

2023年设计技术顾问聘用合同 技术顾问 聘用合同(实用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

设计技术顾问聘用合同篇一

甲方：(用人单位)

乙方：

性别：

身份证号：

联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人

一、甲方系经营的.用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至

本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

设计技术顾问聘用合同篇二

乙方： _____

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任兼职技术顾问一事达成如下协议，并订立本协议，双方共同信守。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问，负责公司的产品设计、技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用期及工作时间

聘胜时间总计为期_____年，自_____年_____月_____日开始起算至_____年_____月_____日止。合同期满，双方协商重新签订。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。甲方提前三天召集乙方开会，乙方无特殊原因，须按时出席。

三、聘用报酬及工作费用、社会保险

乙方的报酬为每月的月薪_____元，由甲方在次月的_____日前支付。如因工作需要，而发生的差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。

乙方作为公司专利的主创人，应享受专利带来的收益。由乙方主创专利的收益额不超过_____万元的部分，按1%进行提成；_____—_____万元的部分，按0.5%进行提成；超过_____万元的部分，按0.25%进行提成。以上专利收益的提成均为税后。

鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

四、技术成果及归属

机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、保密责任

1、乙方兼职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

六、违约责任

甲乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

七、争议的解决

本协议经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，

协商不成的，提交深圳市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

八、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年_____月_____日

设计技术顾问聘用合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方按照平等自愿的原则，经过甲方对乙方的试用，和

乙方对甲方的深入了解，双方产生了互任互信。经协商甲乙双方就聘用事项一致同意签定如下合同：

一、甲方聘用乙方担任庆城县好心情网吧网管职务，起薪元。继后乙方的服务、考核、调资、奖金、休假等，均按甲方的有关规定执行。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按每月延迟十天发放。

二、聘用时间(不含试用时间)自 年 月初签时间为终止合同事项书面或口头通知时，即视为延长本合同有效期一年，无需办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日通知对方终止合同。试用期双方同意正式聘用则先签定一年合同；如甲方认为乙方不符合要求，不必试用期满即可通知乙方解聘事宜。

三、乙方参加甲方网吧工作，要遵守网吧的一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，甲方有权按规章制度处理，如情节严重则甲方有权解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针，以“诚实守信、负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

四、乙方须对进入网吧上网的所有人员进行实名登记。

五、上级主管部门检查出的问题，若是乙方职责范围内的问题，上级主管部门的一切经济处罚均由乙方承担，同时甲方有权解聘乙方，甲方不负任何责任。

六、乙方工作期间玩忽职守(上班时间睡觉、和闲杂人聊天、未及时整理桌面、未及时清洁地面卫生、未及时进行实名登记、未及时解决顾客问题……)一次扣除50元，三次直接解聘，当月无工资。

七、乙方每天早晨8点前必须将网吧室内外卫生打扫彻底，保

证院子无垃圾，显示器、主机、键盘、鼠标、电脑桌(含吧台内)无尘土，地面无烟头、果核及其他杂物、一次不彻底扣除10元。

八、乙方不许在网吧内滞留闲杂人进入吧台或在网吧内休息，发现一次扣除50元。

九、乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，甲方有权追究其法律责任。

十、乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有损坏，视情节轻重，予以赔偿或修复，并作为人事考核资料，为以后工资调整的重要参考。

十一、乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约，所口工资押金甲方概不清退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘，甲方不负任何责任。乙方如不打招呼，私自离开工作岗位超过8小时即视为自动离职，甲方不负任何责任。

十二、乙方上班期间无公休假日，如乙方有事须向甲方提前请假，以便于甲方调整人员上班，请假当天无工资；如乙方不打招呼未上班，按旷工处理，旷工一天扣除三天工资。

十三、一方提出解除聘用关系，须提前15日通知另一方。如违反合同约定解除聘用关系，须付300元违约金。

十四、乙方工作期间，网吧内丢失所属物品乙方要照价赔偿，收(找)错钱及丢失钱物须补足损失。

十五、乙方如被解聘或自动请求离职，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律责任。

十六、本合同一式两份，甲方存入聘用人事档案一份，乙方执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规或涂改，或未经合法授权代签均无效。

十七、本合同已经签定立即生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

设计技术顾问聘用合同篇四

乙方：_____

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。

甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导 and 咨询服务等。

二、聘用时间。

签订。

三、聘用报酬。

乙方的报酬由两部分构成，一是年薪元，支付方式：每月支

付元，剩下的在年底一次性支付。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的. 技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，一次性从每年销售利润中支付乙方万之奖励。

四、技术成果及归属。

乙方主要为甲方提供和研制等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用、生产经营或者向第三方转让。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

试验阶段自_____年___月___日至_____年___月___日，年月至月日为试生产阶段。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务。

乙方除了履行职务的需要之外，承诺下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得泄露、告知、转让或者其他任何

(3) 乙方承诺，在甲方任职期间，非经甲方事先同意，

2、乙方离职之后的保密义务。

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在岗位上的食宿由甲方负责人提供，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签字公章后生效。因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商不成的，通过仲裁或法律途径解决。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

签订日期：_____年___月___日

签订地点：_____

设计技术顾问聘用合同篇五

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲、乙双方经友好协商达成本协议，甲方愿意聘请乙方为特邀技术顾问，乙方原按本协议内容与甲方合作。

一、合作方式

特邀技术顾问采取兼职、不坐班的工作方式，公司建立特邀管理顾问档案库和通讯录，并正式颁发聘书，与特邀技术顾问采取电话沟通和不定期组织联谊沙龙活动的方式保持相互之间的联系。甲、乙双方是松散与紧密结合的合作关系。

二、合作内容

1. 公司在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合特邀技术顾问的专业技术特长情况，邀请适合的特邀技术顾问参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。
2. 乙方在日常工作中如有需要，可以公司的名义进行相关的技术联络和信息收集，公司给予必要的身份证明，如需要，公司也可配备相应的助理人员协助完成工作。
3. 甲方根据乙方的专业专长，结合甲方的实际情况帮助乙方充分发挥专业技术优势，提供现场所用必备的仪器、设备和办公、生活用品。
4. 乙方的个人著作撰文等，涉及到在公司获得的数据的，需提前得到甲方的许可，否则不得刊出或引用。
5. 邀请乙方出席甲方组织的各种讲座、研讨会、培训班、聚会和业务沙龙等各种社会活动，邀请乙方参加公司不定期组织的联谊活动，公司免费为大家提供一个交流的平台。

三、合作费用

1. 甲方与乙方之间属于非雇佣关系，甲方不支付给乙方固定的薪金报酬，也不收取任何服务费用。
2. 对于甲、乙双方共同操作完成的项目，双方在互惠互利、平等的原则下进行协商分配收入。
3. 对于乙方牵线介绍、由公司主持完成的项目，包括咨询项目，验资、审计、评估等会计师事务所的传统业务，甲方给予乙方不低于社会平均水平的提成。甲、乙双方之间在开诚布公、真诚相待的基础上自愿协作，不可损害对方利益和形象。乙方认为不适合对外宣传的，甲方负责工作。

甲方：

乙方：

年 月 日

设计技术顾问聘用合同篇六

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自 年 月 日开始起算至 年 月 日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪 万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售 个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制： 等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、

计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在 期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，

依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

（签章） （签章）

签订日期： 年 月 日 签订地点

设计技术顾问聘用合同篇七

乙方： _____

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期_____年，自_____年_____月_____日开始起算至_____年_____月_____日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每_____年的_____年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售_____个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2) 未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密；

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

设计技术顾问聘用合同篇八

网吧法人：（以下简称甲方）

聘请员工：（以下简称乙方）

一、原则

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

二、奖励制度

为提高本网吧服务质量，激发并提高员工工作积极性，作出如下奖励规定：网吧奖励奖金标准预设每月 50 ~ 200 元(包含网吧营业额提成)。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到/早退/旷工/请假，没有投诉，交班金额正确。

三、员工职责

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8：00~10：00为打

扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

3、员工收钱时发现假钞立即退还客人。若当班收到假钞、少收或找错钱，由当班承担，营业额发生钱额差或网吧内物品被盗丢失，由当班人负责赔偿。（在交班时以录像为据两班员工当面点清，如未交班，侧两班员工一起承担）

4、员工不能私自动用收银台的钱或拿走网吧物品，全网吧24小时录像监控，自动保留全网吧三个月录像数据，同时收银电脑及服务器电脑自动录像10天内的所有鼠标键盘操作，请勿进行测试进老板模式或试图解/更改收费系统等操作，一经发现直接开除且不付工资不发奖金且追究违约责任赔偿，如造成软件数据损坏等网吧其它损失时照实赔偿，情节严重移交公安机关处理。

四、假期

员工每人每月享有1天假期。申请放假必须提前1天提出，如遇特殊情况急需请假必须先得到批准，未经许可不得擅自离岗，擅自离岗位造成网吧物品丢失或其它损失由当班员工负责。

五、工资及资金发放方式

员工自正式上班起第一个月为试用期，工资为 700 元，第二个月起工资 800 元+营业额提成+奖金。每月10日发放工资，每年提100元月薪（即做满一年后每月900+奖金+提成）

六、本合同期限：

从 年 月 日起至 年 月 日止。

七、其它事项：

如员工在合同期内需提前辞职，必须提前30天提出辞职申请，待顺利将工作交给新员工，在没有任何纠纷时正常发放工资。未经批准擅自离职，不予发放工资奖金，如由此造成网吧损失，则按违约合同法根据法律责任交由人民法院或公安机关处理赔偿。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字起生效，同具法律效力。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____