

# 室工作总结(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 室工作总结篇一

转眼一学期结束了，回顾走过的日子，好像很忙碌，但是却感到很充实而有意义。特别是这学期对我来说很特殊，有压力同时也有了工作的动力，要求自己努力努力再努力，争取有更多收获，现在一学期结束了，回头看看，也不免有一些感慨。

### 一、政治思想方面

本人能积极参加政治学习，关心国家大事，拥护以为核心的党中央的正确领导，热爱人民，热爱社会主义祖国，忠诚于党的教育事业。坚持保育和教育并重的原则，忠于职守，严于律己，为人师表。牢固树立专业思想，不断学习专业理论知识和提高技巧技能水平。认真学习学校下达的上级文件，关心国内外大事，注重政治理论的学习。基本上能作到不迟到早退。

### 二、和孩子的相处，看孩子的成长：

这学期最大的收获是认识了38个可爱的孩子，我们通过一个学期的相处，从他们一开始对你不服不依，到现在能把自己的心里话偷偷说给你听，感到自己终是“付出得到了回报。”我们班孩子都是没有上过幼儿园的孩子，开学初面对陌生的老师，面对没来过的幼儿园，面对家长的离开，有好

多幼儿忍不住掉下眼泪，“哇哇”大哭起来，对家长的依赖性很大，但是别看小朋友小，脾气很倔，一有不顺心的事情就哭鼻子，而且哭起来可蛮了，但是我和刘老师决心用爱感化孩子，耐心说教，细心照顾，现在我们的朋友懂事多了，也坚强多了，不再乱发脾气或不愿来园了。还有我们班的柳雨捷从一开始朋友很少到现在拥有了许多自己的朋友，而且还渐渐喜欢了帮我早读书；以前文静内向的林书晴也变活泼开朗了好多。

### 三、真诚相待，家长将心比心：

38位孩子与其有关的却不止38位家长，如何处理好家长的关系很重要，我是比较年轻的老师。开始接触家长是在孩子报名时，那时从家长的眼神我感受到了他们的担心和不信任，于是我和刘老师便决定用行动证明自己对工作的热忱，对孩子的爱。渐渐家长的眼神变了，送幼儿来时叮咛少了，信任多了。我们班的孩子都很小，每天放学时，我和刘老师都要帮助幼儿一个一个的整理衣服裤子。有时候是有意训练幼儿自己穿鞋子，提高他们的自理能力。现在，我们班的孩子大部分都学会了自己穿鞋子。看着他们的变化我是心里很有成就感。现在家长很放心的把孩子交给我们了。面对家长的放心，我们苦点、累点算什么呢？值得！

### 四、严格要求自己，争取更多收获：

古话有云：“学海无涯苦做舟”，对呀，教师更应该如此，中心幼儿园有很多教学经验丰富的老师，有这样一个良好的环境我于是对自己提出了几点要求：要虚心，要有苦心，对事情要有恒心。因为年轻，所以很多事情都得以从头开始学，我虚心向别的教师请教班级管理的心得，认真对待每次的教学活动，认真写好活动设计，争取上好每节活动课。

为了更新自己的观念，我还利用休息时间看一些幼教杂志，如《幼儿教育》、《幼教博览》、《学前教育》等等，把别人

好的方法摘录下来，并且认真学习新《纲要》，并以此来要求自己，尽量把理论转化成实际，提高活动质量，争取更多的收获。

## 室工作总结篇二

根据旅行社的安排，作为导游员的我，带团是我的首要任务。这几年，带过的旅游团队数量已经记不清了，留在我感觉里的是——忙和乐。刚从云上飞下来，又从水上漂过去；才听罢火车的汽笛声，又闻见了汽车的马达响；才听罢东北的二人转，又尝到了新疆的哈密瓜；才欣赏桂林山水的秀美，又看到“大漠孤烟”的壮阔。夏令营孩子们欢快的歌声，夕阳红老人们幸福的笑脸，盛世北京和谐的音符。还有华西村人美好的蓝图，南街村人不懈的追求……。这一切经常在我眼前浮现，是我深深的感受到了我工作的意义所在，从心里热爱导游这一工作。

从业多年来，我一直严格要求自己，作为一个国内专业导游人员，我时刻牢记着热爱祖国、热爱人民、热爱祖国几千年的优秀文化，认真学习党的各项政治政策、经济政策、学习党在新的历史时期的主要理论，用来武装自己的头脑，在思想上紧跟形势，努力是自己成为具有优秀道德品质，高尚职业情操、遵纪守法，尽职尽责的导游员。积极参加省市旅游局组织的培训班，认真学习导游知识、导游业务；业余时间细心学习《汉语言文学知识》、历史地理文化知识、《心理学》、《公共关系学》、《政策法规》，认真阅读相关的经济知识、社会知识、旅游知识，在学习中坚持勤动眼，大量的阅读有关景区、景点的资料和有关风光民情的书籍；勤动手，把读到看到的相关资料、甲篇名作、经典名句都分类整理，以丰富自己的学识，增加自己的见闻。

孙子曰：“水无常形，兵无常式”，这一点运用到带团工作中也是十分的确切。在带团过程中，我们导游员除了丰富的

知识，生动形象的语言来为游客作好讲解服务外，更要学会掌握和控制旅游过程中的节奏问题。因为旅游者的年龄、体质不同，情趣爱好不同，情绪不同，一个人一天会有多种情绪的变化，做为导游员要随时掌握游客的这些现象，在实施旅游计划中要作到“有张有弛，劳逸结合”，根据团队的实际情况安排有弹性的活动日程，努力使旅游过程既丰富多彩，又松紧相宜，让游客在轻松愉快的活动中获得最大限度的满意的、美的享受。“有急有缓，快慢相宜”，在具体的旅游过程中，要视具体情况控制好游览的时间、速度，根据游客的年龄构成，对老年人要走的慢一些，讲的慢一些，尽量减少剧烈活动的项目，要学会适合老年人的习惯语言，交流方法；对待年轻人，可以走的快一些，讲的节奏快一些，适当的安排一些年轻人喜爱的活动项目；对待青少年，在游览的过程中要注意寓教于乐，要更多的把旅游和学知识结合起来，同时适当的安排一些适合青少年的娱乐活动。总之，导游员就是旅游活动的“导演”根据不同的团队，从实际情况出发，安排好、组织好旅游活动，是旅游者获得乐趣和享受，这才是一次成功的导游活动。

即强弱关系、多数与少数的关系、劳逸关系。在实践中我们都知道，一个旅游团队，它的人员组成是比较复杂的，有身体好的，精力充沛的，希望速度快一些，活动量大一些，而年老体弱的则希望从容轻松，不愿意太紧张、太劳累。这时我们就要根据实际情况分别予以对待，按照旅游者的体质、年龄划分成相应的小团体，讲明白游览的路径、集合的地点、时间，全陪导游和地接导游互相配合，或前后或穿梭在各小团队之间，对年老体弱的要重点照顾。这样既尊重了旅游者的愿望，又是他们各得其所，各取所乐。在游览过程中经常会出现对日程安排意见不一致的现象，这是由于旅游者审美观点、兴趣爱好不尽相同所造成的，是一种正常现象。一般情况下本着求同存异的原则，寻找大家都喜欢、乐意的共同点，形成统一的选择，这是最理想的解决方法。如果共同点不容易找到，则要实事求是的给游客说明情况，请团队领队或德高望重的人物进行协调，寻找合理而可能的变通办法，

动员意见不同的各方相互作出让步，本着少数配合多数的原则是旅游活动继续顺利的进行。当然在旅游过程中处理好劳逸关系也是十分重要的，疲于奔命，象行军拉练一样的旅游会使游客的产生不愉快的情绪，必定回影响旅游者的游兴。我们要合理安排日程，兼顾游览、娱乐、购物、休息，力争让游客在各方面都得到满足，从而游客对旅游服务工作的满意度。作为导游员，在带团过程中处理好了这几个关系，就能带出一个和谐欢乐的旅游团队，成功的完成一次旅游活动。

以上是我从事导游服务工作实践中的一点体会，总结出来，以便在以后的工作中进一步的改进和完善。今后仍要不断的学习旅游知识，努力提高自己的业务技能，提高为游客服务的水平，为旅游业的发展作出自己的贡献。

### 室工作总结篇三

过去的2017年是充实忙碌而又快乐的一年。在这新年到来之际，回首来时的路，在来到我们x酒店的差不多5个月里，作为一名刚入职的员工，在我们前厅部部门领导及同事的关心帮助下，我从对于酒店前台接待工作的一无所知到现在能够独立当班。从不敢开口说话到能够与客自如的交流!在此我由衷的感谢给与我帮助的部门领导和同事们，谢谢!现在我对前面5个月来的工作做一个总结。

一，像所有其他的服务行业一样，礼貌，礼仪：怎样保持微笑，怎样问候客人，如何为客人提供服务，在服务中对客所要用的语言等。

二，注意形象，前台是酒店的第一印象，是酒店的门面。所以，我们前台的工作人员一定要求淡妆，着工装上岗，用良好的精神面貌对客，从而维护酒店的形象，让客人了解并看到我们亿邦的精神面貌。从而留下深刻的良好印象!并且，也

有利于我们自身的形象和修养的提高。从而，影响我们以后的人生。

三，前台业务知识的培训。主要是日常工作流程，前台的日常工作很繁琐，客人入住，退房的办理，电话的转接，问询，提供信息，行李寄存，接送机信息的查询与核对。订单的检查与核对，排房，交接班时的交接工作等。所以，我们随时都要保持认真，细致工作作风和责任心!以免给客人和自己的同事带来很多的不便!

四，前台英语，一些前台英语能力的具备是对我们每个前台接待员的基本要求，这样才能好为来自外国的客人服务。对于英语的接待方面，我本以为对于像我一个英语专业的人来说不是问题，可是，后来在接待外国客人的时候，好多问题出来了，对于我已经一年多没有接触英语这才明白我好些单词都已生疏，还酒店的好多设施设备的名称都是以前没有接触过的。还好我们酒店组织了前台接待的英语培训，使我对以前学过得单词到了温习和巩固。也学到了很多以前没有接触的单词，比如好多的设施设备名称。通过这样的培训使明白这样一个道理就是不管什么时候都不要忘记了学习，给自己不断充电!唯有不断的学习才能使自己有更好进步，才让自己各个方面的能力不断增强!

五，以大局为重，不计较个人得失。不管是工作时间还是休假时间，如果酒店有临时任务分配，我将服从安排，积极去配合，不找理由推脱。作为亿邦的一员，我将奉献自己的一份力量为酒店。平时积极参加酒店组织的活动，加强同事之间的感情和部门之间的沟通。并且多了解我们酒店的基本情况和经营内容。为了往后能更好的工作不断的打下基础。

在过去的五个月里我好多方面的不足，比如和领导和同事的交流有些不足，还工作上也有些不足，同事和我提的建议就是客人多时候我会紧张，在新的一年里到来之际，在往后的工作上我一定会克服这种心理。我也很感谢给我提意见的同事!

因为你们我认识到自己的不足，才有机会去改正。对我也有很大的帮助!虽然前台的工作有时是比较的琐碎，但大小事都是要认真才能做好。所以我都会用心的去做每一件事。感谢部门领导的教诲和公司给予我的机会，在以后的日子里我将加强学习，努力工作!

## 室工作总结篇四

在我的德育工作中，我为了做好学生的思想工作，我是从没请过假，一有时间就到教室、寝室和学生谈心，有时还利用下午休息时间带学生散步，从而了解他们的心态。我特别注重家庭教育，俗话说得好：“喊破嗓子，不如做出样子”。孩子的特点是可塑性大、模仿性强，而他们的学习最初多半是从模仿父母开始的。所谓“有其父必有其子，有其母必有其女”、“将门出虎子”、“穷人的孩子早当家”说的都是“行为场”的作用。因此，我一直要求学生家长，为了培养孩子健康的人格，一定要从自身做起，以身作则，从小事做起，“不以善小而不为，不以恶小而为之”，各方面严格要求自己，凡是要求孩子做到的，家长本人首先做到;凡是要求孩子不能做到的，自己坚决不做。

### 二、良好的氛围和环境可以造就人

我始终认为，环境也可以对学生的心理产生不同的影响。如果一个学生生活在批评之中，他就学会了谴责;如果一个学生生活在鼓励之中，他就学会了自信;如果一个学生生活在讽刺之中，他就学会了自卑;如果一个学生生活在表扬之中，他就学会了感激;如果一个学生生活在恐惧之中，他就学会了忧虑;如果一个学生生活在认可之中，他就学会了自爱;所以，在德育工作中，我非常注重赏识教育，并且教育学生对待他人要宽容，学会发掘他人的闪光点，学会与他人友好相处，营造和谐文明的班级氛围。

### 三、理解学生，用“宽容”的心去包容他们

了解学生，是真正理解他们，包容他们的过错。只有充分地了解学生，才能更好地教育学生。现代的学生生活已经不仅仅局限于学校本身，在信息社会的今天，他们的生活也不仅仅局限于学习，已经变得更加的丰富多彩，同时也碰到了很多成长中困惑的问题。对于成年人，这些问题也许是幼稚可笑的，也许是不屑一顾的，但对于那些孩子，确是他们无法面对和解决的。

作为班主任的我必须从各个方面去关心他们，理解他们，帮助他们解决成长过程中碰到的各种困难。这就要求我去“热爱”每一个学生，去包容他们在成长过程中做的每一件事。无论是好的，还是坏的。当然，这种爱不是溺爱，更不能一味的纵容他们。

这种宽容，不仅要体现在所谓的好的学生身上，也要体现在所谓的坏的学生身上。其实，每一个学生在我的眼里是没有好坏之分的，每一个学生都是有出色之处的。当然，一个班的学生存在差异是不可避免的。无论是在整体上，还是在个别方面，学生的发展必然因人而异，作为班主任，我是以博大的胸怀去包容班级的每一个学生，无论他们的优点，或所谓的缺点。

### 四、建设一个优秀的班集体

班级是学校教育和管理的 basic 单位，也是班主任进行思想教育工作的依靠力量和组织保证。一个良好的班集体对每个学生的健康发展有着巨大的教育作用。形成一个良好的班集体，需要班主任做大量深入细致的工作。

首先，我让学生自己充分明确自己班级的目标。一个良好的班集体应该有一个集体的奋斗目标，这个目标应是远期、中期、近期目标的结合，只有全班学生参与制定，才有真正的

集体目标，才能把班集体建设作为与自己戚戚相关的事情，他们的积极性才能真正的被调动起来，他们的个人目标和班集体的目标才能很自然地整合一致起来。这样，才能形成强大的凝聚力，形成良好的班风、学风。

其次，发挥班干的核心力量。一个好的班集体必须拥有一个坚强的核心。学生集体能否形成往往取决于能否形成一支为班集体成员所信服所拥护的班干部和团结在班干部周围的一批积极分子。有了这个核心才能带动全班同学去努力实现集体目标。

最后，必须实行班级管理民主化、细致化。只有细致入微，才能使班级管理见成效，但是，这种细致入微的管理并不是独断专行，还应充分发挥民主。我有意识的让学生参与管理，创设各种表现机会，充分调动全班每个同学的积极性，形成民主管理气氛使学生自我表现心理得到满足，民主意识得到培养，管理能力得到增强。这样，才能真正的形成一个良好的班集体，使学生健康、全面的成长。

## 五、倾听学生的声音

为人师者，特别是班主任，我做到了为人师表，爱护和关心学生，以自己的洁言洁行和高尚品德去感化学生，逐步在学生的心目中树立起自己的威信，赢得学生的信赖和尊重。这样，当某个学生在学习或生活中遇到难题或不顺心的事时，就会想找信赖的人——那就是我，一吐为快，指点迷津。每个学生都有其自己的学习和生活圈子，有喜、怒、哀、乐，因此，我是从学习和生活的每件实实在在的小事上去理解、去关心，与学生真心实意地融通，这样学生才易于接受、乐于接受。

我认为，要做到这些，也许并不是很难，但确实确实不是一件容易的事。我一直努力去做，只有用真诚的心去听，才能倾听到学生心中最真的声音。

## 室工作总结篇五

尊敬的各位领导：

- 1、每日查询银行账户资金情况，随时掌握账户资金信息。
- 2、每日做好日常的现金盘存工作，做到账实相符严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理，每周编制《资金状态周报表》、《工作计划表》，月终编制《现金盘点表》，季度编制《季度备用金及借支核查表》。
- 3、逐笔、及时、准确登记现金、各个银行存款日记账。详细记录时间、用途等细节信息以便对账时，方便、准确，以便更好的完成对账工作。
- 4、严格按照财务制度的要求，审核费用报销、差旅费报销、付款申请等，完成现金、票据的收付业务。
- 5、每月按时做好总公司、分公司员工的工资发放。
- 6、月初将银行对账单余额与银行日记账余额核对，及时做《银行存款余额调节表》。
- 7、每月按时申报各分公司的个人所得税、综合申报，每季度申报企业所得税，及上传财务所表。
- 8、完成领导交待的其他工作及配合各部门的工作。

除上述几点日常工作外，要做好出纳工作还要恪守良好的职业道德，保持严谨客观一丝不苟的工作态度；积极发挥财务控制、监督的作用；加强的安全意识，现金、票据的安全保管；团结同事，提升沟通能力以助于顺利完成各项工作。

以上是我本人三个月在工作的一些体会和总结。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力，认真做好本职工作，不断学习、了解和掌握国家新的财经法律法规制度及公司各项规章制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。同时，我要特别感谢公司领导和各位同事在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

申请人：

日期： 年 月 日

自五月十号进入公司六月正式接手出纳工作，到现在已经整整三个月。在这期间我虚心学习新的专业知识，积极配合同事之间的工作，努力适应新的工作岗位，以最快的速度 and 最好的状态进入自己的工作状态。

首先，在领导的帮助下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。同时为了自己的工作效率，平时加强专业知识的训练及基本知识的练习。

## 一、日常工作

- 1、每日做好日常的现金盘存工作，做到账实相符严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。负责支票、汇票、发票、收据管理。
- 2、负责员工的各项费用的报销，及时去银行提取现金。及时收回各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。
- 3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地

完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核(凭证上必须有经手人及相关领导的

签字才能给予支付)，对不符手续的凭证不付款。

5、完成领导交付的其他工作。

二、回顾检查自身存在的问题，我认为：

1、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力。

综上所述。在过去的`三个月中，付出过努力，也得到过回报。我坚持要求自己做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。

一、一个人面对新的城市、新的工作，一切都将是新开始，都有一个从生疏到熟悉及精通的过程，万事开头难，一个良好的心态——虚心的、积极的心态是干好一切工作的根本。刚开始的几天是关键，于是我努力把自己的心态调整到最佳，以适应新的环境、应对新的工作挑战。

二、在这期间，在财务和内勤上我作了如下具体工作。

1、严格按照财务制度的要求，办理费用报销，现金、支票的

收付业务。

- 2、每月第八个工作日按时作好单位职工的薪金发放。
- 3、及时登记现金、银行存款日记帐。月末编制出纳报告单。
- 4、填写税务申报表。
- 5、完成财务负责人交待的工作。

经过两个月的试用期，我在工作也取得了一些成效。出纳工作看似简单，做起来却难，以前的工作经验对我从事新的工作有一定的帮助，但很多事情还需要重新认识和体会，学习和实践相互融合才能产出成果，成绩的取得离不开单位领导的耐心教诲和无形的身教，离不开公司同仁的关心和支持。

须具备以下的基本要求：一. 学习、了解和掌握政策法规和公司制度，不断提高自己的业务水平和知识技能。二. 学会制订本职岗位工作内部控制制度，发挥财务控制、监督的作用。

三. 出纳人员要恪守良好的职业道德。四. 出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制。四. 很好的沟通能力。特别是和工商、税务、社保等单位的外联沟通能力。当然，在今后的工作中除了恪守以上的基本四点外，我还要不断的努力学习国家出台的新的财经法律法规和先进的企业管理制度，以适应不断变化的社会环境和今后公司开展的工作。

以上是我对本人两个月工作的一些体会和总结。在以后的工作和学习中我还将不懈的努力和拼搏，与时俱进，做好本职工作，与公司的发展同步。同时，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

# 室工作总结篇六

## 一、20xx年绩效指标完成情况

- 1、月平均出货金额。在企业各部门的'积极努力和大力配合下，在总员工人数没有增加的情况下，大力提高生产效率和产能，使月平均出货金额比去年提高55.4%，达到170.7万美金。
- 2、及时出货率。及时出货率达到98%以上，和去年相比有10%的提高。
- 3、库存金额控制。12月份库存金额为971万美金，实现了控制在1200万美金以内的目标。
- 4、安全生产。全年工厂没有发生任何重大安全事故，只有2次300元以内的轻微安全事故。
- 5、客户投诉。全年也没有收到客户的重大投诉，较好地实现了全年的品质目标。

## 二、取得的成绩及主要工作事项

### 1、制度建设

#### 1)对企业原有流程、制度进行修改、完善

先对企业原有的流程、制度进行自检，找出问题点，然后对流程、制度进行修改。如新规物料承认程序、品质异常责任判定管理制度等。

#### 2)建立新的流程、制度

根据企业的发展需要，建立了新的流程、制度，完成30个左

右。如konnoc优秀员工、周质量标兵、重点控制工位评比管理制度、仓库抽盘小组管理办法、打样物料采购补充规定、财产盘点制度等。

### 3) 完善企业主管级以上人员绩效考核制度

和人力资源部一起，完善企业主管级以上人员绩效考核制度，明确绩效考核内容，加强考核结果应用。优化现有绩效考核指标，以提高大家的工作积极性。

### 4) 建立企业主管级以上人员责任承诺制度

和人力资源部一起，建立企业主管级以上人员责任承诺制度，以提高大家的责任心和工作积极性。

## 2、产品品质不断提升。

通过建立车间audit制度等方式，不断改善产品中存在的问题，大大减少了我企业现在产品中的问题，如模具问题、性能问题、可制造性问题、零部件通用性问题，提高了直通率，同时没有出现重大质量投诉事件，除me2000移动电源的插头用错外。

## 3、提高电子电器部生产效率

生产效率的提升主要从4m1e五个方面(即人、机、料、法、环)入手进行改善。

### 1) 人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

#### (1) 提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上(如执锡、测试、打螺钉、检验、装pcba

入壳等)必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力,对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间:新员工到岗时

## (2)严格控制加班,保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系(也会影响到一个人的情绪),一个人应保证其一天至少有7小时的休息时间,(建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息)作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

完成时间:建议人事部从即日起按照《宿舍管理制度》由保安每日对各宿舍进行检查,由人事经理组织人员对宿舍员工的作息情况每月进行2次左右的抽查。在控制晚上及星期天加班时间,杜绝通宵加班在12月份前得到充分改善。

## (3)对员工进行适当的激励

激励包括物质方面和精神方面的,表现好的须及时进行奖励,表现不好的须进行口头或物质上的惩罚,不能让员工有一种做的好与不好一个样的想法,并每月一次心态方面的培训。

完成时间:每周进行质量标兵、重点控制工位的评选,每月进行优秀员工的评选,并给予相应的物质和精神上的奖励和处罚,每月由人事部对员工进行一次心态方面的培训。

## 2)机器方面加强设备、工具、仪器的保养与维护,提高其稼动率

(1)对波峰焊、回流焊、贴片机等设备,技术员和操作员必须随时关注其是否正常运行,当其出现对效率和品质有重大影响的异常时,必须马上处理。

(2)对烙铁、测试仪器、测试架须做好日常的保养，须经常检查其是否工作正常，不可粗暴操作，做到谁使用谁负责。

(3)购买100w大功率电烙铁用在五金、插头等焊接工序，以提高生产效率。

3)物料方面保证物料的及时供应及来料的品质

(1)pmc物料员必须按照生产计划保证所做机型的物料准时供应到位，以减少因此造成的待料等无效工时的浪费。

(2)提高来料质量，减少挑选工时、提高直通率。现阶段对紧急上线的特采物料由iqc主持安排其它部门的作业员到电子电器部或在iqc处进行全检，以减少电子电器部的额外工作量。现阶段电子电器部非常忙，而其它生产部门相对不忙。

## 室工作总结篇七

人们说，人事也是一个实权位置，当然他大略是指其余行业吧，我想我的工作领会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在不置可否的答复，针对详细问题，一旦构成决议，不是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心邪念，情感用事，所以人事部门工作应该是一种准则性较强，有着党性作保障的很严正的工作。在以往的工作中我也确切做到了这样，也具备了对党的虔诚和对人的负责精力。

### 二、摆正位置顾大局

学校人事所处的工作地位是联系上级主管部分的工作较多，与本校老师接洽的反而比拟少，很多事件是向上级主管部门拿出我校的各项管理数据，包含资金管理，职员管理，工作

管理及学校发展治理等等，所以大批的时光是一个人埋头苦干，而不会被人发明，更不会被人懂得我从事的工作的辛劳，也无奈懂得我所做的工作的主要性。

1、为了查阅资料方便，今年暑假我化了鼎力气将本校教师的所有有关人事资料整顿成一本资料，作为我的工作资料，今后许多名目须要查阅时，我可以在最快的时间当中为学校领导供给资料。许多老师想了解自己的某些情况，我一查就晓得了，老师们看了我的这本资料，感叹的说：要收拾出这本东西，那是一项很大的工程吧？是啊，我为了整理出这本东西，不知道设计了多少计划，做了废，废了再做，终极化了将近20地利间才完成了这项大工程。

2、加工资今年共进行了三次，二次是工资调剂，一次是在暑期里、一次是在元旦。酷暑酷寒，别人在空调中与亲人团圆在一起享受天伦之乐之时，我冒着烈日，冒着寒风，三季度辽宁营销人才缺五万人下半年就业前景较乐观，到学校为教师们的工资待遇的进步工作着，暑期里我烧到38.8度，因为时间紧迫，不能停下来，只能边吃药，边干活，新年之时，天冷的要命，为了及时完成工作，我感冒咳嗽到晚上常常坐起来胸口受不了，但我不能停下来，由于时间紧急。立刻就要放寒假了，老师们都在实现了一个学期的辛苦工作等候着一个美妙假日、隆重节日之时，我却在为老师们的第三次加工资，两年一次晋升工资档次和年终一次性奖金发放即所谓的第十三个月工资努力着，加工资对老师来说是一种喜事，对我来说是喜事，更是苦不堪言之事。当然这是我的工作，不论多么辛苦我都会精打细算的去完成工作，我始终是这样要求自己，我不可能是最好的，但我会为每一的“更好”而尽力。

三、文化团结涵养好，言传身教树榜样。

先生是人类灵魂的工程师，要塑人类的灵魂，首先要有一台能塑人类灵魂的好机器，怎样才算是一台好机器呢？我以为

这台机器应该存在无论外界前提如许的恶劣，无论别人想怎么的破坏你，你都可能抱着一种广阔的襟怀接收，同时感召他，我想我已经做到了这一点。我是一名教师，应当是学生的模范，我又是一位中层干部还应该是一般教师的榜样。为此我处处严厉请求本人，做到上课毫不迟到迟到，不备课不进教室，不带胸卡不站在学生眼前。衣着装扮朴素慷慨，既不华众取宠，也不怪模怪样。让学生服我而不威我，敬我而不远我。让共事跟我相处，既随和又释怀。

四、工作勤恳肯实干，研究业务才能强，职责到位出成就。

五、勇于科研求立异

摸索翻新是青年人应有的职责，欧洲政府施压阻挠车企产能过剩却不敢裁员，也是社会向高档次发展的必由之路。我适应时期付于给咱们的历史重担，参加人事电脑操作培训，敢于在人事工作方面多应用古代化的兵器，一直寻找强人事工作的迷信性和标准性，力求能在人事的工作范畴寻找出一点有价值的货色。

总之，我无愧于一个国民教师，共-产-党员的光彩名称，无愧于学校引导所委托的重任。

## 室工作总结篇八

xx年，全省各级妇联以邓小平理论和重要思想为指导，认真学习党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神和省委七届五次、六次、七次全委会精神，以开展保持共产党员先进性教育活动和实施“云岭先锋”工程为主线，以提高服务大局、服务妇女的能力为核心，在强化妇联职能、转变机关作风、服务妇女群众、建立完善制度、解决突出问题、推动整体工作等方面着力，进一步提升了妇联组织的“三服务”能力和

水平。通过加强能力建设，围绕中心，创新思路，突出重点，大胆实践，积极发挥宣传、教育、引导妇女群众的作用，切实履行促进男女平等、维护妇女权益的基本职能，四大主体活动亮点频出，全省妇女儿童事业呈现出良好的发展态势。

以纪念“北京+10”为契机，精心策划组织男女平等基本国策专场报告会。配合省委、省政府邀请全国人大常委会副委员长、全国妇联主席顾秀莲到我省作《贯彻男女平等基本国策，构建社会主义和谐社会》专题报告。省委副书记丹增在报告会上作了重要讲话。报告会以电视电话会议的形式开到全省各州市、县市区，各级领导干部1.59万余人聆听了报告，接受了一次生动的、深刻的男女平等基本国策和马克思主义妇女观教育。报告会规格高、规模大，影响深远。省及州市各媒体加大了宣传报道的力度，在全社会形成了一定的宣传声势，在各地引起强烈反响，进一步掀起学习宣传贯彻男女平等基本国策的热潮。各地妇联反应迅速，行动快，组织召开了领导干部座谈会，有的县市还积极推进了男女平等基本国策进党校，为深入推进男女平等基本国策的贯彻落实打下了良好的基矗同时，加强了对基层妇女儿童事业发展状况的宣传，省妇联、省妇儿工委办公室与省新闻工作者协会首次联合组织了省市主要新闻媒体，深入部分州市和省级妇儿工委成员单位采访报道男女平等基本国策贯彻落实情况，宣传实施“两法”、“两个规划”取得的成绩，宣传优秀妇女典型以及妇女事业发展情况，较好地展示了各民族妇女健康向上的精神风貌，营造了全社会共同维护妇女权益、关注妇女发展的良好氛围。

加强对妇女问题的理论研究。各级妇联越来越重视妇女理论研究工作，围绕妇女发展中的突出问题，组织开展了调查研究。省妇联、省妇女理论研究会召开了“纪念第四次世界妇女大会十周年——发展中的云南妇女”研讨会。省委常委、省委宣传部部长晏友琼，省人大常委会副主任、省社科联主席王义明出席会议并作重要讲话。研讨会得到了社会各方面的广泛关注和积极支持，参与面广、撰写论文人数多，涌现

了一批有价值的理论研究成果，受到了省委领导及有关专家学者的高度评价。会议的成功召开，进一步凝聚了我省社会各界妇女研究的力量，拓展了妇女研究的领域，对于深化妇女理论的研究，指导和促进妇女工作和妇女事业的发展起到了积极的推动作用。彭珮云同志到云南调研时充分肯定了我省妇女理论研究工作，并为我省今后的工作指明了发展方向。

认真筹备组织“中国妇女十年发展成就展”云南展区工作。抓住在北京举办的“促进性别平等，实现共同发展——再聚北京”——纪念第四次世界妇女大会十周年会议暨“中国妇女十年发展成就展”的有利时机，省妇联和相关州市妇联密切配合，围绕“云南、民族、文化、女性”的特点，精心组织了以反映云南妇女参与民族文化大省建设为主要内容的展览。展览特色突出，设计新颖，赢得了全国妇联及海内外嘉宾的高度赞誉。云南展团荣获“优秀组织奖”和“优秀设计制作奖”。通过展览和以展览为契机的大量宣传报道，充分展示了云南各民族妇女良好的精神风貌，树立了云南妇女的良好形象。各地妇联还组织开展了形式多样、内容丰富的纪念“北京+10”系列活动。

## 二、提高了团结动员妇女参与经济发展的能力，深入开展扶贫帮困工作

各级妇联紧紧把握全面建设小康社会的主题，以帮助农村妇女增收致富和促进妇女创业再就业工作为重点，以提高妇女素质为着力点，深化“双学双比”和“巾帼建功”活动，大力实施“民心工程”，实施巾帼科技致富工程和巾帼社区服务工程，深入开展扶贫帮困工作。继续加大小额信贷实施力度，精心打造妇联小额信贷传统特色品牌。各地想方设法拓展筹资渠道，扩大小额信贷规模，规范和完善小额信贷管理、运行措施，在已运作小额信贷资金累计达8000多万元的基础上，又与省扶贫办、省农行合作，在10个州市的42个县争取以妇联为主实施小额信贷计划资金4518万元，年末贷出3600余万元，帮助城市和农村贫困妇女发展种、养殖和加工业等，

运用小额信贷工作模式，使更多的妇女受益，实现发展。

积极推广巾帼社区文化项目试点经验。紧紧围绕建设民族文化大省的战略目标，因地制宜、创造性地开展项目试点工作，并将项目实施县扩大到11个州市的14个县，帮助民族地区妇女开发乡村特色文化产业，既丰富了妇女的精神文化生活，又帮助妇女找到了增收致富门路。项目实施以来，已带动8000余名妇女实现增收910万元。试点所取得的经验已在全省推开。

努力打造妇联家政服务品牌，以此为龙头，拓展就业渠道，促进农村富余女劳动力转移就业和下岗女性创业再就业。不断总结经验，完善机制，规范管理，加强教育、培训和服务。全年各级妇联共组织输出女劳动力6.44万余名，部分州市积极开辟就业岗位，帮助下岗求职人员实现了就业再就业。

以实施妇女发展循环金、香港扶贫基金、母亲水窖、母亲沼气、农业科技推广项目等各种扶贫项目为着力点，加大对农村妇女实用技术的培训，全年各级妇联共举办培训班16694期，培训妇女202.47万余名。积极创建巾帼科技示范村和巾帼创业示范基地，扶持了一批以妇女为主的农村科技示范户和下岗创业带头人，辐射和带动更多的贫困妇女和家庭增收致富。在女职工较为集中的行业，大力开展“巾帼文明岗”创先争优活动，发挥了典型示范作用。

“春蕾计划”不断拓展。全省多渠道筹集资金919.2万余元，新建春蕾学校10所，搭建春蕾桥4431对，受助女生1.15万余名。省妇联、省儿基会创新工作思路，将“春蕾计划”延伸到5所高校，今年有500名品学兼优的贫困女大学生获得“优秀贫困女大学生奖学金”共计55万元；普遍开展了“三八连心桥”挂钩扶贫结对送温暖活动，投入资金158.11万余元，帮助贫困妇女、儿童和家庭解决实际困难，深受群众欢迎。

继续做好滇沪对口帮扶工作，省妇联与上海市妇联签定了新

一轮对口合作项目协议。同时重视定点挂钩扶贫工作，加大了工作力度，省妇联多方协调项目资金76万元，通过下派干部为挂钩扶贫点建学校、母亲水窖、母亲沼气，组织村干部到昆明学习考察等，办了许多好事、实事，受到当地干部群众的好评。

不断深化“禁毒防艾”宣传教育活动。在深入开展“拒绝毒品，不让艾滋病进我家”宣传教育关爱系列活动的基础上，加强了领导，制定了“拒绝毒品，不让艾滋病进我家”（—xx年）宣传教育活动规划，围绕“禁毒防艾”这一主题，通过抓阵地、抓队伍、抓宣传、抓关爱、抓帮教，开展重点地区、重点人群预防知识讲座，实施艾滋病致孤儿童社区寄养关怀和妇女参与禁毒、预防艾滋病项目等一系列活动，使926万余人受到教育，组建妇女禁毒防艾组织4248个，创建“无毒家庭”443.6万个，110万名妇女参与活动，28万人得到关爱和帮助，进一步发动了广大妇女群众积极投入“禁毒防艾”的人民战争。妇女禁毒小组、禁毒联防队、妇女“攻心队”已成为活跃在“禁毒防艾”战线上的一支重要力量；联合卫生等部门，广泛开展了以防治艾滋病为主要内容的“尊重生命 尊重爱——婚前医学检查知识宣传教育普及活动”，努力增强群众婚检的自觉性和责任感，提高自我保健意识和利用卫生服务资源的能力。努力探索预防和打击拐卖妇女儿童长效机制。省妇联与省公安厅等4家单位联合，推动7个州市的38个县“预防和遏制拐卖妇女儿童宣传教育示范村”工作深入开展。加强调研，与英教会、国际移民组织探索跨国拐卖解救回归等工作，受到国际社会的关注。继续与国际劳工、英教会等国际组织合作实施湄公河次区域预防拐卖妇女儿童项目，项目覆盖8个州市，探索出妇女及女童参与、政府主导、多部门协作解决拐卖问题的有效途径，全国人大常委会副委员长、全国妇联主席顾秀莲在昆明市视察时，对此给予了充分肯定。

注重参与法律、法规的修改，积极反映妇女儿童权益诉求，力争把妇女儿童合法权益纳入法律、法规、政策保障体系；

建立健全维权机制，努力构建社会化维权工作格局，有的地方建立了维护妇女儿童权益联席会议制度、陪审制度、110家庭暴力报警中心，有的地方完善了信访制度、开展了法律援助工作，开通了维权热线等，逐步形成适应形势发展需要的维权工作平台，拓展妇联代表妇女参与政策、法规制定、贯彻、实施及参与社会事务管理的通道。

发挥妇联信访窗口作用，法律援助力度加大。全年各级妇联共接待来信来访21189件、1.74万人次，基本做到事事有回音、件件有回复。全省各级妇女儿童法律援助中心为困难弱势妇女儿童提供法律援助3397件，为维护社会稳定作出了积极贡献。

积极配合组织部门做好培养选拔女干部的基础工作。有的地方开展了副处级、正科级女干部情况的调查摸底，建立和进一步完善了妇女干部人才信息库，并向组织部门推荐了一批处级后备干部；有的地方通过专题调研、女性专题讲座、女干部联谊会等形式，积极推进女干部的选拔培养工作；有的地方加大了对女干部的培训力度，不断提高妇女参政议政能力。

突出家庭教育在未成年人思想道德建设中的重要作用。认真贯彻落实中央8号和省委23号文件精神，围绕未成年人思想道德建设，加强指导，注重创新，努力发挥家庭教育的重要作用。省妇联和省教育厅联合下发了加强家庭教育的一系列指导性文件，各地也出台了相应的工作意见；突出思想道德教育主题，在全省组织开展了理论研究；省和各级妇联成立了家庭教育讲师团，大力开展家庭教育知识讲座和骨干培训，组织省家庭教育讲师团深入县、乡村，为5万余名家长、学生传授家庭教育知识；推广家庭教育教材，填补了我省家长没有系统、专门的家庭教育教材的空白，组织了31余万个家庭参加“双合格”读书知识竞赛活动；开展了以小公民道德建设和“双合格”为主题的大型演讲、报告会，表彰了一批“双合格”家庭教育先进典型，进一步营造重视家庭教育、

关心儿童健康成长的社会氛围。成功举办的云南省首届女童论坛，其规模、组织形式和探讨贫困大龄女童的生存、发展问题引起了政府部门和社会的关注。

进一步深化“五好文明家庭”创建活动。与精神文明办、环保部门密切合作，上下联动，以家庭美德建设为重点，深入开展“美在家庭”活动。同时与创建平安家庭、无毒家庭等相结合，通过抓组织、抓宣传、抓环节、抓载体、抓示范，创造了许多行之有效、内容丰富的活动方式，教育引导城乡广大家庭成员提高素质，共同营建美好家园，涌现出一大批“五好文明家庭”、学习型家庭、文明楼栋（道）等。

各地还结合实际，广泛开展了以“四有”、“四自”精神为主题，形式新颖、内容丰富的精神文化建设活动，教育引导广大妇女以饱满的热情积极投身“创造新生活、创造新岗位、创造新业绩”的伟大实践，为建设平安和谐云南作出了贡献。

五、提高了自身创新发展的能力，不断夯实妇联组织基础

七、积极推动将我省妇女儿童发展相关指标纳入经济和社会发展规划

下半年，省妇联党组把促进我省妇女儿童事业的发展纳入全省经济和社会发展的总体布局作为一件大事来抓，积极向省委、省政府提出将我省妇女儿童发展规划及相关指标纳入正在编制的全省经济和社会发展规划的建议。通过省妇联党组积极争取，省委高度重视，在省委七届七次全委会审议通过的关于制定规划的建议中明确提出了“重视保障妇女儿童权益，全面实施云南省妇女儿童发展规划”的目标要求，为进一步做好妇女儿童工作指明了方向，也为今后我省妇女儿童事业持续健康发展提供了重要保障。