

签订劳动合同的原则有哪些简答题(优质9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇一

劳动合同，又叫劳动契约，签订劳动合同的作用。是指企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体同劳动者之间建立劳动关系，明确双方权利和义务。劳动合同是确定劳动关系的法律凭证，劳动合同一经签订，即形成了规范双方当事人劳动权利和义务的`依据。《劳动法》规定，建立劳动关系应当订立劳动合同。

以劳动合同作为确立劳动关系的基本形式，有利于改变过去劳动制度存在的弊端，对劳动者来说，有利于保障其合法权益，主要体现在：

(1)有利于劳动者选择职业，有了择业的主动权；

(2)有利于劳动者增强竞争意识，促进努力学习文化科学知识，全面提高素质；

1. 签订三年期劳动合同的建立养老保险帐户和失业金缴纳制度，享受岗位津贴，洗理费，取暖费，病假，婚丧假，探亲假，计生假。

2. 签订三年劳动合同的，除享受【社会保险和福利待遇】款待遇外，享受15%工资性补贴。

1. 签订三年期劳动合同的建立养老保险帐户和失业金缴纳制度，享受岗位津贴，洗理费，取暖费，病假，婚丧假，探亲假，计生假。

2. 签订三年劳动合同的，除享受【社会保险和福利待遇】款待遇外，享受15%工资性补贴。

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇二

本授权委托书声明：(姓名)系(单位)法定代表人，现授权委托本单位的(职务)(姓名)以本公司的名义与其单位劳动者签订劳动合同、培训协议、商业技术保密协议、车改合同等相关劳动用工合同和协议并办理相关手续。受托人在职期间在劳动用工活动中所签署的上述文件和处理与之相关的一切事务我均予以承认。

特此委托

法定代表人：(签字盖章)

年月日

受托人：(签字盖章)

年月日

法人授权委托书

委托人：

地址：

法定代表人：

受托人：

地址：

主要负责人：

性别： 职务： 电话：

本授权委托书声明：受托人可以本公司的名义与其单位的劳动者签订劳动合同、培训协议、保密协议、车改合同等相关劳动用工合同和协议并办理相关手续，受托人在劳动用工活动中所签署的上述文件和处理与之相关的一切事务我公司均予以承认。

特此委托

委托方(签字盖章)

年月日

受托方(签字盖章)

年月日

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为固定期限劳动合同。

本劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。（如属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定）

1、在合同期间，甲方根据乙方工作能力、工作表现和工作需要，可变动乙方的工作部门和职位，乙方应服从安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、乙方工作应达到完成下达销售指标的标准。

第四条执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过48小时。每周休息日为星期日。

第五条甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第六条甲方依法按国家规定的法定节假日为乙方安排带薪_____年休假，具体休假时间双方协商决定。

第七条甲方应当每_____月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第八条甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，基本工资_____元/_____月，绩效工资_____元/_____月，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动

成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条根据本部门生产情况，甲方须向乙方保证工资_____年增长率不低于国家统计局上_____年社会公布数字。

第十条甲方实行计件工资制时，确定乙方的劳动定额应当是本单位同_____岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

第十一条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十二条双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按公司规定支付乙方病假工资。

第十四条其他福利参照集团相关规定

第十五条甲方根据生产_____岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十九条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、违反法律法规规定，被处罚拘留、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作_____岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十五条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- 1、濒临破产进行法定整顿期间的；
- 2、因防治工业污染源搬迁的；
- 3、生产经营状况发生严重困难的。

第二十六条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、复员、转业退伍军人初次参加工作未满_____年的；
- 6、建设征地农转非人员初次参加工作未满_____年的；
- 7、应征服兵役的；
- 8、集体协商的. 职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起_____年以内的。

第二十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十八条有下列情形之一的，乙方应提前三日通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十九条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第三十条有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第三十二条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的；
- 2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于_____个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十三条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

- 1、乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。
- 2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并另行签订协议，明确双方权利义务。
- 3、乙方因存在本合同规定的第二十二条第2、3项规定的情形，被甲方解除本合同，并且给甲方造成损失的，应当承担全部直接、间接经济损失的赔偿责任。
- 4、甲乙双方需要约定的其他事项：_____。

第三十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第三十六条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。

第三十七条本合同一式二份，自双方签字盖章之日起生效；甲方乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (盖章)

法定代表人(或委托代理人)：_____

日期：_____年_____月_____日

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇四

劳动者在找到工作以后都会和用人单位签订劳动合同，但是很多用人单位的劳动合同都是格式合同，也就是说劳动者其实根本就很难和用人单位谈条件。

1. 签约单位的合法性在签订劳动合同时，应仔细察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签订的劳动合同是一份无效合同。
2. 劳动合同应依法订立只有主体合法、内容合法、形式合法、程序合法的劳动合同才能产生法律效力。不合法的劳动合同，属于无效合同，不受法律承认和保护。
3. 合同双方地位的平等性在劳动合同订立的过程中，劳动者与企业之间的法律地位是平等的。只有做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

4. 合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有据可查，便于争议的解决。

5. 合同的具体性劳动合同字句要准确、清楚、完整、明白易懂，不能用缩写、替代或含糊的文字表达，否则就可能在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来困难。

实践中，劳动者了解了怎么签订劳动合同，可以更好的为自己争取利益。

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇五

甲方(用人单位) 名 称:

法定代表人(主要负责人):

乙 方(劳动者) 姓 名:

性 别:

现居住地址:

户籍所在地:

户籍类型(非农业、农业):

身份证号码:

或者其他有效证件名称:

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第（一）种形式：

（一）固定期限：自20_年08月01日起至20_年07月31日止。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。

（二）无固定期限：自 / 年 / 月 / 日起。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 办公室行政人员 岗位(工种)工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 济南市 。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一

致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行

(一) 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条 甲方确因生产经营需要，经甲、乙双方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第

(一) 种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为 1500.00 元/月。

(二) 计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 / ，计件单价为 / 。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为 / 元/月(不得 低于前款第(一)、(二)、(三)项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)。

第十一条 甲方于每月 15--20 日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

第十二条 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休。

五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲乙双方必须按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技

术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、合同期满不续签的员工，公司将按照《劳动法》规定，停

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

1、合同期满前，甲方根据实际需要确定是否和乙方续签合同，职、工作交接、社会保险转接等手续；发工资，并不再缴纳社会保险。

甲方(公章)

乙方(签名)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签名或盖章)

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇六

乙方(受雇职工):

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条. 本合同生效日期_____年_____月_____日，合同期为-----，其中试用期_____月。本合同至终止。

第二条乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资以工人个人产量结算-----，其中试用期间工资为_____元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

第六条乙方在工作期间请假一天将扣除壹佰元全勤奖，再次请假一天将扣除全部全勤奖。旷工一天将不享受全勤奖并罚款壹佰元。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方;劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条乙应遵守的劳动纪律是：_公司的规章制度

第九条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更本合同相

关内容。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的
4. 在本公司工作期间去其他同类企业服务的。
5. 被依法追究刑事责任的
6. 被发现严重偷产量的。
7. 发现偷盗行为的。
8. 勾结外人来厂打架的。
9. 有以上情况被解除劳动合同的将不结算当月工资。

第十二条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日
以书面形式通知乙方：

3. 甲乙双方不能依据本合同第十条，就变更合同达成协议的；

第十三条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲
方。未提前通知者将不结算当月工资。

第十五条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的.;

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

第十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。其标准为_____。

第十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十条本合同未尽事宜由甲，乙双方协商解决。

第二十一条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章): _____

法定代表人或委托代理人(盖章): _____

签订日期: _____年_____月_____日

乙方(签章): _____

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇七

目前还有不少单位为了逃避对劳动者的责任，而不与劳动者签书面劳动合同。那么这样做就能避免单位的责任吗？答案是否定的，那不签劳动而合同后果是怎样的呢？小编马上为大家介绍相关知识。

按照法律规定，用人单位只要发生了用工行为，与员工形成了劳动关系，即使是没有签劳动合同书，员工就享有劳动法上规定的各项权利，单位也负有劳动法上的各项义务。

其中，依法缴纳各项社会保险费就是用人单位不能免除的强制性法定义务。假如单位没有缴纳社会保险费，员工可以向劳动监察部门投诉，劳动监察部门可以责令单位缴纳，甚至申请法院强制执行，并对用人单位进行处罚。

按照法律的规定，如果双方没有签订书面劳动合同，用人单位终止或者解除劳动合同时，需要依法向员工支付经济补偿金，未依法支付经济补偿金的，还需要加付额外的经济补偿金。而如果是签订了劳动合同，在劳动合同到期时，用人单位与劳动者终止劳动合同时，则不需要支付任何经济补偿金。

如果双方签订了劳动合同，员工要提前解除劳动合同，必须提前30日书面通知单位，否则就是违法解除劳动合同，造成单位损失的，应该依法承担赔偿责任。

如果劳动合同约定了员工提前解除劳动合同的违约责任，单位也可以依法要求员工承担为违约责任(如违约金等)。但是，如果单位没有与员工签订劳动合同，员工不但可以随时解除劳动合同，而且不需要对单位承担违约责任或者赔偿责任。

商业秘密的构成要件之一，是单位必须对所谓商业秘密采取了一定的保密措施。而在劳动合同中约定保密条款或者签订专门的保密协议，是对商业秘密采取保密措施的表现形式之一。

如果没有签订保密条款或者保密协议，明确保密的范围和法律责任，单位就难以证明哪些属于商业秘密，是否已对其主张的所谓商业秘密采取了保密措施，从而有可能不被认定为商业秘密。这对企业的发展，是非常不利的。

如果因为单位故意拖延不订立劳动合同(包括劳动合同到期后不及时续订劳动合同)，造成劳动者工资损失、工伤、医疗等待遇损失的，除依法承担赔偿责任外，同时还要支付25%的额外赔偿费用。劳动行政部门还可以责令用人单位支付赔偿金、给予行政处罚等等。

用人单位不签订劳动合同，员工可以向劳动监察部门投诉，一经查实，劳动行政部门可以责令单位改正，并可以给予罚款的处罚。

用人单位以为不与劳动者签劳动合同就能免除自己的责任，这样的想法是错的。只要劳动者与单位存在事实劳动关系，那么单位就要对劳动者负责。单位不与劳动者签劳动合同，那么单位就要承担相应的法律责任。

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇八

尊敬的_____先生/小姐：

感谢您加入本公司，根据《劳动劳动合同法范本》和《劳动劳动合同法范本实施条例》规定，现请您于_____年_____月_____日携带以下的材料至本公司人力资源部办理录用手续，并协商一致签订劳动劳动合同法范本，签订劳动劳动合同法范本通知。如逾期不签劳动劳动合同法范本，公司将依据劳动劳动合同法范本实施条例规定终止劳动关系。

1. 与原单位解除劳动劳动合同法范本关系的证明文件正本；
2. 入职体检报告；

3. 身份证原件及复印件一份；
4. 学历证明文件原件及复印件一份；
5. 职称证明文件原件及复印件一份(如有)；
6. 实名制银行账户复印件；
7. 二寸证件照2张；
8. 其它，劳动合同范本范本《签订劳动合同范本通知》。

通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

签订劳动合同范本通知书下载

签收回执

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《签订劳动合同范本通知书》。

被通知方(签名或盖章)_____

_____年_____月_____日

签订劳动合同的原则有哪些简答题篇九

地 址 (甲方): _____

职 工(乙方): _____

地 址 (甲方): _____

职工(乙方): _____

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商

一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议,作为劳动合同的附件,与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写,字迹必须清楚,并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位):

乙方(职工):

名称:

姓名:

法定代表人(主要负责人):

身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址:

通讯地址: