

2023年基层武装工作调研报告论文(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层武装工作调研报告论文篇一

为进一步推动全县武装工作再上新台阶，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排，我围绕全县基层武装工作进行了专题调研。现将调研情况汇报如下：

调研采取听汇报、查资料、看现场的方式，对全县18个乡镇、1个街道办、1个便民服务中心武装部专武干部配备、基础设施建设、民兵整组、军事训练、兵员征集及遂行应急任务能力等方面进行了深入调研。总体感到，我县各级党委和政府高度重视武装工作，建设成果明显，尤其是2012至20**年期间，市政府和军分区先后2次在我县组织了人武部和基础武装部正规化建设试点观摩活动，促进了基层武装部基础设施建设和党管武装各项制度落实，为我县武装工作接续发展奠定了基础。近年来，随着国防和军队改革的深入发展，尽管县人武部现役干部锐减、文职人员尚未到位，但在县乡(镇)两级党委和政府的大力支持配合下，我县基层武装机构编制健全、设施建设逐步规范、民兵训练相对落实、征兵任务基本完成、民兵作用发挥较好，特别是20**年以来，各项工作呈现出良好发展势头。

(一)专武干部队伍建设质量不高。一是专武干部缺编严重。根据上级有关规定要求，我县应编专武干部41人，其中武装部19人、副部长3人、干事19人，现有专武干部30人，其中部

长4人、副部长2人、干事24人。二是工作热情动力不足。有些专武干部因自身身份原因，发展受限，看不到发展的希望，对武装工作敷衍应付多，真抓实干少，在职不尽责、工作不尽心的问题也不同程度的存在。三是进出渠道不顺畅。一些专武干部年龄偏大、学历偏低，所以出路很窄，发展受限，很难成为地方培养的重点对象，不能在干部队伍中进行交流；老的出不去，新的进不来，新老交替缓慢的状况，影响了队伍整体素质的提高。

(二)基础设施建设不完善。根据检查调研情况看，我县基层武装部基础设施建设普遍较差，硬件不“硬”、软件太“软”，与上级规定的“三室一库”（办公室、资料室、活动室、战备物资器材库）和党管武装、民兵工作、兵役工作、战备执勤、动员准备、国防教育、军事设施管理、军民融合、双拥共建等相关资料建立相关甚远，有的乡（镇）连独立的武装部办公室也没有，更谈不上资料室、活动室、战备物资器材库。反恐维稳、防汛抗洪、地震救援、森林灭火等相关装备器材普遍短缺严重，软件资料种类不齐、内容不全、管理不严格。

(三)各项工作运行不顺畅。由于我县专武干部队伍人员不足，特别是武装部长短缺严重，加之大多数乡镇专武干部身兼数职，最多者多达6项，有的还要包村、包片、包户，各种繁多的事务使专武干部无暇顾及本职工作，对武装工作造成较大的冲击，工作运行推进不够顺畅，甚至有的单位武装工作出现“空转”，有些工作难以落实，致使我县基层武装工作近年来普遍存在层次低、质量不高的问题。

(四)相关保障落实不到位。从调研情况看，有些乡镇领导对武装工作重视不高，党管武装制度落实不对位，对武装工作支持、关心不够，大多数专武干部因兼职过多，没有时间和精力抓武装工作落实。为解决基层武装工作经费保障难的问题，今年8月份，县人武部协调县政府给每个乡镇（街道办、便民服务中心）每年落实武装工作专项2万元，并纳入县年度

财政预算，而有乡镇领导不愿把这项经费用于武装工作，导致有些武装工作活动难以开展。

(一)提高武装工作重视程度。强大的国防力量是促进经济社会和平发展的根本保证，基层武装工作是国防建设的末梢工作。因此，应进一步加强基层武装工作的重视力度，如同抓经济建设以及各项重大工作一样，把武装工作始终列为党委政府重要议事日程，保证国防动员、民兵整组、民兵训练等各项工作落到实处，并搞好跟踪问效，方能保证基层武装工作不断取得新的成效。

(二)大力强化专武干部职责。专武干部是为加强地方基层武装工作而专门配备的人员，理应服务于武装工作，否则就不能称其为合格的专武干部。基层武装部受县武装部和当地党委双重领导，地方党委、政府在安排工作时，要充分考虑到武装工作的军事性，安排与武装工作相联的工作，不能兼职过多，范围不能过大，明确分清专职和兼职工作的主次关系，坚持以武装工作为主，以兼职工作为辅，摆正自己的位置，才更好地服务于武装工作。

(三)积极提高协调与沟通能力。基层武装部长是地方党委委员之一，要发挥委员与兼职的双重优势，加强与党委政府的协调与沟通，提高统筹兼顾与协调的能力，按照军地双方工作的性质和任务，按照不同时期不同阶段，根据轻重缓急，合理编排工作。在地方党委、政府加速推进地方经济建设发展时，要紧紧围绕这一目标，充分发挥民兵预备役人员生力军作用，在社会主义新农村建设中建功立业；同时在开展民兵整组、军事训练、征集新兵等大项任务时，要协调相关部门的人力、物力、财力的支持。

(四)严格落实经费保障制度。加强基层武装工作的物质经费保障是高度重视武装工作的直接体现。针对当前形势任务的需要，基层武装工作物质经费保障也呈现新的需求。就民兵建设而言，民兵从性质上偏重于“民”，随着人们利益观念

的转变，靠单纯的政治教育难以提高民兵队伍的履职积极性。民兵整组、民兵训练、征兵工作、基层武装部规范化建设、等也需要相应的经费保障。因此，应不断提高上级军事机关及地方政府的双重保障机制，才能保证各项工作落到实处。

(五)努力提高专武干部能力素质。专武干部是武装工作的具体落实者，自身能力素质制约着工作质量。因此，在加强专武干部的选拔配备基础上，应加强必要的专武干部培训，学习新的军事常识、政策法规、业务技能及国防形势，增强专武干部的综合素质；专武干部应不断加强岗位练兵，如加强“全国征兵网”操作使用学习、经常学习阅读新的国防报刊，不断增强业务知识及综合协调能力，达到武装工作与经济建设中心工作相结合、相促进的要求。

基层武装工作调研报告论文篇二

近年来，我乡在区武装部的领导下，通过加大宣传力度，提高征兵标准，严格执行征兵政策，严格按照区征兵办的步骤和程序，克服了征兵工作中遇到的种种困难，圆满完成了区下派的任务。在征兵工作过程中，我乡同时也遇到了一些常常使征兵工作陷入困境的问题和矛盾，针对我乡的征兵工作现状，根据调研，作一些简单的分析。

一、存在问题及原因剖析

当今社会，越来越多的青年不愿参军入伍，甚至逃避服兵役，由八、九十年代的“当兵热”降到“当兵冷”，究其原因，我乡对此作了一些专门研究，并结合当前社会情况，总结出三点：

- 1、青年本人及其家长的思想意识，现在的适龄青年基本上都是家中的独生子女，条件普遍较好，他们认为当兵要吃苦、受累、远离家人，舍不得自己在家里的“幸福生活”；另一方面对入伍缺乏正确的认识，很多青年独立生活能力差，依赖

性强，报名参军也是很大程度上遵从家人的安排，自己当不当无所谓，其家长不鼓励，甚至不同意子女去当兵，以上这些情况都反映出应征青年及其家长的主观思想上的偏差。

2、家庭经济条件的改善，现今我乡新农村建设如火如荼的开展，农民的生产生活都有了很大的提高，全乡工业长足发展的过程中，也为青年同志毕业后创造了良好的就业条件；符合入伍条件的青年，如果家庭条件优越，又有一技之长，或是稳定工作，家人都不愿让其应征入伍，因为现在我们都生活在商品经济的大环境下，社会上都普遍追求物质利益，而依法服兵役的青年是为国家做出了一种无私奉献。

3、我乡临近开发区，地理位置优越。高新区工业的飞速发展及劳动力培训力度加大创造了大量的就业机会，且政府又加大劳动力培训，大部分适龄青年都可在本乡离家近的地方或外出就业，且薪资待遇较为优厚。我乡每年的征兵工作都要通过宣传、发动、上门发信函、打电话做思想工作劝他们报名参军，往往是一些适龄青年和家长不愿让其参军。

二、相应对策

1、加大宣传教育力度，强化青年及其家长的国防意识，各级政府及职能部门首先应充分重视征兵工作，在各类教育过程中，特别在各村各户开展思想工作中，相应增加国防征兵教育内容，其次可以结合初、高中学习的暑假军事训练工作，以及民兵、预备役训练工作，增强广大学生、青年职工的参军愿望，激发其应征积极性，结合每年“八一”建军节，“国防教育日”以及历史纪念日，合理引导青年及其社会广大群众树立必要的国防意识，营造良好的征兵软环境。

2、健全法规，形成完备的奖惩机制

兵役法规约束力偏弱，奖励和惩处规定操作性不强，也是当前存在的一个问题。现行《兵役法》虽然有专门的“惩处”

规定，但对执行主体规定模糊，缺乏具体的处理办法和细则，操作和落实起来困难不少。往往不同地方、不同单位按照不同理解、以不同标准实施不同的做法，影响了法律法规的严肃性、权威性。如逃避服兵役的，各地有罚款的、处分的、批评教育的、取消招工考学招干的，也有不了了之的。而对单位和组织在征兵工作中的奖励则基本是空白。因此，适应形势的需要，完善兵役法，将奖励惩处和优抚上升到法律法规高度，提高法规制度的可操作性，以便于遵循和监督实施，是做好征兵工作的关键举措之一。应尽量以法律形式固化征兵、优抚和安置内容，使征兵优抚同时走向正规化、法制化轨道。

3、适应市场经济规律，改革完善优抚政策，国家已有的优抚政策落实不到位，应征者的权益不能得到有效保证，优抚安置政策滞后于形势发展的需要，也从一定程度上影响到应征入伍的积极性。比如，在部分地区农村青年当兵2年所得到的优待金，比在家劳动、外出务工收入差距过大，远远低于《兵役法》规定“不低于当地平均生活水平”的标准；非农业户青年服役回来工作安置在全国普遍存在困难；有的地方优抚安置与地方人事制度改革、企业改制发生矛盾后，不是积极设法解决，而是单纯以牺牲优抚对象利益、违反优抚安置政策为代价处理矛盾。因此，当前必须适应社会发展的大环境，调整完善优抚安置政策，尤其应大力纠正现有合理政策在落实方面的偏差。一是严格落实已有的优抚制度和政策。二是改革调整优抚政策，给予参军入伍以较为优厚的经济补偿。比如，提高义务兵的优抚金标准，严格落实国家兵役法规定的“不低于当地平均生活水平”这一标准。改革优抚金发放机制，城镇统筹，以体现和达到负担均衡。为退役人员提供就业培训和指导，在成人教育招生、国家公务员招收及一些招工中给予退役人员优先录取(用)等优惠。对退役军人待安置期间实施最低生活保障制度，或设立待业保险制度。对于自谋职业加大经济补偿额度，探索并实践货币化安置的有效途径，解决应征青年以及政府的后顾之忧。三是提高军人职业的社会吸引力。通过改善军人的待遇，提高军人的社会地位，提高军人职业的社会吸引力。与此同时，加快军队改革的步伐，

提供更大更宽的事业平台，吸纳更多的社会精英来军队建功立业。

4、加强全民国防教育，形成踊跃参军的良好社会氛围近几年，国家和地方对全民国防教育工作很重视，做了许多有利于国防建设的实事。但是，当前部分地区的国防教育还处于表面化、形式化和浅层次的状态，缺乏广泛性和针对性，广大适龄青年缺乏依法服兵役的观念，以及为保卫国防安全尽义务的责任感和自觉性，一些地方连春节慰问军属、挂“光荣之家”牌匾的传统也不坚持了，“一人参军，全家光荣”的氛围渐渐失掉。为了加强全民国防教育，在全社会形成“依法服兵役光荣、逃避服兵役可耻”的良好社会氛围，应加强国防教育的针对性，特别是加强兵役法规宣传教育的力度。整合各种宣传资源，改变目前兵役法规宣传普及工作仅在征兵期间的“一阵风”、“运动式宣传”的做法，贯穿常年，坚持深入持久，做到家喻户晓；把《国防法》、《国防教育法》、《兵役法》的基本内容纳入全民国防教育体系，纳入学校思想品德课程，纳入领导干部培训。

5、热爱人民武装事业，扎扎实实干好基层民兵组织建设工作认真搞好民兵政治教育，不断提高全民国防观念。使全镇广大群众及适龄青年积极支持和参加每年的民兵整组工作，促进了我镇民兵整组工作的顺利开展。针对我镇部分民兵连长，业务不熟及个别干部军政素质稍差的情况，我们采取以会代训的方法，对民兵干部进行政治和业务培训，以提高他们的军政和业务素质。为了合理调整民兵组织，精干民兵队伍，根据上级的有关指示和要求，我们严格按照组织落实、训练有素、制度健全、反应快速、召之即来、来之能用的要求。认真抓好组织整顿工作。严格按照民兵条件进行审查，确保民兵的政治质量，做到人员落实，队伍纯洁。

基层武装工作调研报告论文篇三

为找准找实环卫局党风廉政建设方面存在的问题和瓶颈短板，

切实抓好党风廉政建设工作，现就我局当前工作情况、存在问题进行了专题调研。

(一)提升能力抓学习。在实际工作中，充分认识到抓好学习教育是加强环卫队伍建设的基础，坚持以学习教育为先导，在强化教育氛围、端正学风、学以致用上狠下功夫。一是领导干部带头学习政治理论，努力提高自身的理论修养和水平。组织党员干部系统学习上级文件精神，有针对性地学习党风廉政建设和反腐败斗争的重要文章和论述。党支部书记、领导班子轮流带班领学，切实做到每组织一次学习，都明确一个主题，联系一次实际，在思想作风上受到一次启迪。二是狠抓业务知识学习，努力提高工作能力和质量。每月集中学习讲廉政课一次，围绕一个专题重点学习辅导，理论与实践结合，讲体会、谈经验。三是狠抓学习先进典型和反面典型。在抓队伍建设中，深刻认识到，榜样的力量是无穷的，用先进典型的事迹鼓舞人、感染人、激励人是加强队伍建设的一个重要手段；加强“以案促改”学习，用反面案例警示教育干部职工。

(二)加强党员干部监督监管。按照“打铁还需自身硬”的要求，持之以恒抓好中央八项规定精神的贯彻落实，着力纠正享乐主义、奢靡之风等不良风气，坚持要求别人做到的自己首先做到。

(二)加强制度管理。结合工作实际，《环卫局人员考勤制度》、《临时人员考勤制度》、《环卫局关于工作人员病、事假期间有关工资待遇的通知》等多项规章制度，推动工作创新。严格考核奖惩机制，对照年初目标责任书下达的任务，逐项进行考核，使考核成为强化监督、推动工作的重要手段。

也写了，但在精研深思上缺乏钻劲儿和恒心。二是学习的主动性和自觉性不强，集体学习多，个人学习少，浅层学习多，深度研讨少，对党的创新理论，未能真正做到入脑入心。三是活学活用、学以致用不够，存在为学习而学习的现象，理论

联系实际较少。

(二)在强化政治责任，提高政治能力方面仍有欠缺。具体体现在：一是逢会必讲“四个意识”和“四个自信”，但对其政治意义和深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”认识不到位。二是对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，习惯就事论事，看表面多、看根源少，不能从政治上观察分析问题。

(三)在工作作风方面存在三个问题。一是抓落实的力度还不够。虽然有很强的工作责任心，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。二是党员干部深入调查研究不够。往往面上检查多，深入调查少；具体帮带指导不够及时有力；随时随地检查多，静下心来、沉到一线帮带少；对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。三是部分干部职工对工作统筹协调不够。面对重大事项、工作任务重的时候，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通协调不够。

(一)始终把政治建设摆在党风廉政建设工作首位。

深入学习和自觉践行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。不断提高从政治上观察问题，分析问题，处置问题的能力，充分发挥领导班子的政治功能和政治作用。

(二)自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践。以学通弄懂***新时代中国特色社会主义思想为主线。结合学习强国app、微信公众平台等多种形式，党员干部带头学习***同志重要讲话，坚持不懈地用党的创新理论学习武装头脑，指导实践。

(三)始终保持勤政廉政干净干事的良好形象。严格执行《准则》、《条例》和《中央八项规定》，严格执行报备制度。

自觉约束权力，主动接受监督，从小节抓起，从细节抓起。

基层武装工作调研报告3000字

基层武装工作调研报告2021

基层武装工作调研报告论文篇四

要做好基层党建工作，基层党建是关键。为了进一步了解基层党建工作的基本情况，找准基层党支部在党建工作中存在的问题，近期通过听取汇报，走访职工，开展谈话等多种方式，了解到近期基层党支部发生的一些情况，现将调研报告如下：

通风队党支部成立于2015年3月，目前有党支部有3名正式党员，一名预备党员，两名积极分子。党支部书记由通风队队长王力同志担任，组织委员由通风队职工李秀军担任，宣传委员由销售部科员赵永锋担任，党支部书记主持全面工作，组织委员具体负责各项工作开展。

一是由于是生产经营单位，党员群众工作时间比较紧张，党建氛围不浓，特别是近期矿井检查较多，职工在迎检过程中将更多的精力放在井下工作中，这样就存在着党员集中学习时间比较少，学习党的理论知识不透彻，开展活动存在敷衍了事等问题。

二是个别党员发挥模范带头作用不够，有的党员满足于平平淡淡，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉既不出事、也不多事，有的党员在参加党员活动、履行党员义务时积极性、主动性不够，只关注与自己切身利益有关的事情。

三是党务工作者素质不能适应发展要求。主要是许多兼职党务工作者缺乏党务工作经历，又很少有机会参加相关业务培训，对基层党建工作的内容、方式等了解不够。在井下工作

与党务工作间，支部书记往往觉得精力不够，绝大部分精力都花在了区队的行政工作上，抓党务工作的力度不够，党建工作很难深入。同时，党务工作责、权、利之间的关系还比较模糊，考核方式不够科学，党务工作压力不够，导致部分党员干部重井下工作，轻党建，甚至不太愿意做党务工作。

四是学习重点不突出，主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级党委重大决策、阶段性重大工作同井下工作齐抓共管，直接造成了党建工作和井下工作的分离脱节。

五是党支部组织生活不够规范，党支部的组织生活可以解决很多的问题，可以全方位的了解党员，促进党支部的发展，但是在开展工作时并没有完全按照党支部的组织生活开展的要求来开展。

(1) 建立健全了学习制度、民主生活会制度、民主监督制度、个人重大事项请示报告等制度规定。特别是在理论学习方面，积极探索有效方法，保证了学习的质量和效果。

(2) 加强对基层党员干部的培训，着重对党务工作者的培训，进一步完善井下工作、党建工作统一规划和分级制度，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

(3) 要克服基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建的思想，不断增强基层党组织的亲合力与感召力；要坚持虚工实做，以党建工作实效去推动井下工作的顺利

完成。

（4）规范基层党组织生活。认真研究十七届四中全会《决定》关于加强基层党组织建设的有关新举措新要求的制度落实，形成、完善新的制度体系。在坚持各种党内生活制度的基础上，根据各支部特点，努力丰富活动内容、拓展活动载体、创新活动方式。积极倡导各党支部在开展独立的组织活动的同时，积极开展不同层面、不同范围的联合活动，如机关党支部与基层党支部之间、相邻支部之间等开展联合活动，做到有分有合、相互学习、相互借鉴、共同提高。

基层武装工作调研报告论文篇五

为进一步推动全镇武装工作再上新水平，近期我镇成立组成调研组对各村（社区）民兵连武装工作开展情况进行了专题调研。本次活动采取听汇报、查资料、看现场的方式从民兵干部配备、民兵连“两室一家”建设、民兵组织、军事训练和遂行应急任务能力等方面进行了深入调研。现将具体情况报告如下：

（一）民兵干部配备齐全。根据实际工作需要，镇武装部和镇党委、政府等在健全基层武装部建制明确编制人数的基础上，严格把握干部使用原则，各村配齐了民兵干部，为做好基层武装工作奠定了组织基础。

（二）基础设施建设逐步规范。各村（社区）能积极按照《基层武装部建设标准》的要求投入资金，统一规范统一制作安装了图版资料和各项制度职责；基本配齐了电脑、资料橱等办公用品及相关办公设施；配备了防汛、防火、救灾、巡逻等应急战备物资器材基本建成了“两室一家”（办公室、器材室、青年民兵之家）为基层武装部开展活动奠定了物质基础。其中xx村、xx村建设比较规范。

（三）民兵训练扎实有效。各村（社区）能着眼平时担负的

工作任务和完成急难险重任务的需要在积极参加上级军事机关组织的各种训练活动的基础上有重点地加强了防火、防汛、处警突发事件的训练，具备了一定的处警突发事件能力。特别是在执行抢险救灾、防火防汛、双拥共建等任务中，各民兵连和广大基干民兵服从大局、攻坚克难，发挥了主力军和突击队作用。如xx村结合地域特点组织开展的基干民兵山林防火、水库防汛工作□xx村组织民兵成立维稳应急分队，积极参与治安巡逻、社区整治工作□xx村组织民兵开展夜间巡逻和邻里守望活动；制定优惠政策，鼓励民兵带头在女儿茶、花卉苗木、蔬菜种植等致富项目上有所突破等做法，极大地丰富了民兵活动的内涵深受民兵欢迎深得群众赞同，效果明显。

（一）个别民兵干部业务素质有待提高。个别民兵干部军事业务熟悉程度、民兵活动组织水平、与中心工作相结合的能力等方面有待进一步提高。工作思路不够开阔，基层民兵活动形式不够丰富。针对市场经济条件下，基干民兵参与积极性不高，人员难集中，时间难落实活动难开展经费难保障效果难保证等实际情况基层武装工作思路不够开阔，工作中存在被动应付的现象。组织民兵开展活动主要集中于上级军事训练科目和骨干民兵的防火、防汛训练内容和形式比较单一吸引力和认同感不强。

（三）基础设施建设配备不够规范。各民兵连的“两室一家”基本建成但不同程度存在资料不健全内容不规范的问题。战备、应急器材数量和种类需要继续补充完善。

（一）继续加强民兵干部学习。继续加强民兵干部的学习培训，不断提高各村（社区）民兵干部的专业军事素养和组织民兵开展活动的的能力。在学习培训中，适时增加国防教育和军事常识的内容，增强干部的国防观念。民兵干部要不断加强业务学习积极参加军事培训努力增强综合协调能力，提高整体素质，做到武装工作与中心工作相结合两不误两促进。

（二）找准结合点，丰富活动内容。要继续开拓思路，在围

绕中心做好各项基础工作的同时，找准结合点丰富民兵活动的内容和形式提高民兵活动的凝聚力、吸引力和认同感。各基层武装部可以依据自身实际，与经济文化建设的中心密切结合，与群众关心关注的问题密切结合与急难险重的工作任务密切结合加大与辖区内机关、社区、企业、医院、市场、宾馆、花卉苗木基地等的联系和沟通拓展民兵活动的内容和形式，发挥民兵在经济社会建设中的模范作用，在完成急难险重任务中的突击作用，在维护社会稳定中的助手作用。

（三）高度重视，提升基层武装部的建设水平。继续提高认识加大资金投入努力提升基层武装部建设的水平。民兵连“两室一家”建设是基层武装工作和民兵活动的有效平台和重要载体。各级应高度重视不断强化国防观念加大工作力度提高工作热情，按照上级有关要求和标准结合实际提高标准将“两室一家”规划好、设计好、使用好、保持好不断提升基本设施建设水平。