

# 2023年不良贷款处置工作计划 股权处置 工作计划共(精选8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇一

### 企业股权激励管理办法

股权激励管理办法一般来说，可以从总则、管理机构、持有的股份、准予资格、认购、兑现期股、转让、中止和取消、财务、特别条款及附则等方面来规范管理。证监会发布《上市公司股权激励管理办法》。其中对于已完成股权分置改革的上市公司，可遵照本办法的要求实施股权激励，建立健全员工激励与约束机制。

#### 一、总则

为了加强对公司经营管理人员的约束和激励，促使经营管理人员更加关注公司的长远发展和长期利益，确保企业发展战略能够实现，经公司股东大会批准，在本公司实行管理层持股制度，并制定本管理办法。企业管理层持股包括现金入股和认购期股。现金入股取得《公司法》所赋予股东的所有权，包括资产受益权、重大决策权和选择经营者等权利。期股是指公司出资者与经营管理者个人事先约定，在经营管理者任职期间按照当前约定好的价格，以各种方式购买的股份。期股兑现以前，持有者代理履行股东对公司的义务、享有受益权，但没有其它所有权。期股兑现以后，与普通股份享受同等权利。本管理办法遵循公平、公正、公开原则和有利于约束和激励、促使创新的原则。

## 二、管理机构

管理层持股的最高管理机构是公司股东大会，执行管理机构是董事会，监督机构是监事会。董事会下不设办事机构，具体工作责成公司职能部门或聘请外部专家负责。公司股东大会主要履行四项职责：首先是审批董事会制定的管理层持股管理办法；其次是审批管理层持股方案；再次审查批准董事会成员认购股份的资格和认购金额；最后负责决定修改、废止、终止期股计划。

更多详细信息请访问管理咨询 <http://www.ckm.com.cn>

公司董事会履行职责包括：拟订管理层持股管理办法和持股方案，报股东会批准后组织实施；制定与管理层持股管理办法和持股方案相配套的规章制度；聘任和解聘管理委员会成员；审查批准公司高级和中级管理人员认购人资格和其认购金额；托管由于职位空缺和预留的期股份额；审批年度期股兑现方案；负责管理层持股的日常管理；其它应由董事会决定的事项。

## 三、持股股份

公司任现职的管理层人员持股额度合计不得超出公司总股本的三分之一，包括已经持有的普通股份和认购的期股以及授予的期权额度。也不得成为相对大股东。现金入股只有在公司创立或增资扩股时，才对管理层设立入股安排。期股认购与公司准予资格范围内人员人事变化同步进行，至少在公司工作满一年的才能享受同期期股受益和兑现期股。兑现期股的股份来源为公司现有股东按比例出让的股份，但现职管理层人员的股份除外。兑现公司创立时设置的期股由企业(集团)有限责任公司转让其所持有的股份。兑现期股以年度为周期，具体按《股权托管、转让协议书》约定的安排执行，最长兑现期从认购之日起不超过五年。认购的期股、由期股兑现转成的普通股份、现职管理层人员已经持有的普通股份，都不得转让、出售、交换、抵押担保和偿还债务，但管理层

人员用于购买本公司股份的抵押贷款除外。当公司发生增加或减少注册资本、吸收新的投资者、溢价或跌价转让等影响股本的行为时，若对未兑现期股不利于认购人的影响力时，要做必要调整，以保护管理层利益。

#### 四、准予资格

更多详细信息请访问管理咨询 <http://>

联的人员，可以在公司将来实施股份期权计划时通过行权持股。有如此情形之一的，取消准予资格：有严重失职、渎职行为或因此原因被判定刑事责任的；违反国家有关法律法规、公司章程的；公司有足够的证据证明持有期股期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营和技术秘密、损害公司声誉等行为，给公司造成损失的。对于为公司长期发展做出贡献的有功人员，在期股全部兑现以前正常离职的，经股东大会批准可以继续享有期股资格。

#### 五、认购股份、股权

现金入股和认购期股遵守自愿的原则。但是为了促进管理层持股计划的实施，公司创立时的期股与现金入股配套设置，认购期股的同时必须以规定的现金数额入股。现金入股的可以不认购期股。现金入股的由管理层的个人与其他出资人或公司签署《出资协议》，交足货币资金(也可以是实物、工业产权、非专利技术、土地使用权等等)，公司向出资者出据《出资证明》。认购期股需要认购人与公司或股份让与人签署《股份托管转让协议书》。公司创立时应先签署《出资协议书》。《股份托管转让协议书》是实现期股计划、规范期股认购兑现和转让双方权利义务的法律文件，应载明让与人、受让人股东名称或个人姓名、身份证号码；转让数量；转让价格；转让方式；时间计划；每年度兑现比例；收益处理；转让前委托管理；中止、取消；双方权利义务、争议的解决等内容。现金入股、认购期股不构成公司对持有人聘用期限的承诺，公

司对持有人的聘用关系仍按劳动合同执行。

## 六、兑现期股

更多详细信息请访问管理咨询 <http://>

股份的现金交割完成以后，将新的股东名单载入公司股东名册，并向公司登记的工商管理部门办理变更手续。

## 七、转让、中止和取消

无论什么原因被解聘、离职，其现金入股或兑现期股获得的普通股权所有权不变。管理层人员持有的普通股份，在其被解聘职务以后可以转让、出售、交换、抵押贷款和偿还债务。经股东同意转让的出资，在同等条件下，其他股东有优先购买权。一般情况下，无论什么原因不再受聘管理层职务的，期股计划立即终止。因公死亡或因工(公)伤事故丧失劳动能力而离职的，可以酌情延长期股计划。期股持有人被辞退、自动离职的不再享受未兑现的期股收益和兑现期股。期股持有人被公司不再续聘、退休(包括病退)、非因公死亡、非因工(公)伤事故丧失劳动能力而离职的，可以享受未兑现期股收益和兑现期股。期股持有人如果发生可能影响其兑现期股事项时，股东大会可以中止兑现。

## 八、财务及特别条款

如果没有同时进行的增资扩股计划，让与股份得到的资金应撤出公司。公司实施管理层持股所发生的各种管理费用、规费、手续费等由公司承担，计入公司管理费用。股东转让其股份，发生在公司以外的费用由股东承担。管理层持股计划和其管理办法不影响公司根据发展需要作出资本调整、合并、分立、发行可转换债券、企业解散或破产、资产出售或购买、业务转让或吸收以及公司其他合法行为。对于因经营亏损导致停业、破产或解散的，重大违法、违规行为，股东大会做

出的特别决议需要中止期股计划。

## 九、附则及其他

附则表明本办法的解释权设置。以及股东大会决议通过时间及其他说明。其他作为落底条款。

更多详细信息请访问管理咨询 <http://>

## 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇二

根据省机关事务管理局、省宣传部、省发展改革委、省住房城乡建设厅《关于印发省推进公共机构生活垃圾分类实施方案的通知》、市机关事务管理局《关于印发市公共机构2021年生活垃圾分类工作计划的通知》和市事务保障中心《市公共机构2021年生活垃圾分类工作计划》精神，促进资源回收利用，结合我市当前垃圾分类工作实际情况，制定我中心2021年生活垃圾分类工作计划。

### 一、工作目标

积极发挥示范带头作用，形成全体干部职工参与齐抓共管局面，以垃圾源头分类、统一投放、集中回收等有效措施，实现办公场所区域生活垃圾分类全覆盖的工作目标。

### 二、工作内容

（二）规范配置，容器分类。办公室内要全部配置两分类垃圾桶，公共区域按每层楼配置“可回收垃圾、有害垃圾、其他垃圾”三分类垃圾桶1个。

（三）规范分类容器颜色和标识。容器颜色：可回收物容器为蓝色，有害垃圾为红色，其他垃圾为灰色，餐厨废弃物为绿色。容器标识根据《生活垃圾分类标志》

□gb/t19095—2008□规定执行。

（四）垃圾分类运送。设立有害生活垃圾专门场所和容器，对不同品种的有害垃圾进行分类投放、收集、暂存，在醒目位置设置有害垃圾标志，协商市环卫所，由市环卫所统一与具备资质的机构签订收运处置协议，每半年回收一次有害垃圾。

（五）推进源头减量。积极创建节约型机关，按照《条例》第三十一条规定和省《公共机构节能条例》实施办法中涉及垃圾分类及减量内容，在全市党政机关中率先开展源头减量工作，实行绿色办公制度。优先采购可循环利用的产品，节约使用和重复利用办公用品；参会和活动鼓励自带水杯，内部办公场所禁止使用一次性杯具；推进办公信息化、无纸化，充分利用电子媒介修改文稿，倡导双面打印，严格控制公文、资料印制数量，减少纸张消耗；倡导使用再生笔或可替换内芯的笔；全面营造绿色办公环境，积极践行可持续发展理念。

（六）垃圾分类志愿活动。为切实做好垃圾分类宣传和志愿服务工作，进一步引领广大市民进行生活垃圾分类，我中心积极参加全市生活垃圾分类志愿活动。我中心志愿者邱韧、王雨诗参加市机关事务保障中心组织的全市生活垃圾分类志愿活动。

### 三、工作要求

（一）坚持党建引领。将生活垃圾分类工作纳入党建工作，引导全体党员干部职工积极参加生活垃圾分类志愿服务活动，要走在前、作表率，发挥先锋模范作用。把生活垃圾分类纳入各类文明创建工作，并将督促生活垃圾分类作为我中心年度目标绩效考核工作内容。

（二）压实工作责任。将生活垃圾分类作为基层治理的一项重要工作来抓，各股室要把生活垃圾分类工作作为重点工作，

全面推进生活垃圾分类工作，形成工作合力，使生活垃圾分类工作落到实处、见到实效。

（三）建立统筹体制。积极推进垃圾分类工作，让生活垃圾分类、绿色低碳生活的“新时尚”理念深入人心，确保生活垃圾分类工作取得成效，在全市生态文明建设发挥出应有作用。

## 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇三

### 一、全面分解落实“十二五”环保规划，大力推进我区污染减排工作

一是分解落实市政府确定给我区“十二五”减排目标，进一步完善污染减排统计、监测和考核三大体系建设，注意数据的保存、资料的收集、档案的管理等基础性工作，打牢污染物减排基础。

三是拓展减排领域，加强农业减排，督促完成规模化畜禽养殖场的污染治理试点项目，进一步推进南部山区小型污水处理站和垃圾收集转运工程。（以上工作由总量办会同监察大队、监测站、项目监督科、管理科、生态科具体落实。）

### 二、强化环境污染防治

一是按照《市大气污染防治条例》继续加大大气污染防治工作力度，进一步健全扬尘污染防治联防联控机制，加大对施工工地、物料堆场等扬尘易发场所监督检查，深入开展扬尘污染防治分类挂牌管理。（该项工作由管理科会同监察大队、110指挥中心具体落实。）

二是按照市局统一部署，全面启动机动车环保定期检验和环保合格标志管理，重点推进机动车停放地抽检、行驶车辆冒黑烟查处、机动车环保检验机构监管。（该项工作由汽车尾

气管理科具体落实。)

三是加强工业大气污染源监控，完善污染防治设施检修故障报告制度，加强对各类大气污染防治设施运行的检查和监督性抽测，强化工业污染源烟粉尘排放企业监督管理力度，督促各类污染源稳定达标排放。（该项工作由监察大队具体落实。）

四是加大流域污染防治工作力度，持续加强对工业企业监管工作，进一步严格直排环境的企业排放标准，确保工业废水污染处理设施长期稳定运行并达标排放，确保河段面水质稳定达标。（该项工作由监察大队具体落实。）

五是在污水处理能力建设方面，重点督促完成污水处理厂建设任务，力争协调解决好河及其支流河段生活污水直排的问题。在河道截污整治方面，督促有关责任单位按时完成重点河流截污整治任务，协调有关部门和街镇及时清理河道垃圾，完善和管理好辖区生活垃圾收集设施。（污水处理厂建设工作由项目监督科具体落实；河水质达标治理工作由监察大队会同监测站具体落实。）

六是加大危险废物污染防治力度。强化工业危险废物产生单位规范化管理，加强对医疗废物集中处置单位监管，严把危险废物跨区域转移关。加强涉源单位和射线装置使用单位环境监管，完成辐射安全许可证的颁发和更换工作。按照省、市环保部门统一部署组织开展危险化学品环境管理登记工作。（该项工作由管理科牵头，会同相关科室具体落实。）

### 三、加强快速应急能力建设，构建全区环境安全防控体系

一是在原有基础上完善环境风险源动态管理档案，对全区重点风险源进行专项检查。完善环境应急体制机制，妥善处置各类突发环境污染事件。进一步监控有突出风险源单位的应急预案管理工作，做好环境污染事故防范措施。



二是定期进行不同科目的应急演练，结合我区实际情况，根据假设不同类型的污染事件，启动相应的应急预案，起到锻炼执法队伍，提高人员素质的目的。（该项工作由监察大队牵头，110指挥中心、监测站会同相关科室具体落实。）

#### 四、严格建设项目环境管理

继续推进环境影响评价工作，坚持监管和服务并重原则，严格执行环境影响评价制度，严格环境准入，充分发挥建设项目审批在经济结构战略性调整中的调控、促进、优化作用。严格控制cod、氨氮、二氧化硫、氮氧化物的新增审批量。对全区重点项目和高成长型高新技术产业继续做到提前介入、跟踪服务，将管理植于服务之中。对国家鼓励的项目、科技含量高的项目、轻污染能耗低的项目优先审批。强化建设项目“三同时”管理和竣工环保验收，加大建设项目监督检查和处罚力度。（以上工作由项目监督科同监测站、监察大队具体落实。）

#### 五、加强自然生态和农村环境保护，有序推进生态市创建工作

围绕《市生态市创建目标责任书》中分解给我区的36项任务目标，强化对责任部门的定期调度考核工作，发现拖延和停滞情况立即予以督办整改，确保完成各项指标任务。指导申报各级生态乡镇的单位进行现场检查，督促建设生活污水、垃圾收集处理等环境基础设施，迎接上级部门抽查。督促加强辖区畜禽养殖业环境监管，继续有效组织，积极开展秸秆禁烧工作，对全区禁烧监察工作进行协调督导，确保实现全面禁烧目标。（以上工作由生态科牵头，会同相关责任科室具体落实。）

#### 六、严格环境执法

一是做好环境信访工作，及时解决群众关心的环境问题。做

好12345市民服务热线、12369环保举报热线□1231^v^市公共服务热线环保联动服务，配合新闻媒体环保联动工作，处理好《书记信箱》、《区长信箱》的环境诉求案件，确保群众满意率达到95%以上。（该项工作由法规科会同监察大队、110指挥中心具体落实。）

二是严格执行“四个办法”的相关要求，认真落实污染源在线监控值班制度，确保实现国控、省控企业排污达标率达到98%。继续加大排污费征收稽查力度，依托排污申报电子平台，依法、全面、足额征缴排污费。组织开展环保专项行动执法检查，加大后督察力度，对环境违法案件跟踪督办，严厉查处各类环境违法行为，切实解决一批群众反映强烈、影响社会稳定的环境污染问题。（该项工作由监察大队、110指挥中心会同法规科、财务科具体落实。）

开展好辖区突出环境问题及环境应急监测工作，继续履行好常规环境监测任务，强化对重点流域、地下水涵养区的监督性监测。结合我区环境监测工作的整体需要，对目前监测工作的“短板”进行分析，科学合理的制定环境监测和污染源监督监测计划，继续加大资金投入，从硬件购置、软件升级、办公条件、人员待遇、业务培训、定期考核等方面提升监测能力水平，扩充现有监测项目，确保我局监测工作在年实现新跨越。（该项工作由监测站具体落实。）

## 八、加强环境保护宣传教育，推进环保政务信息影响力

一是配合我区环保重点工作，充分利用各级各类媒体，开展形式多样的宣传活动。根据市局部署，进一步完善“绿色，绿色行动”宣讲团进社区、进学校活动，组织开展好环保移动宣传服务站“五进”活动。开展绿色学校、绿色社区、环境教育基地等绿色系列创建工作，继续强化和丰富中小学环保进课堂的教育内容，进一步发挥环保义务监督员、大学生环保志愿者作用。做好“六.五”世界环境日宣传活动等各种环境文化宣传活动。（该项工作由宣教科具体落实。）

二是做好区环保局各项政务信息的报送工作。要将我局工作动态及时形成文字材料上报市局和区委、区政府。继续拓宽信息报送渠道，各个科室要将平日工作成绩进行提炼，形成高质量文字材料，增加上稿率，要让上级领导及时了解我区环保动态，密切关注、关心我们所开展的环保工作。（该项工作由局办公室、宣教科会同各相关科室具体落实。）

## 九、全力推进廉洁高效及学习型机关建设

一是巩固扩大“深入基层、服务群众”集中教育成果，深入开展“为民服务”创先争优活动，形成学先进、找差距、作表率、振奋精神谋发展的好风气。

二是深化党风廉政建设，完善以惩防体系为重点的环保系统反腐倡廉建设机制。巩固扩大“执政为民、廉洁高效”集中教育成果，悉心听取社会各界的意见建议，全方面提高服务效率与依法行政能力，严格落实党风廉政建设责任制。

三是整理相关申报材料，今年开始启动创建“省级文明机关”工作，努力促进我局精神文明建设工作再上一个新台阶。

四是完善内控制度，严格控制公务接待和会务费用支出。

（以上工作由环保局党支部会同局办公室、财务科具体落实。）

## 十、加强人员培训，增强业务技能，提升环保队伍水平

环保自身能力建设是推动和促进环保事业健康发展的关键。我局将采取多渠道、多方式，开展思想、作风、组织、业务、制度“五大建设”，通过加大业务培训力度，不断提升业务水平、执法能力和自身素质。学习培训的目标就是建设一支政治坚定、业务精通、作风过硬、素质优良、廉政高效的人才型环保队伍，就是培养一批拟文撰稿的好手、执法监测的高手、督查落实的能手、综合协调的强手、一专多能的“多

面手”，为圆满完成年各项工作任务提供强有力的队伍保障。  
(该项工作由环保局全体干部职工参与。)

## 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇四

领导小组负责我院医疗废物处置的组织领导工作，统一协调、指挥医疗废物的处置工作。

- 1、根据医疗废物的类别，将医疗废物分别装于符合《医疗废物支用包装物、容器的标准和警示标识的规定》的包装物或者容器内。
- 2、在盛装医疗废物前，对医疗废物包装物或容器进行认真检查，确保无破损、渗漏或其他缺陷。
- 3、对感染性废物、病理性废物、损伤性废物、药物性废物、及化学性废物不能混合收集，少量药物性废物可以混入感染性废物，但应在标袋上注明。
- 4、废弃的麻醉、精神、放射性、毒性等药品及其相关的废物的管理，依照有关法律、行政法规和国家有关规定、标准执行。
- 5、废弃的化学试剂、消毒剂由医院交专门机构处理。
- 6、含汞的体温计血压计等医疗器具报废时。由医院集中交专门机构处理。
- 7、医疗废物中的病原体，生物制品等高危险废物，首先经压力蒸汽灭菌或化学消毒处理，然后按感染性废物处理。
- 8、建立医疗废物暂存间，做到分类收集、存放使用后的医疗废物。禁止在非收集、非暂时贮存地点倾倒、堆放医疗废物。

9、生活垃圾区，医疗废物贮存区每日定时搬运、定时清洗、定期消毒、保持清洁。

1、培训制度。对全院医务人员以及从事医疗废物分类收集、运送、处置等工作人员和管理人员，进行相关法律和专业技术、安全防护以及紧急处理等知识的培训教育。

2、医疗废物实施分类管理制度。全院统一规定医疗废物使用黄色有标识塑料袋盛装、生活垃圾使用黑色塑料袋盛装，禁止将医疗废物混入其它废物和生活垃圾中。

3、医疗废物的院内交接管理制度。各科室的医疗废物袋必须使用有医疗废物标识的黄色垃圾袋，指派专人每日定时上交卫生院公共卫生科，并做好记录。登记资料至少保存3年。

4、医疗废物警示制度。卫生院设有醒目标志区分的生活垃圾区、医疗废物贮存区，并在医疗废物贮存区进出口加锁由专人管理，严禁拾捡垃圾。

5、每日收集的医疗废物交由医疗废物处置能力的公司集中处理，并做好交接登记。

6、处罚制度。严禁任何个人或单位私自转卖医疗废物。如有发生或有人举报，一经查实将予严厉的处罚。

7、警报制度。发生医疗废物流失、泄漏、扩散和意外事故时，工作人员应遵照“应急预案”采取相应紧急处理措施，并按规定的时限上报主管部门。

1、要求全院职工掌握医疗废物的分类、收集、运送的正确方法和操作程序。

2、掌握医疗废物分类中的安全知识、专业技术，职业卫生安

全防护等知识。

3、要求全院职工掌握发生医疗废物流失买卖和意外事故情况时的紧急处理措施。

## 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇五

医院党支部书记认真履行意识形态工作“第一责任人”职责，成立意识形态工作领导小组，“一把手”负总责，班子成员各负其责，将意识形态工作与业务工作同部署、同落实，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子民主生活会对照检查材料和述责述廉的重要内容，定期分析研判意识形态领域工作情况，全面贯彻落实意识形态工作。

### （二）狠抓党员干部学习教育

医院党支部坚持把建设学习型党支部作为一项长期任务来抓，把学习宣传中国特色社会主义理论体系作为主要途径，扎实推进党员干部理论武装工作。今年年初，我院制定了《2019年度顾家店镇卫生院党支部政治理论学习计划》，成立了理论学习工作领导小组，形成了完善的督学考学机制，并对学习内容、学习形式、学习时间作了具体要求。

1、深入开展党员春训、第二十个党风廉政建设宣传教育月活动。党员春训学习内容丰富，包括^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神^v^关于意识形态工作的重要论述^v^视察湖北重要讲话精神^v^关于增强忧患意识，防范风险挑战的重要论述等；“宣教月”活动聚焦党章党规党纪和监察法规的学习宣传，集中开展了“学”“讲”“考”活动、“教育链”深化拓展活动和警示教育活活动，党规党纪和监察法规知识测试中，医院党员、干职工共计43人参与测试并取得合格成绩，党建知识测试中，14名党员参与测试并取得合格成绩。

2、持续开展党员、科主任周二学习例会和支部主题党日活动，严格落实“三会一课”制度。医院党员领导干部坚持带头学、及时学、跟进学，坚持读原著、学原文、悟原理，按时召开民主生活会、组织生活会，落实领导班子成员上党课制度。2019年上半年，医院累计召开支部党员大会2次，支委会7次，召开组织生活会2次，开展集中学习16次，支部书记上党课3次，支部副书记、支部委员各上党课1次。

### （三）丰富学习载体，增强学习实效

以“立足岗位，扎根基层，服务社会”为理念，以“党员干部受教育、人民群众得实惠”为目标，积极开展2019年党员志愿服务实践活动，充分发挥在职党员的先锋模范作用。志愿服务项目包括扶贫济困、助老助残、绿化环保、政策宣传、医疗服务等，及时了解群众需求，帮助解决实际问题，进一步密切了党群、干群关系。2019年上半年累计开展志愿服务活动10次，服务时长456小时。

### （四）深入排查风险点，防范化解风险隐患

问题：一是部分党员对意识形态工作的重要性认识不足，存在重业务轻思想工作的倾向；二是党员干部队伍政治理论素养需要进一步提升。

原因：一是部分党员干部思想观念、境界存在偏差；二是学习教育方式有待进一步创新，党员干部理论学习深度不够。

## 三、下一步工作计划

下半年，医院党支部将以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，持续深入推进意识形态工作，积极培育和践行社会主义核心价值观，深入开展党员干部精神文明建设活动，切实增强全院党员干部的政治意识、责任意识，塑造正确的价值观和舆论导向，为医院意识形态工作稳

步发展助力。

（一）强化责任担当，提高责任感和使命感。继续坚持从讲政治的高度出发，树立坚强的政治意识、坚定的阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，切实履行好意识形态工作主体责任，进一步细化任务，层层传导压力。

（二）进一步落实意识形态工作责任制。医院党支部将持续抓好意识形态工作责任制的落实，进一步增强做好新形势下宣传思想文化工作的政治担当。建立健全意识形态工作研判机制，党支部书记做到重要意识形态工作亲自部署，重要意识形态问题亲自过问，重大意识形态事件亲自处置。

（三）坚持不懈抓好理论学习。以党员干部特别是党员领导干部为重点，以学习党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想为主要内容，从严从实抓好理论学习。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，持续深入开展理论学习实践活动，增强学习实效。

（四）加强意识形态工作队伍建设。按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，从各科室选拔新闻通讯员、舆情信息员，锻造一支综合素质高、意识形态工作经验丰富的队伍。努力在理论武装、舆论引导、文明创建等工作中取得新进展，激发党员干部工作热情，为医疗卫生健康事业的发展提供坚强有力的舆论支持。

## **不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇六**

16. 按照分级负责和谁主管谁负责的原则，领导班子对本单位意识形态工作负主体责任，要把意识形态工作摆在全局工作的重要位置，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部目标管理。及时学习安排部署意识形态工作，建立健全相关工作制度。



17. 党委书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓思想理论建设，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。党委副书记是直接责任人，协助书记抓好统筹协调指导工作，推动意识形态各项工作落实。领导班子其他成员按照“一岗双责”要求，抓好分管科室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。要牢固树立抓党的意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不实是渎职的理念，做到知责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制度执行，推动意识形态工作责任落实到位。

## （二）强化意识形态工作的主体责任

18. 落实党管意识形态工作原则。认真贯彻落实^v^和省委、市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，坚决维护^v^权威，在思想上政治上行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

19. 壮大积极健康主流思想文化。坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，认真学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，持续推进中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，加强“四个全面”战略布局的宣传教育，组织好社会主义核心价值观的学习和践行。扎实抓好干部理论学习，每年集中学习不少于12次，其中对意识形态工作相关内容的学习每年不少于2次。

20. 落实整体推进意识形态工作格局。加强对意识形态工作的统一领导，形成党委统一领导、党政齐抓共管、办公室组织协调、各科室分工负责的工作格局。统筹协调本单位、本系统在教学、科研、行政管理等工作中体现意识形态工作要求，维护意识形态安全。

21. 加强对各类意识形态阵地的管理。按照“谁组织谁负责、谁审批谁监督”的原则，举办报告会、研讨会、讲座论坛，必须事先经过校党委批准后，方可组织实施。不得邀请政治倾向有明显偏差的报告人。教师外出讲课必须向分管领导报告备案。

22. 做好知识分子的团结引导服务工作。积极同社会各界知识分子交朋友，做好学科带头人、学术拔尖人才的工作，通过开展经常性走访、建立联系制度、参加学术活动、邀请座谈等形式，不断拓展同知识分子沟通联系的渠道。

### （三）强化意识形态工作责任制考核

23. 党委（机关党委、支部、科室负责人）要定期向上级党委专题汇报意识形态工作。对本单位意识形态领域出现的重要动向和问题，应主动在党员干部中进行内容通报。

24. 意识形态工作要作为领导班子成员民主生活会、领导班子及其成员述职报告和党委履行党建主体责任情况的重要内容。

25. 意识形态工作要纳入领导干部目标管理和干部任前考察、年度考核的重要内容，作为干部评价使用和奖惩的重要依据。

### （四）强化意识形态工作责任追究

26. 严格追查问责。对导致意识形态工作出现不良后果、造成不良影响的，视情节轻重，报请市纪委追究相关责任人责任（一般干部职工参照执行）。情节较轻的，给予批评教育、书面检查、诫勉谈话；情节较重的，给予通报批评、责令公开检讨或公开道歉、停职检查、调离岗位；情节特别严重的，给予引咎辞职或责令辞职、免职、降职、辞退。以上问责方式可以单独使用，也可以同时使用。

# 不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇七

## 工 作 计 划

二〇一七年三月十三日

### 桐梓县强博煤矿 2017年度应急救援宣传教育工作计划

全面做好应急管理宣传教育工作是贯彻落实国家法律法规和省市县有关文件精神，确保《强博煤矿安全生产事故综合应急预案》正常运行的一项重要措施，对于增强矿井的公共安全意识、社会责任意识和自救、互救能力，提高各基层组织的应急管理水平，最大程度地预防和减少突发安全生产事故及其造成的损害，具有十分重要的意义。根据安全质量标准化工作的要求，结合我矿实际特制定本计划。

#### 一、指导思想

以党的十八大精神和科学发展观的要求，切实加强对应急管理宣传教育工作的组织指导，充分发挥各级安全生产管理人员以及广播电视和社会各界的作用，深入开展应急管理宣传教育活动，大力提高公众的公共安全意识和自我防护素质，提高基层单位应对安全生产事故的能力，保护人民群众生命财产安全，维护社会安全和稳定，有力推动现代化矿井建设。

#### 二、宣传教育的主要内容

矿领导和各级安全生产管理人员要按时参加市、县安监督管理局组织的有关应急救援管理培训工作。

##### （一）经常教育

以普及应急知识为重点，提高员工的预防、避险、自救、互救和减灾等能力。进一步宣传普及公共安全知识，灾害知识

和公众自救互救知识。按照事故发生前、中、后的不同情况，分类宣传普及应急知识，使员工理解突发事故的种类、特点和危害，掌握预防、避险的基本技能。普及基本逃生手段和防护措施，在事发第一时间如何迅速做出反应，如何克服困难开展自救、互救，灾后如何抚平心理创伤，恢复正常生产生活秩序等，提高员工应对突发公共事件的综合素质。

## 1、专业培训

以专项预案为基础，各专业分别组织本专业的应急救援培训工作，《矿井综合应急预案》和《瓦斯火灾事故应急预案》和《水害事故 应急预案》的专业培训要覆盖全矿各级生产管理人员。

《矿井综合应急预案》由调度室和生产科负责制定培训教案和考核标准。

《瓦斯火灾事故应急预案》由安全科负责制定培训教案和考核标准。《顶板事故应急预案》、《水害事故应急预案》由生产科负责制定培训教案和考核标准。《机电运输事故应急预案》由机电科组织机运队、车队共同制定培训教案和考核标准。《锅炉事故应急预案》由机电科制定培训教案和考核标准。

各《现场处置方案》由安监科和各施工队共同制定培训教案和考核标准。

《矿井综合应急预案》和《专项预案》以及《现场处置方案》的 宣传教育工作要覆盖全体员工，各区队科室分别在每天利用班前会、班后会上采取集中宣讲应急知识培训，组织好各个《预案》的学习工作。技术负责人或总工程师广泛收集有关资料，分类别整理有关应急知识，负责对于员工进行解读和指导，各区队分管安全的干部负责所属员工的培训学习和考核工作。安全矿长组织调度室、安监科进行不定时抽检，抽

检的结果要在每次的应急管理列会上通报。

### 3、重点教育

调查矿井在应急救援方面的薄弱环节，有针对性地对特定人群进行应急知识宣传教育，对特种作业人员、各级安全生产管理人员、要害场所作业人员、工程技术人员提高应急培训的考核标准，进一步提高矿井的抗灾能力。以各级单位干部为重点，在管理干部培训班次中安排专题培训内容；对各部门机构的应急管理人员进行应急处置和救援方面的专业知识教育；要在调查研究的基础上，依托和利用现有的条件，整合各方面资源建设应急管理培训和教育体系，加快应急管理人才培养步伐。

#### （二）、广泛宣传

各部门、各单位要结合实际，深入分析煤炭行业安全形势，宣传做好应急管理工作的重大意义，总体思路和具体措施，明确预案的落实要坚持“安全第一、预防为主”的方针。综合办、安监科要因地制宜，形式多样利用标语、广播、板报、职工手册制作宣传橱窗等工具进行多种形式的宣传工作。举办报告会、论坛、讲座、科普展览、知识竞赛等活动。

聘请相关单位和资深专家，对应急体系建设和应急管理等方面存在的问题，进行分析和解剖，从不同层面加大应急管理工作研讨、交流和宣传的力度。

宣传普及应急管理法律法规知识。结合普法、依法行政等宣传活动，提高员工的安全意识。将日常宣传与重、特大突发公共事件发生后的应急救援宣传教育工作结合起来。

要建立和健全应急管理宣传教育的长效机制，经常性的开展公共安全和应急管理宣传教育。特别要利用突发公共事件发生后，社会各界广泛关注的有利时机，结合救援和应急演练

等工作的开展，及时、动态地进行宣传教育，扩大宣传教育效果。

安监科要结合风险预控体系的建设工作认真组织各职能部门编制好《煤矿职工安全手册》，利用学习《手册》结合矿井紧急避险系统的建设和运行情况，提高员工对矿井应急救援的理解和认识。

#### 四、考核监督

2017年3月起在调度室设立应急管理办公室，负责收集应急管理宣传教育活动有关资料和配合安监科开展日常检查工作，对照工作计划每月对各部门进行一次宣传教育检查工作，发现的问题要及时沟通处理。

#### 五、评比结果

本方案实施时间从2017年3月起执行，至2017年12月结束，2017年11月底由调度室和安监科组织编制下一年度的《应急救援宣传教育工作计划》。每季度末进行一次评比工作，从各部门职责和工作任务完成情况对照宣传教育效果分队、科室进行评比和总结。年底对矿井的应急救援宣传教育工作进行奖惩兑现。

### **不良贷款处置工作计划 股权处置工作计划共篇八**

为深入推进生活垃圾分类工作，提高生活垃圾分类投放质量，探索校园垃圾减量化、无害化、资源化处理可行途径，推进校园生活垃圾分类工作全面开展，提高我园师生的环保意识，激发学生的创新能力和科学精神，自觉养成良好的行为习惯，并以实际行动参与垃圾分类的宣传掌握垃圾分类、回收利用的常识，结合我园实际，特制定此工作方案。

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党

的十九大精神、\_\_对x重要讲话和重要指示批示精神，按照分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的生活垃圾处理要求，推进公共机构率先实施生活垃圾分类，发挥示范作用，引领社会普遍垃圾分类，促进生态文明和社会文明。

以创建垃圾分类投放质量为目标，整合全校各方面的力量，围绕垃圾分类和回收利用的主题进行全方位、多层次的宣传，教育和引导师生、家长认识到垃圾分类是要从源头上分离出来，并尽量减少垃圾的产生量，减少污染，保护环境，提高资源的利用率，逐步建立生活垃圾分类的常态化、长效化机制，为推动全社会普遍实施生活垃圾分类发挥示范引领作用。到2020年底，全市实现公共机构生活垃圾分类全覆盖。

1、加强领导，完善工作机制。

领导小组组长□ xxx

组员□ xxx□ xxx

2、健全队伍，加强分类管理

(1) 成立幼儿园垃圾分类指导队伍，明确各部门负责人为指导员，具体负责本部门的垃圾分类处置工作的日常宣传指导和管理、监督、检查。

(2) 成立班级垃圾分类减量指导员队伍，明确班主任为班级指导员，具体负责本班的垃圾分类工作的日常宣传指导和管理、监督、检查。

(3) 规范保洁员队伍，加强园舍层面的垃圾收集和处置工作。

3、加大宣传投入，完善设施设备

2召开全体工作人员会议，进行动员宣传，充分认识减少校园垃圾和节约资源的重大意义，明确垃圾分类收集是实现垃圾减量化，资源化，无害化的重要举措。指导全体教职工、幼儿将垃圾分类投放；校园内增设生活分类收集箱，班级内设分类垃圾桶。

1、提高认识，高度重视。要充分认识和高度重视校园垃圾分类工作，在校园素质教育和生态文明建设工作中的重要性，结合实际制定具体实施方案，进一步明确责任分工，指定专人负责，细化项目分工和工作要求，真正使生活垃圾分类进校园、进课堂。

2、明确责任，强化落实。坚持把生活垃圾分类作为重要工作任务。校园主要领导要承担起第一责任人的责任，亲自部署工作，细化分解管理、层层落实，确保责任到人。

3、科学安排，统筹规划。生活垃圾分类是一项长期而又复杂的民生工程，应科学规划，探索完善生活垃圾分类投放、分类收运和分类处置的各个环节，明确落实分类设施设备体系建设，制定符合实际、切实可行的分类收运、处置方案，做到一体谋划，全程分类。

4、加强宣传，全员参与。多途径开展专题宣传活动，努力提升垃圾分类知晓率。通过教职工大会、专题会、班会、国旗下讲话、宣传栏、掌通家园、电子屏幕等多种形式开展垃圾分类普及教育，强化师幼垃圾分类意识，提升知晓率。

5、建立工作台账，及时报送信息。建立台账，记录生活垃圾来源、种类、数量、去向等，并每月将生活垃圾分类工作情况向上级部门报备。

1、可回收物：指生活垃圾中未污染的、具有一定经济价值的、适宜回收和资源利用的垃圾，如纸类、塑料、玻



璃、金属等。

2、餐厨垃圾：指生活和食堂产生的有机易腐垃圾，具有含水量高、易被生物降解、产生臭味、产生渗沥液等特点。主要包括废弃和剩余的食品、蔬菜、瓜果皮核、茶叶渣、废弃食用油等。

3、有害垃圾：包括生活垃圾中对人体健康或自然环境造成直接或潜在危害的物质，具有易燃性、腐蚀性、爆炸性以及传染性等特点，混入生活垃圾容易造成二次污染。主要包括：废电池、日光灯管、水银温度计、油漆桶、过期药品、废化妆品以及电子产品等。

4、其他垃圾：包括除餐厨垃圾、有害垃圾以外的其他所有生活垃圾、含大件垃圾等。大件垃圾指体积大、整体性强，或者需要拆分再处理的废弃物品，如废旧家具用具、废旧大件电器等。