

企业单方解除劳动合同 公司单方面与员工解除劳动合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业单方解除劳动合同篇一

同事____，性别____，年龄____周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事岗位工作，本单位工作年限劳动合同期限为年个月（自____年____月____日至____年____月____日）。因，根据《劳动合同法》第条及本单位规章制度规定，于____年____月____日解除（终止）劳动合同。其中，用人单位单方面解除劳动合同的文件：

特此证明。

身份证号码：_____

单位：_____（章）

员工签名：_____（章）

____年____月____日

劳动合同备案机关：_____（章）

____年____月____日

企业单方解除劳动合同篇二

_____有限公司（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

甲乙于____年____月____日签订为期年的，现甲乙双方同意劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

4、乙方应当于本协议签订后__日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至__年__月__日止。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

企业单方解除劳动合同篇三

乙方：_____

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

乙方：_____

_____年____月____日

企业单方解除劳动合同篇四

依据《劳动合同法》的相关规定， 公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。 本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中阅读此通知书，本人自xxxx年x月x日入职至今，一直担任xx岗位，在这1年多的时间里，我成长了很多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益匪浅，感谢公司领导和同事长期对我的帮助。

经过深思熟虑，我决定单方与公司解除劳动合同，下面是我根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动法”）规定的内容要求公司给本人补偿如下：

1、 根据劳动法第四章第三十八条，用人单位有下列情形之一

的，劳动者可以解除劳动合同。

（二）未及时足额支付劳动报酬的；（本人劳动合同中明确说明工资在每个月的10日发放，但实际每次公司都以各种理由进行拖欠。）

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；（本人工资xx元，实际只按北京市最低标准为本人缴纳社保）

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（公司规章制度中，存在多处违法、违规行为）

劳动法中规定，只要满足上述其中一条，劳动者可以随时解除劳动合同，而不需要提前30天告知公司。

2、根据劳动法中第四章第四十六条规定，劳动者依照本法第三

十八条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿；第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，六个月以上不满一年的，按一年算。（本人工作x个月，要求补偿x个月工资，即xxxx元。）

3、本人 xxxx年x月x日入职，劳动法规定，入职当月必须缴纳社会保险，现要求公司将本人入职当月保险全额补缴，并将在职期间保险足额补缴，个人差额部分本人承担，公司可在2012年7月之前为本人减员社保并补缴，如公司未能及时补缴，导致没能减员而多上的保险，此金额本人不予承担。

5、根据劳动法第四章第五十条规定，劳动者应当按照双方规定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

6、根据劳动法第四章第五十条规定，用人单位应当在解除或

终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明。

综合上述内容，本人要求公司除工资以外，额外补偿本人共计xx-xx元，所有工资及补偿在本人离职当日进行结算，并开具离职证明。

本人向公司提出以上要求实属无奈，也请公司领导理解一名普通员工争取自己合法利益的权利。谢谢！

申请人签字：

年 月 日

我单位决定自2012年6月25日起解除与你的劳动合同,理由如下:

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定（请假期满未来上班也未续假者，3天以内按旷工处理，3天以上按自动离职处理），你实际旷工30天，你已严重违反我公司规章制度。
2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条（劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（二）严重违反用人单位的规章制度的），你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条（劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任），我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位:

总经理:

2012年6月25日 注:

1. 请接此通知后于2012年7月10日前到行政部门办理解除劳动合同手续。
2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。
3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。
4. 本通知一式两份，由我公司保留一份。

xxx先生/女士:

鉴于，您和公司于 年 月 日签订了“劳动合同”， 据此，双方建立了劳动关系；

鉴于□xxxxxx有限公司因生产经营管理的`需要，进行了部门整合，导致“劳动合同”订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使“劳动合同”无法履行。公司就关于变更“劳动合同”的内容以及安排调整工作岗位等情况与您进行协商，但不能达成协议。

因此，公司将根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条及第四十六条的规定，兹通知依法自 年 月 日起解除与您之间的“劳动合同”，并正式解除双方的劳动关系。

公司将根据国家及省有关法律法规的规定向您支付经济补偿金。

请您接本通知后及时到公司办理相关离职手续并领取经济补偿金。否则，公司将根据国家有关规定办理解除劳动关系的手续，本月工资及经济补偿金将以转账方式支付到公司为您在银行开立的工资账户。

特此通知！

XXXXXX有限公司

年 月 日

本通知直接送达员工本人

通知本企业工会

解除劳动合同经济补偿金及其他费用明细表

人民币：元

姓名□xxx

1. 未提前1个月通知，支付给员工相当于本人1个月工资的经济补偿金，计人民币
2. 员工在本公司的服务年限为按每满一年发给相当于本人一个月工资的经济补偿金，计人民币 元整（ 元 ）。
3. 未使用的有薪假期，合计人民币 元整。具体计算如下：

员工月工资： 元

员工日工资： 元（ 元 / 21.75天）

未使用的有薪假期： 天，合计 元（ 元 天300%）

4. 上述经济补偿金、其他应支付的结算费用共计人民币元整（税前）。

5. 公司为员工代扣代缴经济补偿金的个人所得税，员工个人应缴纳的个人所得税计人民币 元整。

员工确认：

日期：

_____□

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，

因_____

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单

位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。

请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章） 年 月 日

企业单方解除劳动合同篇五

乙方：_____

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为_____年，现因_____原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

(2) 在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

乙方：_____

_____年____月____日