

最新进入新部门工作计划和目标 新部门招商部门工作计划共(大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

进入新部门工作计划和目标篇一

20xx年，我镇认真总结了过去一年的招商引资工作，对今年的招商引资工作进行重新定位，制定了今年的工作计划，我镇将用心依托自身的行业优势和区位优势，顺势而为，科学作为，用心有为，力争今年完成招商引资亿元，在大市排行进入前30名。为做好今年的招商引资工作，我们主要抓好以下几个方面工作。

一、梳理招商线索，有的放矢地开展工作的

我们在春节前后这一段时间，用心动员镇村两级干部、企业老板、部门负责人迅速行动起来，利用春节前后这一段在外人员返乡、亲戚朋友聚会的机会，用心搜索相关招商线索，并对招商线索进行了认真梳理，共落实招商线索15个，拟投资亿元，其中千万以上的项目4个。一个是贵阳轴承厂投资6000万元的轴承生产项目，这个项目由xx村主任xx引来的。第二个是无锡开元轴承有限公司xx投资4000万元的轴承加工项目。第三个是由瓦房店xx投资兴建的(五金)轴承商贸城，门店建筑面积15000平方米，可容纳90户生产经营户。整个轴承商贸城按照一个园区进行整体规划，集中管理，按照以店带厂的模式经营，前店后厂，销售与生产一体，一个企业在园区中相当于一个车间。每户投资500万元，总投资亿元，需建厂用地500亩。第四个是钢厂引进的煤碳公司，总投资在7000万元，该煤碳公司建成后，年创税可实现1000多万元。

对于这些落实的招商线索，由副科级以上干部和经委的工作人员一包到底，主要是为企业搞好服务，确保项目尽快落地，投产达效。

二、搞好基础设施建设，优化招商引资环境

今年，我镇将在土地修编后，按照“三纵五横”的总体格局，对整体园区进行统一规划，不断加大水利、电力、道路等基础设施建设，对园区进行硬化、绿化、净化、亮化、美化，做到整齐划一进一步优化招商引资环境，为经济发展打造一个良好的发展平台。对投资规模比较小的招商项目，我们将统一规划，将它们放在一齐作为一个企业通盘思考，整合资源，将资源充分利用起来，以最小的资源占有和消耗，发挥出最大的经济效益，促进经济增长方式转变，调优经济结构。

三、发动骨干企业，以商招商

此刻，许多企业受国际金融危机影响，生产处于低迷状态，有近三分之一的企业停产、停工。针对当前的严峻形势，我镇将进一步加大工作力度，帮忙企业疏通流通链条，促使企业产品流动起来，激活企业生产，使停产、停工的企业尽快恢复生产经营，挖掘骨干企业招商引资的巨大潜力。此刻已初见成效，中瑞轴承配件公司与天津的一家轴承企业进行合作，在引进了一系列配套项目的同时，也使整个企业生产红火了起来。兴潘特钢厂为扭转当前钢材生产的不利局面，欲引进煤碳项目，进行煤碳生产，预计该煤碳公司的上马，不仅仅能够扭转当前的被动局面，还能年创税1000多万元。

四、盘活闲置厂房，充分利用现有资源

在当前企业占地十分紧张的前提下，我镇将充分利用现有倒闭企业和闲置厂房开展招商引资工作。春节前后，我镇派出专门人员对全镇的倒闭企业、闲置厂房进行了全面排查摸底，共排查出闲置企业厂房近500亩，比较集中的主要有海川轴承

厂、鑫运轴承厂、龙业轴承厂和棉厂的闲置土地，这四块闲置土地就近200亩，对这些闲置企业厂房，我镇将采取得力措施，扎实做好各方面工作，与招商项目对口接应，使招商项目尽快落地。

五、扩展土地使用资源，破解制约发展瓶颈

在我镇企业用地十分紧张的前提下，我镇用心和外单位接触，乡镇寻找闲置厂房，突破土地使用瓶颈，不断扩大招商引资战果。贵阳轴承厂就是一个很好的例子。贵阳轴承厂是我镇潘北村村主任李之恒引进的，该项目由贵阳轴承厂陈金国投资兴建，总投资6000万元。该项目拥有从锻造、加工到成品组装一整套的生产工艺。该项目将在八岔路镇建厂。

六、做好拆除企业工作，确保项目不流失

由于土地问题，我镇的龙海轴承厂和张增军投资兴建的轴承厂被迫强制拆除。对于这两家被拆除企业，我镇将靠上做工作，多与企业接触交流，为企业想办法，出点子，千方百计解决这些企业的用地问题，确保这些项目仍在xx投资建设。张增军的轴承厂已经与倒闭企业龙业轴承厂接头，我们将促使张增军的轴承厂在龙业轴承有限公司的厂址进行兴建。龙海轴承厂将在土地修编完成后，在企业原址进行兴建。

总之，我镇经济会议之后统一了思想，分析20xx年的招商引资形势，对整个民营经济的发展都充满了的信心和决心，相信，在市委、市政府的坚强领导下，我镇必须会做好今年的招商引资工作，为经济社会又好又快发展做出更大贡献。

进入新部门工作计划和目标篇二

牢树大开放才能大招商、大招商才能大发展的意识，创新完善招商引资体制，进一步健全招商引资的组织领导体系。一是建立招商引资工作联席办公制度，定期召开联席办公会，

安排部署全县招商引资工作。二是县政府明确一名副县长把主要精力用于抓招商引资工作。三是组建县政府大项目办公室、招商局，核定职能、职责，对招商引资工作全程负责和服务。四是县财政每年至少拿出100万元，作为招商引资工作专项经费，确保工作顺利进行。

二、创新思路，大力加强招商引资制度建设

一是建立严格的目标管理职责制。对有招商任务的单位，实行部门首长负责制，落实专人、专车、专经费的三专措施，纳入全县目标管理；结合深化双百工程，细化考核办法，明确奖惩措施，推动全民招商氛围的构成。

二是建立严厉的督查机制。县委、县政府两办督查室和县纪委效能监察室，把招商引资工作和项目建设作为全年督查工作的重点，采取重点督办、分段督办、定期督办和不定期抽查的办法，严督实查，跟踪问效。

三是建立严明的奖惩机制。严格按照双百工程奖惩规定，对项目建设和招商工作有功的单位和个人给予重奖，对完不成任务的单位和个人给予惩戒。

四是建立高效的项目建设机制。继续推行县处级领导联系重点项目制度，明确牵头领导，成立一套班子，指定职责部门，确定业主单位，把任务捆绑在一齐，把职责捆绑在一齐，实行同奖同罚。

三、激发潜能，大力开展多渠道招商引资方式

一是实行商会招商。选派干部进驻*、*等商会，参与商会工作、完善运行体系，加强对外联络、提高运行效率，把商会打造成为宣传潢川、联系潢川、招商引资的平台。

二是实行小分队招商。围绕首批服装、纺织等9个招商项目，

由县处级领导牵头，抽调相关部门人员组成3-5的人招商小分队，有计划、有目的、有针对性的招商。

三是实行以商招商。鼓励企业用心与外界企业、财团搞好嫁接，以产权换资金，以市场换技术，以存量换增量，在招商引资中膨胀发展。

四是实行挂职招商。以潢川籍在外成功人士所办企业为依托，选派优秀干部30人，到北京、上海、广州等经济发达地区挂职锻炼，透过招商引资活动，拓宽视野，增长才干。

五是实行自荐招商。具有必须招商潜力和外界关系的人员提出自荐申请，报经县委派招商干部管理办公室批准，脱离原工作岗位，赴经济发达进行专职招商。

四、完善基础，大力加强投资环境建设

一是不断完善招商引资政策体系。在原有招商引资政策基础上，今年，相继出台了《关于强力推进招商引资的实施意见》、《关于送派干部到经济发达地区招商引资的实施意见》等一系列文件，基本构成了较为完善的政策体系。

二是不断创造优质高效的服务环境。落实三项制度，强化一个保障。即：坚决落实首问负责制、全程代办制、限制办结制，对重大工程、重大项目实行办理事项、办事程序、收费标准一次性告知、一个窗口收费、一站式办公、全程式服务；坚决落实企业25天宁静工作日制度，在企业25个工作日内，除安全生产、消防和环保检查外，任何部门和单位不准到县域企业进行各种名目的检查；依法保障良好的项目建设环境。

三是精心打造特色园区平台。紧紧围绕鳖、鸭、花、猪、羽毛、粮油加工等6大特色经济板块，谋划重点项目，明确发展定位，用心推进省级潢川经济技术开发区、106沿线综合工业小区、华英工业园、民营工业园建设；围绕产业发展规划，针对

*、福建、浙江等重点地区和服装、纺织、食品加工等重点产业，用心谋划定向招商活动，提高招商引资项目对接成功率。

四是用心抓好招商项目土地储备。采取综合措施，一方面加强土地重组和空心村治理；另一方面加强土地清查，集约节约用地，为投资客商带给适宜项目发展的土地。

五、力抓关键，大力加强产业规划和项目建设

一是谋划项目。突出三个围绕，即：围绕黄河沿岸三期治理，京九大道建设、县乡公路建设等一批城乡基础设施项目，提高发展基础潜力；围绕樱桃谷鸭、生猪、花木、羽毛、粮油和水产加工等特色产业，着力谋划一批能够拉长链条、提高附加值、提升龙头企业发展质量的项目；围绕工业经济谋划项目，重点支持华英集团上市，实施资本经营，加快老企业重组，焕发新活力，整和新兴企业资源，大上强筋壮骨项目，打造行业旗舰。

二是做好项目。做好项目储备，紧盯国家产业政策，用心储备一批推动经济发展，促进产业升级的大项目、好项目；做好项目论证，扎实做好项目建设书、可研性报告、初步设计、评估分析等要件，努力提升项目的规划性、科学性、针对性和可操作性；做好项目包装，站在投资者的角度，突出客商需求，对项目的名称、资料、回报、前景及市场预测等进行详细论证，精雕细琢，吸引客商的眼球。做好项目推介，广泛运用各种渠道，多媒体发布、多节会推介，提高项目招商的命中率。

三是跑出项目。强攻政策性项目，找准上级产业发展政策扶持的着力点，找准与产业资源优势的对接点，找准市场需求的切入点，找准民生民需的关注点，努力争取上级各类专项资金；主攻招商引资项目，不断完善招商引资实施办法，努力营造全民招商、亲商、护商的良好氛围，使客商真正引得来，留得住，能发展；努力构成大招商、招大商，大上项目，上大

项目的大氛围，大热潮，开放带动、纵深推进县域经济发展。

进入新部门工作计划和目标篇三

20xx年力争新引进内外资开工(开业)产业项目120个，实际利用内外资金35亿元，其中工业项目占项目总数的50%以上;重点实施三个十招商工程，即力争引进10个战略投资者、5个总投资过10亿元、10个过亿元的项目，新增企业创税潜力过亿元，解决1万名劳动力就业岗位，实现100个新增项目顺利开工、竣工、投产。

二、工作任务

20xx年继续持续衡阳市招商引资工作一类单位，力争获得湖南省扩大开放工作先进单位荣誉称号。

三、工作措施

商引资工业项目推进会，透过调度督办，查找问题，为企业解决实际困难，加速项目建设进度。

布局、统一资源配置、统一政策标准、统一项目准入、统一管理服务;根据耒阳特色对一区三园进行分区域、分类别引进产业项目，以全市现有产业分布基础和潜在优势，突出承接产业转移重点，着力发展以先进制造业、电子信息和现代服务业为主的产业体系。

进入新部门工作计划和目标篇四

(1)浇水。对公司所属范围内的绿色植物随时检查生长和浇水灌溉情况，对需要浇水灌溉的及时和浇水灌溉人员联想，让其着重注意，保障植物生旺盛，对绿色植物的灌溉要做到合理安排，同样要以节约为根本，不得浪费水资源。

(2) 公司办公区域桌面盆栽绿化的管理。根据盆栽绿色植物生长情况进行观察，随时关注桌面盆栽绿色植物的正常生长和枯萎情况，对枯萎或衰老的盆栽绿色植物及时加以更换，保障办公区域内始终充满绿色，同时起到保护员工视力和净化工作环境中空气质量的目的。

(3) 对公司所属范围内办公区域外绿色植物的管理。根据生长情况定期或不定期的安排人员进行灌溉和浇注，出于节约用水的目的室外植被的灌溉主要以雨水灌溉为主。保证室外茂密绿色植被下的清洁，对于隐藏于其下的杂草、垃圾、杂物及时加以清处和整理。出于整体植被形象和有利于植物生长的，根据需要对这些植被安排专人对其加以修剪。

(4) 对公司所属范围内办公区域外池塘内的鱼类等水生动物定期或不定期加以检查，对出现死亡的及时加以清除，保障对其的饵料供应，保证这些生物的正常生理状态，为公司大家的办公增添一份生机和趣味。

5. 随时了解和处理各种突发事件和情况，如由于停电造成公司员工上班无法正常打卡，工作无法顺利开展等，及时查明情况和原因，是公司自身线路故障等原因造成的及时联系人员进行修理，由于供电部门造成的在了解实际情况后向全体员工进行告知。

统一思想、提高认识，坚决贯彻落实公司关于安全防范工作的有关精神，贯彻安全第一，预防为主的方针，把安全教育，安全管理的各项措施落到实处。进一步加强安全责任意识，加大安全检查力度，对重点部位严防死守，时刻绷紧安全防范这根弦，把隐患坚决消灭在萌芽状态，确保公司全体员工工作、学习、生活的安全。同时，要加强与公司所有部门密切联系和配合，提高公司全体员工的安全防范意识，加强各重点部位的检查和整改工作。

总而言之，在20xx年的工作中，后勤工作的开展将本着服务

于公司、服务于公司全体员工的思想，以人为本，从每一件小事做起，树立超前服务意识，形成“人人有事做，事事有人做，时时有事做，事事按时做”的服务格局。工作的开展做到长计划短安排，统筹兼顾，注意轻重缓急，工作安排做到密度合理，提前计划和商量，提前安排，踏踏实实地做好份内事务。

进入新部门工作计划和目标篇五

根据《物业管理公司发展思路及具体实施方案》的计划，和公司在__情况，在综合考虑研讨的情况下，制订物业公司20__年的工作计划。

20__年，是物业公司致为关键的一年。工作任务将主要涉及到企业资质的换级，企业管理规模的扩大，保持并进一步提升公司的管理服务质量等具体工作。物业公司要在残酷的市场竞争中生存下来，就必须发展扩大。因此，20__年的工作重点将转移到公司业务的拓展方面来。为能够顺利的达到当初二级企业资质的要求，扩大管理面积、扩大公司的规模将是面临最重要而迫切的需求。同时，根据公司发展需要，将调整组织结构，进一步优化人力资源，提高物业公司的人员素质。继续抓内部管理，搞好培训工作，进一步落实公司的质量管理体系，保持公司的管理质量水平稳步上升。在工作程序上进行优化，保证工作能够更快更好的完成。

一、对外拓展

物业公司到了20__年，如果不能够拓展管理面积，不但资质换级会成为一个问题，从长远的方面来讲，不能够发展就会被淘汰。因此，公司的扩张压力是较大的，20__年的工作重点必须转移到这方面来。x的物业管理市场，住宅小区在今后较长的一段时间里仍是最大市场，退其次是综合写字楼，再就是工业园区。按照我公司目前的规模，难以在市场上接到规模大、档次高的住宅物业。因此，中小型的物业将是我公

司发展的首选目标。同时，住宅物业是市场上竞争最激烈的一个物业类型，我公司应在不放弃该类物业的情形下，开拓写字楼、工业物业和公共物业等类型的物业市场。走别人没有走的路。在20__年第一季度即组织人员进行一次大规模的市场调查。就得出的结果调整公司的拓展方向。

经过20__年的对外拓展尝试，感觉到公司缺乏一个专门的拓展部门来从事拓展工作。使得该项工作在人力投入不足的情况下，市场情况不熟，信息缺乏，虽做了大量的工作，但未能有成绩。因此，20__年必须加大拓展工作力度，增加投入，拟设专门的拓展部门招聘高素质的得力人员来专业从事拓展工作，力争该项工作能够顺利的开展起来。

目前暂定20__年的拓展目标计划为__万平方米，这个数字经过研究，是比较实际的数字，能够实现的数字。如果__能够找到一个工业园区则十万平方米是较为容易实现的；如果是在住宅物业方面能够拓展有成绩，有两个项目的话，也可以实现。目前在谈的大观园项目等也表明，公司20__年的拓展前景是美好的。

二、换取企业资质

按照__省的有关规定，我公司的临时资质是一年，将于20__年x月份到期，有关行政部门根据我公司的管理面积等参数来评审我公司的企业等级。据我公司目前的管理面积，可以评定为四级企业。如果在x月份之前能够接到一个以上物业管理项目，则评定为三级企业，应该是可以的。所以，企业等级评审工作将是明年上半年的重要工作之一。换取正式的企业等级将更有利于我公司取得在市场上竞争的砝码。因此，在20__年第二季度开始准备有关资质评审的有关资料，不打无准备之仗。争取一次评审过关。

三、内部管理工作

物业公司在20__年中设置了两个职能部门，分别是综合管理部和经营管理部，今年将新设立拓展部。分管原来经营管理部的物业管理项目的对外拓展工作。同时，在现有的人员任用上，按照留优分劣的原则进行岗位调整或者引进新人才。在各部门员工的工作上，将给予的指导。

在员工的晋升上，更侧重于不同岗位的轮换，加强内部员工的培养和选拔，带出一支真正的高素质队伍。推行员工职业生涯咨询，培养员工的爱岗敬业的精神。真正以公司的发展为自己的事业。在今后的项目发展中，必须给予内部员工一定的岗位用于公开选聘。有利于员工在公司的工作积极性，同时有利于员工的资源优化。

在培训工作上将继续完善制度，将员工接受的培训目标化，量化，作为年终考核的一个子项。员工进入公司后一年内必须持证上岗率达100%。技术性工种必须持相关国家认证证书上岗。20__年的培训工作重点转移到管理员和班组长这一级员工上，基层的管理人员目前是公司的人力资源弱项，二零零四年通过开展各类培训来加强该层次员工的培训。

(二) 品质管理

质量管理体系在20__年开始推行，其力度和效果均不理想。除了大家的重视度不够外，还在培训工作上滞后，执行的标准没有真正的落实。为此，20__年将继续贯彻公司的质量体系，为公司通过iso9000□20__的认证认真的打好基础，争取能够在20__年通过认证。

在20__年2月份以前组织综合管理部和公司的主要人员对质量体系文件修改，使得对公司更加合适而有效。针对修改版的文件，组织精简有效的品质管理培训。对新接管的项目实施项目式的质量体系设计，对单独的项目编写质量文件，单独实施不同标准的质量系统。

20__年将实施品质管理项目专人负责制，公司每个接管的项目都指定专人配合品质主管从事质量管理工作。包括在该项目的质量内部管理、业主的投诉及处理、管理的资料档案收集、制作项目质量管理审核报告等。同时，配合项目业主(业主委员会)的需求进行年度的质量管理分析调查，获得有效的内部管理信息和业主的建议，以便对项目的不合格项进行整改。

20__年x月拟将进行一次内部质量管理体系审核，将严格依照iso9000□_的要素进行，这次内审将是物业公司的第一次品质管理总结会议。

(三) 行政工作

综合管理部在20__年中，未能彻底的起到承上启下的作用，有一定欠缺。工作有停顿，许多问题没有细致的落实。在公司和员工之间没有一个有效的沟通手段，大部分员工对工作情绪低沉，得不到高层主管的工作帮助。为此，在20__年综合管理部要加强管理，做好人事、劳资、档案外联等各项工作。在公司内设置建议信箱，具体设置在公司总部和各项目处，用于公司员工就公司的现状和工作生活中的各种问题进行咨询，由行政主管人员抽专门的时间了解，并回复。同时公司每个季度必须召开一次集体工作会议，或者阶段性的质量体系审核。

20__年物业公司的消耗物品采购将由综合管理部进行统一采购。采购的形式采取固定供货商合同制服务，有利于节约成本和规范化操作。每月的x号各管理处报下个月的材料采购清单□x下月x号领取所采购的物资，在有力保障项目处正常运转的同时，注意费用的有效控制。

20__年物业公司还要慢慢的溶进__都乃至西南的物业管理市场，参加行业协会，参与政府主管部门或者其他单位举办的各类专业活动。对四川省的物业管理行业进行理论性的研究，

为公司发展指明道路方向，同时也在物业管理行业打下华神物业的烙印。

(四) 企业文化和品牌打造

华神物业是年轻企业，依托华神集团和四川的大经济环境发展，华神物业继承了华神集团的优良传统，打造企业品牌，铸造朝气蓬勃的企业文化。在20__年物业公司将通过举办一系列的活动，来铸造公司的品牌和文化。如：岗位技能竞赛、服务水平竞赛、篮球赛、棋牌赛等，以此加强企业的凝聚力，增强员工的归属感，激发员工的工作热情。严肃工作纪律，从细小处做起，如：着统一服装上班、见面问好、主动为业主提供帮助、下班整理自己的办公桌等等。再就是举办多种多样的竞赛活动，同时积极参与有关物业管理的各种会议和培训，在业界建立形象。

三、经营管理工作

二零零四年，经营管理部主要工作是在公司已有和新接的各项项目中挖掘项目的相关资源进行经营，指导项目部开展经营管理工作。核算项目部的经营情况，根据实际情况和计划来调控，以达到经济效益最大化。20__年的两个经营项目，在年底都进行了剥离。因此，20__年经营管理部主要进行物业管理项目的经营工作，兼而寻找新的项目。

四、收支预测

收入：按照先前的预测，二零20__年扩展__万平方米的管理面积，按目前已经有可能的大观园项目方案来计算，已经有x万平方米。年开支x万，收入x万，收支相抵，除去不可预见的因素，则该项目持平。若按另外扩展x万平方米面积，每平方米x元计算，则年收入x万。预测利润率为10%，即x万元。综合计算，若在x月份前进驻大观园项目则盈利不超过x万元。若在换取企业等级资质后，顺利拓展x万平方米的项目，预算

盈利x万元。随着管理面积的扩大，利用资源可开展多种经营项目，但由于可变性和不可预测性，在此不对此做测算。据此，综合计算，公司明年总收入x万(工业园)□x万(大观园)□x万(拓展新项目)，共x万元。

支出：工业园管理处全年支出预算x万，大观园项目全年支出预算x万，拓展新项目支出预算x万，公司本部支出x万，则全年总支出为x万元。

利润□x万元。

华神物业在二零零四年必须得到一个质的提升、积累，面对困难打开一个新的局面，公司才能向前走。在下一年度必须放开步伐，大胆尝试各种新的经营方式，力争取得最大的经济效益。本工作计划是公司二零零四年各项工作计划的大纲，详细计划以本大纲为主体展开。