

最新做地产的演讲稿题目(优秀5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

做地产的演讲稿题目篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！在这个冬意正浓的日子里，在这个春节即将到来的日子里，我来参加公司租赁顾问的竞聘感到非常的激动。首先对多年来大家对我的关心与帮助表示衷心的感谢，在新春佳节到来之际，祝愿在座的各位及您的家人身体健康、工作顺利、万事如意！我叫xx，今年xx岁，大专学历。我于xxxxxx年进入本公司从事房地产销售工作，xx年底通过竞聘当选为销售主管，xx年至今负责新写字楼的租赁工作。

下面，我分三个部分向大家介绍一下本次竞聘情况：

第一部分，竞聘的优势

首先，我具有丰富的工作经验。从工作到现在我已在房地产公司工作了近三年，三年来销售工作使我对房地产的市场行情比较熟悉。同时，我有一年的租赁工作经验，对中关村的区域特征，大厦的各项软硬件设施都非常理解，并熟悉相关的政策法规和大厦的租赁流程及岗位职责。所有这些为我下一步的工作奠定了坚实的基础。

其次，我具有较强的组织协调和管理能力。组织协调和管理

能力对一位租赁顾问来说非常重要，一位不懂组织协调和管理的顾问将很难在本职工作上立足，而我善于协调各种关系，能够使各项工作在和谐、有序的氛围中展开并完成。同时，一年的租赁工作的从事使我对组织协调和管理工作有了更为深入的认识，对如何做好这项工作也有自己独特的见解。

再次，我具有较强的团队合作精神。我热爱本职工作，喜欢团结同事一致把工作做好。我深深地懂得相互协调、相互帮助对完成工作的重要性，在实际工作中，我也是这样做的。

第二部分，自身存在的不足

在这里我也要把我自身存在的不足展现给在座的各位，主要就是，我从事管理性工作较少，缺乏管理经验，对管理认识的高度和深度还有待于进一步提高。再就是，我今年刚刚xx岁，在处理棘手问题时候不是很老练，在处理复杂问题时易犯年轻人毛躁的毛病。

清醒的头脑，先理顺各种关系再采取行动。

第三部分，对岗位的认识

通过一年的租赁工作的开展，我认为租赁顾问决定着租赁xxx的工作业绩，关系到公司的发展，租赁顾问的职位不是名誉与权利的象征，而是一种责任，一种为公司为客户做好服务的责任，这项工作不仅要求从业人员具有扎实的专业知识和较强的交际、协调能力，更为重要的是一种把工作当事业的精神状态和认真负责的工作态度。同时，我认为做好公司的租赁工作应做到以下几点：

一是耐心细致的做好服务工作。做好服务是做好本职工作的最基本要求，没要好的服务就没有稳定的客户群体。在以后的工作中，我将认真做好服务工作。在接待客户时，一定要做到微笑；在为客户讲解楼盘情况时，一定要做到耐心、细

致；在协助发送、接受邮件时一定要做到及时。

二是提高职业技能，向客户传达准确的信息。作为一名租赁顾问不仅要熟悉租赁知识和国家的各项方针政策，还要熟悉公司的各项租赁政策和公司各租赁楼盘情况，只有提高专业技能才能为客户提高准确的租赁信息，为客户提高好的服务，让客户满意。

三是积极跟踪，力争使每一项业务成功。在做工作时要认真负责，明确职责，紧跟每一项业务，坚决杜绝服务一次不管不问的现象发生。

四是积极做好领导分派的其他的工作，并力争在最短的时间内做好，努力做一名领导放心、客户满意的租赁顾问。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。尊敬的各位领导、同事们，以上是我向你们汇报的简要情况。空谈误事，如果承蒙大家的厚爱，让我继续留任这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！

谢谢大家！

做地产的演讲稿题目篇二

大家好，我来自河北襄政投资集团综合行政部，我叫xxx。今天我演讲的题目是崇尚制度，提倡创新。作为刚入职的新员工，我的心情无比激动和自豪。我们企业经过六十年的发展历程，人员从一两百到现在的几千人，从单一化到现在的多元化发展，无不证明着我们的企业正蒸蒸日上的高速发展。作为一家寻求发展的企业，能否迎来又一个春天，关键在于他是否拥有一颗蓬勃而有力的心脏。然而，决定企业是否能够拥有一颗蓬勃而有力的心脏关键在于企业是否拥有一套独立而完善的管理制度。

所以，科学化、制度化、精细化管理工作已迫在眉睫了。企业的规章制度对于一个公司的重要程度就好比一个精心编制的完美程序，控制着整个工作流程的正常运行。程序的任何疏漏或者细小的差错都会带来不可预计的灾难。

然而，一个集团有多个部门，这些部门共同维系着公司的发展。通过企业管理制度，可以清楚的看到这些部门既有自己独立的责任，相互之间又有千丝万缕的联系。俗话说独木不成林，每个部门都离不开其他部门的支持，学习规章制度既可以知道自己的职责，同时可以知道其他部门的职责范围，方便今后工作更好的沟通和合作，避免出现不必要的麻烦。我们只有在企业发展壮大的道路上边学习边完善自我，才能使我们既定的宏伟目标顺利实现同时。

其次，企业的管理制度有助于调动员工的积极性。对于企业来说，只有在它的每一位员工的积极性、主动性和创造性都得到了充分发挥，并形成一种凝聚力时，这个企业才能搞得更好。通过管理制度，使全体员工知道：应该做什么，不应该做什么；应该怎样做，不应该怎样做。这样，就能把全体员工的工作积极性充分地调动起来，成为推动企业生产经营工作不断前进的巨大动力。

作为公司的一名员工，我认为以下几点可以帮助完善制度。第一，实现人性化管理。正如日本著名企业家松下幸之助所说：“企业是否对社会有所贡献，从而蓬勃发展下去，关键取决于人。”人的作用是万不可忽视的，在倡导人文理念的今天对企业的管理更要提倡一种人文精神，强调人性化管理的方法。这种人性化管理在企业中不难做到，现在许多公司都会在员工生日时送上一份小礼物，这一小小的举动便会让员工倍感温暖，因为他认为收到的不仅是公司给予的礼物与祝福，更是公司对自己的肯定，在日后的工作中会更加努力地回报公司。

第二，员工参与制度的制定，实行自我管理。这标志着员工

地位的提升。现代企业中，员工的地位越来越高。工业经济初期，员工只是企业的受雇者，甚至仅仅被看做是劳动机器，而现在许多企业认为员工是企业的主人。这种地位的提升，一方面是企业倡导的，另一反面是员工希望看到的。然而这种变化不应仅仅是口头上说说就了事的，员工从内心希望变成企业的主人，这不仅是一种地位的提高，同时也是企业对员工自身价值的肯定。因此，让员工参与制度的制定是大有裨益的。

第三，及时修改不合适的制度。企业是在发展的，是不断变化着的，制度也不可能是静止的。用新的情况去套用旧的制度，必然会约束企业的发展。只有按照企业发展的需要，及时更新管理制度，才能顺应企业的发展。我们应该崇尚制度，提倡创新，任何员工如果发现制度有不合理的地方，都可以提出来改正。

最后，感谢公司组织的这次演讲比赛，同时我也号召全体员工积极学习，了解公司制度，遵守公司规定，为以后的工作打好基础，提高工作效率，让我们共同为为市政的明天更创辉煌！

我的演讲完毕，谢谢大家。

做地产的演讲稿题目篇三

尊敬的各位评委：

你们好！

感谢公司给予我这次竞聘的机会，这将是一个锻炼我提升我的机会，我会好好把握，好好展示，实现自己的理想，为公司做出自己的贡献。今天，我要竞聘的职位是财务部预算主管。

本人20xx年入司以来，先后在房产原综合处办理过房产证、房产财务原资产信用处担任过往来会计、现任房产财务成本处核算会计并兼任洪江项目部会计。在这期间得到了公司领导的关心与同事的帮助，才使我得以不断的成长与收获，在此表示深深的感谢。

我出生在一个工农家庭，父亲是工作起来一丝不苟，力求规范的人。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，多奉献，为集团公司事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。于是我暗下决心“要干就干好，干出个样子来”。在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《房地产开发手册》、《企业资本运营操作指南》、《会计工作规则》、《财务管理》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。

在公司领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个房地产会计的门外汉得已转变，熟练掌握了房地产会计工作各项专业知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本公司核算管理工作。在原资产管理处任往来会计时让我深刻认识到良好的资产管理有助于集团及时识别、防范、化解风险。面对宏观调控下的市场开放性竞争，房地产业在开发产品及销售模式上，我们要及时调整工作思路、克服困难，充分调动起一切社会可用资源，才能确保销售收入的增长，完成董事局下达的年度计划指标；与此同时，我始终认为“增收、创效”应作为集团工作的长期目标来抓，进一步加大收入及盈余的量化考核，实行动态管理，定期通报，让全员竞争意识明显增强，有效促进了公司各项业务持续了快速发展。

在具体工作中，我认真履行好岗位职责，重点抓好以下三个方面：一是认真抓好资产的规范管理，加强公司的资产变现，合理利用自留资产。二是认真抓好成本的监督管理，开源节流。三是认真学习法律法规和房地产业务知识，不断提升自

身综合业务素质。会计工作，让我倍加珍惜这神圣的工作岗位。每当为整理借、贷方发生额和为赶制会计数据加班到深夜的时候，我深深体会到会计工作艰难和辛苦；可当集团一次次销售突破新高，优质服务受表彰，精神文明创建传来喜讯，财务效益指标上升的时候，我又感到由衷地高兴和欣慰，我的付出是值得的。

适逢这次竞争财务部预算主管上岗，我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台，希望能寻找到下一步的人生答案，感谢在坐的各位，是你们给了我勇气与信心，让我对自己的工作与能力有了一次新的尝试与挑战的机会，本次我将应聘房产公司财务部异地项目处主任岗位，任职后我将积极配合单位领导努力做好以下工作：

履行好会计岗位职责，进一步规范项目部管理办法的相关内容，实行程序化管理，进一步提高项目部资产变现收入，降低风险，夯实集团发展基础。并通过建立电脑系统收入台帐，落实销售任务，做好项目部资金就地平衡工作。

真实、完整、及时地反映经营成果，并为房产公司及董事局提供准确数据和信息依据。同时，进一步加强重要印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

认真搞好项目部的会计资料的收集和保管，加强保密制度的落实。

不论此次是否能够竞聘上财务部预算主管，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘财务部预算主管本身就意味着一种成功。即使我没有竞聘上财务部预算主管，我也决心一如既往地任何工作岗位上做好本职工作。

我的演讲结束，谢谢大家！

做地产的演讲稿题目篇四

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好，关于我你们并不那么陌生了吧。我就是那个阳光开朗的**。今天能站在这个竞聘的讲台上我感到非常荣幸。感谢恒大集团给我们全体员工提供这个公开的公平的竞争舞台，让我们有展示自己能力的机会，为了恒大的未来，未来自己的前途一展身手。时间过得很快，我来这里已经将近一年了，在各位领导的关爱下，在各位同事的关照与照顾下，我很快的熟悉的工作的要领与技巧，在此我衷心的向各位领导和各位同仁说一声，谢谢你们。

在奔波寻找工作时，恒大的应聘信息映入眼帘，这一刻，我依然决定加入恒大，成为其中一员，为公司服务同事发展自己，由此之前我没有接触过房地产的服务行业，刚来的时候我满怀不安，只怕自己服务商的失误会给客户带来不满，但是庆幸的是我在恒大遇到了耐心指导我的领导，肯互相扶持的同事们，使我的服务技能得到很快的提高。虽然在服务技能上与公司服务较为资深的员工有一些差距，但是我认为做一名好的领班，只拥有熟练的服务技能是远远不够的，“领班”就一定要“领”起来，具有较强的“领”的能力，才能成为一名合格的领班。领班一般具有以下四“领”的能力。

一、“领”务能力。

作为一名领班的前提是做一名的服务行业者，其次是为公司领导和服务员工。我们的服务终止时让顾客开心的来，开心的走，满意而归，根据客户所需要的，为客户提供到位的服务，能够圆满的完成公司出现的各种突发事件，及时听取顾客的服务反馈意见，及时改进服务质量和效率。

二、“领”对的能力。

作为最基层的管理者，在公司员工的管理中起着至关重要的作用，一定要具有良好的团队领导能力，公司的基层工作人员就是服务人员，作为服务者的领导者，领班需要将自己的管辖班组的服务能力，团队协作能力，综合素质能力等方面的全面监控，加以提高。做好本班组在工作中的调助工作。客户服务意见的采集工作，员工思想动态了解工作，员工团队意识等。

三、“领”己能力。

做好一个领导者，要想领导出一个出类拔萃的团队，首先要领导好自己。全面提高自己的综合素质，在工作中，生活中要有带头的作用和模范作用。在日常管理中做到以身作者，以德服人，尽量不适用强制措施管理手下的员工，带领自己团队圆满，出色地完成每一次任务和领导交办的其他合理事项。

四、“领”协能力。

完成每次工作都需要各部门的协调，作为一名领班要做好的就是上沟下通工作，对上要及时反映员工的工作状态，员工提出的合理意见，在领导面前合理的维护自己所管辖的员工，做到出事我也有责任，获奖全部都靠大家，对下要及时传达领导的规定和通知，监督员工自觉遵守公司的规定，经常与员工沟通交流，及时为员工解决合理的难题。领班作为公司领导与基层工作人员的一个重要枢纽，要及时，灵活的处理各项问题。

人往高处走，水往低处流。如果我能够竞选成功，成为一名领班，我将以帮助恒大发展成为最好的公司为奋斗目标，以提高恒大全员服务质量为己任，谨记领导的教诲，采纳员工的意见，在失败中总结教训，在成功中提取方法，在辅助恒大走向辉煌的同事全面发展自己，更好的为恒大服务，实现人生的价值。如果我今天没有竞选成功，说明我还有很多地

方要进一步提高，我将多多发现自身的缺点并加以改进，向好的榜样请教，学习，采纳领导和同事给我提出的宝贵意见，提升自己的能力，早日走入管理者的行列，更好的用自身的价值为恒大服务。

我的竞聘演讲到此结束，请各位领导予以指正，请各位同仁予以指教。谢谢！

做地产的演讲稿题目篇五

不知不觉，一转眼来到公司所属房地产开发有限公司半年多了。回首往事，像在放一张张的幻灯片，时而激动人心，时而令人振奋。

我叫，今年年初，带着梦想、带着憧憬的我，来到了房地产开发有限公司这个热情的大家庭中，进入项目工程部。项目是本公司新开发的项目，处在项目前期阶段，前期阶段有大量繁复的筹备和准备工作，经过各种筹备和准备工作，目前本项目工程已逐步、逐项进入实质工程施工阶段，一直在现场进行全面技术管理工作的我，多了一份沉稳，多了一份对本项目的喜爱，多了一份对本公司发展前景坚定的希望和信心。这一路走来，感悟良多，其中的欢乐、汗水、付出、收获到的工作中的些许成绩，成为我个人成长中永远的记忆和思想积淀。

经过半年来在本公司工作的磨练，我已深刻的感受到公司是我成长中的另一所学校，公司成长了，我也成长了，我伴随着公司的成长而成长，每天都收获着工作的快乐，接受着工作的历练，感受着公司领导、同事给予的关心与支持。

从走进公司的那一天，我就深深地爱上了公司，爱上了公司的企业文化，爱上了公司那种永往前行的拼搏精神。我们的主公司““经过三十年来的持续稳定发展，已在以及地区享有较高美誉。

公司多年来致力于企业品牌的打造和员工队伍素质的培养，作为人，在这一段时间和公司一起成长的过程中，我体会到了工作的乐趣和取得工作成绩后的成就感，是公司让我们这些互不相干的人走到一起来，并且为了同一个目标不懈努力。公司领导总告诉我，本公司员工基本上是把工作当成是生活的一部分来面对的，人会用好的心态去对待工作中的每一件事，学会快乐的去完成它，这样我们就可以享受工作带来的乐趣，并且可以在整个工作过程中感受到自己成长的喜悦，总的话语使人感动，对我们以后的工作态度产生重要的教育意义。

我看到的人不管身处在何种岗位，无论职位高低、大小，大家都很尊重自己的工作，都能自我肯定自己的工作，都能在工作中丰富自己的工作经验，增长智慧。在工作中获得技能、经验以及智慧，是我们人从公司所取得的最大收获。感谢公司给了我们发展的平台，感谢领导和同事给与我们新进员工的支持和关心，感谢与我共事的这些好兄弟们。

感谢公司的总舵手。进公司第一天，曾外出购物，遇一店铺老伯，闲谈期间问及我在哪里工作，我回答“公司“，他马上追问“是老“？我茫茫然回答“不知道“，呵呵，因为我刚到此地，初进公司第一天还真的是不知道公司的老总是谁和叫什么名字，所以我诚实作答。后来老伯追问，得知我非本地人，初来乍到，对本地很多情况并不熟悉，马上主动热情的向我做起介绍来。老伯热情的对我说“你们老总姓，叫，大概不到岁，高个子，是个有本事的人啊，大气，是咱响当当的人物啊“我听他了解我新公司老总，便追问他更多讲讲。老伯接着说“老这人还是我们工商什么协会的会长哩，生意做得大着呢，是个大企业家呀，重要的是这个人没有什么架子，这样的人物，咱老百姓谁要跟他说话他都很热情，是一个很受人尊敬的人啊“！我问老伯“你跟我们老总很熟“？老伯回答“我哪会有资格跟他熟呀，他是名人，咱人都知道他“。我很意外，我知道我公司老总的名字竟然是通过这样的一个渠道知道的，而且短短的小段交谈，让我心中犹然对我

这个素未蒙面的老总肃然起敬，因为一个普通市井百姓不当着我们老总的面，能给予我们老总这么高这么亲切的评价，而他们之间却也没有任何关系，这种情况该不是随随便便就能发生的，可见一个人的形象和人格魅力能有多高才可以这样。后来见到总本人，心中暗想老伯形容果然不差，总本人身材高高大大，眉宇间一股英气，话不多，话语声音浑厚，音量中等，什么时间走过总身边问一声“总“，总总能马上对你点头，微笑中带出一声“好“。是的，这就是我新公司的核心领导人物。试想一个公司的领导人物如果不是具有一定的人格魅力，他的身边能有一个良好的拼搏团队吗？他所创立的企业能做大做强吗？他的企业能经过三十年的风雨洗礼吗？经过风雨洗礼后还能像初升的太阳一样，充满朝气和生机勃勃吗？这样的领导和这样的领导下得企业必将从一个成功走向另一个成功，从一个辉煌走向另一个辉煌。

在这样的公司里工作我们心里踏实，有这样的领导带领我们感觉今后的道路充满希望，以后我必将要通过自己的行动来表示自己的态度，以加倍努力工作来为公司今后的辉煌贡献出自己的一份光彩。

最后，祝愿我们的公司，我们的房地产公司，以及我们公司所属的所有公司明天的事业更加辉煌！