

最新交通环保执法工作计划和目标 交通 执法工作计划(精选5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

交通环保执法工作计划和目标篇一

局现有干部职工xx人，其中：获得执法证的有xx人，参加省局培训的xx人，主要担负着全县道路运输的“五大”行业管理工作，近年来，在县委、县政府和交通局党委的领导下，坚持“创一流管理队伍，树交通执法形象为目标”。在加强队伍建设，提高管理水平，加大交通执法力度，规范执法文书，严格落实交通行政执法“四制”上狠下功夫。为此，我县交通行政执法工作已初步走上了法制化、规范化轨道。为了严格执法，制止违章、违规车辆，我们主要采取以“教育为主，处罚为辅”的方针，由于执法规范，程序到位，没有发生一起交通行政执法违法和“三乱”问题，在依法管理上达到了车主满意、社会满意、管理部门的形象也得到了大大提高。

一、加强领导，规范管理，严格落实交通行政执法责任制。

为了加强对交通行政执法工作的领导，规范全县运政管理，我所每年都成立以正、副所长为组长，各股室负责人为组员的交通行政执法领导小组，并由分管稽查工作的副所长具体负责执法工作，领导全所执法人员严格按照执法“四制”工作要求落实目标责任制，规范执法行为，在各级的监督下，把我所交通行政执法工作做的更好、更扎实，预防执法违法问题的发生。

二、加强教育，搞好宣传，确保交通行政执法教育经常化。

为了加强对交通行政执法的宣传教育工作，让群众了解交通法规，时时对交通行政执法人员的行为进行监督，所还成立了以所长为组长的交通法规宣传教育领导小组，凡上级出台的每部法规，我们都坚持利用宣传车、横幅、标语、电台、广播和报纸在全县城乡进行反复宣传，让全县人民人人皆知，同时，每周四下午坚持对全所干部职工进行职业道德教育，年初对站务人员进行职业道德培训，提高服务质量，强化行业“文明窗口”作用，全方位接受社会监督，塑造运管工作的新形象。

三、加强培训，提高素质，确保行政执法岗位规范化。

为了全面提高全所执法人员素质，达到依法行政的准确性，在《xxx道路运输条例》和xxx《道路旅客运输及客运站管理规定》、《道路货物运输及站场管理规定》、《机动车维修管理规定》、《道路危险货物运输管理规定》等五部令的颁布，以及启用新文书以后，我所组织部分同志分期分批参加由市运管处统一安排的交通法规学习培训班，购买交通运政法规读本，达到人手一册，并坚持每月利用两天时间组织学习交通法律法规规定的有关内容，每年对职工法律常识进行一次考核，对考核成绩不合格者，不得从事交通行政执法工作，由于坚持严格的培训考核上岗制度，进一步激发了全所职工学法规、用法规的积极性，使全所的管理素质得到了很大的提高，依法管理工作得到了加强。

四、依法管理，秉公执法，确保交通行政执法队伍正规化。

为了坚持依法管理，公正、文明执法，我们严格按照省厅制定的《湖北省交通行政执法责任制》、《湖北省交通行政执法公示制》、《湖北省交通行政执法督察制》、《湖北省交通行政执法错案和执法过错责任追究制》，认真规范全所执法人员的行政行为。在管理上，严格按照执法程序办事，不

徇私情，凡处理违章经营车辆，都坚持处罚程序到位，案卷材料齐全，并由专人负责文书的填制工作，规范了执法程序，纠正了交通行政执法工作的随意性，也有效地制止了执法违法问题的发生，在执法过程中，我们坚持队伍整齐，着装统一，文明检查，杜绝“三乱”现象，同时，我们聘请了多名义务监督员，对我所执法行为进行严格监督，做到执法手续不全的不得上路检查车辆，没有领导带队的不得上路检查，违章车辆事实不清楚的不得处罚，不罚带气车、不罚人情车，做到执法人员请吃不到、送礼不要，在执法上做到公正、公平，坚持依法办事，赢得了社会的好评。

五、完善制度，确保行政执法工作制度化。

为了规范执法程序，加强领导，所成立了以正副所长为组长的执法领导小组及交通行政执法研讨小组，一是坚持行政执法研究制，每月对全所执法工作情况进行一次分析，对重大违章行为处罚进行集体研究，做到定性准确，处罚及时，不留尾巴；二是执法报告制度，每季度准确按时填制法报表，平时对实施一般程序的违章处理都及时向上级主管法制部门进行报告；三是坚持执法程序专人负责制，由市管股专门负责法律程序的填写、整理案卷，及时入档；四是落实执法公示制，把交通行政执法程序、标准一律上墙公示，克服执法工作上的随意性，接受社会和群众监督。

交通环保执法工作计划和目标篇二

规范化道路运输执法队伍建设是提高运政管理水平，强化行业优质服务的关键环节，也是内强素质，外树形象，创建行业文明诚信的迫切需要，更是全面推进依法治运、依法行政，努力实现道路运输业跨越式发展的客观要求。因此**县运管站的新一届领导班子自组建以来始终把规范化道路运输执法队伍建设、队伍教育整顿和行风建设作为首要任务来抓。在抓学习、更新干部职工思想观念，抓纪律、转变工作作风，抓队伍、增强干部职工素质，抓制度、提高办事效率等方面

取得了一定成效，并通过学习教育，提高认识，建章立制，明确责任，考勤评议，标本兼治等一系列措施，有力地促进了规范化道路运输执法队伍建设，树立了行业新风尚，推动了全县道路运输业健康有序的快速发展。

一、不断完善制度，强化管理措施

健全管理机制，规范管理办办法，严格制定一系列制度措施，才能确保各项工作的全面落实，只有加强制度建设，健全监督机制，才能有效地遏制不良行为的发生。我站先后出台了以规范程序、强化职责为主要内容的《道路运输行政执法人员资格管理制度》、《道路运输行政执法人员培训制度》、《道路运输行政执法证件管理制度》、《行政执法评议考核办法》等一系列规范行政执法行为的制度，在内部形成了一套较为全面系统的制度体系，真正形成用制度规范执法行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

二、严格执行行政执法程序规定

一是表明身份。我站要求全体执法人员必须取得执法资格，在执法过程中必须向当事人出示执法证件，以取得被调查人的理解和配合，主动接受社会监督；二是说明理由。以检查客车为例，规定了“三必说、三必查”的基本原则，即：说明打击非法经营，营运资格必查；说明维护市场秩序，线路标志牌必查；说明保证营运安全，从业资格必查等。执法人员向被调查人讲清检查事项和检查事由，以此获得对方的理解、信任和支持，体现了对行政相对人知情权和参与权的保护和尊重，防止调查人员滥用职权；三是告知调查结果。调查完毕后，据调查情况告知当事人调查结果，涉嫌违法经营的，制作《案件处理意见书》，告知当事人违法行为、违法地点、违法时间和拟处罚意见等，听取并记录当事人的陈述、申辩或要求组织听证。

三、客观提取证据

一是准确体现法条内涵。只有深刻理解了违法要素，才能有针对性的提取证据。二是运用科技手段。我站先后投入专项资金四万余元，购入激光打印机**、数码相机十部、摄像机两部、数码录音笔六只，为所有执法队配备了全套取证设备，要求执法人员将调查全过程摄录，做到客观、真实、全面；对所有长途客车安装gps行车记录仪，全面记录车辆行驶情况，作为判断违规经营的辅助证据之一。

四、坚持不懈学习，注重提高素质

我站在一贯坚持例会业务学习、每年两次全员军训的同时，借接受全国交通行政执法大检查之机，组织了多次业务、法规学习活动，共印制学习资料八十余份，全体执法人员人手一份；组织业务、法规考试四次。使我站执法人员的业务素质得到了进一步提高，有力的促进了促进了规范化运政执法队伍建设。

通过近几年的实践，我站在规范执法行为，提高执法水平，落实文明执法等方面都有了一定程度的提高，没有发生一起因调查不清、审核不当、处罚过重或错误而导致的行政复议或行政诉讼案件，进一步提升了运管部门形象。对有效遏制违法违章行为的发生、化解执法者与经营者之间的矛盾、净化道路运输市场起到了良好的促进作用，为推动道路运输市场又快又好的发展营造了良好的法制环境。

交通环保执法工作计划和目标篇三

附件1:

交通运输行政执法队伍建设调研提纲

一、交通运输行政执法机构现状。包括本地区交通运输行政执法机构的总数、机构性质、职权取得方式、核定编制数、实际在编数、资金来源等。

二、交通运输行政执法队伍现状。包括本地区交通运输行政执法人员的总数、学历结构、专业结构、年龄结构等。

三、交通运输行政执法队伍的进人用人机制。包括交通运输行政执法人员的录用标准，交通运输行政执法人员的资格管理，交通运输行政执法人员评价、考核、奖惩、选拔等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

四、交通运输行政执法队伍能力建设情况。包括交通运输行政执法人员培训、考试、执法证件管理等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

五、交通运输行政执法队伍规范化建设情况。包括规范执法制度建设、开展学习教育、执法监督等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

六、交通运输行政执法队伍信息化建设情况。包括执法人员、执法证件、执法案件信息化监管以及信息化办案方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

验和存在的突出问题。

八、交通运输行政执法队伍形象建设情况。包括办公条件、执法装备建设等方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

九、当前交通运输行政执法队伍建设存在的问题和困难，并分析产生这些困难和问题的原因。

十、加强交通运输行政执法队伍建设的打算和建议。

（一）对目前交通运输行政执法队伍建设需要重点解决的问题提出意见和建议。

（二）本地区、本系统希望在执法队伍建设方面得到的支持

与帮助。

（三）研究提出建设一支政治坚定、素质优良、纪律严明、行为规范、廉洁高效的正规化交通运输行政执法队伍的意见和建议。

交通环保执法工作计划和目标篇四

【摘要】基层环境监察执法作为环保工作的基本内容，它关乎着环保方针政策的贯彻情况，影响着可持续发展。然而，现阶段，环境监察执法并不理想，制约了环保工作的正常开展。本文首先探讨传统环境监察执法，然后着重探究现代环境监察执法，具体分析相应的转变。

【关键词】新时期；基层；环境监察执法；转变

一、传统环境监察执法概述

（一）传统执法理念

在以往的环境监察执法工作中，坚持命令控制理念，具体是指借助环境执法机关自身的行[^]v[^]威，利用行政禁令等不同的行政强制措施，实现环境执法目标。在很长一段时期内，基层环境监察执法均较为强调环境违法事后防控监督，排查违法行为是其基本目标。主张执法独立于服务，执法部门只有树立良好的威信，方可赢得监管对象的认可与信服，为实现这一目标，则要求强制执法，忽略服务；经济独立于环境，若想发展经济，不可避免地要牺牲环境，相反，若想保护环境，则将搁置经济发展，二者对立，成为了一组矛盾体。

（二）传统执法职责

环境监理工作规范清晰指出、明确概括了一般执法职责，主要负责征收各项超标排污费用，及时收取排污水费；践行国

家方针，遵循地方环境保护规范；监察执法人员还应针对管辖范围内的所有排污单位实施监督巡查；认真调查污染事故，掌控纠纷现场；征收、催缴各项费用。

二、理念转变的具体表现

随着社会的前进与技术的提升，企业生产工艺以及污染治理工艺赋予基层环境监察执法崇高的使命。为此，基层环境监察执法应及时更新执法理念，填补原执法理念的不适应性，从自主接受新事物、应用新技术等层面进行转变。

（一）思想转变

1. 确定执法和服务之间的关系。因出现环境损害问题后，一般无法有效扭转结果，这要求环境执法一定要具有超前性，能够在出现环境损害之前进行有效防范。参照预防为主原则，不允许执法人员待出现污染损害后方对工业企业进行罚款，相反，应在出现环境损害前期，利用环境监管，借助积极手段进行监督，将环境事故扼杀在萌芽之中，降低环境破坏。

2. 队伍整体素质的转变。增强执法队伍的整体素质可有效提升其执法力度，重视监察执法队伍改造优化建设，增强政治素质，提升业务水平。在新时期，应切实提升执法人员的整体素质，构建激励体系，培养优秀的执法人员。通过专项资金开展课题研究活动，培养执法骨干，不断增强执法队伍的整体素质。同时，进行执法比武，组织执法经验交流，以此来提高执法水平。

（二）手段转变

近些年，政府职能发生较大转变，环境保护工作愈发凸显，单纯依赖强制行政措施约束企业违法行为不再可行，且背离新时期标准。经大量的环境监察总结发现，现阶段，仍有一些企业抵抗环境监管，责任意识严重不足。因此，应提出新的执法手段，全面监管工业企业。

交通环保执法工作计划和目标篇五

为落实^v^批复的《重点区域大气污染防治“十二五”规划》，推进油气污染防治工作，强化储油库、加油站和油罐车污染排放的监督管理，根据《市环境保护局关于做好20xx年油气污染治理工作的通知》要求，为落实《市环保局储油库、加油站和油罐车油气污染治理工作方案》、《市储油库、加油站和油罐车油气污染治理验收方案》，确保油气污染治理任务按期完成，现特制定县20xx年油气污染治理工作计划。

油气回收治理工作已列入20xx年度县(市)区长环保目标考核，是必须完成的指标。我县辖区内需完成油气污染治理验收任务的加油站共有20家(名单见附件)，现应明确各加油站油气污染治理工作进度，加紧督促落实，确保按时完成验收任务。

组长：

副组长：

成员：

1、3-4月完成加油站油气污染治理前期摸底、动员部署工作，并将油气污染治理和验收要求下文通知各有关加油站。

2、4月底前督促各有关加油站与有资质的单位签订治理协议。

3、5-9月各加油站开展油气治理工作。

5、12月中旬全部完成验收工作。