

2023年讨论工作总结报告的讨论发言(大全6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

讨论工作总结报告的讨论发言篇一

在当今社会中，为自己工作学习已经成为一种必要的生存技能。奋斗在工作和学习中的人们，必须不断地改进自己，提高自己的竞争力，才能在激烈的竞争中脱颖而出。在我这几年的工作和学习经历中，我获得了很多收获和体会，在这里，我愿意分享我的一些感悟和心得。

第二段：准备充分，迎接挑战

在开始工作和学习之前，我们必须要做好充分的准备，包括积累相关知识和技能，对市场和行业有足够的认识，以及对自己的职业规划有清晰的认识。只有做好这些准备工作，我们才能更好地应对挑战，更加自信地面对工作和学习中的各种困难和挫折。

第三段：不断自我提升，持续学习

在工作和学习过程中，我们必须时刻保持一种积极进取的态度，不断地自我提升，持续不断地学习新知识和新技能。不仅要从工作和学习中汲取经验和教训，还要关注行业新动态，积极扩大自己的交际圈，从他人的经验中学习，提高自己的综合素质和创新能力。

第四段：培养良好的职业素养和习惯

在长期的工作和学习中，除了知识和技能之外，我们还需要培养一些良好的职业素养和习惯。比如：要有态度，自我要求严格，保持积极的心态和良好的沟通能力；要有目标，明确自己的职业发展方向和计划；还要关注身体健康，保持工作和生活的平衡，避免过度压力和疲劳。

第五段：结尾

工作和学习是一条艰辛却充满挑战的路，而且这条路上充满了未知和不确定性。但是，只要我们拥有坚定的信心和不断成长的心态，在这条路上，我们就能够越走越远。从我的角度来看，为自己工作和学习是一种必要的投资，而这个投资将为我们的职业生涯带来更多的回报和成长。因此，我相信只要我们坚持不懈地努力，积极进取，就一定能够实现自己的梦想和目标。

讨论工作总结报告的讨论发言篇二

____年5月6日，我园开展____版《幼儿园工作规程》的学习活动。本次活动由符朱凤老师主持，黄玲园长主讲。

通过这次的学习，使我对《规程》有了更深刻的认识和理解，也让自己对以后的工作有了更加明确的方向。我觉得新的《规程》更加规范化、科学化和明晰化。《规程》就像一盏引路灯，它在指引着学前教育走向正确的方向。这次的学习让我感颇深的是以下几点：

一、坚持立德树人。规定幼儿园入园除进行健康检查外，禁止任何形式的考试或测查；幼儿园不得提前教授小学教育内容，不得开展任何违背幼儿身心发展规律的活动。

二、强化安全管理。要求幼儿园要建立健全设备设施、食品药品以及与幼儿活动相关的各项安全防护和检查制度，建立安全责任制和应急预案。建立与幼儿身心健康相关的一系列

卫生保健制度。

三、规范办园行为。对幼儿园的学制、办园规模、经费、资产、信息等方面的管理提出了明确要求。

四、注重与法律法规和有关政策的衔接。

五、完善幼儿园内部管理机制。要求幼儿园进一步加强科学民主管理，强化了家长委员会的职能作用，家长委员会应参与与幼儿园重要决策和事关幼儿切身利益事项的管理。强调幼儿园应当建立教研制度，加强教育教学研究，研究解决教师在保教工作中遇到的实际问题。

以上这些新修订的内容更契合现在幼儿园工作中的现实情况。

《规程》是所有幼儿教师在工作中的理论和依据，它为幼儿园教育工作者指引了方向。通过学习《规程》在工作中要做到心中有数，在以后的工作实践中，我要不断深入学习，把《规程》精神逐步落实到自己的工作中。

讨论工作总结报告的讨论发言篇三

尊敬的领导您们好！

多谢您们给我一个学习的机会，经过这次学习我也学习到很多也感悟到很多，听到石超球老师讲到为自己工作的主题，我也领悟到其实我做的每一件事都是为自己工作，讲到1大思维中的你如何定位自己在公司的角色。让我领悟到我不是为老板打工，也不是为公司打工，因为我们做的每一件事公司都会发报酬给我，我一定要以主人翁的心态，以主人翁的思维带领自己的团队，为公司创造出优良的品质，提高客户满意的成果，为公司树立节能降耗赢市场的宗旨。

石老师讲到细心与心态的工作，在工作中心态是非常重要的，在工作中有一个优良的心态的话，工作中不管遇到多艰难的

事，只要有一个良好的心态，就会细心检查处理，就会得到一个满意的成果。如果在工作没有一个好的心态，遇到问题只会抱怨，不会思考问题，心态恶劣就会产生心浮气躁。工作中就会有很多意想不到的事情发生，同样会有很多疏忽，并且做不好工作，还会影响很多意想不到的安全事故发生。所以一个人的心态很重要，工作的效益，工作的成果不单靠那个人能做好的，是需要有一个良好的团队，所以团队里需要一个好领袖，把种种好的心态、好的思维以一个主人翁的思维灌输到团队里每一个人，成为团队里的一个好领袖。

讲到担当思维，我非常赞成我作为车间的一名基层管理，要学会为自己的团队多担当一点，我觉得要改变团队里的每一个人，我就必须先改变自己，要团队里的每一个人以我为荣，以我而改变他们。我要不断的改变，不断的学习。

讲到配合，团队的配合在团队里最重要，团队配合意识指的是团队成员表现出协作和共同为一体的特点，团队成员应该相互依存，同舟共济，互敬互重，对他们彼此宽容互相尊重，彼此间互相信任，待人真诚，遵守承诺，相互帮助，互相关怀，大家彼此共同提高公司利益和成果，共享公司的成果利益，共同担当责任的分配，这样团队才变得越来越强大。

总结：天下没有所谓的大事，所有大事都是小事的累积，小事情做好了，大事情自然就成了。所以每做一件事都要细做、精做，要做到精益求精，做到粗中求细。

20__-8-4

讨论工作总结报告的讨论发言篇四

工作学习化、学习工作化是党对学习型党组织的理论解读。如何理解 工作学习化、学习工作化 的丰富内涵这一问题值得我们去深刻思考，下面是本站带来的个人工作学习的心得体

会，欢迎欣赏。

党的，是在我国改革开放关键时期召开的一次重要会议。报告，主题鲜明，语言精辟，内涵丰富，意义深刻，是我们今后五年工作的指南。作为人事人才工作者，要深刻领会报告提出“建设人力资源强国”的要求，毫不动摇地贯彻实施人才强国战略，努力谱写人事人才工作新篇章。

一、领悟新理论，用科学发展观武装头脑

报告以“高举中国特色社会主义伟大旗帜，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗”为主题，集中反映了我们党的理论和实践探索的最新成果——科学发展观。科学发展观是马克思主义中国化的最新成果，是同马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论，开拓了马克思主义的新境界，在报告当中指出，科学发展观第一要义是发展。这里的发展应当是科学、和平、文明的发展。科学的发展要求求真务实、把握规律；和平的发展要求统筹兼顾，全面协调；文明的发展要求物质文明与精神文明共同发展，最终实现经济又好又快发展，建设社会主义和谐社会的宏伟目标。

科学发展观的核心是以人为本，报告强调：“发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。”我们必须尊重人民群众的主体地位，发挥人民群众的首创精神，以实现人的自由而全面发展为目标，从人民群众的根本利益出发，谋发展、促发展，不断满足人民日益增长的物质文化需要，切实保证人民群众经济、政治、文化权益，让发展的成果惠及全体人民。科学发展观的宗旨是为人民服务，人民的利益高于一切，是考虑一切问题的出发点。在今后的各项工作中都要以人民利益为根本，坚决不做损害人民利益的事情，只要有益于人民利益的事情就积极去做，保证人民群众的各项权益。

二、明确新要求，努力做好各项人事人才工作

党的报告中有很多新提法，最主要的是新目标、新理论、新要求。报告提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程”、“不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干部队伍和人才队伍”，提出了人事人才工作的新要求。在今后的工作中我们要逐一地、完全地实现这些要求。目前，应着重深化事业单位人事制度改革，完善公务员管理制度，推进职称改革，开展适应新农村建设的乡镇体制改革，建立健全农村服务体系。就我省来看，今后五年，“新型工业化”是湖南的要求，作为人事部门，要继续大力推进人才强省战略，逐渐完善人才培养机制、人才激励机制、人才使用机制、人才流动机制和人才评价等五大机制，不断拓展人才流动，营造良好的人才环境，引导创新型人才向企业集聚，引导复合型人才、法律型人才向新产业集聚。同时，人才培养要适应产业结构优化升级要求，增强培训内容的专业性和新颖性，提高培训的实效性和实用性。

构建社会主义和谐社会，是贯穿中国特色社会主义事业全过程的长期的历史任务，是在发展的基础上正确处理各种社会矛盾的历史过程和社会结果。人事部门应妥善处理好关系民生的重大人事问题，要妥善解决分配领域中的矛盾和问题，为完善工资福利政策当好参谋，进一步做好规范津补贴工作；要加强实事考核工作，推进为民办实事。为民办实事工作要向弱势群体倾斜、向新农村建设倾斜、向水电路等农民生活基本问题倾斜；要妥善安排好军转干部。做好政策宣传和解释工作；要做好机关内部干部福利工作，工会工作要以人为本、注重人文关怀，党组织要关心基层党员、困难党员。

发展社会主义民主政治是我们党始终不渝的奋斗目标。政治体制改革作为我国全面改革的重要组成部分，必须随着经济社会发展而不断深化，与人民政治参与积极性不断提高相适应。人事部门应让人民对人事工作享有参与权、知情权、表达权、监督权，全体人事干部都要在宪法和法律尤其是公务员法范围内活动。报告中对编制问题强调很多，提出应统筹党委、政府和人大、政协机构设置，减少领导职数、严格控

制编制，为此，人事部门要加快行政体制改革，认真做好行政体制改革中的人员分流工作，确保人事制度改革深入进行。

今年，全国人才工作会议在北京正式召开，此次会议的召开具有非凡的意义，因为它是在我国全面建设小康社会进入关键时期、人才发展面临战略机遇期召开的一次重要会议。会议贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，总结交流人才工作经验，就落实《国家中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》、做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。这次会议的召开，对于全面提高人才发展水平、加快建设人才强国，推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴具有重大而深远的意义。

在会上发表的重要讲话，站在党和国家事业发展全局的高度，深刻阐述了加快建设人才强国的重大意义，对贯彻国家中长期人才发展规划纲要、落实加快建设人才强国战略任务进行了全面部署，就加强和改进党对人才工作的领导、动员全党全社会为加快建设人才强国而奋斗提出了明确要求。温一在讲话中阐述了我国社会主义现代化建设对人才的迫切要求，强调了发展人才事业、建设人才强国的重要性和紧迫性，就创新人才发展体制机制、完善相关政策、关心和爱护人才提出了重要意见。和温一的重要讲话，体现了党中央、国务院对加快建设人才强国的战略思考，体现了对做好新形势下人才工作的高度重视，必将极大地鼓舞和激励各类人才各尽所能、各展其长，在改革开放和社会主义现代化建设的伟大实践中建功立业。

人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位。新中国成立特别是改革开放以来，党中央制定和实施了一系列重大方针政策，为党和人民事业发展培养和集聚了宏大人才队伍，我国已经从人才资源相对匮乏的国家发展成为人才资源大国。尤其是20xx年全国人才工作会议以来，我国人才事业进入高速发展阶段，人才总量不断扩大，人才素质不断增强，人才效能不断提高，各类人才在经济社会发展中发挥了引领

和推动作用，这些都为建设人才强国奠定了良好基础。但也要清醒地看到，当前我国人才发展总体水平与世界先进水平相比还有较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有很多不适应的地方，特别是高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才结构和布局不尽合理，人才发展体制机制障碍尚未消除，人才资源开发投入不足。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，坚定不移走人才强国之路，加快形成我国人才竞争比较优势，逐步实现由人才大国向人才强国的转变。

人才是强国的根本，人才资源是第一资源。夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面，迫切要求我们切实做好新形势下人才工作、加快建设人才强国。实践证明，只有把人才工作纳入国家经济社会发展总体布局，大力开发人才资源，才能为实现我国发展战略目标提供有力人才保证。只有进一步形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，不断增强我国核心竞争力，才能在日趋激烈的综合国力竞争中掌握主动。只有牢固树立人人都可以成才的观念，努力形成人才辈出、人尽其才的生动局面，才能进一步提高全民素质、促进人的全面发展。只有吸引更多优秀人才进入党的组织，把各类人才更加紧密地凝聚在党的周围，才能为提高党的执政能力、保持和发展党的先进性提供坚实支撑。

加快建设人才强国，是当代中国面向现代化、面向世界、面向未来的一项重大战略任务。国家中长期人才发展规划纲要是我国第一个中长期人才发展规划，是当前和今后一个时期全国人才工作的纲领和指南。我们要以改革创新精神贯彻落实好这个纲要，扎实做好新形势下人才工作，坚持人才工作指导方针，确立人才优先发展战略布局；坚持突出工作重点，统筹抓好各类人才队伍建设；坚持推进改革创新，激发各类人才创造活力；坚持德才兼备原则，全面提高人才队伍素质；坚持扩大人才工作对外开放，统筹开发利用国内国际两种人才资源，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定坚实的

人才基础。

“江山代有才人出，各领风骚数百年”。时代洪流滚滚向前，历史使命催人奋进。随着我国经济实力、综合国力和国际影响力的不断增强，随着人才发展的经济、政治、文化、社会条件大大改善，我们有信心有能力建设一支浩浩荡荡的亿万人才大军，有信心有能力到20xx年进入世界人才强国行列，进一步开创我国人才事业新局面。

确立人才优先发展战略布局，这是在全国人才工作会议上提出的重要论断，鲜明揭示了人才在整个经济社会发展战略布局中处于优先发展的重要位置，对于加快建设人才强国、实现我国发展战略目标，意义十分重大。

历史经验证明，较之于优先积累物力资本的国家，优先开发人才资源的国家不仅发展速度更快，而且发展质量更高、后劲更足。一些国家的经济实力、综合国力和国际竞争力所以能迅速提升，就在于人才优先发展的引领和推动作用。当前我国正处于经济转轨、社会转型、体制转换的关键时期，惟有在经济社会发展中确立人才优先发展战略布局，才能加快促进经济发展方式向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新的转变，为实现全面建设小康社会奋斗目标提供有力人才保证。

确立人才优先发展战略布局，最根本的是树立人才优先发展的价值理念。在人们的观念和实际工作中，往往比较重视物质资源、环境资源、资金资源以及其他资源开发，轻视人才资源开发。比较重视产业结构、区域结构、需求结构、贸易结构以及其他结构调整，轻视人才结构调整。比较重视各个领域、行业、项目中的物质投入，轻视人才投入。比较重视一般管理创新、工作创新、政策创新、制度创新，轻视人才制度创新。这些都制约了我国人才作用的发挥，迫切要求我们更新观念，把人才优先发展的理念贯穿到实际工作中。

加快形成人才优先发展战略布局，关键就是坚持“四个优先”：人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新。人才资源优先开发，即是确立人才资源相对其他资源的优先开发地位，加大人才培养力度、创新人才培养模式、提高人才培养质量，大幅度提升各类人才整体素质和能力。人才结构优先调整，即是发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，及早谋划和率先调整人才专业素质结构、层级结构、分布结构。人才投资优先保证，即是树立人才投入是效益最好的投入的观念，推动政府、社会、用人单位和个人共同投资人才资源开发，加大对人才发展投入力度。人才制度优先创新，即是高度重视并优先进行人才制度设计，改革和完善人才管理体制机制。

在我国经济社会发展中，加快形成人才优先发展战略布局，必能使人才发展与经济社会发展需要相适应，进一步推动我国由人力资源大国向人才强国转变，从而推进我国经济社会又好又快发展。

讨论工作总结报告的讨论发言篇五

__县实施乡村振兴战略调研党的十九大和中央农村工作会议提出全面实施乡村振兴战略，并将其提升到战略高度、写入党章，把农业农村工作摆在更加重要地位，为农业农村改革发展指明了航向。就__来看，我县近年来围绕建设山区特色现代农业示范县和全面脱贫奔小康目标，在新农村建设和实施乡村振兴战略工作中作了有益探索，取得明显成效，但与x县、先进地区以及乡村振兴的要求相比，差距甚大，还有很长的路要走。近日，县委农村工作领导小组召集成员单位，分x组展开调研，各个调研组分别采取召开座谈会、听取汇报、查看资料等方式就全县实施乡村振兴战略工作情况进行了全面调研，对全县实施现状、存在问题及对策建议进行了梳理和汇总，现将情况报告如下：

一、全县实施乡村振兴战略面临的现状近年来，特别是脱贫攻坚进入决胜期以来，我县坚持把解决“三农”问题作为全县工作的重中之重，加强县委对“三农”工作的领导，持续深化农村改革，不断加大资金投入和支农惠农政策扶持力度，全县农业和农村工作实现了健康稳定发展□201x年全县粮食播种面积为x万亩，总产量x万公斤，完成任务的x%;农产品加工销售收入x亿元，完成任务的x%;预计农村居民人均可支配收入x元，同比增长x%□

(一)重塑城乡关系，走城乡融合发展之路方面。

1. 农村基础设施显著改善。我县把农村基础设施建设作为新农村建设的重要抓手，持续推动农村基础设施建设和公共服务发展，城乡二元结构差距逐步缩小。农村公路201x年续建工程x个，共x公里□201x年实施项目x个，共x公里，截止201x年底__县x个建制村比预期提前一年完成全部通硬化路，并全部通客车□201x年实施水利重点工程x项，解决了x万人饮水安全等问题。实施土地整治项目x个，新增耕地x亩。全县学校布局进一步优化，建起了乡村及城镇化寄宿制学校x所，义务教育标准化建设成效显著，教育公平一盘棋的深度融合，推进了城乡学校布局一体化。乡镇综合文化站实现全覆盖，共投入资金x余万元建起了x个集健身、休闲、娱乐、学习培训于一体的高标准、多功能的乡镇综合文化站。20__年对村级办公场所、党员活动室、图书阅览室、闲置办公用房进行了整合□x%行政村的村级文化服务中心实有面积达到x平方米以上。全县新、改建农村卫生室x个，聘用乡村医生x人，基本药物实施“零差价”制度，由乡村医生向乡镇卫生院做基本药物采购计划，卫生院统一采购、统一配送，零差价销售给村民。

2. 就业服务行动扎实有效。是201x年组织“春风行动”等专场招聘会x场，达成就业意向人数x余人;二是公开招聘公益性岗位x人，见习岗位x人;三是通过人力资源公司和劳务派遣公

司，招聘政府购买性岗位x人，辅警x人，各企业招聘大学生x人。同时，大力做好创业扶持工作，为x人办理创业担保贷款x万元，建成x个创业孵化基地，入驻企业x户，带动就业人数x人。将农村贫困劳动力纳入就业援助月、春风行动和民营企业招聘周等公共就业服务专项活动，输出“建档立卡”贫困劳动力x人，带动x人脱贫。3. 资源要素向农村合理流动。

从200x年开始，我县鼓励和支持各路人才和工商资本“上山下乡”，创造性利用空壳村旧村旧址“四荒”资源发展了生态庄园，生态庄园从无到有、从小到大、从少到多、从弱到强，经历了从自发开发到规范发展，从粗放经营到精细管理，从比较低级到相对高级的嬗变过程。基本形成了休闲度假、科技示范、产业开拓、家庭种养、综合开发五大类型。截止201x年底，全县已发展各类生态庄园x处，其中x个魅力庄园□x个精品庄园□x个规模庄园，累计投资x亿元。

(二) 巩固和完善农村基本经营制度，走共同富裕之路方面。

1. 土地确权基本完成。自201x年农村土地承包经营权确权登记颁证工作全面启动以来，全县确权发包方x个，去年共完成x个村x个发包方权属调查任务，调查农户x户、面积x亩，签订合同x份。截止目前，全县农村土地承包经营权确权登记工作已基本完成。在落实集体所有权、稳定农户承包权的基础上，__县积极放活土地经营权。一方面是建立健全农村产权流转交易平台□201x年正式更名为“__县农村产权流转交易中心”，各乡镇成立“农村产权流转交易所”□201x年，投资x余万元建成了县、乡、村统一联网、三级联动的农村产权流转交易信息化平台□201x年，县农经办积极完善提升县级农村产权流转交易中心服务功能，加快农村产权流转交易市场体系向乡村延伸，完成乡镇交易所规范化建设全覆盖。

另一方面是完善交易制度，规范交易行为。截至目前，在农民自觉、自愿的基础上，累计流转x万亩，其中承包地面积约x万亩，有效实现了土地规模经营效益。

2. 集体产权制度改革全面启动。农村集体产权制度改革是201x年深化农村改革的重点工程，我县于201x年x月底完成调研工作，对全县农村集体产权制度改革情况进行了摸底调查并赴外省考察学习先进经验□x月底确定将x村作为试点村开展改革相关工作。截至目前，已制定了《__县农村集体产权制度改革试点工作方案》，并对x村集体资产进行核实。

3. 全面探索资产收益扶贫机制。探索“身股”作法，全县组建水利、林业、国土三类工队x支，吸纳贫困劳动力x人，累计下放各类工程投资额x万元。同时，通过“直接扶持”和“间接带动”（即带资入企）两种方式，去年累计投放扶贫小额贷款x亿元，涉及建档立卡贫困户x户。

（三）深化农业供给侧结构性改革，走质量兴农之路方面。

1. 现代农业发展取得长足进步。以提质增效为重点，大力发展五大特色产业。核桃产业□201x年新栽植x万亩，提质增效x万亩，主产区种植总面积达x万亩，产量达x万公斤，产值x亿元。设施蔬菜产业，集中打造示范片区x亩，总面积达到x万亩，总产量x万公斤，产值x亿元。杂粮产业，打造千亩杂粮示范区x个、百亩杂粮示范片x个，新发展富硒功能为主的杂粮x万亩，总面积达x万亩，总产量x万公斤，产值x万元。中药材产业，鼓励大户集中连片种植，新发展以连翘、板蓝根为主的中药材x万亩，总面积达x万亩，产量x万公斤，产值x万元。畜牧产业，重点实施牛羊家庭养殖、猪鸡养殖、畜禽工厂化养殖、粮改饲、良种普及五大工程，新增养殖总量x头（只），畜牧饲养量达x万头（只），完成牧业收入x万元。全县农业产业呈现蓬勃发展的良好势头。

2. 农村一二三产加速融合发展。近年来，我县农村经纪人、庄园主、农民专业合作社和工商企业等在三产融合思路的指引下，结合实际调结构促转型升级，变单一产业为复合产业，变单一效益为多重效益，走出了充满活力的新天地。全县依

托农业企业、生态庄园、煤炭等企业转型发展新上了一大批一二三产业融合发展项目，全县具有一定规模农产品加工企业达到x家(其中省级农业龙头企业x家，市级农业龙头企业x家)，其中x%实现一二三产业融合发展;全县生态庄园发展到x家，其中规模的x大魅力庄园x%实现一二三产业融合发展。如麻田顺康、鲜淼酒庄等发展“生产+加工+销售”一条龙产业链，“吃、住、玩、土、特、奇、鲜”休闲农庄服务链，开发农民电商专业合作社，发展“互联网+”模式，借助“电商”平台推广农产品，引导农民、农业从“生产导向”向“消费导向”转变的“新农人”、“新业态”等等。

3. 新型经营主体逐步壮大。为实现农业规模效益，__县积极鼓励发展各类新型经营主体，实践证明，各类新型经营主体对实现农业现代化具有重要意义。截止201x年x月底，全县共在工商部门注册的各类农民专业合作社共计x个，正常经营x个。其中按产业划分：种植业x个，蔬菜产业x个，林业x个，畜牧业x个，其他x个，年产值超过x亿元。自201x年开始发展以来，截止目前全县共认定家庭农场x个，共流转土地x亩，有效实现了家庭农业规模化发展[]201x年至201x年，__县职业中学[]x学校、县农技推广中心和x镇农技站[]x公司[]x合作社、县动物疫病防治中心等培训机构先后组织培训新型职业农民培训x人，其中：生产经营型x人，专业技能型1820人。

4. 农村电商迅速发展[]201x年x月__被商务部确定为“全国电子商务进农村综合示范县”后，我县大力实施电商本土化战略，截止目前已建成x个电子商务公共服务中心，创办了__电子商务创业园，建成村级服务店x个，占全县行政村的比例x%[]基本形成了县、乡、村三级农村电商服务站体系。培育x等电商扶贫示范网店x家，培育农村电商带头人x人，发展电商和微商x户，带动了劳动就业x余人，核桃、茶叶、杂粮、手工艺品等x余种特色产品实现网上销售[]201x年农特产品网上销售额完成x万元，全县电子商务交易额达到x万元。

(四)人与自然和谐共生、走乡村绿色发展之路方面。

1. 改善生态环境□201x年荒山造林绿化x万亩，河道堤防治理xkm□x个村庄实施了整村绿化工程，境内公路宜绿化里程绿化率达x%□两侧宜林荒山绿化率达x%以上。全县农村环境更加优美，基础设施更加完善。

2. 改善生活条件。创建省级宜居示范村x个、市级宜居示范村x个，并在全面完成省市“四大工程”目标任务的基础上，全面铺开第x轮园林村建设、污水处理、集体经济破零、创建“一村一品一主体”新路径等“八普及一创建”工程，累计投资x亿元。全县建成垃圾填埋场x座，其中无害化垃圾填埋场x座，简易垃圾填埋场x座，覆盖了全部的村庄，建成了户分类、村收集、乡填埋、县监督的垃圾集中处理系统。同时，对全县所有乡村开展环境整治和“五洁净、六要六有”专项行动，围绕拆违、治乱、提质、达标四方面，从根本上解决农村“脏乱差”现象。

3. 改善生产条件。全年实施林业重点工程x项，新造林x万亩；实施水利重点工程x项，解决了x万人饮水安全等问题；实施土地整治项目x个，新增耕地x亩；实施玉米丰产方机收秸秆还田x亩；全县农机总动力达x万千瓦，机械化综合水平达x%□

4. 改善环保条件。我县农村生活污水防治工作起步于201x年，目前已完成x共x个村的生活污水防治工程，共涉及受益人口x人，资金投入x万元。我县累计改造卫生厕所x座，无害化卫生厕所x座，卫生厕所普及率为x%□农村无害化卫生厕所普及率x%□

(五)传承发展提升农耕文明，走乡村文化兴盛之路方面。

近年来，__县不断加强和改进农村精神文明建设，以培育和践行社会主义核心价值观为统领，以美丽乡村建设为主题，

狠抓环境整治、注重民风建设，实现了精神文明和脱贫攻坚相互支持、相互促进、相得益彰的良好态势。

1. 实施文明培育工程。组织开展了学习“x精神”活动，组织全县x个乡镇x多个行政村两委主干深入x村；精心组织“红色__·道德讲堂”活动，全县x个乡镇□x多个农村建成道德讲堂并举办近百场宣讲活动，累计有x万多农民群众通过这个平台，感悟了人性的温暖和向上的力量；组织各类志愿者深入开展了“幸福夕阳关爱行动”、困难留守儿童助学行动、健康扶贫“五个一”活动等志愿服务，机关单位广泛参与，以城带乡，城乡共建，极大地促进了农村文明程度的提高；将移风易俗与“我们的节日”、“三下乡”活动有效结合起来，在全县各举办x余场“崇尚科学、破除迷信、拒绝邪教”科普宣传活动，通过规范红白理事会，制定村规民约，春节送春联、送吊挂，移风易俗节目展演等形式，教育引导广大群众破除封建迷信、树立文明新风□201x年，__县县城被授予“全国文明县城”称号□201x□x镇x村被授予“全国文明村”□201x年，__县桐峪镇被授予“全国文明村镇”荣誉称号。近年来，先后有x个村镇被授予省、市级文明村镇称号。

2. 将文化元素注入农村建设。在美丽乡村建设中，坚持以文化为魂，将剪纸、武术、民歌小花戏等传统文化图文并茂地融入到村镇建设中，连续多年在基层村镇举办__民歌小花戏比赛、象棋比赛、广场舞比赛、农民篮球赛、武术比赛等文体赛事，除了对基础设施、环境整治进行提档升级以外，着力突出公共服务和文化建设□x个乡镇综合文化站总面积达x多平方米，村级农家书屋实现全覆盖，文化信息共享工程有序推进，“村村通”实现行政村全覆盖，极大地丰富了千家万户的精神文化生活。

(六) 打好精准脱贫攻坚战，脱贫攻坚开创新局面方面。

始终把“x大攻坚工程□x项专项行动”作为脱贫攻坚主导性举

措来抓，大力发展核桃、杂粮、规模健康养殖、设施蔬菜、中药材、光伏、乡村旅游、农村电商等产业，力争让x万贫困人口依靠特色产业增收脱贫；扎实推进红土垆、东沟二期、东长义、易居苑小区x个易地搬迁集中安置点建设，可安置x户，x人；实施依托参与造林绿化快速脱贫、退耕还林政策定向脱贫、生态公益林管护帮扶脱贫“三个一批”工程，全县x名贫困人口依靠林业建设脱贫；构建了“以国家免、奖、助、贷、补为主，企业、社会团体、爱心人士资助为辅”的多位一体救助体系，培训贫困劳动力x人，输出贫困劳动力x人；织密补牢低保政策、医疗救助、特困供养等“民生保障网”，力争做到不漏一户一人，实现应保尽保□201x年又有x万人可脱贫□x个贫困村退出，脱贫攻坚实现了再战再胜。预计到201x年底，全县实现整体脱贫。

(七)创新乡村治理体系，走乡村善治之路方面。

1. “三基建设”全面夯实。重点实施软弱涣散党组织整顿工程、村级活动场所改造工程、集体经济“破零”工程等农村党建九大工程，把农村基层党组织建设作为夯实“三农”工作的基础，坚持“三点发力”，推动全面过硬。一是提升组织力。培育x个基层党组织示范点，整顿x个软弱涣散村级党组织，并大力实施集体经济破零工程，通过资源开发、股份经营等模式□x个村实现集体经济破零。二是提升凝聚力。高度重视乡镇干部队伍建设，充实x名干部进入乡镇领导班子，选派x名优秀年轻干部到乡镇挂职，圆满完成村(社区)两委换届选举，选出村党组织班子成员x人，村委班子成员x人，同步培养后备干部x人。三是提升保障力。乡村运转经费、党建经费足额拨付，乡镇干部岗位补贴、村两委主干基本报酬按标准兑现。与此同时，先后实施两轮危旧狭小活动场所改造工程，新建村级活动场所x个、修缮x个，社区场所全部达标，其中x平米以上达x个。

2. 平安建设得到强化。近年来，我县不断完善农村防控体系，治安防控水平进一步提升，新建改建了x个社区(农村)警务室。每日三次安排社区民警和派出所巡逻队按时、按规定进行定点和不定点巡逻，进一步加强社区(农村)的巡逻防控力度；通过网格系统共排查矛盾隐患x余件，就地化解x余件，其余全部导入调解渠道进行了化解；县信访服务中心在受理信访案件后，对一般问题当场咨询化解，对情况复杂适宜调解的信访件分类导入调解渠道处理，近年来[x%]的信访案件均通过调解渠道化解。全县各类案件和事故明显下降、不安定因素逐年减少、社会治理水平明显提升的社会效果，有力地推动了平安乡村建设。

3. 县委对农村工作领导进一步加强。近年来，特别是精准脱贫以来，我县把农村工作摆在重要位置，纳入县委工作重要议事日程，进一步加大了农村工作力度，每年召开一次农村工作会议，出台有关农业农村工作的一号文件，逐年加大对三农工作的投入，制定规划，落实措施，明确责任，严格考核，推动农村工作快速发展。

4. 三农干部素质不断提高。一是实施“三农”干部培训工程，增强他们贯彻落实乡村振兴战略的责任感和本领能力。二是实施“两个带头人”队伍建设工程(乡村党组织带头人队伍、乡村致富带头人队伍)，扩大视野选准选强基层党组织带头人。三是实施“三农”干部安心工程，关心他们的真实工作生活状态，解决他们面临的实际困难，实现感情留人；完善“三农”干部激励机制，畅通“三农”干部的晋升渠道，实现事业留人；加大对乡村运转经费、“三农”干部报酬待遇、基础设施等方面的财政投入力度，实现待遇留人。同时在精神激励上重视和丰富对三农干部的荣誉鼓励，使想干事、能干事、干成事的基层干部脱颖而出，培养造就了一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

二、存在问题

近年来，我县在乡村发展方面取得了显著成绩，但同时也必须看到，农村经济社会发展中的一些深层次矛盾还未根本解决，城乡差距仍然较大，给乡村振兴带来很大困难。

1. 农村基础设施建设欠账较多。作为贫困山区，我县农村基础建设成本很高，困难重重。由于历史欠帐，以及发展不均衡，农村道路、供排水、教育、卫生、文化等基础条件依然与城镇比、与x地区比有较大差距，与乡村振兴要求相比也有很大差距。

2. 农业产业不大不强的问题依然突出。从设施蔬菜产业看，__县冬季较寒冷，地下环境比较复杂，菜农掌握技术不普及，应对灾害气候能力不强，生产水平不高，易受市场冲击。从杂粮产业看，近年受连年春季寒潮和市场下滑影响，出现“谷贵无米、谷贱伤农”现象，农民种植积极性下挫。

3. 农民主体作用未能充分发挥，工作推行难。由于我县多数农村经济实力有限、农民素质不高，很多群众对乡村振兴是“知其然不知其所以然”，认为乡村振兴是政府的事，是上级的要求，等靠要思想严重，对一些惠及自身的项目存在政府投入就干，不投入就无法运作，从而出现上头热、下头凉的现象，缺乏积极主动地参与乡村振兴的主人翁意识，导致乡村振兴的部分工作推行难。

4. 农村环境问题越来越突出。生活污水、农药化肥、生活垃圾和粪便等已成为农村环境污染的主要原因，使农村地区环境状况日益恶化，全县除x个村外剩余村庄均未建有生活污水处理设施，农村村民将生活废水直接排放到附近的沟渠、河道、池塘等水体中，废水中有机物质直接溶解在水体之中造成水体中氮、硫、磷的含量较高，在厌氧微生物的作用下易产生硫化氢、硫醇等具有恶臭气味的物质，特别是在夏季极易形成黑臭水体，破坏水体的生态环境，危害人居生存环境。同时，部分村民环保意识薄弱，对生活污水的危害性认识不足，农村生活污水处理设施建设成本高、资本回报周期长，

甚至无经济回报，民间资本很少介入，财政补助资金只能弥补部分成本，经常出现投入不足、配套资金不到位现象。

5. 三产融合程度不深。一是农业产业规模不大，与二三产业融合程度低、层次浅，链条短，附加值不高。新型农业经营组织发育迟缓，对产业融合的带动能力不强，有带动能力的新型经营主体太少，一些新型经营主体有名无实，还有一些新型主体成长慢、创新能力较差，不具备开发新业态、新产品、新模式和新产业的能力。二是三产融合利益联结机制有待创新。虽然出现了农民电商专业合作社、订单式农业、流转承包农业等，真正将农民利益与新型农业经营主体利益紧密连接在一起的，所占比例并不高。三是农民技能素质相对低，农村产业融合型人才缺乏，抑制了先进技术要素的融合渗透。农户对乡村旅游、农村电商认识等新业态认识不够，抑制了三产融合发展进程。

6. 农村新型经营组织发展质量不高、后劲不足。一是管理不规范。内部管理制度不健全，即便有也不严格执行，尤其是财务制度。成员账户不健全、不规范。农村合作社严格按合作社章程正常开展经营活动的不到30%。有些合作社虽然建立健全了各项管理制度，运行正常，但内部运行不规范，合作社的章程、制度流于形式，形同虚设。二是发展资金短缺，后劲不足。农民合作社的主体是农民，农民自身的经济基础弱，积累少，经济实力差，合作社贷款融资难，严重制约了部分合作社的发展。

7. 农村精神文明建设离乡村振兴建设目标还有不少差距。通过这次调研发现，农村整体创建水平不太高、活动不深入、载体不丰富、机制不健全、方法较单一，群众文明素养、文明习惯有待提高。一些村民的不良生活习惯与现代文明要求形成鲜明的反差，教育引导农民养成良好卫生习惯提高整体素质缺乏必要的措施和手段，农村精神文明建设缺少特色和创新。

8. 农业服务技术力量不足。农业技术人员短缺和技术服务力量不足成为制约农业生产的重要因素，技术服务不到位已制约着我县农业产业的发展，农业部门技术力量严重不足，近年来承担工作逐年加大，但人员减少和专业技术人员匮乏问题始终未能解决。

三、对于乡村振兴的几点建议

1. 大力发展特色产业，推进农业结构调整。一是实施特色农业提质增效行动计划，促进核桃、设施蔬菜、中药材、杂粮、畜牧五大主导产业提档升级，完善__湖万亩生态农业示范基地、九龙岗核桃产业文化基地、凤凰山核桃综合开发示范基地三大基地，建设x亩x镇设施蔬菜现代农业示范园和x万亩龙泉中药材基地，努力创建全省功能农业示范县，探索以发展富硒农产品为主攻方向的__特色功能农业发展新路径，结合杂粮基地、核桃园区建设，分别发展x万亩功能农业示范基地，提高农业供给质量和效益，把特色产业做成带动农民增收的支柱产业。二是推动龙头企业与农户、合作社建立紧密型利益联结机制，让农民能享受到现代农业种养加贸等产业链条的各个层次的收益，让农业更强、农民更富。三是设计和安排更多更好的强农惠农政策，给予新型经营主体和农户产业发展提供更多的补贴资金，特别是对贫困地区给予更多的支持，帮助农民发展现代农业。

2. 加快农村基础设施建设，补齐农业农村短板。以创建美丽宜居示范村为抓手，持续推进“八普及一创建”工作，完善农村联网公路、农民饮水安全、农村电气化、农房及庭院绿化美化等工程建设，统筹推进县域内农村文化、教育、卫生、托老、通讯等公共服务发展，同时按照“五洁净”、“六要六有”的标准开展村容村貌、户容户貌大改观活动，在农村形成“环境整洁优美、基础设施配套、管理制度健全、社会秩序井然、精神面貌良好、人居环境改善”的良好局面，让农村不仅留住农村人，还要留住城里人来玩、来住、来发展产业。

3. 支持发展乡村旅游和生态文化旅游，把__红色绿色资源变成脱贫的资产。以我县获批生态文化旅游开发区为载体，在整体规划、项目布局等方面予以倾斜，加大对__旅游基础设施支持和投入力度，立足打通制约旅游发展“最后一公里”，在旅游道路、旅游厕所、停车场、景区服务中心等基础设施建设方面加大建设力度，快速提升我县旅游综合承载力，为全域旅游发展奠定坚实基础，加快建成集红色旅游、生态休闲、特色文化、康养度假、产业互融为一体的综合旅游发展区。

4. 突出项目带动，推进农业产业三产融合发展。一是主抓项目建设。把农业招商引资引进项目作为加快发展现代农业的根本之策，围绕农业种植、养殖、加工和流通项目，精心编制、包装项目，充分挖掘我县农业资源、产业基础、生态环境等优势，突出设施农业、休闲农业、精深加工农业等领域，重点引进一批投资规模大、技术含量高、市场份额多，对我县现代农业发展有重大影响和带动作用的项目。二是积极培育农业主体。进一步激发本地能人、种养大户、合作社等新型经营主体投入发展农业产业的积极性，通过帮助解决信贷、技术、信息、土地等方面难题，努力培育一批带动农业产业发展的经纪人。三是以核桃、杂粮等重点产业、重点企业为抓手，加快现有农业企业、合作社信息化建设，培育壮大一麻袋、田农宝等电子商务企业，促进电子商务发展，带动农产品销售，推动农业产业快速发展和全县农民脱贫奔小康。

5. 加大农村生态环境建设力度，促进人与自然和谐共生。大力推进乡村生态文明建设，积极推进农村生产方式、生活方式和消费方式的绿色化、生态化，推广太阳能、沼气等清洁能源，优化农村能源结构和产业结构，开展农村生活垃圾和污水治理，巩固农村环境整治成果，实施农村“厕所革命”，对x国道沿线采煤区及x线铁矿区破坏山体生态环境地区进行修复治理，加强农村面源污染治理，深入推进农药化肥零增长行动，完善农业废弃物资源化利用制度，建立乡村环境治理长效机制。

6. 全力推动脱贫攻坚，加快建设农村小康社会。集中力量攻坚深度贫困，加快落实政策举措和帮扶机制，确保年底全县x个贫困村□x名贫困人口全部脱贫，摘掉贫困县“帽子”；突出产业脱贫“治本”功能，始终把发展产业作为脱贫增收的重中之重，坚持市场导向、效益优先，因地制宜加快特色农业、光伏产业、乡村旅游、电子商务发展等产业项目发展，进一步压实“五有”全覆盖，确保产业真正精准到村到户到人；全面推进健康扶贫和兜底扶贫，严格落实“三保险(基本医疗保险、大病保险、补充医疗保险)、三救助(个人缴费救助、大病关怀救助、特困人口特殊帮扶)”医保政策，筑起因病致贫返贫的牢固防线，切实解决因病致贫返贫这一特殊群体的特殊困难，构建从学前教育到高等教育“全覆盖”的资助体系，对低保、五保、残疾等特困群体应助尽助，为脱贫攻坚再战再胜提供坚强保障；全力以赴抓好易地搬迁，按照“三年任务两年完成”的目标要求，在加快推进集中安置小区建设的同时，发展后续产业、盘活土地资源、减免项目税费、保障搬迁户权益，统筹解决好“人、钱、地、房、树、村、稳”七方面问题。同时，同步启动奔小康工程，坚持将脱贫攻坚与决战小康同步谋划、系统推进，确保与全国全省全市同步迈入小康社会。

7. 营造良好的科技人才发展环境，为乡村振兴提供农业科技和人才支撑。一是用优惠政策、优厚待遇吸引和留住专业技术人员，改善基层农业科技人才的工作环境、待遇；二是建立良好的选人用人机制，招考一批大学生到县、乡镇农技岗位任职；三是选派省市优秀技术骨干到县、乡挂职，为本地的农业生产提供技术保障。四是鼓励引导年轻人回乡就业和走出去的企业家回乡立业，在政策范围内给予补贴优惠、产业支持，带动村民脱贫致富。

8. 深化农村精神文明建设，提高农民文明素质和农村社会文明程度。要以户为抓手、以村委基础、以乡镇为龙头，深化文明村镇、文明家庭创建活动，不断丰富文明户、文明家庭、文明村镇的创建载体，着力发挥好各类创建典型的排头兵作

用，努力掀起群众性精神文明创建新高潮。引深__“道德模范”、“__好人”评选表彰活动，广泛开展道德模范巡回宣讲和善行义举榜建设活动，进一步健全好人评选、礼遇道德模范、帮扶困难道德模范机制，在乡村形成崇德向善、见贤思齐的社会风尚，在全社会形成人人参与乡村振兴的浓厚氛围。

9. 加强党委对乡村振兴工作的领导力量，推动工作高效落实。成立乡村振兴战略议事协调机构和乡村振兴办，加强县委对实施乡村振兴战略有关事项、重大项目统筹协调和指挥调度，更好地发挥各部门作用，整合资源，提高工作效率，全面落实各项任务。同时解决乡村振兴编制问题，配备工作人员，专职负责该项工作，促进工作顺利开展。

讨论工作总结报告的讨论发言篇六

团支部是团员们学习、交流、沟通的平台，是落实团组织政策和任务的重要组成部分。在团支部的带领下，我们不断学习、提高自己的能力，也为团组织创造了更多的工作价值。回顾团支部工作学习的过程，我深受启发和感悟，最近的一次团支部会议更是让我受益匪浅，下面将从三个方面分享我的心得体会。

第二段：关键词“学习”

作为一名团干部，学习必不可少，这也是我们在团组织中成长的基础。在团支部工作中，我们不仅要学习各类团组织文件和政策，还要学习如何与社会上的各类人群交往、如何规划团支部的工作计划、如何处理突发事件等等。学习不仅是理论上的学习，更是实践与经验的积累，每一次的活动、每一次的会议都为我们提供了锻炼和学习的机会。只有不断学习，才能更好地服务青年、维护青年权益。

第三段：关键词“交流”

无论是工作还是生活，交流都是非常重要的一环。在团支部工作中，交流更是不可或缺的。在与上级领导、支部成员、社会各界的交往中，我们要做到言谈举止得体、思维清晰、表达能力强，从而争取更多的资源和支持。与支部成员交流也是至关重要，只有沟通汇聚，各类工作才能协调有序地推进。交流的过程中，大家也能够互相启迪、学习，相互鼓励、支持，加强了我们在工作和生活中的紧密联系，更有利于团支部工作的开展。

第四段：关键词“思考”

团支部工作往往涉及到许多重要议题和难点问题，有时候需要反复思考细化后才能得出解决方案。在团支部工作学习中，我时常思考如何进一步完善我们的支部工作，如何更好地服务青年，如何提升团组织的影响力等等。只有围绕这些重要议题深入地思考，才能提出更加切实可行的建议和计划，真正把团干部的荣誉展现出来，有利于我们更好地工作。

第五段：结语

在团支部工作学习中，我深刻地认识到了团组织的重要价值和意义，团支部是联系团员、组织团员、服务团员的重要平台。在未来，我将继续努力，不断加强技能学习和思考能力，为团组织的事业做出更大贡献。我相信，只要我们抱着踏实肯干、勇于担当的态度，用心去做，就一定会有所收获。