

# 员工手册培训心得体会 员工手册培训心得 (精选5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 员工手册培训心得体会篇一

在这之前，我只知道我进的是个大型的国有企业，工做稳定，是制造火车的公司。对于其他的就不了了知了。但是当我读完《员工手册》后，让我对\_\_有了更深入的了解。它让我自豪，让我骄傲。

\_\_电力机车有限公司始建于1936年坐落于中国南方最大的铁路交通枢纽——湖南省\_\_市。公司是中国电力机车主要研制生产基地. 湖南省十大标志性企业，享有中国电力机车之都的美誉。公司占地面积2.3平方公里，资产总额60亿元，主营业为干线电力机车，电动车. 电动车组和城市轨道交通装备及其零部件的研发. 制造. 销售. 维修与售后服务。公司以改善公众旅行生活质量为宗旨，以促进中国轨道电力牵引装备现代化为己任，不断加快技术创新和管理创新的步伐，加速研制适应市场需求的各种型号轨道电力牵引设备，奠定了国产电力牵引装备型谱化. 标准化. 信息化的基础格局，成为塑造中国轨道牵引装备卓越品牌的主力军和领跑者。公司有了这样的历史使命. 社会责任. 战略目标. 发展蓝图为员工发展个人的价值，实现创造了舞台. 提供了机会。

《员工手册》让我了解到了企业的文化和核心价值。\_\_有属于自己的文化体系。它分为技术创新文化. 精湛制造文化. 精细管理文化。其中技术创新文化：要求我们要不断学习先

进技术，创新的思维，创造出最新最先进的产品，将创新进行到底，成为行业的领跑者；精湛制造文化：推行精益求精的生产方式，倡导精益制造文化；精细管理文化：人力资源管理引入竞争和公开选拔机制，通过公开竞聘促进优秀人才脱颖而出，实现人力资源的合理配置，把适合的人配置到适合的岗位。由这些文化又形成了我们全体员工的职业文化，依靠这些文化.工作和自学提高素质与能力，让自己更加的完美，满足自己的成就愿望。但是我们更应该知道没有完美的个人，只有完美的团队，我们只有立志高远，精心细致，锲而不舍，所有成员为共同的目标通力合作，团结才能成功。完美的文化结构体系让整个公司有了更远的发展，它教会我的不仅仅是技术，更多的是精神，锲而不舍.精心细致.立志高远，当人有了这些精神，我想他做什么都会成功，就想我们的一样。更有自己的核心价值观，其中分为理想境界：振兴装备制造业，赶超行业世界一流。核心价值观：饮水思源，股东利益至高无善；用户第一，客户需求永远是完美前进的动力；以人为本，每位员工与中国共享成功。价值取向：人的价值高于物的价值。我们的球儿能够创造质量的产品，更能够创造高素质的人才。社会价值高于利润价值。企业的最高境界是她存在的社会价值，而不单纯是利润。用户的价值高于生产的价值。企业一切运作的活力均来源于用户的需求。团队的价值高于个人的价值。公司的成功就是完美个人事业的成功。因为的定位高，定位准，价值观是向社会的价值看齐是，所以它的发展是无限的，将更加日新月异是发展和变化。

它严格的制度约束和规范的流程。从对员工职业化的要求到对员工的行为要求都有严格的规定和制度。个人形象，坐姿，站姿，上班礼仪，下班礼仪，生产现场礼仪等等。以致于搭配公司名称及标识是使用都十分的严格。在令行禁止的严明纪律下，每个员工都会自觉遵守执行，让严明的纪律成为我们的习惯，也将成为我的习惯，争做一个合格、优秀的人。

## 员工手册培训心得体会篇二

通过参加《员工手册》培训学习，我对公司的各种规章制度有了更深入的了解，心得体会如下：

1. “四小时复命制”让我深刻体会到，无论工作完成与否，都要及时的向领导汇报，能完成更好，不能完成，领导也会给我指导的，而不能单枪匹马的在那里冥思苦想，这样很容易耽误事情，拖延工作进度。这也让我明白了，加强工作执行力是非常重要的，坚决摒弃拖拉敷衍。
2. 严格的工作调用制度：无论是平级还是越级调用，都要和自己的直接上级领导沟通，而不能擅自离开自己的本职岗位，影响了工作进度，真的是所谓的“吃力不讨好”，所以一定要先干好自己的工作，再接受其他任务。
3. 严格遵守公司规定的作息时间：不迟到不早退，培养顽强的工作抑制，树立端正的工作态度。
4. 加强会议纪律：参加会议时，切记要将手机调到静音状态，以免影响主持会议领导的思绪。
5. 遵守办公礼仪：端正工作态度，提高工作积极性。正确的工作动机不仅是为了物质奖励，而是一股精神力量，有了工作信念，好的工作作风，才能塑造良好的公众形象。在端正工作态度的同时，也增强了我们的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱损”，增强个人的荣誉感，时刻提醒自己，端正行为作风，努力为公司做出自己的一点贡献，同时实现个人的价值。
6. 热爱公司，把公司当做自己的家：从我做起，从小事做起，节约水电、办个资源，树立艰苦朴素的生活作风。

今天的《员工手册》学习时间虽然不长，但是感触颇深。对

公司的各种规章制度的学习，不是一时的事情，而是要时刻贯彻在工作中，这样我们才能按照公司的条例来约束自己的行为，找出自己平时工作的不足，将各项制度落实到实处，做好日常的每一项工作，规范自己的言行，提高自己的素质，为公司的发展尽自己的绵薄之力。

## 员工手册培训心得体会篇三

紧张的培训生活已经接近尾声，但是我没有办法让自己放松下来，反而感到热血沸腾。我期待接下来的生活，期待接下来的工作，心中也有小小的紧张、害怕。虽然经过这段时间的洗礼，让我掌握了工作中的基础知识和一些可能会出现的问题，但一想到接下来要面对的'是不同的旅客，心中难免还是会有一点小紧张。

培训中老师对我们说过，我们是航空服务行业，我们的服务展现着联航对旅客的一种责任，只有让旅客感受到我们的真诚，达到满意，觉得舒心，这才说明我们做到位了。比如“遇到飞机因为天气原因不能正常起飞，旅客会因为赶时间或一些原因向你咨询，你会如何回答呢？”“旅客会理解我的回答吗？”老师和我们说过面对旅客的提问，我们要做到“认真听，细心答，耐心说”。在一次次的询问自己后，我一次次想到老师举的例子，所总结的经验，也尝试着自己去回答。俗话说读书百遍，其义自现，也就是这个道理把。慢慢的心情也就平静下来了，但也更加期待接下来的生活。

也许在接下来的生活和工作中，我不一定会做得最好，做的让每一位旅客舒心，但我会努力让自己做的更好！我相信只要有心，只要努力，没什么会难倒我们，谢谢教给我们经验和知识的每一位老师，您们让我们明白了很多，了解了专业的知识，我相信，接下来的工作中，我们会把老师们所教的都应用到工作之中，做更好的自己，做最棒的联航人！”

满满的收获，满满的自信，满满的期待。

## 员工手册培训心得体会篇四

认真遵守员工手册的逐项逐条，向领导和前辈们虚心学习，规范自身行为、纠正存在问题、严格按制度办事，以下是小编整理的员工手册培训心得体会，欢迎大家借鉴与参考！

《员工手册》对全行员工如何做人、做事进行了规范。这次开展《员工手册》学习活动，就是要规范全行员工的服务行为，统一全行服务标准，在全行上下大力弘扬良好的职业道德和职业操守，倡导锐意进取、开拓创新的拼搏精神，重建员工自信从容的新风貌，重塑农行员工的职业新形象，把全行的服务水平提高到一个新的高度。

《员工手册》的核心内容是“爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职、依法合规”，基本要求是通过保密义务、利益冲突、客户关系、公平竞争、廉洁自律、同事关系、日常办公、职业形象和监督举报等九个方面的内容来规范员工行为，明确员工正确处理与银行、客户、同业、同事和监管关系的行为规范和执业准则。在全行树立“爱岗敬业，诚实守信，勤勉尽职，依法合规”的道德风尚，培育良好合规文化，改善员工职业形象和农行整体形象。每天我都会抽出时间来学习。这本手册对于日常工作很有现实的指导意义。对于员工日常工作 and 行为的规范，概念清晰，生动形象。

不仅要学习。还要从工作中找到和守则有差距，或者做的不到位的地方，加以改正。应该有职业自豪感，是农行给了我这个工作的机会，我要珍惜这个岗位，维护农行的形象和利益，不做有损农行形象和声誉的事情。做一个品行端正的人，遵守劳动合同规定的条款，恪守制度的要求和办事程序，不断提高自身的工作技能和综合素质。通过学习，我了解到，员工的不当行为都有可能给银行带来合规风险。应牢固树立法律意识和合规意识，了解岗位合规要求。自觉最受法律法规和银行内部规章，坚持以最高的道德标准来要求自己。为

客户提供优质高效的服务，是日常工作一定要做好的事情。同事之间和睦相处，坦诚相待，才能有良好的协作，才能处理好各项业务。

工作服穿戴整洁，工牌佩戴规范，戴统一的发饰，是每天早上到岗的第一件事。参加积极有益的活动，以保持旺盛的精力投入工作。遵守规定是在保护自己，不能马虎和失职，这样会造成严重的后果，不仅是对于个人还是农行，损失有时候是无法弥补的，依法合规，以更高的道德标准要求自己，树立法律意识和合规意识。

要实现农行的战略发展目标，建设国际一流商业银行，没一个员工的言谈举止都代表着农行的社会形象和金融服务水平。我要从自身做起，从本岗位做起，始终如一的学习和践行《员工手册》。

20\_\_年我们每一位员工都收到了一本《员工行为准则》，该准则言简意赅地阐述了解释每一条企业文化，对我更好地感受中工文化起到很大帮助。经过一段时间的学习，我已经更加深刻认识到一个“中工人”所应该做到的职责，得出了一些新的体会。

新的员工守则的主要内容涵盖了中工国际的企业文化核心理念和许多经典案例，员工需遵守的职业道德，职业纪律，职业规范的要求，以及员工在处理人际关系，适应工作环境和气氛的要求。其内容正对性强，而要求定的内容也是清晰明了可读性强，没有冗长的繁文缛节，再加上生动案例说明，可以说能是提高我们对准则的学习效率，做到更好的规范自己满足工作的需要。

作为一名“中工”人，我们首先要做到的是拥有良好的职业道德我们要谨记自己是个中国人，热爱祖国，了解事实，关心国家大事。对于我们做项目的普通员工来说，针对于自己的项目、市场，更需要及时了解并执行国家最新政策，坚定

正确的服务方向。同时，作为中工国际的一员，我们要牢记国际工程的目标与宗旨，致力于有出的改革与发展。为此，作为一个“中工”人，我们要做到竭诚奉献，坚守自己的岗位，在业务上做到精益求精，将个人利益与企业相连，时刻注意维护企业和国家的利益与形象，把项目的发展放在首位。在平时的工作中，我们要保持应有的职业素养，做事时兢兢业业，认真负责，随时保持良好的精神状态，对自己的业务要勇于钻研，要有进取心，对未知领域的业务知识，要做到谦虚敬慎，不断提高自我修养，做到诚信至上，时刻保持风险意识，做到实事求是。身为项目组员工，我们要谨记勤俭节约的优良传统美德，杜绝各类过度消费。

国际工程承包行业是一个国家的窗口行业，是一个体现中国工程价值的队伍，每一个员工都必须严格遵守相关的法律法规，从业人员的各类条例与规章制度。在工作中遇到任何不清楚的法律问题，必须及时咨询而不能自行其是。作为中工国际的一名员工，在享有应该享有的工资及福利待遇的同时，首先要做到严格遵守劳动合同中的各类条款，执行各类工作制度及规程，劳动纪律等各类工作场所规定的事项。严格按照国家法律法规办事，杜绝各类工程操作违法行为。严格遵守上级命令，服从组织各类工作调动。国际工程行业是一个技术性较高的行业，一旦工程事故会直接造成公司及客户的经济损失，因此，作为中工的一员，我们必须严守各类规章制度，防范各类风险与漏洞，对各类技术漏洞保持警惕，树立安全意识。在与同行竞争的过程中，同样要遵守法纪，决不能超越法律界限，无论对同行还是客户都要做到公平公正。

作为一个市场开发员工，除了要有好的职业操守与业务能力，能体现晋升风貌的职业规范也相当重要。我身为市场开发的一员，言行举止都要符合规范，要做到文明，文明得体，谈吐要清晰明了注意文明礼貌。而在平时的衣冠着装方面更是要注意大方得体，维护中工国际的良好的形象，展示“中工人”的精神风貌。

身为中工国际的一员，除了要注重努力工作，精于业务，热情待客，同时也要注意同事之间的团结互助。个人的力量总是有限的，而一个良好的团队往往更能做出更大的成绩。任何一个员工，都要做到互相尊重，注意团队合作，这样才更能发挥每一个人的作用，为项目和公司的未来发展做出贡献。

作为中工的一员，诚信是我们做人做事的道德行为准则，身处国际工程阵线最前方的我们，必须认识到诚信是企业长期生存和发展的重要基础。在平时的工作中，不能仅仅光注重业务的完成，只有不断地与人打交道，不断学习进取，积极努力，才能更好完成工作，做一个称职的中工国际员工。

工作第一天，无意中翻阅了《员工培训手册》，书中讲述的内容、感人事迹使我感触颇深、受益匪浅。筑港人用自己的实际行动对“敬业、忠诚、责任”这种职业素养做出最完美的诠释。“一叶落知天下秋”，企业员工的职业素养打上企业文化的烙印，无不体现出企业文化价值的精髓。在为筑港人的职业精神折服的同时也感叹企业文化自身的强大魅力。

“敬业精神、忠诚品质、责任意识”是相辅相成、不容分离的。这就要求我们以积极的工作态度、饱满的工作热情投身到企业发展中去，为推动企业的发展贡献自己的力量。

敬业精神就是对工作的全身心投入，要求我们在实际工作中要树立精益求精的工作态度，力求干一行爱一行专一行，提高自身对工作的归属感、认同感，对职业的荣誉感、幸福感。在做好自己本职工作的基础上，不断提高自身的工作技能，保证工作的高效率。

忠诚是一种信仰，是对企业归属、认同感的升华。看似虚无，但在实际工作中又显得那么真实。做好本职工作、恪尽职守就是对企业的忠诚；克服艰难险阻、共度难关就是对企业的忠诚；勤奋好学、勇于创新就是对企业的忠诚。《货币的威力》一书中写道：忠诚的价值是你兴盛的法则。对于员工而



言，我们的忠诚不仅对于企业的成长至关重要，同时对于我们自身的职业成长也有深远的影响。

良好的责任意识不仅能减少危险情况的发生而且能够成为我们克服困难，勇攀高峰的强大助力，而缺乏责任意识，即使安全的工作也会出现险情，也是我们的职业生涯碌碌无为。我们要讲责任意识贯彻于整个工作过程的始终，落实到全心全意为人民服务中去。

作为企业的“新生力量”，我们要继承筑港人的优良传统，培养良好的职业素养，树立正确的世界观、人生观、价值观。将个人利益与企业利益相结合，将个人成长融入到企业的发展和文化氛围中去，积极贯彻“干一流的，做最好的”这一核心价值观为推动企业的快速、健康、可持续发展贡献自己的力量。

“无规矩不成方圆”虽是一句人人皆知的俗语，却很好地说明了制度的重要性。公司的战斗力和生命力来源于各级人员良好的精神面貌、崇高的职业道德和严格的规章制度。缺乏明确的规章制度、流程，工作中就非常容易产生混乱，如果有令不行、有章不循，按个人意愿行事造成的无序浪费，更是非常糟糕的事。只有按规则办事，才能明理树信，树立好公司的形象。

近段时间客户服务部全体员工开展了《员工手册》的学习活动，通过对《员工手册》的认真学习，我总结了以下几点心得。

一、端正学习心态，将约束机制，转化为自身提升平台。

制度是一把尺子，是用来衡量评价和约束员工行为的尺度标准。每个员工都有自己的独特性，这就要求公司必须规范和约束员工的各种行为，同时又为员工提供公平、公正的平台，保障每位员工的合法权益。每一个员工不仅要学会在制度的

约束下成长，遵守职业纪律，更要学会利用公司制度给予的资源和荣誉平台发展自己，展现自己。如果你与“制度”格格不入，产生抵触情绪，那我们永远与荣誉成功擦肩而过。

二、端正工作态度，提高了工作积极性。

正确的工作动机不是为了物质奖励，而是正确行动的精神力量，有坚定的工作信念，强硬的工作作风，才能塑造公司的良好公众形象，才能真正建设和谐公司。在端正工作态度的同时，也增强了我们的集体荣誉感，奖惩并不是一个人的事情，“一荣俱荣，一损俱损”。提高个人素质，增强个人的荣誉感，以先进事迹和先进个人为进步目标，以违章事例为前车之鉴，时刻提醒自己。

三、从我做起，从小事做起。

公司员工手册制订是全面科学的发展，不仅是内容全面，而且涵盖了全公司日常工作的各个方面，员工必须从我做起，从小事做起，认真履行公司制度的实施力度，从侧面反映了公司员工的素质，倘若员工认真履行制度，按章办事，那么公司的工作氛围将会井然有序，我们的公司也会有好的发展。

四、严于律己，加强作风建设。

参加工作以来，我一直严格要求自己，自觉遵守单位的各项规章制度，强化组织观念、纪律观念。工作中注重培养自己严谨认真的工作态度和细致踏实的工作作风，脚踏实地地从事每一份工作。生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，踏踏实实做事，勤劳简朴生活，在任何时候发扬模范带头作用。

工作同时我也深刻认识到自身存在的不足，比如理论与实践结合的能力还不强、学习的系统性和深度还不够、缺乏处理问题的灵活性等等。我会在以后的工作中进一步加强理论学

习，开拓工作思路，创新工作理念，不断提高自己的工作效率。

学习时间虽然是短暂的，但却有很重大的意义，让我深深明白到，只有坚持公司各项制度，我们才能不断地进步、成长。所以，在今后的工作中，我们需要针对公司员工手册逐条对照，找出自己在平时工作中的不足，将公司各项制度落实在行动上，做好日常的每一项工作，规范自己的言行，提高自己的素质，为公司的持续发展尽己所能。

员工对《员工手册》的了解、深入理解与执行也关系着企业文化、制度的建设及企业的发展。信达公司为了促进我们员工对《员工手册》的学习，采取了许多积极有效的措施，在发放文件倡导大家学习手册的同时，还安排了对员工的学习效果进行考试考核。考试采取了奖罚并行的激励措施，考试成绩与员工的绩效直接挂钩。

这样虽然大家在学习手册的时候，多少有点压力，但是大家还是明白公司的良苦用心，因此我们信达消防的员工在公司内部展开了对《员工手册》轰轰烈烈的学习。通过这次对《员工手册》学习和公司对我们员工学习效果的考核，使我们对公司的企业概况、消防理念、价值观以信达文化和制度的了解更加深刻，同时增强了自身的责任感，明确了自己在公司要承担的职责和义务。

不仅如此，通过手册的学习，我们信达员工在了解信达的基础上，还可以为自己在职业发展规划和进行自我管理等方面从手册上寻求相应的指导和帮助。通过对手册的学习也使我明白，手册的学习，不仅仅是一天、一周的事情，也不仅仅是为了考核，而是一个长期的自觉的过程。一个成功的企业，必定要有一套成熟的管理体制。

俗话说：“没有规矩不成方圆”，建立一套行之有效的约束机制是任何单位和部门长久不衰的根本。机关单位如此，事

业单位如此，企业单位更是如此。我公司作为知名度高的企业单位，长期以来受到社会各界的高度重视。在当今经济高速发展的前提下，公司的工作能力和企业形象直接影响着公司的发展进程。

另外，公司在\_\_年1月质量管理体系“qs”认证，为了更好的贯彻这一质量体系，落实质量方针、质量目标，制定一套切实可行的制度就更显得尤为重要。在公司总经理王立新的高度重视下，单位领导班子率单位全体成员展开了热烈的讨论，在经过认真详细的研究后出台了一套《员工手册》。

汇编完成的《员工手册》共分六个篇章，每篇章下还各包含若干条款，其中有专门针对规范单位人事管理的《薪资福利》、《试用期》和《内部调动和离职》及针对公司员工的《工作守则》、《仪容仪表规范》等章节。每项制度都在遵循基本制度体系建设的同时体现了我们公司队伍建设的独特特色。

在认真学习了公司员工手册后，使我进一步对该手册有了更深层次的认识和了解。首先，制定这套手册是全面推进我公司工作的需要。这套手册的制定，表明公司在制度建设上有了新的进展和新的成果；其次，制定这套手册是我们严肃纪律、强化监督制约体制的需要。在我们队伍的建设中，要提高职工的整体素质，要规范员工行为，制度起到了很大的制约作用。

因此，我决定从我做起，认真遵守《员工手册》的逐项逐条，向领导和前辈们虚心学习，规范自身行为、纠正存在问题、严格按制度办事，在做好本职工作的同时努力塑造良好的形象，为公司以后的工作锦上添花、为公司经济的进一步发展做出自己应有的贡献。

## 员工手册培训心得体会篇五

虽然艾莫老师没亲临现场，仅仅是观看视频演说，自己的内心深处就已经受到了很大的震撼，并从中领悟出很多道理。艾莫老师的每一句都深含哲理，对我们如何做好一个有用的、有价值的好员工，起到很大的作用。

艾莫老师围绕着做最有用的好员工应具备哪些条件展开论述，艾老师认为良好的心态是高效工作的基石；完善的品格是和谐工作的先决条件；敬业精神的优秀员工的职业基准；专业技能是实现价值的硬实力。他还认为每位员工应该给自己做好定位，爱上自己的岗位，把自己的工作当作自己的事业，而不是把“工作”当“工作”，认真经营自己的职业，做好每一件事等。

虽然我工作还不到整整一年的时间，但通过本次培训，我回想了近一年自己的工作及表现，有些表现和艾莫老师讲的相吻合，但还存在需要改进的地方。艾莫老师假设自己从19岁活到30岁，他一定要完成自己人生中应该完成的事情，所以他每天都在奋斗，都在努力、认真做好每一件事情，这才使他有了今天的成绩。他认真规划了自己的人生、自己的职业并在认真的经营着。而我呢？还没有认认真真的思考和规划自己的职业，安于目前的辅导员工作。难道就一直做辅导员工作吗？我想这不是我想要的。水往低处流，人往高处走。作为一个有血有肉的人，应该不停的学习、奋斗，要往前看，规划好自己的人生，也给自己的人生留下辉煌的一页。为此，我要通过以下几点努力做最有用、最有价值的好员工。

首先，认真并坚持做好工作中的每一件事。我认为好员工首要的任务就是认认真真做好自己的工作，坚持做好每一件事情。还要积极完成领导交办的任务，不管是多么难以解决的问题，都要全力以赴地去完成，最后交给领导一个满意的结果。

其次，珍惜每分每秒的时间，努力学习，提升自己。活到老，学到老。人应该不断的学习的，不仅仅是工作时间的学习中，工作之外的时间也要学习，哪怕是等车、坐车、吃饭的时候都可以学习。所以，我应该充分利用时间，珍惜时间，努力学习，提升自己，给自己筹备更多筹码，以备需要时用之，并为自己搭建舞台。

第三，工作中遇到问题要勇于承担，不推卸责任。正如艾莫老师所说优秀的员工应该制造问题不推卸；发现问题不抱怨；解决问题卜居功；防御问题不声张。所以，在以后的日常工作中，我一定要提高自己问题的警觉性、及时发现问题，并把工作中遇到的小问题消灭在萌芽状态。

第四，要有一颗感恩和包容的心。在工作中，一定要学会感恩、感恩给予我帮助的领导、感恩帮助我的同事、感恩我的学生能够配合我的工作。感恩学院给我锻炼的机会，给我工作的平台。另外，优秀员工还要有一颗包容之心。对那些在工作中有点不愉快的同事要存有包容之心。

第五，时刻以艾莫老师的成功十要素提醒自己，为自己的舞台增添色彩：(1)要有成功意识；(2)要设定目标；(3)要有激励因素；(4)要有竞争动因；(5)要不断地学习；(6)用心去做；(7)心理素质；(8)团队协作；(9)幻想成功；(10)坚持到底。

人才有舞台才有价值。只有通过自身的努力，用坚定的信念不停地以最有效的计划去完成自己明确的目标，才能给自己搭建一个称心如意的舞台，进而在舞台上尽情地发挥、实现自己的价值，成为学院最有用、有价值的好员工。

员工手册培训心得体会2