

最新热电企业职代会总经理工作报告 度 企业职代会工作报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

热电企业职代会总经理工作报告 度企业职代会工作报告篇一

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司20xx年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署20xx年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗!

20xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有

压力;将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子;深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服务好，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础;司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评;歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨;洗井、收污4xx5车次，共计78204吨;渣油运输161车次，共计4024吨;稠油拉运136车次，共计2534吨;成品油拉运2598车次，共计43234.24吨;生活水拉运248车，4590吨;倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升;深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控;每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好;押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行1654车加上一道“双保险”。今年不

管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长□20xx年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3xx9.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本xx95.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、

奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问订于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源的优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，

一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

1、听取有关企业生产经营状态和管理工作的报告，评议企业工作和管理人员，提出意见和建议。

2、审议通过集体合同及工资合同草案，以及工资分配、保险福利、安全生产、休息休假、岗位责任制等设计职工切身利益等重要事项的方案、规章和措施，听取企业集体合同及工资合同履行情况报告。

3、检查监督企业执行国家法律法规、履行劳动合同与集体合同的情况。

同时，国有集体及其控股企业单位职工代表大会的职责还包括听取企业业务招待费使用情况和领导干部廉洁自律的情况报告、民主评议企业领导干部等。

热电企业职代会总经理工作报告 度企业职代会工作

报告篇二

(2013年4月19日)

尊敬的各位领导、各位代表、职工同志们：

今天**公司八届一次职工代表大会在这里隆重召开。本次会议的主要任务是：深入贯彻集团两级职代会精神，客观总结过去一年的成绩和不足，深刻分析当前我们所面临的严峻形势，明确2013年的工作任务，动员广大干部职工坚定信心，齐心协力，勇往直前，奋力开拓**公司新辉煌。下面，我代表公司经营班子，向大会作工作报告，请予审议。

一、2012年工作回顾 2012年，对于**公司而言，是充满挑战和备受考验的一年。这一年，公司外销订单大幅度下滑，生产经营处于异常艰难的严峻形势。面对危机，公司积极应对，认真落实集团公司各项工作部署和公司年初制定的目标，紧紧依托集团的品牌优势和整体实力，公司上下解放思想，转变观念，强化管理，深挖潜力，克服了经营中的诸多不利因素，圆满的完成了羊绒集团制定的目标任务。

完成集团年初制定的任务指标1650万元的108%，降库存507万元，完成集团年初制定的任务指标372.81万元的135.9%。

2012年，面对如此复杂严峻的经济形势，我们在困境中前行，仍然取得了这样的成绩，实属不易。在此，请允许我代表公司经营班子，向一直以来给予我们大力帮助的集团公司各级领导表示衷心的感谢！向为公司付出艰辛努力，做出贡献的先进集体、班组，先进个人以及全体员工们致以最崇高的敬意！

2012年，我们的工作可以用八个字进行概况，分别是“调整、谋划、挖潜、宣贯”，下面我将一一进行阐述。

所谓“调整”，就是我们不断根据市场形势的变化，调整策略，主动出击，全力做好销售及降库存工作。

品牌是制胜的法宝，营销是取胜的根本。2012年，根据市场变化形势，我们不断增强市场观念、全力做好销售工作。工厂靠市场、市场依托工厂，这就是工厂与市场的内在关系。2012年，我们继续将市场作为一个重要的生存之本，不断强化市场意识。

到最小起定量以上的新接生产定单，按销售额的3%予以奖励。我们还通过走访、联系，在紧紧抓住公司现有大客户，老客户的前提下，加大新客户的开发力度，着力开发有实力，有潜力，有价值的新客户。同时，公司还积极组织参加集团订货会及国际面料展等，以此来扩大业务，增加公司的销售收入。

此外，我们不断强化销售部内部人员职能，使人员使用更加合理高效；继续做好发出货品的回款跟进工作，按照双方签订的销售合同条款，及时收回货款。

在库存消化方面，我们对全过程进行了更加严格的质量控制，严格监督机制；成立了制成率项目组，建立并完善车间及主要工序的制成率核算体系，从而防止大量新库存产品的产生；在订货方面，我们采取了新旧产品、不同类别产品组合等方式，大力推进库存产品的消化工作；在日常销售方面，我们不断加强自有门市部的销售力度，抓好节假日期间产品的促销，做好对国有企业及大型企业的推销工作。此外，我们还制定了产品消化奖励办法，鼓励和动员公司各环节通过各种渠道和措施，千方百计消化库存。2012年，全年共消化库存507万元。

所谓“谋划”，就是我们在不断总结过往经验的过程中，精心谋划，统筹安排，确保了各项生产的顺利进行，产品质量的稳步提升。

2012年，受国际金融危机的影响，外销市场极度疲软，为保住仅有的订单，我们尽最大限度满足客户要求，再加上内部熟练工人流动性大，做工难度大，种种因素给生产带来诸多不利。在严峻的形势面前，公司积极理顺生产流程，强化生产管理，增强市场应变能力，充分发挥团队协作精神，我们积极主动和内外销公司联系，多接订单，保证了车间生产的有序进行，从而也减少了一线职工的流失。我们针对生产环节出现的各种问题，及时调整，及时沟通，圆满完成了生产任务，生产周期和生产交期都按计划有序推进。

生产数量无疑会为企业带来巨大的效益，但是只有量而没有质，企业只能得一时之利，而不能长久的在自己的行业里生存、发展、壮大。我们不断加强质量管理，根据2011年质量管理中存在的问题以及质量控制自觉性差的现象，重新制定质量管理相关制度，并成立提高制成率项目组。2012年，我公司从纺纱、织造两个方面进行统筹部署，要求纺纱和织造的制成率在2011年实际制成率的基础上提高0.3%，即纺纱制成率达到91.7%以上，织造制成率达到95.1%以上。经过公司相关部门的大力配合，车间的严格要求，提高制成率工作完成预期目标，纺纱制成率达到91.9%，织造制成率达到95.22%。

一年来，通过公司各级层层把关，加强对质量的控制和

考核力度，各环节职工对于质量重视的自律性进一步提升，从而有效的提高了整个企业的产品质量。2012年围巾、披肩内外销总的合格率为98.37%，较2011年的98.29%提高了0.08%。同时，公司并在2012年荣获了羊绒集团质量管理优秀奖的称号。

所谓“挖潜”，就是我们在强化管理的过程中，充分的向内挖潜，促进降本增效工作的有效开展。

2012年，公司根据控股集团北京年会及集团两级职代会关于管理升级的工作布署，结合公司实际，不断强化管理，向内

挖潜，积极开展降本增效工作。

（一）、费用控制方面

力度，提高开车率；加强车间温湿度的管控；强化员工的质量意识，提高操作技能；强化员工的节约意识等方面提高制成率。在织造方面，一年来不断改进设备，减少边纱消耗，减少小批量整经，同一宽度、不同长度、相同色号的产品，尽量安排同轴织造等措施来提高织造制成率。经过公司相关部门、车间的大力配合，我们取得了很好的实效。

（三）、组织体系优化方面

根据集团公司组织体系优化的相关精神，我公司对车间收发人员进行了重新核定，由原来的21人核减到17人。具体为核减机织车间2人、染整车间、成品车间收发各1人，从而来调整收发人员的工资。公司通过兼职兼岗来减员增效，节约了人力成本。

此外，公司紧紧围绕“抓管理苦练内功，降成本增创效益”的工作主题，不断加大技术创新、小改小革工作力度。同时，我们积极引导全体员工充分认识降本增效工作的重要性，以推行6s管理的有效契机，规范人员操作，夯实基础管理，严堵“跑冒滴漏”现象，向管理要效益。同时积极培养广大职工树立“度电必争，滴水必省”的节约意识。形成了全员参与、全员行动的良好风气，使降本增效工作在全公司顺利开展。

营造和谐的团队氛围。

企业文化是企业的灵魂，是产品的血脉，是品牌的精神旗帜，是职工的精神家园。一年来，公司深入理解和贯彻集团企业文化建设的要 求，充分利用企业文化规范行为，以及“三讲”作为员工基本行为规范，并通过班前会、周例会、板报橱窗等多种形式进行宣贯，使职工进一步在概念上理解、认

同、接受集团及公司企业文化体系，并在工作实践上进行自上而下的传输，企业凝聚力进一步增强。

加强职工培训教育也是企业文化建设的重要内容。我们积极响应集团号召，立足长远，认真组织好职工培训工作，培训涉及企业文化、党员思想教育、企业规章制度、安全知识、生产工艺等多个方面，受训率达到90%以上。

同时，充分发挥党工团组织活力，齐抓共管，精心组织“五一”、“五四”、“七一”等系列职工文化活动。公司舞蹈《青春经纬线》参加全市劳动竞赛总结大会及职工风采展演活动，小品《过年回家》参加****市电视台春晚，并受到与会领导和观众的高度赞扬。此外，公司还积极组织各项篮球、排球及“兄弟杯”友谊对抗赛等活动，极大的丰富了广大职工的业余文化生活，同时在凝心聚力，鼓舞士气上起到了很重要的作用。

二、存在的问题和不足

2012年，公司各项工作在取得成绩的同时也存在着一定的问题，一是设备管理工作还有待于进一步完善和提高；二是自有品牌**产品的销售不够理想；三是自主接单的能力还不够强大；四是纱线库存压力巨大，库存产品的不断贬值，资金的积压，给公司造成了极大的负担；五是产品质量问题较多，尤其是1436产品及粗纺围巾水纹印花问题的质量控制，亟需提高解决。

因此，从出现的各类问题来看，说明我们的设备管理、工序管理和控制需要更进一步的提高，自有产品及库存消化力度更需加强，自主接单及深挖内潜工作需要继续推进。

三、2013年工作思路及重点

2013年，国际经济形势依然错综复杂，低迷态势仍将蔓延，

在世界经济充满变数的大环境之下，外销依然难以乐观。我们期盼着市场能够好转，但不能完全依赖市场的好转。所以在接下来的工作中，我们仍然要始终坚持“冷静分析，沉着应对，坚定信心，主动出击”的十六字方针。2013年，根据公司的总体发展战略，确定全年的经营目标为：生产羊绒围巾、披肩65万条，羊绒毯7500块，羊绒面料30000米，纺纱135吨，全年实现销售收入14767万元。

2013年，控股集团确定的工作主题仍然是“管理升级，降本增效”。下面我将从这两个方面来谈谈如何开展我公司的具体工作。

随着内外环境的巨变及企业的不断成长、发展、壮大，就会不可避免的出现各种各样的问题，及时淘汰不合实际、不符现状的管理方法，不断创新管理模式，实现管理的全面升级是企业保持长盛不衰的关键。实现管理升级，具体的我们将从强化市场运作，实现营销升级；深化质量管理，实现品质升级；加强生产管理，实现效率升级；夯实基础管理，实现管理升级四方面着手开展工作。

一、强化市场运作，实现营销升级

决战市场，营销制胜。只有及时了解市场，突破创新，才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。2013年，我们仍然要想办法继续拓展市场，不断加强自主接单能力，争取客户，确保经济效益持续增长。

首先，我们要从源头上掌握，把好原料购进的第一关。一定要按要求购进高质量低价格的原料，控制好含粗、含杂、短绒率等方面的指标，以此来保证提高制成率和产品的质量，提升产品的美誉度。

要不断加大市场调研力度，提高自有产品的市场认知度，并继续丰富产品种类，使“**”产品能够推陈出新，从而吸引

大批订单。

开发能力，从而使产品与市场需求接轨，并以高质量做保证，吸引大批订单，使面料产品也成为我们利润新的增长点。

转变职能，在“速度”和“服务”上下功夫。及时迅速了解掌握客户需要，转变服务观念，提升服务质量，靠优质的服务质量赢得客户的认同，牢牢地抓住客户，逐步实现营销升级。

二、深化质量管理，实现品质升级

***总裁在职代会报告中讲到，鸿海产品策略由5个词组成，分别为“速度、质量、服务、弹性、成本”，其中质量是我们最引以自豪的。没错，在质量管理方面，我们多年来积累了很多经验，我们的质量水平也一直处于同行前列。但是不可否认，我们在质量管理方面仍然存在着诸多问题。

在质量管控方面，我们要不断提高公司全体员工的质量意识，加强各道工序中的质量控制，抓好事前、事中、事后的质量控制工作。近日，技术质量部已经制定了《质量水平目标管理奖罚试行办法》，公司要不断健全岗位质量责任制，明确质量目标，层层落实责任，使质量管理工作处处有人抓，时时有人管，促进质量管理规范化、制度化，从而实现产品的品质升级。

三、加强生产管理，实现效率升级

2013年，我们要合理均衡安排生产，设计一个简捷高效的流程，在生产过程控制中积极推行精益生产。进一步探索、研究订单生产的计划与组织形式，加强生产过程控制，及时处理生产中发生的各类问题，实现均衡生产和文明生产，确保生产顺利有序进行。要一切以订单为中心，用有序的生产组织保证生产经营，用优质的服务促进生产经营，用超常的措

施完成生产经营。同时，利用罕台搬迁，通过生产流程的优化来提高生产效率，进而提高职工收入，实现效率升级。

四、夯实基础管理，实现管理升级

继续深入学习和推进员工绩效管理，系统全面的制定从辅助生产人员到工段班组长以及一线员工的岗位职责明细，让每位员工明确自身职责，不断提高员工工作效率，同时也有助于强化员工的自我约束、自我督促的意识。

继续深化和完善比较管理，比较管理的考评办法在企业发展中不断的践行，在汲取其有益之处的同时也需要我们持续的修正和完善，2013年3月份，我们已对比较管理细则进行了重新修订，希望在不断的比较当中改进自身的不足，不断学习他人优势，完善自我，提高我们的生产经营效率。

及卫生检查，对生产现场进行有效管控。

在控股集团职代会上，***主席一再强调，我们要打造低成本核心竞争力。由于我们的生产规模大，产品质量稳定，通过努力比别的企业售价稍高一点可以做到。但十分有限，因此还是拼成本，拼价格，低成本才是我们真正的核心竞争力。只有做到同样的产品我们的成本最低，或者说同样的价格我们的产品质量最好，附加值最高，才能在激烈的市场竞争中无往而不胜。说到打造低成本核心竞争力，对我们来说，最重要的一点就是做好降本增效工作。

降本增效工作是控股集团本工作主题，是管理升级的目标和路径，是练内功的主要抓手，也是提升核心竞争力的长期任务。

首先，我们要技术改造和技术创新，以技术进步推动降本增效。

时对设备进行革新，并大力开展小改小革活动。对进口设备进行国产化改造，我们的许多进口设备已经运转多年，许多机配件、电气设备已老化，加之许多生产厂家不在生产同类型设备。所以，就需要我们主动寻找国产可替代的产品进行改造，保证设备的正常运转，使设备使用效率达到最大化，从而降低成本。

其次，我们要规范操作和强化管理，以提高制成率带动降本增效。

企业持续发展、长久繁荣的关键是管理责任要到位，我们要加强内控，不断加强规范操作和现场管理，要以iso9001质量管理体系为标准，结合比较管理各项指标，规范操作规程，完善各项制度，利用比较管理奖惩杠杆，严格执行各项规章制度。

在提高制成率方面，2013年，我们将继续加强这一工作。目前，我们已研究起草了今年的提高制成率方案，纺纱在去年的基础上再提高0.3%，机织织造再提高0.2%，通过制成率的提高来降低各项成本。

最后，我们要利用企业文化及工团活动，以营造氛围促进降本增效。

竞争力的理念，在形式上要开展各种大胆创新，形势多样，不拘一格的工团活动，并将其与降本增效工作进行有效的融合。同时，为积极响应集团**搬迁工作，要在公司内加大宣传力度，让职工首先从思想上深入了解，搬迁对我们的益处。公司搬迁后，生产经营环境将进一步改善，生产流程更加合理，宏伟敞亮的厂房、现代化的员工宿舍、各色风味的餐厅、时尚而活力的办公区、廉租房、超市、活动中心、通勤车等应有尽有。从生产环境到生活环境整体的提升，不仅对我们个人，而且对企业的知名度、品牌建设方面也有着极具重要的益处。因此，我们一定要抓紧、抓好罕台搬迁工作。总而

言之，我们会在接下来的工作中，通过创新的方式和工具，将文化与生产相结合，通过企业文化的宣贯和执行，传输降本增效思想，为降本增效营造良好的氛围。

同志们，2013年的生产经营目标已经明确，让我们在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实集团公司“三亚年会”及两级职代会会议精神，坚定信心、齐心协力、勇往直前，为全面完成2013年的生产经营目标而努力奋斗。

热电企业职代会总经理工作报告 度企业职代会工作报告篇三

一、刻苦勤奋工作，完成全部工作任务

我增强工作职责心和工作紧迫感，全面执行国家和重庆市有关建设项目环境管理的法律法规，按照县环保局的工作精神和工作部署，从服从服务全县经济社会建设的大局出发，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成了全部工作任务，取得了良好成绩。2015年以来，一是核发环评要求通知书54件，审批环评文件39个，其中报告书项目1个，报告表项目8个，登记表项目30个，审批项目总投资4.485亿元，其中环保投资0.31亿元；二是按照《重庆市建设项目环境影响评价豁免管理名录》规定，对58个项目实行了环评豁免管理；三是办理环保设计备案手续4件，经过环保设施竣工验收的项目19个。

二、改善工作作风，努力做好服务工作

我牢记党的宗旨意识，坚持党的群众路线，切实改善工作作风，努力做好服务工作。一是认真全面履行职能职责，坚持依法行政、依法办事，做到管理、服务到位，不存在不作为、慢作为、乱作为现象，没有乱检查、乱收费、乱罚款等行为。二是按规定向社会公开审批事项、收费项目、收费依据、收费标准、办事程序和服务承诺等资料，切实做到办事公开，理解群众监督。三是为群众供给主动、热情、礼貌、规范服

务，听取群众意见和提议，认真接待、处理群众投诉，提高群众对自我工作的满意度。四是认真落实“五讲五不准”行为规范，整治“庸、懒、散、软、乱”作风，不出现“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，对群众办事不故意刁难、生冷硬横、推诿扯皮，确保获得群众的满意。

三、始终严以律己，确保自身清正廉洁

我是县环保局建设项目环境管理科科长，手中有必须的权力。我始终牢记手中的权力是人民给的。我维护群众的根本利益，把群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为一切工作的出发点和归宿，真正做到权为民所用，利为民所谋，情为民所系。在平时日常工作中，我率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝吃拿卡要等一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反腐败工作联系起来，扎紧篱笆，决不让腐败从小事小节上发端，做一名深受群众拥护的清正廉洁干部。

四、存在不足问题和今后努力方向

我刻苦勤奋工作，清正廉洁办事，虽然完成了工作任务，取得必须的成绩，可是与上级领导的要求和群众的期望相比，还是存在一些不足问题。主要是学习还不够抓紧，对国家法律法规和政策方针还没有做到全面领会和掌握，业务水平还不够强。在平时监督检查工作中，规范化和精细化做得不够，服务群众工作没有完全做到位，影响了工作的健康发展。对清正廉洁的认识还不够高，没有把清正廉洁放在与环保工作同等重要的位置上。这些存在的不足问题，我都需要在以后的工作中采取有效措施，切实加以改善和提高。

今后，我要进一步加强学习，提高政治理论和工作业务水平，为更好地从事建设项目环境管理工作打下扎实牢固的基础，促进工作又好又快发展。我要促进工作的规范化和精细化，

为群众供给更好的优质服务，为我县创造更加良好的经济发展环境。我要严格遵守中央八项规定和《廉政准则》，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，规范自我从业行为，确保清正廉洁，争当一名让党和政府放心、让人民群众满意的干部。

我的述职述廉报告完了，多谢大家！

总经理职代会工作报告总结5

热电企业职代会总经理工作报告 度企业职代会工作报告篇四

各位代表、同志们：

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制造；其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

回顾xx年的主要工作，可以概括为以下几个方面。

一、精心组织工程建设，成功实现“一期”工程竣工投产。

xx年，120吨转炉一炉卷轧机工程进入冲刺阶段，设备安装调试全面铺开，主体厂房收尾施工与之交叉并进，整个施工现场错综复杂，组织协调难度十分艰巨。面对火热的施工现场，广大干部职工严格监督、检查、验收，精心协调组织，积极参与各个环节。特别是投产前的关键阶段，全厂干部职工常常十几个小时不休息，以工地为家，日夜奋战，全方位跟踪施工过程，全身心组织热试投产。

在此期间，工艺专业完成了大量的方案论证、技术交流、谈判和考察工作，消化吸收先进技术，合理修改工艺方案，认真组织工艺监督，积极组织生产准备。设备专业高效进行订货和监制催货，积极参与安装调试，及时沟通协调存在问题，全力确保转炉、轧机等大型设备的运输、安装，先后协调安装完成各类设备3万多吨。“三电”专业精心分工，科学组织，协调安装盘柜xx余面、变压器60多台、仪表1000多台、计算机100多台、敷设电缆800多千米，并严把供货质量关，多次将不合格设备、材料退回供货厂家。公辅专业快速高效完成了几十种、上千台阀门及种类繁杂的公辅设备订货任务，并克服考古、交叉施工等困难，积极协调组织，在有限的时间内，保证了能源介质和各类公辅设施的及时到位。土建专业在人员少的情况下，同其它专业一样，经常泡在工地，连续高负荷运转，为现场协调解决了大量问题。与此同时，各专业人员默契配合，做好各种协调监督工作，编制“三大规程”，编写设备安装指导书和质量标准，制定热试方案，为热试投产做了充分准备。

120吨转炉一炉卷轧机工程建设的过程，是广大建设者同困难做斗争的过程。在公司上下的鼎力支持下，全厂职工密切配合、顽强拼搏，克服了设计上的困难，克服了材料供应上的困难，克服了设备制造中的困难，克服了现场交叉施工中的困难，牢牢把握了工程进度、质量、资金、安全等关键环节，保证了工程建设稳步推进，确保了整个工程的成功热试投产。

二、管理机制不断建立完善，各类管理举措适时推出。

建立与现代化生产线相匹配的管理体制，是我们一直追求的目标。在紧张繁忙的工程建设时期，我们根据工作实际，相继建立了考勤制度、图纸资料管理、职工管理、劳资培训等管理规定，开展了各类人才评选，加强了全面预算管理，保证了各项工作有效开展。xx年6月10日，第二炼轧厂成立后，在原有工作的基础上，迅速成立了科室、车间及各类党群组织机构，逐步进行了明确分工，并克服人员构成复杂、专业水平参差不齐等实际困难，合理进行了定岗定员，稳定了职工队伍，为工作开展提供了保障。

为适应设备大型化、工艺现代化、产品专业化的要求，根据市场规律和实践经验，我们充分体现人本管理理念，把“成本决定生存，质量决定市场，品种决定发展，人才决定成败”作为打造特色管理模式的方向，进一步推进了各项管理工作的有效开展。8月份，按公司要求，积极开展“三类人才”和“优秀操作技能人才”评选活动，为职工施展才华搭建了舞台。为全面激励职工干劲，我厂独辟蹊径，开展了“合格岗位人才”评选工作，为职工注入了无限活力。在工资制度改革上，我厂结合生产建设实际，稳中求进，不断推向深入，10月份，在“有所侧重、拉开档次、兼顾公平”的原则下，结合新生产线岗位特点，彻底打破原有分配模式，合理制订岗薪制方案，经职代会讨论通过，在全厂顺利推行。

与此同时，各项日常管理制度也不断建立完善，先后制订修改了请休假制度、定置管理、接待工作管理、公文管理等200

多项综合管理和各类专业管理制度;系统整理了职工档案,完善了职工信息库,重新签订了《劳动合同》,实行了操作岗位持证上岗,并在狠抓制度落实、迅速发挥制度效能的同时,为xx年综合、专项管理制度的建立完善提前进行准备。

职工培训工作进一步加强。今年,先后对四轧、三轧、二炼、一炼轧等单位分流和抽调职工进行培训,根据工程进度要求,合理制定培训计划,恰当安排培训内容,先后组织了41个培训班,培训职工达2410人次。并多方协调,力所能及地联系外培单位,组织了8个工种 128人先后到马钢、梅钢、攀钢、酒钢等地进行了外培;还组织32名职工到职工大学进行了专业培训。同时,还充分利用供货厂商提供的培训机会,先后到荷兰、加拿大、德国、意大利以及国内相关厂家对关键专业和关键技术进行了培训。投产前,结合设备和岗位特点,一边参与安装调试,一边熟悉设备性能、掌握操作要领;投产后,结合生产和岗位要求,边调试边培训、边生产边培训,组织外方专家讲课、指导实操练习,不断提高职工实操技能,并定期组织班组之间进行总结、交流,寓培训于生产之中,逐步培养出了管理、技术、操作等各方面的骨干队伍。

xx年,分流到我厂职工1300多人,我们根据职工来源状况,结合岗位要求,合理利用人力资源。目前,我厂职工总数1928人,其中高中级职称177人,初级职称165人,在合理进行定岗定员的基础上,针对生产线技术含量高、新技术多等特点,我厂立足“人才决定成败”,坚持人本管理,引入竞争机制,尽可能为职工构建实现自身价值的平台;12月1日,我厂成立科协分会,为技术创新、新产品开发及开展各项科技工作进一步提供了保障,为科技工作者和广大职工建立了“科技之家”;各项科技工作的同时展开,有效调动了职工学知识、练技能、干好本职、增创效益的积极性,并促进了我厂职工素质的整体提升。

三、生产组织逐步理顺,生产势头稳步攀升。

热试阶段，设备需要磨合，职工需要配合，一些问题难以预料，部分事故难以有效控制，同时，还要克服铁水供应不足等外部影响，针对这种情况，我们立足公司大局，在公司统一调配下，适时调整生产节奏，不断优化生产组织，逐步实现了稳定生产。

为提高生产组织水平，从8月9日开始模拟炼钢，按照正常生产模式，全方位展开生产练习。生产组织中，及时对影响生产的单位和生产中的问题进行通报，并根据生产完成情况，严格兑现考核，做到了责任明确、奖罚分明；对职工掌握操作规程、岗位作业制度情况进行抽查，督促职工熟悉岗位特点、熟练掌握规程；建立管理网络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破 3800t，中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

四、质量控制力度不断加强，技术保障能力显著提高。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺技术规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢

种;炉卷轧机自热试以来,通过跟踪轧制情况,及时调整工艺参数,积极配合外方专家,优化轧制控制模型,成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板,整体性能不断改善,部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求,严格进行规范,先后制订出按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项,并经过多次修改、完善,满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中,自7月份组建工艺监督小组以来,坚持记录审核与现场审核相结合,对生产工艺过程进行监督,及时向生产车间反馈监控信息,不断进行工序工艺调整,产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法,对质量事故分出一、二、三级进行考核,月月汇总考核结果,有效保证了各项制度的落实执行。

另外,针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题,通过技术攻关,分析问题症结,跟踪生产过程,及时采取措施,使质量问题得到了有效改善。

五、设备管理相继规范,设备运行日益稳定。

目前,我厂完成了大量的设备基

础管理工作,逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度,先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制,有序开展设备点检和维护维修工作,做到了分工明确、职责清晰,初步形成了以点检为中心的设备管理体系,促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快,相继制定了详细的设备点检细则和考核办法,对点检中发现的问题,及时进行了处理,把设备隐患消灭在了萌芽状态,仅炼钢区安排点检计划400多项,点检

率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

六、建立安全环保长效机制，全线实现安全文明生产。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位

认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

七、统筹安排生产建设，“二期”工程有序推进。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6

月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶、钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

八、全员参与齐抓共管，全面促进降本增效。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定超赶措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

九、发挥思想政治工作优势，为各项工作开展增添后劲。

今年，钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的xx大和xx届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第二名，篮球赛获团体第五名，炼钢技能大赛两位选手分别获得第一、第二名。他们作为我厂1900余名职工的代表，展现了二炼轧雄厚的实力和靓丽的风采。

各位代表、同志们!xx年，无论是在工程建设中还是在生产组织上，我们都取得了丰硕成果，这是全厂广大职工立足本职、拼搏奉献、艰苦奋斗的结果;是各单位团结协作、开拓创新、真抓实干的结果。借此机会，我代表厂党政领导，向工作奋斗在各个岗位的广大干部职工，向关心、支持我厂发展的集团公司领导和职工家属表示诚挚的慰问和衷心的感谢!

成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到[]xx年，我们面

临的困难和任务将更加艰巨，我们的管理水平还有待进一步提高，边生产边建设的矛盾将更加突出，行业形势还可能发生新的变化，等等，这些都需要我们科学分析，认真对待，准确把握，正确处理。

各位代表、同志们！

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲；要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志；加强管理，优化组织，实现安全稳定生产；加强管理，堵塞漏洞，提高效益；加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一

中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是xx年是国家“ ”规划的第二年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了钢“ ”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

xx年工作安排

xx年指导思想是：以党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7%。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98%，钢材合格率99%。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t；连铸钢水收得率98%，全年综合成材率93.5%。

设备利用率：主要生产设备利用率80%，主要生产设备完好率98%。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产；1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90%，污染物综合排放合格率100%。

围绕上述目标，重点做好以下几方面工作：

一、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个

月的生产总结;轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的问題，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

二、强化过程控制，稳定提高产品质量。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质最事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，

促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

三、充分发挥各方优势，开发新产品、开拓新市场。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢的比例要占50%以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为钢新的经济效益增长点。

四、提高设备管理水平，为稳产顺产提供强力支撑。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行 tnpm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支撑。

五、强化全面预算管理，优化指标降成本，力求效益最大化。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80%以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

六、汲取精华创新工作，全力推进“二期”工程建设。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、

设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

七、加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

八、强化安全环保管理，创造安全、文明、和谐工作环境。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我

安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

九、扎实做好精神文明建设，为生产建设提供动力保证。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂

生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

热电企业职代会总经理工作报告 度企业职代会工作报告篇五

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二〇〇_年即将过去，经过上级领导的帮忙指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧的投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的提高。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人仅有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现梦想和人生的价值。

近一年来，我经常把自我放在公司建设的总体框架中来反思自我，审视自我，看自身本事和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自我，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自我毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自我。回顾近一年来的情景，为了提高自身本事素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自我，力争在语言表达的本事上有突破，在协调关系的本事上有突破，在组织管理的本事上有突破，在完成工作的标准上有突破。经过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到

了差距。在不断的学习中提高了自我的本事素质，增强了干好本职工作的本领。

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情景，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。仅有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自我负责，一年来，也有不少亲属、朋友想经过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在必须程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

一年中，由于__、__等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所提高，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化提议，经过不断改善、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不一样，提议公司采取重点攻击的手段，加强了对__市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情景，提议推出了__卡，降低__费，收到了较好的效果。在受领了__发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全__任务发展中排在了前列。此外，结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真

心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自我还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了必须的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理本事上还有待于进一步提高。再次，自我在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改善和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自我的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自我的力量。

总经理职代会工作报告总结3