

2023年素质的演讲稿1 职业素质的演讲稿(优秀5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

素质的演讲稿1篇一

1.1 门诊的各科医生和专家每天都在变化

如果分诊护士对各专家的专业特长掌握不熟，导致分诊不合理，就会影响患者的满意度，这也是引发医疗纠纷的重要因素之一。

1.2 门诊患者的心理特征

每位患者都想找位好医生，想尽快知道自己患了什么病，在明确诊断后，希望使用最特效的药物，并得到最好的治疗，尽早治疗尽早出院。

这是患者的普遍心理特征，一旦患者的上述要求没有得到满足，则极易引发医疗纠纷。

1.3 急诊患者出院后，由于家属比较急躁，对治疗的要求比较高，想立即解除患者的病痛，而且听不进去医护人员的解释。

针对这种情况，分诊护士要果断为其进行分诊和抢救，这也是预防医疗纠纷发生的关键。

2 加强分诊护士的素质培养

2.1加强护理人员的道德素质培养

现代的护理模式要求医护人员要以患者为中心，并要全心全意为其提供服务。

首先，护理人员要理解患者，尊重患者，保护其隐私，比如其患有性病、精神病或存在自身生理缺陷，这都是他们的隐私。

护士在为其进行分诊时，不能在公共场所谈论或泄露其隐私，以免引发护理纠纷。

如私自向患者介绍其他医院，为给自己好处的医生多分诊患者，从而给患者造成身体损伤和经济损失，最终会引发医疗纠纷。

2.2分诊护士的心理素质是反应其护理工作能力的综合表现

包括护士的认识能力、思维反应能力、注意力、应变力等。

在工作中，要做到不携带私人情绪，遇到急危重患者和突发事件时，能够沉着、冷静、准确、迅速地进行处理；保持良好的心态，学会自我调节，包括语言调节和意识调节。

语言调节：一声亲切的称呼，就会拉近与患者之间的距离，一句安慰的话语，就能使患者对护理人员产生信任，一番鼓励的话，就可能变成患者的精神支柱，从而消除其恐惧心理。

意识调节：人的意识能够有效调节情绪的发生和强度。

分诊护士可利用主观能动性，有效控制自己的情绪，在遇到问题时，能端正自己的态度，做到换位思考。

同时，还要使患者得到优质的就诊服务。

2.3分诊护士的业务素质

门诊每天要接收上百个患者，这些患者的就诊科室不同，病情不同，且心理状况也不同。

这就要求分诊护士不仅要掌握丰富的业务知识，还要不断更新业务知识和服务观念，尽可能掌握边缘学科的相关知识，如心理学、社会医学、行为医学等。

同时，要耐心听取患者主诉的临床症状和体征，做到对每一位患者进行正确、科学的评估。

比如有位患者主诉“我心脏痛一个星期了”，分诊护士就立即将其分诊到心内科，结果该患者实际是胃痛，这样就会导致护理纠纷的发生。

2.4护士应具有敏锐的观察力

在门诊候诊中，经常有患者的病情突然发生变化，这就要求分诊护士做到及时发现、及时抢救，为患者的下一步治疗赢得宝贵时间。

如果分诊护士不能及时发现，就会危及患者的生命安全。

因此，分诊护士在为患者进行分诊后，应认真观察候诊患者的变化，如注意患者的表情、体态、言语等，若有需要，还可为其适当进行心理护理。

3环境

如今，临床医学模式已从生物医学向生理—心理—社会医学模式进行转变。

当下，除了细菌和病毒，不良的心理因素和社会环境同样会导致患者发病。

因此，患者在候诊时，护理人员应为其创造一个安静、清洁、优雅的环境，避免因就诊环境差导致患者出现烦躁、焦虑、易冲动等情绪，从而引发护理纠纷。

4各科医生的专业特长及坐诊时间

适应信息化发展的需要，随着社会的不断进步和科学的不断发展，信息化管理已成为医院的基础管理。

因此，分诊护士在日常工作中，不仅要具备以上素质，还要适应信息化发展的需要，熟练掌握计算机操作技能，及时将患者的个人信息输入到计算机中，并快速、准确地为其进行分诊和预约。

此外，患者有选择医生的权利，因此，分诊护士应尊重患者的选择。

5小结

总之，分诊护士的职责不再是以往简单的叫号和分流患者，其不但要具备爱心、细心、耐心，还要具备相应的专业知识。

分诊护士是体现医院优质服务的窗口，因此，其既要着眼于护理学科向世界发达国家的水平发展，也要从实际出发，用良好的职业道德为患者提供服务，用热情的态度接待患者，并应用熟练的业务科学，安全、有效、合理的为患者进行分诊，使其得到温馨的人性化医疗服务，提高其满意度，有效避免护理纠纷的发生。

作者：鲁凤英单位：河南省周口市淮阳县人民医院

素质的演讲稿1篇二

各位同学们：

大家好！我是xxx□

有一种美，令人惊艳令人回味令人追求，这是一种吸引目光的美，它，光彩夺目；飘逸在浮云上，深埋在古垒下，这是一种吸引灵魂的美，它，深藏不露；给生活带来激情，给生命带来温馨，它，无时无刻不与我们同在。

构建和谐校园，都是我们大学生要做的事情。大家想知道怎样的校园氛围才叫和谐，怎样打造和谐的人际关系和形成良好的校园文化吗？其实我们大家都很清楚，构建和谐校园如同保持公共卫生一样，都需要公民公德素质的提高。同样，构建和谐校园有待于每个同学人文素质的培养。因此我要说，构建和谐校园要从培养我们大学生的人文素质开始。

所谓人文，就是对人生的思索，是心灵对生活的关怀，人文教育是人类自由的摇篮，它使生命个体与自己本源契合在一起，形成自我认识与自我超越的价值观和做法。

人文精神最根本的一点是唤起人自由自在的人格境界，一种独立精神与为它思想。广义的文化，是指人类在认识世界、改造世界和成长的过程中所创造，积累的物质财富和精神财富的总和。包括物质文化、精神文化、制度文化、做法文化等多种类型。

对于我们要努力去构建的和谐校园，人文素质中的制度文化素质，精神文化素质，做法文化素质是我们必须加以提高的。合理的校园管理制度与校园的和谐密不可分，制度作为处理，学生与学生、学生与老师、学生与学校、老师与学校，日常事务的直接依据，它的合理与否关系到校园之内的和谐，更重要的是，由于合理的制度对于每一个人都是一样的，使我们的老师，同学在处理任何关系时都有一种公平和谐的心态，对于构建和谐校园，完善校园内的各项规章制度应该成为校园建设的重中之重。

如果大学是一棵树，那么滋养它的是学生们的精神文化素质，学生们的精神文化素质的充实空虚与否，是衡量校园文化是否和谐，是否健康活力富有生机的依据。一个和谐的校园精神文化，能够增强大学内群体的积极性和主动性。

同学们，构建和谐校园需要我们大家一同努力，我们的言行要与我们的美丽的校园相和谐，要与我们的校园的规章制度相和谐，要与我们的传统的道德文化相和谐。

谢谢大家，我的演讲完毕！

素质的演讲稿1篇三

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好！今天我发言的目是：《扬素质教育风帆，展一中特色风采》我校自20____年以来，一直坚定不移的执行省素质教育要求，不断规范办学行为，积极推进素质教育，全面推行课程改革，实现“把班级还给学生，让班级充满生机”的自主化管理，为了进一步推进我校素质教育向纵深发展，增进家长对学校管理、教育教学以及学生在校表现情况的了解，搭建家长、社区、学校友谊的桥梁，增进家校联系、家校合作，同时展现一中改革风采，学校决定从20____年10月25日—20____年10月31日组织“素质教育开放周”活动。本次活动目的是：通过学生、家长、老师面对面、心贴心的交流，让家长走进校园，走进课堂，了解学校的管理与发展趋势，让家长了解素质教育下的课堂教学、课改动向、新课程实施情况；向全社会广泛宣传我校的办学理念、办学思路、办学特色、管理模式、发展规划和素质教育的新成果；向家长宣传、介绍一些教育学、心理学的知识，帮助家长科学、有效地教育、培养子女，帮助家长树立新教育形势下正确的育人观，从而更好的配合学校，齐抓共管，形成合力，使每个学生都能健康的成长，愉悦的学习；共同为教育出谋划策，共同绘制教育宏伟蓝图，为进一步推进我校教育献计献策。

我想作为教师我们应做好以下几点：

1、要高度重视，将此次“素质教育开放周”活动作为宣传学校、展示自我风采的有效途径，科学安排，精心准备，保证质量，力求节节课达标，堂堂课优质。

2、热情接待家长，耐心与家长交流、倾听家长的心声，使家长真正了解孩子，了解教师，了解学校，引导学生做到四个定位：定目标、定状态、定情感、定人际关系，实现家校合作，共育英才。

3、作为班主任要认真做好宣传、动员工作。积极向学生及家长宣传开放周的各项活动，认真做好服务工作。

我们全体同学应做到：

1、全体学生应以饱满的热情，参与课堂学习、探究。积极思考，勇于探索，自主创新。

2、每位同学要严格要求自己，真正养成自我约束、自我管理的习惯，创造和谐校园。

3、每位同学要规范自己日常行为习惯，讲究文明礼仪、保持一中学生良好的精神面貌、正值的人品。

4. 同学们要保持好校园、教室、宿舍卫生，各班的自行车排放要整齐划一，让我们的校园体现文明，让我们的教室和宿舍充满温馨。

百年一中正在走一条打造特色学校，促进学校内涵式发展的办学之路，我们全体老师根据学生个性发展，“为每一位学生积蓄成才的力量”，我们有信心为每一位走进一中的学子，经过三年的量身定做都能走向自己的理想的大学。

我校的自主——合作——探究的课堂教学模式、班级自主化管理，自主开发的校本课程，“心灵相约德育工作室等，无不凝聚了我们一中全体领导、老师的默默探索和辛勤付出，这一切都彰显我们一中的特色教育，老师们、同学们让我们一起以这次活动为契机，严格要求自己，让我们的校园和课堂天天展现素质教育的风采，让我们的学校，随时可以欢迎家长和社会各界领导的光临和指导。

谢谢大家。

素质的演讲稿1篇四

一、作为一名教师，必须具有高尚的职业道德。教师不仅是道德品质的教育者，更是道德品质的践行者，只有教师自己具备了高尚的职业道德，方能以身立教，为人师表。我们所面对的是一群活泼、可爱、天真烂漫的孩子们，老师的言谈举止，他们观察最细，感受最深，并时时在模仿着，老师的一举一动，都是他们直观的、活生生的学习榜样。所以只有不断的提高自身素质，加强业务学习，不断创新，才能赢得孩子的喜爱，家长的赞许和信任。因此，作为老师的我比任何职业的人更要严格要求自己。

在面对孩子还要一视同仁，还要有高涨的工作热情，洪校长在培训说职业道德素质“态度决定一切”：许许多多成功人士的经验告诉我们，成功取决于积极主动的心态。而教师的积极情绪、主动心态更是身心健康的一种内驱力，能促使我们积极向上，不断进取。不仅如此，教师的良好心态还能给幼儿带来很大的影响，促进他们健康快乐地成长，最终达成教育目标，并形成良性循环。

三、要养成终身学习的习惯，教师应该活到老学到老，才能胜任这一富有挑战性的职业。我们就应该不断地给自己充电，把读书当成一种习惯，把学习看作一种乐趣，从各种渠道汲取新的营养，使自己变得更为睿智。

不经意间，八年的时光在平凡和平静中悄然逝去，没有什么骄傲的成绩，没有什么惊人的壮举，不敢说我有多么的伟大，更不敢说为此付出了多少，但真正在这平凡和朴实中，我以后会用教师的职业道德诠释着一个普通幼儿教师存在的价值。

素质的演讲稿1篇五

20xx年8月30日，河工大幼儿园全体老师接受了入园以来的第一次职业素质培训，这是由刘博教授为我们做的精彩讲座。让我们更进一步的了解对幼师职业更深层的理解。

一、性格决定成败，什么样的性格就有什么样的教育方式。

刘教授首先向我们讲了面向成功必须具备的十八中性格，包括自信、乐观、谦虚、诚信、坚韧、理智、勇敢、果断等。同时也让我们认识了失败者的原因，让我明白用积极乐观的心态对待生活与工作。在于孩子相处时，要首相培养他们学会宽容勇敢。对不同个性的孩子，用不同的教育方式一道孩子。

二、节约时间就是延长生命。

刘教授讲的时间管理让我明白了，要从现在起管理好自己的时间，不浪费一分一秒。你如果需要时间就自己去创造它。高效时间管理方法就是拖延时间马上行动，紧紧跟着时间的步伐幸运之神就会有缘跟着你。徘徊不定的人永远为那些珍惜时间的人让路。

三、专家都是持续学习出来的。

学习上永远不要问自己学到什么，结合工作我要改进什么？在工作中我们要不断学习改进团结同事，多做多动多练习。练习与孩子相处融入谈们，接纳他们。

四、制定管理马上行动

任何事情都是做出来的，不是说出来的。把事情做到最好，首先要做出好的行动计划。在行动中去尝试去奋斗去超越去增添勇气创造奇迹。最后自己管理自己，开始是行动的重要部分。

五、态度决定结果

工作的态度对事业的影响很大。我要学会用成熟的情感对待工作，能控制住自己的情绪。在工作中寻找快乐幸福的感觉，用心关注孩子的衣食住行。多和孩子相处，也让孩子喜欢上你接纳你。

以上是我在这次讲座中的感想。同时作为新教师的我必须不断的进行专业的学习，积极地与团体进行合作，为自身教师角色的适应和发展奠定基础。不断完善自己在教育教学中的创造性和专业发展的能力，自主提升专业化的水平。为自己创造辉煌的舞台，走向成功！