

# 2023年精细专利管理工作总结(优质5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 精细专利管理工作总结篇一

安全生产是煤矿行业一个永恒的主题。抓好安全生产，实现矿井的长治久安是煤矿企业管理人员下功夫最大、长期探索追求的大问题。加强精细化管理，是为适应新时期、新形势建立的一种管理模式。坚持以人为本，是建立和谐稳定矿区的需要。加强精细化管理，强化以人为本的管理理念，要在以下几个方面下功夫。

### 一、转变观念，做到事事有安排

管理，养成“细心、耐心、细致”和“勤思考、亲自干、敢负责”的习惯，要经常深入现场、深入基层，严密控制各个环节，理顺工作过程，细分工作职责，明确目标任务，对每项工作、每个任务，都要安排到人，安排到位，不留任何死角和盲点，做到事事有安排。三要加强学习。管理人员必须不断加强学习，提高安全生产精细化管理知识和专业技能知识，成为管理高手和本专业的内行，才能在安排工作中做到科学合理，细致周到，有利于工作任务的完成。

### 二、完善制度，做到事事有标准

入调研、仔细推敲、认真琢磨，尽量细化，避免管理漏洞，具有可操作性；同时，要把规范职工工作生产行为作为安全生产精细化管理的一个重要内容，采取加强教育、潜移默化、循序渐进、持续推进等一系列有效手段，增强职工的安全意

识，形成由“要我安全到我要安全”的转变。从而形成覆盖全面、方便操作、易于判断、合法合规合理的安全管理制度体系，并形成制度和标准可以执行、能够执行、容易执行、自觉执行的环境和条件，确保制度和标准能够规范职工的每一个行为，具有真正的规范性和执行效力。

### 三、强化责任，做到事事有人管

有落实。

### 四、实行风险抵押，做到事事有考核

实行风险抵押金制度，保证责任目标的实现。从公司领导到各基层单位负责人都实行风险抵押制度，通过风险抵押、责任承包、目标分解，有效地调动广大管理者及员工的工作热情，增强各级人员的责任心和使命感，为企业各项任务的完成奠定基础。要保证风险抵押金制度贯彻实施，必须严格考核：一是考核要具有层次性，一级考核一级；二是考核必须具有全面性，从领导到每一名职工，从经营管理到安全生产，都要进行考核；三是考核要做到严字当头、铁面无私、严格标准、严格要求，领导干部和工作责任人要以身作则，带头执行；四是考核要真实有效，一切从实际出发，查实情、说实话、办实事、求实效，做到数据准确、过程真实、结果可靠，被考核者信服。五是要根据考核结果，严格奖惩兑现。

总之，在安全生产工作中，想要牢牢把握安全工作的主动权，消除每个薄弱环节、每个细节的事故苗头，彻底消除不安全死角，唯一途径就是大力推进安全生产精细化管理。通过转变观念、完善制度、强化责任、严格考核，形成一个持续推进、循环往复过程。只有把各项措施和制度严格落实到位，才能实现矿井的长治久安，才能实现煤矿企业的又好又快发展。

## 精细专利管理工作总结篇二

医院财务管理是医院管理的一项重要工作，在医院进行经济核算、提高经济效益、快速发展中起着举足轻重的作用。今天本站小编给大家整理了医院财务精细化管理工作总结，希望对大家有所帮助。

医院预算是医院成本控制的重要环节之一，也是降低医院成本的重要措施，这不仅需要医院财务部门的工作，还需要医院内部不同部门不同科室之间的配合和协调才可以完成。我们医院是一家比较大型的三级甲等医院，在财务管理上应该要更加严格，充分做好预算管理工作，根据新医改的相关条例规定，我们医院的预算管理应按照“预算归口管理、限额下达控制、三级目标统一”的原则。

第一级管理是医院的总预算，第二级管理则是医院内部不同部门和科室的预算，第三级就是医技、临床等基层的预算，目的就是要把医院内部所有的财务都要进行全面并且是精细化的预算管理，对于每一环节每一部门的财务管理进行精细化，这样才能有效地控制好医院的成本和经济收益。

在新医改的相关政策的规定下，我们医院必须要做好成本管理，并对成本管理的相关工作进行细化，明确指出了成本核算的对象、成本范围、成本控制、成本战略地位和成本管理目标等相关指数。我们医院在成本精细化管理中使用的是全面的成本核算，做好全面的成本核算首要的是要明确成本核算的对象，如病室平日正常运作成本、科室运作成本、医院项目运作成本、医院医务人员薪酬成本等。对于医院成本精细化的措施上应该要多采取结构分析、量化分析、趋势分析等多种科学的分析方法对医院成本和开支进行对比和管理。

### 二、医院实行财务精细化管理的必要性和可行性分析

## 1. 医院实行财务精细化管理的必要性

### (1) 适应当前公立医院改革发展的必然趋势

我国卫生部下发的《关于深化医药卫生体制改革的意见》中明确提出要严格控制医院财务管理工作，针对预算和收支管理必须建立起科学的管理体系，以提升医疗服务水平位目标，提高服务效率为基准，全面促进公立医院的发展，使我国公立医院的财务管理更加细化，改变目前现有公立医院的办院体制，转向多元化的投资形式。而医院实行的精细化管理其目的在于控制成本核算，开展预算管理，走向“优质、低耗、高效”的发展道路。

### (2) 医院财务管理水平提升的需要

医院财务精细化管理是医院财务管理水平提升的重要指标，对财务管理系统构建起响应的业务规范和工作流程，精细到每一个财务岗位中，精细到每一笔财务业务中，将精细化管理理念融合到医院的各个领域中，实现财务管理的精确、精准、精细化管理，挖掘出医院财务管理的潜在价值。

### (3) 准确的提供有效会计信息，有效的反映医院经营成果

实行财务精细化管理，使财会人员能够在科学的管理方法、分析方法、核算和考核方法下工作，建立健全完善的财务工作管理体系，使财务工作合理有序的进行。在此基础上，配合精细化的监督体制，使财会人员在工作中做到真实、科学、全面，避免出现作假现象。实行财务精细化管理，能够有效直接的反映出医院的经营成果，提供有效准确的会计信息，使管理者能够及时调整内部结构，完善工作流程，及时发现问题，并做好有效的解决措施。

## 2. 医院实施财务精细化管理的可行性分析

### (1) 财务精细化管理成为新的管理理念和管理手段

作为一种新的管理理念和管理手段，财务精细化管理已逐渐被各行各业的管理者所接受和重视。财务精细化管理的实施，有利于提高医院财务管理的水平，有利于将医院的财务工作从记账核算型向经营管理型转变，有利于将财务工作由静态核算向全面动态控制转变，有利于将财务工作向服务性转变。

### (2) 等级医院的评审为医院实行财务精细化管理提供思路

在等级医院评审的标准中，强调要求医院规范程序和流程。而流程化管理也是精细化管理的重要环节。财务精细化管理强调可持续性，即要通过不断的实践，做到不断的优化改正。评审标准正是运用了pdca的管理法则，持续的更正服务质量，进而为医院实行财务精细化管理提供思路。

### (3) 完善的信息系统为医院实行财务精细化管理提供保障

医院中各种复杂的结算模式以及各种财务数据都离不开信息系统，建立完善的信息系统，可以为医院财务管理提供准确的财务数据，管理者可以通过对数据的分析，加强对医院的管理水平，提高财务管理的科技含量，充分优化医院的资源分配，进而提高医疗效果和经济效益，促进医院的增收节支，达到良性发展的目的。同时医院通过完善的信息系统，充分发挥医院财务精细化管理的作用，只有充分提高信息的利用率，进而提高工作效率，才能将医院财务精细化管理工作细致深入的开展，才能全面提高医院的管理水平和医疗服务水平。

## 三、综上所述

从医院原有的财务管理组织和制度、国家新颁布的相关医院财务制度和现代信息技术平台方面着手分析，在医院实行精细化管理是可行的，而且还有利于医院财务管理水平的提高

和促进医院的长远发展。

### (一) 财务管理主体把握不明确

这些问题首先表现在对医院财务管理的主体概念把握不准确。医院的管理决策层大多认为，财务管理仅仅是财务部门的管理范畴，与其他的部门没有瓜葛，没有意识到财务管理与医院上下各个部门都息息相关，这也就导致了許多领导和职能部门在财务管理这一块的管理缺失。很显然，如果医院将所有的财务工作全部归于财务部这一个部门来管理，是非常片面且不利于医院发展的。所以医院财务需要实施精细化的管理，将每个部门每个领导的责任细化，各个部门都要管理好自己部门的财务管理，各部门领导要相应的承担该管辖区的财务工作管理责任。

### (二) 财务管理制度不实用

每个医院都应该有一套适应本医院发展的财务管理系统。然而实际情况却是有的医院缺乏创新，一味地借鉴，就连财务管理系统也是从其他医院生搬硬套过来的，完全忽视了它的实用性和可操作性。只搬过来财务管理制度，却没有与其相配套的流程和规范，导致医院的财务数据与实际情况有很大的偏差，进而影响医院领导做出决策，不利于医院的财务工作乃至整个医院工作的正常运转。

### (三) 陈旧的财务管理观念和滞后的管理模式

时代在进步，理念在更新，这就要求所有的工作者与时俱进，抛弃掉老旧的管理理念，及时更新自己的知识。然而现在，医院的某些财务管理人员思想保守，没有深刻理解“管理”的概念，没有明确自己的职责范围，以为自己的任务就是在办公室核算好医院的账目，工作仅仅停留在“计算”层面，没有对医院的财务进行管理。

工作的全部重心集中在对账目的计算和核对，没有去了解医院工作的流程，更没有意识到财务管理与医院工作的每一个环节都有所关联。因此，也就没有能力对医院的工作做出准确的预算，没有能力帮助医院提出切实可行的建议，也就没有能力为医院提高经济效益。

财务工作者的管理模式不应该是坐在办公室想当然的发布管理命令，而是要深入到各个部门，深入了解各个部门的工作流程，掌握各部门的实际情况后，再做出的合理的预算，为提高医院的经济效益做出自己的贡献。而不能仅凭财务管理者的主观想象和为了满足某些领导的需求做出不合理的预算，预算成为一种形式。

#### (四) 财务管理系统配置不足

整个医院的财务系统管理由财务管理工作者和其所运用的工具共同组成。医院财务管理系统配置不足也就体现在财务管理的工作人员和财务管理的工具两个方面。有些医院规模比较小，财务部门也就一两个人，核算医院大小账目已经很不容易，想要实施医院财务的精细管理，很不现实。想要实施医院财务的精细管理，完善的计算机系统也是必要条件，但是由于医院规模不大，预算有限，根本不可能为财务部门配备先进的计算机管理系统。

## 二、医院财务实施精细化管理的重要性

### (一) 医疗卫生事业改革的必然要求

中共中央、国务院《关于深化医药卫生体制改革的意见》要求医院必须加强对预算和收支账目的控制力度，加强对医院的成本核算监督力度。要求对医疗服务的成本进行核算，对医疗服务的效率进行科学的评价，对医院的信息要全面的公开，以便让整个医疗行业接受社会的监督。国家还积极鼓励非公立医疗卫生机构的发展，以便形成优胜劣汰，让老百姓

获得更多的实惠。

因此，今后，医院必将面临残酷的生存考验。医院想要立于不败之地，在残酷的市场竞争中存活下来，就必须要提高医院的服务质量，优化医院的资源配置，降低医疗成本，提高医院的经济效益，也就需要实施财务精细化管理。

## (二) 医院管理者做出正确决策的必然要求

医院财务实施精细化管理能非常直观地反映出医院某一阶段或者整个阶段的经济效益，为医院领导层规划医院下一步的发展战略提供准确可靠的信息。精细化的财务管理要兼顾精细化管理与精细数据于一体。这对医院的财务工作者有很高的要求，他们必须掌握科学的管理方法，还要能对数据进行科学的分析，从而为医院的发展提供切实可行的建议。

实行精细化的财务管理，医院要引进先进的计算机系统，从而保证财务工作人员搜集到的数据信息及时、准确、全面、科学。另外医院要有严格的财会监督系统，避免弄虚作假。这样才能提高医院的经济效益，使医院能长足的发展。

## (三) 医院科学发展的必然要求

医院的日常经济活动复杂多样，医院的财务管理涉及多方面。不仅包括医院医疗服务，还包括医院的临床科研试验，临床教学活动以及医院提供的某些特殊医疗服务。传统的医院财务管理系统、会计核算系统渐渐不能适应医院日益丰富的经济活动。

另外医院的核算项目也越来越复杂。医院的财务管理部门既要对医院的经济活动进行预算，又要及时的核对每一笔业务资金的收入和支出，还要计算出满足医院内部各个科室各个部门的核算成本，以及对项目成本和单病种的成本进行核算，这么多的工作如果不细化，极其容易出错。



医院为了在日趋激烈的市场竞争中有一席之地，就必须对医院的管理尤其是财务管理进行精细化。医院只有通过精细化的财务管理，才能做出正确的预算和成本核算，才能知道从哪个方面降低成本，为医院的发展指明方向。

### 三、综上所述

总之，医院财务实施精细化管理，是医院内部管理科学化的必然要求，是医院在激烈的市场竞争中处于不败之地的必然选择，更是医疗卫生事业改革的大势所趋，人心所向。

共2页，当前第1页12

## 精细专利管理工作总结篇三

（二）细化城市精细化管理工作。根据上级文件精神，结合辖区实际情况制定印发了《2014年城市精细化管理工作实施方案》确定了18项涉及辖区的精细化管理重点工作，做到任务到科室，对口交办；印发了《关于土地管理、垃圾倾倒和禁烧工作的考核办法》，将辖区21个行政村三委会列入考核对象、为有效遏制辖区建筑垃圾违法倾倒和乱搭乱建行为制定了《筑垃圾和乱搭乱建综合执法实施办法》。

（三）加强巡查措施力度，提高工作效率。结合治污减霾工作，对辖区环境卫生情况及工地管理情况，每日进行2次巡查，对检查到的问题形成交办单发送至相关科室进行整改，截至目前交办问题84项，已整改问题80项；每晚安排值班人员进行夜间治污减霾巡查；对占道现象，进行每日至少两次的巡查整治清理车辆占道停放；对夜市的管理安排下午班、夜班对夜市进行检查，对未使用清洁燃料的商户发现一次查处一次；落实绕城高速长效管理，调配2台综合执法电瓶车停放在张道口和惠东涵洞处，安排8名执法和巡防队员24小时轮流蹲点执法，加强该区域的执法监控力度，避免回潮反复。

（一）辖区公共秩序方面稳步推进。每月定期开展占道经营、乱搭乱建、门头牌匾集中整治活动，对门前三包未落实到位的商户进行整改，对占道经营进行清理，乱贴乱挂进行拆除，对不规范的门头进行限期整改，未整改到位的进行拆除。截至目前共开展9次集中整治活动，累计出动人员300余人次、整治27处；6月份对辖区重点道路路边违规设立的户外广告进行一次集中整治拆除行动，拆除4块违规广告牌，整改1处不规范广告牌；针对建筑垃圾不规范的问题，截至目前街道执法中队与公安五大队、交警、特勤等共联合执法16次，查扣乱倒渣土车辆32辆，拘留乱倒垃圾、私设垃圾壕收费并阻挠执法者4人，其中元月6日在架板场查处的乱倒者、被媒体正面报导，该乱倒者被称为2014年乱倒垃圾被拘留第一人拘留人员最多的。

（二）辖区环境卫生方面稳步提升。

一是开展绕城高速环境卫生整治行动，针对该区域存在的建筑垃圾裸露、生活垃圾堆积、非法加水点、占道修车等问题开展为期一个月集中整治。出动装载机21台次、挖掘机16台次，平整建筑垃圾12600立方，清运生活垃圾120立方；对3处建筑垃圾堆进行了黄土覆盖，覆盖黄土7800平米，覆盖遮阳网11200平米；在覆盖黄土的同时，出动保洁员46人次，撒种草籽（三叶草）500公斤，7800平米；联合高速集团，扎建安全隔离网65延米；结合三环绿化带建设，完成3处20余亩绿化带征地、土地平整、树木补植工作；联合区城管执法局对3处非法加水点，2处占道修车点进行彻底取缔和清理，捣毁水井4眼，拆除临时房屋3座。

二是进行4次集中大冲洗活动，其中一次重点针对人行天桥、一次人行道的专项冲洗，累计组织保洁员120人，冲洗道路874000平方米、人行道6000延米，擦洗人行天桥2座、栏杆300余米。

三是开展1次迎“春节”城中村环境卫生整治活动，累计投入

人力1200余人次，机械130余台次，清运生活垃圾370车，平整建筑垃圾4700立方，清理野广告300余处；进行了1次爱卫月主题城中村集中整治行动，组织保洁员100余名，累计清除野广告325处、清理卫生死角15处、垃圾8车。四是进行了6次环境卫生月评比检查工作、5次“一月一个提升段（点）”活动。

（三）辖区公共设施方面迅速加强。街道为6个社区设置了一站式便民办公服务大厅，8个社区设置了群众健身器材，其中4个室外、4个室内；更换维修果皮箱19个，为楼阁台村安装果皮箱35个；目前已完成辖区重点路段的门牌设置情况摸底工作，应编门牌号数157个；更换井盖1个。

（四）精细化管理信息平台管理机制进一步完善。目前街道微信的公众号关注数量已超过410人，48项群众反映的问题得到了彻底整改。

（五）建筑工地管理进一步加强。一是制定印发了《地环境污染防治工作管理办法》。二是与辖区7家工地签订了工地综合管理目标责任书，实行了工地环境污染防治风险金制度。三是联合执法队向辖区重点区域的200余家企业下发禁烧告知书，并逐一签订禁烧责任书。四是辖区重点的两家工地扬尘污染防治措施已基本到位，标准高，安置地工地基本达标的效果。

街道开展城市精细化管理工作以来，在区级5次市容环境卫生精细化管理检查中3次获得优秀街道。辖区整体环境得到了显著提升，老百姓也举手称赞。但是还是存在着问题与不足：由于辖区城中村数量多，外来人口的增加和村级经费人员配备不足的原因，造成个别村生活垃圾清运不及时和堆积现象，而且由于街道周边拆迁及建筑工地的增加，非法倾倒渣土和建筑垃圾的现象也屡屡发生，乡属道路，村与村之间的道路两侧普遍都有倾倒现象。因为倾倒面积比较大，彻底清理需要很大的资金投入，各村也都没有承担经费的能力，只能选

择小面积推平，大面积覆盖的办法进行整治。

## 精细专利管理工作总结篇四

回首过去两年，我主要经历了塔里木乙烷制乙烯项目和成都东西城市轴线成渝高速路辅道一标段两个项目，不同的工艺，不同的管理模式，让我学到了不少东西。在这里总结一下我在这两年在安全管理工作中的心得，不足的地方敬请领导批评指正。

一个健全的组织体系是一个项目平稳运行的有效保障，完善的制度是保证安全的基础，因此我花费大量精力重新修订了多项安全管理制度、编制了项目应急救援预案等。为项目的平稳运行奠定了一定的基础。

安全教育培训与演练，进行安全教育与演练，能增强施工人员的安全意识，提高安全生产知识，有效的减少人的不安全行为，减少人为失误，安全培训是进行人的行为控制重要方法和手段，因此进行安全教育要有针对性、内容合理、方式多样、形成制度。组织安全教育要严肃、严谨，讲究实效。通常新入场施工人员要进行入场三级安全教育、特殊岗位安全教育及班前安全教育，只有通过入场三级安全教育和相应的岗位培训方可上岗。在安全培训与演练方面，两个项目的安全教育培训都达到100%，塔里木乙烷制乙烯项目组织了机械伤害、中暑应急演练。

所有管理人员、施工人员应具有基本条件与较高的素质。具有合法的劳动手续，临时人员必须签订正式劳动合同，接受入场三级安全教育方可进入现场和劳动岗位。没有痴呆、健忘、精神失常、癫痫、脑外伤后遗症、心血管疾病、眩晕、以及其他不适合从事高强度劳动的疾病。在施工人员能力评估方面方面，塔里木乙烷制乙烯项目入场体检率达到100%，共清退心血管疾病患者2人，超龄人员5人。

过程监控与整改，过程监控主要方法为安全检查和监护，目的是发现不安全行为和不安全状态，是消除事故隐患、落实整改措施、防止事故伤害、改善劳动条件。通过多样化的检查，促进现场管理；对于重点部位、重点工序要求做到专人监护，有效的避免人的不安全因素和物的不安全状态。

工作中存在的不足与下阶段工作计划：

- 1、利用空余时间学习市政工程施工安全检查标准以及市政工程安全资料管理规范。
- 2、完善施工人员入场能力评估制度，避免不符合要求人员进入工地。
- 3、细化入场培训资料，三级教育、入场能力评估、临时人员劳动合同、安全管理协议、安全管理协议、体检报告等资料一一完善。
- 4、做好现场各项安全检查整改记录，分类组卷。
- 5、利用下班时间组织多样化的安全培训。

## **精细专利管理工作总结篇五**

各位领导，同志们：

大家晚上好！时光匆匆，转眼之间2013年已至年末，赵家梁煤矿在这一年中有成绩、有收获，但也存在很多的问题，今天我主要跟大家谈谈加强制度建设、强化企业管理对于一个企业的重要意义。

### **一、强化管理的重要性和必要性**

管理是整个生产经营过程的核心内容，管理工作抓不好，煤

矿各个系统就无法正常运转，安全生产就不能得到保障，企业经济效益更无从谈起。煤矿企业机构设置复杂，日常管理工作任务艰巨，特别是在如今煤炭行业江河日下，煤炭市场价格持续低迷的大环境下，强化煤矿管理就变得更加迫切和必要。不断强化管理就需要我们以身作则，积极转变工作作风，不断加强思想教育，积极构建和谐友爱的团队氛围。强化管理的宗旨就是本着以人为本的管理理念，不断完善和健全煤矿管理制度体系，通过提高基层员工的综合技能素质，不断强化对员工的管理。

## 二、强化管理就是要落实责任，用精细化管理代替传统粗放管理模式

管理员工是现代企业管理的通用方法，对于煤矿管理而言，要想搞好管理工作，也必须建立一套现代化的煤矿管理体系。通过不断努力，总公司和我矿已经制定了很多管理制度，这些制度涉及到煤矿管理工作的方方面面。但是通过近期的煤矿运行情况来看，光有制度没人监督落实也达不到预期的效果。要想真正搞好管理工作，就必须健全和完善现有管理制度，并且严格按照制度落实管理，将责任细化到每一个员工手上，不让任何一项制度、一条命令形同虚设，要向精细化管理要效益，要在精细化管理中获取效益。

## 三、强化管理就是要将制度落实到位，让权力在制度下运行。

制度的建立和完善是一项长期的过程，在这个过程中对于现有制度的落实程度决定着管理工作是否到位。今年总公司共对我矿下发各类红头文件67份，各类制度17项。这些制度的落实工作必须坚持长抓不懈，坚决不能形成紧一阵、松一阵的工作作风，要一如既往的落实现有管理制度，将各项制度落实到井下各个部位，用制度狠抓严控三违，让漏洞和安全隐患在制度的监视下扼杀在萌芽状态。

安全管理工作绝对不能虎头蛇尾，有始无终。既想要把工作做好，又不按规定操作执行是不可能达到目的。一人一口随

时随地定制制度，这种管理模式不是现代化的管理模式，是已经被淘汰了的旧模式。我们的目标，是要把赵家梁煤矿建设成为本质安全型的现代化矿井。而不断强化管理，健全规章制度是我们前进的动力源泉和根本保障。