

收假工作演讲稿(优秀8篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

收假工作演讲稿篇一

用今天的这个题目，有感于校长周一例会时对翟老师的一段评述，其实静下心来想一想，在这句话确实蕴含的道理很实在也很实用，同样这句话对我们今天毕小的教师也很适用。

其实，这样的例子在我们的身边就有体现：

实例1：

翟老师身体有病，众所周知；但对工作一丝不苟的精神，有目共睹。今年有幸和翟老师同时教科学学科，私底下与翟老师共同探讨过科学教学问题不少于几十次。虽然仅仅三个多月的时间，但我感受到了翟老师确实是用心在教学、用心在工作。翟老师英语专业出身，任教科学、美术学科几乎可以说是第一次。即使这样，翟老师都使出全身力气认真教好每一节课。曾看到过翟老师耐心的一对一的辅导学生，也曾看到过翟老师锲而不舍的要求学生们记下该熟记的概念，还曾看到过翟老师如数家珍地评价着美术练习册上学生们一份份作业。这一切一切，造就了科学学科成绩在全镇的上游，美术作业作品丰富，同时也说明了翟老师是幸福的。

实例2：

前不久，区综合实践说课比赛西南片区比赛在我校举行，我

校的张翠花老师代表我镇参加了全区的综合实践说课比赛。大家应该都知道，所谓的综合实践活动课在我校乃至全区的现状，可以说是“无米之炊”。即使这样，张老师却硬是在比赛中脱颖而出，获得了西南区片最好的说课成绩。成绩的取得当中的努力和付出只有张老师一人说得清楚，但曾经帮助张老师准备说课素材的我也知道张老师确实是“用心去做、尽其所能”了。一次次的录制素材、一次次的修改说课稿件、一次次的组织学生活动、一次次的剪辑视频资料。造就了她在全区说课比赛过程中，素材丰富、重点突出、条理清晰。彰显了用心去做，尽其所能后的无所不能。

实例3:

国霞老师也是一位用心工作的典范。每年的体育教师教学比赛，虽然全区体育学科尽是些年轻力壮、年富力强的年轻小伙子，可国霞老师还是凭借用心去做备课至深夜，及其所能创新教学方法，使得每年教学比赛都成为年轻体育教师学习的榜样。

像这样的例子还很多，我们毕小许多教师都在用心去做着自己的本职工作。其实对于任何一件事、一件小事只要尽心尽力去做，都会有进步、都会有收获。

曾记得《论语》中有这样一句话“工欲善其事 必先利其器”说的也是这个道理。我们毕小教师如果都能发扬“用心去做，尽其所能，无所不能！”的工作精神，相信我们每一个人都会成功，我们学校也会立于全区教育的前列。

我的演讲完毕，谢谢大家！

有这么两句话，想必大家都听过、或者说过。哪俩句话呢？

“别干那么死，反正领导看不见。”

“今天领导出差，终于可以歇歇了。”

似乎我们只是在为领导工作，其实不然，工作是为了我们自己，只有当我们全力以赴完成一项工作时，我们才能收获自信，获得成就感，我们才能赢得别人的尊重，我们的价值才会实现。只有我们用心的做好工作时，才会有更多更好的机会主动找到我们，我们才能提升的更快。如此，我们的家人才会为我们感到骄傲，我们才能拥有幸福。其实，工作是为我们自己。

在陆德的六个月里，我深有体会。

初入陆德，在车间的实习经历，是我感触最深，收获最多的一段经历。没有假期、没有周末，每天11个小时的重体力活，我从未迟到，更没有缺过勤。虽然累的浑身疼痛，但每天早上我都告诉自己：“别人可以做的，我也一定可以做”。累了，我咬牙坚持，苦了，我暗自鼓劲，我知道，我是为自己工作的。我要证明我可以，我要用我的双手挣得这个机会。陆德给了我这个机会，我就要绝对的把握住了。

“经历就是财富”，只要是自己亲身体验的，只要是自己的真情实感，那它就一定有价值。当我把自己的实习感悟，化成《用心去做》这篇稿件，主动出击送给张经理和王主任时，我就知道它一定会登上《陆德人报》，我就知道第一次机会我把握住了，这是我用努力挣得，这是我用汗水拼的。

40多天的车间生活结束了，我来到行政楼，又是一个新的开始。

大家都知道，“尊重”是陆德的核心价值观之一，但我深知，这个尊重，绝不仅仅是让别人尊重你，而是自己要去赢得别人的尊重。作为陆德新人，我们必须努力，用勤奋、踏实去赢得别人的尊重。每天我是办公室来的最早的，办公室、会议室，我尽力打扫每一个角落；整理资料、打印文件、我尽

力做的完美。我是陆德新人，我需要了解的更多、学习的更多。只有我做好了这些小事，才能为大家创造一个良好的工作环境，让大家有更多的时间、精力来传授我更多的新知识、培养我更多的新能力。而我自己也才会进步的更快。

只有用心的勤奋、才能赢得同事的尊重，别人才会倾囊相教，自己才会提升更快。

我们年轻、有精力、多干一点、多承担一点，只会有好处，绝对没有坏处。我一直记得这句话：“承担的越多、才会成功的越大”。不做小事的人、永远成不了大事。

徐老师教我策划管理、王主任教我公司制度、指导我写稿件。我用自己的努力赢得尊重，用勤奋挣得了自己的希望。我一直在努力做着。

虽然，我写了几篇文章，有所进步，但我同样看到了自己的差距，张经理对《陆德人》的掌控排版力，是我远不及的；王姐、张姐的组织考核能力也是我所欠缺的，陆德所有老员工经验的积累同样是我需要学习的。我清楚，这仅仅只是一个开始，我要走的路还很漫长。我仍然需要努力，需要学习。

在财智人生节目现场，张总也说过在陆德“人人是人才”，我们必须学得更快、更多。找准自己的定位，用心全力以赴做一名真正的优秀的陆德人。

工作是为了我们自己，为我们的成长，为我们的收获。工作没有捷径，追求技巧只能成就一时，只有靠踏实、勤奋，靠自己的双手，用心和自己的头脑，才会成就一世。

收假工作演讲稿篇二

各位领导、同志们，大家好！

首先感谢上级组织和领导的信任以及全县人民的对我的厚爱。我被任命为城市管理局副局长，内心非常激动，同时也感到非常荣幸。这是我政治生涯中的一个大转折，我清楚的知道自己肩上的担子重了，压力大了，但我有决心有信心不辜负党和人民的重望。

一是抓好学习，提高执行党的路线、方针、政策的水平。在抓好自身学习同时，经常组织全局干职工学习党的方针、政策、法律法规，在实际工作中做到文明执法，和谐执法，努力践行“八荣八耻”。利用一切宣传工具对市民旨在提高文化科学、思想道德、社会公德、法规纪律等方面素质教育，营造好城市管理舆论氛围。达到全局干职工爱岗敬业、全体市民积极参与和支持城市管理工作的良好态势。

二是抓好创“三城”工作，使我县县城在三、五年内成为省级卫生城、园林城、文明城。本着“政府引导、各界支持、全民参与、社会监督”的原则，在力所能及的情况下对城市硬件不断进行完善，对城区环境卫生进行全面彻底的整治，并逐步制订城市市容和环境卫生管理方面规划和工作计划，将城市管理要实现的阶段性目标、整治措施、设施建设、管理手段等内容相对稳定下来，规范各职能部门有计划、有步骤、坚持不懈地围绕创“三城”活动开展工作。城市管理是维护广大市民根本利益的重要保障。

我局承担着构建社会和谐的重要责任，解决好市民的难事、急事，是我们的日常工作。市民在生产生活中还有许多要解决的急事、难事、麻烦事，我们将全力加于解决，尽力满足市民的合理要求，形成市民配合支持城管工作，城管积极解决市民难题的和谐局面。

三是自觉接受人大监督，争取各界人士的全力支持。本人于__年任局长至今时间不长，以前都是从事工程技术工作，对行政管理工作经验还不是很足。今后本人将深入实际，了解实情，多办实事。密切联系社区，了解社情民意，听取市

民的良好建议和意见。学习周边县市兄弟单位的好经验、好做法，取长补短。密切与本县各部门各单位的关系，争取市民及各部门、单位对城市管理工作的理解和支持。共同创建省级卫生城、园林城、文明城。

各位领导、朋友们，漂亮的话我就不多说，我愿意用今后的实际行动来证明我的决心。请县人大及各位领导对我多帮扶，多监督，多提出宝贵意见和建议，让我在今后的工作中，为党、为人民、为万载的经济建设做出成绩、多作贡献。

收假工作演讲稿篇三

各位领导，各位同事，大家好！我今天演讲的题目是“你在为谁工作”。

从大学毕业后就开始找工作，经过笔试，面试，终于来到农发行开始了工作，转眼之间参加工作已经一年零九个月了。当看到《你在为谁工作》这本书时，心中着实的一惊，是啊，我在为谁工作？这个问题还真没有仔细的去思考过。

有人理所当然的说为薪水工作呗，当然我并不能说他说的不对，看一个人对待薪水的态度，就可知道他的心放在何处。如果一个人以薪水为个人奋斗目标，他将永远无法走出平庸的生活模式，也绝不会有真正的成就感。虽然挣工资应该成为工作目的之一，但是从工作中能真正获得的更多东西却不应该只是那点装在信封中的钞票。如果我们把工作当做一种谋生的手段，当做混碗饭吃的一件差事，我们肯定不去重视、喜欢它。如果我们将之视作深化、拓宽我们自身阅历的一种途径，工作在我们眼中就会成为最愉快的事情。记得我的一位老师曾经说过，一个没有工作的人，他的人生注定是缺憾的。工作的意义不仅仅是让我们获得生活的保障，提高生活的质量，更重要的是工作让我们的人生更充实，让我们活得更更有意义。工作可以让我们在展示与成就自己的同时，让我们觉得作为一个人，她的存在是有价值的。

“今天工作不努力，明天努力找工作”多么经典的一句话啊，单位为我们提供了就业的机会，并为我们解决了生计问题。此外，我们也获取了珍贵的经验与技术，是在为自己将来的发展打基础。仅仅为了一日三餐工作的人是没出息的人。而拿单位薪水，却不替人创造价值则是一种没有道德的行为。在自己马马虎虎应付工作的时候，实际上是在拿自己年轻的生命开玩笑。同时，自己应付工作，就是在浪费时间，浪费每一次学习的机会，放弃每一次磨炼自己意志与能力的机会，损失的恰恰是我们自己。如果我们要做一件事，那就要把它做好。如果不愿做它，那干脆不要做好了。

书中提到这样的一个故事：一个瞎子在一处糟糕的路段停了下来。他遇见了一个瘸子，于是瞎子恳请瘸子帮助他脱离他面对的困境。

“我十分乐意”瞎子说，“让我们互帮互助吧”

于是瞎子把他的瘸子同伴背到了背上，他们既安全又愉快的履行。

这个故事告诉我们，现代社会，单凭一个人甚至是单独的几个人是无法成功的。成功源于团队力量，成功也需要别人的帮助，别人的力量也许会成为促进我们成功的一个重要力量，帮助别人，也就是帮助自己。而我们帮助老板的事业成功，老板也为我们创造成功舞台的机遇。

现在再回头想想，你在为谁工作？记住：你是在为自己而工作。积极工作，享受人生，从工作中获取快乐与尊严，这才是有价值的人生。而且要相信：努力工作，就一定能获得回报。

收假工作演讲稿篇四

碧绿的荷叶圆又圆，粉红的荷花艳又艳，在这荷花盛开的季节里，一年一度的“安全生产月”到来了，面对火红的六月，

我们知道安全责任重于泰山；面对安全生产月主题“安全发展，预防为主”，它让我们清醒地知道安全生产月在为各行各业继续敲警钟。

有了对安全的关注，才有平安是福。然而，有多少事故就在这一瞬间发生，一次次教训，一声声哭泣让我们实为痛心。事故的发生，惨不忍睹的事故现场，伴着亲人的心酸和痛楚，让我们更加警醒，让我们更加深刻体会到关注安全才会平安。平安是福，平安是亲人的期盼，平安是快乐的源泉，平安是生命的保证，平安一生就是人生最大的幸福啊！虽然我们在地震、崩塌、滑坡、泥石流、洪水等自然灾害面前显得渺小；但是，我们可以献出一份爱心，一份真情来携手灾区人民共建家园。而对那些不讲安全所造成血和泪的事故，“治理隐患、防范事故”就显得尤为重要，这正是给予那些无视安全的人敲响的警钟，安全是家庭的期盼，安全是亲人的叮嘱，安全是企业的命脉，只有关注安全，才能让我们远离痛苦与哀伤；只有关注安全，才能让我们企业发展，得到平安幸福。

安全

让，我们用安全来引领，用安全齐祝愿。

祝愿我们的企业，安定团结，繁荣富强。

收假工作演讲稿篇五

各位评委、女士们、先生们，大家晚上好！

今天我演讲的题目是《把工作做到最好》

在工作之余，很想静下心来，阅读一些有益的书藉，既能充实自己的生活，又能给精神充电，给工作添动力。近来，我读了《请给我结果》一书，慢慢地研究，细细地品味，从中悟到不少生活的真谛，体会到不少成功的要领。

在工作中，可能有不少人对于完成任务的心态是：“做不做，态度问题；做好做坏，能力问题。”不管自己的工作做到了什么地步，都会觉得反正我已经尽力了，我没有功劳也有苦劳啊。其实大家都搞错了一个概念，完成任务的本身只是一个过程，我们要的是结果。在单位，我们作为员工的底线是提供结果，对于自己的工作，我们需要执着地追求。做出满意的成绩是对工作本身负责，也是对自己负责。结果怎么样与他人无关，但是对于我们自己，是衡量我们是不是对公家，对自己有价值的一个重要标准。工作经验不断的累加，工作成绩的不断进步，工作效能的不断提高，既也是我们的工作价值体现，更是人生价值的体现。所以我们所追求的不应仅仅是去完成任务，而是不断追求更完美的结果，尽自己最大的努力去实现效能的最大化。

情太委屈自己了，自己比别人辛苦，吃了哑巴亏。心中充满不平衡，即使做了，也是敷衍了事。此时我们最需要的就是要摆正好自己的态度，摆好心态，把这项工作当成自己的一种锻炼和经验积累，认认真真，踏踏实实地做好。有句话说：“今天你做着看似简单的事情，却是明天别人做不到的事情”，工作不分好坏，我们对简单的工作不仅要做，而且要做得出色，要给自己制定目标，向着目标不断地努力，这样我们才能不断实现我们的工作价值。

有了行动的目标，如果每天在幻想中生活，不付诸于行动，也是一种空谈，行动可能不一定有结果，但是不行动就一定不会有结果。在单位，领导派给我们的工作，有时候可能超出我们的能力范围，也有的是我们的本职范围以外，我们也许会有众多的借口，不停地给自己找理由搪塞。要知道任何事情不去付诸行动，我们永远可能得不到想要的结果。此时，我们不能好高骛远，不能妄自菲薄，一切从头开始，立即行动，行动才能改变命运，抱着坚定的信心，不畏首畏尾，向着一个目标，不断的努力，最后我们会有“柳暗花明又一村”的喜悦。

在实现目标的过程中，我们会有很多的挫折和失败，我们应该学会淡定，拥抱失败，“失败是成功之母”，没有失败的人生是不精彩的。只要努力，一个人可以完成任何事，失败只是我们的成功路上的一个小插曲。我们要学会在失败中寻找自己的不足，不为自己的一点小小的成绩而沾沾自喜，要做到更好，努力向前，一定会有更灿烂的成功等待着。光明的未来是建立在对过去遗忘的基础上的，忘记失败，努力向着自己的目标不断探索前进。因为成功是不断向预先确定的有价值的目标前进的旅程。

拥有什么样的人生取决于我们自己，你得到的就是你想要的，不要只追逐梦想，我们要抓住它，征服它，不管是在工作中还是在生活中，我们要结果，不要过程，只要努力，没有什么做不到的。

有人说，成功是鹰击长空的勇气和胆量。也有人说，成功是草破岩石的坚持与韧性。是的，成功源于奋斗，成功需要勇气和胆量，成功需要坚持与韧性。

如果没有奋斗，仅有三根手指能动的霍金，怎么能在轮椅上完成他的伟大著作《时间简史》，又怎么能成为世界物理科学的巨人！

如果没有奋斗，贝多芬也不会在失聪后，再有不朽名作《第九交响曲》《生命交响曲》的铿锵旋律。

如果没有奋斗，美国微软公司董事长、总裁兼首席执行官比尔·盖茨也不会连续两年荣登全球富豪榜榜首。别人能办到的事，我经过努力也能办到，世上没有天才，天才是用劳动换来的。这应该是我们的座右铭。

或许，你的人生道路上总是布满沼泽和泥潭。

或许，你的生活中总是遍布阴霾，见不到阳光和彩虹。

或许，你虔诚的祈祷总是被无情的现实击得粉碎。

或许，你经过九百九十九次奋斗，却始终没有见到你所期待的成功。

你该怎么办？

很简单！以坚忍来面对艰难，以勇气克服困难，以行动获得成功。

工作中也许会有许多挫折，人生也许会有许多风雨，有的人不堪淋漓之苦，狼狈不堪；有的人经受住考验，也无风雨也无晴。风再大，扑不灭青春激情燃烧的火焰，只会让其越发猛烈。

长路漫漫，荆棘遍布，不必踌躇，不必哀叹，脚踏实地，走出

大写的“人”字。

一分耕耘一分收获，相信自己，坚持就是胜利，要做一定会做到最好！

收假工作演讲稿篇六

首先感谢大家百忙之中抽空莅临本次工作汇报会议，希望通过此次交流汇报，大家相互借他山之石，成己之玉，以期将人力资源的工作推上一个新的台阶。

为适应经营体制的转换，根据集团薪酬分配工作指导意见及公司生产经营的具体实际，对薪酬分配做了几次重大调整和完善，将岗效工资设置为管理系列、专业技术系列、技术工人系列和非技术工人四个系列，管理系列适用于总公司科级岗位、一般管理人员岗位和值班主任岗位上的人员；专业技

术系列在国家（行业）设定的专业技术系列对应的岗位上工作，且被聘任专业技术职务的人员；技术工人系列适用于有国家（行业）颁发或集团制定技术等级标准，需通过技能鉴定确定技术等级、在技术工种岗位上工作的人员；非技术工人系列为上述系列以外其他岗位的人员。

岗效工资按系列、岗位、专业技术职务级别或技能等级分别设置标准，公司80个岗位划分为5个工资序列，根据职工所在系列、岗位、技能水平、工作业绩确定其岗位档次和工资薪点。岗效工资按每个岗位档次设置十二个工资薪点，工资运行后十二个工资薪点不足时，按该岗位档次的工资级差增加薪点；管理系列中具有专业技术职务的人员，按岗位与专业技术职务就高确定岗效工资。

管理系列的岗位档次主要按行政职务级别和岗位责任确定。如：按科长、副科长、机关一般管理人员、基层值班主任、基层一般管理人员的顺序由高到低确定岗位档次；专业技术系列按聘任的专业技术职务由高到低确定岗位档次；技术工人系列按生产作业岗位的技术含量、劳动强度等因素由高到低确定岗位档次；非技术工人系列按辅助生产作业岗位、后勤服务岗位由高到低确定岗位档次。

岗位分配差距的拉开，使员工在不同岗位间的流动时较好地实现了能上能下的原则，为员工在职业发展和晋升方面打通了路径。

为进一步推进机关效能建设，增强干部队伍活力，提升工作质效，强化系统内部规范化管理，今年，我公司创新绩效考核方式，对人力资源系统工作人员实施浮动工资管理，坚持按照在岗员工总量的15%-20%的比例确定关键岗位、高技能人才、突出贡献人员，实行岗位加薪2-6个基准点进行奖励，对呗聘任的高级技师岗位加薪3个基准点，被聘任的技师岗位加薪2个基准点，具高级工职业技能的员工岗位加薪1个基准点，与考核结果挂钩发放。成立了机关效能建设工作考核领导小

组，采取月定期普查和不定期暗访相结合的方式对单位和个人进行考核。对工作人员的考核主要按思想作风、业务能力、工作效率、遵章守纪、服务水平五个方面进行考核，对部门按标准进行考核，考核的数据于每月末汇总、公示，于下月兑现，力求通过此项规定的实行，从根本上解决“干多干少一个样，干与不干一个样”的不良现象，促进行风进一步优化，效能进一步提高，从而打造出团结、务实、高效、清廉的人力资源队伍，为公司和地方经济建设又好又快发展提供强有力的保障。新标准突出绩效考核，增加了浮动工资的弹性，建立健全了公司的激励机制，是推动公司增强活力、提升竞争力的重大举措。

为进一步加快高技能人才队伍的建设，充分发挥高技能人才在企业发展中的重要作用，一方面，我根据公司的安排，结合实际对技术型人员增设技术津贴，对被聘任的技师、装卸业务指导每月给予技术津贴，对被聘任的高级技师每月给予技术津贴，并成立信息技术绩效考核小组，每年的5月和11月对信息技术人员进行考核，考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。如在本年度内连续两次考核结果均为优秀者，可获得一次性增发一个月岗位津贴的奖励；考核结果为基本称职者，自考核结果公布次月起将被取消岗位津贴，而不称职者将被调离信息技术岗位。另一方面对在集团组织的隔离技术比武活动中取得优异成绩的员工给予加薪奖励，荣获集团状元称号的，除一次性奖励外，岗位工资奖励3个基准点，有效期两年，若连续或累计三届获此称号者，所加薪点长期保留。此举营造了良好的高技能人才培养和使用的氛围，鼓励员工自我发展，极大地调动了信息技术人员爱岗敬业、勤奋工作的积极性。

三是将月绩效评价结果作为年度绩效考核评价的重要依据，并与年终评优直接挂钩。按照规定，员工的绩效工资与公司的总体绩效挂钩、与各作业区、部门的绩效挂钩、与员工个人绩效挂钩，绩效工资由月度生产绩效工资和年度综合绩效奖组成。月度生产绩效工资与公司、作业区的月度主要生产

指标和人均劳动生产率水平挂钩，每月由公司人力资源部总体控制，其余部门自主进行二次分配；年度综合绩效奖与公司年度目标责任制方案考核结果挂钩，标准根据公司的总体效益及各单位、部门的考核结果由公司的薪酬制度改革领导小组确定。

月绩效考核办法和年度综合绩效考核激励机制把对全所员工的日常工作跟踪检查和年度工作业绩考核有机结合，把提高管理水平和加强干部素质能力考核有机结合，达到了既监督工作过程又检查工作成效的目标，在员工工资收入逐年增长的情况下，进一步加大了薪酬分配向“三类人员”的倾斜力度，有效拉开了“三类人员”与其他员工的收入差距，增强了每位员工做好本职工作的责任感和紧迫感，很好地调动了员工的工作积极性。

最后，感谢聆听本次工作汇报。

收假工作演讲稿篇七

本学期我继续担任大二班的教师，作为一名教师，我能忠诚党的教育事业，热爱本职工作，具有较强的责任心，关心幼儿，爱护幼儿，坚持正面教育，公正地对待每一位幼儿。

在教学工作中，我能根据教改的新要求，按照新《纲要》的要求，认真钻研教材，根据本班幼儿的年龄特点制定出合理的、符合幼儿接受能力的主题教学计划，认真上好、备好每一节课，使幼儿在轻松愉快的活动中学习知识，掌握技能，同时，也不放松对幼儿的常规及品德教育，使幼儿从小就养成良好的思想品德和行为习惯。

活动融入到一日生活各环节中，一有空就主动进入区角活动，这不但使幼儿巩固及加深对所授知识的理解，增加幼儿的动手操作能力及探索的机会，也使得幼儿随时都能找到事情做，不因无所事事而争吵、打闹，使我班在幼儿出勤率居高不下

时，依然能安全、有序地进行各项教育活动。

其次，我还积极参加幼儿园的各项活动，如：运动会团体操排练、表演，教师自制教玩具……我都尽心尽力的发挥自己的一份力量，作出自己的应有贡献。

在园领导的关心和班组成员的相互支持下，我顺利完成了本学期的工作，但也存在着一定的不足。今后，我将再接再厉取长补短，发扬成绩，纠正错误，更好的工作，信心百倍的迎接下学期的挑战。