

汽车检测年度工作总结(汇总9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

汽车检测年度工作总结篇一

转眼间，我进入xx行工作已经两年零两个月了，不经历风雨，怎么见彩虹，从最初的新手成长为分理处的会计，再进入公司业务部，这其中辛酸，有汗水，当然，更多的是喜悦。

回顾已过去的xx年，我用3个词来进行总结：珍惜、进步、成长。

一、珍惜

态度决定一切，银行业因为特殊的性质决定了其从业人员应该有更高的素质，从踏上银行工作岗位的第一天起，我就提醒自己要对得起所从事的这份职业：在思想上严格要求自己，生活上保持艰苦朴素的作风，在工作中勤勤恳恳，积极向上，刻苦专研业务知识与技能，能够较好地完成领导和各级部门安排的各项任务，从而体现出自身的价值。

二、进步

通过对以往缺点的改正，不断完善自身。

我从小就有点小马虎，做事情丢三落四的，这样的毛病对银行从业人员来说可谓是大忌，特别是从事柜面业务，为此，我时刻用胆大心细四个字来督促自己。

两年的柜面工作，我累计出错过一次，当时是一位客户来取

款300元，我因为一时疏忽，把存取搞反，最后操作成存款300元，还好及时发现错误，通知客户返回网点，在充分得到客户的谅解后更正了出错的款项。

金融工作难免会出错，贵在怎么吸取教训并在今后加以避免，这次事件虽然金额不大，但是足够给我敲响了警钟。

工作应以稳为本，在此基础上不断提高业务速度。

三、成长

逆风的方向，更适合飞翔，只有面对挑战，才能不断地成长。

在20xx年x月末正式接手xx分理处会计岗位之前，我一直从事简单的柜面操作，对会计方面的业务不熟悉，能否胜任它对我来说是个不小的挑战。

当时正值过年期间，是一年的业务旺季，仿佛所有事情一下都堆起来了，白天要办理柜面业务，晚上整理传票及其他资料。

那段时间加班到11点是很正常的事，但我仍感觉有做不完的事，每天都被传票所累。

我知道会计的工作远不止传票而已，但如果能及时有

效地整理好当天的传票对会计工作又是相当重要的，因为这样既能为相关会计后续工作打下良好的基础，又能腾出大量的时间。

xx年8月，我有幸从分理处脱颖而出，进入支行公司业务部上挂学习，这对我来说是一次相当难得的机会。

一年来的种种经历都是巨大的收获与财富，从最初的'记账到

现在的信贷，岗位的变动让我对银行业务有了更进一步的了解与掌握，通过之前两年在网点的表现，我证明了自己能胜任记账这个岗位。

进入支行公司部3个月以来，我接触到了全新的信贷业务，从第一天开始我就告诫自己需要尽快适应从柜面人员到客户经理的角色转变。

通过这三个月的工作和学习，我对公司信贷业务的操作流程有了整体上的一个了解，掌握了相关一些营销技巧。

1、业务技能不够精细，虽然已从事记账岗位两年，但会出业务仍未精通。

现在从事了全新的公司信贷岗位，首先要有肯学肯钻的态度，其次任何岗位都不可能在短时间内就能做到精通，因此我已经做好长期努力的准备。

保持一贯踏实的作风，克服性格上内向的缺点，努力成长为一名优秀的现代商业银行客户经理。

2□20xx年，在争做最大的零售支行的目标指引下，更多的中间业务需要大力推广开，如手机银行，基金，网银，信用卡等，这就要求银行客户经理具备足够的业务知识与技能，我需要加强专业知识的储备积累和进一步提高营销技巧。

今天的xx行欣欣向荣，作为xx行的一员，我感到无比自豪，在新的一年里工作中，我将更加勤奋地工作，刻苦学习，努力提高各方面的业务素质技能，适应农商行的发展需要，踏实进取，克服不足，把工作推上新的台阶。

一□2xxx年主要成绩

一是存款继续保持强劲增势，以增存促增效成果显著，12月

末，各项存款余额×万元，比年初净增×万元，比去年同期多增×万元，完成市分行全年考核计划的×%，旬均净增达×万元，净增总量和旬均增额再创历史新高。

全年上存资金达×万元，月均达×万元，同比净增×万元，金融机构往来收入×万元，同比增加×万元，增幅达70%，为全行扭亏增盈打下坚实基础。

二是信贷资产结构明显改善，信贷投放进一步向优良客户集中，逐步退出“散小差”劣质客户，有效规避经营风险。

12月末，各项贷款余额×万元，比年初净投放×万元。

其中：私营企业及个体贷款×万元，比年初下降×万元；公司类贷款×万元，比年初增×万元。

三是代理等新业务驶入“快车道”，与传统业务并驾齐驱。

12月末，代理保费收入×万元，完成市分行下达计划的150%。

其中：寿险代理保费×万元，同比增×万元；代理财产×万元，同比增×万元；实现手续费收入×万元，同比增×万元，完成市分行下达计划113%。

累计代销基金×万元，累计代销国债×万元。

四是按时完成不良资产清收任务，不良资产“双降”取得阶段性成果。

12月末，清收不良贷款本息×万元，其中：清收本金利息×万元，完成全年任务的100%；处置抵债资产×万元，完成全年任务的×%；保全×万元，完成全年任务×%。

年末不良资产余额×万元，占比为×%，不良贷款呈现“双降”趋势，不良贷款余额比上年末净下降×万元，不良贷款占比

率比去年末下降×个百分点。

五是中间业务持续快速发展，财务贡献率进一步加强。

12月末，全行中间业务收入×万元，占总收入的×%，同比增×万元，提高×个百分点。

六是利息收入继续保持有效增长。

12月末，全行收息×万元，其中：公司类、私企业及个体贷款收息×万元，不良贷款清收利息×万元。

七是超计划完成经营损益综合指标。

12月末，全年帐面亏损×万元，同比减亏×万元，剔除消化2000年前应收利息×万元、抵债资产处置损失×万元，经营利润达×万元，超计划×万元，同比增盈×万元。

八是精神文明创建、争先创优活动取得好成绩，涌现出一批先进集体。

在市分行组织的一季度“开门红”竞赛中我行荣获支行类二等奖，营业荣获分理处类二等奖；营业部被省分行授予“女职工文明示范岗”荣誉称号；支行寿险保费营销、保费收入完成率名列全市第一；在银监局组织金融系统“内控制度知识”竞赛中获团体第三名；在市分行组织“金融产品知识普及”竞赛中获团体第三名。

九是“安全就是效益”、内控管理意识进一步加强，全年各类案件率为零，继续保持建行52年来安全经营无责任事故和案件的好局面。

二、主要做法：

一、强势营销负债业务，进一步增强资金实力，以增存促增

收取得明显成效，一是统一思想早行动。

20xx年，全行立足于增存增效，早增实增的工作思路，把“迎新春”优质文明服务活动与首季“开门红”有机结合起来，突出“用心服务，春到万家”为主题，早布置、抢先机、强宣传，全面展开营销攻势，实现“开门红”。

一季度各项存款比年初净增×万元，为全年存款增长打下基础。

二是把握重点，抢占市场。

以代理养老统筹基金为突破口，创新服务手段，提高服务质量，为客户提供人情化、贴心化、细心化服务，帮客户理财，使客户的收益达到最大化，达到了巩固老客户、发展新客户、带动“潜”客户的效果，有力推动存款快速增长。

全年财政资金流量达×万元，吸收养老统筹存款×余万元。

三是抓重点客户的维护。

建立大客户档案，逐步推行差别化服务，培养忠诚客户。

落实划街包片营销工作，推行“地毯式”营销，巩固和发展我行在区域金融系统垄断地位。

四是突出抓块头大骨干所，垄断×城区、×镇等重要存款市场。

突出农行品牌优势，实现规模效应。

20xx年×城区、×分理处存款净增×万元，占全行净增额84%。

五是实行工资浮动考核、分档，鼓励先进，鞭策落后。

根据营业网点规模、人均存款制定不同档次工资基数，同时根据人平净增额达到一个档次，工资相应提高一个档次，早达到早享受。

通过激励措施，引导员工由被动到主动，由“要我做”变为“我要做”。

六是突出抓农行形象宣传，抢占周边市场。

通过抓优质服务，开展上街咨询宣传，拉横幅树标语，拜访客户送春联等形式，农行良好社会形象深入人心，形成了以×镇为中心，以周边×等镇为辐射圈的服务范围。

全年通过增存实现收入×万元，比去年同期增收×万元，增幅达70%，为全行财务减亏作出重要贡献。

二、适度营销资产业务，逐步退出“散小差”等劣质客户，抢占优良客户市场。

面对宏观调控和信贷总量控制的政策，结合区经济环境现状，我们一是稳健发展个人信贷市场，加快结构性调整，继续支持个体私营经济中的优质客户，逐步退出“散小差”个人客户。

20xx年末私营企业及个人生产经营贷款仅×万元，比年初下降×万元，逐步淘汰了一批资金流量小、经营效益差、信用度不高的客户。

二是以寻求信贷管理制度要求和企业经营发展需要的切合点为突破口，继续大力支持、发展有一定规模民营企业。

如对管理区的明星企业×有限公司，支行通过积极介入，严格按信贷新规则要求进行评级授信，并积极向市分行申请×万元用信规模，并在四季度注入流动资金×万元。

通过建立中小企业金融服务项目库途径，解决制约我行信贷业务发展困境，谋求并实现适合×行实际的资产业务发展之路。

三是加强到逾期贷款的监控管理，建立预警催收、不良贷款台账等制度，根据风险情况试行分期偿还办法，防不良信贷资产于未然，严防死守不良贷款发生，确保不良贷款零记录。

四是强化贷后管理。

每发放一笔贷款，都必须落实专人实施贷后跟踪管理，提高贷后管理质量，落实管户责任人，建立责任追究制度。

汽车检测年度工作总结篇二

德育工作在学校工作中有第一位的重要意义，是学校工作的首重，是教育工作的第一要务。

教育所要培养的，绝大多数是未来社会建设中普通的劳动者，做人的教育意义非常重要，所以我们的教育首先就是引导学生怎样做一个真正意义上的人，而达到这个目的就得通过一系列相关的集中的专项教育。

在实际工作中，我们坚持“以德治校”的大方向，在建立健全学校德育工作组织机构，制定切实可行的德育工作计划的基础上，仍全力贯彻我校德育建设的基本路子。

即：以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次地开展立体教育。

在实际工作中，坚持养成教育。

通过手抄报，黑板报，广播站，升旗仪式，少先队活动，班会等相对稳定的德育教育形式强化学生的德育意识。

通过不懈的坚持，我校校风校纪较四年前有了彻底的改观，校园内打架骂人的不见了，乱丢纸屑杂物的不见了，同学之间都能开展一切有益的课外活动，相互帮助，相互团结，呈现出一派欣欣向荣的景象。

教学工作是学校的根本工作，抓的好坏直接影响到学校的质量、声誉和生命，直接影响到学生的将来。

本着对学生负责，对家长负责，对社会负责的精神，我们认真的对待了此项工作。

尽管工作有一定的难度，仍取得了一些成绩。

首先，学校全力抓好常规教学。

学年初，学校主持制定了学校学年教学工作计划，并主持教师依学校计划对本位工作做出详细的计划。

在落实中，学校抓住常规教学的各个环节要素，认真检查督促，详细记录检查情况，并作为学校教师个人考核的依据。

通过检查反映，我校教师备课及时认真，足额全案，案款齐全，能切合学生实际。

教师讲课认真，指导得法，学生接受的较好。

作业批改及时，批改认真，作业适量。

辅导认真，有记录，有成效。

及时组织验收，及时矫正学习中的不足。

可以讲，教师基本上按质按量地完成了常规教学任务。

其次，学校扎实开展教研工作，深挖教师潜质，提高教师水平，提高教学效率。

我们除按教办的要求全员参加各种类型的培训、学习、教研外，还自找课题，自谋教研发展的路子。

每次教研活动均有详细的计划、落实、总结，全部归档备检。

每次教研都有收获。

针对我校实际设计的小学作文整体改革实验“积累作文”实验方案已完成初期试验准备工作。

在本年度教办组织的几次大型全镇教研活动中，我们积极参与，认真落实教办提出的各项要求。

抓住全区小学语文教师课堂教学基本功大赛在我旗举行的有利契机，选派全校语文教师参与观摩活动。

活动后，教师组织汇报课，写活动心得，有力的促进了我校的语文教学工作。

上述教研活动激活了老师的潜能，带动了教师的教，促进了学生的学，提高了教育教学质量，为我校成绩的提高起到了很好的补充作用。

第三. 认真落实师训工作。

师训工作是教师终身教育的重要表现形式，所以学校予以充分重视。

教师每周坚持二小时政治、业务学习，有笔记。

积极撰写论文，现又有篇论文在省级的刊物上公开发表。

配合上级组织教师按时参加继续教育培训、计算机培训、骨干教师培训、新课标培训、普通话培训、英特尔未来教育培训、法制培训、新教材通识培训等，培训率及合格率均达到100%。

积极鼓励教师学历进修。

现有四人函授后期本科，学历合格率达100%。

第四. 认真贯彻落实素质教育。

尽管素质教育要求的相应软硬条件较高，但我校还是利用现有条件全力落实素质教育。

教师在课堂教学过程中，注重发挥学生的个体潜能，因材施教，全方位施教，促进学生全面发展。

使学生在学习过程中手眼脑耳嘴齐动，多方面、多层次锻炼学生素质。

实施新教材年段教师注重加强自身素质的提高。

在教办组织的全镇小学生技能技巧比赛中，有人次获奖，占参赛人数的95%。

按上级有关“两基”工作要求，认真完善、落实相关工作。

所整理档案材料齐全，内容真实，数据可靠，装订规范，保管妥善。

领导班子坚持“抓管理，求质量，争名校”的办学目标，坚持“深化课堂教学改革提高教学质量，利用有限资金改善办学条件”的办学思路，以“热爱学生，教书育人，为人师表，

严谨教学，实中求新，新中抓实”的教风要求教师，使学校的管理工作有力很大的转变。

在实际操作中，建立了学校各类组织，建立了各项制度，严格执行，公平量化。

五. 其他工作. 校容校貌建设工作：协调村里出资000元平垫校园；. 文体卫生工作：认真落实“ ”工程，配合上级开展体检工作。

组织了野炊，春游活动，丰富了学生的学校生活，开拓了学生的校外视野. 财务工作：加强勤工俭学工作力度，合理开发校本资源，将校内闲置土地发包；严格执行财务管理制度，定期财务公开；. 安全工作：认真落实《中小学交通安全守则》，大力宣传安全教育，拓宽安全教育渠道，从交通，校舍，用电等多方面对学生进行安全教育。

注重教室防暑降温，防止学生暑天中暑；5. 认真配合上级完成“两免一补”工作。

六. 存在不足：. 校内风蚀严重，需协调村里硬化；. 学生基础不十分牢，成绩提高幅度小；. 实验室利用率不高；. 管理上有些许不足，有一些人情味；5. 冬季取暖问题较为突出，学生所捐献的炉柴较少，炉柴款买煤只能够本年度取暖，开学取暖又是一个问题。

不知不觉，一年又过去了，在卫生部工作的日日夜夜，不免对自己的改变感到惊喜，也曾试着追忆过这些变化是在何时发生的，却无从得到答案。

这些都已成为了习惯，习惯了工作变为生活中有意义的一部分，这大概就是成长吧！当然，还伴有收获的喜悦。

1、每周三定期为大扫除时间，做到不留卫生死角，不耽误上

课的时间，在打水的同时要及时检查各班卫生委员到岗的情况，对于不到岗的同学给予批评和警告，还会在每周的量化考核里扣除该班的相应的分数，对于水房值班时和其他同学聊天或看书等影响学生打水的情况，也会给该班扣除相应的分数，我们对日常的每一件小事都做到公平、公正，没有出现任何一次失误。

2、每天早读和午读前10分钟为例行检查时间，检查时，巡视每班扫除的情况，看到不合理的地方，要给予提醒。

3、周五下午放学前到政教处登记本周各班的得分情况，已备下周一升旗时向全体师生公布。

回首一年的工作历程，我们在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神，学会了团结合作的力量，在一次次的探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的小学生成长为大胆成熟的学生会成员，从不计较后果行事到懂得责任与义务，这些成长的足迹让我们历历在目。

1、有时处理事情时有急躁情绪，不够冷静。

2、工作中创新意识不强。

3、马虎老好人的思想严重。

在以后的工作中我们会克服缺点，扬长避短，把卫生部的工作提高到一个新的台阶，为学校 and 同学服务好。

一学期来，我校全面贯彻落实科学发展观和党的教育方针，坚持办人民满意教育。

紧紧围绕三个关键词：教育公平、素质教育和绩效考核，开展各项工作，取得了有目共睹的成绩。

回顾过去，有许多经验和教训值得细细回味。

学校管理，归根到底是人的管理，如何调动每个人的工作积极性，是保证各项工作顺利开展的决定性因素，我们坚持做到“过三关”。

1、过思想关。

只有讲团结，讲奉献，解放思想，我们的队伍才能有活力、有战斗力，有求变的欲望。

这学期，我们带领全体党员投入到第三批学习科学实践发展观的活动中，深入调研，梳理和排查我们工作中存在的困难和问题，调动一切人力，财力和物力予以解决。

在这次活动中，每位教师都写了2万字的学习笔记，1万字的调研报告，征集教师意见43条，征集群众对教育提出的意见68条，只有个别问题如布局调整等问题，因受到教育发展的制约需要逐步解决外，其余都一一落实。

在群众对我校的软环境行风评议上，满意率达100%。

2、过安全关。

今年外省市校园恶性伤害事故频发，牵动着各级政府和群众的心。

在安全问题上我们从来不做亡羊补牢式的补救，而是加大财力和人力的投入积极防范。

(1) 坚决关闭学校小商店。

在关闭学校小商店的过程中，我们遇到了很大的阻力，甚至与承租人发生了冲突，但我们一步都没有退让，依靠党委政府和公安部门的支持，一步到位地解决了问题。

幼儿园课间餐一律由市西园烤点直供。

对校外的摊点也没有忽视，我们给各位摊主开会，晓以利害，摊主均表示支持学校的工作，接受学校管理。

(2)在多个地区频发校园恶性伤害事故之前，我们已率先安装了监控，确保学校财产和学生的生命安全。

我们还在重点部位如电脑室、财务室等重地装了ck报警器。

(3)加强保卫力量。

我们聘请了35岁以下的联防队员对门卫力量予以充实，并购置了橡胶棒、辣椒水、警棍等必要的防卫器械。

我们还请求派出所在中心小学建立了警务室。

同时全镇各校都成立了由教师组成的护校队，挂牌上岗，为全镇每位教师发了一根木棒，坚持学生上下学护送。

(4)认真施行“1+3”安全监控体系，切实做好综治和法制工作。

我校被评为市法制先进单位。

陈松胜校长评为法制教育先进个人。

我们的一些列安全防范措施受到了市、区各级领导的肯定和称赞。

3、过廉洁关

加强权利内控，廉洁自律，保持一个共产党员的优秀本质，是我们一贯坚持的工作作风。

学校每遇重大事项从不个人武断，而是通过集体会议研究。

在建筑工程上，不允许领导干部的亲朋好友参与建设，千元以上项目需经行政会研究通过，按标准验收。

大宗物品添置需经政府采购。

百元以上物品需先请示再购买，规范报批程序。

我们要求自己的家属和领导班子成员，任何人不得接受吃请和馈赠，做出有损集体利益的事。

在个人问题上领导干部更是起到了模范带头作用。

在陈松胜校长到棉花工作的几年中，领导班子成员有老人过寿，有人购置新房，但没有一人大操大办。

在处置热点民办学校推荐问题上实行阳光操作，坚持公正，公开，公平。

期间，领导、同事、同学打招呼的络绎不绝，都被一一拒绝。

在一些重大原则问题上我们为什么敢于硬碰硬？就是因为我们的原则办事，不吃、拿、卡、要，一身正气。

另一个原因我想是来自各位教师的大力支持。

教师每遇生病、意外伤害、丧事等，我们都会叮嘱工会同志及时去看望，并给予补助，正是因为我们既讲原则又讲人情，才会得到同志们的理解和信任。

我们严格实施江苏省《关于进一步规范中小学办学行为深入实施素质教育的意见》的五项规定。

在各项工作中都做出了自己的特色。

1、加强校本培训。

为了提高教师的素质，我们不惜资本积极参加各项观摩活动，如：我们参加了第二届全国小学语文教师素养大赛观摩活动和市级小学语文教师素养大赛观摩活动，并参加了第十届现代与经典小学语文、数学观摩活动。

我们还邀请市直机关幼儿园来我校传经送宝。

这些活动极大地开阔了教师的眼界，丰富了教学经验。

我们每学期都开展语、数、英和技能科“有效课堂教学”研究活动，锻炼我们的教师队伍，收到了不错的效果。

我校的英语、数学和地方课程参加区级优课评比均获得了一等奖，在市级信息技术教学评比中，张翠勤主任胜出，代表区参加市级优课评比。

课题研究也是我校的一大特色，提出了人人都有课题，人人都是研究者的口号。

我校有一个课题获区级立项，两个课题获市级立项，棉花小学被教研室评为区级“校本课题先进组织单位”，全区独此一家。

全镇有10余篇论文和教学设计在省市级评比中获奖，有多篇论文在省级报刊上发表。

在省级小数报竞赛中有20多名师生获奖。

我校地处城郊，生源不但没有流失，反而逐年递增。

中心园生数已经突破500人。

我想与我们的教学质量稳步提升不无关系吧！

2、立足素质教育。

素质教育既是学生身心发展的需要，

也是社会对人才的需要，关系到孩子的发展和未来。

我们利用一切契机培养学生的人格和技能。

(1)我们建立了敬老院、部队和武警教导队三个德育基地，定期慰问和参观，培养学生尊老爱幼和坚忍不拔的品格；(2)我们聘请派出所所长为我校的法制副校长，定期为师生开设讲座。

我校选送了55篇法制教育论文参加了市级评比；(3)积极开展文体活动，中心小学在区级象棋竞赛中获得团体年级组一等奖一个、四等奖两个，个人单项奖6个。

我校选送的三个文艺节目参加区艺术节获得一致好评；(4)家校联系通畅。

我们在显要位置安置了局长信箱，悬挂了校长接待日制度牌，在期中召开家长会，在六一举办“亲子”活动。

目的有两个：一是倾听群众的呼声，及时调整我们的工作方向，二是整合一切力量，共同关爱孩子；(5)坚持正面宣传。

一年中，我们在市区两级报刊上发表了60余篇新闻稿件，积极宣传我们的做法和所取得的成绩，争取社会各种力量对教育事业的关心、帮助和支持。

3、实施均衡教育。

均衡教育这个概念越来越深入人心，也引起了社会各界的广泛讨论。

我们在这个方面做了一些有益的尝试，力争让所有孩子享受平等教育。

(1) 积极开展创建工作。

加大教育基础投入，中心小学努力创建市级实验小学，提升办学层次。

中心幼儿园积极创建省级优质园，到xx年底所有村小幼儿园全部创建区级合格园。

(2) 教师合理流动。

同志们都知道我们一直采取镇内支教的办法解决我镇范围内教师不均衡的问题，实践证明这个措施行之有效，联旺和合心小学在群众中的口碑越来越好，随着省政府各项教育改革措施逐步出台，我们全体教师将会在更大范围内流动，我想我们已经先走了一步吧。

(3) 整合教育资源。

随着淮高路的逐步改造和省政府的政策的出台，中心小学的搬迁已逐步提到议事日程，我们已规划了几种方案报教育局和区政府备案。

在三两年内有些村小将逐步予以撤并。

3、严格绩效考核。

绩效考核的核心就是：优绩优酬，奖勤罚懒。

我们严格按照程序出台了绩效方案。

这个方案是层层讨论的结果，人心所向，实施起来也是顺风

顺水。

我们采取了几个措施，也发现了几个变化。

几个措施：(1)严格考勤、考绩。

中心小学购置了指纹考勤机，大门安装了监控。

教导处对教师取得的每一项成绩都记录在案；(2)严格履行请假制度，各校和办公室按时记录。

(3)领导班子全员上课，和教师一样按绩取酬。

几个变化：(1)安心工作的人多了，迟到早退、泡泡溜溜的少了。

(2)坚守岗位的人多了，无故请假、小病大养的人少了。

(3)忙碌的人多了，拣轻怕重的人少了。

(4)工作好分配了，学校好管理了。

在过去的一年里，我们的小教、成教和幼教工作都取得了有目共睹的成绩。

我校被区、镇两级政府评为先进单位。

在取得成绩的同时，我们也看到依然有许多不利因素在困扰着我们，列举几例：1、由于学校的逐步撤并，家长外出打工，学生出现了上学难，乘坐马自达现象屡禁不止，交警部门也无可奈何。

交通安全隐患时时存在。

各种安全问题牵扯了我们太多的精力。

2、职称兑现难。

到xx年止，我校兑现中级职称的有50几人，而未兑现中级职称也将达到50几人，并且都是中青年骨干力量。

随着教师流动，老教师的退休也许这个问题会得到逐步解决。

3、教育均衡化需要一个过程。

让学生享受平等教育不是一蹴而就的事，这需要政府的大力投入，也需要广大教师观念的逐步转变。

同志们，我们面临的困难和问题还有很多，但我相信，在同志们不懈努力下，我们一定能解决一个个矛盾，克服重重困难，再创棉花小教事业新辉煌。

汽车检测年度工作总结篇三

试验检测工作是对材料和构件的性能、工艺参数等进行测试的活动，是为了加强工程施工质量的重要手段，也是实行“*监督、社会监理、企业自检”的质量保障体系之一。20xx年试验检测工作是在鞭策中逐步规范，在强制下执行新验标，虽如此，试验检测工作仍取得了显著成绩。

一、工程概况

本标段东界路(翔安北路~马巷大桥段)道路工程a标起点为翔安北路与丙洲东路交叉处，终点为马巷大桥第六联结束，工程包括桥梁、路基，路面为厦门市政重点工程。

二、工程进度与质量简介

截止20xx年11月12日，路基完成28万方，所有软基处理处理

完毕，涵洞完成两道，雨水工程已然开始施工，围堰施工完毕，钻孔桩施工完毕，承台施工完毕，桥台施工完毕，墩柱施工完毕，临时桩施工完毕，临时支架系统施工完毕，为箱梁顺利施工竣工了条件。

在工程质量方面，严把原材料进场质量关，杜绝不合格原材料、半成品及成品用于工程施工；同时加强施工的过程控制，把质量隐患消灭在萌芽状态。有效地保证了工程质量合格率达100%，重大质量事故率为0，力争一次性达到验收条件。

三、试验室概况

试验室现有试验人员3人，试验室主任1人，试验技术人员2人；试验室占地面积10m²。根据市政工程要求一切检测项目均委托检测。按要求把试验检测规章制度、试验仪器操作规程以及试验检测人员岗位责任制上墙，从而保证试验检测工作有章可循，检测人员有制度可依，充分发挥试验室在工程建设中的作用。

四、试验检测工作的开展情况

1、施工前主要是对本工程拟用的砷、砂浆配合比进行验证，通过试配，砷、砂浆配合比达到配制强度；检验原材料是否符合标准。选择路基填料料源以满足工程施工需要。

2、施工中主要是加强过程控制。严把原材料进场质量关对于新进场原材料试验室首先验收其质保书和外观质量，然后按规范要求频率进行抽检，对于常规及非常规试验委托有资质*检测机构试验；对于质量欠稳定的材料料，首先对母材强度、试验项目进行委外检测。对于路基尽量选用a级填料，使用大型压实设备，加强路基现场检测，检测不合格不得进行下道工序施工；对于砷拌合站的管理试验人员根据砂石料含水率及时调整施工配合比；不定期检测配料秤计量情况；加强拌合机操作人员、捣固人员和焊工岗前培训，并对其操作过程

进行监督，对于生产的成品和半成品进行质量检测。其过程为；对进入料斗的砂石进行称量，及时检测砼坍落度；对于焊接接头进行机械力学性能试验；按规范要求留取砼、砂浆试块检测其强度。

3、施工后主要为质量验收检测。主要检测成品的外观有无缺陷，利用非破损检测手段检查其内在质量。具体实施检测手段为用2m直尺检测其平整度；超声波检测桩基完整性；用回弹法检测衬砌砼强度；从而进行综合评定，是否达到验标要求。

五、试验检测频率及资料管理情况

试验室设兼职资料管理人员1名，主要负责原始试验记录、试验检测台帐以及试验报告的填写、归档和发放。同时负责路基填料标准试验、水泥、钢筋、砂、石等原材料的检测，以及混凝土试块抗压强度试验送检。

试验检测工作是试验室的基本职能，为确保工程质量，本项目部试验室加大检测力度，顺利地完成了检测任务。截止20xx年11月12日，在委外试验方面钢筋原材试验104组，钢筋接头试验26组，土工布常规试验1组，碎石筛分试验2组，标准击实2组，砂相对密度1组，压实度1650个点，砂相对密度156个点，桩基检测68根，混凝土抗压强度265组，片石保水抗压强度1组，验证配合比6组。

六、存在的问题

- 1、由于路途远，车辆紧张给送检和取报告带来了一定难度。
- 2、由于本人理解能力有限，对一体化的实行还存在一定问题。

七、来年的工作计划

- 1、加强试验仪器维修和保养，以保证试验仪器的正常工作。

- 2、及时送检试验仪器和计量器具，以保证仪器的精度和数据的准确。
- 3、加大原材料检测频率，杜绝不合格产品用于本工程。
- 4、对于新材料和新工艺应及时推广和应用。
- 5、不断优化砼配合比设计，在保证砼工作性、耐久性的基础上，成本最省。
- 6、发挥试验检测工作的监督作用，加强施工过程控制。
- 7、调动试验检测人员工作积极性，充分发挥其主观能动性，搞好试验检测工作。
- 8、加强新验标的学习，提高试验检测人员的素质，让试验工作再上新台阶。
- 9、继续学习并贯彻“一体化”方针。

汽车检测年度工作总结篇四

中国汽车产业呈现出蓬勃发展的趋势,使得中国汽车制造、维修企业对汽车类人才,特别是汽车检测与维修专业人才需求量大幅增加。下面是本站小编整理的一些关于汽车检测与维修专业实习工作总结,供您参考。

实习目的□

熟悉相关工作岗位的工作环境和操作技巧,夯实所学及工作岗位所需的必要基础知识,积累初步的工作经验,为毕业后迅速投入实际工作打下良好的基础。

实习内容:

1.4s店总体认识：整体规划，日常管理。

2. 汽车日常保养：检查，清洁，换机油，换制动液。

我的实习报告有四部分内容。第一部分介绍了逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司，第二部分简述了汽车日常保养，第三部分简述了凯美瑞4万公里保养，具体包括发动机、底盘、车身、电器四小部分，第四部分总结了收获。

终于有机会到4s店实习，怀着激动好奇的心情，我们开始了在逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司的实习。丰田在运动20xx年左右进入民营500强的企业，当然拥有着这些一流的管理体制、经营理念及服务态度，我期待一睹丰田的风采，了解他的体制，理念及服务，我想这对以后的学习工作都颇有益处。在实习中我对公司的整车销售、零部件供应、售后服务、维修及信息反馈等有了一定的了解和深刻体会。

逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是西安三家广汽丰田经销商之一，另两家是：安骏北二环店，博弈店。逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是一个大型的4s店，主要销售有：凯美瑞，雅力士，汉兰达和进口的酷路泽等畅销车型。

他是一个拥有丰田定点单定点所销售的汽车、配件等都是丰田制造企业直接供应的纯配件，还拥有先进的进入检测仪器：电脑检测仪、点火测试仪、四轮定位仪等，及使用于维修业务的计算机网络。宽敞、整洁的业务接待大厅和服务周到的客户服务休息室为客户提供舒适的环境；宽敞的维修车间分设有钣金区、喷漆区、维修区，规划合理有序；其中维修区设置了16个标准工位充分满足维修作业的需要，以整理、整顿、清扫、清洁，素养、安全5s的管理精神，为客户消除质量之忧；增强了员工放心工作的可靠。

总之，丰田4s店给我的印象就是：有条不紊，注重细节，制度完善。管理条文就贴在抬头就能看到的墙上，时刻提醒着

员工;就连工具箱摆放位置都划线标明;中午就餐时员工们会先摆放好工具,一切整理整齐再就餐;客户休息室非常人性化,有咖啡,上网等服务;员工们精神面貌很好。

1)今后可能发生的许多较大的事故都得以避免;2)可使车辆保持在符合法规规章制度的状态下;3)可延长汽车的使用寿命;4)提高客户的满意度和放心使用!在实习中,我对汽车的保养以及保养的必要性有了深刻的理解。

1. 清洁汽车外表,检查门窗玻璃、刮水器、室内镜、门锁与升降器手摇柄是否齐全有效。检查散热器的水量、曲轴箱内的机油量、邮箱内的燃油量储量、蓄电池内的电解液液面高度是否符合要求。检查喇叭、灯光是否齐全、有效,安装是否牢固。检查转向机构各连接部位是否松旷,安装是否牢固。检查轮胎气压是否充足,并清除胎间及胎纹间杂物。检查转向盘的游动间隙是否符合标准;轮毂轴承、转向节主销是否松动。检查离合器和制动踏板的自由行程是否符合规定。

2. 检查轮胎螺母、半轴螺栓、钢板弹簧骑马螺栓和u形螺栓是否牢固可靠。起动发动机后,察看仪表工作是否正常,倾听发动机有无异响。检查车辆有无漏水、漏油、漏气、漏电等“四漏”现象。检查拖挂装置工作是否可靠。

3. 发动机油的更换。发动机机油的作用主要是对发动机进行润滑、冷却、密封、清洁、防锈、防腐……若没有机油,汽车的心脏就不能正常运转。使用矿物油,一般5000公里换一次机油。

4. 汽车制动液检查与更换:汽车行驶一定的时间就要检查制动液,必要时需更换。制动液在使用一定时间后,会出现沸点降低、污染及不同程度的氧化变质,所以应根据气候、环境条件、季节变化及工况等及时检查其质量性能,做到及时更换。普通工况下,制动液在使用2年或5万公里后就应更换。原则上,不同型号的制动液不能混用,以免相互间产生化学

反应，影响制动效果。不同车型，使用的制动液也往往不同。制动液有矿物油型制动液、合成型制动液等类型。

凯美瑞轿车是一款中高档轿车，每行驶5000km/6个月就需要定期保养一次，保养就是做一些简单的更换及维修或调整。其检查保养项目主要分为：发动机、底盘、车身、电器四大部分。

发动机检查保养项目有：检查或更换冷却液、发动机机油、机油格、放油螺栓垫片、刹车油、变速器油、雨刮喷洗液、汽油格即油泵滤网、蓄电池或电解液等。发动机机油、机油格、放油螺栓垫片的更换周期为每5000km或6个月更换一次，它们都是一次性使用。其更换方法如：1) 正确选用正确的发动机油、机油格及放油螺栓垫片，凯美瑞轿车通常使用5w-20型号的化学合成机油；2) 更换机油是发动机最好要处于正常温度下，用举升机顶起车辆到高出自己10-20厘米后并安全解锁保险；3) 拧下机油放油螺栓排放机油，在放油的同时拆下机油滤清器挡泥板，并用专用工具拧松机油滤清器；4) 更换放油螺栓垫片拧回放油螺栓并拧紧然后拆下机油滤清器，取下滤芯和密封圈并装上新件拧回机油滤清器并上紧。5) 把车降下加注机油，并启动发动机将车升起至放油时的位置，检查放油螺栓及机油滤清器是否有泄漏，并装回机油滤清器挡泥板，降下车辆。刹车油的检查可以通过储液罐的液位线进行检查，在上下线为合适。制动液在两年或40000km更换，其方法如：1) 把储液罐的制动液抽掉，然后加上新的制动液；2) 对每个制动分泵及制动管路进行排油及空气；3) 排油及空气的顺序应该从最远的排起即从右后轮-左后轮-右前轮-左前轮。变速器的更换，凯美瑞车的自动变速器液为免维护型，其不像机油一样有检查尺，其更换可用自动变速器液更换机，方法如：1) 用举升机把车辆顶起至高位并锁上保险，2) 把自动变速器油底壳的挡板拆下并把变速器的油放完，油底壳有两颗螺栓分别为放油螺栓(14梅花)和液量检查螺栓(内六角)，放油时应把两颗螺栓都拧下；3) 用变速器液更换

机的加油管往液量检查孔加注变速器液，直到放油孔有油流出后停止，即是对变速器进行清洗；4) 拧上放油螺栓然后从加注孔加注变速器液12升。然后拧上加注油螺栓并降下车，后试车；5) 试车完后再次将车辆顶起，然后拧开检查螺栓，检查变速器液，然这时会有变速器液流出，直到流出的变速器液有气泡冒出即把检查螺栓拧上即可，6) 装回油底壳挡泥板，降下车辆。雨刮喷洗液位的检查可以通过初叶管的检查尺检查其发放跟检查机油的类似。汽油格及油泵滤网的更换为两年或40000km²在拆装汽油格及滤网是要注意对浮子的保护及装配的到位和在个密封圈抹上润滑油。电池或电解液检查和更换，电解液的液位也可以通过蓄电池壳上的液位检查线检查，电解液量少会影响充电量长时间会影响使用寿命，电解液多在充电时，电解液会从通气孔冒出腐蚀周围的器。

蓄电池的正常使用寿命在40000km或两年到两年半的时间久需建议进行更换，方法是先拆负极再拆正极，装时先装正极再装负极，要注意避免正负极装反，否则会损坏车上的电器原件，同时也要选择与原来相同的容量、电压。

底盘的检查保养项目主要有：紧固底盘螺栓螺母、检查或更换差速器油，刹车深化保养以及底盘的工况检查。紧固底盘螺栓螺母要根据规定的扭矩进行检查紧固，在工具选用方面应优先选用套筒扳手、梅花扳手再到开口扳手，要正确合理的选择使用工具。差速器油的检查或更换，检查主要是观察有无泄漏，而更换也是根据行驶的里程或时间40000km或两年方法如：1) 拧下放油螺栓和加油螺栓，把油螺栓，把油放完。2) 拧回放油螺栓，用专用加注机往加油螺栓孔加油，直到该孔有油流出；3) 待油与螺栓孔平时拧回加油螺栓，试车检验差速器是否有异响。刹车深化保养主要是为了防止刹车分泵销生锈发卡，造成刹车失效或脱刹以及在清洁刹车片并在刹车片的消音片商抹上专用润滑油，其方法如：1) 拆卸分泵销螺栓，拿开制动卡钳，取出摩擦片；2) 检查刹车片磨损状况是否需要更换或者出现异常磨损，视情况进行更换或维修；3)

清洁摩擦片及消音片，并在消音片上抹上润滑膏；4) 拔出分泵销并清洁同时也对防尘套进行清洁，并两者抹上润滑膏；5) 按标准和要求装回摩擦片，避免摩擦片对调防止刹车异响，装回制动卡钳并按规定扭力拧紧分泵销螺栓。因凯美瑞轿车的后刹车是盘鼓式的制动，也就是驻车制动是独立的，这时还要取出制动盘鼓清洗里面的驻车制动器片，并喷上专用的保护膜，防止生锈发卡，造成驻车脱滞。底盘的检查主要是对底盘的各部件或连接机构进行有无刮伤、碰撞、变形、腐排气管的变形、腐蚀、泄露等。

车身方面主要是检查外观及室内有无刮伤、变形、松弛或脱落。如：车身有无变形、开裂，油漆表面是否有刮伤，掉漆，挡风玻璃是否有刮伤、开裂等，而室内主要检查各装饰是否有松弛或脱落，刮伤，根据检查的结果进行填写报料单报料，使客户了解问题的存在及影响，待客户同意后进行修复或更换。

电器类的检查主要有：雨刮、各照明灯、空调、电动座椅及加热器功能等方面的电器检查。雨刮主要检查其控制开关的工作性能进行开启每个工作档位检查雨刮时候能工作，并且在关闭时，雨刮自动停在摆放位置不能定在关闭孔夫子开关时的所在位置在检查雨刮的摆动性能的同时也要检查雨刮片的刮试效果能否刮试干净，根据刮试效果的不干净的程度可以选择清洁或更换。一般又我们都是先做清洁，待清洁不行后在包料建议客户更换；不过在更换新的雨刮片时要注意新雨刮片两端的不同之处，避免出现装错的情况，在刮试工作时会出现异响，比且还会损伤雨刮片和挡风玻璃；一般在左右标志的一端朝左方向。照明灯的检查主要是检查各照明灯及指示灯或警告灯的正常点亮及熄灭。如各照明灯在拨到相应的档位开关时应能正常的点亮或熄灭。如果不能正常工作应该进行对开关、线路、灯泡或接头进行检查修理。空调主要检查其制冷、暖气以及各调节开关或转换开关的检查。空调的制冷效果可以通过测量其出风口的最低制冷温度，通常在5—6摄氏度，也可以通过制冷剂检查孔对制冷剂量的检

查也可以反映出低制冷效果。正常制冷剂量为清澈透明，无气泡或浑浊，如果出现制冷剂量有气泡或浑浊就反映出制冷剂量出现不足或加注过多，而出现制冷剂量不足就很可能是系统出现泄露，应做泄露检查。空调暖气可以通过开启暖风系统检查，如果出现暖气不足应对发动机冷却液量或系统进行检查。电动座椅及加热功能的检查：可以通过打开其各控制开关检查调节状况及加热效果，座椅调节功能有：前后、左右、上下、腰部调节以及加热功能方面的调节，如每个工作环节不能正常的工作就需要对系统进行检查或修理。其方法顺序应先从简单的保险、电源、开关再到电路的方法顺序，也就是从易到难的方法。

在做完所有的维修项目后，还要进行最后的终检和填写维修项目单，通过终检确保了维修质量，使自己放心的交车又能使客户放心的驾驶；而通过填写维修单可以使客户明确的知道车辆的维修项目和车辆状况，提高了客户对公司的信誉，也反映出了我们的诚信！

大学生实习活动是一个从大学生生活到社会工作的一个过渡阶段。学校和社会差别很大，有些同学在学校时，对自己以后工作的事情考虑得少，准备得少，一旦步入社会，自己心理上就一片空白。在踏入社会时，对于自己到底要干什么工作，自己有什么技能，是什么料，都不是很有把握。因此，实习就显得尤为重要。

实习和正常上班没有什么两样。如果实习时就没有方向，那么，以后工作了，想找到方向就可能会走弯路。还有，对于许多同学来说，先就业再择业是最好的。毕竟自己在学校里接触社会少，专业实际操作和运用能力与实际工作要求还是有一定的差距。不要一开始就想着自己要找到一份好工作，自己专业内的工作，自己喜欢的工作，这样是不够切合实际的。

我在逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司实习的这段时间

感受颇深的实习中大部分时间都在做保养，在保养中也碰到许多困难、解决困难，看似简单的事动起手来其实有很多技巧。我对汽车行业有了更进一步的了解。我深知自己在学校学到的东西很有限，还有很多知识是我不知道的。在实习期间我还要认真跟师傅们学习汽车方面的知识，积极动手，培养我吃苦耐劳的精神，认真了解车身的构造。完成汽车有关零部件拆装的目的，达到实习的要求，也使我在企业里，了解企业文化和企业管理体制。使我不仅在自己的专业有了突破，使我学习到关于企业管理方面的知识。总的来说，实习，为我以后的工作道路起着很重要的作用。

共2页，当前第1页12

汽车检测年度工作总结篇五

一、检测业务开展情况 2013 年，机动车安全检验累计检测各类车辆 5940 台次，出具 机动车安全技术检验报告 5940 份，其中在用车 5837 车辆 103 台。

台，注册二、公司的软、硬件升级情况 一年来，政通检测公司立足服务至上的宗旨，以崭新的面貌面向 社会，首先对业务大厅进行了装修，并对各个服务窗口进行了人性化的改动，这样大大方便了车主办理手续的流程。同时将闲置区域装置成了小型会议室，这样大大提高了公司的多样化和服务档次。在办公 区域增加规划了停车位及隔离装置的维护和装饰。

按照管理评审程序的要求，本公司于 2013 年 6 月 20 日召开管理 评审会议，对管理体系的符合性、适宜性及管理体系运行的有效性进 行了评审，并针对管理体系运行中存在的问题，提出解决的方法和要3 求，以确保管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。

在内审过程中发现部分环节没有严格按照管理体系文件的要求 执行，存在部分不符合项，对部分工作要求理解不透彻，

落实执行不 到位。目前，所有纠正措施和不符合项已得到有效实施和改进。

本公司实现了质量方针和质量目标，检测工作质量比较满意，车 主反映较好，表明本公司管理体系运行是有效的。四、人员培训情况 采取理论与专业培训相结合，内培和外培相结合的方式，即对共 性的问题或对新技术、新方法的学习。

加强检测线工作人员的教育 培训工作，不定期的组织学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》[gb7258-2012][gb21861-2008][机动车运行安全技术条件]和 ga468-2004[机动车 运行安全检验项目和方法]及质量管理体系文件等业务知识，积极开展 查验员、引车员、微机登陆员的岗位技能培训，采取“典型案例分 析”、“以案说法”等警示教育活 动，加强工作人员职业道德建设，增强责任感，全面提高检测公司的技术水平。

根据培训内容实施考核，属于检测员岗位培训，以及新知识、新 方法、新技术培训的，则在培训后实施考核；属于质量体系和相关质 量活动及法律法规的内容，检测公司全体员工都必须接受考核。五、提高思想认识水平。4 加强机动车安全技术检测工作具有极其重要的地位和作用的认 识；分析在检测工作管理上思想认识的差距；检查是否存在不能正确 处理检测把关与社会服务的关系；是否存在重投入轻管理的现象。进 一步明确检测机构作为质量安全技术保障的功能定位，加强和完善检 测工作的规范和监管，正确履行社会服务职能。

汽车检测年度工作总结篇六

熟悉相关工作岗位的工作环境和操作技巧，夯实所学及工作 岗位所需的必要基础知识，积累初步的工作经验，为毕业后 迅速投入实际工作打下良好的基础。

实习内容：

店总体认识：整体规划，日常管理。

2. 汽车日常保养：检查，清洁，换机油，换制动液。

我的实习报告有四部分内容。第一部分介绍了逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司，第二部分简述了汽车日常保养，第三部分简述了凯美瑞4万公里保养，具体包括发动机、底盘、车身、电器四小部分，第四部分总结了收获。

终于有机会到4s店实习，怀着激动好奇的心情，我们开始了在逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司的实习。丰田在运动20年左右进入民营500强的企业，当然拥有着这些一流的管理体制、经营理念及服务态度，我期待一睹丰田的风采，了解他的体制，理念及服务，我想这对以后的学习工作都颇有益处。在实习中我对公司的整车销售、零部件供应、售后服务、维修及信息反馈等有了一定的了解和深刻体会。

逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是西安三家广汽丰田经销商之一，另两家是：安骏北二环店，博弈店。逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是一个大型的4s店，主要销售有：凯美瑞，雅力士，汉兰达和进口的酷路泽等畅销车型。

1) 今后可能发生的许多较大的事故都得以避免;2) 可使车辆保持在符合法规规章制度的状态下;3) 可延长汽车的使用寿命;4) 提高客户的满意度和放心使用!在实习中，我对汽车的保养以及保养的必要性有了深刻的理解。

1. 清洁汽车外表，检查门窗玻璃、刮水器、室内镜、门锁与升降器手摇柄是否齐全有效。检查散热器的水量、曲轴箱内的机油量、邮箱内的燃油量储量、蓄电池内的电解液液面高度是否符合要求。检查喇叭、灯光是否齐全、有效，安装是否牢固。检查转向机构各连接部位是否松旷，安装是否牢固。检查轮胎气压是否充足，并清除胎间及胎纹间杂物。检查转向盘的游动间隙是否符合标准;轮毂轴承、转向节主销是否松

动。检查离合器和制动踏板的自由行程是否符合规定。

2. 检查轮胎螺母、半轴螺栓、钢板弹簧骑马螺栓和u形螺栓是否牢固可靠。起动发动机后，察看仪表工作是否正常，倾听发动机有无异响。检查车辆有无漏水、漏油、漏气、漏电等“四漏”现象。检查拖挂装置工作是否可靠。

3. 发动机油的更换。发动机机油的作用主要是对发动机进行润滑、冷却、密封、清洁、防锈、防腐……若没有机油，汽车的心脏就不能正常运转。使用矿物油，一般5000公里换一次机油。

4. 汽车制动液检查与更换：汽车行驶一定的时间就要检查制动液，必要时需更换。制动液在使用一定时间后，会出现沸点降低、污染及不同程度的氧化变质，所以应根据气候、环境条件、季节变化及工况等及时检查其质量性能，做到及时更换。普通工况下，制动液在使用2年或5万公里后就应更换。原则上，不同型号的制动液不能混用，以免相互间产生化学反应，影响制动效果。不同车型，使用的制动液也往往不同。制动液有矿物油型制动液、合成型制动液等类型。

凯美瑞轿车是一款中高档轿车，每行驶5000km/6个月就需要定期保养一次，保养就是做一些简单的更换及维修或调整。其检查保养项目主要分为：发动机、底盘、车身、电器四大部分。

汽车检测年度工作总结篇七

20xx年即将过去，感谢公司提供给我们一个成长的*台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导衷心的感谢，有你们的协助才能使我工作中更加的得心应手，也因为你们的帮助，才能令我在公司的发展更上一个台阶。

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检验员进行物料检验。在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。在进行来料rohs测试和协助进料检验员工作中工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自己坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水*不断的提高。始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务的宗旨。在自己*凡而普通的工作岗位上，努力做好自己本职工作和领导安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为一名rohs测试员的专业技术职务的职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

一、在自己的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业技术职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行rohs指令，执行rohs指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自己在实际工作

中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公能力。

五、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自己在作风上，能遵章守纪、团结同事、求真务实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。

汽车检测年度工作总结篇八

一、20xx年人力资源工作总述。

20xx年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时;加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至20xx年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至20xx年12月31日公司拥有大专及以

上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类；2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳

动合同管理办法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。

其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。

通驿公司编制了中层管理人员考核管理办法和劳动合同管理办法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。

东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

五、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。

对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。

举办中层管理人员培训班，39人参加培训。

进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培

训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保障、计划生育、iso9001、2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

20xx年，对于我来说是特别值得铭记的一年。

已经在这个社会环境里打拼三年的`我，因为一直太自我，很多东西没有学会或者不愿去学。

一直以为自己成熟了，后来才发现原来还是那么地幼稚，做事那么地欠考虑。

20xx上半年，在我还没有跨入人力资源这个行列时，发生了两件事，让我开始静下来慢慢地沉思。

在这个宦海沉浮的职场里，生存是多么艺术的一件事。

它远不像我想的那么单纯，只要踏踏实实把自己的本职工作做好就万事大吉了，它讲究的是头脑与技巧。

我总是对别人说，无论做什么事都要“三思而后行”、“失言不如无言”，然而自己却并未能做到，以致一些不必要的麻烦出现。

这让我突然想起曾经一个人对我说过的一番意味深长的话，

当时我有些不太明白，后来通过这两件事彻底清楚了。

他当时大致的意思是说：一定要懂得在工作上保护自己，谨小慎微，谨言慎行，万不可僭越他人。

是啊！在职场里我们如果想前进，想成功，就必须得拥有商业智慧，比谋略，我们得将“田忌赛马”进行到底；比执行，我们得将细节贯穿全局；比团队，我们得相互沟通默契配合；比创意，我们得打造最佳的case！

然而，想要做到这样的高度，并不容易。

这需要有大量的知识和足够经验，而三茅却恰恰在此时给了我这样的机会。

20xx年对我来说收获最大的无疑是加入三茅人力资源这个学习的大舞台、大家庭。

20xx年6月份，我调入了人力资源部门，开始从事本专业的工作。

大学学了四年的专业知识，因为两年多的没有触碰，显得有些生疏，面对新的岗位与挑战，多少会显露出自己的不足，而三茅恰恰为我补了这个不足。

进入人力资源部，我接手了培训、社保、员工关系维护等工作，有时候也会协助招聘和绩效考核组的工作，一时忙得不可开交。

因为上一任走的比较急，几乎没有进行工作交接，以致刚开始我像一只无头的苍蝇乱飞，工作效率可想而知。

而且，每个月20号到月底基本都是在跑外，单就五险一金这一块基本上跑了半年才完全跑顺，就这还是我昧着良心“讨

好”那些行政事业单位的人员换来的最快结果。

大家都知道，现在的行政事业单位的服务态度和办事效率，多说一句话就像会要他们的命，当然这基本已经形成了一个“正常”的社会现象，我们能做的只能是“献上”自己“谄媚”的笑容，以期能够更快、更方便的办事。

广东新粤培训工作效率显著。

一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班；另一方面，认真抓好如下日常性的岗位业务学习：组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习，积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训，新员工上岗培训，户外拓展能力培训。

全年参加培训的员工共81人次(其中：中层以上管理人员13人次)。

实业按照年度培训计划，加强了员工的教育培训工作。

从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。

组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。

对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

六、着手进行绩效考核与评估，客观、公正、合理地评价员工业绩，激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核，将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩，建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制，以实现人

才在公司内部各岗位的优化配置，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度，将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩，极大地提高了员工的工作积极性和主动性，在员工中形成了争先创优的局面。

七、以信息化建设为动力，积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作，强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。

我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

汽车检测年度工作总结篇九

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以

后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

总结：自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。

车辆检测站外检员年终工作总结篇二

于xx年3月12日进入xx工贸有限公司，根据公司的需要于20xx年11月调入支座车间从事质量工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及相关工作的基本情况，马上进入工作状态。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾10年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

1、努力学习，全面学习新知识