

# 2023年行政工作报告总结 行政工作报告(优秀6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇一

好的方面

### 1、履职尽责，干好本职。

自担任行政工作以来能够认真学习虚心请教协助领导和同事开展好各项工作。在行政工作中，我不怕麻烦，摸索实践，在很短的时间内便熟悉了行政基本流程。在这近一个月的时间里，我做好了各部门人事资料的整理，文档的分类存档，办公物品的订购分发，发票的登统计，新店广告的跟进及宿舍卫生的检查等工作，在工作中能够履职尽责，干好本职，做好协调，积极配合确保工作高效快速的完成。

### 2、尊重领导、团结同志。

可能是八年的部队生活造就了我极强的团结意识，在工作和生活始终把尊重领导，团结同志，关心下属作为处事的原则来指导自己的工作，用热情的言语和真真切切的小事来增进同事之间的友谊，拉近与同事之间的距离，促进团结氛围的形成。

### 3、努力学习，勤奋敬业

记得刚进入第一天，我就像只无头的苍蝇，找不到西北，不

知干什么好，但通过自己的努力及领导的帮助和各位同事指导，我逐步了解了行政工作，为了尽快熟悉席罐，融入我常常里利用空余时间来学习有关规定及业务技能，利用休息时间去餐厅去了解工作体验生活，协助餐厅做好力所能及的基本工作。

## 存在的不足

1、对外业务经验缺乏。在近期的广告业务制作中，由于缺少经验，导致与供应商在洽谈时定价过高。致使工作中工作处于被动，差点造成不必要的损失。

2、工作落实存在折扣。在工作中，有时不能很好按照领导的要求严格落实好每一项工作，存在着放低要求或托的现象，导致一些工作不能及时顺利展开。

3、工作效率和业务能力还需要加强。由于在行政工作岗位上第一次实践，导致在工作上效率较低，业务素质还不是很强。

1、加强有关业务知识的学习。在我也深知但是由于自身专业知识浅的原因，一直以来都未达到一名合格行政员的要求，但我不会放弃，我一定会在今后的时间里努力学习，向一名合格的行政员迈进。

2、在最外业务方面。我会吸取以前的经验，做到货比三家，利用网络和空闲时间多跑市场，多了解市场，确保对外业务交易的主动性。

3、要根据工作量，充分做好各项准备，要有提前量，充分计划，搞好协调，确保各项工作扎实有效的落实完成。以上是我的总结于有不到之处请领导和同事给予批评指正。

总结人：

xx年月日

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇二

行政工作无小事，每一件细小的工作都可能牵一发而动全身，从而影响到公司的形象。

自担任行政主管后，迅速投入到各项工作中，完成了各类文件起草、会议安排、信息上报、信访接待、参谋督办、印章使用、档案存放以及其他服务工作。特别对仓库物品出入、印章管理等工作要求严格按照制度执行，避免因责任心不强造成公司经济损失和产生负面影响。

### 1、注重学习，努力提升工作能力

坚持把学习摆在重要位置，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。利用空闲时间学习《应用文写作大全》《秘书学》和各种行业报刊杂志，以此提高自身素质和能力。

### 2、立足本职，完成各项文书工作

完成公司年度总结、目标完成情况和下年度工作安排的起草、报送、印发工作。做好公司日常公文起草、处理和文印工作，全年收转、传递、报送各种请示、报告份。校对、印发党委、行政、工会、团委各类文件共份。向市建委上报各种文字材料份，做到了及时、准确、规范，满足了公司正常的工作需要，树立了公司的良好形象。

### 3、热情细心，完成接听接待工作

耐心接听、解答用户来电，全年共接听用水业务咨询、反映问题、投诉电话余个，收发传真材料余份，接听率100%，尤

其去年年底和今年一月份天气寒冷，大量用户出现用水问题，每天办公室接听用户来电余个，都能够及时、耐心的为用户解答。接受、处理、反馈市建委服务平台，市消费者协会、市长信箱、市人大、政协提案，累计余份。按照公司领导安排，较好完成了外地水司人员及上级部门的接待、安排和招待任务，一年来共接待来访次。业务招待烟、酒、会务用品均按公司标准，严格做好登记、领用、报销工作。

#### 4、积极主动，做好城市综合整治工作

根据上级工作部署，制订了公司市容环境和立体美化综合整治实施方案，分别于年4月、9月和今年1月集中开展了综合整治活动。活动期间每天收集整理活动开展情况，填写综合整治日报表，坚持一日一整治情况上报市建委。

#### 5、认真负责，加强行风建设工作

编写、制定了公司年行风建设实施方案、公司行风建设汇报材料□20xx年度公司行风建设工作总结，以及行风建设工作的整改报告。监督、解决用户提出的各种用水投诉，满足用户的用水需求，为用户提供方便快捷的服务。由于工作扎实，成绩突出，在今年一月份纠风办对公司测评中，获得了满分。

#### 6、多方联系，做好水价调整工作

积极配合公司做好水价调整相关工作，多次同省内各地市水司联系，了解相关信息，掌握最新水价动态。

#### 7、积极投稿，多方面宣传供水工作

#### 8、加强培训，提高员工整体素质

加强本岗位员工培训教育，制订学习计划，重点学习本岗位工作职责、业务流程、各种制度、专业知识等。通过多种形

式，多种渠道的培训活动，提高了员工整体素质。

## 9、参加活动，树立公司良好形象

积极参加各种活动，代表公司参加了市基础产业工会“”职工羽毛球比赛，获得团体第三名；参加了公司庆建国周年篮球比赛，获得亚军；参加公司迎国庆书画摄影展。积极响应公司号召，参与“”活动，以微薄之力向困难群众、职工献出一片爱心。

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质和办公室公文写作能力有待于进一步提高。

2、同领导、部门之间沟通协调方面还不够，还需进一步加强交流。

在新的一年里，加强专业知识的学习，努力提高业务素质，通过多看、多写进一步提高写作水平。积极主动做好领导的参谋，利用各种方式加强同各部门之间联系沟通，提高工作效率。取得的成成绩离不开我们办公室团队的支持，我们人员虽少，但个个优秀，大家各尽其责，在自己的工作岗位上出色的完成了各项工作任务。

在此我要特别感谢他们，我为有这样的团队感到骄傲。另外我还要感谢公司给予我们的一切，虽然目前还面临困境，但更要求我们互相协作，用优质的服务和业绩来推动公司的发展，将公司的兴衰存亡的责任担当起来，心怀感恩，共同迎接辉煌时刻的到来。

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇三

今天，我们召开,,,车间工会六届四次职工代表大会，主要任务是：是总结去年工作，安排部署今年工作任务，动员全区广大干部职工认清形势，明确目标，统一思想，为完成xx年

各项工作任务、指标努力奋斗。下面，我代表区行政班子向大会作工作报告，请予审议。

## 一、xx年度行政工作回顾

### (一)加强安全理论学习，不断提高职工安全素质。

在坚持常规安全知识教育的基础上，及时了解和掌握科学的安全生产理论和方法，用先进的方法指导安全生产。通过警示教育、亲情教育，让职工明白“安全为了谁、三违事故害谁”。组织广大职工深入学习了两级公司xx年安全工作会议精神，努力营造“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的安全氛围。

### (二)落实安全制度，严格安全监督，狠抓安全生产执行力。

xx年，我区根据矿安全生产1号文指示精神，完善了区安全自主管理制度、跟班带班制度，“四无”班组创建、先进评比等各类规章制度，细化了各岗位责任制，强化了联保互保责任，建立完善了自我约束机制和职工自律安全运行体系。安全管理建设为中心，以安全人性化管理为手段，建立健全职工安全诚信档案，对“三违”人员实行积分考核。落实“四无班组”创建制度，评出前二名班组，进行嘉奖。xx年，区共奖励班组10次，技能培训考试奖励职工55人次，推进了区队自监、班组自控、岗位自律。大力推行“风险预控”安全管理法，狠抓了生产现场管理，严格落实开工前安全确认、隐患排查、班中巡查、联保互保等安全生产制度，落实了区安全生产责任制，形成一级管一级、一级对一级负责、层层抓落实的安全生产管理体系，进一步严制度、严标准、严明劳动纪律，加大对副队长以上管理人员的考核力度，切实落实跟班干部岗位责任制和各岗位人员安全生产责任制，从而达到了个人保班组，班组保区队的安全效果，不断夯实安全生产基础。

(三)切实改进工作作风，充分调动职工安全生产积极性。

xx年，我区紧紧围绕矿安全工作指导思想，认真贯彻执行了矿各项安全生产工作指令，强化思想安全教育、管理和监督，不断提高干部队伍素质，努力增强了领导干部的凝聚力、战斗力。以强化现场管理为重点，狠抓现场安全质量标准化工作和现场监督检查，充分调动全区领导干部和职工的工作积极性。坚持开展了“党的群众路线教育”，不断强化执行力，落实干部责任制，推动我区安全生产管理平稳发展。坚持了“11种隐患人排查”制度，落实副队长以上跟班干部的责任，加强对特殊工种、单独作业人员的巡查管理，牢固树立了“‘三违’不反、事故难免”和“事故出不起”的思想，始终保持高压态势，深入开展现场反“三违”、反事故活动，把安全隐患消灭在萌芽状态。

(四)深化安全生产体系建设，不断夯实安全基础。

根据集团公司《xx年安全生产体系建设实施意见》有关要求，我区对安全生产体系进行了深入推进，彻底解决认识不到位、推进速度慢、落实效果差的问题，并将安全生产体系建设落实到自己的本职工作中，严抓现场管理、安全自主管理，确保了每班的安全生产。

xx年，我区实现了安全的双丰收，职工收入稳中有升位一线单位前列，同时获得了“六好科区”、“安全示范科区”、“先进党支部”“党风廉政先进单位”等荣誉称号，有多名班队长、职工被评为“五好职工”、“员工标兵”、“采掘状元”，全区呈现出干事创业、风清气正、和谐发展的良好局面。

这些成绩的取得，是全区职工吃苦耐劳、扎实工作的结果，是班队长忠诚敬业，顾全大局的结果，是班子成员团结拼搏的结果，为此，我代表区行政领导班子向大家表示忠心地感谢和崇高的敬意!!!

二、认清形势，增强做好各项工作的责任感、紧迫感。

### 1、经营管理难度增大

xx年经营形势将比xx年更加严峻，目前来看，我区对材料管理上，职工还未完全转变以往思想，浪费现象仍然存在，节约意识还比较淡薄，与精细化管理要求上还存在较大的差距，面对形势，我们必须转变观念，创新管理。因此，在xx年必须坚持抓好班组建设，切实强化精细化管理、内部市场化运作、工程质量精品化，对井下各类材料和设备要全部编号标注，具体到人，责任到人，最大限度的减少各类材料的浪费，大力开展修旧利废、节支降耗工作，做好材料的回收复用，在保证安全的前提下，努力降低成本，从而提高职工的收入。

### 2、安全质量标准化创建存在差距，安全管理形势不容乐观。

针对我区目前的现状来讲，井下现场条件复杂，各生产队施工巷道地质条件多变，安全隐患增多，给我区安全生产、工程质量带来一定的影响。工作现场管理松，要求不严、不细，制度落实不到位的现象依然存在，工作严不起来，落实不下去，总是从客观上找理由，工程质量意识不强，制定的验收制度，在现场不能得到落实，不能完全做到动态达标。其次，没有从主观和管理上找差距，对安全工作的长期性、艰巨性、复杂性认识不足。从20xx年我区出现的几起微伤事故来看，我们的安全工作任重道远，还有很大的差距，不能有丝毫的松懈麻痹，时刻要有如履薄冰的思想，为确保安全生产无事故，只有加大培训力度，严格现场管理，提高安全意识，规范现场操作，纠正不安全行为，加大隐患排查治理力度，加大井下反“三违”力度，以安全质量标准化、岗位操作规范化、井下生产文明化保安全，才能做到长治久安。

### 3□xx年奋斗目标

(1)超额完成矿下达的进尺、修护任务。



(2)减少微伤，杜绝轻伤及以上事故，力争实现安全年。

(3)安全质量标准化再上新台阶，力争实现动态达标。

三、团结一心，真抓实干，全面完成xx年各项工作任务。

1、深入推进体系建设，强化安全自主管理。

安全自主管理不是自由管理，更不是放松管理，而是进一步明确职责，理顺关系，实现安全管理转型和提升的必然过程。它是要改变“等、靠、要”依赖思想，按照“自己的安全自己管”的原则，自我约束，大力推行“岗位自律、班组自控、区队自监”管理模式。区队干部要敢抓敢管，严格执行，落实到位。加大反“三违”、反事故处罚力度。让职工不敢违章、不愿违章，促使职工“上标准岗、干标准活”，同时，要加强班队长队伍建设，认真做好班队长培养使用、管理考核工作，不断提高他们的执行力、落实力、操作技能，为推进安全自主管理创造必要的条件。

2、强化安全教育培训，提高职工素质。

培训是提高职工素质的主要途径。针对我区职工自主保安意识不强，班队安全精细化管理意识不强，岗位责任制落实存在薄弱环节，三违现象时有发生等现象[]xx年我区将改进培训手段，采取理论考试与岗位技能测试相结合的方式，注重培训效果，提高奖优罚劣力度，采取理论培训和实物相结合的办法，提高实际工作能力和安全意识，积极开展“手指口述”安全确认和风险预控安全管理法，严格规范现场操作行为，通过师带徒、岗位练兵等活动，促进广大职工学技能的积极性，从而提高职工的整体素质。

3、实施精细化管理，强化安全质量标准化创建。

我区坚持以安全质量标准化、精品化为主线，树立“不进步

就是退步”的危机意识，自我加压，自我找差距，实行班长验收、跟班验收，下班班长、跟班复查双验收制度，落实工程质量责任追究制，对出现工程质量问题的责任人，将一追到底，是谁的责任就由谁负责。对区管技人员及验收员，严格按照“三反四保”制度进行考核兑现。扎实开展“四无”班组竞赛评比，根据各班组每天的安全生产、工程质量达标、环境卫生和材料设备管理等情况进行细化考核，适时开展劳动竞赛，给前二名的班组一定的劳务费奖励，从而提高班组成员的工作积极性，增强团结协作能力，争创优秀班队，促进安全质量标准化动态达标。

#### 4、强化责任追究，切实提高执行力。

要顺利完成矿下达的各项指标和任务，关键在领导，成败在考核，必须严格落实安全生产责任制，严抓细管。对矿出台的各项安全生产制度及区安全自主管理各项制度，必须不折不扣地执行。对安全出现问题的班队，严格责任追究，一事故、一追查、一处理，决不姑息迁就，形成一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的责任保障体系。解决安全生产中“有令不行、有禁不止、严不起来、落实不下去”的问题，切实提高执行力，打造一流团队。

#### 5、解放思想、更新观念，开拓创新

面对新形势、新要求，我们要认清形势，从旧思想、旧观念、旧框框中摆脱出来，树立勇争第一、不干则已、干则一流的理念，我们带头转变管理人员工作作风，强化工作落实力。面对今年的工作压力，我们全区干群要知难而进、迎难而上，开拓创新，团结拼搏，以积极主动的姿态，真抓实干，充分发挥全区干群的智慧和创造力，开创xx年安全生产工作新局面。

同志们，目标已确定，我相信，在我们大家的共同努力下□xx年我们全区的各项工作会取得更加辉煌的成绩。

谢谢大家!

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇四

中国水电工程顾问集团公司中南勘测设计研究院（中南院）属中国水电工程顾问集团公司的综合性大型国家甲级勘测设计企业。现有在职职工1819人，其中，教授级高工148人，高级职称604人，中级职称313人。上述人员中拥有各类注册执业资格证书人员783人，全院工程技术人员占职工总数的70%以上。中南勘测设计研究院主要从事国内外水电水利工程和风电工程的勘察、设计和科研试验市政、交通、电力、环境评价与保护、水土保持工程设计、工程咨询、工程监理、岩土工程治理和施工、工程总承包及相关技术服务中介等。拥有一批国内资深的工程建设专家，具有先进的管理和技术水平，优良的生产设备和基础设施，是国内专业配套齐全、技术实力雄厚的勘测设计研究院。

为进一步开展健康单位的创建工作，中南勘测设计研究院成立了以周斌为组长的全民健康生活方式行动领导小组制定了全民健康生活方式行动的实施方案及各种规章制度，包括中南院健教身制度、中南院健康生活方式激励制度、中南院工间操制度、无烟单位制度等促进健康生活方式的相关制度。

形成了主要领导全面抓、分管领导重点抓、部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的分级管理责任制，形成上下联动的管理格局，为我院的健康促进工作顺利开展提供了有力的组织保障。

为抓好创建工作，创建领导小组的成员认真学习有关文件精神，针对创建内容要求，制定创建计划，并积极营造健康宣传氛围。各部门实施无烟办公，明确规定在单位大院严禁吸烟；院内设立了固定的宣传栏来张贴健康生活方式宣传材料，并定期更换；健康教育室提供了血压计和体重器免费为职工量血压和称体重，为职工发放控油壶□bmi尺等健康支持工具，

在单位内的电梯口以及楼梯转角处设置了健康小贴士，倡导健康的生活方式，通过开展膳食知识竞赛等活动，不断提高全体干部职工的健康知识知晓率和健康行为形成率。

我院针对创建工作的薄弱环节予以统筹兼顾，协调解决，抓好环境卫生的基础工作。全院上下对日常管理常抓不懈，统一布置绿化美化环境，配置专业的保洁员，做到办公、生活垃圾袋装化，食堂环境卫生无蚊蝇、厕所卫生间无异味，下水道无溢漏现象，室外环境无蚊蝇孳生地。做到室外花坛布局合理、绿树成荫、勤于修剪，室内盆栽绿化摆放有序，美观优雅，定时更换，保持常绿。整治容易被忽视的卫生死角，对院内的墙角等卫生死角进行重点整治，并落实长效管理措施，不断提高我院的整体卫生水平。

本院配备一座四屋楼的职工健身中心，健身中心院内有羽毛球场，有室外健身器材，并且有两间乒乓球室、两间棋牌室、两间台球室、两间力量健身室、有氧健身室、舞蹈室、瑜伽房等，其中健身室内的健身器材种类齐全，供职工们随时锻炼。我院先后组建了乒乓球协会、羽毛球协会、足球协会、排球协会、篮球协会、健身操协会等各种运动团队，且每月都开展了活动。我院一直以来坚持每年开展各种形式的全院运动会，今年4月举办第九届“开拓杯”羽毛球赛，8月举办的第二十七届“强龙杯”足球赛，10月举办的第二十届团结杯排球赛，职工们都踊跃报名，热情投入；院领导关心干部、职工身心健康，每年组织一次全体干部职工健康普查；积极邀请圭塘街道社区服务中心、长沙中心医院的医生、以及健康教育等方面专家参与单位健康活动，每年为职工至少开展3次健康生活方式相关知识讲座，每次讲座职工们都积极参与。

一年来，我院的健康单位创建工作取得了些成绩，但在个别地方存在些问题需要改进，所以我们将继续深化对卫生健康工作的认识，全员发动、人人参与，紧紧围绕健康人群、健康环境、健康城区的建设目标，继续营造健康环境，加强健

康服务，使中南院的健康创建工作再上新台阶。

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇五

为了全面贯彻党的教育方针，鼓励学生勤奋学习，促进学生全面发展，充分发挥学生特长和创造才能，培养合格的社会主义事业建设者和接班人，在学院的部署下，在学生工作处的组织协调和严格审核下，经过三个月的辛苦工作，我院20xx-2013年第一学期的评优评奖工作终于圆满完成了。

学生工作处首先根据《四川城市职业学院学生手册》中的《四川城市职业学院学生奖励办法》(试行)拟定了具体的评定细则，并根据20xx-2013学年第一学期学生在校人数，按照评优评奖要求的比例，将各类奖学金、荣誉称号的具体指标下达到各系，各系在学生个人总结、班级测评的基础上进行了量化评分，然后依据学习成绩、量化评分、思想表现等评优评奖条件进行奖学金、荣誉称号的评选，并将评选结果在系上进行公示，然后如实填报相关表格，上报学生工作处，学生工作处根据评优评奖文件严格审核、公示，报学院审批，最后进行了表彰和奖金发放。

经过认真的评选和严格的审核，本次评优评奖工作中共评出有2263名同学获得学校奖学金，1404名同学获得了荣誉称号。其中：共评出学习一等奖学金获得者杨帆等257人，学习二等奖学金获得者熊聪等520人，学习三等奖学金获得者陈益等783人，社会工作奖学金获得者游春燕等435人，学习进步奖学金获得者何芳等102人，社会实践优秀奖获得者冷倩等166人，优秀学生荣誉称号获得者杨静雯等440人，优秀学生干部荣誉称号获得者史良鹏等287人，优秀共青团员荣誉称号获得者何丽普等436人，优秀团干部荣誉称号获得者李宁等241人，这些同学积极践行学院的素质养成教育，学习成绩优良，思想上积极上进，工作上认真努力，在所在班级、支部和学校组织中都起到了榜样带头作用。

通过本次评优评奖工作，达到了鼓励学生勤奋学习，促进学生全面发展的目的，在全院形成了浓厚的学习氛围，对我院搞好学风建设，推进素质养成教育的发展，提高教育教学质量，培养合格的建设者和可靠接班人都有着极其重要的意义。

## 行政工作报告总结 行政工作报告篇六

首先我代表石家庄市公安消防支队全体官兵对全省社会单位消防安全“四个能力”建设督察组一行，莅临我市督导检查工作表示热烈的欢迎！下面，我就全市社会单位消防安全“四个能力”建设工作进展情况向各位领导做一个简要汇报。

一是积极部署。5月26日下午，支队召开了社会单位“四个能力”建设工作推进会，就如何深化市级消防安全重点单位和市区公安派出所列管单位“四个能力”建设工作进行了安排部署，要求各单位自我加压，明确目标和时限，强化落实与执行力，将各项制度和措施落到实处，确保在规定时限内完成推进任务。同时，支队还专门研究制定了《关于深化消防安全重点单位“四个能力”建设工作实施方案》，按照“夯实基础、整体推进、全面达标”的工作思路，将全市的社会单位划分为9大类场所，并结合行业特点和工作实际，分别制定分类打造方案和细化建设标准，指导单位建立规范化、常态化消防安全管理模式，逐步提升社会单位整体防控火灾能力。

二是分片督导。为进一步巩固“四个能力”建设工作所取得的成效，支队成立了由三名副支队长牵头的工作组，分别对市本级消防安全重点单位、大队级消防安全重点单位和派出所列管单位“四个能力”建设工作实施全面督导，将各大队划分成五个区域，采取“分片组织、片内互查”的形式，通过实地指导、定期调度的方式，及时掌握进展情况，适时调整工作部署，督促社会单位做好火灾自查自改，强化员工培训，制定并开展消防演练，规范单位档案建设，建立社会单位

“安全自查、隐患自除、责任自负”长效机制，确保“四个能力”建设工作稳步、有效进行。

三是以会代训。支队多次组织召开重点单位消防安全负责人“四个能力”建设专题培训会，指导单位建立起“自我管理、自我检查、自我整改”的消防工作新机制，提高自身防范和抵御火灾的整体能力。同时，为切实加大公安派出所的工作力度，支队还提请市局召集各县（市）、区公安（分）局主管局长及所有派出所主管所长召开座谈会，总结工作经验做法，对派出所列管单位消防安全“四个能力”建设工作进行再动员、再部署，全力推进一般单位“四个能力”建设工作向纵深发展。

一是完善试点。在现场会期间各参观区域试点单位的基础上，通过深入细致的摸排筛选，支队确立了一批各行业“四个能力”建设试点单位，并结合试点单位实际情况，针对其工作中存在的不足，帮助单位制定行之有效的工作方案，指导单位开展员工教育培训、消防演练、统一标识以及规范完善消防档案等工作；同时加大对派出所民警的培训力度，从根本上提高执法民警的业务水平，督促其将“四个能力”建设工作做深、做细、做实。

二是观摩学习。为使各单位消防安全管理人更好地理解掌握“四个能力”建设的内容、方法、要求，支队按照行业分类，分批分次地组织各重点单位负责人到试点单位进行观摩学习，实地讲解试点单位“四个能力”建设经验做法，全面推广试点经验，树立典型，以点带面，加快各单位“四个能力”建设工作进程。同时，指导各单位着重培养自己的消防安全管理“明白人”，使其了解单位自身的消防安全状况，掌握消防安全知识，起到推动、带头作用，加快单位“四个能力”建设工作进程度。

三是整体推进。按照“谁主管，谁负责”的工作责任制，进一步加大隐患排查力度，对检查发现的火灾隐患能当场整改

的责令立即消除，不能当场整改的，责令制定整改方案，落实整改资金和整改措施，限时消除隐患，并指导社会单位开展自查自纠，建立自己的防火巡查队伍，及时发现并消除火灾隐患，建立完善自查自纠的火灾隐患整改长效机制。同时，督促各大队深入辖区进行消防宣传教育和培训，切实提高社会单位人员的消防安全责任意识，提升其防火、灭火和逃生自救能力，使“四个能力”建设具体化、形象化，真正融入到日常工作中。

目前，社会单位消防安全“四个能力”建设工作已进入考核验收阶段，为确保验收工作缺的实效，支队在前一阶段工作的基础上，依据《社会单位消防安全“四个能力”建设指南》，制作了《社会单位消防安全“四个能力”建设督导评定表》，对全市的消防安全重点单位以及派出所列管单位逐进行考核和验收。截至目前，全市已达标的消防安全重点单位1880家，达标率为100%；已达标的派出所列管单位1438家，达标率为93%。

汇报完毕。