

# 劳务合同如何确定合同履行地(大全9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳务合同如何确定合同履行地篇一

此涉外劳务合同由\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本协议，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a□义务和责任：协议双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b□期限：本协议有效期为\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c□工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_至星期\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_点至\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_小时。

d□报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

- 1、每（小时）\_\_\_\_美元；
- 2、每加班（小时）\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。
- 3、其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

e□扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有

规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：

f□主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_、但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g□差旅费：在本协议到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h□保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i□最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

\_\_\_\_\_

j□食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1、（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_美元。

（同上）雇主免费提供住宿。

（同上）雇员自备住宿（附声明和房租协议）

2、每日\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_元。

3、（同上）雇员自理伙食。

4、（同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5、（同上）津贴：

6、（同上）其他：

其他规定：下列附加规定适用于本协议：（制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。）

终止协议：本协议可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。

a因故解除协议时，雇主应支付雇员协议解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。

b下列任何一条均构成协议终止理由：

a雇员\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_次无故上班迟到；

b雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c在\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d雇员放弃工作职责；

f在物质或其他方面受到特别虐待；

g无故拖延支付雇员的工资；

h违犯本协议任何一项规定；

i]其他规定:

m]争议的解决:

因本协议而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决:

2、如管理员不能立即解决问题,管理员应将怨情或争议写成书面材料,同时写明被触犯的协议段落,法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议,或写出其认为没有违反规则的理由。

在实践中我认为涉外劳务合同应特别注意以下十个内容:

1、劳务人员基本情况:性别、出生年月、籍贯、住址、联系电话;

3、雇主的义务和责任,诸如为劳务人员办理有关签证、居留许可等手续,负责劳务人员的管理、提供住宿、膳食的手续等等。有义务保障劳工的安全。鉴于以往的经验,须特别注明不能歧视、侮辱、体罚劳工、克扣工资等内容。

4、劳务人员从事的工种和工作时间。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作,如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工(因为工种不同工资差别很大),工作时间包括聘用期限,应注明从何时起至何时止。每周工作多少天,每天工作多少小时。一般每周至少有一天的休息日。按国际惯例,在节假日,劳务人员应享受所在国家规定的节假日,如所在国国庆、圣诞节等。

5、工资待遇、津贴、补助,工资标准一般应与所在国等岗位上工作的当地工人持平,通常以时间为基数,按时、按日或按月计算。亦有以工作量为基数,按件计酬。如果是在工作时间以外加班或上夜班,雇主应付加班费或夜班津贴。窝工应由雇主发给劳务人员基本工资。

6、外劳人员休假的安排。一般合同期在一年以上者，可享受一定时间的探亲假期，在假期内，雇主只付工资不付津贴。

7、劳动保护、劳工人身保险，工作、疾病或死亡处理规定。由于劳务人员所从事的工作性质的不同，劳动保护有其专业特点，合同应规定雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品。如安全帽、手套、滤光墨镜等。在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。雇主应给劳务人员购买人身意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

8、对各种原因导致中断合同的处理方法。根据我国涉外经济合同法第17条规定，当事人一方必须有不能履行劳务合同的确切证据时才能中止合同，中断合同的处理办法应在劳务合同中列明，如雇主原因应补偿劳务人员不少于三个月的工资和负担劳务人员的回国机票等。

9、违约赔偿。违约的表现形式是多种多样的，一般可分为三类，一类是雇主违约；一类是劳工违约；三是双方当事人都违约。违约都将给对方的利益造成损害，在实践中，大多都是雇主违约，如不按合同规定的工种安排劳工工作，随意更换工作岗位，不按规定发加班费用，侮辱劳工人格导致合同无法履行，因此在合同中应注明违约的救济方法和赔偿的方式，一般都是以金钱支付的方式补偿对方因此而造成的损失。

10、纠纷的解决，在合同中要注明在劳务纠纷发生后应采取何种方式解决纠纷，如约定某一具体的仲裁机构仲裁和适用的法律。

另外，如果涉外劳务合同发生争议，因为涉及劳务合同具有涉外因素，因而并不一定处理就一定要以外国法律为准据法或一定要适用我国法律。可以在实践中遵循：自行协商选择适用法律，如适用外国法律违反我国法律的基本原则和社会公共利益的则不能适用，而应适用我国法律，如协商一致，

则应把合同纠纷解决适用法律的条款明示在合同中；适用与合同有最密切联系的法律，一般情况下，涉外劳务合同适用实施合同地的法律。

## 劳务合同如何确定合同履行地篇二

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

根据（中华人民共和国劳动法）等法律、行政法规、行政规章的规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方）按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

（一）有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

（三）以完成一定的工作为期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至完成之日止。

其中试用期：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

（一）甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

（二）甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后。或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当

依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

（一）甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

（二）甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方度用期月工资标准为 元；试用期满为 元。以后，按企业工资制度工资。

（三）甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

（四）乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

（一）甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（一）甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

（二）甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

（一）甲方依法建立和完善规章制度。

(二) 甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

3□ \_\_\_\_\_

(一) 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；



4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

（五）乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

（六）乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条（三）项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条

件出现、或甲乙双方约定的

一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：\_\_\_\_\_

乙方的违约责任：\_\_\_\_\_

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签字）

\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机关 鉴证人（盖章）

\_\_年\_\_月\_\_日

### 劳务合同如何确定合同履行地篇三

发包单位：（简称甲方）

承包单位：（简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国劳动法》及本行业法律、法规的有关规定。遵循平等、自愿、公平和诚实的原则、双方就朗香邸项目木工工程事宜，经双方协议，达成一致，特订立本合同。

## 第一条：工程概况

1、工程名称：朗香邸

2、工程地点：沈阳市于洪地区。

3、承包范围：木工工程及现场范围内附属工程中的木工工程，木工所用铁钉及铁线。（含各种预留洞口留置及封堵、其它工种的配合，止水板的安放，木材装卸车，木工所用材料装卸车、拆下来的模板、木方在甲方规定的位置分类堆放整齐。木工周转材料的修整、起钉。因涨模造成的凿毛。临时设施及文明施工的工作内容）

4、承包形式：人工费。负一层每平方米元。一层以上每平方米元。（吊车工、升降机工由甲方通一配备，费用按比例分摊）

## 第二条：单价与付款方式：

1、20\_\_年付完成工程量的，主体六层封顶验收合格后付完成工程量的80%

2、主体全部封顶验收合格后付到90%。

3、竣工验收合格后付95%。

4、保修期满付至100%。

第三条：工程期限：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日——\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第四条：甲方的责任范围

- 1、监督乙方按工期进入现场，按要求完成施工任务。
- 2、甲方负责向乙方提供施工过程中所使用的各种施工机械和使用工具、材料和图纸。做好施工前的施工技术交底和技术指导。
- 3、甲方派专人对施工过程中进行质量监督。
- 4、按合同付给工程款。

第五条：乙方的责任范围

- 1、乙方服从甲方统一管理。
- 2、乙方派工地代表、负责处理施工过程中的有关事宜，按甲方要求组建质量管理班子，严格执行甲方的施工计划，施工要求、按时完工。
- 3、乙方严格按照图纸和甲方的技术交底精心施工，派专职人员对每一天的工程质量进行检查验收。
- 4、乙方不得随意损坏和浪费甲方材料，木方、木支撑、模板等在甲方备有近似尺寸原料情况下，不得随意截断。违者每次罚款200元。卡具，拉墙螺栓等周转材料给予3%损耗量。超出部分按原价赔偿。特种工具用完及时交还，丢失按原价赔偿。维护好自己所使用的工具，保护好自己使用的材料，做到工完场清，文明施工。
- 5、乙方按甲方请款程序填表请款，如资料不齐责任由乙方负责（含请款单、现场工作人员已签名的实名工资表）

6、因乙方支模不严造成的跑浆，漏砼由乙方负责清理。如清理不及时造成损失由乙方赔偿。

#### 第六条：工程质量要求：

1、本工程的质量为优质。

2、在施工工程中，若乙方造成质量事故由乙方负责全部费用。甲方根据事故的轻重处以罚款。

3、本工程根据国家颁发的《施工验收规范》和《建筑安装质量检验标准》为依据进行工程验收。

#### 第七条：工程维修

本工程保修期从工程办理交工手续之日起计算。期限为一年。在保修期内、由于施工原因造成的质量缺陷，乙方应及时修理。如不维修或维修不及时甲方将派人维修，所发生费用在保修金中扣除。

#### 第八条：甲乙双方对安全生产应负的责任

1、组织对进入现场的乙方施工人员进行遵章守纪、规章制度的安全教育。检查乙方的施工队长及特殊工种作业人员，必须经上级有关部门培训考试合格后持证上岗。

2、对新进场的乙方施工人员，进行“三级教育”，考试合格后方可上岗。

3、甲方提供一切安全设施和安全工具，委派专人检查安全设施，对各项分部工程进行交底。

4、对乙方职工的操作行为实施安全检查，对违章违纪人员进行查处。

1、抓好安全生产文明施工、实行标准化、规范化施工现场，服从甲方人员管理，配合甲方管理人员对各项工作的检查监督。对违章作业主动接受处罚，发现隐患及时整改，对施工中遇到的安全问题及时向甲方人员汇报。如因自身的原因造成的安全事故由乙方负责，所发生的任何费用均由乙方自己承担。

2、乙方必须设一名安全员，负责对现场施工的安全生产管理，根据施工组织设计或施工方案做好分部位、分项目、分工种有针对性的具体工作，安全技术交底必须存查。

3、对于项目部或者甲方提供的生活、生产设施、设备，乙方不准擅自拆卸、改动。

4、施工人员合理使用安全帽、安全带等防护用品，否则由此造成的安全事故由乙方负责。

5、在施工现场、生活区严禁打架斗殴，尤其不准打群架。如有违反对双方班长及当事人各罚款1000元，情节严重移送当地公安部门处理。

6、加强防火、不准使用电炉等电热设备取暖，做饭、烧水、不准在楼内大小便。严格遵守治安规定，防火制度，交通法规，服从保卫人员检查管理。

7、现场内严禁偷盗，发现偷钢筋者罚款1000元，发现偷电线者罚款3000元，情节严重者送交当地公安机关。

第九条：违约责任和争议解决。

1、本合同从订立生效日起，甲、乙双方必须全面履行合同所规定的义务，任何一方不得擅自变更或解除合同。

2、甲、乙方由于某一方的责任造成本合同不能履行或不能完

全履行，由责

3、甲、乙双方在履行合同过程中发生争议时，按国家有关法规和规定解决。

第十条：合同份数

本合同为二份，甲、乙方各执一份。

第十一条：合同期限

本合同经双方签字后生效，保修期满工程款付清本合同失效

甲方：负责人签字：

乙方：负责人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务合同如何确定合同履行地篇四

甲方：

注册号：

联系地址：

联系电话：

乙方：

注册号：

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_公司（以下简称乙方）双方经友好协商，按照《中华人民共和国合同法》等的有关规定，就劳务合作一事达成一致，同意签订本合同。

本协议期限为\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方分配乙方负责\_\_\_\_\_劳务，在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_。

2、工作地  
点：\_\_\_\_\_。

1、甲方按月支付员工工资，每月10号发放工资。

2、工作时间不满一个月离开公司而未结算工资的，未结算的工资由乙方统一结算。

1、甲方给予员工提供合理的岗前和职工培训，甲方有权调动乙方的岗位。

2、甲方制定合理的用工和奖惩制度，并对员工进行绩效考核。

3、甲方须免费提供员工的生活（每日三餐、生活标准每日不能低于10元生活费）及住宿。

4、甲方对待员工必须实行人性化的管理，不得对员工进行人格尊严和人身权利的侮辱和侵犯，甲方不得随意解雇乙方所介绍的员工，如乙方所介绍的员工有过大违规违法行为允许解雇。甲方应提前通知乙方，以便双方共同协商处理。



5、甲方应给予乙方所介绍来的员工购买相关保险。

6、甲方企业提供符合国家规定的安全生产工作环境，保证乙方所介绍员工和驻厂管理员在厂内的人身安全，保证不安排到国家规定的有毒、有害岗位给乙方员工和驻厂管理员。

1、乙方所介绍的员工在甲方服务期间，须服从甲方的生活、住宿、上下班与休息等规章制度，如确认出发不合理的可向对方申诉处理。

2、乙方所介绍的员工未经甲方允许，不得私自炒作甲方的机器及相关设备，如乙方介绍员工在未经甲方允许私自炒作机器及相关设备所导致工伤事故发生者，甲方不负责任。

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

甲乙双方协商约定，甲方按照国家 and 地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1、合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同如何确定合同履行地篇五

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

住所：

法定代表人

联系电话：

鉴于：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

### 一、劳务人员的数量、条件、派遣期提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从年 月 日起派遣 名客房服务员和 名餐饮小时工到甲方工作，由甲方向乙方支付劳务费。派遣期为12个月。

以上人员需具备的条件：符合酒店用人标准及相关业务技能（见附件）。

二、劳务人员的招录与变更劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

### 三、劳务派遣合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月日终止。

### 四、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费包括：

1. 劳务人员公休日的加班费及法定节假日加班费；
2. 各项社会保险费用；
3. 乙方劳务人员工资、管理费、税收等。

（二）劳务费的标准：

1. 客房服务员劳务费用为包月形式，每人每月工作26天，日做房数为13间，劳务费标准：每人元/月。日做房数超过13间的甲方按照住店房每间元/间，离店房每间 元/间的标准进行费用统计，在每月的劳务费中向乙方进行支付，如遇法定节假日按 2倍计算费用。
2. 餐饮小时工元/小时，国家法定节假日按1.5倍计算费用。
3. 当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为基础并结合劳务人员考勤记录确定，如考勤记录与《劳务派遣人员清单》不一致的以考勤记录为准。
4. 劳务人员的工服、员工卡、更衣柜及钥匙、名牌等由甲方提供，若有丢失及损坏，相关费用由乙方承担。

（三）支付方式和支付时间：

劳务费按月支付，乙方每月5日前将上月人员考勤与甲方核对，并提供合法劳务费全额发票，由甲方当月15日之前将上月费用以支票方式支付给乙方。

五、甲方权利

（二）劳务人员有以下情形之一的，甲方可随时将该劳务人员退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳

务人员：

1. 在试用期内不能胜任甲方工作要求；
2. 不服从甲方工作安排；
3. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理，未达到工作标准的；
4. 工作失职、营私舞弊给甲方造成经济损失的；
5. 被依法采用行政拘留、刑事拘留等限制人身自由的强制措施；
6. 被依法追究行政责任、刑事责任的；
7. 劳务派遣人员从事的工作岗位被撤销的；
8. 法定医疗期后已不符合原岗位工作要求的；
9. 甲方因客观情况变化需要裁员的；
10. 派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。
11. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的情形致使协议无效的。

甲方在上述情形之外停止派遣或更换劳务人员的，可提前7日书面通知乙方，乙方接到该通知后应根据甲方要求的时间和要求向甲方提供新的人员供甲方挑选。

（三）确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

（四）对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权向劳务人员或乙方索赔；

（六）对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任。

## 六、甲方义务和责任

（五）乙方劳务人员发生的意外、工伤等一切事故，均由乙方承担。

（六）每月按实际出勤人员核定费用，按合同约定时限足额支付乙方劳务费。

## 七、乙方的权利

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护劳务人员的合法权益；

（三）乙方指定专人协助甲方管理劳务派遣人员；

（四）法律法规规定的其他权利。

## 八、乙方的义务和责任

（一）负责按甲方的岗位要求、人数、到岗日期和工作期限派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。乙方应保证所派遣人员在规定时限内（15天）达到甲方的工作标准，质量要求及每日清洁房间数量（13间/人/天）。

（二）负责根据甲方的要求组织劳务派遣人员进行岗前体检，办理健康证，并向甲方派遣身体健康并已获取健康证的服务人员。

（三）负责与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，并负责劳动合同的管理工作。

（四）对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回

乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

（五）负责按国家法律法规和乙方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》的有关条款按期向劳务派遣人员支付劳动报酬。同时负责按国家有关规定按时足额为被派遣劳务人员办理各项社会保险并承担各项保险费用。

（六）劳务人员发生工伤事故的，由乙方按《工伤保险条例》处理，甲方提供必要协助。

（七）对劳务人员给甲方造成的经济损失，由乙方积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要协助。

（八）乙方需严格按照“劳务派遣人员清单”中的名单向甲方提供劳务人员，每月流失率及人员稳定率应不高于10%；如超过此比例，甲方有权给予相应比例扣款（月度总支付金额5%）。如乙方劳务人员与乙方解除劳动关系，乙方应及时通知甲方，并补齐合同约定的劳务人员人数。

（九）如因一方原因不能按时支付工资，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

（二）本合同期满前30日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止或续订合同手续。

## 十、其他

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应友好协商解决；协商不成，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式两份，甲方一份，乙方一份，皆具有同等法律效力。

(四) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

(盖章 ) (盖章)

法定代表人/授权人签字： \_\_\_\_\_ 法定代表人/授权人签字： \_\_\_\_\_

## 劳务合同如何确定合同履行地篇六

甲方： 乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、 劳动合同期限：本合同为有限期劳动合同。本合同与 年 月 日生效，其中试用期为一个月从 年 月 日至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。未履行合同，私自离开的，按自动离职处理，扣发一个月工资，不再聘用。

二、 工作内容



1 乙方同意根据甲方工作需要，担任清洁工岗位工作。由甲方指定工作区域，乙方负责运转工作。

### 三、 劳动时间和劳动条件

1 工作时间：上午 8:00——11:30

下午 13:30——17:30(冬季17:10)

2 甲方为乙方提供必要的的劳动条件和劳动工具。

### 四、 劳动报酬

1 清洁工工资分两部分，基础工资1350元/月，每天5元午餐补贴。

2 甲方在每月十号之前为乙方以人民币形式支付工资。

3 乙方在试用期间的工资为1350元/月。

### 五、 劳动纪律

(1)甲方依据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权依据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1 按时出勤，不许迟到 早退，中途擅离岗位，无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2 上岗期间衣着干净整洁，不能穿拖鞋。

3 劳动者不在工作时间出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4 上班期间不准喝酒，不准在工作区域内抽烟，若有顶替现象，出现意外事故的，有顶替者和被顶替者自行承担，与甲方无关，甲方不承担任何责任。

(2)根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理 听从指挥，及时完成保洁工作，若没有及时完成清洁任务或清扫不合格的每次扣发工资10元/次，并予以警告。

(3)乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生。爱护甲方的财产，遵守职业道德。

## 六 、 劳动合同的解除 变更

1 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同，应提前15个工作日通知另一方，另一方应在15个工作日内(含15日)答复对方，15日内未答复视为同意变更本合同。

3有以下情形之一甲方不支付乙方工资：

(1)在试用期间离职的

(2)乙方离职前与下一位未交接完工作

4甲方因工作需要，确需裁减人员的，应当提前15日向乙方说明情况，可以解除合同。 本合同双方签订一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后有效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 合同签订日期 年 月 日

## 劳务合同如何确定合同履行地篇七

用工单位(以下简称甲方):

外包单位(以下简称乙方):

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》的有关规定,根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则,就甲方将部分工作岗位的'工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议:

本合同期限自 年 月 日起,至 年 月 日止。

合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同,双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

略

略

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方员工结算劳务服务费用:

根据双方的约定:

1□

2□

本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三) 甲乙双方协商上月\_\_\_\_日至上月\_\_\_\_日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月\_\_\_\_日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四) 正常情况下，乙方应保证按甲方的检验计划完成生产。

(五) 如甲方发现乙方所完成产品未能满足甲方质量规范，乙方应采取有效措施及时更正。

(一) 甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责制定工作岗位的工作任务。

(二) 甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方。

(三) 甲方应为乙方员工提供一间休息、材料室。

(四) 甲方应尊重乙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方员工。

(五) 甲方有权抽查乙方员工的劳动合同、身份证明，乙方及其员工应配合甲方的抽检。

2、乙方员工严重违反甲方规章制度，岗位职责和劳动纪律的；

3、乙方员工不能提供真实有效地身份证明的，或提供虚假身份证明的；

4、乙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体，拳脚相击的。

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保

证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展，对于乙方支付员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(七)甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(九)甲方应根据工作需要，为乙方提供必要的劳保用品。

(十)甲方应根据实际情况，适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。(二)乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产，劳动卫生等各项指导原则。

(三)应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外，乙方员工必须符合以下条件：

1、身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；

2、具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己;

4、未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(六)教育乙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方应根据当地政府的有关规定，按月支付其员工的工资，为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，乙方支付员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，包括考勤制度的建立，操作流程制定、员工离职和违纪处理等。

## 劳务合同如何确定合同履行地篇八

劳动合同的期限本应当是由劳动合同双方约定。可以是固定期限的劳动合同，也可以是无固定期限的劳动合同，还可以是以完成一定工作为期限的劳动合同。就固定期限的劳动合同，也是双方约定期限。

劳务派遣中的劳动合同的期限作出了法定期限，即不得少于二年，可以多于二年。

在实际工作中，有些劳务派遣单位为了逃避用人单位的责任，故意在劳动合同中不约定具体的合同期限，而是规定以劳务派遣单位与接受单位之间签订的劳务派遣协议中约定的工作时间或者劳务派遣工为接受单位提供劳动的实际时间为准。

如果劳务派遣协议中约定期限为一年的，劳动合同的期限也为一年。如果劳务派遣工在接受单位提供劳动提前结束的，劳动合同也同时结束。对此有些同志建议，劳务派遣单位不是中介，劳务派遣工是劳务派遣单位的正式员工，劳务派遣单位应当承担用人单位的相应责任，建议在劳动合同中明确约定期限，且该期限不得少于劳务派遣协议中约定的期限。

为解决这个问题，劳务派遣单位应当与劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。对这一规定，在征求意见过程中，有的劳务派遣单位认为，实践中将接受单位的用工期限作为劳务派遣合同的期限的做法确是不合适的，但是本条规定劳务派遣单位与劳动者订立的是劳动合同，而劳动合同法对一般的劳动合同没有最低期限的规定，如果仅对劳务派遣合同规定最低二年期限，必将导致法律前后不一致，也加重了劳务派遣单位的负担，造成不公平。有的用人单位提出，劳务派遣单位必然会将最低二年期限的负担或多或少地转嫁给用工单位，这样将会使得用工单位的成本大大提高，不利于就业。还有的提出，规定劳务派遣合同的最低期限为二年与有关劳务派遣应当在临时性、辅助性与替代性的工作岗位上实施的规定相矛盾。

经过反复研究考虑，我们认为，为解决劳务派遣中用人单位故意在劳动合同中不约定具体的合同期限，而是规定以劳务派遣单位与接受单位之间签订的劳务派遣协议中约定的工作时间或者劳务派遣工为接受单位提供劳动的实际时间为准，如果劳务派遣工在接受单位提供劳动提前结束的，劳动合同也同时结束这一做法，法律对劳务派遣的劳动合同期限作出最低期限的规定是必要的，这不仅可能解决劳动合同期限的问题，同时规定，劳动者在无工作期间，劳务派遣单位要支付不得低于劳动派遣单位所在地人民政府规定的最低工资标准的劳动报酬。这也是限制劳务派遣这种用工形式不正常发展的有效的经济手段之一。

## 劳务合同如何确定合同履行地篇九

甲方(用人单位)

单位名称:

法定代表人:

地址:

邮编:

乙方(雇员)

姓名:

性别:

出生日期: 年月日

身份证编号:

或其他有效证件名称(编号: )

文化程度:

户籍所在地: 省(市)区街道办(社区)

或省(市)县乡(镇)村

家庭住址:

邮编:

通讯方式:



鉴于：

- 1、乙方系已退休人员，已依法享受养老保险待遇或领取退休金。
- 2、甲方拟雇用乙方在甲方授权或者指示范围内提供生产经营活动或者其他劳务活动。
- 3、乙方同意接受甲方的雇用，在甲方授权或者指示范围内从事生产经营活动或者其他劳务活动。

鉴于上述事实，各方在平等、自愿、公平的基础上，经友好协商，就本协议鉴于条款提及的雇佣事宜达成一致，并签署本协议，以兹共同信守。

#### 第一条：劳务合同的期限

- 1、本劳务合同的期限为年，于年月日起至年月日止。
- 2、劳务合同期满前一个月，经甲乙双方一致同意，双方可以继续签订劳务合同。

#### 第二条：工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事工作，工作地点位于。

#### 第三条：劳务报酬

甲方于每月日向乙方支付劳务费，支付标准为。

#### 第四条：劳务条件

甲方应当按照国家的规定向乙方提供劳务条件，乙方同意接受甲方提供的劳务条件，完成甲方指定的劳务活动。

## 第五条：甲方的权利和义务

- 1、甲方有权在合法的范围内要求乙方按照本合同约定的工作内容提供劳务活动。
- 2、甲方有权要求乙方按照其指定的工作内容完成工作内容。
- 3、甲方应当根据本合同的约定的时间内向乙方支付劳务报酬。
- 4、甲方应当按照国家的规定及本合同的约定向乙方提供相应的劳务条件。

## 第六条：乙方的权利和义务

- 1、甲方未能按照本合同的约定的时间向其支付劳务报酬，乙方有权要求甲方在合理期限内尽快支付。
- 2、乙方应当严格遵守甲方制定的规章制度，如果违反甲方的规章制度，应当承担相应的责任。
- 3、乙方应当按照甲方的工作要求提供劳务活动并完成工作任务。

## 第七条：社会保险

- 1、乙方已依法享受养老保险待遇或领取退休金，甲方无需为乙方缴纳社会保险及公积金。
- 2、鉴于乙方作为退休人员，享受医疗保险待遇，甲方不予支付乙方在劳务合同期间产生的医疗费用。

## 第八条：保密和竞业禁止

- 1、乙方为甲方提供劳务活动，不得违反乙方退休前与原单位签署的保密协议等仍在有效期的竞业禁止协议。

2、乙方在劳务合同履行完毕后，未能与甲方续签劳务合同，应当对在劳务合同履行期间所知晓甲方的商业秘密、技术信息、人员信息等相关信息予以保密，如果因上述事宜对甲方造成损失，乙方应当予以赔偿，甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

## 第九条：个人所得税的缴纳

乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法履行代扣代缴义务。

## 第十条：合同的终止

发生下列情形之一，本合同即为终止：

- 1、本劳务合同履行期限届满；
- 3、经甲乙双方协商一致；
- 4、其他法定终止情形。

## 第十一条：合同的解除

- 1、任何一方要求解除本劳务合同，应当提前30日通知另一方。
- 2、本劳务合同终止或解除后，乙方应当按照甲方的规定进行工作交接，将与劳务活动有关的工作资料全部移交至甲方；并在工作交接办理完毕之前签署终止或解除劳务合同的确认书。

## 第十二条：违约责任和赔偿

- 1、甲方和乙方应当严格遵守本合同的各项约定，签约各方应当积极履行有关义务，任何违反本合同约定的行为均构成违约。守约方有权解除合同，违约方支付的违约金应相当于守约方的损失。

2、乙方在劳务合同履行期间，给甲方造成损失，乙方应当予以赔偿。

3、因甲方或乙方违约造成的违约金的支付不影响守约方要求违约方按照本合同的约定继续履行本合同。

4、如因不可抗力的原因，致使甲方不能按照本合同履行义务的，甲方无需向乙方承担违约责任。

5、根据第十条和第十一条的约定终止或解除本合同，甲乙双方互不支付违约金。

### 第十三条：侵权责任

1、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动，因故意和重大过失致人损害的，应由甲方承担连带赔偿责任的，甲方承担连带赔偿责任的，有权向乙方追偿；乙方在从事劳务合同期间，非因从事本合同约定的劳务活动致人损害的，应当由乙方自行承担全部的法律风险。

2、乙方在从事劳务合同期间因从事本合同约定的劳务活动遭受人身损害，甲方承担相应的赔偿责任；乙方在从事劳务合同期间因第三人遭受人身损害的，乙方可以先行要求第三人承担赔偿责任，对于第三人拒绝承担赔偿责任的，由甲方先行承担赔偿责任，甲方先行承担赔偿责任后向第三人追偿。

### 第十四条：争议解决

任何因本合同的履行而产生的争议，均应首先通过友好协商方式加以解决。如协商未果，甲方和乙方均有权向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

### 第十五条：通讯地址

本劳务合同中乙方的家庭住址为甲方与乙方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同期间甲乙双方产生任何争议，该地址为乙方指定的送达地址，甲方向乙方指定地址送达任何通知以送达至该地址即为送达的完成。乙方的上述地址如发生变化，应当立即通知甲方，否则，视为甲方已经履行送达义务，由乙方自行承担未能接收的全部法律责任。

## 第十六条：协议的生效和其他

1、本劳务合同自甲方签字盖章、乙方签字后生效。

2、本协议的任何修改须经各方共同签署书面文件；未经其他各方同意，本协议任何一方不得全部或部分转让其在本协议下的任何权利或义务。

3、本劳务合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。