

最新银行内培训师培训方案(通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行内培训师培训方案篇一

这次银行内培训师的培训已经告一段落，但是带给我的影响至今仍然记忆犹新，。也许在我的故事里面，可以找到大家需要的答案，带着大家一起进入我这几天培训的故事。

5分钟演讲，一个重要的课题!时间的掌握，内容的充实，互动的自如!展现自己的与众不同，令人印象和深刻，真不容易!

呵呵，自我提升原来是这样简单!

人在面临绝境的时候往往会逼出自己的潜能，在没有办法的办法，于是我决定厚着脸皮向他们逐个请教，我在课堂上听到老师对每个人优点的点评还有缺点的分析与提高，课上我就拿本子记下那位同学的名字和优点;课下就拿着本子还有自己要演讲的命题。

反复向他们每一个人请教。

加油哦!天道酬勤!自我提升的秘诀其实很简单，

世界上没有免费掉下来的馅饼，关键在于心-勤-永不放弃

怀着一颗永远谦卑的心去求教，您看，答案就在您身边……

银行内培训师培训方案篇二

大家下午好!很荣幸能与在座各位一起度过三天轻松愉快的学习时光。

“听君一席话，胜读十年书。”这是我听完丁立松老师的授课之后的感触。我没有授课经历，也是第一次参加内培训师培训，可以说，我在这方面是初出茅庐，白纸一张。我是怀着迷茫与好奇来到这里的，我不知道老师会给我们讲授什么内容，我好奇这位老师到底能不能让我有所收获。结果证明，我这次参加培训是赚大发了。丁老师言传身教，向我们展示了一名成功内培训师的风采，他给我们讲授的语言表达技巧、场面控制及互动技巧，以及课件制作技巧等，实用性非常强，他成功地在我这张白纸上留下了绚丽的色彩!

师开始讲课就教我们说这样的话，这不是明显的无中生有吗，不是吹牛是什么?我当时就在想，好家伙，敢情他上课就是吹牛啊!我倒要看看他还有什么能耐。

不知道各位还记不记得丁老师说的，作为内培训师，在讲课开始十分钟就应该引起学员的听课兴趣。丁老师在这方面确实是高手啊，不管你们有没有被吸引，反正我是被吸引了。他那句“我就在现场”让我怀着一种“我倒要看看你还能不能继续吹，能怎么吹”的心态认真地听他的一言一词。

其实，在培训中，内容实不实用，关键看内培训师的知识靠不靠谱;课程精不精彩，关键看培训师会不会吹牛。当然，“吹牛”只是一个通俗说法，其实就是指培训师的表达能力和个人魅力。在这方面，丁老师不仅给我们作了一个很好的示范，并且不吝赐教，用丰富精彩的课堂内容向我们传授高端的语言表达技巧、场面控制及互动技巧，并且给我们机会去体验这些技巧的应用。丁老师的这些举动也正给了我们在座的各位这样的启示：日后我们作为内培训师，也应当这样去辅导学员，这过程正符合课堂上经常强调的这么一个逻辑：引起共

鸣—打开迷雾—引君上路—送君一程。

丁老师还提到一个非常重要的问题，那就是：内训师是思考者。说的太对了！内训师绝不是照本宣科，也不能够教条主义、经验主义。我们不仅要思考我们要讲授的内容是否被接纳、是否有意义，还要思考学员的特点类型，思考授课过程中可能发生的事情，更要思考我们讲授的内容对学员有没有帮助，有多大帮助。

还有一个印象深刻的地方，那就是课件制作，以前偶尔也会需要制作幻灯片，但是从来没有认真地去考虑过如何让幻灯片美观、实用，如何更有效地用幻灯片去表达内容。听了丁老师的课后，我回去看了看自己毕业论文答辩的时候制作的幻灯片，乍一看，发现丁老师指出的那些缺点在我的幻灯片里一应俱全，再一看，这幻灯片简直是惨不忍睹。现在想想，当时真是难为了我的导师啊！

课堂上互动很多，同学们都得到了发言机会，这对于外向的学员来说，是小菜一碟，但是像我这样腼腆的学员，甚至更腼腆的学员，那可真是太要命了！不过，在这么活跃的气氛当中，似乎大家都没有什么特别大的发言障碍，一些一开始不怎么敢说话的学员也慢慢地活跃起来了，这说明这次培训很有成效，大家的公众表达能力被慢慢发掘出来了。作为培训师，不怕开口，就怕不开口。那句话这么说来着？“我常出丑，以致习以为常。未来在我的‘口’中。”

虽然只是短短的三天时间，但是丁老师讲课内容实在太丰富太实用了，让我感触特别多，要是一一列举的话，恐怕三天三夜也说不完啊，这就是传说中的“千言万语道不尽”吧！既然如此，而且时间有限，那我只好“此时无声胜有声”了。

在此，我要感谢公司举办的这次内训师培训，让我有机会收获这么多授课知识。还要感谢丁老师幽默风趣的教学，让我获益匪浅。感谢我们的管理人员，你们为了这次培训忙前忙

后的，辛苦了！最后感谢各位同学，是你们的积极配合让我们这次培训更精彩！

银行内训师培训方案篇三

时光如梭，岁月匆匆，转眼之间，我已在少儿教育领域工作有四年的时间了。回想起当刚刚踏入社会时那个不闻世事的小丫头，而今已成为一名具备有一定教学经验，有所作为的青年，为此我不禁感慨万千。在这几年里，在领导的关心下，在同事们的帮助下，我努力工作，积极进取，挥洒着自己的青春和汗，谱写着一首首青春的赞歌。丰富了自己的人身职业技能，体现了人生价值。

佳音学校以雄厚的教学实力、优越的培训环境、配套的教学服务体系、高效的组织管理及一流的教师队伍，赢得了家长和学生的信赖和赞赏。在人才竞争激烈的今天，佳音凭借自身实力优势发展壮。所以我想站在佳音这个巨人的肩膀上更好的发展自己。

所以我知道，要做一名合格的培训师并不容易，做一名佳音的培训师更难，站在这里，我清楚选择了一条艰难的道路。但我坚信，人，只要执著地热爱这份事业，就能把他所从事的事业做好。

我工作四年，说长也不长，但几年的教学生涯中我一直在努力着，奋斗着。它使我受益匪浅，使我对学校、对学生，对这份职业产生了执著和热爱。在讲课，听课、评课中，也找到了一些技巧。积累了一定的教学和管理经验，在最接近教学第一线的培训师岗位中，自己的专长和优势可以得到充分的发挥。

当然，四年的一线教学实践，仅是经历，更是财富。它会让我我的工作更贴近学生的成长，更贴近教师的需求，更有利于学校发展。我愿意把它当作资源，在我今后的工作中可以、

可以共享、可以整合的资源。我有决心为我为所做的选择去付出。

总之，“常怀感恩之心，常有报“校”之志”是我过去努力的方向，更是我今日奋斗的目标。如果今天我能够有幸竞选成功，我会努力做好以下四点：

一、深钻教学业务，努力提高自身修养；我将在今后的工作中再接再厉，做好每件简单的事，争取工作中的不简单；做好每件平凡的事，争取工作中的不平凡。力求在摸索中前进，在前进中发展！

二、有效沟通，架设领导与师生幸福桥梁；我首先要学会沟通领导，急领导所急、想领导所想，为领导出谋划策、排忧解难，其次要有效沟通教师、做好教师论坛和培训工作，为广大教师服务，再次还要有效沟通学生、走进其心灵、聚焦其幸福、携手其快乐，做好学生身边的“排头兵”。

三、加强个人修养，练好基本功从事培训师工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术，我将不断加强这方面的能力，坚决服从领导安排，维护学校集体团结，调动全体老师的积极性，团结全体教师一道搞好工作，提高教学质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，再创新中增加压力，在与人交往中凝聚合作力。

四、敢于创新，多方面阅读，钻研佳音教材体系及现有的资源教材书，大胆创新，设计出更符合小朋友学习的教法。打破常规有所突破。

我的竞选，若能得到领导们的认可，给我信任，给我机会。我将倾尽所能，从我做起，为决策信息、出谋划策，成为教师成长的服务员，为教师的专业化成长搭建多种交流平台，学校教学的管理员，拿出年轻人的干劲儿，以饱满的热情投

身于工作中，兢兢业业、踏踏实实，尽全力配合学校工作，当好参谋助手，认真履行职责，努力做好自己分管的工作：对于份内的工作认真干，协助性的工作主动积极干，全局性的工作齐心协力干。充分发挥自己的特长和才智，圆满完成工作，做好领导的助手和参谋。

“如果我落选了，说明我还有很多地方需要去学习、去改进，那么我将会真诚地接受大家的建议，一如既往地为佳音英语学校奉献自己的智慧与力量！我仍要用年轻人的勇气去面对失败，一如继往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，满意的标准。因为我相信竞选，就象奥林匹克运动会一样，重在参与。

比脚更长的路，比人更高的山。我相信，只要勇敢地“挑战自我，超越自我”，就会到达顶峰。但是，我不敢高喊豪言壮语，只想表达愿望：“给我舞台，我会演好我的角色。

银行内培训师培训方案篇四

前些天本人参加公司组织的杜杰老师的《内训师企业内训师》培训练，感觉不错，谈不上心得，就顺便说几句吧，具体如下：首先非常感谢公司及领导为本人提供学习的舞台，这两天的《内训师企业内训师》培训内容个人觉得对我们的实际工作非常有用，特别是对本人的实际工作很实用。内训师企业内训师培训教材中每一个精辟的总结个人觉得都很值的我们去思考、学习、借鉴与应用。

通过此次《内训师企业内训师》的培训学习，让我们看到了作为一个职业培训师是需要经过各种严酷与周密的强化训练。培训本身就是一门专业的学问，从需求分析，课程开发，教材设计，培中实施到最后的检讨评估是一个闭环，是一个完整的addie模型，每个培训师在做任何一次培训时是都必须遵守的，一个完美的培训特别是针对成年人的培训这五个培训步聚一个都不能缺。

我们当前是在企业而非校园，所以培训师培训的方法及参训者的学习心理与学校不同，对成年人进行培训时，培训师要尽量采用三段式论述即先讲故事讲案例，再提炼形成理论与概念，最后必须联系工作实践，只有这样，参训的成年人才能更快的吸收、领悟与学以致用。

作为培训师而言，必须是岗位的专家与培训的教练，即培训师在理论方面要全面，知识方面要专业，见解方面要独到，培训时要引导思维，要启发思路，要示范点评。培训师必须具备自编自导自演的能力；必须拥有较好的表达、专业、激励、制作、应变及学习的能力；必须拥有专业的形象与魅力，如演讲时要时刻注意自己的笑容、眼神、手势、站姿、气氛、语气、语调、停顿，要时刻留意自己是否表达流利，是否具备亲和力，是否有总结性的陈述等。其实作为培训师而言除了要具备专业的能力之外，还必须认真思考参训对象的心理，作为培训师，如何掌控课堂的技巧也是至关重要，即培训师首先需要引发与刺激学员对课程兴趣，其次让学员参与课程，接着根据培训师自身经验展开案例进行自我反思，然后对所列举的案例进行提炼与总结，最后强调让学员回去必须实际运用，只有这样的培训才算得上是一个完美的培训。

通过此次的培训让我学到了教导与点评的方法与技巧，这个对本人今后的实际工作极为有用。让我看到了，其实一次专业的培训首先要让学员感到有意识形态的变化即要让学员感到有从懂、会做、行为改变直至习惯形成的一系列转变。教导的过程一般要具备讲解、演示、复述、练习与点评各个环节，同时点评也必须有鼓励、感受、建议、点评、确认的各个环节。其实给我感受最深是：本人在教学的过程中经常容易忽视点评环节，而在点评的环节经常容易忽视点评确认环节，在点评的过程中而且还有很多的方法如点评时要平衡的优劣两面都谈，要建议别人如何做，要客观的站在学员角度思考问题，要双向的听意见，问题要聚焦等。

总之，此次《内训师企业内训师》的培训对本人而言真的是

雪中送炭，受益菲浅，相信对本人今后的实际工作大有益用。这次培训让我悟到了更加全面的点评、讲授、讨论、互动、提问及答疑等技巧，也让我学到了更加灵活的教学方法。在此感谢杜杰老师、感谢公司领导、感谢公司培训部，是你们让本人能够及时充电、学到了方法、学到了技巧，未来本人一定将所学的方法与技巧用到实际的工作中，让所学方法与技巧在本人的实际工作中发挥更大的价值。

银行内培训师培训方案篇五

通过这次的银行内培训师培训，更要了解成人的心理，用通俗易懂的话让人理解；关于经验与知识的积累是时间磨出来的，我不做分享，但经历德国专家组老师的指导。下面是本站小编为大家收集整理银行内培训师培训心得，欢迎大家阅读。

这次银行内培训师的培训已经告一段落，但是带给我的影响至今仍然记忆犹新，。也许在我的故事里面，可以找到大家需要的答案，带着大家一起进入我这几天培训的故事。

5分钟演讲，一个重要的课题！时间的掌握，内容的充实，互动的自如！展现自己的与众不同，令人印象和深刻，真不容易！

呵呵，自我提升原来是这样简单！

人在面临绝境的时候往往会逼出自己的潜能，在没有办法的办法，于是我决定厚着脸皮向他们逐个请教，我在课堂上听到老师对每个人优点的点评还有缺点的分析与提高，课上我就拿本子记下那位同学的名字和优点；课下就拿着本子还有自己要演讲的命题。

反复向他们每一个人请教。

加油哦!天道酬勤!自我提升的秘诀其实很简单,

世界上没有免费掉下来的馅饼,关键在于心-勤-永不放弃

怀着一颗永远谦卑的心去求教,您看,答案就在您身边……

通过暗访与明查相结合的方式,我们对9处银行网点的服务设施和服务质量采用科学的数据处理和图片处理方法,提炼出准确的数据,为调研目的的实现提供科学依据。以此为据,我们小组共同制作了调研报告及ppt顺利地交出我们第二阶级的答卷。在调研过程中,我感到了我行与他行的差距不只是大方向的,甚至渗透到了每一个细节,每一个角落。回顾以前学过的课程,我似乎找到了实际工作的操作性与切入点。

一个眼神,一句温馨的提示,一个细小的情节、标准的形象,标准的大规模的广告效应都是改变我们现状所需要的。成为一名合格的内训师则是下一步导入工作的基础。

整个阶级让我感受很多。

一、内训师的重要性与必要性。

在调研过程中,我实实在在的感觉到了我行与他行存在的差异。随着我国社会经济发展,金融行业竞争日益激烈。在我们员工严重老龄化、在金融产品日趋同质化、硬件设施无法与金融同业相抗衡的情况下,我们需要建设一流服务团队、培育一流服务文化、塑造一流服务品牌。这样我行才能大力提升网点服务水平、增强核心竞争力。

打造一支零售业务内训师队伍,使之成为我行零售业务产品营销的精锐部队和零售业务文化的骨干力量是提升基层营业网点文明标准服务水平、完善全行服务营销体系、全面实施精细化管理、加快推进业务经营转型、提高营业网点服务软实力、提升网点经营活力的基础。

转型需要我们，现状需要我们。

二、团队精神鼓舞了我

多年都没有过这种感觉。工作中，大多数人都有“事不关己，高高挂起”的思想，“多一事不如少一事，少干活多领钱”几乎成了很多员工的指导思想。这种状态下，‘团队精神’这个词语变得空洞而乏味。

学习中的每一天，我都能感觉到团队精神无处不在，尤其是在第二阶级。我们组在第二阶段的调研中，根据每个人的特长做了较为细致的分工。我们各司其职，在自己的能力范围内追求完美。明察过程中，我们为了显示一个标准内培训师的风采，着正装出行，不习惯穿‘船鞋’的我脚磨破了，但我一直坚到最后，这就是‘痛并快乐着’的感觉吧。团队精神一直在鼓舞着我，重新点燃了我做事的执著。

当午夜来临的时候，我们小组的每一个成员还都在认认真真的修改着我们的ppt与文档，01：00我们在工作，02：00我们还在工作。

非常感谢我们的老师选择这样一种形式给了我们一次亲身体验的机会，老师已将网点服务文化中的激情创新，团队合作，追求卓越潜移默化地传授给了我们，固化在了我们思维与行动中。我一直在想如果我们每个网点都有这种团队精神，我看到了希望。

三、让追求卓越成为一种习惯

在暗访过程中，外行的两个网点表现还是比较突出的，他们每一天的每一个时刻都经得起检阅，神秘人对于他们来说是没有没有什么威慑力的，他们一直在完美自我并超越自我；表现一般的网点或一如既往的消积如故，或在识别暗访者过程中表现出一如反常的狂热。。。。

如果我们的服务成为一种标准，如果标准成为一种自然，如果标准成为一种习惯，我们还会输给别人吗？我想：不会的。

我们会在以后的阶段继续努力，为了我们农行崭新的明天，为了使我行在竞争中“赢在大堂”！

任内训师以来，我严格按照培训需求评估、培训计划制作、培训实施及培训结果评估四大程序从事工作，从资料搜集、课程安排、课件制作、场景布置、语言艺术、气氛掌控等方面严格要求自己，并通过培训效果跟踪改进工作中的不足，立求培训专业化、规范化、实效化，在多年的培训工作中培训能力明显提升。20xx年来，我肩负着本公司主要培训任务，组织大小培训120余次，培训内容涉及精益营销、客户发展与维系、集团业务拓展、提高市场占有率、最小营销单元服务规范、宽带装维技术、提高装机、修障及时率等方面，尤其是两网融合后对新业务、营销政策、融合产品进行反复全员培训，对营业员、直销经理进行精准培训。强力支撑了公司的中心工作，履行了一个培训师应尽的责任。

任金融机构的内训师，除了要有深厚的积累，知识的沉淀，更要了解成人的心理，用通俗易懂的话让人理解；关于经验与知识的积累是时间磨出来的，我不做分享，但经历德国专家组老师的指导，聆听兄弟行的精彩妙诀的授课后，我认为一名银行内训师应做到：

首先要把自己想象成一名编剧而非老师，以一个教学点为创作中心，精心编制我们的教学剧本，要考虑剧本是否被看者、听者接纳，要斟酌剧情的逻辑和合理性，要丰富剧本的样式及内容。以往，我们倾爱采取照本宣科，沿用陈旧的ppt。我们没有花费心思去创作，这样，延用他人的思想而没有创新，所授知识没有自己的理解，所授课程自然陈旧乏味。

再来，一名内训师除了是资深的编剧，还应是一名全场的导演。一堂课程，仅是一方面的讲述，另一方面的倾听，然后

结束，必然一个失败；如果一堂课，三分之一是交流，三分之一是表演，三分之一讲解分析，那么这堂课程已具备成功的要素；此次石家庄培训之行，让我震撼至今的是一名广西的同仁，轮他上场讲课，他不带任何课件，现场安排了一个动作模仿的互动游戏，作为学生的我们，在游戏的驱动下，笑语不断，全场顿时热烈万分，游戏结束后，该名老师询问，从游戏中我们感悟到什么，答案千奇百怪，但老师都但笑不语，最后他解惑，要表达的是一个执行力的效果问题，顿时，现场所有人响起了热烈的掌声，因为那个动作模仿的游戏，一开始是一个用枪打猎空中小鸟的动作，被传递者多重转表演后，结果是银行追讨债务的理解，他用一个小小的游戏，表达的是信息经过多重转达后严重失真，从而影响执行力的效果。

最后，我认为作为一名内训师，不是站着讲解知识的老师，更应该是名演员，参与每个环节的表演。