

# 最新蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告篇一

以党建为龙头，找准妇建工作着力点，夯实基层基础，努力增强基层妇联组织的活力和影响力。

(一)通过思想建设进一步凝聚共识。结合创先争优和“三思三创”主题教育，积极在社区、两新组织妇女组织中开展“我们的价值观”大讨论活动。面向辖区妇女征集“我们的价值观”表述语56条，积极借助社区、两新组织“道德讲堂”，组织妇女领会社会主义核心价值体系，引导妇女树立正确积极的价值观，设立妇联与妇女互动沟通交流平台，让妇女畅所欲言，凝聚共识。

(二)通过组织建设进一步扩大覆盖。积极推进两新组织妇女组织建设，编写《东郊两新组织妇建工作手册》，深入企业、合作社开展宣传发动、联系组建工作。通过单建、区域联建、行业统筹、专业市场联建等方式，截止10月底，共建两新组织妇代会15家。街道社会事务科科长、用工俱乐部负责人陆晓玲被区聘为区两新组织妇女组织建设指导员，进一步推进了两新组织妇女组织建设。

(三)通过队伍建设进一步加强培养。注重社区妇联干部的学习和锻炼，经常召集碰头会，通过以会代训的方式组织开展业务学习。组织妇联干部参加“红袖书香——我最喜爱的一本书”征文比赛，有11名妇女干部获奖，参加《读一本好书，

做一个快乐女人》等各类讲座和短期培训，不断提高个人素养。

(四)通过阵地建设进一步夯实基础。街道妇联积极推进两新组织妇女之家建设，争取企业负责人把妇女工作与党建、工会组织的其他职责进行有机的融合，依托党员服务中心等阵地，成立妇女之家。申报斐戈集团为20xx年区级妇女之家示范点创建单位。

## 二、积极创建文明家庭，促进和谐

从“五大和谐细胞”工程中的和谐文明家庭创建入手，深化妇女精神文明建设和各类特色家庭创建活动，以家庭和谐，带动社区和谐，促进社会和谐。

(一)以“和谐东郊”、“和谐拆迁”为核心，广泛联系家庭，了解民情民意。针对街道拆迁任务重的实际，街道妇联和广大女干部积极参加街道重大项目集中攻坚“句号行动”，深入走访了家庭、居民，通过走访、座谈等形式，引导广大妇女姐妹们以良好心态，面对拆迁，教育广大妇女姐妹在维护自身利益的同时，在家庭中发扬友爱、互助的传统美德。

(二)以“母亲素养工程”为载体，全面提升母亲素质。根据年初母亲素养工程实施计划的安排，用讲座、课堂、网络、交流、现身教育等多种方法，联动社区妇女组织开设20多门课程，，让广大妇女尤其是外来母亲因地制宜选择性地接受教育，同时尽量培养各位母亲的学习兴趣，让她们多途径接受教育。并积极鼓励母亲参加市、区组织的各类母亲素养工程讲座，让多位母亲接受了最前沿的教育理念。

(三)以特色家庭评选，激励家庭争先争优。开展“绿色家庭”推行活动，推选出具有良好的公共环境道德，较强的绿色消费意识家庭生活方式，科学、文明、健康、环保、绿色、低碳的1户家庭成为市级绿色家庭，10户家庭评为区级绿色家

庭。推进家庭文明工程，做好文明家庭申报，在社区初评基础上，10户家庭被评为区级文明家庭。

### 三、大力开展文化活动，提升素质

精心设计活动载体，在“三八”、“五一五”期间开展系列宣传教育服务活动，开展先进女性评选，在提升女性素质、促进女性互助等方面取得了一定的成效。

(一)三八庆祝节目推陈出新。围绕提升女性素养，深化五大东郊建设主题，开展三八妇女节系列庆祝活动。组织辖区女性开展庆“三八”联谊会，150多名女性欢聚于新舟宾馆，通过歌舞等展示了共同为“五大东郊”榜样行动而努力的良好风貌。开设女性财富讲堂，指导女性合理管理好自己日益增长的财富。社区、两新组织还组织了广大妇女外出旅游、老游戏趣味运动会、女性心理健康促进交流等各具特色的“三八”活动。

(二)五一五活动积极热烈。五一五国际家庭日以“爱生活、爱家庭”为主题展开。通过选拔人员成立朗诵队，并精心排练，参加区庆“五一五”国际家庭日诗歌朗诵活动，获得圆满成功。仇毕社区妇代会组织联欢会，参加群众踊跃。宁丰社区的“清洁家园”大行动，吸引广大群众自觉加入到这一义务劳动行列。

(三)先进女性典型示范引领导。配合区妇联开展第八届“美丽妈妈”——“最爱读书女性”评选活动，社区两位酷爱读书，并倾力于子女教育母亲，被推选为xx区“美丽妈妈”。美丽妈妈，激励了辖区广大妇女树立终身学习的意识和培养良好的阅读习惯，为在全社会营造深厚的阅读氛围起到了积极的促进作用。推选市首届十届优秀创业女性1名，母亲素养工程优秀学员3名，在妇联组织和广大妇女中树立了榜样和标杆。

#### 四、扎实推进实事工程，助推发展

切实发挥妇联组织在关爱妇女儿童方面的特殊作用，办实事、做好事，切实解放妇女的实际问题，关注儿童的健康成长。

(一)就业创业计划春风送暖。帮助妇女创业创新始终是妇联工作的一项重要内容，街道妇联开展以“女性、创业、发展”为主题的“女性创业创新行动”，组织引领广大妇女在积极投身创业创新中实现进步与发展。街道妇联依托原有的女性创业基地，为女大学生提供培训服务项目。仇毕、宁丰社区妇联为了缓解‘就业难’和企业“招工难”的双重问题，配合社区劳动保障工作人员根据辖区内外来务工人员多、春节后大量外来人员返城务工的状况，积极与辖区企业和个体工商户进行对接，充分挖掘就业岗位、收集就业信息。招聘会根据居民需求提供保安、保洁员、环卫工、安装工、缝纫工、饭店服务员、厨师等几十个工种的岗位。

(二)巾帼建功激励岗位奉献。开展争创巾帼文明岗活动，激励广大妇女立足本职、提高素质、争先创优、建功立业，投身社会主义现代化建设。街道共有市级文明岗2家，其中1家接受了市级检查。健全巾帼志愿者队伍，开展文明宣传、网吧巡逻、扶贫帮困等巾帼志愿服务活动。

(三)弱势帮扶雪中送炭。今年3月，发动全体机关女部和辖区居民开展了“康乃馨救助金”募集活动，为患性妇科肿瘤疾病的妇女提供求助，共募得款项1300余元。动员巾帼志(民主评议党员工作报告)愿者和广大妇联与周围的空巢巢老人开展结对服务。

(四)关注儿童爱心护航。社区妇女组织开展六一走访辖区幼儿园，小学，与外来民工子弟子联欢活动。组织开展儿童创意作品网络大赛、宝宝爬行活动，在暑期协同街道社区教育部门，带动未成年人到奇e国开展职业体验。净化儿童成长环境卫生，协同街道关工委，组织社区义务网络监督员开展经

常性巡视活动。

## 蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告篇二

一、加强领导，精心组织 此项工作，得到了街道党工委、办事处的高度重视，党工委书记召开相关部门专题会议，落实专人负责，确保工作环节不出纰漏。主要领导召开全街干部动员部署会议提高了全体干部对“雨露计划”救助工作重要性的认识，增强了责任感。使“雨露计划”救助工作在全街形成了上下互动、齐抓共管的局面。

1、村，女，现年17岁，2018年9月就读于市职业教育学校，学制三年。

2、村，女，现年16岁，2019年9月就读于市职业教育学校，学制三年。

经逐户逐人走访排查、查验毕业证书及有关证件(入学通知书)等确保无漏发错发情况发生。

三、严格程序，公开透明 一是召开会议层层贯彻落实，安排落实好“雨露计划”工作要求。二是在发放工作前，坚持村、街、市三级公示制度，让群众知晓和监督。三是在发放工作中，审核好学生证件、领取人证件及银行卡账号，确保各项信息数据准确、真实。

雨露计划工作汇报

乡镇雨露计划开展情况总结

雨露申请书

年乡镇雨露计划开展情况总结

### 蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告篇三

(一)抓好三个关键环节。首先是搭建平台，推进管理指挥分中心建设。整合“民心网”、“96 23”、“96 25”等民生诉求平台，完善督办机制，快速反馈、取信于民，打造便民利民的立体民生诉求表达通道。一季度，民生诉求平台共接到投诉 5件，均严格按照规定时限得以解决，完成率达 100%。城市管理信息系统自3月 5日开通以来，共收到投诉件 27件，仅用4天时间就解决投诉62件，其他投诉正在处理中。其次是理顺职能，增强社区队伍服务效能。今年以来，我们在建立8个社区工作站的基础上，遴选工作站站长，配齐工作站人员，并开展了大量调研工作，及时理顺了社区委员会和社区工作站的关系与职能，使社区工作站能够真正发挥最大效能。社区工作站作为街道的派出机构，承担了街道延伸到社区的各种公共服务职能，使以前任务繁重的社区委员会解放出来，集中精力抓社区自治管理，在帮困、扶幼、养老、助残等社会公益事业领域开拓项目。同时，街道借用社区干部也已经全部返回原岗位，大大充实了社区服务队伍。现在，我们通过理顺社区工作站和社区委员会工作职能，使他们各司其职，通力合作，从而大幅提升了社区建设水平。再次是全面实践，激活网格建设崭新模式。按照“人到格中去、事在网中办”的工作理念，把街道划分成37个网格，通过“一长五员”模式，充分体现网格的“五性”：综合性，确保网格内所有服务及管理实现全覆盖；自治性，完善民主管理制度，实现居民的事居民自己做决断；先进性，体现出网格内党组织的先锋模范作用；开放性，积极吸纳先进经验，不断完善运行机制；融合性，体现出居民自治与政府职能的有效统一；做到制度、责任、规则、监管“四到位”，确保社会管理既充满活力又和谐稳定。

(二)推行一套工作方法。我们围绕创新社会管理工作任务的

落实，强化创新意识和规则意识，制定了“六联”工作法，延伸工作触角，拓宽工作领域，使社会管理创新更有规范、更具活力。服务联动，形成街道—社区—网格三级的服务连续体；平台联建，发挥街道社会管理指挥服务中心的作用，将所涉及的全部业务范畴进行分—总—分的贯彻落实；网格联通，保障网格内外工作渠道连贯畅通；规则联贯，将工作目标进行整合解读，细化分解，统筹下达；审批联办，建立网格—社区—街道三级无障碍一条龙办事流程；队伍联管，加大干部队伍的管理和考核力度。另外，我们还将今年的各项任务梳理为“九大项工作”，强调“基层党建作为引领，社会管理创新为核心，其他各项作为保障”的三句话方针，使各部门、社区明晰工作思路，推动各项工作有序推进，现已取得了较好效果。

(三)发挥一个重要作用。即统筹运作，发挥社会协同作用。街道设立六室一部，干部由原来的9名增至50名，使组织力量得到充实、人员结构得到优化。召开xx街道加强和创新社会管理暨社区建设工作会议，成立了xx街道社会管理服务工作委员会，吸纳东陵区地税局、派出所、黄金学院等36家驻街单位为成员单位，配齐配强人员，制定相关工作职责和工作制度，提高了社会管理效率，通过发挥协同合作功能，为xx地区发展发挥了极大的助推作用。与此同时，我们积极构建社区党委—网格总支部(党支部)—楼院党支部(党小组)三级组织体系；筹备组建街道、社区党组织“+x”模式建设工作，吸纳公、检、法以及煤气、水、电等单位作为街道、社区领导班子兼职委员，积极打造决策沟通、日常联络、交流协商三级议事协调平台，为全街创新社会管理提供强有力的组织保证、思想保证和精神动力。以“有机嫁接、双向互促”为目标，与7个党支部签订《党建责任状》，引导机关党组织和党员联系社区、服务群众。

一是创新社会管理的各项组织体系框架在我街已经搭建完毕，但还存在很多有待完善的细节部分，需要我们在今后的工作

中不断修正、改良，更有效的把居民自治成效体现在网格、把政府服务工作开展到网格。同时，我们也缺乏一套有效的网格人员考核评价体系，目前，我们正加紧步伐完成这个考核评价体系的制定，使网格人员工作情况有量可考，有据可依、有功好奖。二是网格化管理对基层工作人员的素质和能力要求大大提高，网格人员不仅要处理好网格内的所有事务，还须兼顾各自的工作，呈现出由一岗一责向一专多能、一岗多责转变，对综合素质提出更高要求，所以急需开展系统性培训，以适应复杂的工作形势需要。三是加强和创新社会管理目前仅仅停留在街道、社区层面，居民参与不够。群众参与是做好社会管理创新的保障，群众既是服务对象，更是参与主体。因此，需要动员组织群众有序参与社会管理和公共服务，实现自我管理、自我服务、自我发展。

一是统一平台联网。完成街道二级平台的联网，全面推进社区三级平台的建设工作，将数字化城管中心、行政审批大厅、市民服务大厅、劳动保障就业服务大厅等进行集约整合，建成集约管理的多功能社会管理服务指挥大厅，建设社会管理服务综合指挥系统。

二是发挥社会协同作用。充分发挥社会各方的协同作用，引导各有关部门和社会组织立足各自优势，投入必要的人力、物力、财力抓社会管理，形成条块结合、优势互补、整体联动的工作格局。切实转变观念，整合好公职人员、公益岗位、社区居民、社区企业人员、社会组织中可凝聚的一切力量等五方面人员，形成良性互动、合作互补的大协同机制。在构建“+x”大党建工作框架的同时，守正出新，拓宽外延，在完善原有工作架构的基础上，深挖驻街行政管理单位、社会服务单位以及驻地区单位在“x”中的优势和潜力，广泛吸收党员志愿者担任网格党支部委员，实现属地资源共享。健全项目认领、活动联办、双向服务等三种机制，彰显xx地区党建特色。

三是深化网格建设。加大宣传力度，切实提高广大群众对社



会管理网格化工作重要性的认识。针对社区副书记(副主任)兼任多个网格长的实际情况,在社区工作者中间开展网格长竞聘上岗活动,实现网格长“专职化”,通过网格长对网格的一对一管理,提升网格管理水平,推进社会管理向精细化发展。由楼道长担任网格家庭联络员,引导居民自治活动,将服务延伸到每个家庭。建立网格标识,公示网格组成人员,实施针对性管理服务,形成集自治服务、基础服务和专业服务于一体的服务体系,最大限度地满足群众需求。开展街道科室、社区业务骨干对社区网格人员进行社会管理业务知识培训,进行情景模拟,实现“一专多人”。

四是完善考核评价体系。在区直机关下基层以及街道干部考核层面,一方面要综合运用承担对口部门任务完成情况,科学量化分值;另一方面,广泛采集社会各界干部群众的意见,加大群众满意度在考核评价中的分量,同时将下基层补助资金发放结合起来;在社区干部考核层面,要重点围绕执行工作规范、遵守劳动纪律、引导居民自治、群众监督反馈等内容,特别是对社区干部要把考核结果与绩效工资调整结合起来;在公益岗位及社区自愿者层面,要推广“积分卡”活动,对参加社区活动、公益性活动,用“积分卡”的形式记录表现情况,对特别突出的,给予适当的物资奖励。

## 蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告篇四

20xx年,镇党委严格按照“推动发展,服务群众,凝聚人心,促进和谐”的总体要求,突出重点,强化措施,进一步提升基层党建工作的科学化水平,为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村,2个社区,党支部38个,817名党员,其中农村党员484人。大专及以上学历64名,占党员总数的7.8%,35岁以下党员252名,占党员总数31%。外出流动党员216名,

占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

## 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村

和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、

组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垵村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垵村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垵搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

## 蒙阴县街道办事处 街道妇代会工作报告篇五

一、严格按照县局党总支要求，积极建设基层党组织。我支部认真学习县局文件精神，加强组织领导。及时成立以党支部书记为组长，其余干部职工为成员的创先争优活动小组。

(一)制定工作方案，明确党建工作责任目标。创建了支部党建工作宣传栏，明确岗位职责，张贴支部和小组成员的工作职责和承诺事项，广泛开展党内外民主监督，公开接受上级领导和纳税人的指导。

(二)明确责任，目标量化。对党建工作进行目标量化分解落实到各小组成员，形成互相有监督、个个抓落实的工作格局；我支部还将党建工作目标纳入各岗位的年终目标考核，与税收工作同布置、同检查、同考核。

(三)做好发展党员工作，壮大党员队伍。\_\_年4月新吸收1名

中共党员，9月培养入党积极分子1名。我支部骆相富同志还被县局党总支评为\_\_-\_\_年度优秀共产党员。

## 二、认真开展评比活动，狠抓党员思想作风教育。

其一，坚持每月初及时召开支部“一讲二评三公示”组织生活会。每位同志认真汇报讲述上月的工作学习和履职承诺情况，查找自身存在的不足，提出下一步的工作打算和努力方向，更好地推进各项本职工作。根据各岗位实际工作和发挥先锋模范作用情况，认真开展民主评议，并公示支部和成员每月承诺和评比情况，加强各岗位对创先争优活动重要意义的学习认识，确保活动正常有序开展。

其二，按照建设学习型党组织要求，以集中学习和自学相结合的方式完成学习计划。坚持了三个方面的落实：一是注重学习时间的落实。认真组织干部集中学习，建立签到考勤簿；二是注重学习内容的落实。先后组织学习了《党史》第二卷、《今日中国》、《重庆模式》、《为人民服务》和杨善洲同志先进事迹等书籍资料；三是注重学习效果的落实。要求认真做好学习笔记，每位同志写了学习心得体会。

其三，我支部广泛开展党内活动。积极组织同志参观了廉政文化广场；在“七一网”上参加建党\_\_周年党的知识竞赛；和昌州所联合参加县局庆祝建党\_\_周年“唱读讲传”活动；认真组织全所干部职工收看\_\_同志在庆祝中国共产党成立\_\_周年大会上的重要讲话等。

另外，我支部还开展思想教育和廉政谈话，不定期组织党员干部职工学习先进党员事迹和警示教育材料，开展谈心交流，规范执法风险，防范职务犯罪，沟通思想、相互帮助、共同进步，丰富党员教育的形式和内容，提高党员教育的效果，引导党员队伍健康发展。

## 三、大力开展宣传报道工作，持续深入密切联系群众“三项

活动”。

信息宣传方面，我支部已报送信息宣传报道30篇，还指定专人管理“12371”党建信息平台，充分利用平台发布工作动态信息28条，通知公告28条，开展各项活动8次，上传活动图片13张，完成支部人员关系转接1次，及时维护了党费缴纳情况，支部党员每人每月自觉登录1次以上。由于安富所支部高度重视和使用“12371”信息平台，信息管理员细致深入地做好工作，确保了每月考核信息平台均无扣分，保质保量地完成了县局目标考核任务。