

2023年交通工作总结 交通安全工作总结 (精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

交通工作总结篇一

一年来，全县水上交通安全管理工作在县委、县人民政府的高度重视下，在上级海事部门的业务指导和县交通局直接领导下，以党的科学发展观为指导，树立“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行水上交通安全法律法规和规章制度，充分发挥水运安全管理的职能作用，落实各项安全防范措施，纠正水上运输过程中的各种违法、违章行为，严厉打击取缔“三无”船舶，大力宣传水上交通运输法律、法规，切实加强现场监督检查，认真做好各项业务管理工作。我处紧紧围绕“杜绝重特大事故，控制一般事故”为目标，突出“重点水域、重点渡口、重点船舶、重点时段”的安全监控，定期开展了“春运”、“六月安全月”、“汛期”、“十一黄金周”水上交通安全大检查工作及隐患排查、渡口渡船专项整治工作，强化现场监督管理，落实安全管理责任。通过全体职工的努力工作，真抓实干，全年水上交通未发生一起大小事故，为创建平安和谐xx再创新功。现将一年来的工作总结如下：

金沙江流经我县168.2公里，有渡口22道，有营运船舶11艘：“其中有客渡船10艘，滚装船1艘。”总吨位337；主机功率362.2千瓦；138客位。有海事执法人员4人，签单发航人员10人，全年完成水上运输客渡运量12万人，货运量4.3万吨，滚装船完成渡车量1300辆。

今年，我处为切实加强管理好全年的水上交通安全工作，以永海[]1号文件成立了以孙定学处长为组长、刘智副处长为副组长、办公室及各有船乡镇船管员为成员的.安全领导小组。明确了安全领导小组管理职责，目标任务，其主要任务是负责实施对全县水上交通安全工作及渡口渡船专项整治工作的全面指导和监督检查。

今年年初，县人民政府主持召开全县安全生产工作会议，会上与各有船乡镇政府领导签发了大安全生产责任书。为切实当好政府的参谋，全面落实水运安全四级责任制，我处代县人民政府拟订水运安全四级责任书文本，并督促各有船乡镇与村、渡口签订完善另外三级水运安全责任承包书，截止三月底已完成乡(镇)对村民委员会责任书9份，村对渡口的责任书11份，签订率100%。

(一)、开展渡口渡船专项整治活动。根据部、省、市、县的统一部署，我处在县政府的高度重视和主管局的大力支持下，与有关部门通力配合，认真开展渡口渡船专项整治。一是精心组织，积极依靠政府，落实渡口渡船安全管理责任。二是加强教育培训，对签单发航人员进行专业培训，提高安全监管能力；对渡口实施渡运安全知识的强制培训；对乡镇船管员进行水上交通安全管理知识宣传，不断提高了乡镇船管员和渡工的水上安全意识。三是强化渡口安全管理，加大对渡工、渡船、渡口设施及渡运安全检查力度，对渡口渡船实施了强制维修保养，打击和取缔了非法载客的鱼船，确保水上交通安全。

(二)、开展隐患排查治理专项行动。根据交通部今年在全国范围内开展“水上交通安全隐患治理年”活动。按照市海事局《印发关于进一步开展安全生产隐患排查治理工作实施的通知》(昭市海电【】3号)文件安排，我处《印发关于进一步开展水上交通安全生产隐患治理年工作实施方案的通知》(永海【】4号)文件下发各船乡镇，明确了这次整治的指导思想、工作目标、治理内容、职责分工、工作步骤及工作要求。重

点抓好以下几方面的工作：一是深入渡口船舶，全面排查事故隐患，认真解决存在的问题；二是建立隐患跟踪监控机制，对可能存在的安全隐患进行认真分析和梳理，严格控制隐患转化为事故；三是对一时难以整改的隐患，制定整改方案，落实整改责任人，真正将事故隐患消灭在萌芽状态之中。全年共整改隐患6起，打击取缔“三无”船舶1艘。

(三)、进一步加强重点时段的安全监管。我处十分重视抓好“春运”、“六月安全月”、“汛期”、“十一黄金周”期间的水上安全监管工作，落实安全监管责任，加大现场检查力度，坚持提前介入，制定监管计划，抽调人力，集中力量实施现场检查，同时，督促各渡口船舶签单员认真履行签单发航职能职责，确保船舶安全渡运。针对“汛期”水位高涨的情况下，我处及时发布封航封渡令，确保了水运安全。

全年共出动检查210天，出动车辆40次，查船113艘，整改隐患6起，打击取缔“三无”船舶1艘，发放宣传画册25份，发放宣传资料300多份。

我处在水上交通行政执法中，始终坚持依法行政，不断完善执法机制，从严管理，连续多年未发生一起，乱收费、乱罚款、乱摊派，即“三乱”现象的发生，错位、移位执法得到有效遏制，打击和惩处了一些违法、违章船舶。共办理行政执法案件3起，行政警告2起，强制销毁“三无”船舶1起。

为了确保我县水上交通安全，进一步提高船员安全生产意识，使船舶经营合法化。6月23日至29日，市航务处、海事局派人到我县组织全县船舶所有人、经营人、持证船员开展运输船舶的核查和持证船员的审验学习工作。我处积极配合，参加核查的11艘船舶也全部过关，参与培训学习的船舶驾驶员和司机员28人全部合格，有6人参加五等船舶驾驶员升四等船舶驾驶员的考试培训学习。学习期间，我处还督促船舶经营人办理过期保险手续，确保我县水上营运船舶证照手续齐全有效，合法经营。

今年六月为全国水路运输量专项调查和第三次港口普查调查月。我处在市航务管理处的业务指导帮助下，于6月1日至6月30日对全县11艘渡船进行了运输量祥查。我处调查人员顶烈日、抗酷暑不辞辛劳深入渡口船舶开展调查，获得了第一手资料，为水路运输调查做了大量工作。通过一个月的不协努力，顺利完成了该项任务。

为做好包户移民的思想和维稳工作，我处工作人员曾多次深入移民家里了解移民生产生活状况，帮助移民群众讲解移民补助的相关政策，使移民群众在思想上、认识上得到进一步提高，保障了我处的包户移民政治思想稳定。

(一)、我县渡口大多数分布在山沟谷深的金沙江上，监管难度大；

(二)船员文化素质普遍偏低，存在重效益、轻安全的思想。

(三)我处包干经费严重不足，财政划拨的专项整治经费不足，致使工作难以开展。

(四)个别乡镇签单人员工作不到位，监督不力，未切实履行职责。

(五)、我处人少事多，现有在职人员4人(在岗3人)，许多工作难以正常开展。

(二)、按照上级要求，继续抓好渡口渡船专项整治工作；

(三)、进一步加强对重点渡口、重点船舶、重点时段和重点人群的安全监理。认真研究分析辖区内水上安全管理的特点，组织调研，全面排查，寻找规律，科学监管。

(四)、狠抓制度建设，进一步规范内部管理。在修改、完善现有制度的基础上，紧紧围绕现有工作实际，制定一套责任

明确，考核定量、管理科学、操作性强的单位管理制度。

(五)、狠抓廉政和作风建设，切实保证海事队伍的健康发展。

(六)、进一步深化文明创建工作。以“文明执法示范窗口”建设为突破口，不断提升海事执法形象，把为民、利民、便民作为窗口建设的立足点，务实地推出一系列为民服务措施，创建质量优、满意度高、特色多的最佳服务环境。

交通工作总结篇二

区畅通办：

根据市委、市政府工作部署和区畅通办工作安排，认真落实好军转干部服务于畅通郑州交通综合整治工作相关要求，我们人民路工作组全体成员于2011年12月12日正式进驻人民路街道办事处至今，坚持紧贴市畅通办明确的“七项任务”，遵循“外部重主动协调、内部讲精诚团结”的原则，听招呼、守纪律、严要求，在岗尽职，在职尽力，对22条大小道路、15个党政企事业单位、21个各类住宅小区及10个餐饮、写字楼、商场等行业走到了、看到了、问到了、查到了，扎扎实实狠抓了相关工作的落实，成效明显，达到了预期目的。现将本组工作情况汇报如下：

一、基本情况

1. 人员编成。目前本组共有7人，其中正团职1人，副团职（含技术级）2人，正营职1人，副营职3人。

1 三是联系群众的原则。贯彻群众路线，深入基层，力求掌握第一手资料，认真听取和分析各方面的意见，对上对下负责的一致性。“四种方法：一是听取情况介绍。主要是听取街道办事处和所辖社区相关情况的报告；二是实地查看。主要是主要是对本辖区的社区、街道、主干道等进行实地查看，

核准上报的各类数据报表；三是现场询问。主要是向社区工作的领导、公路值勤的交警、街道报亭邮政人员及部分机动车驾驶员等人员询问道路情况；四是征集意见建议。主要是广泛征求街道办、社区、居民等意见建议，结合实际，进行整理。

2 展对本小组成员工作开展情况进行讲评、向金水区畅通办上报好人好事等工作。

4. 主要成绩。与街道办事处协作，在东里路与紫金山路交叉口东北角利用空闲地开辟的可提供60个泊位的临时停车场1个，省中医一附院（位于人民路工二街路口）、省中医药研究院（位于城北路西段）、黄河中心医院（位于顺河路中段）和中原图书大厦（位于人民路杜岭街路口）等5个单位153个泊位的内部停车场相继对外开放。

二、所做的主要工作

一是反复组织发动。本组经常组织大家共同学习《关于进一步加强“畅通郑州”建设的实施意见》、《关于做好单位（社区）内部停车场有偿错时开放工作的意见》、《关于认真做好2011年度军转干部参与交通综合整治工作的通知》等相关文件及区畅通办的相关指示要求，对文件中的“七项任务”内容逐条逐款、逐字逐句进行理解消化，同时，结合组内部召开的各类会议和阶段工作展开，会下常讲，逢会必讲，强化本组成员思想认识，增加做好畅通工作的责任感、使命感。做到脑中有任务、心中有压力、肩上有职责。

3 作计划。我们把此项工作区分为四个阶段：学习摸底、实地调查、研究梳理和总结讲评，每个阶段明确各自的重点，在实际工作中，我们结合工作开展情况，依照区畅通办新的指示要求，我们适时对工作计划进行修改完善，使得工作计划科学、合理、实用。

三是科学组织分工。我们结合个人在部队的工作经历情况，本着方便开展工作的原则，明确了各自的任务，区分了相关责任。同时，我们结合街道办事处所在辖区的单位社区、街道、主干道等情况，采取了“划定社区、分片包干”的方式，制定了《人民路工作组军转干部社区分工表》，保证了本辖区内所有的社区、街道均有人承包负责。在具体工作实践中，我们结合个人性格、处事方式等特点，灵活安排各个阶段重点工作的责任人，互补互融，做到分工不分家，保证了各项工作的扎实推进。

4 检查。目前我们对本辖区公路交通的热点、堵点、紧点、闲点及社区的停车需求已经了解掌握。

五是持力展开清理。一直以来，我们与街道办事处畅通办和巡防队密切协作，督促他们严格落实市、区相关规定，发现问题及时与他们进行沟通整改。与此同时我们积极主动对违章路面停车的相关人员进行说服教育，讲清政策规定，同时加强本组成员内部之间的沟通，力所能及地帮助违章路面停放的车辆就近找寻新的停放位路，督促其落实相关规定。对一些准备在路面停放的车辆进行制止，劝其离开。本组协助清理路面违章停放的车辆78台次，制止路面违章停车68台起，帮助寻找新的停车位123台次。

六是严格开放要求。对辖区党政机关、企事业单位、人防工程、个体商户、街道等的停车场的总泊位数、开放泊位数等进行核查，对本辖区东里路与紫金山路交叉口东北角新开辟的临时停车场、企事业单位内部停车场及个体商户的停车场等开放情况进行不定时的检查，针对部分单位停车场存在开放的泊位数与上报的泊位数不一致、开放的时间段内没有做到了全程开放、开放的泊位数没有在开放的时间段内达到开放要求等问题，及时与街道办事处领导协调召开会议，通报检查情况，制定相应的整改措施，确保各类停车场严格落实市、区有关使用管理规定。

三、主要做法

5 为落实市、区关于畅通工作的相关要求，高标准做好参与各辖区交通综合整治工作，本组从实际出发，因地制宜，严格坚持“五制”、“五常”，确保了工作的实效，实现了“完成任务好、自身形象好”的目标。

“五制”：

点名制度。每日9：00和14：30各进行一次点名，检查人员到岗情况，填写考勤登记表，适时传达市、区畅通办下发的各类通知指示精神及了解掌握的友邻单位开展相关工作的一些情况，同时依据本组的工作进度，计划安排当日工作，区分相关任务，明确有关注意事项，提出相关要求。

值班制度。每日安排一名同志轮流担任值班。主要负责对上、对下与本级之间的沟通联络。定时与区畅通办联络，了解掌握上级通知、指示情况，并及时向本组成员及时通报；适时与街道办事处畅通办联系，通报本组当日工作情况，沟通协调相关事宜；不定时与社区联系，征询、收集相关意见建议等。

交班制度。每日17：00定时组织交班，由每名同志汇报当日工作开展情况，遇到的矛盾和困难，需要协调的事项。由组长对当日工作开展情况进行小结，对每名同志当日开展工作情况讲评，对提出的矛盾困难及需要协调的事项，进行集中讨论，共同研究对策。最后组织当日值班人员与次日值班人员进行交接。

6 检查制度。主要采取定时查与随机查、普遍查与重点查相结合的方式。由组长和值班员共同进行，主要区分两个时间段，即每日上午11时30分左右和下午16时30分左右，主要检查人员在岗履职情况，看人员是否在位、是否早退、是否在干与工作无关的事情等，发现问题，及时督促其进行整改。

讲评制度。每周组织一次讲评，由每名同志轮流汇报个人本周工作情况，重点汇报一周工作任务完成情况、当前工作进展情况、关于开展相关工作的意见建议等，组长结合本周检查情况，总结本周工作完成情况，对每名同志的工作情况进行讲评，总结好的经验做法，督促整改存在的问题。

五常：

主动作为常协调。为尽快打开工作局面，熟悉工作环境，避免工作中走弯路、出差错，我们先后6次主动协调与街道办事处领导召开碰头会，通报相关情况，理解掌握相关任务，明确相关职责，协调相关事宜。实际工作中，我们把遇到的困难和矛盾，主动向街道办反映，通过沟通协调，及时寻求到解决的办法，使得相关工作的开展稳步推进，有条不紊。

密切配合常交流。本组成员来自不同的地域、从事不同的工作、担任不同的职务、经历不同的环境，个人均有各自的性格、独特的行事方式，对此，我们注重创造各类碰头交流机会，或集在办公室内，或拢在社区里，或合在巡视路上，7或以会议的形式，或以聊天的形式，引导大家敞开心扉，谈社会，聊生活，说感悟，在交流中拉近了距离，消除了隔阂，加深了感情，增进了友谊，把心合在了一处、把劲拧在了一处。工作中遇到困难时能够相互照应，出现纰漏时能够相互补台，营造了团结、齐心、协力、和谐的内部氛围。

解感受道常互助。本组大部分成员长期在外地工作，对郑州市的情况知之甚少，加之没有从事过地方工作，经验比较欠缺，与地方人员接洽过程中还不够顺畅，开展调研过程中，往往是事倍功半。对此我们大力开展工作民主活动，适时组织说事拉理互助帮教会，让每名同志畅谈工作收获，共同总结好的经验做法，相互学习，相互参照。适时请街道办事处的领导就与地方政府机关、企事业单位、街道社区工作人员接洽中采取的方式、运用的方法手段及各种场合下的注意事项等分类进行了讲解，接受了教育，增长了见识，消除了困

惑，提高了工作效率。

8 案。我们通常是三天一小讨、一周一大讨，集众智、合众力，在一定程度上解决和妥善处理了面临的诸多困难和矛盾，有力地促进了相关工作稳步向前。

加压疏导常讲评。由于我们对环境不熟悉，对地方工作的流程、套路等还比较陌生，在一些难点问题的应对和处理上方法比较少，加之能够利用的各类资源也不多，大部分同志在工作中普遍感到地方相关人员面难见、脸难看、话难听，配合参与工作的难度较大，使得有的同志产生了畏难情绪，担心完成不好任务不好向上级交待，个别的甚至还背上了思想包袱，对此我们适时利用每日的小评和一周的总评加以疏导，帮助其分析原因，总结教训，引导他们正确面对困难，坚定立足自我干好工作的信心不动摇。同时对日常工作中履职尽责不到位的同志展开批评，给其施加压力，督促其做好本职工作。

四、工作中好的方面

一是大局观念牢。畅通郑州交通综合整治工作是市委、市政府重要工作部署，是市委、市政府高度重视畅通郑州建设、坚定不移地抓好规范交通秩序工作的具体体现，是郑州市的一件阶段性中心工作本组全体成员对此头脑清醒、认识统一，服从大局、服务大局意识强，能够自觉把思想和行动统一到市委、市政府的指示和要求上来，扎实抓好相关工作的落实。

9 二是学习氛围浓。本组成员角色转换比较快，对地方的新鲜事物能够放下架子，主动接触，不懂就问，不会就学，思想和行动在学习中不断向地方环境融入。工作中遇到难题能够虚心向本级内部的领导和同事、街道办事处领导、社区工作人员等求教，营造了浓厚的学习氛围。

三是工作作风实。本组成员对待畅通工程头脑清醒，思想敏

锐，自觉把参与该项工作当作是“了解郑州、融入郑州、建设郑州”的岗前实践平台，对待工作满腔热情，兢兢业业，做到身入、心入，指到哪里，走到哪里，干到哪里，在规定的时、节点完成相关工作任务，扎扎实实，不打折扣。

四是团结协作好。本组成员虽然来自不同的地域、从事不同的工作、担任不同的职务、经历不同的环境，但均能够从大局出发，本着求同存异的原则，讲团结、讲协作、讲配合，注重沟通交流，做到了心往一处想，劲往一块使，工作中互相帮助，生活中互相照应，营造了团结、齐心、协力、和谐的内部氛围。

五是吃苦精神强。本组成员在各自社区里能够走得到、扎得住，呆在外面比呆在办公室时间长，坐在社区里比坐在街道办事处次数多，社区有声音，街道有影子，路上有脚印。另外，在调查过程中，有的企业工作人员有抵触情绪，我们均能对正确对待，坚持再跑一趟、再说一遍，耐心细致地做好说服工作，较好地促进了工作的落实。

10 六是遵守规定严。我们除了严格落实区畅通办相关规定外，对本组内部制定的制度和规定执行也相当严格。早晚点名、考勤登记、值班、交班、讲评等制度坚持经常，每名同志均能做到态度端正、遵守自觉，有效地保证了各项工作的顺利进行。

五、存在的主要问题

一是工作效率有待提高。主要是本组大部分成员长期在外地工作，对郑州市的情况知之甚少，对周边环境不熟悉，对街道办事处和社区的工作性质、职责、流程等了解得还比较欠缺，个人开展工作往往是事倍功半，效率还不高。

二是工作方法有待改进。本组大部分成员长期在基层部队工作，与地方人员接触少，思想观念等还有等进一步转变，与

街道办和社区的协调中，方法不多，独立开展工作还有些困难。

三是改进意见措施针对性有待加强。主要是由于本组成员以前大多从事行政或者技术工作，对城市交通专业接触较少，相关知识涉猎不多，在相关调查过程中，重点、层次把握不了，对相关情况的处路及下步的改进措施等，均缺乏科学性、操作性和针对性，凭空想象、一厢情愿居多，实际意义不大。

以上是本组的工作总结，不足之处，敬请各位领导指正。

交通工作总结篇三

时光荏苒，一晃 xx 年即将结束。回顾过去的一年里，我们绿化大队在党组织的正确指引下，在和谐、凝聚的领导班子的正确领导下，在基层领导的正确带领下，能够遵照局领导的指示认真学习局交安委下发的文件、材料及《公安交通法制报》；按时完成局交安委交给的各项任务；认真学习交通法律、法规，不断强化交通安全意识，遵守交通规则，安全行驶车辆，为全年无交通事故发生奠定了良好的基础。现将全年交通安全工作情况汇报如下：

绿化大队汽车队全体司乘人员在主管领导的大力支持和关心下，不断组织交通安全培训，认真学习法律、法规知识，使员工的交通安全意识不断的提升。通过学习员工认识到遵纪守法的重要性，认识到只有遵守交通法律、法规，按规定行驶车辆，做到“文明出行、平安归来”才能保证他人和自身的人身安全，才能做到无重特大交通事故发生；通过学习大家认识到在行驶过程中不仅要做到遵规、守法、安全行驶，更应该时刻把“生命曾宝贵，安全是首位。”记在心上、印在脑海，同时也要改正以往的一些不良行为。做到：不违规、违法开车，不醉酒驾车行驶，不超员、超载，不疲劳驾驶，不超速行驶、不向车外乱吐、乱扔杂物；杜绝变道不打灯、开车打电话、过坑不慢行、遇水还加速等现象发生。让文明

交通、安全行驶与人们时刻相伴，做文明行车人。

为了有效的排除交通安全隐患、防患未然，大队领导组织全体司乘人员大力宣传交通法律、法规，力求从源头上治理预防交通事故的发生。他们相互传阅宣传资料、传递图片或以口头宣传，用事实说话，让大家从思想上真正认识到了遵纪守法的重要性，大大的提高了大队司乘人员的文明出行交通安全意识和道德修养；通过大力宣传，关爱生命、文明出行已成为他们的自觉行为。

为了认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的交通安全方针，年初大队制订了有效的交通安全制度、驾驶员工作守则并与园林局交安委、大队汽车队签订了一系列交通安全责任书及其安全生产目标责任书。汽车队负责人根据责任目标内容的要求，对安全生产做了认真分析、深入理解、精心研究，制订了一系列相关工作计划和对策，并认真落实安全防范措施，坚持“谁主管，谁负责”、“交通安全第一责任人”的原则。对管理者来说做到了制度到位、管理到位，对司乘人员来说做到了认识到位、落实到位，消除了交通事故隐患，确保了年内无重特大交通事故发生，提高了从源头抓好交通安全工作的有效性。

由于我单位养管面积的不断增加，现有人数已不能满足工作的需要，为了更好地完成上级下达的各项工作任务，汽车队起用了公益岗位人员，雇用了临时用工，招聘了机动车驾驶员，制订了相关管理办法，签订了工作目标责任书和雇用驾驶员协议书及驾驶员交通安全责任书。要求他们认真学习交通法律、法规、遵守工作制度、严格履行职责、按时完成各项工作任务、安全行驶车辆、及时保养维护车辆。因此，降低了事故发生率，提高了交通安全行驶指数，确保了全年无重特大交通事故发生。

为了保证驾驶员信息和车辆信息的准确无误，我单位汽车队在大队领导的关心和支持下为驾驶员建立、健全了驾驶员管

理档案；为机动车、非机动车以及报废车辆建立、健全了车辆管理档案，以使各车辆信息真实可靠，有据可查。同时，要求驾驶员对管理车辆的各部位进行及时安全有效的定期检查、保养，发现问题即刻汇报、及时维修，确保了车况良好，安全行驶，为正常工作提供了保障，年度内无交通事故发生。为了确保国家财产和人身的安全，大队为各机动车辆办理了交通事故责任强制保险、财产保险；为全体司乘人员办理了人身保险，从而安抚了民心，提升了大队在人们心中的信誉度和安全感，为单位的稳定、发展提供了良好的基础，创造了良好的条件。

为了确保xx年春运及“五一”“十一”黄金周车辆正常行驶，交通安全无事故发生，局交安委制订了交通安全责任书。要求在此期间把交通安全列入重要工作日程上，一级抓一级，层层抓落实，真正做到人员到位，措施到位，责任到位；同时，局交安委与我单位签订了交通安全责任书。为此，我大队召开了《交通安全专题报告会》，动员全体员工认真学习《道路交通安全法》，做好“五进”宣传工作，各抒己见，用事实说话，摆事实、讲道理来教育员工要关爱生命，维护他人和自身安全，做安全出行的天使，做人身安全的守护神。

第六届“中博会”在太原召开，在此期间我省将迎来数万中外宾客，交通安全问题迫在眉睫。我大队汽车队队长杨维星认真领会上级精神，遵照大队领导的指示于9月22日在办公室召开了全体司乘人员交通安全会议，要求大家集中精力做好工作的同时做好行车安全工作，各车辆行驶要遵守交通规则，并就各细节问题做了详细部署，为此期间确保我省道路交通安全无事故发生出一份力、尽一份心。

重大节日及重要活动期间是交通安全管理的重要时期，在此期间通过全体司乘人员的不懈努力，保证了我单位交通安全无事故发生，为我省转型发展营造良好的道路交通环境做出了一定的贡献！

总之，通过开展全面开展安全生产责任制和百日安全生产活动及交通事故百日安全大检查等活动，突出重点、抓住中心、坚持预防为主、落实责任到人、强化监督管理；不同时期，不同事件，采取不同措施时时排查治理各类安全隐患，圆满完成了各个时期的交通安全安全生产工作，杜绝了较大、重大交通事故的发生，为太原市营造良好的交通安全环境做出了一定的贡献！为我大队争做交通安全行驶标兵和争创年内无交通事故发生先进单位做出了努力！

今后的工作中，我们一定会再接再厉，决不辜负上级领导的期望，加强交通安全学习，增强安全意识，切实抓好交通安全工作，认真完成领导交给的各项工作任务，做到真正从源头上杜绝重特大交通事故的发生，为大队争荣！为园林局争光！为太原市争彩！

交通工作总结篇四

为推进实施“文明交通进校园”活动，在学园深入开展文明交通创建主题实践活动，加强对幼儿文明交通意识和交通安全基本常识教育，全面提高幼儿的交通安全意识和文明交通意识，深化“关注安全，文明出行”。

根据鲤城公安分局和鲤城区教育局相关文件精神，我园认真开展“文明交通进校园”系列活动，强化交通安全教育和管埋，增强了师生文明交通意识和自我保护意识，加大整改力度，全面提高学校交通安全工作水平。通过全体师生的共同努力，取得较好的成绩，无发生涉校涉生交通事故，为确保我园交通创造良好的环境。现将具体做法总结如下：

学校结合道路交通安全综合整治“三年行动”精神，高度重视实施“文明交通进校园”活动，研究部署实施“文明交通进校园”活动计划，分发《给家长的一封信》层层签订责任状，落实安全责任制，形成齐抓共管的安全管理体系，通过学习，全体教职员统一思想，提高了认识。

学校利用家教宣传栏、班级网络等平台，向幼儿及家长广泛宣传交通安全教育知识，营造“文明交通进校园”浓厚氛围。

我校公安干警到我校做有关交通安全的知识讲座，我校全体教职员工和幼儿参加活动。

通过此次活动，学园里掀起了文明交通行动的宣传热潮，为创建安全畅通的交通环境打下了坚实的基础。

交通安全教育是生命教育，今后，我们将在上级各有关部门的领导下，时刻牢记“关注安全，文明出行”的重要教诲，取得各有关部门的密切配合和支持，扎实做好学校的“校园交通文明工程”工作，增强交通安全工作的责任感、使命感和紧迫感，明确肩负重任，为确保学生“高高兴兴地上学，平平安安地回家”的交通安全工作落到实处而作出积极贡献。

交通工作总结篇五

20xx年上半年，交通管理中心紧紧围绕“人车路”三要素，以争创公司标准化车队为主线，认真开展各项生产管理工作，努力营造交通安全良好氛围。

1-6月份车辆行驶总公里数96.88万公里，同比去年增加26.71万公里，增加幅度为38%。

1-6月份消耗油料97.37吨，同比增加27.2吨，增加幅度为39%。

1-6月份油料含量为1.01吨/万公里，同比去年下降0.05吨/万公里。

1-6月份共发生修理费68.01万元，同比增加37.73万元。按照20xx年全年平均计算，实际增加约19.4万元。增加的主要原因为车辆增加和大型维修工作量（1台发动机、2个变速器项修）集中造成，下半年预计会适当减少。

始终把保持车辆良好技术状况作为生产运输服务的基础，针对车辆老化较为严重的困难，积极组织车辆维修保养，认真完成每季度车辆百分百回场等工作。组织车辆中途故障外修3次，避免设备问题扩大。积极协调上罗、沐爱、叙永等临时维修点，协助做好外围车辆的安全检查和维修工作。严格落实车辆周检制度，组织雨季、节日及特殊时期等专项检查24次，围绕灯光、轮胎、灭火器等不同重点开展检查，有效保障车辆的完好率和出勤率。积极开展红旗车驾驶员评比活动，上半年评出10名红旗车驾驶员，起到了良好的示范作用，驾驶员对车辆重视程度不断提高，工作积极性明显增强。

时刻把安全作为所有工作的重中之重。示范区工作区域点多面广线长，加上本地区交通环境恶劣，交通风险极大。为此，我们以提高驾驶员个体安全促进交管中心整体安全为主体思路，确保每名驾驶员都能受控。坚持每周开展一次安全培训，针对季节、天气、道路环境变化等因素，有针对性的进行驾驶技能和风险防范的教育。根据生产车辆繁忙、外围车辆无法参加安全会议和培训的现状，我们把qq群作为主要的信息沟通渠道，发布每天的安全风险提示，把会议要求和学习课件发在群里，供补课的人员学习。同时，鼓励驾驶员在群里发布即时道路和天气信息，做到信息共享，共同规避交通风险。

坚持“同途合用”的原则，合理组织生产用车。严格落实长途车辆的审批和调派程序，选派技术娴熟的驾驶员执行长途任务。加强各区域之间生产用车情况的沟通和协调，及时化解各类矛盾。建立服务质量跟踪和举报系统，在单车上张贴服务质量反馈二维码，提高用车人的监督效果，驾驶员不安全行为明显减少。加强gps和视频监控，定期进行安全行为分析和通报，1-6月份，共通报违章行为3次。4月份发生一起跑私车的事件，影响恶劣，也暴露了内部管理漏洞，为此，我们加强对夜班车辆的管控，通过与夜班车上报信息核对，及时掌握车辆动态，待车辆全部回场后方可下班。

以交通管理“十八法”为重点，完善并固化各项安全管理制度。年初，我们按照公司标准化车队建设要求，对中心所有资料进行了分类和整合，认真完善“两案一本”，将作业区资料进行了整合，更便于记录和整理，定期进行检查，发现问题及时整改。根据公司交通工作要求，我们还对采气厂《机动车管理办法》和《车辆交通管理规定》等制度进行了整合并完善，建立了《页岩气示范区交通管理办法》，结合公司管理办法具体要求，对西南片区的交通安全工作进行了细化，进一步明确了带车人、用车单位及交通协管员的安全职责，促进属地管理和直线责任的工作落实，共同维护良好的交通安全环境。目前，该《办法》正在宣传和动员阶段。

协同风险管控中心和应急值班中心，充分发挥“三心合一”部门职能优势，利用风险管控中心的专业优势，认真开展季度道路风险识别活动，及时掌握道路风险信息。紫金坝、云山坝、叙永等地区新井不断增加，道路普遍为开发，泥泞、急弯等路段较多，为此，我们把以此为重点，除亲自到井场查看外，广泛发动驾驶员协助提供风险信息和风险点源7处，收到良好效果。上半年共发生3起车辆轻微刮蹭事件，损失虽然不大，但管理中心高度重视，坚持小事故当做大事故处理原则，对当事人进行了教育和处罚，通过分析原因，主要为驾驶员安全意识较差和操作急躁所致，对安全风险判断不清。为此，我们以整治开快车、开冒险车、斗气车等为重点，通过征求乘车人意见，加强信息沟通和反馈，提高日常安全教育和违章处罚力度，确保车辆平稳运行。

管理中心共有车辆58台，其中5年以上43台，占总数的74%。受道路环境及生产任务等因素影响，车辆故障率不断增高。近期，相继出现发动机、变速箱、差速器等总成件损坏的情况，引起我们重视。为此，中心加强对老旧车辆的检查和维修，建立设备油品更换记录和总成件维修记录，对其进行跟踪管理。另外，针对外围车辆维修不便的困难，我们新增了叙永地区临时维修点，处理车辆临时故障和问题。下一步，我们还要通过建立作业区交通协管员制度，加强沟通协调，

协助交管中心组织车辆检查和维修，减少车辆运行成本和道路风险，杜绝出现“带病车”上路，保证交通安全。

目前，各作业区均为一名驾驶员作为临时队长代管工作，在日常检查中，受文化程度和出车任务的影响，存在资料记录不规范、硬件不完善、工作职责不清等问题，不能较好发挥监督管理职能。下步工作中，我们将实行区队长业绩考核制度，对日常管理工作进行细化和要求，明确管理职责，将安全、生产及设备等工作与管理人员奖金挂钩，促进工作业绩考核。同时，在各区交通协管员的帮助下，做好区域运输服务工作。

交管中心现管理驾驶员61人，队伍庞大。驾驶员素质和工作能力差异很大，个别驾驶员在工作中对自己要求不严、标准不高，自我意识强，对企业管理有抵触情绪，这些都会给管理工作带来不利因素。下步工作中，将完善劳动纪律、学习培训、生产服务等方面的管理制度，进一步约束驾驶员不良行为。加强安全培训工作，监督承包商做好驾驶员日常教育，重要时期、重要时段中心亲自上手抓。针对驾驶员因外出不能参加会议的现象，认真做好驾驶员补会、补课工作。

随着示范区生产任务和车辆增加，油料费、修理费、差旅补助等费用随之升高。要认真做好车辆使用成本测算和管理，控制成本支出。在各种资金使用、合同签订和审批上，按照“三重一大”工作要求，严格把关，确保无误。加强单车油料管理和考核，每月认真分析油料使用情况，查找漏洞。加强修理现场监管，对较大的修理项目进行跟踪调查，杜绝以次充好、以无代有的情况发生。对驾驶员长途车和夜班车补助进行有效监管，利用gps系统认真进行回放和核对，避免此项工作出现漏洞。

自20xx年11月，成都壹加壹劳务服务公司接管驾驶员管理工作以来，出现管理人员业务能力低，机构臃肿以及上下沟通不畅等问题。因薪酬调整、春节慰问金、夜班费等问题，导

致日常管理中矛盾频繁出现，影响到驾驶员队伍整体稳定。此外，驾驶员安全培训工作开展较差，授课人理论和技能水平需要提高。管理中心已经通过修改完善《承包商管理考核办法》，对其工作进行约束，并和承包商主要领导进行沟通，尽快解决出现的各种问题。

通过持续扎实开展各项交通管理工作，提升管理中心安全管理水平和驾驶员安全素质。实现20xx全年无较大责任交通事故。认真做好基层管理工作，积极争创油田公司标准化优胜车队。

交通工作总结篇六

近期，兰州市公安局高新分局严格按照上级部门工作部署，以推进道路交通安全隐患集中整治行动为抓手，结合辖区道路交通实际，因情施策、主动作为，持续推进道路交通安全秩序整治专项行动，有力确保了辖区道路交通安全形势持续平稳。

开展交通事故高发路段清理整治，针对近三年发生的死亡事故路段和时间，认真总结查找问题，根据事故发生原因，在调研排查的基础上，结合“减量控大”“一盔一带”等专项行动，调整勤务模式，抽调增援警力11名，全面加强协同联动，倒排工期，压茬推进，全力推动专项整治工作扎实开展。开展重点路段风险隐患排查，积极汇报请示高新区党工委、管委会尽快完善道路交通设施，全面消除安全隐患。开展夏季道路交通安全隐患专项排查，对辖区低洼易涝、易发生滑坡泥石流等次生灾害路段开展“拉网式”排查，及时劝离、拖移违停车辆，设置警示标语、警戒带等设施，强降雨后，配合相关部门及时清理路面障碍和积水，确保辖区夏季道路交通安全有序。

狠抓企业监管，开展企业安全联合检查，逐一检查辖区加油站、商砼站、加气站和客货运站场安全制度落实情况，对企

业经营许可证、内部管理台账、动态监控系统、车辆罐体检维修、驾驶员和押运员从业资格以及安全培训教育等核实检查，督促提醒配齐安全标牌、防护装备、应急处置器材等设施。狠抓重点车辆管理，针对辖区工程建设项目多、仓储物流企业集中的情况，紧盯重点车辆源头管理，开展大型货运机动车、校车、工程运输车、“两客一危”车辆安全隐患集中检查，全面梳理排查企业单位管理制度、岗位职责落实情况，确保安全管理无死角。狠抓驾驶员动态管理，紧紧围绕机动车驾驶人这一核心主体，两个乡镇交警中队指导各村33名“四大员”，对本村（社区）驾驶员扣分吊销等情况全面摸排，及时更新危险驾驶员信息，对“重点”驾驶员进行重点管理，由乡镇交警中队每月对其开展一次集中学习及教育考试，源头消除风险隐患。

强化重点路段违法整治，在国道312线增设临时查控岗、夜巡岗，加强重点时段的巡逻检查频次和密度，加大对10类重点违法行为查处力度，7月以来，共查处各类违法行为2690起。强化突出违法查处，采取定点设卡和动态巡逻管控相结合的方式，严查酒醉驾、乱停乱放等常见突出违法行为，7月以来，共查处酒醉驾驶2起，刑事拘留3人、行政拘留2人，无证驾驶8起，准驾车型不符6起，超员4起，货车超载8起，未佩戴安全头盔6起，未按规定系安全带105起，非机动车不按规定行驶、违法载人等19起，查处其他违法行为102起。强化农村地区道路管控，定远、连搭派出所充分发挥乡镇交警中队职能，整合“四大员”“一村一警一队”等力量，深入各村（社区）加大农用车非法载人、无证驾驶等违法行为的. 劝导及查处力度，全力消除农村道路安全隐患。

警示宣传营氛围，组织警力开展“进企业、督安全”警示教育，对属地辖区高风险运客运、货运企业逐一见面、督促整改，强化重点车辆及驾驶人源头隐患清理，倒逼企业落实主体责任，从源头上遏制农村地区交通事故高发态势。重点宣传严监管，召开交通事故预防安全座谈会，及时通报典型交通事故案例，深入剖析研究问题，将辖区具有典型特点

的交通事故和易肇事的重点违法行为制作成交通安全宣传展板、条幅、海报，每周组织开展不少于2次的“七进”宣传教育，切实把交通安全宣传送进千家万户。专题宣传提认识，以“一屏一海报”、“一栏一标语”为重点，在大型交易市场、农村社区、医院等规模较大的团体中开展专题普法宣传教育，以悬挂横幅、张贴标语、发放手册等多种形式，进一步提升交通参与者安全意识，努力营造交通安全人人参与、人人有责的浓厚氛围。