟待优化。全辖整体存款增长势头迅猛，但乡镇间存款增长不均衡。另外，全辖对公存款余额仅占各项存款的12.4%，占比过低，存款结构性优势不明显，存款结构亟待优化。

二是贷款整体增速放缓，完成全年投放计划难度较大。按计划新增8,500万元目标，全年缺口预计在2,500万元。前2个月，全辖各项贷款同比增速下降了8个百分点，贷款余额仅实现占总资产的51.61%，较同期下降了3个百分点，存贷比(54.84%)为有史以来同期最低。其中：传统种养殖农贷余额和占比，均较同期遭遇了不同程度的下降；抵押贷款投放空间也表现不同程度的收窄，信贷市场拓展工作有待在全年工作中进一步推进。如果今年，特别是上半年，我们不能完成信贷规模的有效占用，其结果必将很大程度影响今年监管升级和盈利增长。

三是收益率下降、成本难降，完成全年利润压力极大。目前，在收益方面，随着实际贷款净收益率、资金运营收益率的不断下降，利差收益处于历史最低值。同时，非生息重组贷款的大面积出现(目前欠息达2,500万元)，直接导致生息资源的匮乏和严重萎缩；加之，在成本支出方面，受物理网点多、体制模式落后、员工多，费用支出控制不下来等因素影响，经营成本居高不下，成本收入比压缩万分困难，预计全年利润计划缺口将达到2,500万元以上，完成利润计划压力空前巨大。

四是“双压降”进展缓慢，不良“双降”趋势不明显。预计全年存量不良压降6,172万元，年末存量不良余额有望达

到15,343万元;预计全年20下甩贷款压降3,080万元,年末年下甩贷款余额有望控制在1,320万元以内。不考虑xxxx年逾期贷款入账调增因素,预计年末不良贷款余额将控制在16,663万元左右,不良率为10%,不良绝对额和不良率分别较年初仅下降4,852万元和2个百分点,不良“双升”趋势呈现。

五是整体信贷管理能力虽有提高,但制度约束性不强、执行力软弱问题依然突出。从审计和信贷条线检查情况看,全辖信贷管理能力和风险防控水平虽有所提升,但部分基层社和重点领域仍存在管理不到位、执行不力、防控不严的问题。一是近期大众信用社贷款引发的舆情事件,充分暴露出我们对基层信贷经营的管控得不严,使得个别基层社长期存在严重违规违纪,甚至违法问题。这些问题的发现和纠正不及时,使得信贷经营中的隐形风险在不断加剧。尤其是在新规执行以后,个别社依然存在我行我素,甚至顶风上,违规倒贷,继续隐瞒违法事件的发生。二是非农大额贷款问题较多、风险较大。主要表现是:通过顶冒名垒户形式,绕权限发放大额贷款;多社放一户用;跨乡镇、县域、地市陆续到期;部分资金流入房地产等限控行业;大额贷款不执行受托支付,资金被违规挪用风险增加;大额贷款在农户或个体工商户科目中核算,数据统计失真,监测管理困难等。三是评级授信不实。有的根本未进行评级授信,有的授信额度过高。四是部分贷款根本未执行贷款三查制度或三查制度流于形式。五是重组贷款约期过长,有的约期为三年且重组质量不高。六是贷款手续不够严密,相互监督不力,存在明知道而不制止,听之任之。七是存在“害群之马”和内部的“败类”,道德败坏,通风报信,损害单位利益满足自己私欲,内外勾结骗取贷款现象。八是信贷条线追责乏力,约束惩治不强。自以来,贷款责任人从未受到根本、有效的处理,“破窗效应”已经形成。

分析以上困难和问题,总的来讲,我们的形势十分严峻,困难也相对较多,有些问题还相当棘手。但我想,只要我们积极想办法,讲实干,重担当,团结一心,运用好各方面政策,这些困难都将不在话下。在这个困难时期,危机意识要有、

信心同样也要有，不能被眼前的困难吓倒。

### 三、下步主要发展任务

xxxx年是国家和全省全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，是农信社转型发展、建设现代金融企业的攻坚之年，更是全辖实施又一个五年发展规划的第一年。因此，加快发展、提高防控风险能力，使我们的五年发展规划开好局、起好步，是今年工作的基本定位。希望全辖干部员工要潜心研究经营策略，厘清经营理念、明确发展目标、准确把握经营形势、加强服务职能定位，全力推动各项经营工作的快速健康发展，真正实现拜泉联社的跨越式发展。

指导思想：认真贯彻落实省、市联社年初工作会议精神，继续坚持“稳中求进、进中求好”的总基调，坚持规模与挖潜同步，外延与内涵并重，持续提升服务实体经济的效率和能力，着力在调结构、稳增长、推改革、强动力、增效率、补短板、防风险上取得积极进展；全力化解历史包袱，解决历史遗留问题；多策并举，全力推进全县农村信用社实现更好更快发展。

预期目标：

——经营目标：实现全辖各项存款计划22,115万元，其中单位存款计划9,346万元；年末各项贷款余额预计实现172,020万元，较年初增加8,500万元；到期贷款回收率达到98%以上；2015年末进入不良的逾期贷款清收2,200万元以上；表内不良贷款压降6,172万元以上；表外不良贷款清收104万元以上；实现利润6,000万元以上；成本收入比控制在54.17%以内；中间业务收入实现220万元。

——监管目标：不良贷款压降6,172万元以上，不良率控制在10%以内；资本充足率实现1.5%以上；整体风险评定等级保持在5b级。

实现上述目标，重点要做好以下五个方面工作：

主要工作措施：

(一)更新资金组织观念，调整存款结构比例，重点加大低成本资金组织力度，为经营发展注入活力。

全年要重点加快存款结构调整，要将工作重心向低成本存款、对公存款倾斜。一是要重点加快实施账户资金协调。班子成员、中层干部要在账户资金协调方面多想办法，多花心思，充分利用自身优势，主动营销账户资金。按照省市联社要求，今年不允许列支存款手续费。二是保证存款稳定。受财政性账户资金影响，一、二季度存款稳定性不容乐观，全辖要对存款稳定性工作进行密切关注，千方百计做好农补资金的留存工作，尽最大努力争取资金沉淀。三是加强和优化服务营销工作。要对全辖优质客户进行大范围的筛查。通过对优质客户、稳定性较好的财政账户开展回访等活动，强化对优质大客户、资金账户负责人的深度营销和精细服务，通过交流满足其个性化需求。四是继续提升服务导入工作。以前年度，我们的服务导入工作提前进入了标准化阶段，但是现在看来各社坚持的不到位，有的社已经不开晨会，物品摆放也不规范，卫生更是脏乱差，业务发展部要针对这些问题，推进此项工作的继续实施，5月末要见成效。五是推进电子银行建设。要加大电子银行产品的宣传力度，促进产品发行。要积极建设真正意义上的自助网点；今年县联社将对租赁的、存款余额较少的物理营业网点进行撤并，初步打算撤并一个物理营业网点。转而，积极向集贸市场、商场、超市等人群密集、应用量大、使用效率高的地方布设atm机；全年要拓宽电子银行业务渠道，开发推广农金自助终端业务，发挥农金终端普惠三农作用。

(二)优化存量贷款，加大信贷结构调整和贷款营销力度，加快清非步伐，为经营发展注入动力。

结合当前实际和工作中的突出问题，今年我县信贷工作的总体思路就是：“防控增量、优化存量、调整结构、提高质量”，在落实宏观政策要求和保持信贷总量适度增长的基础上，积极调整优化信贷结构，加快存量贷款周转，着力提高支持实体经济的质量和效率。

一是要将存量贷款优化工作摆在首位。要主动甄别和增强防新意识，各社要立即组织相关人员对各类品种贷款展开自查。对存在资金风险的存量贷款要争取提前回收，不能提前收回的必须要进行有效的风险化解和完善。非农贷款循环到期后再发放过程中要重新核实抵押物、甄别他项权的真伪、重新考虑和降低抵押率，同时，要认真做好抵押物贷后跟踪巡查工作，防范非农抵押贷款风险。涉农贷款要做好信用风险防控，要充分落实好差异化用信，要严格执行降低虚高的授信额度要求。二是要加大贷款营销，推进信贷结构调整。首先，要明确贷款投向。今后，信贷资金要尽可能多地投放到涉农领域，要保证全辖涉农贷款占比达到70%以上。要不断提高小额贷款占比，逐渐压缩大额贷款比率。在涉农贷款方面，一要在满足传统农业资金需求基础上，大力支持现代化大农业发展。信贷部要按照市联社的统一部署，组织专人对本地现代农业和规模农业进行一次全面摸底，努力提升现代农业领域市场份额。二要全面巩固涉农领域，全力拓展新型农业经营主体市场，积极参与城镇化和民生工程，确保现代农业、小微企业和民生工程贷款实现“两个不低于”目标。三要重点支持农民专业合作社，种粮养殖大户及向新型农业经营主体等现代化大农业“十领域”倾斜。四要逐步探索和尝试“活体畜禽抵押贷款”，满足不同类型客户群体的不同资金需求，保证每个成熟合作社在发展的道路上都有一个来自农村信用社的贷款品种，提供资金支持。五要在农户贷款受理过程中，客户经理必须入户调查，并及时采集借款人、借款人房屋等相关要素的影像资料。六是农贷客户必须出具结婚证，离婚的客户必须出具离婚证，单身客户如未到法定结婚年龄可以不出具证明，到法定年龄的尚未结婚的，要出具相关证明。在非农贷款方面，（一）县联社将抵押类贷款审批权



限重新限定为单户最高额300万元，超300万元的上报市联社审核，基层社抵押贷款审批权限限定为20万元，并根据贷款的发放质量和回收情况，对各社实行差别权限管理，对管理较差，发放严控、绕权限、垒户贷款的基层社，信贷部将对其停止发放新增抵押贷款，并对其发放的每笔非农贷款，无论金额多大，执行上报联社信贷部审核发放程序；(二)要从严控制跨市、县、乡镇贷款。全年对存量跨区贷款进行名单制管理，制定压降计划。如不能到期收回，要采取10%的本金压缩比例进行逐年压降。(三)基层社权限内的非农贷款必须要向县联社信贷部报备；超过基层社权限的贷款，县联社信贷等部门必须派人现场察看抵押物，并按照相关规定对办理他项权利证的环节严密监控，认真核对他项权利证书和抵押物及其证照是否一致，特别是三年循环到期后再重新发放或是无还本续贷办理他项权利证的，首先要在房产部门查看该抵押物是否被法院机关依法冻结的。其次要防范借款人道德风险及人品，严禁在操作环节上出现漏洞。严禁向房地产开发、“两高”、产能过剩等限控行业和领域以及小贷公司等直接或者间接投放贷款。(四)抵押物的评估价格要严格按照信贷部下发的地段指导价格执行。抵押的房屋是多层的，坚决禁止采用平均价值方式进行评估，要对抵押物按楼层，实行一层一价，差别评估。基层社抵押物的评估价格由主任或副主任负责审核，禁止将闲置房产做为抵押物抵押贷款。使用房产、土地等有效资产抵押的，抵押率不得高于评估价值的50%；使用土地经营权、仓储粮、库存商品抵押的，抵押率不得高于评估价值的50%；使用机器设备动产抵押的，抵押率不得高于评估价值的30%（要按使用年限进行折旧）；使用存单等有价单证质押的，质押率不得高于票面价值的90%。(五)降低公职人员担保贷款额度。公职人员担保贷款每位公职人员担保额度不得超过5万元，同时取消办理内部职工担保、林权抵押贷款。(六)严禁同一借款人在辖内两个或两个以上的基层社取得贷款。谁发放，追究谁的责任。三是加大到逾期贷款的清收，加速存量盘活。要全面加强存量贷款本息回收工作，从严执行逾期贷款监测制度。信贷部要组织人力对未进不良的逾期贷款、贷款欠息、2015年下甩贷款进行全面风险

排查，集中开展监测质询，逐笔分析成因，逐笔敲定清收方式方法。要通过用好省联社各种清收政策，因地制宜、不拘形式、不拘方法、创造性地快速清收。对于当年到期贷款要按照“谁发放、谁清收”的要求，严格落实清收责任和清收时限。全年4个季度到期贷款季末时点回收率必须分别达到96%、96%、97%和98%以上。对于大额贷款，要按照市联社的要求分别采取压本重组、续贷、展期、处置、依法转让、诉讼追偿等差异化措施，积极清收。四是要加快清非步伐，争取在不良盘活上取得新突破。全辖要借“调结构、稳增长”首季行动为契机，极力克服不良贷款“板结”度，资产保全部要对当前不良贷款现状成因进行细分，并严格按照省联社不良贷款听证制度执行，严格按程序流程操作，逐笔认定责任人责任，加大问责力度。全辖要在做好“八个逐笔”落实的基础上，进一步解放思想，创新清收手段，落实责任清收、盘活清收、诉讼清收、奖励清收等清收办法，要积极与公安部门协调沟通，进一步明确、细化打击范围，总结完善打击方式，加大对逃债户、赖债户的打击力度；要加强与司法部门的沟通协调，努力改善依法维权的外部环境，提高胜诉债权案件的执结率。争取在9月末前完成不良贷款全年清收计划。要制订抵债资产处置规划，严格做好抵债资产的评估，加快处置进度，尽量减少损失。同时，要做好抵债资产管理，对抵债资产自用、擅自出借出租的要严肃问责，触碰高压线和底线的将依规从重处理。五是要做好信贷基础工作。一要扎实推进客户调查、评级授信、公开承诺宣传、征信查询管理工作。确保有信贷需求的客户100%授信，对暂无信贷需求的客户要建立健全客户信息档案，完善客户储备。二要狠抓制度落实。要重点抓好《信贷业务操作流程》和贷款审查制度的落实。三要加强对客户经理管理。要加大对客户经理的组织培训频率，信贷管理部要做好客户经理的资格准入和等级管理工作，强化对客户经理的激励约束。要组织开展好超三年以上信贷人员的交流工作，个别2015年末回收率全辖排名在后两位的必须淘汰出信贷队伍。期间信贷部要协调保证好外勤整体工作的连续性。四要加强信贷档案管理。对全辖信贷档案进行逐本、逐页打号管理，严格执行市联社推出的贷

款合同要素复印张贴模板。

(三)降本增收，规范财务核算管理，全力保障效益最大化。

第一，加强费用管理，控制经营成本。在保证经营发展所必须的前提下，严格控制公用费用支出，使全辖的成本收入比控制在合理水平。今年开始，一方面要全面取消存款手续费；另一方面要严格规范不良贷款清收手续费；同时，公用费用还要较上年有所压缩，招待费用要严控在营业收入2.5%以内；另外，各社再有需要增加任何费用支出的必须向财务管理部和财务分管主任报请，严禁先暂后奏。第二，切实抓好利息清收工作。各社要采取有效措施，加大利息清收力度，充分寻找自身的利润增长点，依次实现向存量、新增、不良要效益。认真将利息清收任务真正落实到社、到人，千方百计做到应收尽收。对于大额农贷及涉农贷款要严格执行按季结息要求；对于上年缓收利息的贷款，今年要作为重点催收对象，立即着手，马上采取措施组织上门清收，不能实现全额清收的，要制定阶段利息清收计划。最大限度的抢抓息源。对贷款欠息的也要进行法律咨询，能依法起诉的必须进行依法诉讼，增加息源。第三，合理有效运用资金。业务发展部、计划财务部要根据淡旺季和运营程度，认真核定备付率和库存限额，加强成本管理，提高核算水平。充分利用市联社资金运营资金平台，积极与其他银行进行业务合作，合理运营短期盈余资金，努力实现资产的多元化，培植新的利润增长点。第四，狠抓会计核算工作。要通过培训，加强员工素质，进一步规范完善相关会计结算业务制度的操作流程，做到有章可循，按章办事。按季度对全辖会计规范化管理进行考核、打分、通报。对于上级联社或人民银行未进行明确的会计核算项目，结算部要拿出全辖统一核算模版或操作流程，努力实现会计核算工作的规范化管理。同时，按照省市联社要求，要在3月末前完成核算中心与营业部的数据合并，优化工作流程，减少冗余环节，合理分配人员，提高工作效率。第五，实施综合改革□xxxx年我们将积极申请参与到全省综合改革进程中去，省联社年初会议已经明确风险评级5b级以下的联社

必须纳入综改社范畴。综合改革过程中，将重点对机关人员及基层社开展定岗、定员、定编工作。今年，县联社将下调机关人员岗位系数，提高偏远机构的工资系数，绩效薪酬也将向偏远机构有所倾斜。在这里提醒工作于联社机关、县城内网点、城区附近基层社及需亲属回避人员，现在就要提前想好出路。综合改革一旦施行，其中很可能会涉及部分人员的个人利益，希望这部分人员要有充足的心里准备，全力支持改革进程。

(四)防范风险，保证稳健，着力提高整体抗风险能力。2015年对于拜泉联社来说，可谓是一个经营上的“严冬”。各类风险的集中暴漏，给我们当前，特别是“十三五”开局制造了诸多主、客观障碍。为此xxxx年，我们必须全力做好各类风险防范工作，着力提高风险防范的针对性；高度重视潜在的信用风险和流动性风险，着力加强风险防范的前瞻性；继续保持案防高压态势，着力增强案防工作的主动性；全面布控各类业务风险，着力减小风险的扩散性。第一，防范“一刀切”操作风险。以往我们在授信评级、贷款额度、抵押物评估、各类贷款重组期限中都存在很大程度的“一刀切”的问题。类似这样“一刀切”的操作风险，给后期风险防范带来很大隐患。特别是重组贷款期限为三年的“一刀切”做法，很大程度上掩盖了实际的资金风险。今后，重组贷款期限要根据借款人的实际情况而确定。原则上重组贷款期限最长不得超过1年，并兼顾本金实现压缩10%，利息结清。对确有压缩困难的，需要上报县联社审批后方可延长重组期限。第二，积极推行主动的风险管理。全年各条线要加强风险排查、预警、提示，提前做好处置应对，尽可能减少主、客观因素对资产质量的影响。对房地产、产能过剩等限控行业贷款要坚决严控；对出现暂时困难的客户要加强帮扶，共渡难关，根据客户发展前景制定长期信贷策略，防止简单化压缩退出，使信贷资产出现更大风险。第三，强化内部合规及案件风险防控。内审、监察、风险部等条线监督部门要建立健全内控制度及流程，加强操作风险管理，严处违规行为，并加强问题处置的后续跟踪，强化整改落实，严防案件风险。严禁系统内部

人员参与非法集资、高利贷等违法金融活动，建立信用社与民间借贷、非法集资等之间的“防火墙”。第四，加大问责力度和问责频率，推动责任落实。xxxx年，县联社将从两个层面加大问责力度和问责频率。一是狠抓经营层面问责。对于违规违纪办理柜面业务；化整为零，发放绕权限贷款；超过借款人债务承担能力，发放垒大户贷款；发放跨乡镇、县域、地市贷款；违反造作流程，发放逆程序贷款；借新还旧，发放以贷收贷，以贷收息贷款；利用职务之便，侵吞信贷资金的相关责任人，一律先免职，在上线追责，涉及违法的移交司法机关。二是狠抓管理层面问责。对于服务被投诉，服务生冷硬横冲；主、客观因素，发生违规调阅或征信查询；违反廉政制度要求，吃拿卡要；违反工作纪律，经常迟到早退的人员，查实后一律先停止工作，再进行问责。对涉及违法违纪的坚决不做内部处理，一律移交司法机关处置。第五，狠抓风险监管员履职。风险监管员要认真履行“一审三操作”的职责，严把贷款资料的审核关，坚决不允许发放手续不全贷款；认真三证比对，现场核实借款人、担保人及配偶的身份，保证录制的影像声完整清晰，监督借款人柜台领款环节，风险管理部要制定细则，对检查出的问题、小毛病进行一定经济处罚。第六，加大“十种人”排查力度。各社、各部室要继续加强对“十种人”的排查工作，对存在“十种人”行为的员工进行重点关注，有针对性的对已纳入“十种人”范围的员工将其从信贷、会计、临柜等重要岗位上调整下来，做好转化帮教，坚决将案件隐患消灭在萌芽中。第七，加强舆情风险防控。各社要时刻关注各类新闻媒体负面舆情信息，发现类似大众信用社舆情事件要及时向上报告，及时化解。第八，重视黑名单解除工作。各社要加强黑名单排查工作。要按照省联社要求，做到应解快解，避免出现舆情苗头。切不可麻木应对，措施迟缓，待负面舆情出现后，再付出更大的代价和精力去平息。第九，强化安全保卫工作。各社主任、坐班主任、风险监管员必须按规定查库，必须做到实查。保卫部要充分利用好监控中心的监管作用，以电话查岗、视频监控、不定期夜查的形式，全面监督全辖干部员工的安保风险防范意识。

(五)落实党风廉政建设准则要求，确保服务和作风建设落地生根。

第一，要切实提高思想认识，深刻领会新形势下加强党风廉政建设工作的重要性。加强党风廉政建设工作是全面从严治社的重要内容和关键举措，要坚持严的标准、严的举措、严的纪律，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。全辖干部员工要认真学习领会《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，坚持把纪律和规矩挺在前面，以刚性问责确保全面从严治社责任落实到位。要坚持两手抓、两不误、两促进，更好地用于指导工作实践。第二，要继续抓好服务工作。业务发展部要在培训的基础上，坚持原有制度执行，做到勤督促、勤检查。同时，柜面服务人员必须要加快自身作风转变，重新规范服务行为，要本着“强素质、塑形象”的目的，重新树立良好的对外形象，以此保证全辖的好发展、快发展。第三，要做好作风转变。作风建设将作为本届班子履职第一年的首要工作任务。全辖要按照中央“八项规定”、省委“九项规定”和省联社“九项规定”精神，切实抓好作风整治。县联社班子成员要“蹲片”，包社干部要“蹲社”，基层干部要“下户”。包社干部要建立谈心制度，要带着浓厚感情走进基层、融入员工、了解员工所需所盼，办好群众难事、要事、实事。强化“求真务实，真抓实干”的工作理念，推动全县农信社干部员工作风明显转变。近日，县联社将对联社机关人员出台出勤率考核细则，对经常迟到早退的人员进行测评。对连续五次排名后两位的人员，坚决淘汰出机关队伍，以此促进机关员工工作作风的根本转变。

同志们，回顾过去，感慨万千。展望未来，任重道远。xxxx年是“十三五”开局的第一年，也必将是我们实现稳健发展，实现新突破的关键一年，让我们携起手来，以崭新的风貌、昂扬的斗志、扎实的工作；团结一心、与时俱进、开拓进取、奋勇争先，为圆满完成各项目标任务、实现拜泉信合事业突破性发展做出新的更大贡献！

谢谢大家!