

党员自查自纠整改报告 党员个人干部自查自纠报告(汇总13篇)

开题报告不仅仅是一份研究计划，更是对研究问题的理解和解决方案的探索。不同的开题报告范文中，我们可以看到作者的逻辑和思路，以及对研究问题的深入思考。

党员自查自纠整改报告篇一

按照中共金塔县纪委《关于开展〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉贯彻执行情况专项检查工作的通知》（金纪发〔2011〕17号）的文件精神，我局紧紧围绕遵守“八个严禁”、“52个不准”和执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，认真开展了自查自纠活动，党员干部自查自纠报告。结合工作实际，现将我局自查自纠工作情况简要报告如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，加强学习的自觉性。

局党支部成立了由党支部书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的《廉政准则》学习教育活动领导小组。

2、召开全局党员干部学习动员会，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习《廉洁准则》，并强调了此次学习的重要性和必要性。

3、召开领导班子会议，通过对《廉政准则》的学习，促使党员领导干部能严格按照《廉政准则》的要求廉洁从政，并要求班子成员做好学习记录和写好学习心得体会。

二、认真开展自查，坚持警示为先，增强学习的实效性。

1、讨论交流学习心得体会，广泛征求意见，通过召开学习讨论、组织生活会、民主生活会、群众代表讨论等形式征求了广大干部、群众的意见和建议，使我局的廉政建设工作上了一个新台阶。

2、认真自查自纠。通过对《廉政准则》中“八个禁止”、

“52个不准”的学习，全体党员干部结合自身，认真的进行了自查自纠，对自身存在的问题进行剖析，形成了党员干部学习并贯彻《廉政准则》的热潮。

3、通过自查自纠，对照准则的六个方面，我局未发现任何违法乱纪事件的现象。如无私用职务影响谋取不正当行为；无违反公务管理，假公济私、化公为私的行为；无违反规定选干部的行为；无利用职务影响为亲属或亲朋谋政利益；无讲排场、挥霍浪费的行为；无脱离群众、弄虚作假、损害公共利益的行为等。

三、对照工作实践，做到学以致用，确保学习的长期性。

党风廉政建设和反腐败工作能否落到实处，关键在于能否严格执行和维护纪律。为推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我们将以“三结合”的方式，抓好此项工作。

一是与大宣讲相结合。为了使广大党员干部能知法、知纪、懂法、畏法，我局以《廉政准则》为教本，对照《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”的相关条文，针对不同岗位特点，进行了深入地分析、讲解，使党员干部知道什么可为，什么不可为，增强教育的针对性和实效性。

二是与警示教育相结合。为了以案促教，我局认真组织全体党员观看了相关《廉政准则》警示片。通过看警示教育片、听违纪违法人员录音、案例剖析、说法点评、讲廉政课等活动对全体党员干部进行警示教育。

三是与制度建设相结合。对照《廉政准则》中所规定的“八个禁止”和“52个不准”行为，找准与我局工作实际的结合点，制定完善了具有较强针对性和可操作性的具体制度规定，使《廉政准则》能够真正落实。

总之，贯彻落实《廉政准则》，是一项长期而又艰巨的任务，我局将在县委、县政府的正确领导下，在县纪委精心指导下，认真对照《廉政准则》中的“八个禁止”和“52个不准”，结合工作职责，不断完善管理制度，建立防范机制，切实做到工作环境风清气正，党员干部做事清正廉洁，使我局党风廉政建设工作再上新台阶，。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

（一）加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。

3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

（二）组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

（三）健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

二、存在的不足与问题

（一）存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

（二）存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

三、解决措施

（一）强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每

月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

（二）强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国（境）、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

[]

党员自查自纠整改报告篇二

本人长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》和《仙桃市中小学教师行为规范》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。

在平时的教学工作中，我不断丰富自身学识，努力提高自身本事、业务水平，严格执行师德规范，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。树立正确的人生观、人才观，重视对每个

学生的全面素质和良好个性的培养，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现每一个学生的闪光点和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。利用学科特点加强对学生的思想教育，提高他们的思想素质，激发他们的学习进取性，努力提高教育教学质量。

作为一名教师，我深深体会到自己的一言一行都将对学生产生很大的影响。所以我时刻注重自己的言行举止，以身作则，言行一致。在平时工作和生活中，遵守社会公德，克服个人主义、注意言行，不讲粗话，以模范对学生做出表率。时时刻刻提醒自己要严于律己，坚持良好的生活习惯。

在工作中，我总是和同事良好合作，谦虚谨慎，尊重同事，虚心向他们学习，共同讨论，探索教学方式方法，改革课程教学，推进素质教育。

经过学习《中小学教师职业道德规范》汪金权的先进事迹后，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。经自查自纠认为还存在不足之处，主要表此刻：

1、教育理论学习不够透彻，只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑，甚至对某些教育政策的出台持观望的态度。其根源于本人主观上思想怠惰，不思进取，客观上理论修养不够。

2、业务水平有待提高，本人虽愿意学习，但总觉得年纪比较大了，身体也不是太好，学习不够扎实，有时候干脆不学，这样导致知识体系老化，不能与时俱进。其根源于思想僵化。

3、教研力度不够，只注重平时的课堂教学，完成教学任务就能够了，只在本校听听课、评评课，没有把教学经验总结下来，只做井底之蛙，没有走出去学习，究其原因，认为教学任务重，时间少，精力跟不上，懒于动笔写作，积累得相当

少。

1、按照仙桃市教育局“暑期教师集中培训方案”的要求，积极参加师德师风的培训活动，认真学习教育教学理论，认真学习《中小学教师职业道德规范》《仙桃市中小学教师行为规范》和汪金权同志的先进事迹以及身边的先进的人和事，把时间用在业务钻研上，勤劳苦钻，精益求精。

2、加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改善教学方法，提高教育教学质量。

3、加强本职工作的主动性、进取性。团结互助，发扬奉献精神。

总之，为了教育事业的发展，为了孩子们的健康成长，我将努力地使自己构成良好的教师形象，提升自己的师德素养，提升自己的教学水平，为人民的教育事业再作贡献。

党员自查自纠整改报告篇三

据中国银监会办公厅印发的《中国银监会办公厅关于开展银行业金融机构自助设备专项检查的通知》我社区支行非常重视此项工作，于当日日终后组织职工学习了该通知精神，并在会后对照自身工作情况进行了讨论及自查，现将自查整改情况报告如下：

我社区支行自助设备为在行穿墙式设备。

（一）基础管理情况：

1、我社区支行坚持每天早晚2次检查自助设备运行情况，保证自助设备全天24小时正常运行。

2、已做到机具每天清洁卫生、定期保养维护自助设备，按要

求安装客户操作提示、安全用卡提示，做到规范整洁。

3、加钞时做到停机加钞、双人操作，密码钥匙分管；现金清分做到在封闭环境中进行；按要求将废钞箱、存款箱、取款箱内现金进行分别清点加钞完毕后做取款测试。

4、加钞过程按要求做到全程监控，双人加钞，录像记录清晰，已做到每月3次查看监控录像。

5、自助设备管理人员按规定更换密码并记录，按月更换密码，备份密码及钥匙按要求分别保管。钥匙使用完毕后，按要求入库（柜）保管；备用钥匙按要求封存保管；交接按要求进行记录。

6、更换自助设备管理员、加钞员严格按照总部要求进行备案，按要求进行记录。

7、我社区支行严格执行总部统一制定的自助设备业务管理制度和操作规程，保证自助设备正常运行。

8、严格执行总部统一制定的自助设备安全防范制度和操作规程。

9、客户操作区有隔断挡板及一米线，使广大储户能够安全用卡、放心用卡。

10、管理员、加钞员已完全熟练掌握了加钞、操作机具、修改密码、调阅监控等操作技能。

11、每天4次巡视，以确保周边无可疑装置和粘贴物及虚假广告。

(二) 安全防范设施建设情况：

1、已安装视频监控装置，可以清晰的看到客户正面图像及进、

出钞口现金装填过程的实时录像；回放录像客户面部特征及进、出钞口现金装填过程图像清晰。

- 2、已安装防窥罩，所有摄像机都不能看到客户密码操作。
- 3、图像数据记录采用数字录像设备。
- 4、视频图像叠加时间和日期信息，数据储存时间大于30天。
- 5、已有总部统一安装的安全提示和24小时服务电话。
- 6、视频监控系统时间与自助设备时间保持同步。
- 7、有独立的用户操作区域，已设置一米线、防窥罩、防窥挡板。
- 8、自助设备采用实体砖。

认识，增强防范风险防控能力，严格按照总部要求及相关制度规范操作，确保我社区支行自助设备业务安全运行，稳健发展。

党员自查自纠整改报告篇四

妇幼保健院药事管理委员会：

近期，由药房分管领导高主席处获悉，药房药品存有问题，即：药品摆放混乱，未按类别、剂型进行分类摆放，有的药品摆放不同位置多到达到三处。针对此问题，药房在科主任的带领下进行了自查自纠，通过自查发现上述问题确实存在，同时还发现了存有以下几方面问题，现列举如下：

一、处方诊断缺项

二、电子处方系统手术室记账无法汇总

三、电脑主机电路混乱

针对上述问题，药房结合自身实际情况，沟通协调单位各科室，取得各科室、部门理解，在分管领导主持下共同讨论、研究、制定切实可行的整改措施，如下：

一、针对高主席提出的“药品摆放混乱问题”，科主任和科室工作人员高度重视，组织专题会议，通过借鉴外单位新方法、总结经验，结合科室实际，讨论、研究形成统一意见，即：破除原有惯性思维的摆放方式，采用按科别、剂型、适应症，特管等分类方式从新进行了药品摆放，并在相应架子和位置注明科别、品名，使药品位置更加醒目，一览无余。经过两天的熟悉，改进措施效果逐渐体现出来，确实提高了工作效率，此措施值得肯定。

二、针对“处方诊断缺项”的问题，科主任已与各相关科室领导进行了沟通，取得理解与支持，并由科主任将此问题反馈给相关医师，此问题现虽有一定改观，但力度仍需进一步加大，望将此问题上升至院委会讨论解决。

三、针对“电子处方系统手术室记账无法汇总”的问题，科主任已向办公室再次进行了反馈，获悉办公室工作人员已向新益华软件公司售后服务处进行反馈，但目前此问题仍未解决，望院分管领导加大协调力度，促使此问题尽快解决。

四、针对“电脑主机电路混乱”的问题，科主任与后勤保障部领导进行沟通，后勤部派专业电路维护人员，进行了药房电路检修，从新整理问题线路，理顺了各条电线，从而杜绝了电路安全事故的发生。

以上整改妥否，请批示

党员自查自纠整改报告篇五

按照总部要求，为加强支行内控制度建设，全面排查业务经营过程中存在的风险点及薄弱环节，增强识别、防范和控制风险的能力，依据《自查方案》等有关规定，我支行进行了全面的自查自纠，现将自查情况汇报如下：

组长□xx成员□xxxxxxx

1、营业前自查发现情况。

(1) . 自查没有发现柜员代客户保管重要物品的现象。能够遵守《严禁柜台违规行为防范案件风险的工作意见》第三条“办理具体柜台业务方面，不得存在以下行为：

(四) 代客户申请、购买、签收、保管重要空白凭证和支付设备；

(五) 代客户保管客户存单、存折、有价单证等重要物品”的规定。

(2) . 重要性档案资料全部随款箱上缴大库，重要空白凭证放入保险柜并双锁双封。能够遵守《会计基础规范》第六十二条“各种会计资料按制度要求收集整理，立卷归档，专人入库保管”的规定。

(3) . 档案柜全部上锁管理。每天的传票及时整理并放入档案柜内上锁，坚持2天一移交，最迟3天必须移交。能够遵守《安徽省农村合作金融机构营业期间安全保卫工作制度（暂行）》第八条“营业终了，将现金、有价证券、重要凭证、业务印章、编压机等入库保管……”的规定。

(4) . 存放监控设备的柜机未上锁。因支行监控机柜的锁具已损坏，无法上锁。需要更换机柜。

(5) . 营业室内和大厅能够坚持每天下班前清理打扫，柜面整洁，大厅洁净。

2、现金管理方面

(1) 我支行建立了库存现金及卷别登记簿。坚持日终核对，库存超限，次日及时缴款。

(2) 我支行严格遵守总部设定的库存限额管理制度，库存超限时，能够1

做到及时缴款。

(3) 柜员尾箱凭证大部分时间能够按规定核对，执行“双锁双封”的规定，但自查时发现几次因业务繁忙，未能执行此规定。

(4) 每月三次查库能够坚持并认真核查。我支行能够遵守每月三次查库的规定，并在监控下核对所有现金和重要空白凭证。能够遵守“建立查库制度。行社总部和机构负责人要按照查库制度的规定，定期或不定期检查库存、尾箱现金，并登记查库情况”的规定。

(5) 查库登记规范。我支行查库有记录，并由主管和被查综合柜员签字。

(6) 查库认真全面，查库时对有价物品、抵押品进行检查。我支行查库时检查现金库存都并将重要空白凭证、有价单证作为必查内容。

(8) 现金调拨管理。柜员间尾箱现金调拨、上缴、领用时，严格按照规定办理；柜员之间现金调剂必须通过库管员进行；综合柜员不存在柜员间擅自调剂现金现象。不存在逆程序办理款项调拨现象；账务柜员之间办理交接合规，能够做到对

交接的凭证及现金认真核对；交接时由主管柜员监交。

(9) 查库管理。查库人员能履行职责，无代查代登现象，查库次数为每月三次复核要求，查库时全部盘查有价单证；营业终了，支行负责人能认真复点核查柜员款箱，并做到复点“三核对”（系统尾箱、柜员现金、库存登记簿），不存在非带班人员代查现象。

(10) 有价单证及抵质押物品管理。有价单证账实、账账、帐表相符，全部入库保管，并纳入表外核算；建立了有价单证登记簿并按规定登记。

3、档案管理方面

2

支行所有重要资料均放进保险柜和铁皮柜内保管，传票及时送交后督中心。各种会计资料按制度能够按照要求收集整理，立卷归档，专人入库保管。

库管员按规定设立了《库存现金及重要空白凭证库登记簿》，并每日登记。

4、印押证卡管理方面

(1) . 重要空白凭证管理。重要空白凭证账实、账表、账簿相符，纳入表外核算；执行“印证分管、印押分管”的原则；入库保管；按顺序使用，不存在跳号使用现象；作废的重要空白凭证能随当日传票装订，金农卡作废全部上缴。柜员间不存在擅自调剂凭证现象。金农卡、“金农易贷福农”卡、usbkey客户数字证书、支付密码器等一律视同重要空白凭证管理，领用、保管、发卡、销卡、换卡、废卡收回等按规定处理。

(2) . 柜员（卡）管理方面

(3) 柜员密码管理。柜员密码能坚持定期、不定期更换；柜员输入密码时其他人员实行回避制度。

(4) 印章管理方面。营业用印章按柜员设置、编号控制；柜员临时离岗，印章入箱加锁，营业终了入库保管；柜员离岗时印章进行交接和登记，交接经主管柜员或主任监交；印、押、证分管分用，执行人离章锁；已停用、作废的印章封存上缴。

5、存款业务方面

死亡后或所有权有争议的存款过户、支付业务；

(2) . 存取款方面。不存在将单位或个人存款转入长期不动户盗取客户存款现象；存款账户无透支、空收、空付，虚存虚支现象；无虚存实取套取现金的现象，无为完成任务而虚开存款的现象。没有建立《双热线联系查证登记簿》和《大额资金支取预约登记簿》；对客户风险等评定及时、准确、规范；大额现金存取业务联网核查客户身份证件、执行授权制度、按照规定登记审批，不存在分笔办理业务逃避授权现象，大额现金支取、可疑支付按制度审批登记上报；发现反洗钱或可疑支付按要求及时上报；按要求及时登录反洗钱系统进行填报。客户办理修改支控条，修改通兑标识，修改客户账户信息，重置客户密码等存款模块特殊业务时，填写特殊业务申请书，认真审核并经主管授权后办理。通过检查非账务流水和传票，打印资料等方式查看未发现柜员擅自修改客户信息，盗取客户资金现象；不存在通过储蓄单折换新，当日冲正、一记双讫，单边记账等交易侵占客户存款或盗取客户资金现象。

(3) . 挂失处理方面。挂失资料完整，委托挂失时被委托人提供其身份证明；挂失业务有书面挂失申请书办理挂失手续，

代理人能提供存款人和本人身份证办理代理挂失手续；挂失补发、密码重置或办理解挂时严格要求本人办理；无冒用客户名义办理存单、折挂失，盗用客户资金、套取支行利息现象。

（4）支票业务方面。对印鉴卡片的管理合规；无违规受理、使用支票，受理超期、远期等作废无效支票，现金支票做转账交易现象；无盗窃、借用他人空白支票，利用伪造的印章进行诈骗现象；无对支票要素审核不严，出现差错，未对支票进行折角验印，导致客户资金被盗现象。

（5）账户管理方面。支行综合柜员能够按规定对客户身份信息进行联网核查。对公存款账户未按规定执行年检。银星支行5户对公账户未按规定执行年检。此5户均为久悬户，长期不发生业务，一时难以联系到开户单位，下部我支行将积极协调争取为其销户。

支行综合柜员办理提前支取手续时坚持必须持存单和存款人的身份证明办理；代储户支取的，代支取人还必须持其身份证明的规定。

我支行对挂失处理登记簿进行自查未发现未登记、漏登记现象。

我支行业务办理手续规范。所有存取款凭条都能按照要求填写券别。

6、安全保卫及内控方面

支行负责人与每位综合柜员都签订了《案件防控、安全保卫、消防目标责任书》

》，明确了工作中应当承担的具体责任和目标。

支行每月组织全行员工开展消防、安全、警示教育学习，有相关记录，并结合支行年初制定的安全学习计划进行安全防范、规章制度、职业道德等知识的培训，与总部共同开展了各项演练。从而让员工掌握了相关的规章制度、基本防范技能、正确的操作规范和程序，以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

我行2014年度虽然取得了一定的成绩，但离总行要求和自己的目标计划还有相当差距，也还或多或少地存在以下不足：

（一）思想意识有待改变。

员工思想

固化在总行设定的岗位职责之内，部分员工意识中只要去做本职工作，缺少主人翁意识和奉献精神；存在不适合自己的口味的制度就从心里反对，缺乏服从意识，对制度执行不力；

以上为我支行的自查情况，如有不妥请领导批评指正！

党员自查自纠整改报告篇六

（一）牢牢抓住思想政治工作。

一是不断加强思想建设。通过组织开展形式多样的学习活动，用正确的政治理论武装民警头脑，筑牢了思想防线，提高了民警的政治敏感性和洞察力，使公安工作始终保持正确的政治方向；二是探索和实践新形势下公安思想政治工作的新方法。针对新形势下公安民警思想特点，我改变过去单纯的开会、说教式的思想政治工作方法，采取谈心、家访等方法，不断增强思想政治工作的针对性和实效性。坚持“三级谈话”制度，实行局主要领导同党委成员、党委成员同分管所

队一把手、各科所队一把手同普通民警每月一谈，切实掌握队伍的思想状态；三是在生活上关心民警。在经费十分紧张的情况下，与其他党委成员一起多方筹集资金，为全局民警每人投了一份人身意外保险，定期组织民警进行体检，落实了年休假制度。凡是民警受伤、生病、父母去世等，我都亲自去探望，与广大民警建立了深厚的感情。当民警在工作、生活中遇到困难，思想有疙瘩时，我总是主动地与其谈心，帮助解决问题，消除思想障碍。一年来，我与民警谈心谈话共60余次，帮助民警解决工作和生活上的难题10余件，使全体民警深受鼓舞，心受感激；四是不断强化宣传思想工作。

在年初，指导制定了全局宣传思想工作方案，明确了目标，量化了任务，强化了责任。推进过程中，坚持指导与调度相结合、内引与外联相结合，迅速掀起了宣传活动高潮。20xx年，在各级新闻媒体上共发稿521篇，其中17篇，省级170篇，市级319篇。在省厅发布简讯、简报23篇。同时，加大了电视、广播等媒体宣传，“京畿亮剑”专项行动、肖某某系列撬盗保险柜案、张某某系列打孔盗油案、“8.8”重大交通事故逃逸案侦破后，在省电视台做了专案播报，在社会上形成了较大的影响。

（二）紧紧扭住班子和队伍建设。

一是加强班子建设。工作中，把科室所队领导干部的培养作为重要内容，严格选拔任用程序，坚持群众推荐、组织考察、集体研究。班子组成后，会同局长逐个对班子成员、特别是一把手进行谈话，帮助树立，维护班子团结。同时，经常深入到基层所队，了解情况，帮助解决实际问题。二是强化民警业务技能培训。20xx年以来，我们紧紧以“实战训练年”活动为载体，主动开展了规范执法培训、体能训练、处置群体性事件实战演练等训练活动。20xx年，我们共组织全局性的法律知识培训5次，参训人员280人次，与此同时，在网页上开设了《学习园地》，及时提供法律、法规网上题库，方便民警“点对点”开展自学、自训、自测；组织实弹射击训练2次，

参训民警200人，以巡警大队、刑警大队、派出所等实战单位为主处置群体性事件的实战演练10次，在体能是在体能训练方面，以科室所队为单位，充分利用县城二中操场、刑警大队大院、巡警、交警大院等场地，结合实际开展100米，立定跳远、俯卧撑等项目训练100多场次。在教育培训工作中，我们还狠抓教官队伍建设及案件点评工作[]20xx年，我局民警刘志军、马彦鹏、陈少峰3名同志作为兼职教官到市局参加培训，白金永到省厅参加实战教官培训，其中白金永还被省厅评选为优秀实战教官，这些教官在全局培训中发挥重大作用，同时在日常工作中也发挥了言传身教的效果。在讲课素材方面，注意对身边的案例进行点评，对基层实战单位办理的每期案件，结案后都有进行点评，影响较大的案例制成光盘供全局学习。如2011年“4.18”拐卖儿童案，制作了专门光盘，上报省厅作为实战案例素材。

（三）狠狠钳住民警纪律作风。

做好公安工作，加强纪律作风建设是保障[]20xx年，我们一是将中共中央八项规定、整治作风建设“四风”问题和公安部“三项纪律”的内容制作成了教育警示牌，全局各单位全部在显著位置悬挂，同时，给党委成员制作了学习桌牌。将省委“双十条”和上级关于纪律作风建设的有关规定辑印成册，发至全体民警手中，供大家随时学习，随时警醒；二不断强调中层干部“一岗双责”制度，确保时刻将队伍情况牢牢掌握在手中不出现问题。“武邑事件”曝光后，10月14日上午召开了车管、人口、出入境等窗口单位全体民警参加的作风整顿治理会议，通报了武邑事件，组织民警以武邑事件为反面典范，查找在宗旨观念、纪律作风、服务方法等方面的问题，认真加以整改，坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办、话难听”的问题；三是加强督导检查。抽调纪检、督察等部门民警组成督导组深入一线，对各专项工作和纪律作风进行督察，对违反警规禁令的案事件，发现一起、严肃处理一起，绝不姑息迁就；四是严格管理。对民警身上存在的缺点和问题，敢说敢管，主动帮助改正，防止其发生违法违纪

问题。

（四）切实抓好各项业务工作。

团结出凝聚力，出战斗力。因此，在工作中，我时刻注意维护局领导班子团结。坚持多年来对人做事优良的思想品德，尊重领导和上级，对下属做到工作严格要求，接触平易近人，对自己名利得失从不计较，始终保持了自己优良的作风。坚决服从一把手领导，维护班子，对于集体研究决定事项，坚决执行，作到令行禁止。对于分管的工作，充分发表意见，认真履行职责，对与自己意见相左的同志，求同存异，并主动寻求统一思想的途径，尽快取得共识。在工作作风方面，不断树立团结共事理念，工作中率先垂范，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。带头执行局里的各项规章制度。坚持经常性深入基层，每周确保两天的时间深入基层所队，与民警谈心，了解实际情况，帮助解决问题。同时，勇于担当，对于各项工作，勤于思考，精于谋划，在遇有急难任务时，果断决策，保证了各项工作的顺利推进。为社会安定、打造平安永清打下优良的基础。

党员自查自纠整改报告篇七

×××食品药品监督管理局：

根据国家省州食品药品监管部门相关会议精神和有关文件精神，以及×食药监发〔xxxx〕x号文件精神，我店及时开展了自查自纠工作，现将情况汇报如下：

一基本情况

我店于×年×月成立，为×药业有限公司连锁店，其性质为药品零售企业，在×年×月通过了gsp认证。现药店有企业负责人和质量负责人各一人。

二自查自纠情况

1药品购进都是从总公司(×药业有限公司)直接进货，没有从非法渠道购进药品行为；

3严格按照要求健全购销资质档案，不存在超方式超范围经营；

4购销票据和记录真实，不存在购销票据与实物不符的情况。总之，通过此次自查自纠工作，催促了我店的经营行为及购销等工作，企业质量安全第一责任人意识得到了加强，未呈现任何违法行为。

×××药堂

20xx年x月x日

党员自查自纠整改报告篇八

沂水县食品药品监督管理局：

我××药店在接到药品生产流通领域集中整治行动工作通知后，高度重视，立即按照专项整治工作重点内容逐项进行自查，并对照《药品经营质量管理规范认证标准》的规定进行全面检查。现将自查整改报告如下：

一、进货与验收方面：我店共经营药品品种达××个，分别从×××有限公司、×××有限公司×家批发企业购进，严格审核供货单位资质、并索取并保存了供货方资质，严格审核购入药品及供货单位销售人员的合法性，按规定索取销售人员的授权委托书及身份证复印件，与供货单位每年签订质量保证协议，并明确质量条款，建立了完整的供货方资质档案。所购进药品均有合法票据，对购进的药品，验收人员根据原始凭证逐批验收，并建立了购进验收记录，做到票、帐、货相符。

二、在经营方式、范围方面：没有超范围经营，本店所有品种都在《药品经营许可证》许可范围内，没有销售属国家严令禁止销售的药品、器械，没有出租或转让柜台，以代销产品，非本店营业人员不得销售或宣传推销药品。

三、药品的销售方面：销售处方药、含特殊药品复方制剂时，严格遵照国家处方药和非处方药分类管理的有关条例，处方药和非处方药、药品与非药品分柜摆放，并贴有明显的区域标识，处方药一律凭处方销售，。含特殊药品复方制剂的非处方药一次销售不得超过5个最小包装。

同时该药店还存在很多不足之处，例：对从业人员的教育培训力度不够、药品的质量档案不完善等，在以后的经营工作中，本药店一定将更加严格要求，做好各项工作。

党员自查自纠整改报告篇九

市食品药品监督管理局：

省gsp认证跟踪检查组受省药品评审认证中心的委派，于20xx年5月18日对我店进行了gsp认证现场检查。通过认证现场检查查出，人员和组织机构基本健全；各项管理制度基本完善；经营设施基本齐全；药品的验收养护和出入库管理基本规范；销售与售后服务良好。现场检查发明严重缺陷0项，一般缺陷6项。我店依据[药品经营质量管理规范]，针对存在的问题，进行认真的整改，现将整改汇报如下：

113602企业未对质量管理文件定期审核，及时修订。整改措施：根据新版gsp对质量管理文件和各项规章制度进行了修订。并制订定期考核和检查制度。

215401企业未按规定，对计量器具温度湿度检测设备等定期进行校验或检定。

整改措施：已按规定，对计量器具进行校验，检查温度调控设备运行记录温度监测设备运行情况并在今后保证每月校验检查一次。

315901现场抽取的该单位的标志“广州市花城制药厂”生产的脑络通胶囊(批号：0304)无该批号的检验报告书。

整改措施：对“广州市花城制药厂”生产的脑络通胶囊(批号：***)验收人员在进行了药品验收时留存了药品检验报告。

417201企业未对负责拆零销售的人员进行拆零销售专业培训。

整改措施：对负责拆零销售的人员进行专门培训，掌握相关法律法规和专业知识以及综合技能，并进行了考核。

517205该企业销售拆零药品时未提供说明书或说明书复印件。

整改措施：在销售拆零药品时按规定向顾客提供药品说明书原件。

617102企业的销售记录不完整。

整改措施：根据规定已对完整登记了销售记录，内容包括药品名称生产厂商数量价格批号规格等内容。

在今后的工作中，我们一定按照药品经营质量管理规范的要求，认真做好药店的各项管理工作。

特此报告。

药店

20xx年x月x日

党员自查自纠整改报告篇十

根据xxx发[2015]25号文件《中国人民银行岳阳市中心支行办公室关于开展20**年岳阳市银行业金融机构反假货币业务专项检查的通知》，我社就本社反假币业务进行了全面自查，现将自查情况汇报如下：

1. 制度建设。专门制定了假币收缴制度，开展了反假币理论和技能培训。
2. 假币收缴。临柜人员持有《反假货币上岗资格证书》，假币收缴程序合规，并开具一式两联《假币收缴凭证》，且告知持有人享有权利，建有《假币收缴代保管登记簿》，登记要素齐全。
3. 假币保管管。收缴的假币专夹放入保险柜保管。
4. 假币解缴。收缴的假币按要求次月上缴。
5. 假币印章管理。假币收缴章印模已在人民银行备案。
6. 现钞处理设备性能。点钞机具有清分，记录冠字号功能。建有现金处理设备管理登记簿。

党员自查自纠整改报告篇十一

20**年即将过去，这一年来，在党支部的领导和各位党员同志的帮助下，本人通过收听、阅读党报、党刊等一系列学习活动，对党有了进一步的认识。在平时的工作和生活中，本人平易近人，不事张扬，每年的教职工图书借阅做到及时、细致，并能熟练用微机电算化管理图书，教师电子备课室日常管理，学校信息报道及四个教室卫生打扫、清洁及时、到位。我无论做什么事都是任劳任怨，认真、专心做好每一项工作。同事们有困难帮忙的，有事相求，本人也都十分乐意

帮忙。

但是回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，但自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：

- 1、学习不够主动、刻苦精神不强。
- 2、工作有时爱急躁、急于求成。
- 3、与入党积极分子谈心不及时。

今后在工作中，我要进一步加强理论学习，不断增强党性修养。强化责任意识，为人师表。以强烈的责任感和个人主人翁精神，埋头苦干，扎实工作，无私奉献，党员教师尤其要发挥模范作用，发挥优势，做出表率，把我校的工作带上一个新台阶，为学校整体发展工作创造新亮点，做出新贡献。

不断增强廉洁自律意识和思想修养，下面根据一年来的工作情况做如下汇报；

能够认真履行工作职责，做到制度之内不缺位，制度之外不越位，严格执行廉洁自律规定，从来没有利用职权谋取私利过，例如；日常采购办公用品，都是按照规定由后勤孙主任带领有关人员去购买，就是日常去友好单位办事，都是自己拿钱买烟为学校办事，学校有复印定点单位，都是自己花钱去复印，自己从没收受过任何单位和个人的现金和礼品，没有违背过十个严禁，三个不准的有关规定。

总之，作为一名共产党员，一年来时时刻刻严格以党员标准要求自己，努力工作并起带头作用，严格执行了有关制度

和规定，无一例不廉洁行为发生，今后我将继续严格按照党风廉政建设责任制的要求下，努力做到老老实实做人，踏踏实实工作。

党员自查自纠整改报告篇十二

师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自己修养！用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。

按照教育局及学校作风领导小组要求，结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，作为一名教师，在这次自查自纠活动中，我主要从以下几个方面来评析自己、审视自己。

- 1、教育教学的'新课标理论理解的不够透彻，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。
- 2、课堂教学的方法过于简单，缺乏新意。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。
- 3、对于学生的关爱不够。在教学过程中带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。为了不影响教学进度，点优生发言的次数偏多，却扼杀可部分学生的学习积极性。
- 4、对学生的评价方式过于单一。备课不能面向全体学生。没有根据学生的个性特点来评价学生的行为。
- 5、与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学

生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才，必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这方面的作还不够主动，未按学校的要求家访。

6、业务知识不精。现代的社会是知识、信息快速发展的时代，可我却认为有一些业务知识就能适应了，这是错误的想法。

1、认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》，忠诚于党的教育事业，对教育事业尽心尽力，不计名利，积极进取，努力创新，尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。

2、不断提高自身的精神修养，提高自己的政治素养和专业文化水平。与时俱进，勇于创新，踏实肯干。并加强业务学习，不断充实自己。

3、平等对待每一位学生。在教学过程中不带有色眼镜，偏优生，歧差生。给学生同等的机会，让他们有个性的展现自己。善于发现学生的闪光点，使他们充满自信，在学习上积极主动。

4、改进课堂教学。针对学生的实际情况进行备课，做到面面俱到。让学生在轻松、自主的环境中快乐地学习。

5、加强与家长的沟通。了解每个学生的个性特点，促进每一位学生健康快乐的成长。

6、发扬奉献精神，不计个人得失，在工作中积极主动。

在今后的教育教学工作中，我将取长补短，努力提高自身素质，不断完善自己，使自己成为一名纪律严、业务精、业绩创一流的教师。

党员自查自纠整改报告篇十三

所谓的进步就是将过去的错误更正，小编精选了一些关于整改报告的优秀范文，让我们一起来看看吧。

我们xx局窗口全体工作人员根据党组的要求，认真开展自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人*服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

自查结果：无违规、无违纪、无违法行为。

存在问题：(1)、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开承诺的时限办理，力争马上调整到位，按时办结。(2)、软、懒、散现象也时有发生。

剖析根源：因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个别人的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的状态。

整改方案：下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。

根据市局的统一安排，本人认真领会本次学习的意图，认真听取单位领导的讲话，并制定了详细的学习计划，通过学习和与全站干部职工查抄自身不足，现将本人自查自纠整改情况汇报如下：

本人自参加工作以来，能摆正国家、集体、个人三者之间的关系，能正确处理个人利益和公共利益的关系，平时对待工作比较认真，对待同事能做到言行一致，不拆台，不搞小团体。能认真的处理单位领导交办的任务，也能以积极的态度去参加各项活动，取得了一定的经验和成绩。但由于本人比较年轻，思考问题不够全面，处理问题的方法还比较单一，在近阶段的工作中还是出现了不少问题，现总结如下：

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。

- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。

3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。

4、凭老经验，老办法解决问题。有懒惰现象，不善于新角度思考问题。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人*服务意识，以此解决工作作风不完善和为人*服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安*警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创

新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安*警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为*。

“整作风、提效能、优环境”主题活动进入自查自纠阶段后，我局根据市机关效能建设领导小组的工作部署，紧紧围绕我局的中心工作，结合本单位实际，重点针对“服务发展的责任意识淡薄”等四个方面的突出问题进行查摆，并制定了行之有效的整改措施，转变了机关工作作风，提升了工作效能，优化了商务发展环境。现就我局落实整改的有关情况汇报如下：

一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，

服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部門是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制

度自然难以落实到位。

五、对症下药，切实落实整改措施

我局以改革的精神研究新情况，根据深入剖析问题后找出的症结根源，采取了行之有效的整改措施，坚持“三到位、三落实”（领导到位、认识到位、组织到位、责任落实、任务落实、督导落实），以务实的作风落实新举措，以创新的方法解决新问题，力争做到问题在一线解决，业绩在一线创立，形象在一线树立。主要做法是：

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营*岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“*心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为

工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为

无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辩证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辩证的眼光看待和处理问题。

二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、*思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的*与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人*群众，想人*群众之所想，急人*群众之所急，真正做到情为*系、权为*用、利为*谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人*服务的意识弱化。

三、整改措施

随着机关作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，*思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改进工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种*，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己的，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、

自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和*行为，努力做到勤政廉洁。

一、存在的问题：

思想方面：虽然能认真履行自己的工作职责，关心国家大事，能积极参加党支部组织的一切学习活动，但是除了工作之余，其余的政治理论学习是比较被动的，如：在下班后的空闲时间，我可能会上上网查找一些自己感兴趣的专业资料，可能学习一些自己原本不懂的知识，但不会主动去翻阅关于马克思列宁主义、*思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的书籍，不去主动去学习科学发展观的一些基本知识，学习理论的积极性和主动性不够强，个人自检自查报告□

作风方面：不喜欢与人沟通交流。在工作中总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。极少主动向上级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力干好工作就行，很少和部门及职工交流，有自我封闭，“少说为佳”的不良风气。

工作方面：

- 1、全面系统的分析考虑问题做得不够，有时候考虑问题比较简单，不能全面系统的通盘考虑。
- 2、开拓创新精神还很不够。在工作中有做好工作的意识，但思路不宽，大胆工作的思想不牢固，不能够很好的掌握工作的全局性，工作缺乏创新精神，不能与时俱进。

二、问题存在的原因

通过这次对科学发展观的系统学习，对照先进的同志，剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，归根结底是放松了政治理论学习，放松了自己的思想改造，宗旨观念有所淡

化，导致自己在许多方面虽知道不足，但常找借口来回避问题。

三、整改措施

通过这次学习实践活动，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

1、树立发展的理念，做解放思想的排头兵。在今后的工作中，自己要着眼于新思路、新视野、新举措来做好办公室工作。要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应新时期工作的新方法、新举措；要转变观念，开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯，争当一名合格的干部。

2、树立楷模的理念，做廉洁自律的排头兵。坚持严于律己，执行廉洁自律的规定，严格约束自己，非份之想不想，非份之财不取、非理之事不为。坚持从实际出发，实事求是的思想路线，时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责的模范，做善于团结的模范，做廉洁奉公的模范，堂堂正正做人、扎扎实实办事，努力做出榜样。

3、树立奉献的理念，做永葆先进本色的排头兵。作为一名工作人员，在今后工作中，自己要继续保持旺盛的工作热情，强烈的事业心和责任感，献身事业，不畏压力，勇挑重担，切实肩负起工作的神圣使命。在工作中发扬无私奉献精神，用自己实实在在的行动去努力践行“科学发展观”。

4、树立自强的理念，做转变作风的排头兵。今后工作中，我要把学习实践科学发展观活动的热情化为干好工作的精神动力，使足劲，脚踏实地、埋头苦干，努力改变工作方法，改进工作作风，坚持高起点、高标准、高要求，自强不息，争创一流。用一流的干劲、一流的作风、一流业绩回报工作。

5、树立求真的理念，做实事求是的排头兵。实事求是，是我们党理论联系实际，密切联系职工的法宝，也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。在今后的工作中要坚持带头讲真话、办实事、求实效，在实践中，紧密联系工作的实际，创新工作思路，扎扎实实地做好本职工作，为工作多作贡献，多立新功。