

2023年老干局工作汇报(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

老干局工作汇报篇一

20xx年8月21日，区委召开全区党员干部(扩大)会议，集中学习人民日报8月19日头版文章《干部不作为、慢作为、乱作为须担责——武汉不容庸懒散》。此次学习，是我强化了责任意识，也使我认识到加大治庸治懒治散力度是加强广大干部作风建设的重大举措，通过学习，我感触颇深，现就学习谈一点认识及体会。

武汉掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”已持续4个多月，席卷到全市上上下下的每一个层次、每一个角落、每一个角落、每一个岗位、每一个干部。其目的都是为了大力整治干部队伍中存在的“慵、懒、散”问题，都是为了增强干部责任意识，切实转变干部队伍工作作风，为经济社会不断前进提供坚强保障。庸、懒、散行为，在武汉被归纳为10种表现：得过且过；工作推进不力；创新能力不强；有令不行、有禁不止；不作为、慢作为、乱作为；业绩平庸；“谋人”不谋事；纪律涣散；贪图享受；远城区干部“走读”现象严重。

作为一名年轻局干部，要引以为戒，时刻提醒自己杜绝庸、懒、散行为。坚决杜绝得过且过；工作推进不力；创新能力不强；有令不行、有禁不止；不作为、慢作为、乱作为；业绩平庸；“谋人”不谋事；纪律涣散；贪图享受。

一是“庸政”“懒政”现象正成为中国各地政府着力破解的

难题，特别是今年以来，多个省区和城市相继掀起一场“治庸”“治懒”“治散”的官场整肃风暴，一些机关工作人员抱定的“不求有功、但求无过”思想越来越行不通了。

施等问题。在治散方面，克服散漫作风，重点解决组织纪律观念淡薄，漠视规章制度，损害集体荣誉；群众意识、服务意识淡薄，作风粗暴，服务态度差，群众满意度低等问题。

三是治理慵懒散要提高工作执行力。要提高执行力，就必须树立强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的思想；必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习；必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、品头论足的毛病；必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题。广大干部职工必须讲大事、谋大事、办实事，优化作风，务实高效，不断加强学习，针对慵懒散问题提出解决对策，完善自我。

我在工作中还存在不少问题，还需要我长期坚持不断的学习，克服自身缺点，严格要求自己，及时查找自身不足，认真整改，从思想上提高党员干部的作风问题，践行科学发展观，让自己从思想上自觉远离“慵懒散”的坏毛病。

老干局工作汇报篇二

财务年工作总结工作总结 本页是最新发布的《财务年工作总结》的详细参考文章，好的应该跟大家分享，这里给大家转摘到。

财务会计知识要学的太多，需要努力学习提高自身的业务素质。工作新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，个人简历努力学习业务知识，在公司领导及部门领导的正确指导下更上一层楼。

以上是《财务年工作总结》的参考详细内容，讲的是关于工作、完成、工作总结、财务、公司、业务、进行等方面的内容，希望对大家有用。

年县委财务工作总结

年关于财务工作总结

银行财务年工作总结工作总结

年乡镇财务工作总结

年会计财务工作总结

老干局工作汇报篇三

一、成立组织，实行专人管理模式。

一是局党组高度重视老干部工作，成立了以党组书记、局长为第一责任人，主管副职为直接责任人的老干部工作领导小组，设置了领导小组办公室，具体负责此项工作，确保工作责任落实到人，做到分工明确，各司其职，各负其责，保证了老干部工作的顺利开展。二是有效整合资源，投入人力、物力、财力，并且挑选工作能力强、有较高工作积极性和工作热情的人员，投入到老干部工作中去。

二、老干部政治待遇的落实得到进一步加强。

一是坚持和完善学习制度。为充分落实老干部待遇，切实把阅文制度、参加重大会议制度、政治学习制度、情况通报制度等落到实处，今年召开老干部座谈会2次，情况通报会2次，并专门设置了老干部阅读会议室，定期向老干部开放会议室，确保老干部及时掌握重要政策、方针、路线。二是坚持走访

慰问制度，认真做好来访上访工作。重大节日必访必问。对局16名退休干部、老党员开展了慰问活动，广泛听取老干部心声，了解老干部家庭情况、身体状况和政治要求，征求老干部对我们服务管理的意见和建议，使老干部真正感受到党和国家的关怀和温暖，对老干部反映比较突出的带有普遍性的问题，积极争取领导支持，并会同有关部门认真研究解决，保证老干部各项待遇都尽量得到落实，进一步营造尊重、关心、照顾老干部的良好社会氛围。三是坚持通报制度。局领导坚持定期不定期向老干部通报全局工作运行情况，在地区商务工作会议上局长亲自向老同志通报了商务工作的运行情况和局机关的业务职能，在第二批党的群众路线教育实践活动动员大会上，局领导向老干部详细介绍了商务局开展党的群众路线教育实践活动的实施方案，极大地增强了老干部的责任心和使命感。局领导还经常与部分老干部进行沟通，听取老干部对全局各项工作的意见建议，加深了局领导与老干部的双向沟通，有效促进了全局各项工作持续稳定发展。四是加强骨干队伍建设。在长期的工作和生活中，我们很多老同志以其卓越的才能和崇高的品德，赢得了社会的会认，赢得了民众的信任，他们经验丰富，人缘广泛，能量极大，我们对这些骨干多次召开座谈会征求意见，讨教工作。五是坚持例会制度。每逢局机关重大会议，均请退休干部参加，充分发挥老干部参政议政职能，共商全局发展大计。今年老干部参加重要会议共计2次。

三、热情服务，关爱老干部健康。

关爱退休老同志的身心健康，是我们老干工作的重中之重，因此我们今年从三个方面加强了工作：第一个方面是对待老干部来访和反映问题，做到“三个坚持”：一是坚持以人为本，疏通与老干部的联系，做到有访必接，有访快接，有访热情接待，一切方便老同志。二是坚持敬老尊贤，端正对老干部的态度。老同志年老体弱，或多或少有些哆嗦、急躁，有时发无名火，聊废话，局领导要求工作人员要把他们当父母，当亲人，不烦不燥，不讲重话，不给脸色看，三是坚持

实事求是，听取老干部的呼声，不但要听，而且要记在心，落实在具体行动上。由于行动上的三个坚持，热情听取每一个老干部呼声，诚心解难，从而增强了老干部凝聚力。第二方面是对待老干部做到“五个必访”：一是对生病住院的老干部，分管领导必定到医院了解情况，帮助解决困难和进行慰问；二是对家庭有特殊困难的老干部，局领导必定登门拜访，送上慰问和商议解难良方；三是对八旬以上老干部，局领导和有关人员必定登门祝贺；四是对逝世的老干部，局领导主动协助处理后事，组织落实有关政策，安慰和帮助其亲友；五是春节、“七一”、中秋、重阳等节假日，局班子成员带领机关干部，分组登门慰问，既把慰问品送到老干部家里，又主动征求意见，问寒问暖，把组织关心送到每一个老干部和老干部亲属心坎上。第三个方面是关心老干部健康，做到“三个主动”，一是主动协助做好退休老干部医保工作，使其平时能顺利住院和报帐，减少因治疗手续而产生不愉快；二是主动安排好老干部活动室的管理，使老干部们有一个自由活动、自由交流的场所；三是主动询问老干部身体、生活情况，一个电话、一句问候就能使老干部充分体会到组织的温暖；四是主动做好老干部工资及各类津贴的发放工作。

由于做到“三个坚持”、“四个主动”、“五个必访”，把退休老干部当亲人、当父母，无条件的为其本人及家庭热情服务，实现“零距离”亲密接触，从而使老干部也把单位当作家，把在职干部当亲人，做到心情愉快，身体健康。

四、加强管理，丰富活动，落实老干部生活待遇。

切实贯彻上级文件精神，落实老干部生活待遇。一是经常与有关部门联系，协调有关单位按政策规定调整落实了老干部有关经费，组织老干部慰问活动2次。

五、2011年老干部工作思路

一是进一步树立全心全意为人民服务的思想，带着感情履责，

为离退休人员多办好事，多办实事。

二是深入到离退休人员中去，了解他们的思想，了解他们的生活，帮助他们解决实际困难，做他们的贴心朋友。

三是进一步落实老干部待遇，丰富老干部的生活。

总之，今年我局借助第二批党的群众路线教育实践活动的有利契机，加强老干部工作力度，坚持以人为本，着重解决实际问题，从而调动了每一个老干部的积极性，使他们带头维护稳定，支持经济建设，谋求社会发展。在今后的工作中，我们将不断开拓老干部工作新局面，有效地促进商务各项工作的开展。

老干局工作汇报篇四

一认真学习贯彻落实十八届五中全会党的群众路线教育实践活动__一系列讲话精神。把精神更全面更准确更直接的传达给离退休老干部们，统一思想凝聚力量坚定信心，使离退休老干部们永葆党的先进性和纯洁性。

二认真落实老干部各项政治待遇。按照《省落实老干部政治待遇工作细则》的有关规定和市县相关文件要求，坚持理论学习阅读文件老干部参加重大活动重要情况通报走访慰问等制度，落实好老干部各项政治待遇。

二是坚持以人为本，建立有特殊困难离退休干部及遗属的帮扶机制，切实解决好特困老干部及遗属生活中遇到的困难和问题。

四以推进三项建设为平台，着力拓宽老干部活动习和服务空间。一是加强老干部活动中心建设，拓宽老干部活动空间。不断改善条件，丰富内容，管好用好老干部活动经费，逐步改善老干部活动学习场所落后的局面。二是加强利用社会资

源，拓宽为老干部服务空间，利用机关单位，乡（镇）社区等社会资源做好离退休干部服务工作。

五加强退休人员管理。搞好退休干部信息库建设。做好退休干部医疗保健及医疗保险费工资发放及调资工作，保障退休干部政治生活待遇的落实。

六加强自身建设，健全长效机制。以为民务实清廉为主题和“照镜子正衣冠洗洗澡治治病”的总要求，坚决反对形式主义官僚主义享乐主义奢靡之风等脱离群众的现象，促进各项老干部工作的规范化制度化。

七认真开展“联村联户为民富民”行动。完成“双联”各项任务。

八围绕镇上中心工作。抓好扶贫，党风廉政建设综合治理等其它工作。

老干局工作汇报篇五

一、坚持学习，加强老干管理：

今年以来，我们采取集中培训骨干、支部组织学习的方法，先后四次组织离退休老干部学习科学发展观，学习十七精神，学习老干政策，学习区委区政府对老干工作的要求，使老干部进一步提高了认识，坚定了信念，激发了为资阳经济发展和社会和谐而奉献的热忱。在学习的基础上，我们局工委领导和老干部从三个方面做好工作，加强老干工作队伍建设，以便更好地搞好对老干部的管理。

一是加强老干支部建设，首先是做好支部书记的工作，对缺额的迅速补上，如物资支部书记杨济清同志逝世后，我们就反复动员和诚请原局长夏伯臻同志出来负责；对不愿继续留任的做好工作，如机电支部书记李移生同志，原来中过风，

身体不太好，想搁担子，但因他认真负责的工作态度和服务业绩让大家感到非他莫属，希望他继续留任，我们就耐心做好他的工作，诚心实意挽留他；对工作确有困难的主动帮助，如建材支部书记陈石才同志虽年过八十，但工作格外认真，事事都要做得尽善尽美，我们就主动帮助他发通知、送物资，尽量减少他的工作量。在认真做好个别工作的同时，我们经常组织支部书记集体学习、集体谈心、集体议事，把支部书记一班人的心紧紧捆在一起，使其行动紧紧围绕中心，从而形成了支部对老同志的坚强领导的基础。

二、热情服务，关爱老干健康

第一个方面是对待老干来访和反映问题，做到“三个坚持”：

二是坚持敬老尊贤，端正对老干的态度。老同志年老体弱，或多或少有些哆嗦、急躁，有时发无名火，聊废话，我们局领导和机关人员把他们当父母，当亲人，不烦不燥，不讲重话，不给脸色看，如离休老干张祥玉，常常是天天来机关，或一天几个电话，讲的事都是鸡毛蒜皮的小事或者道听途说的事，讲的话常常是颠三倒四或重复话，我们总是热情请坐、倒茶，有讲细听，有问必答，耐心解释，并热情主动为他解决问题，局领导还多次登门，使他深受感动。

三是坚持实事求是，听取老干的呼声，不但要听，而且要记在心，落实在具体行动上。如企业退休干部有关待遇比照机关退休干部有一定差距，他们反映大，局工委一方面向他们讲清政策，并和所在企业尽最大努力为其解决合理要求。对全系统200多名老同志提出的问题，均都做出了安排或已解决或正在解决之中。由于行动上的三个坚持，热情听取每一个老干呼声，诚心解难，从而逐步消除了老干怨气，增强了老干凝聚力。

第二方面是对待老干做到“五个必访”：一是对生病住院的老干部，分管领导和老干科必定到医院了解情况，帮助解决

困难和进行慰问，一年以来共看望一百多人次；二是对家有特殊困难的老干，局领导必定登门拜访，送上慰问和商议解难良方；三是对八旬以上老干，局领导和有关人员必定登门祝贺；四是对逝世的老干（今年5人），局领导和老干科主动协助处理后事，组织落实有关政策，安慰和帮助其亲友；五是春节、“八一”、中秋、重阳等节假日，局工委班子成员带领机关干部，分组登门慰问，既把慰问品送到老干家里，又主动征求意见，问寒问暖，把组织关心送到每一个老干和老干亲属心坎上。