

最新三年劳动合同(优秀10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

三年劳动合同篇一

甲方：_____ (通常为用人学校)

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

家庭住址：_____

经学校审核，同意聘用 同志为 学校教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自 年 月 日起，至 年 月 日止。 2、工作内容：_____ 3. 甲方按课时计算乙方薪金，并在每月的第二个星期日支付给乙方。

4. 乙方如在聘用期间提出解聘，必须提前一个月告知甲方，并在甲方招到老师后离开，否则甲方将扣除当月工资作为补偿。

5. 乙方在寒暑假时不得提出解聘，否则将按学校损失扣除课时费作为补偿。

6. 教师不得迟到早退。有事需要提前请假。迟到一次(无论时

间长短)，扣除5元钱。

7. 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

8. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

9. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

10. 甲方如解除本合同，应提前30日通知乙方，否则将多付乙方一个月工资作为补偿。

11. 从签订合同之日起，乙方每月扣除一定数量的抵押金，直到扣除300元钱为止，在甲乙双方合同终止时，退给乙方。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

11. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

12. 故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，由乙方解除本合同。

聘用人员签字： 年 月 日

聘用单位签字： 年 月 日

三年劳动合同篇二

甲方姓名：_____性别：_____文化程度：_____ 出生日期：_____住址：_____ 居民身

身份证号码：_____ 家庭电话：_____ 手机号码：_____ 所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效_____日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合_____省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队(者)提供旅游交通服务的营业性乘用车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方录用乙方，乙方须具备的条件

2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在接团期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按

国家和____省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条 乙方应遵守《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《____省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条 乙方作息时间按不定时工作制。

第八条 甲方实行计时工资制，工资标准为____元出团日；其中试用期内工资按____元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条 甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____省有关规定执行。

第十一条 若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证实不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前____日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条 甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和____省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条 当事人约定的其他内容：

第二十二条 因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内，向人民法院提起诉讼。

第二十三条 ____省旅游汽车驾驶员营运任务的租车合同及《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《____省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度____作为本合同附件。

第二十四条 本合同未尽事宜，或与国家、____省有关规定相悖的，按国家、____省有关规定执行。

第二十五条 本合同一式叁份，甲、乙、管理公司各持一份。甲方(盖章) 乙方(签章) 签订日期_____年____月____日
使用说明：

一、本合同书可做为____省旅游车经营者与驾驶员签订劳动合同时使用。

二、本合同格式及合同中有关主体资格认定；劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；保险福利待遇；劳动纪律；劳动合同的变更、解除、终止、续订；经济补偿与赔偿；劳动争议处理的内容，不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方，要由双方当事人协商一致后填写。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲乙双方协商一致后，在本合同书“

第二十一条当事人约定的其他内容”中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某某条款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应签名；法定代表人或委托代理人及驾驶员本人应签字或盖章；甲乙双方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

八、本合同书一式叁份，管理公司、甲、乙各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

三年劳动合同篇三

用人单位住所：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性 别：_____

户籍类型(农业、非农业)：_____

庭住址：_____

现居住地址：_____

居民身份证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、乙方根据甲方要求从事（_____岗位或工种）工作，工作地点在_____市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作_____岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为_____元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1) 双方签订的以下 协议作为本合同附件一： _____

1、 保密协议；

2、 培训协议；

3、 岗位协议书；

4、 协议。

(2) 甲方以下 规章制度作为本合同附件二： _____

1□ _____ ；

2□_____ ;

3□_____ □

(3) 双方协商约定的其他内容为：_____ 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

签订日期：_____年_____月_____日

三年劳动合同篇四

因安徽_____学校(以下简称甲方)教学工作需要，经协商，决定聘用_____同志(以下简称乙方)任课程授课教师，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，共学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商，同意签定如下劳动合同：

一、聘用条件：

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能；

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二、工作任务及内容：

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要

求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三、劳动报酬：

四、解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；

(2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；

(3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；

(4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；

(5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五、劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六、其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自20_____年____月____日起至20_____年____月____日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

三年劳动合同篇五

甲方(用人单位)名称：

乙方(教师)姓名：

为了搞好学前教育，提高教育教学质量，经上级教育行政部门批准和许可，平略小学兼办学前班，在甲方支付一定报酬的情况下，乙方愿意替甲方完成学前班教学任务和管理任务。

为加强管理，使管理规范化，秩序化，经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

一、合同期限：自20xx年下期开学至20xx年上期期末止。

二、工作地点和工作内容

1、甲乙双方约定劳动合同履行地为：平略小学

2、甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事学前班教育教学工作和班级日常管理工作(包括保管和分发本班在校开中餐学生的饭票或饭卡)。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的平略小学教职工工作规章制度。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行学校统一安排上下班工作制，严格按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与我校各个班级一致。

3、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育等休假权利。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条，经过批准才能离岗，否则按学校考勤制度执行。

5、甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班。

四、工作报酬

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每年十个实际工作月计算。工资由基本工资、提成工资、奖励工资三部分组成。

2、基本工资：每月基本工资为1000元(大写：壹仟拾元整)。

3、奖励工资：出满勤且无重大安全事故，每期奖励200元。

4、发放时间：每月末发给乙方应得的月实际工资。

五、责任落实

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。

2、甲方有责任协助乙方搞好班级管理，给予支持和帮助，如因甲方不履行相关职责出现的问题由甲方负责。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

签字日期：

三年劳动合同篇六

郭先生与用人单位某实业公司签订了为期1年的劳动合同，试用期却约定了3个月。郭先生认为公司违法约定试用期，要求支付赔偿金，得到劳动仲裁委员会支持。实业公司却提起诉讼，要求撤销仲裁裁决。近日，市一中院判决实业公司败诉。

三年劳动合同篇七

甲方：

乙方：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

第一条合同期限

试用期：

聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条工作岗位

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条乙方的权利和义务

乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
3. 贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

第四条工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月。不得随意拖欠工资。

第五条合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1. 有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；
2. 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
3. 故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的；
4. 体罚学生，经教育不改的；
5. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。。

甲方：

乙方：

三年劳动合同篇八

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。
终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为？国办教师按县政府会议纪要执行？本科元/月？专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观

情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：滦县海阳私立学校（盖章） 乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

三年劳动合同篇九

3年以上(含3年)固定期或无固定期年限，国家劳动法规定员工试用期限不得超过六个月。所以，您若签的是三年期合同，只要试用期没有超过六个月就是合法的。1、《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上试用期不得超过六个月。

2、这家酒店在打“擦边球”。签三年合同试用六个月，按第1所说的规定不违法。

3、试用期是在进入酒店签订劳动合同时双方约定的。你当时不明白，所以没有主张你的权利(当时你可以主张签1年、签2年，即使签3年也可主张3个月试用期)。

4、如果你不愿在此酒店干了，在试用期(即6个月内)提前3天书面提出辞职，3天后可离开。这是法律赋予你的权益。

劳动法 第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

如果公司答复是试用合同结束，那公司是违反劳动合同，如果公司在正常情况下无故解除劳动合同，是要进行赔偿的，并非只要解除劳动合同就可以获得赔偿，比如如果员工屡次犯错，教而不改，或者犯罪灯不当行为的时候，公司解除员工劳动合同是不需要赔偿的。所以要知道是否可以获赔，首先应该要弄清楚解除合同的理由。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索合同期三年试用期。

三年劳动合同篇十

劳动合同栏目为您提供《三年教师聘用合同》最新范文，仅供参考！

聘用企业：_____

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____

年_____月_____日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其他学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2、不服从聘用企业工作部署的；

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；

5、年度检测不通过的；

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

9、功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用

协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议；

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)：_____受聘人员(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日