

2023年正规入职合同 附条件赠与合同(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新正规入职合同 附条件赠与合同优秀篇一

法律上指把自己的财产无条件地转移给他人；作为经济上的援助所给与的货币或财产叫做“赠予”。以下是本站小编为大家精心准备的：附条件赠与合同范本3篇。欢迎参考阅读！

赠与人(甲方)：

住所：

有效证件号码：

受赠人(乙方)：

住所：

有效证件号码：

甲方自愿向乙方定期提供，并与乙方达成以下赠与协议。

第一条乙方获自甲方的赠与只得用于，不得移作他用。

第二条甲方于每年至分两次向乙方无偿赠与人民币各元整。

第三条前述赠与自年计日时至时止。

第五条甲方有权监督乙方对所获赠与的使用，若乙方不当使用时，甲方有权要求乙方予以改正。

第六条如乙方疏于 甲方有权撤销本合同。

第七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

甲方：

(代表人)：

乙方：

(代表人)：

第一条 甲方将后记的不动产依以下各条约定赠与对方。

第二条 甲方会同乙方于x x x x年x月x日进行后记的不动产移转登记及转让手续。

第三条 前条的转让系以现有状况下交付乙方。而自签约日始至x x x x年x月x日止，乙方得继承为后记不动产建筑物的出租人。

甲方须将前述房屋租赁契约书交付予乙方。

第四条 乙方受赠后记的不动产后，应负抚养甲方夫妻之责。但，乙方应自后记不动产租赁所得租金x元于每月前交付与甲方。

但，当甲方夫妻之一生病时，或乙方生子时，双方可重新酌商前述的约定。

第五条乙方如有下列情形之一时，甲方可撤销本契约：

(1)无法履行前述的扶养义务时。

(2)对甲方犯下重大罪行。

第六条 乙方若因前条任一事由遭致撤销契约时，不得将后记的不动产转让，并应立即将之归还甲方。

第七条 根据第二条所述后记不动产于办理移转登记或交付日之前损坏时，则撤销后记不动产建筑物的赠与，而仅赠与土地。

乙方可不支付第四条但书中的抚养费。

不动产标示：

(1)土地：坐落于x市x街x号

面积□x x亩

(2)建筑物：木造房屋二层

面积：一楼x x亩

二楼x x亩

上列建筑物正租赁中。

本契约一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

立契约人

赠与人(甲方)： 受赠人(乙方)

住址： 住址：

身份证统一号码： 身份证统一号码：

x x x x年x月x日 x x x x年x月x日

甲方(赠与方)： _____(姓名)

乙方(受赠方)： _____(姓名)

双方根据《中华人民共和国合同法》就赠与事项达成如下协议：

1. 赠与物的状况

(包括赠与物的名称、质量、数量、所在地等)

2. 甲方对赠与物应承担如下责任、义务_____

(明确甲方的权利担保，瑕疵担保义务及相关的责任)

3. 甲方享有_____的权利

(明确甲方的撤销权及其他权利)

4. 乙方为接受赠与应履行下述义务

(甲、乙双方应对所附义务有明确约定，乙方应按约定履行义务)

5. 其它

甲方： _____姓名： _____住址： _____电话： _____

签字： _____盖章： _____

乙方： _____姓名： _____住址： _____电话： _____

签字：_____盖章：_____

____年____月____日

最新正规入职合同 附条件赠与合同优秀篇二

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

第一条、合同期限

甲乙双方约定自____年____月____日至____年____月____日止，有效期为____个月。

第二条、岗位安排

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

第三条、薪资报酬

甲方聘请乙方在试用期间的工资为_____元/月，甲方按月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

第四条、甲方的权利与义务

- 1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

- 3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。
- 4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件；
- 5、甲方要按本合同支付给乙方薪金；
- 8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
- 9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期满起算□试用期，乙方请长假____天、事假团党委计超过____天者，试用合同自行解除。

第五条、乙方的权利与义务

- 2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利；
- 3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- 4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。
- 5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。
- 8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第七条、奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第八条、违反合同的责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订

立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

第九条、争议纠纷解决

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向_____人民法院申请裁决。

第十条、其他约定

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

最新正规入职合同 附条件赠与合同优秀篇三

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

第二条 乙方 性别 联系方式

居民身份证号码 现居地址 邮政编码

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方工作的用工单位名称： 武汉农立信科技有限公司。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要，对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条 乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

五、规章制度和劳动纪律

第九条 甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；爱护用工单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

六、劳动合同的解除、终止

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提

前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

七、离职手续

(一) 乙方未按甲方规定办结离职手续；

(二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

八、解除合同

第十九条 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条 甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

九、保密承诺

第二十一条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二條 具體細節參照《員工保密協議》。

十、勞務爭議處理及其它

提起訴訟。

第二十四條 本合約未盡事宜或與今後國家、武漢市有關規定相悖的，按有關規定執行。

第二十五條 本合約一式兩份，甲乙雙方各執一份。具有同等法律效力，自乙雙方簽字，甲 方蓋章後生效。

最新正規入職合約 附條件贈與合約優秀篇四

甲方(聘用方)：__ 乙方(受聘方)：__

法人代表：__ 身份證號：

聯繫方式： 聯繫方式：

1聘用期限

1.1 聘用期為10年，以甲方正式報到上班之月計。

1.2 乙方保證在甲方報到上班時與其它企業無勞動聘用關係。

2雙方工作職責及義務

2.1 甲方聘用乙方為中高級管理技術人員，具體崗位由甲方在征詢乙方意願的前提下根據甲方情況確定。

2.2 乙方工作職責由甲方崗位責任制度和相關制度進行規範。乙方須充分運用其專業知識與工作經驗，保持嚴謹的工作風格和勤勉的工作態度，恰當且如實履行其工作職責。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

4工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶

劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：__乙方(受聘方)： 法人代表：

合同日期：20__年3月26日

最新正规入职合同 附条件赠与合同优秀篇五

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从_____年___月___日起，至_____年___月___日止，共___月，其中试用期从_____年___月___日起，至_____年___月___日止，共_____个月。

二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

七、违反和解除劳动合同的`责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

九、其他事项

(一)双方需协商约定的其他内容。

(二) 本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方： 乙方：

_____年____月____日