

# 部队政治思想工作总结 部队政治工作总结 (优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 部队政治思想工作总结篇一

一、以强化能力素质为主线，不断加强党委班子建设。

一是以xxx理论、“三个代表”为指导，以xxx二十公会议以及今年“两会”精神为主旨，紧密结合当前部队正在进行的“161”工程和落实“两个标准”实施细则，认真组织班子成员深入学习其中的精神实质，加深对主旨的理解，抓好贯彻落实。

通过学习，进一步增强忧患意识，切实提高政治责任感和历史使命感，抓好部队建设，把部队的消防工作提升到新的水平。

二是在各项学习过程中做到“六有”，即有学习计划、有专题内容、有中心发言、有讨论课题、有个人笔记、有体会文章，不断提高班子成员的自身政治素养和政策理论水平，增强政治敏锐性和鉴别力，在班子内部长期保持“努力学习、不断创新”的良好氛围。

三是进一步坚持和健全民主集中制原则。按照党委“十六字”建设方针，切实加强党委集体领导，严格执行党委集体讨论重大问题制度规定，对事关部队建设方向和全局的重大

工作部署、重大经费开支等，充分讨论，集体决定，切实增强议事透明度。

四是严格执行民主生活会制度，积极开展批评与自我批评，及时化解班子中出现的各种认识上以及行动上的差异，努力做到求同存异。牢固树立“一级做给一级看，一级带动一级干”的思想，把自身建设成为能力强、作风实，有凝聚力和战斗力的班子。

二、以人为本、突出实效，积极探索思想政治教育的新举措。

贯彻《关于加强和改进新形势下军队思想政治教育的意见》和xxx的有关要求，积极探索、开拓创新，在课堂集中灌输的基础上，继续发挥部队、社会、家庭三位一体的教育机制和“三互活动”的优势，深化“两个经常性工作”。大队积极落实好总队和支队“两个经常性工作”实施意见中的九项制度、三项机制做到制度落实、活动经常、信息畅通、效果明显。

在官兵中强化“三互”的概念，突出“三互”的作用，将“三互”的效应渗透到消防部队日常的工作、训练、学习、生活等方方面面。对部队战士思想上不过硬的同志建立专人帮扶，做到一个都不掉，使部队形成思想过硬的战斗集体。针对社会上出现的经济成份多样化，生活方式多样化，组织形式多样化，就业方式多样化等新情况、新问题，认真梳理思想政治工作中的重点、难点和热点问题，认识和把握新时期思想政治建设的特点和规律，努力摸索和创造生动活泼、官兵喜闻乐见的教育形式和方法。联系本单位实际，采取请进来、走出去、各类专题教育等多种形式，有创造性地开展思想教育活动。坚持三级队伍形势分析制度，做到中队每月、大队每季对队伍思想状况进行剖析，理出队伍中存在的问题，制订出下步整改措施。健全思想骨干队伍，建立谈心、家访、书信来访、重点帮教等制度，做好一人一事的经常性思想工作。

今年大队政治教育的重点是“执法为民”专题教育，以革命人生观、价值观、爱国主义教育为主要内容，以xxx同志“三个代表”重要思想和xxx及十六届四中全会精神为主线的政治理论教育，其间还开展了的学习任长霞、郑忠华、展良才以及抗洪英雄“张军”等正面典型教育，通过教育，重点解决义务兵“为谁当兵、怎样当兵”的问题，解决干部、士官“责任心、事业心”问题，增强爱岗敬业、无私奉献、建功立业的意识。在教育过程中，抓好“时间、人员、内容、效果”的四落实，严格考勤制度，把好授课质量关。

三、建立健全各类岗位管理、考核机制，严格干部队伍建设，培养一支高素质的干部队伍。

认真贯彻落实省总队《浙江省消防部队干部管理暂行规定》，通过扩大民主、完善考核、加强监督等程序，健全和完善各项管理制度，着力增强干部队伍的整体素质。

一是强化干部政治理论和业务的学习。

要以“基本法规、基本知识、基本技能”为重点，重视在大队内部大力倡导学习风气，教育和督促干部接受新事物，充实新知识，研究新情况、解决新问题。今年九月进行了学习夏宝龙、王辉忠同志讲话的专题教育，其中穿插了一系列的警示教育和各类条例的再次温习，进一步激发干部努力钻研本职业务的自觉性和紧迫性，在本职岗位上做到情况明、度数清、业务精，个个成为行家里手。

二是加强对干部的培养考核。

根据上级的要求和干部队伍现状，深化干部考评机制，推行群众公认原则的干部考核方法和措施，完善民主推荐、民意测评、民主评议制度，注重实绩，真正体现优升降劣。

三是规范干部队伍的管理。

大队重点加强对党员干部8小时外的管理，解决好党员干部8小时外的行为，严格按照《支队干部管理规定》规范干部的日常工作和生活，健全干部学习、会议、述职等制度。坚持党管干部的原则，严格规范执行《衢州市消防支队基层党管干部实施办法》，坚持对干部的管理高标准、严要求、严管理，真正落实党管干部的各项措施。在干部队伍中积极开展“无功是过，平稳是退”的教育活动，进一步激发广大干部的爱岗敬业意识和开拓创新精神。同时，为明确责任，实行责任追究，今年大队干部签订了工作责任书，明确干部应负责任及追究办法，进一步激发干部的进取精神。

#### 四、不断推进党团组织建设，充分发挥基层党团组织作用。

认真贯彻落实总队《消防部队基层党组织建设若干规定》以规范化为突破口，着力提高基层党组织议大事、抓大事，统揽全局的能力。

一是规范党组织生活制度，提高党内生活质量。狠抓党委七项组织生活制度的落实。坚持月有计划、周有安排、专人负责、措施到位，落实签到、补课制度，不断增强党员的组织观念。

二是规范党员的管理教育，树立好党员形象。大队紧紧围绕“提高素质、增强党性”的目标，深入开展“学理论、学党章”，在建党83周年之际，组织开展了庆祝活动，回顾党的光辉历程，进行合格党员教育，在广大党员中深入开展“创先争优”活动。进一步实施“党员形象”工程，坚持每季对党员进行评议，促使广大党员在本职岗位上带头奉献、建功立业。

三是规范党员的发展工作。坚持党员发展程序，严格按照规定控制党员发展比例。今年共发展一名士官党员。并加强对共青团工作的领导，落实好团组织生活制度，发挥团组织的突击队和主力军作用。

## 五、树立典型、弘扬正气，全面推进精神文明建设。

以“执法为民”专题教育为契机，在部队内部扎实开展“达标创优”活动，把“达标创优”活动作为“打基础、求发展”的主要手段，贯穿和渗透到部队建设的方方面面。有针对性地在干部和士官中挖掘、培养、树立和宣传先进典型，结合岗位练兵，营造“人人争先、立功创模”的氛围，以典型示范作用引导官兵，鼓舞士气，激励部队，全面推进部队建设。进一步加强军人俱乐部规划建设，努力打造三星级俱乐部，安排好官兵的双休日活动，采取有效措施，给予必要的投入，不断完善各类场、室和器械功能，发挥应有的作用，组织开展健康向上，丰富多彩的文体活动，做到每周有活动、集会有歌声、重大节日有晚会。健全文艺骨干队伍，完善规章制度，特别是今年八月，正值浙江省举办地七件艺术节，大队虽然时间紧张、日常工作任务繁重，但还是借助七艺节之风，积极参加“社区之夜”、“彩色周末”、“八一拥政爱民晚会”等十多场地方广场文化和文艺晚会，充分体现了新时代消防官兵的精神风貌。

另外大队积极与相关单位结成对子，结合当前消防部队正在开展的“四进”工作，充分发挥这个载体优势，每逢“六一”、“学校安全教育周”以及其他节假日的时间，我们广泛深入到学校、企业、社区、乡镇向他们传授基本的防火、灭火消防常识，并结合每月一次的消防站开放，邀请他们来队参观部队设置、官兵训练及部队的日常制度，通过消防知识讲座、器材展览、观看录像、现场演示等多种形式，使驻地老百姓在进一步增强了驻地人民群众的消防安全意识，提高了自防自救能力。近一年来，共计接待自党、政机关、企事业单位和社区群众500多人次。在元旦、八一、十一、九九重阳等节日慰问了孤寡老人、残疾人，受到了驻地群众和政府的好评。自被命名为衢全省“文明单位”和单位以来，大队更加注重警民共建和拥政爱民工作，积极参加社会公益活动，加大对“青年文明号”和文明单位的创建力度，树立了消防部队的良好形象，目前大队创建市级“青年文明号”工

作也已经进入到了最后的审核、验收阶段。大队也非常重视双休日活动安排，有计划、有步骤的组织官兵学文化、学实用技术。今年将有十二名战士拿到地方学校的业余中专的毕业证书。

## 六、强化教育，推进部队党风廉政建设。

严格执行《党风廉政建设责任制规定》，加强对部队监督管理，严格纪检日活动制度，扎实开展警示教育，年初制订以党纪条规为主要内容教育计划，在开展党纪、政纪、法律教育的基础上，重点进行了中纪委三、四次全会精神学习和党内“两个条例”学习教育，结合学习任长霞活动开展了正反典型教育，进一步加强了对党员干部的教育引导，增强了官兵的廉政意识。同时结合今年开展的“执法为民”教育整顿活动，对大队和个人进行了全面的自查和互查，特别是在党员干部内部积极开展了批评和自我批评，进行了换位思考活动，果断消除了各类违法违纪事件和安全隐患的苗头，严格责任追究制度，切实维护党风廉政建设责任制的严肃性，有效地预防了各类违法犯罪活动，确保了队伍的纯洁稳定。

## 部队政治思想工作总结篇二

前期以来，根据政治机关的安排，在全团范围开展了“讲党性、重品行、作表率”教育实践教育活动。按照要求，每名党员干部都要结合个人工作学习情况，围绕“强化五种意识”方面的内容，在支部民主生活会上进行深刻剖析，查找问题和不足，制定整改措施。下面，我就一年来的思想和工作情况向同志们做简要汇报和剖析，请同志们多多批评。

回首过去，感慨颇深。在任政治部副主任期间，我切身感受到自己在工作中得到了很好的锤炼，自身的理论水平得到了加强，政治修养不断提升，工作作风也更加务实。作为团政治机关领导，责任感和使命感一直驱使我要始终从单位发展战略的高度去思考和开展工作，尤其是配合正职领导抓部队

思想政治建设的宏观管理、把握大局上，力求找准定位，全力补位，密切配合，主动作为。说句心里话，在那段时间里，我们也遇到过很多困难和棘手的问题。有时自己也感到很忙、很累，甚至感觉被这些事压的喘不过气。面对这样的情况，我们都是共同的想办法，共同努力，解决了一个又一个的困难和问题。现在回想起来，我的心里感到十分的欣慰，因为我们有一个讲团结、讲大局、讲奉献的集体。

不管是领导还是每一位干事，都能主动做到互相尊重，互相理解，互相支持。不管遇到什么样的困难，大家都能够围绕单位发展大局，按照分工和职责尽心尽力，尽职尽责地工作，相互配合，协同作战。由政治处副主任升任团副政委后，我更感到有一种前所未有的压力。这压力一方面来自站党委和首长的信任，另一方面来自自身工作经验的不足。我一直有“四点忧虑”：忧虑自身的理论素质能否满足单位党的先进性建设和思想政治建设需要；一忧自身的科技文化素质能否满足带领部队圆满完成部队思想政治建设任务需要；二忧自身能力水平能否满足单位全面建设科学发展的实际需要；三忧以后由于自身的领导失误而给单位各项工作造成不必要的损失。但一想到肩负的重任，想到首长的嘱托和期望，看到我们有一支团结务实、锐意进取的领导班子，有一支文化素质高、综合能力强的干部队伍，有一支朝气蓬勃、充满活力的士兵队伍，我充满了信心，有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感，在此，我十分愿意和同志们一道，肩负起共的责任，把单位思想政治建设提高到一个新水平。

下面，按照支部民主生活会的有关要求，我先结合工作实际，谈几点个人感受。

### 一、个人对开展此次教育活动的几点感受

我个人理解，“讲党性、重品行、作表率”是对我们党员和各级领导干部行为和作风的一种规范。作为军队的一名党员干部，我对胡锦涛在党的十七大报告中提出的“全党同志特

别是领导干部都要讲党性、重品行、作表率”观点，有三点感受：

感受之一：讲党性，就是牢记党的根本宗旨，心系官兵、服务官兵。这就要求我们党员干部，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在任何时候任何情况下都不能忘记自己的身份和职责，必须牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观。时刻站在部队建设大局的角度分析问题、认识问题，按照官兵的愿望做好事、办实事，努力做到权为兵所用、情为兵所系、利为兵所谋。

感受之二：重品行，就是注重思想道德修养，生活正派、情趣健康。做“官”先做人，一个让党放心、让官兵满意的党员干部，必然是一个明辨是非、严于律己的党员干部，一个品德高尚、情趣健康的党员干部。切不可陷入认识上的偏差，以为只要工作上有能力、有成绩，道德情操上有点问题没关系。如果党员干部忽视了做人，品行不端、情趣低下，不仅会败坏社会风气，而且影响工作开展，损害党的形象和威信。这就要求我们必须切实切实加强思想道德修养，明是非，辨美丑，注意防微杜渐，拒绝灯红酒绿，坚决抵御腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀，积极培养健康的生活情趣和生活作风。

感受之三：作表率，就是时刻不忘责任使命，以身作则、率先垂范。这就要求我们党员干部，无论是在学习上还是在工作中，无论是正常情况下还是遇到危难时，都应当努力走在前面，为官兵作榜样。要做勤奋学习、学以致用表率；要做求真务实、真抓实干表率；要做发扬民主、团结共事表率；要做秉公用权、廉洁从政表率。自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，慎独、慎微、慎初，自觉抵制诱惑，经受考验，始终做到一身正气、一尘不染。

## 二、自身存在差距和问题的剖析



一是能自觉强化旗帜意识、坚定理想信念，坚持用党的创新理论武装头脑，但用理论指导实践的能力有待加强。能始终坚持把学习作为一项重要而紧迫的政治任务。在加强自身学习的同时，紧密结合实际，引导部队抓好学习教育。认真学习党的十七大精神和胡锦涛同志关于科学发展、安全发展以及和谐发展等一系列创新理论，深化对科学发展观的理解和把握，坚定对中国特色社会主义旗帜、道路和理论体系的信仰，贯彻落实上级及团党委扩大会议精神，坚持用党的最新理论成果和科技知识武装头脑，努力提高自己的政治思想素质和政策理论水平。

同时做到理论联系实际、指导实际，做到了学习与实践相结合，促进提高了自身的政治理论水平和对党的政策的实践水平，提高了领导能力，加强了党性修养，增强了责任感。通过不断学习，个人明显感到自身理论水平有了较大提高，对党的创新理论和上级党委精神有了更系统、更清晰地理解和把握。但通过认真对照分析，自己深感存在以下不足：一是学习的经常性坚持不够好。学习中存在时紧时松现象，没有养成自觉学习的良好习惯；二是理论学习学深悟透不够。对新理念、新观点、新知识把握不多，了解不深，有时只是在面对问题时才去被动学习，平时即使学习也不够深入，对思想理论学习往往是说起来重要，做起来次要，忙起来不要；三是学习与实践结合不够紧密。用理论学习成果指导部队教育、解决现实问题的能力有待加强，特别是对试验政工、安全保卫等方面的工作，没能真正做到运用学习成果指导实践。

二是能自觉强化宗旨意识和使命意识，牢树服务理念，注重在实践中锻造过硬素质，但工作的创新性有待改进。我常常这样想，十几年来，自己之所以由一名普通战士茁壮成长成为一名领导干部，离不开组织的呵护培养和关怀，离不开同志们的关心、帮助和支持。想想从事的神圣事业，想想肩负的责任，自己丝毫没有理由懈怠。多年来，在本职工作岗位上，自己能认真践行党的根本宗旨，树立全心全意为官兵服务的思想，始终以一种赤诚之心，踏踏实实工作，老老实

实做人，正确对待权力、地位、名利和得失，坚持说实话、鼓实劲、干实事、求实效，注重在实践中提高综合素质能力，更好地为部队建设服务。对照十七大提出的领导干部“讲党性、重品行、作表率”的要求，自身存在的不足主要表现在：一是创新意识不强。工作中开拓创新精神不够，常常求稳怕乱，习惯用老办法解决新问题，创新的思维不灵活，创新的办法不多，想问题，干工作创造性不强。二是工作方法有待改进。由于工作的角色、性质发生了变化，面对新岗位，自我感觉在管理和领导方面的经验尚欠不足，特别是对单位建设现在和将来面临的特点和问题认识不清、估计不足，平时与相关单位、相关部门和官兵交流少，调查研究不够。

三是能自觉强化自律意识，培养高尚情操，树立求真务实的良好形象，但工作作风不够扎实，存在急于求进的情绪。为官之道，立德为先。我始终牢记着这条领导干部为官从政的基本准则。我时常不断告诫自己：一定要加强思想道德修养。树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高思想境界，真正做秉公办事，廉洁从政，始终自重、自警、自省、自励，要甘于吃苦，乐于奉献。一定要始终保持一种积极平和、乐观向上的心态，公心从政、公正用权，公平处事，自觉加强党性锻炼和党性修养，虚心接受群众监督，严格服从组织管理，为党和官兵用好权、尽好责、谋好利。一定要始终保持廉洁自律、艰苦朴素的作风。自觉坚持民主集中制原则，落实党风廉政建设责任制，自觉按照党章和党纪条规规定检查对照和约束自己的行为，艰苦朴素，厉行节约，反对浪费，坚决抵御腐朽思想的侵蚀。自身存在的不足是：一是学习还不够到位。在政治处工作期间，由于工作多、任务重，自己有时常常陷于应付事务性工作，对有关的政策法规学习较少，有些制度性要求还不清楚，导致工作方法简单，效果不佳，更缺乏指导性；二是工作有急躁情绪。一是接到任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，存在应付以求过关的想法，导致工作缺乏耐心，产生急躁情绪，影响工作效果。三是开展批评与自我批评不够。自身存在的问题有时认识不足，不

敢揭丑亮短，对别人存在的问题缺少揭露批评的足够勇气。

四是能自觉强化中心意识，全心投入任务，加强对军事训练任务政治工作组织领导，但统筹全局意识不强，工作方法有待改进。在政治处工作期间，作为一名领导，能牢固树立抓军事训练任务中心地位和首位意识，始终做到谋划工作紧贴中心任务，抓工作落实围绕中心任务，坚持把全面建设的落脚点和出发点聚集到中心任务上。能认真加强对军事训练政治工作的组织领导，通过思想发动、营造氛围、挖掘典型、政审人员等手段，确保了军事训练任务的圆满完成。自身存在的不足主要表现在：一是对单位全面建设缺乏前瞻性思考；二是对训练理论、训练技术、训练模式和方法的研究不够深入；三是对单位全面建设中出现的矛盾和问题认识不足；四是指导部属开展军事训练政治工作的力度不够。

### 三、整改措施和今后的努力方向

结合“讲党性、重品行、作表率”教育活动，通过联系实际查摆问题，个人的思想不断深化、理解更加深刻、认识更全面。针对个人存在的问题，个人的整改措施和今后的努力方向是：

1、要在进一步加强学习、提高能力素质上下功夫。要积极顺应时代发展要求，增强学习的自觉性，把学习作为终身任务。要始终坚持用创新理论成果武装头脑，特别是要深入学习好、领会好、贯彻好十七大精神和科学发展观，把十七精神和科学发展观作为思想武器、工作指南，不断提高自己的理论水平，不断拓宽视野，拓展知识面，贯彻落实好上级党委的指示精神，不断在实践中提高个人的能力素质。

2、要在进一步解决思想、勇于开拓进取上下功夫。要积极适应新形势新任务，清醒认识到部队建设面临的新形势，增强危机意识、忧患意识，克服保守思想，迎难而上，不断进取，以科学发展观为指导，围绕中心、服务大局，积极创新工作

理念、工作手段和工作机制，努力开创工作新局面。

3、要在进一步务实创新、增强工作实绩上下功夫。今后工作中，要紧紧密结合单位工作特点，正确处理各种矛盾，研究新情况、解决新问题，树立为兵服务的宗旨意识和服务中心的大局意识，始终把官兵满意不满意、高兴不高兴、答应不答应做为我们一切工作的出发点和落脚点，深入官兵，加强调研，了解实情，解决难题，以良好的工作实效促进单位建设全面发展。

4、要在廉洁勤政作表率、发挥模范作用上下功夫。作为副政委，我要身体力行地组织、协调好和发挥好班子成员的团队作用，遇事多沟通、多商量，广开言路，大事讲原则，小事讲风格，在研究重大问题时，既要坚持原则，还要实行民主，真正使党委的各项决策得到贯彻全面落实。我本人也要以身作则，加强廉政建设，提高自律能力，要从细微处做起，从小事做起，从自己做起，要求别人做到的，自己首先做到，带头落实党风廉政建设责任制，自觉遵守党员领导干部廉洁自律的各项要求和规定，身体力行地带动和引导班子成员及党员干部提高拒腐防变和抵御风险能力，弘扬讲党性、重品行、作表率精神。

## 部队政治思想工作总结篇三

xx消防大队被xxx消防局评为“全国公安消防部队基层基础建设先进单位”、被xxx和xxx授予“青年文明号”称号;特勤大队士官xx被授予“全国人民优秀警察”，受到xxx同志□xxx总理的亲切接见。在全国消防宣传“五进”、全省消防部队思想政治工作会议、“9加2”泛珠三角区域省会城市警务协作论坛等重大活动中，支队组织的以文艺晚会、心理拓展与心理健康咨询、消防文化长廊以及支队干部的绩效考评运用先进文化建队育警的经验被推广。

二、坚持以文化育警为载体，努力打造和谐警营，将警营文

化建设成果转化为全面提高部队素质提升部队战斗力。今年以来，支队坚持“教育先导、文化渗透、管理促进”的模式，先后组织部队扎实开展了党的xxx□xxx□十六届六中全会、全会精神教育和学习贯彻xxx章活动，“立警为公、执法为民”专题教育，社会主义荣辱观教育以及社会主义法治理念教育，进一步打牢了官兵爱岗敬业和执法为民的思想基础；积极组织支队官兵参加总队开办的政工干部培训班、基层指挥员培训班、晋职晋衔干部培训班以及消防监督员培训班等等，积极组织政工干部、战训干部以及预提代理排长、班长骨干等人员开展各类业务知识培训，促进官兵全面发展；以政治文化夜校为依托，采取读书活动、专题讲座、分类培训等方式，在官兵中积极开展“读20本好书、唱20首好歌”的活动，把学唱□xxxx□□□xx□作为凝聚警心、升华荣誉感、激励斗志的有效载体，向官兵推荐发放了《阳光心态》、《细节决定成败》、《把信送给加西亚》等有益书籍，帮助官兵提高科学文化素质；以加强基层俱乐部建设为基础，投入专项经费500多万，帮助基层建好了一批俱乐部，购买了20多台投影仪分发到各基层中队；组织队员参加了总队举行的演讲和乒乓球比赛并名列前茅。并向总队上报全市部队的优秀摄影和书法作品。与省广播电视局合作，参与了xx卫视□xx□□□xx□等节目的录制。组织支队全体干部到xx书院进行“感悟之旅”的参观活动。上半年支队借“全国消防宣传‘五进’工作经验交流会”在长召开之机，聘请全国知名词曲作家创作了□xxxx□等具有鲜明时代特色的优秀歌曲；斥资200余万元，打造了一个湖湘文化浓厚、消防特色突出的消防文化长廊，斥资100多万建设了一个设施齐全、功能多样的现代化体育文化运动场。下半年支队利用全省消防部队政治工作会议在长沙胜利召开之机，通过警营文化建设成果汇报晚会、心理疏导操、心理拓展训练演示和心理健康咨询中心、消防文化长廊□xx中队现场等五大亮点工程向部局首长和各位代表展示了近五年来xx支队思想政治工作特别是警营文化建设的成果，得到了消防局xx政委、与会领导和代表们的高度评价和广泛赞誉，警营文化内涵得到进一步积累和升华。丰富多彩的警营文化融洽了内外

关系，促进了部队和谐，提升了官兵素质，极大的巩固和提高了部队的战斗力。

三、坚持把握正确方向，认真组织多种方式的反腐倡廉教育。通过认真落实从优待警措施，营造栓心留人的环境。

时内核查，对其他消防违法的举报、投诉，必须在4个工作日内核查，对每一个信访案件的办理都做到了有登记、有措施、有回复。接到对消防监督人员的违法行为的投诉，支队组织专案调查，及时纠正错误的执法行为，并严格追究相关责任人员的责任。今年，共受理群众举报、投诉和上级交办、督办的信访案件74件，都予以及时办理，基本实现了“有案必查、有查必果、有责必究”的目标。12月13日，支队组织全体党员干部到xx警示教育基地参观学习，活生生的实例教育警示了干部。

同时，严格落实从优待警措施，每年重阳节召集支队老干部座谈，听取他们的意见和建议并对老同志表示慰问。及时做好随军家属安置的材料收集和上报工作，及时办理上报随军家属下岗生活补贴申请，做好了对于干部和干部家属的慰问工作。对家庭遭到重大疾病或者自然灾害的及时掌握情况，下发爱心补助基金。仅老兵退伍之前，支队就一次性发放爱心基金六万九千元。支队的爱心关怀如春风化雨，滋润着广大官兵的心田，激励着全市部队每一名指战员爱岗敬业，无私奉献，创造出骄人的业绩。

## 部队政治思想工作总结篇四

按照这次会议的要求，会前本人结合学习、思想和工作实际，对照中央、省、州委确定的“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当，以求真务实作风坚决把中央、省委决策部署落到实处”主题，围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整

改措施。现将对照检查情况报告如下：

## 一、践行“主题”情况

今年以来，本人能够严格按照《党章》《党纪》要求，坚定以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，认真落实省委十一届三次、四次全会、州委十一届五次、六次全会和县委十二届四次全会决策部署，在大是大非问题上时刻保持清醒的头脑，政治立场坚定，做到令行禁止。积极开展批评和自我批评，坚持实事求是，坚持讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献、以“四个全面”战略布局为总揽，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终在思想上、政治上、行动上与中央、省、州、县委保持高度一致，没有违反政治纪律，没有出现与党员身份不相符合的行为和言论的情况。

## 二、存在的问题和不足

(一)思想政治方面。一是政策理论学习不够深入。理论学习主要精力集中在中央、省、州委提出的新理论、新观念、新思路以及召开的重要会议、文件精神上，对过去形成的一些基本理论、基本经验学习的少、研究的少，平时，除了参加中心组学习外，自己很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，真正掌握的理论知识不够全面、系统。二是理论联系实际不够彻底。在理论把握和学懂弄通做实方面做的还不到位，在运用xxx新时代中国特色社会主义思想指导工作实践上还有差距，特别是对“脱贫攻坚的政治任务、的民生工程、的发展机遇”内容和“一干多支、五区协同”等战略部署和重大创新观点，还理解的不够深入、系统、全面，运用到实际操作、组织实施、解决问题方面还不是得心应手，有一定的差距。

(二)精神状态方面。创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，党委政府安排的工作尽力干好，

分管工作全面抓好，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。一是求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。二是工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

(三)为民情怀方面。一是发动群众“内生动力”意识不够。作为一名分管脱贫攻坚的领导，我县今年实现全面脱贫摘帽方面作很多努力，但由于工作方式的不变通、思想上的禁锢等原因，在实际工作中过多的注重任务的分解和结果，而忽略了对群众的思想发动，没有有效激发农牧民群众的主人翁意识，没有调动和引导好他们的参与热情和内生动力，离省、州委的要求还有差距。二是缺乏农民、农村持续发展的深层次思考。在工作中将精力主要放在改善农牧民生产、生活条件的硬件建设上，而忽视了对如何寻求生产发展、生活宽裕、乡风文明，如何增加农民收入这一核心问题的深层次思考，缺少一个科学合理、因地制宜、增加农民收入的发展规划和有效途径。三是坚持群众路线不够扎实。自己下基层调研的次数不少，也多次深入乡村和部门开展调研，但大多数是听听乡村、部门负责同志工作汇报并提出相关要求，直接面对基层党员干部群众了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少“解剖麻雀”的钻劲和韧劲。

### 三、产生问题原因分析

针对上述问题，我进行了深入细致的思考，从表面上看，这些问题虽然出现在日常工作中，但根源却在思想上，主要表现在四个方面：



(一)理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对共产主义精神追求领悟不够、坚守不够。

(二)党性锤炼不够。在日常工作中，认为推动经济社会发展，促进民生改善，确保社会稳定是自己的重要职责，有时以推动工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，对世界观、人生观、价值观抓得不够紧，对权力观、地位观、利益观检视不够，干事创业的内生动力停滞不前。

(三)宗旨意识有所弱化。工作上大多数时间浮在机关搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，往往担心“越界”“冒进”，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。

(四)担当意识还不够强。虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。

#### 四、整改目标和措施

针对自身存在的问题和不足，在今后的工作学习和生活中，

我将在县委、政府的正确领导下，切实抓好整改落实，不断提高工作水平。

(一)强化理论学习，切实做到对党绝对忠诚。要增强政治自觉，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治路线、政治主张上同以xxx同志为核心的xxx保持高度一致，坚决维护xxx权威和集中统一领导。要增强学习的系统性、连贯性、整体性，原原本本、原汁原味、逐字逐句地认真研读十九大文件特别是大会报告和党章，真正做到入脑入心、融会贯通。要结合实际学、带着问题学，把学习贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想作为根本，贯穿实践，指导工作，做到政治过硬。

(二)增强党性锻炼，做政治上的“明白人”。党性修养是党员干部立身、立业、立德的基石。要不断强化党的意识，牢记自己的第一身份是xxx员，第一职责是为党工作，忠诚党的组织，始终在政治上、思想上、行动上与以xxx同志为核心的xxx保持高度一致。要深入落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等党内组织生活制度，按照新时期保持xxx员先进性和纯洁性的要求，善于拿起批评与自我批评的武器，及时发现和清除政治上的“微生物”，纯洁思想、纯洁作风、纯洁党性。

(三)密切联系群众，践行全心全意为人民服务的宗旨。一切为了人民，是xxx员为人处事最基本的思维底线和行动底线。要始终把保持同人民群众的血肉联系作为安身立命之本，真正把群众摆到“衣食父母”的位置。要经常走进群众，深入贯彻落实领导干部下乡驻村帮扶等制度，更加主动走出机关、走近群众，拉近与群众的距离。要在促进全面深化改革上敢于担当，大胆破除体制机制障碍，催生发展的活力和动力。

(四)严守纪律规矩，树立党员干部的良好形象。要正确对待公与私。正确处理自身利益与党和人民利益的关系，一心为

公、甘于奉献，始终保持xxx人的政治本色。从严约束自己，持之以恒贯彻落实中央八项规定、实施细则和县委实施办法精神，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行“一岗双责”，教育、引导、督促所联系乡和分管部门的党员干部“明纪畏矩”、推动党内生活“遵规守纪”，推动责任部门“违纪必究”，使守纪律讲规矩成为党员干部的自觉养成和政治习惯，促进全县政治生态的不断净化。

以上对照检查，问题、原因、措施不一定深刻准确，恳请大家多提批评意见，我一定虚心接受、认真整改。

## 部队政治思想工作总结篇五

消防支队政治处：

根据支队政治处《二00四年政治工作计划》的要求，我大队结合实际情况，大力实施“161”工程建设，进行了“执法为民”教育整顿，继续深入学习了“xxx”精神，开展了党风党纪教育和“二十公”、“三个代表”专题教育，全面落实政治理论的学习安排，做到了“时间、人员、内容、效果”四落实，并利用节假日开展了丰富多彩的拥政爱民活动，圆满完成了全年政治工作任务，现将全年政治工作总结如下：

### (一)全面实施“161”工程。

为了进一步加强“161”工程建设的步伐，认真围绕“领导班子和队伍建设；基层建设；执法为民；大练兵活动；多种形式消防队伍建设；公共消防设施和消防装备建设；社会化消防宣传；建立竞争激励机制”开展工作，特别在实施“161”工程中，大队按照“集中精力抓试点，培育典型促带动”的工作思路，切实加强对公安派出所的消防业务指导，并取得了一定的成效。

### (二)执法为民教育整顿成效显著，全面提高了消防执法水平

为认真贯彻落实党的xxx[]十六届三中全会和“二十公”会议精神，打牢官兵“立警为公、执法为民”的思想基础，有效解决消防执法方面群众反映强烈的突出问题，全面提高消防执法水平，大队开展了“执法为民教育整顿”活动，及时召开了动员大会，成立了组织领导小组，制定了符合大队实际的《实施方案》。按照教育活动分阶段安排，每名同志都撰写了读书笔记和心得体会，认真进行了自我剖析，并针对问题制定了符合实际的整改措施，落实了整改要求，效果明显。大队非常重视此项工作，通过新闻媒体多方面，多角度向社会宣传报道活动开展的情况，把开展《执法为民教育整顿》活动作为巩固和发展去年优化环境教育活动成果来抓，作为增强全体干部执政为民意识、加快地区经济发展的一件大事来抓。

活动开展以来，大队注意把干部的教育放在突出位置，贯穿始终。努力用“三个代表”重要思想和“执政为民、加快发展”的理念武装全体干部的头脑，引导全体干部进一步树立和落实科学的发展观，正确的政绩观和人才观，提高素质和能力，解决队伍建设中存在的突出问题。除要求干部以自学、集中学习、支部学习等多种形式增强学习的实效性外，大队还分批参加了地方党校举办的培训班，听取有关专家学者就执政为民、加快发展所作的专题讲座，切实增强教育的针对性。

大队在开展教育活动中，紧密结合经济建设这一中心工作，力争通过执法为民教育活动营造良好的氛围，创造良好的消防安全环境。执法为民教育重在更新思想观念，营造人才战略的氛围，以适应时代的发展，大队正是把握住这个环节，从思想深处使每一名干部认识到执法为民的内在含义，彻底转变观念，树立宗旨意识，服务意识，切实打牢官兵“立警为公，执法为民”的思想基础，有效解决消防执法方面群众反映强烈的突出问题，全面提高了消防执法水平。

(三)深入开展党性党风党纪教育，筑牢官兵拒腐防变的思想

## 道德防线

- 1、大队继续深入学习了xxx理论和“三个代表”重要思想，开展了警示教育和以公正执法为核心内容的职业道德教育，进一步强化了大队干部全心全意为人民服务的宗旨意识。
- 2、严格执行“五条禁令”，强化内部管理，促进了消防部队良好风气的树立。有效预防和减少了违法违纪行为和各类行政责任事故的发生。
- 3、牢固树立群众意识，深入开展“纠风”工作，恪守为民之责。一是结合贯彻执行xxx消防局“六个严禁”，二是抓好警务公开，健全完善内外监督制约机制。三是下大力气解决直接伤害群众感情、侵害群众切身利益的突出问题。四是开展窗口服务，制定便民、利民措施。
- 4、严格执行党风廉政建设责任制，确保反腐倡廉各项任务的落实。实行了干部述职述廉制度，加大了督察力度，进一步规范了部队工作和生活秩序，促进了廉政建设。

大队在加强和改进管理教育工作方式和方法的同时，从点滴做起，切实增强管理教育工作的针对性、主动性、预见性和实效性，结合当前形式和部队管理中出现的新问题和新动向，研究和探讨解决的办法，使部队管理教育工作逐步走向正规化和规范化，全面提高对部队的管理能力，加强责任意识，切实保障了部队的安全与稳定。

大队根据本地实际情况，在节假日积极开展了拥政爱民活动，切实为地方群众解决了一些实际问题。大队在节假日期间，大队开设了便民服务窗口，积极为群众排忧解难得到群众的赞扬，在群众中树立了良好的形象，为了提高干部队伍业务素质的执法水平，增强法律意识，大队组织全体人员学习了相关的法律、法规、保证在执法方面能够依法办事，不至于出现执法错误，影响消防部队声誉。今年大队从未与当地群

众发生过原则纠纷和矛盾。

20xx年八月份，三段地镇遭受特大冰雹灾害，造成大面积农粮作物减产，严重影响农民的正常生活，大队得知情况后，立即伸出援助之手，组织全体干部捐款300元。

总之，大队虽作了大量卓有成效的政治工作，取得了一定的成绩，但也存在着很多问题，今后我们要查找不足，改进工作作风，力争使我大队在全年的政治工作中取得更好的成绩。