

2023年就业工作总结报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业工作总结报告篇一

转眼即逝的__年就这样在悄无声息的岁月中翻过了它华丽的篇章，站在奔腾的岁月前回顾__的得与失、苦与乐、爱与恨、酸与甜。一切是那样的含羞隐晦、一切是那样的静默无闻，以至于让我们不去留心发现就根本无所谓这一切的发生，同样的一段生活，同样的一段人生也就会出现所谓的平淡无奇和绚丽多姿。未来的生活需要我们好好的去规划，拿出切实可行的行动方案，去指导我们刚刚上路的并且不太稳健的人生；当前我生活需要我们好好的去经营，带着虔诚的态度面对我们碰到的任何事情，踏踏实实的走好属于我们这个年代的过程；走过的人生需要我们好好的去总结，去捡起那些岁月中我们丢弃的支离破碎，聊以慰藉我们现在和以后的人生之路上的坎坷艰辛。眼下还有许多的许多需要我们来经营，我们的学习、我们的生活、我们的工作、我们的爱情、我们的家庭。

我们的学习

的心理去习武，那么你的武功再高，人们最多会称这个人武痴，仅此而已。学习知识只不过是学习的一部分而已，更多的却是我们通过学习的过程对我们人生观、价值观、世界观的树立，补充充分的养料，不是说不学习就不会有人生观、价值观、世界观，而是通过养料的补给会让我们更客观、更全面、更系统的建立起来。更深刻的认识我们这个所生活的社会，所依赖的集体、所又爱又恨的家国。当今社会已步

入学习型社会的时代，每个人都以学习做为跟得上时代潮流的砝码，不要觉得学到的东西没有用，那只是你不会应用而已罢了，知识，只要与公与私无害，就无所谓好与坏，高低贵贱之分。分开的都是人们的心理罢了。学习是我们一辈子的事，无论何时、无论何地、没有人能阻挡你的。

我们的生活

就业工作总结报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

老师们:

大家下午好!

今天，我们在这里召开2020届毕业生就业工作会，其目的就是要肯定、总结2020届毕业生就业工作，研讨2021届毕业生就业工作。刚才，学生处对2020年的毕业生就业工作进行了系统、全面的总结，相关学院和部门作了很好的交流发言，有思路、有做法、有体会、有经验，听后很受启发，可谓是“八仙过海、各显神通、精彩纷呈”。下面，我讲几点意见。

一、充分肯定我校2020届毕业生就业工作取得的成绩

今年就业工作是在疫情防控的特殊情况下进行的，同时毕业生人数明显增加，全国就业压力持续加大，给我们带来了巨大的困难和挑战，经过大家的共同努力，%的好成绩，自动化、电子工程等x个学院整体就业率达到xx%以上，在有毕业生的xx个本科专业中，有xx个达到xx%以上，x个专业超过xx%。这些成绩的取得实属不易、难能可贵。

尤其是电子工程学院，从约谈时的比较靠后最终成了全校第

一，取得显著进步。

学生就业的专业对口率有所提升，就业与专业的相关度增加，考研升学学生人数和比例上升，尤其是在疫情防控的倒逼下，线上线下混合就业工作模式呈现新的喜人气象。

二、认真总结我校毕业生就业工作的具体经验和做法

党建引领、约谈助推，发挥了作用，辅导员队伍、教师队伍表现优秀，让就业工作有了很好的基础。

2020届毕业生就业工作成绩和经验的取得，凝聚了学校广大教职工的辛勤劳动和艰苦付出，涌现出了许多动人的故事，动人的事迹，广大教职工，尤其是在毕业生就业工作一线的辅导员和普通教师，在毕业就业工作中付出了很多很多。为了学生的就业持续努力、操心操劳、付出心血，不计个人得失、不计个人安危，展现出了xx学院百年老校，良好的精神风貌和可贵的敬业精神，非常令人感动。在此，请允许我代表学校党委行政向大家道一声辛苦，说一声，谢谢！学校、同学们会记住你们的付出，希望大家继续为学校的发展、学生的成长成才做出贡献。

三、清醒认识我校毕业生就业工作存在的问题

1、部分学院就业率不稳定，个别学院、个别专业甚至下滑比较多，有的下滑了xx多个百分点。

2、就业渠道不稳定，甚至比较脆弱，优势就业渠道有待加固。

3、个别领导认识不到位、重视不够，全员发动比较差，甚至有的教师认为当前隐藏内容免费查看学生就业不关自己的事。

甚至片面地认为就业工作是书记的事，辅导员的事。

5、人才培养模式的改革创新没有及时跟上，教学质量、人才培养质量有待提升。

6、目标和激励政策不够明确，分析研究、奖罚机制有待进一步形成。

四、坚定不移地抓好2021届毕业生就业工作

进一步树牢就业工作事关“学生中心”、“民生工程”的理念落地，进一步明确就业工作是学校长期的重点关键性工作。也要充分认识到就业工作面临的困难，做好再吃苦再打硬仗的心理准备。

就业工作实行目标管理、党政同责、全员动员、质量保证。学校2021届毕业生就业的总体工作目标是xx□□这个目标要分解到各个相应的单位、学院。进一步建立起产业为导向、就业为风向的专业动态调整和招生计划调整机制。抓教学改革创新，为就业工作打好基础、创造条件。

建机制，搞联动，做好学生的就业引导和就业服务，做好“精准服务”。

4、强手段、搭平台，形成就业新模式，畅通就业对接渠道，继续搞好双选会，加强线上线下混合一体化就业平台建设。

既看总体成效，也看努力进步情况，更要鞭推靠后的，形成就业工作新局面。明年就业工作纳入学院的整个工作，在学校总体奖励绩效中予以考虑。

将就业工作表现纳入干部、单位的考核和评优，将就业工作纳入学校总体评优序列考虑，将就业工作目标完成情况纳入学院、机关单位总绩效进行激励和约束。要继续用好约谈、督导等机制，继续发挥好基层党组织的作用。

学生就业工作事关学校长远发展、事关学校办学水平和社会声誉、事关学校人才培养质量、事关学生的前途和成长，我们必须提高认识、强化措施、千方百计确保学校2021年就业工作目标的如期完成，让我们一起再努力、一起再奋斗。

谢谢大家！

就业工作总结报告篇三

一、 毕业生就业现状

学院2020届毕业生共93名，全部为体育教育专业。截止5月18日就业率为，由于受疫情影响各区县无法进行线下招聘考试，加之体育教育专业对口就业渠道多为各区县中小学体育教育，导致与往年同期相比，就业率大幅度下降。通过对目前未就业学生进行问卷调查，其中准备公招考试为49人，占比，创业2人，占比，准备第二次考研4人，占比，西部计划、三支一扶3人，占比，参军1人，，其他渠道求职.通过多方面了解，有就业意愿但还未正式就业的学生主要有以下几个原因：1、由于疫情影响无法参加线下面试；2、从2020年1月中旬开始，截止目前各区县没有开展公招考试；3. 部分学生持犹豫观望态度。

二、 学院领导重视情况

(一)成立学院2020年就业工作领导小组，全面负责疫情期间毕业生研究生复试、教师公招、多渠道就业等工作。

组长为学院就业工作第一责任人，负责学院就业总体工作；副组长、小组成员负责具体措施的落实。

(二)任务分工

3、凡是学生签订协议等相关事宜，组长督促学生完成后续工

作。

(三) 时间安排

1、五月份 50%

2、六月份 70%

3、年终 96%

(四) 工作要求

1、加强指导，转变观念。让学生及家长改变固有的就业观念，鼓励学生积极参加企业等其他渠道就业。

2、精准施策，分类指导。针对不同学生的就业能力及就业意愿，做到一人一方案。

3、统筹兼顾，共同推进。如遇本小组成员提供就业岗位不适合指导小组学生就业意愿，可将用人单位信息推荐给其他学生，实现资源共享。

(一) 积极开展人才培养模式改革，加大师范生技能培养力度。

(二) 加强创业教育，开展创业培训。在毕业生中广泛开展创业培训，着力培养毕业生的创业意识，充分利用国家出台的关于支持大学生创业的各项优惠政策，鼓励和支持有条件的毕业生自主创业。

就业工作总结报告篇四

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服

务周活动的通知》，我市于2020年11月23日—12月6日在全市范围开展了“2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

发放就业政策宣传资料5900份；

积极开展就业创业指导9场，参加毕业生总数1691人；

开展企业hr经理进校园活动8场，企业hr经理参加110人；

其中经营性人力资源服务机构参加单位23家，提供就业岗位数1980个，达成初步就业意向人数367人，开展直播带岗7次，观看17750人次。

（二）强化就业创业指导工作。各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动，主动将公共就业服务工作延伸到高校。全面梳理2020年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况，准确获取未就业毕业生信息，录入实名信息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

（三）加强宣传引导。利用新兴媒体各地区结合当地宣传平台，充分利用人事人才网、广播、电视、公告宣传栏、手机报、微博等途径宣传高校毕业生就业创业政策、人才需求、招聘信息、服务政策、面试技巧等，深入解读促进高校毕业生就业创业的各项优惠政策，为有创业意愿的高校毕业生提供创业政策咨询、创业培训、项目推荐、开业指导等服务，帮助他们更加便利地实现创业。南湖区、秀洲区等人力社保局组织50家企业分别在南洋职业技术学院、嘉职院、嘉兴学院等高校举办现场招聘会，同时开展就业指导进校园宣传活动，发放嘉兴市就业创业政策e本通等宣传手册，为高校毕业

生送政策、送指导、送信息，助推高校毕业生就业。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照中央、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

嘉兴市人力资源和社会保障局

2020年12月8日

毕业生就业服务周活动总结

高校毕业生就业创业工作汇报

高校就业工作总结

毕业生就业工作总结

高校毕业生就业见习协议书精装版

就业工作总结报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天下午，我们召开学校2022届毕业生就业创业工作推进会。会议的主要任务是：总结2021届毕业生就业创业工作，分析毕业生就业创业工作面临的形势和任务，研究加强和改进就

业创业工作的举措，对做好2022届毕业生就业创业工作进行再动员、再部署。刚才5个院系的代表做了交流发言，讲得都很好，是学校就业创业工作的缩影。2021年，学校把促进毕业生就业创业作为重大政治任务，作为党史学习教育“我为群众办实事”的重要内容，摆在学校工作突出位置，主要领导亲自谋划、靠前指挥，有的放矢制定出台了相关制度，在全校干部师生、用人单位以及社会各界共同努力下，我校2021届毕业生就业工作整体好于预期，基本完成了既定目标。为做好2022届毕业生就业工作，学校制定出台了《2022届毕业生就业创业工作方案》，提出了8月底初次就业率不低于75%，力争12月底毕业生就业去向落实率不低于90%的工作目标。下面，我就做好2022届毕业生就业工作讲六点意见。

一、进一步提高认识看就业

就业是经济的“晴雨表”，是社会的“稳定器”，也是民生的“压舱石”。促进大学生就业创业是重要的民生工程，关系到学生的切身利益和社会的和谐稳定。党***国务院将稳就业保就业放在“六稳”和“六保”工作的首位。2020年疫情发生以来，*****多次对高校毕业生就业工作作出重要指示，指出“要多措并举，做好高校毕业生等群体就业工作，确保就业大局稳定”“要注重高校毕业生就业工作，统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作，让他们顺利毕业、尽早就业”“当前隐藏内容免费查看要抓好重点行业、重点人群就业工作，要把高校毕业生就业作为重中之重”。*****在山西考察调研时再次强调，“落实就业优先战略和积极的就业政策，突出做好高校毕业生、退役军人、农民工、城镇困难人员等重点群体就业工作。”李克强总理多次主持国务院常务会议部署毕业生就业工作，多次作出重要指示批示，要求更大力度、更有针对性地解决就业问题。党***、国务院的决策部署，*****、李克强总理的指示批示，为我们持续做好毕业生就业工作提出了明确要求和根本遵循。我们要自觉把思想和行动统一到党***关于就业工作的决策部署上来，从讲政治的高度，自觉把做好2022届毕业生就业工作作为一项重

要任务，脚踏实地破解当前形势下“就业难”问题，进一步增强做好毕业生就业工作的责任感、使命感和紧迫感，把毕业生高质量充分就业作为学校就业工作的总体目标。

二、进一步提高站位稳就业

当前，疫情防控形势严峻复杂，毕业生就业形势十分严峻复杂。稳就业是对学校立德树人根本任务成效的一次检验，也是对学校治理能力和治理水平的一次大考。

要对“国之大者”心中有数，关注***在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场，切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到具体行动上。要把做好毕业生就业工作同贯彻落实*****考察调研山西重要讲话精神贯通起来，切实增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

2022年是实施“十四五”规划的关键之年，是党的“二十大”召开之年，是进军第二个百年奋斗目标新征程的起步之年，做好稳就业工作意义重大。就业是最大的民生，就业关乎千家万户。一个学生的背后是一个家庭。一个未就业的毕业生可能会影响一个家庭的生活境况，一个顺利就业的学生会给一个家庭带来新的希望。毕业生就业关系到毕业生的个人前途、家庭幸福和国家的发展。要站在维护国家和谐稳定的角度，把就业工作放在整体大局中考量，真心实意、真抓实干做好稳就业工作，推动毕业生高质量、充分就业。

就业工作的成效是衡量学校办学水平高低的重要指标，是检验学校人才培养质量的重要标准，是展现学校办学实力的金标准之一，关乎学校发展和社会声誉。帮助毕业生就业是学校的责任和义务，要把做好做实就业工作，同推进学校高质量发展结合起来，转变工作方式，创新工作思路，采取切实有效措施，竭尽全力做好就业工作。

三、进一步明确导向抓就业

以就业为导向是应用型高校建设的必然选择。高校毕业生能否高质量就业、高质量发展，关键在于毕业生是否具备满足社会需求的能力，是否具有被就业市场认同的能力和对就业市场的适应能力。要以就业为导向，面向就业市场办学，提升毕业生服务社会需求的能力；要以就业为导向，强化学生素质培养，提升毕业生被社会认同的能力；要以就业为导向，做好职业生涯规划，提升毕业生岗位胜任力和对社会的适应能力。

树立以就业为导向的办学理念，使就业导向体现在学校工作的方方面面，成为贯穿人才培养过程的主线，对提升高校人才培养质量和就业质量，增强就业竞争力和社会适应能力，更好地服务区域经济社会发展具有深远意义。要树立就业工作就是教学工作、就业工作就是学生工作的意识，使人才培养、学生管理、就业创业融合融通。要对人才培养方案、学生工作、日常教学、实习工作进行适当调整，推进学生更好地就业。要优化实习单位选择，实现从实习到就业的有效衔接。

坚持就业导向，既要坚持底线思维、系统思维，把困难预估得更充分一些，把措施做得更到位一些；又要进一步拓宽视野，开阔思路，整合资源力量，挖掘发展潜力，推动就业工作再上新的台阶。

四、进一步加强落实促就业

学校把做好毕业生就业工作作为一项重要的政治任务，把做好稳就业、促就业工作摆在学校领导班子重要议事日程，各院系（部）要健全工作机制，做到有组织、有队伍、有思路、有举措、有反馈，保证稳就业、促就业工作层层落地落实。

主动对接用人单位，建立校企就业合作，千方百计拓展岗位

信息来源。学校按照教育部和山西省教育厅要求，制定了《访企拓岗促就业专项行动工作方案》，学校和院系领导班子成员要亲自联系走访用人单位，建立联系走访工作台账，以实际行动拓宽渠道、促进就业。

要提高就业服务信息化水平，优化网上就业服务，创建优质就业服务平台。线上线下招聘相结合，提高毕业生应聘成功率。精准收集招聘信息，向毕业生精准推送岗位需求和求职意向，提升人岗匹配精准度和实效性。

要把毕业生就业教育、就业引导作为立德树人的重要环节，全面纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人主题教育系列活动。引导毕业生树立正确的职业观、就业观、择业观。打造就业指导“名师金课”，为毕业生持续提供职业发展咨询和就业心理咨询服务，引导学生树立健康、积极、理性的就业心态，切实强化就业育人实效。

大力宣传“乡村振兴战略”服务乡村建设等国家政策，引导毕业生走向基层，服务国家需要，服务人民需求，服务基层群众。进一步做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目的政策宣传和招录服务，为有意愿参加基层项目就业的毕业生提供全程帮助，并落实好基层项目就业毕业生的学费补偿代偿、升学优惠等政策。

营造爱国强军的校园氛围，开展形式多样的国防宣传教育，选树大学生士兵的先进典型；落实“两征两退”改革新要求，积极配合地方兵役机关，做好大学生“一年两征”兵役工作；按照新的时间节点制定大学生征兵工作方案；加强征兵动员和引导，提高毕业生应征入伍比例。

各院系要精研就业政策，熟悉纳入就业统计的基本形式，用足用好各项就业政策，结合实际，精准施策。就业信息要做到分类、实时、共享，点对点将就业信息准确推送到毕业生手中。

各院系、各部门要引导毕业生到基层，到经济社会发展的一线就业创业，在服务国家、服务社会、服务人民的过程中，实现人生追求。要引导毕业生树立“先就业、后择业”的观念，纠偏好高骛远，纠正好逸恶劳。要加强毕业生就业诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招牌欺诈和招聘陷阱。

考研升学是毕业生就业工作的重要组成部分。各院系要做好学生考研组织动员工作，结合专业特点分析研判考研趋势，加强对学生考研的专业指导、针对性辅导。要做好考研学生的总体成绩分析、考研形势分析，提高学生考研备考的针对性。要根据研究生考试大纲和出题规律进行专门辅导和研究生复试点对点帮扶。教务处、各院系要从核心课程设置、课程安排、综合实习时间安排等环节入手，主动对接考研，方便学生考研，指导学生报考和复试，提高考研达线率、录取率。

持续关注低收入家庭、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业情况，做好低收入家庭毕业生求职补助的申报和发放工作。建立低收入家庭毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助他们尽快就业。

五、进一步完善机制强就业

建立就业数据统计和发布责任制。精准开展毕业生就业质量调查，完成年度就业质量报告数据全口径统计。确保就业质量报告所有指标数据内容与全国高校毕业生就业管理系统中的数据相一致。

充分发挥毕业生就业状况对招生、学科建设、专业设置、人才培养的反馈作用。完善和健全就业与招生，就业与人才培养的联动机制。不断优化专业结构，对于专业设置不合理、教学质量不高、就业率长期低位徘徊的专业，将减少招生计划或停止招生。

根据教育部和省教育厅统一部署，做好毕业生就业去向登记和网上签约平台的推广使用工作。加强就业数据状况的统计监测和督查检查，严格审核毕业生就业材料，坚决杜绝弄虚作假，确保信息数据真实、准确、规范。用好“云就业”平台，实现就业数据实时同步。对不认真履职，不落实工作举措，工作效率低、弄虚作假、就业率不达标的，将按照有关规定严肃问责。

六、进一步挖掘潜力保就业

加大力度深入挖掘，增加科研助理、实验技术岗位数量，科学分析合理设置科研助理、实验技术岗位要求和条件，向2022届应届毕业生倾斜。广泛宣传、持续增强科研助理和实验技术岗位的吸引力。和平医疗集团，附属和平医院、和济医院、淮海医院、惠丰医院、清华医院都要充分挖掘过渡性就业岗位，制定专项的招聘计划和招聘方案，为我校毕业生就业创造条件。要充分利用校友资源，动员广大校友为毕业生就业创造条件、提供机会。

同志们，毕业生就业工作责任重大、任务艰巨，关系着学校和各院系、各专业的长远发展，也关系着每一位毕业生的切身利益，在2022届毕业生就业工作步入冲刺阶段的时候，希望大家都能以本次会议为新的起点，统一思想、提高认识，按照党***国务院决策部署，按照学校党委要求，形成工作合力，勇于攻坚克难，善于破解难题，力争在有限的时间内实现我校2022届毕业生就业工作的既定目标，圆满完成2022年就业工作任务。