

工伤劳动仲裁申请书下载(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工伤劳动仲裁申请书下载篇一

工人不是何时会遇到受伤事件，下面是关于工伤的劳动_____申请书范文。

工伤的劳动_____申请书范文【1】

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人：_____， _____律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：_____职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被上诉人：四川xx公司(用工单位)

法定代表人：_____职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于20_____年2月26日开始参保至今的社会_____费(包括基本养老_____、基本医疗_____、工伤_____、失业_____)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2_____元的赔偿。

劳动_____申请书范文。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20_____年2月_____应聘到四川_____建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。

20_____年3月_____被四川劳务派遣到四川_____建设工程有限公司的项目工地上工作，20_____年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”□_____://.html后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20_____年6月8日被_____市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20_____]2457号)评定为工伤伤残9级。

20_____年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人_____后续医疗费用还需人民币7000元”。

根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2_____元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

劳动_____申请书范文。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请_____委员会依法支持申诉人的主张。

此致

_____市劳动_____委员会

申诉人：

20_____年7月26日

附：1、副本2份；2、一份；

工伤的劳动_____申请书范文【2】

申诉人：_____，身份证号：_____，住址：_____省
(市)_____市(区)_____路(街)_____号。

被上诉人：_____ (用人单位全称)，法定代表人：_____，
地址：_____省(市)_____市(区)_____路(街)_____号。

请求事项：

一、责令被上诉人支付申诉人_____费用(一次性伤残补助金、生活护理费、治疗期间的停工留薪工资、伙食补助费、交通费、食宿费等)共计_____元(已给足的`项目可以不写)。

二、承担_____责任并赔偿损失_____元。

……………(其他申诉要求)

n□由被上诉人承担本案_____费用。

事实和理由：

申诉人与被上诉人建立劳动关系_____年，_____

年_____月_____日发生工伤，因与被上诉人就工伤待遇发生争议，协商多次无果(叙述过程中应引用相关证据，如见证据一、证据二等)，被诉人的作法严重损害了申诉人的合法权益，为维护申诉人的合法权益，根据中华人民共和国相关法律法规(如劳动法、_____、劳动争议调解_____法等)特申请提出劳动争议_____申请，请_____委员会依法支持申诉人之诉请。

此致

_____省(市)_____市(区)劳动争议_____委员会

申诉人:_____ (签名右手姆指印)

_____年_____月_____日

附:1. 副本_____?份

2. 物证_____?份

3. 书证?_____?份(包括工伤认定、伤残鉴定等)

申请人:张某，男，生于19_____年10月6日，系襄樊市_____公司职工，住襄樊市襄城区_____路_____号，电话:

被申请人:襄樊市_____公司(要求写全称，不可错一字)。

住所地:襄樊市襄城区_____路_____号。

法定代表人:_____，系被申请人董事长(厂长，经理等)。

编码:_____

_____请求：

1、请求裁决撤销被申请人对申请人作出的解除劳动合同决定；

2、请求裁决被申请人支付申请人_____年_____月至_____年_____月的工资_____元。

3、劳动争议_____申请书

事实和理由：

我从20_____年3月到商场上班，公司没给我们任何福利。

直到07年12月才重新和我们签订劳动合同从_____年开始办理社会_____。

可直到现在都没有办理，我只好交了辞呈，理由是未依法办理社保，可是人事部不接受辞呈说我的理由不对。

我只好告诉他们我8月1号就不去上班。

事实上他们也作好了工作安排。

我不知我现在怎样做了

此致！

襄樊市劳动争议_____委员会

劳动_____申请书范文【3】

申诉人：杨_____，女，汉族，62岁，系_____退休职工，住_____。

被上诉人：_____公司。

联系电话：_____。

法定代表人：_____，系该公司董事长。

住所地：_____。

被上诉人：_____有限责任公司。

联系电话：_____。

法定代表人：_____，系该公司总裁。

住所地：_____。

_____请求：

一、由二被上诉人补发申诉人从19_____年8月1日至庭审之日的岗位工资_____0元并由第一被上诉人_____公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位_____厂的职工，因当时的政策需要借调到_____厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。

在19_____年8月申诉人到第一被上诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。

20_____年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式

岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。

_____厂现在是第二被诉人的下属单位。

为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请_____，请依法公正裁决。

此致

_____市

申诉人：_____

_____年_____月_____日

申请人：张x(签名)

_____年_____月_____日

更多【工伤的劳动_____申请书范文】阅读

劳动_____会先调解吗

劳动_____被公司报复

劳动_____该不该私了

劳动_____程序需要多久

劳动_____调解书

劳动争议申请书

劳动人事争议_____组织规则

工伤劳动仲裁申请书下载篇二

申请人：

性别：女年龄：

身份证号码：

联系电话：

身份证地址：广西

现常住有效通讯地址：广州

被申请人全称：广州_____广告有限公司

法定代表人：黄_____单位性质：私营

编码：510000联系电话：136

注册地址：广州市海珠区南

现办公地址：广州海珠区工业大道中313号东方

_____申请：

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资、_____年1_____月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：45_____元)

事实和理由

申请人于201_____年1月1日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人_____年1月至3月的试用工资为_____元、_____年4月至_____年2月的工资标准为2800元、_____年3月至_____年12月的工资标准为3500元、_____年1月至8月的工资标准为4200元、_____年9月至11月工资标准为4700元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，_____年1月至_____年7月被申请人单位未为申请人购买社保。_____月8月至_____年10月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

_____年10月17日下午至10月22日，申请人需请假3.5天北上参加婚礼。申请人已于10月13日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。10月16日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复1.5天假期，同时临时表示申请人10月17号需出差深圳，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工3.5天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以30分钟为计算单位(未满30分钟视同一次计算)，每次扣100元;达31分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工3.5天，累计罚款5300元，最终按本市最低工资标准1550元发放;被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达3次将按照劳动合同管理中的第6条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到_____年11月17日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工3次”为由在11月17日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工3.5天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工3次”条件。

计算公式：

工伤劳动仲裁申请书下载篇三

被申请人：上海*有限公司

请求裁决被申请人支付申请人违法解除劳动合同赔偿金106977元。

20__年3月8日申请人入职，末次劳动合同为20__年1月1日签订的无固定期限劳动合同。9月25日被申请人将申请人开除，并出具了《离职证明》，离职前申请人职位为生产部操作工，前12个月平均工资为4114.5元。申请人长期在噪音环境工作，听力受损，8月23日申请人被检查认定为职业禁忌症，申请人提出做职业病鉴定，被申请人拒绝配合。7月申请人休病假2个月，病假结束后上班第一天被申请人便采取调岗、要求申请人静坐等多种方式企图让申请人自动离职，之后先后发布两份处罚通知，继而将申请人开除。

申请人认为，申请人长期处于噪音环境工作已患耳疾，作为

用人单位非但不承担企业责任，反而刁难申请人并将申请人开除，该行为严重违反法律规定，解除行为亦缺乏依据，系违法解除，因调解不成，现申请人依法提起仲裁，请求仲裁委支持申请人的诉求！

此致

上海市松江区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年10月 日

工伤劳动仲裁申请书下载篇四

住址_____市_____

电话_____邮编_____

法定住所_____市_____邮编_____

法定代表人_____性别女职务总经理

请求事项：

1. 裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资_____元(不含已支付部分)

2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(_____年9月至_____年6月)

4. 裁决被申请人为申请人补办_____年6月各类养老_____

6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于_____年9月8日正式进入被申请人_____市_____公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于_____公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由_____年9月的9家店铺增长为_____年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

_____年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在_____年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于_____年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于_____年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

_____市_____区劳动局劳动_____委员会

申请人：_____

工伤劳动仲裁申请书下载篇五

申请人：_____, 男, _____岁,
住_____县_____镇_____村, 身份证号码_____, 联系方式_____。

被申请人：_____, 男, _____岁, 联系方式_____。

申请事项：_____请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币_____元。

我是一名农民工, 经招工跟随老板_____从事建筑工程, _____年_____月_____日至_____年_____月_____日在_____ (老板) 承接工程的_____工地工作, 当时约定工资为每月_____元, 每月_____日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律, 结果老板贰_____无故拒绝支付我从_____月_____日到_____月_____日_____个月的工资, 共计_____元, 我多次找其讨要无果。我家是农村, 经济条件不好, 家有高龄老母亲需要赡养, 小孩还要读书, 全靠我打工维持生活, 现老板拒绝支付报酬, 已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益, 追回我的血汗钱, 深以为谢!

申请人：_____ (此处手写签名)

_____年_____月_____日

工伤劳动仲裁申请书下载篇六

被申请人：_____公司，法定代表人：_____，身份证号：_____，联系方式：_____。

申请事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动合同关系；
- 3、请求裁决被申请人支付拖欠的工资共计人民币_____元；
- 4、请求裁决被申请人未及时支付工资的赔偿金人民币_____元。
- 5、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人于_____年_____月开始受聘于被申请人处工作，直到_____年，被申请人才与申请人签订书面劳动合同。此后，双方每年签一次劳动合同，大部分劳动合同也被被申请人收走。依据双方所签订的劳动合同，从事工作，工资按月发放，实行结构工资制。根据申请人近期一年的实际工资发放情况体现，申请人的平均工资约为_____元，并且根据被申请人发放给申请人工资情况显示，被申请人都未按照法律规定及时发放工资，据x银行对账单及工资单显示，申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人至_____年_____月_____日才予以发放；申请人_____年_____月份的部分工资，被申请人

至_____年_____月_____日才予以发放。其余部分工资有的通过农业银行延迟予以发放。

然而自_____年_____月份至今被申请人始终未给予发放工资（根据被申请人发放给申请人的工资条体现：申请人_____月份工资为_____元，_____月份的工资为_____元），申请人因家庭开支需要，也多次找被申请人交涉工资发放事宜，但被申请人始终置之不理。被申请人的行为已严重损害到申请人的合法权益。

根据《劳动合同法》第三十八条、四十六条以及第四十七条之规定：用人单位未及时足额支付劳动报酬的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资。现申请人在被申请人处已经工作了10年，依法应得到_____个月的平均工资。即_____ * _____ = _____元。同时根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条规定：“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，……除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。因此被申请人除应支付申请人尚未及时支付的工资外，还应另行支付申请人经济补偿金即（_____ + _____ 5） * _____ % = _____元。

综上，被申请人多次未及时支付申请人劳动报酬，其无故拖欠行为申请人依法有权提起解除双方劳动关系，根据《劳动法》、《劳动合同法》以及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等相关劳动法律法规的规定，被申请人的行为已严重损害了劳动者的合法权益。现申请依法向贵委提出仲裁，请贵委依法裁决，以保护劳动者的合法权益，谢谢！

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

工伤劳动仲裁申请书下载篇七

劳动_____拖欠工资申请范文

关于_____责任公司 拖欠我工资申请_____的. 请示

_____劳动_____委：

申诉人：_____，男，住_____；

被上诉人：_____公司，法定代表
人：_____，_____有限责任公司董事长。

二、经济补偿金_____元；

三、养老_____金是：_____元(20_____年度
是_____月至1_____月是_____.5元、_____
年_____月至_____月是_____.5元)。

以上共计：_____元。

申请人：_____

二0_____年_____月_____日

工伤劳动仲裁申请书下载篇八

申请人：_____中国_____企业有限公司，
住所地_____市_____区_____大
厦_____层。

法定代表人：_____，董事长。

委托代理人：_____，本公司法律顾问。

被申请人：_____市_____投资发展有限公司，
住所地_____市_____区_____路_____号。

法定代表人：_____。

被申请人：_____酒店(深圳)有限公司，住所
地_____市_____区_____村_____号。

法定代表人：_____。

案由：_____拖欠工程款。

请求事项

请求裁决被申请人支付我司工程款人民
币_____元和利息_____元。

仲裁案件受理费和处理费由被申请人承担。

事实与理由

_____年_____月_____日_____市_____投资发展有限公
司与我司签订了《_____中心大厦工程施工合同》，由
我司承建_____中心大厦。现该大厦的建设工程早已竣
工验收，_____市某投资发展有限公司将此大厦交由某酒
店(深圳)有限公司投入使用。就该项工程的工程款等事项，
经_____市某投资发展有限公司(为甲方)和某酒店(深圳)有限
公司(为丙方)与我司(为乙方)于_____年_____月_____日协商，
达成一致意见如下：

一、甲乙丙三方根据实际情况共同确认甲方欠乙方工程款本

金为人民币_____万元，三方不得以任何理由再对此提出异议。

二、乙方充分体谅甲方实际困难，同意由丙方代为甲方向乙方履行上述工程欠款的给付义务。乙方同意丙方以提供消费额度给乙方及其授权的人员在某酒店签单消费的办法抵偿甲方尚欠乙方的工程款人民币_____万元”。同时，甲乙丙三方并签订《具体消费办法》，该办法第三条约定“消费项目及内容：_____客房、会议厅、餐饮、娱乐、商务等酒店能提供的各项服务。如丙方无法或拒绝约定的消费办法给乙方及其授权的人员签单消费时，则乙方有权取消丙方以消费额度抵偿债务的方式，并有权要求甲方和丙方任何一方或两方以货币给付的形式履行剩余工程款的给付义务，并自当日起按银行同期贷款利率计算。”

上述协议签订后，我司依约自_____年开始，在某酒店接受_____酒店(深圳)有限公司按上述约定提供的消费项目的服务内容进行消费。但自_____年_____月以某酒店(深圳)有限公司就违反该协议停止我司及其授权的单位 and 人员的上述约定签单消费，拒绝我司餐饮消费的签单，其后相继了停止我司客房、会议厅、餐饮、娱乐及其他服务消费的所有签单。为此特申请裁决我司上述请求事项。

此致

_____人民法院

申请人：_____

_____年_____月_____日