

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告(优秀7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作开展情况

(一) 突出抓好政治监督。提高政治站位，强化政治监督，加强对党总支和党员干部践行“两个维护”、贯彻党***决策部署和*****重要讲话和指示批示精神、遵守党章和党内法规、坚持民主集中“三重一大”等各项制度规定、遵守党的各项纪律特别是政治纪律和政治规矩、落实***八项规定精神等情况，以及对关键岗位人员的监督和基层党组织开展民主生活会、组织生活会、“三会一课”情况进行监督检查。督促公司党总支和党员干部不断增强“四个意识”、坚定当前隐藏内容免费查看定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党***、省委、省政府国资委和集团公司党委重大决策部署落地落实、见行见效。

(二) 加强思想建设监督。深入学习宣传贯彻*****新时代中国特色社会主义思想，把学习*****重要讲话和指示批示精神作为公司党总支“第一议题”，第一时间组织传达学习，坚决抓好贯彻落实。结合工作实际，认真学习领会*****关于国企改革发展和党的建设的重要论述和*****“七一”重要讲话精神，深刻理解核心要义

和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。通过督促公司党总支和党员干部及员工，通过政治理论的学习，结合党史学习教育活动，使党员干部认清政治身份、强化政治意识、坚定政治立场、严守政治规矩、担当政治责任。比如：召开理论学习中心组学习会、党史学习教育专题会、通过与班子成员交谈、查看办公室会议记录和学习记录等方式了解掌握政治理论学习情况和对党风廉政工作的重视程度。

（三）督促主体责任落实。督促公司党总支及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪检监督工作计划》采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、主体责任清单落实检查、日常监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”，既抓好分管部站的业务工作，又抓好党风廉政建设。上半年召开党风廉政建设及反腐败工作会议1次、全面从严治党专题会议1次，公司党总支和各党支部、各站各部门签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》，确保监督责任层层传递。

（四）突出抓好纪律监督。依照党章和《中国*****国有企业基层组织工作条例》等党内法规党纪，强化对公司全体党员、干部和重点岗位工作人员贯彻执行纪律、法律情况的监督检查，确保纪律、法律刚性约束。督促进行《党章》《中国*****纪律处分条例》的学习，督促观看警示教育视频，查看职工学习笔记了解学习情况，了解党员干部及职工学法、知法、守法、遵法意识及廉洁自律意识，通过查看掌握全体干部职工的思想、工作、学习状态。继续抓好党员领导干部办公用房、公车私用、婚丧喜庆事宜借机敛财等情况的检查，有效规范领导干部行为。切实加强春节、五一等重大节日期间的监督检查，严防各种“节日病”发生。严格落实***“八项规定”及其实施细则精神和省委实施办法，持之以恒整治“四风”问题，不断提高其廉洁自律意识和工作纪律意识。

（五）突出抓好作风建设。扎实开展好公司作风建设，提高各项工作落地落实见效，坚决破除“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽症，扎实推进“严、准、细、快、担、实”的良好工作作风。比如：督促各部站制定完善内部管理制度，即议事制度、财务制度、考勤和请休假制度、各科室岗位职责等一系列内控制度，通过督促制定制度，让各位单位的全体干部职工工作运行按程序、按制度执行，各项工作的落实都有章可行、有据可依，提高岗位工作人员履行岗位职责的自觉性，使作风建设有实质性的进步。

（六）重点抓好监督履职。在工作中探索有效日常监督机制，准确掌握公司的职能职责，结合其职能特点和实际，紧盯运行关键点和环节、内部管理“薄弱点”，通过参加党总支会议、“三重一大”会议、公司董事会等形式开展履职履责常规督查，保证重大事项决策执行合法合规。比如：监督检查公司日常工作了解掌握责任人履职情况、疫情防控、安全生产等工作开展情况；参与公司董事会，了解掌握公司对“人、财、物”等重大事项决策情况。通过了解各部站重要岗位履职情况，及时发现掌握履职过程中存在的问题及薄弱环节和风险所在，制定了《□xx公司违纪违法风险点及预防措施》，并及时督促整改落实及纠正执行偏差和错误。

（七）认真做好信访工作。加强信访举报宣传，公布信访举报电话、举报邮箱，畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道，引导群众依法、有序、如实举报。结合实际，完善信访举报工作制度，提升信访举报工作规范化、精细化水平。截止目前未收到任何举报信件。

二、存在的问题

（一）自身建设有待提高。目前□xx公司没有纪检监督日常办事机构，缺乏专职或兼职人员，存在自身建设薄弱，监督能力不足的问题，同时对监督工作业务开展经验积累不多，对重点领域和环节的一些矛盾和问题，提不出好的对策；存在

专项监督业务掌握不够的情况；自身的监督水平和发现问题的能力还有待进一步提高。

（二）开展监督检查方法有待创新。监督的措施手段掌握不够多，监督的针对性、实效性还有待提高。虽然通过参加党总支会议、“三重一大”、开展个别谈话、督促制定制度等方式履行监督职责，但主要还是采取常规传统手段，当前在监督方式、监督内容、监督途径还缺少好的经验和做法。

（三）监督责任落实有待进一步改进。问责意识、问题意识还有待加强，不能主动发现问题、不能带着问题去监督，在各项监督措施落实中存在不彻底的情况，特别是各部站负责人的履职情况及对服务对象服务情况，跟踪督促少，监督松，未形成时时监督常态，尚未形成监督促进工作的常态。

三、2022年工作计划

（一）坚持政治监督，不断强化政治落实。深入学习*****新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性，坚持从政治、全局高度审视纪检监督工作，认真落实省委巡查和集团巡视反馈意见，督促以巡视巡查整改为促进工作的目的，围绕***、省政府国资委、集团党委的重大决策部署和xx十四五发展规划中涉及到的职能落实推进情况进行政治监督。加强对贯彻民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度和履职尽责、遵纪守法、廉政从业、秉公用权、作风建设等情况进行落实制度监督，从而强化纪检监督的政治监督和权力运行监督。

（二）聚集监督重点，不断提高监督实效。严格落实集团公司党委《关于加强纪检监察机构建设的意见》和集团公司纪委《关于落实纪检监察工作的通知》要求，结合公司各部站的工作特点、职能职责和实际，紧紧围绕事关xx发展大局，在涉及“人、财、物”等重要岗位、关键环节、风险聚集、薄弱环节的地方，作好针对性地监督工作计划，紧盯不落实的

人、不落实的事，突出重点和实时监督，让党员干部感受到随时随地监督、习惯被监督，让党员干部知道监督、参与监督，现实“常态化、近距离、可视化、规范化”精准性和时效性监督。

（三）强化日常监督，加大制度建设力度。在日常监督工作中，从查找风险点、落实各项制度着手，各部站对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行全面清理，梳理权力清单，并针对每项职权编制权力运行流程图，确保每项权力的行使过程可查可控。深入查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，针对暴露出来的问题，加强管理监督，建立健全制度，着力堵塞漏洞。

（四）加强自身建设，不断提高组员素质。根据形势的新变化和纪检监察工作面临新的挑战，不断地加强对《宪法》《党章》《中国*****纪律处分条例》等法律法规和纪检监察工作业务学习，深入分析当前纪检监察工作面临的新要求、新情况、新问题、新挑战，不断提高自身的政治素质和业务能力，努力成为忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检干部，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提升专业化能力。努力学习真本领，练就真功夫，从严从实加强自我监督约束，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，把依法依规贯穿监督执纪问责全过程。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇二

现在，我代表中共xx市xx区教育体育局纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

五年来主要工作回顾

自20xx年6月换届以来，局纪委在党委和上级纪委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落

实科学发展观，围绕中心，服务大局，全面履行党章赋予的职责，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合我区教育体育工作实际，加大从源头上预防和治理腐败力度，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，积极推进全区教育系统党风廉政建设和行风建设，较好地完成了上一届党代会确定的党风廉政建设和反腐败工作任务。

一、全面落实党风廉政建设责任制。

按照“抓好责任教育、强化责任意识、抓好责任分解、明确责任主体、抓好责任考核、做到功过分明、抓好责任追究、严格执行纪律”的要求，五年来，我们始终坚持“党的统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门和学校各司其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实。局党委成立由党政“一把手”任组长的党风廉政建设领导小组，每年对党风廉政建设责任制进行修订完善；与学校主要负责人签订《党风廉政建设责任书》，对新任校长签订《廉洁从政承诺书》，建立和完善学校党政主要领导干部廉政档案，把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，建立责任追究的工作机制；制定了《XX区教育局建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施办法》，使惩防体系建设有计划、有重点、有步骤地整体推进；通过班子主要负责人述职述廉、民主测评、个别谈话、提出整改意见等形式，有效地促进了本区教育系统党风廉政建设责任制工作的落实。20xx年以来，先后有四人因违反党风廉政建设责任制有关规定而受到责任追究。

二、深入推进反腐倡廉宣传教育。

围绕改革、发展、稳定大局，以改革的精神、创新的理念，深入开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断加强干部党性修养。五年来，通过开展政治理论学习、示范教育、警示教育、岗位廉政教育和党员领导干部上廉政

党课、座谈讨论，召开民主生活会等多种形式，引导我区教育系统党员领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观。在学习理论文献和党纪条规的基础上，组织开展“党员先进性教育”、“作风教育”、“贯彻落实科学发展观”、“创先争优”和“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”等主题活动，还通过收看警示教育片、请市纪委领导作案例分析等警示教育；对新任领导干部进行廉政谈话和廉政教育培训；利用《蜀山教育》刊物、蜀山教育体育网、校务公开栏等多种载体开辟“廉政建设专栏”，不断加强反腐倡廉宣传教育工作。

20xx年以来，我局在全区各中小学开展了廉政文化进学校活动。通过在师生中开展“廉洁从政、勤俭办学”、“廉洁从教、服务学生”和“知荣明耻、敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，促进党员干部、教职员工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，培养青少年学生正确的价值观念和崇高的道德情操，积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风尚和风清气正的校园育人环境。20xx年，我区西园小学分别被评为首批“xx市廉政文化进学校示范单位”和全省第一批“廉政文化进学校示范点”；20xx年，金湖学校荣获xx市第二批“廉政文化建设‘六进’示范单位”。

三、大力开展反腐倡廉制度建设。

我局坚持把制度建设作为筑牢反腐倡廉第一道防线，并于20xx—20xx年组织开展了反腐倡廉制度建设推进年、巩固年和执行年专题活动。对“强化制度执行力”进行了认真的调研，结合“加强制度建设、坚持勤政廉政、促进科学发展”主题教育活动，完善和建立了46项规章制度。结合学习《廉政准则》，开展了“反腐倡廉制度学习教育月”活动。依托蜀山教育体育信息网，设立反腐倡廉“制度库”电子平台，不断提高制度执行力。

四、强化监督检查工作。

坚持党的民主集中制。我局党政主要领导和班子成员，能始终坚持党的民主集中制原则，局党委班子成员之间团结协作、相互配合，充分享有“知情权、建议权、决策权、监督权”，对招生、教师调配及干部任免、评优评先、基建工程、大额资金的管理和使用等重大问题，均经集体研究决定并公示，从制度和程序上确保工作规范化、科学化运行，没有出现“暗箱操作”的现象。

加强对选拔任用干部的监督。局党委一直坚持德才兼备的用人标准，将《党政领导干部选拔任用工作条例》贯穿和体现在选人、用人和管人的各个环节中，做到干部选拔任用坚持原则，坚持标准，公开民主，程序合规。五年来，对提拔调整的143位校级领导，均按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等规定程序进行，落实任前公示和任职试用制度，且每次都做到事先征求纪委和领导班子成员意见，严格杜绝干部选拔中的不正之风。

加强教师招聘、分配等专项工作的监督检查。局纪委充分发挥内部监督职能，积极配合组织人事部门进行教师招考引进等重要工作的督查。五年来，对每年都进行的教师招考和优秀教师引进工作，从发布招聘信息、报名、资格审查、笔试、面试、体检到落实岗位，始终贯彻公开、公平、公正、择优原则，每个环节都坚持“阳光”操作。20xx年对新引进和招考入选的教师还实行了公开自主择岗，进一步体现了教师分配工作的公平、公正，以达到新增教师和用人学校“双满意”。

加强教育民生工程实施情况的监督检查。充分发挥治理教育乱收费专项工作牵头作用，把贯彻落实城乡义务教育经费保障机制改革列入治理教育乱收费工作的重要内容，积极履行监督、检查、协调和查办等职责，确保各项政策措施落实到位。

加强教育经费的管理和监督。发挥会计核算中心教育分中心的财务监管作用，指导学校不断完善财务管理，加强审计监督，提高经费使用效益。五年来，通过召开座谈会、审查财务资料、清查盘点固定资产、实地调查了解学校内控制度及执行情况等，共计对42所中小学、幼儿园的离任校长和园主任进行了任期经济责任审计；对7所整合撤并学校进行了撤销验资审计；还对区素质教育实践基地进行了财务收支审计。

加强中小学招生工作的监督。严格执行义务教育阶段学校招生划片、就近、免试入学政策，严格禁止义务教育阶段跨行政区择校借读，严格控制行政区内跨学区借读。高中招收择校生严格执行“三限”政策，不以“三限”以外其他名义招收高收费学生。

加强民主监督，充分发挥教育系统人大代表、政协委员、党风廉政监督员和群众舆论监督的作用。通过召开座谈会、征求意见、问卷调查等形式，征求对反腐倡廉工作的意见和建议，积极查找党风廉政建设工作不足和问题，及时加以整改。

五、积极开展专项治理工作。

20xx年以来，结合我区教育工作实际，开展了“治理商业贿赂”专项工作，加强了对教育系统建设工程招标和建设、教学仪器等物品采购、教学用书选用等工作的监督。配合上级纪检机关开展了“纠正违规购买或租住直管公房等问题”的工作；集中开展了“厉行节约反对铺张浪费”专项活动；开展了“小金库”专项治理工作；开展了“工程建设领域突出问题专项治理”工作。还积极开展了“查摆找补创”活动、加强“机关效能建设”工作，结合开展“深入学习实践科学发展观”活动，督促局机关各科室推进改革、加强服务、完善管理、提高效能，面向基层积极承诺，着力构建廉洁型、服务型机关，积极推动各项教育惠民政策落到实处。

六、不断治理教育乱收费。

制定《规范学校收费工作意见》，每年春、秋季开学督促各校进行收费工作检查自纠，组织纪检、财务审计等部门深入学校开展收费工作专项检查，不断规范教育收费和治理教育乱收费行为。20xx年，教体局还专门制定了《教育收费投诉通报制度》，每季度对全区教育收费投诉情况进行通报，对零投诉单位提出表扬，对管理不严造成投诉案例的学校予以通报，实行一票否决制和责任追究，通报结果作为年度考核、评先评优的重要依据，并与绩效工资挂钩。去年国家七部委督察组来我区进行教育收费专项检查，我局治理教育乱收费工作受到了督查组的肯定。

七、严厉查处纪检投诉和违法违纪案件。

坚持把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的重要环节来抓，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部纪律处分条例》，切实做到有案必查、违纪必究。重视纪检信访投诉工作，及时调查处理来信来访，对群众反映的问题，认真受理，查清事实，及时处理，澄清问题，化解矛盾，切实维护教育教学工作秩序和群众的合法权益。20xx年至今教体局纪检监察科共受理来电来访和网上投诉245件，上级纪检部门转办的各类投诉219件。对各投诉事项，力求做到深入调查、实事求是、耐心解释、群众满意。对查实存在的问题和不良现象，也做到及时纠正和整改，按时反馈，投诉办结率达100%。所受理的信访件均能全部按期办结，基本做到纪检监察业务范围内的初信初访件一次办结，没有出现重复信访和越级上访的现象。五年中，通报批评3人，党内警告处分2人，诫勉谈话8人，日常提醒谈话常态化。

各位代表、同志们，五年来，我局党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，积极维护了良好的育人环境，但与上级要求和全系统广大党员干部、教师、群众的期望还有差距。少数学校领导对党风廉政建设的重要性认识不足，勤政廉

政意识不强;一些学校对反腐倡廉工作认识不够,民主生活会、政务公开、校务公开,尤其是财务公开制度不够健全,导致在群众中造成不良的影响,对此我们必须高度重视,认真加以解决。

今后主要工作任务

今后教体局党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,围绕落实科学发展观和构建社会主义和谐社会,深入贯彻党中央和中纪委全会精神,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,深入构建我局惩治和预防腐败体系,严格按照上级纪委的统一部署,在局党委的领导下,全面履行党章赋予的职责,坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败工作,为全面落实本届党代会确定的各项目标和任务提供有力的政治和纪律保证,使我区教育系统党员干部廉洁从政行为更加规范,党风政风行风更加好转,人民群众对党风廉政建设和反腐败工作的满意度不断提高。

一、认真履行纪检监察职能

围绕中心,服务大局,充分发挥职能作用。要深入学习党在新时期党风廉政建设和反腐败工作的重要论述,进一步提高认识,把党风廉政建设和反腐败工作列入教育的总体规划,与党的思想建设、组织建设、作风建设结合起来。深入开展政治纪律教育,认真贯彻执行《党内监督条例》,严格遵守中纪委和中组部提出的各项纪律要求,加强党的纪律建设,遵守党的章程,维护党的政治纪律,严厉查处违反《党章》的各种行为。

不断加强对我区教育系统领导干部,特别是局机关各部门和各学校主要负责人行使权力的监督,确保权力正确行使,有效防范廉政风险。对本系统有关重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要工作和关键环节加强

监督检查。促进依法办学，做到权力运行到哪里，反腐倡廉工作就延伸到哪里。坚持内部审计制度化、经常化。强化对工程建设项目、资金管理使用和对教育经费的监督管理，组织对各单位责任人和财会人员进行规范收费行为及财务管理等方面的教育培训，不断加强职务犯罪预防工作。

及时跟进、主动参与，同步开展对落实上级党委、政府有关教育的惠民政策、落实教育均衡发展等措施执行情况的监督检查。牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对中小学招生、教师招聘等重要工作和教育民生工程的监督检查，及时发现和解决存在的问题，严肃查处违纪违法违纪行为，有效防范廉政风险，促进各项政策措施落实到位。

二、深入构建惩治和预防腐败体系

加强反腐倡廉制度建设是一项长期性的任务。我们要不断健全和完善党风廉政建设和反腐败工作领导体制及工作机制，加大责任追究的力度，确保责任落实到位，充分发挥制度的保证作用，坚持用制度规范从政行为，强化对制度落实情况的监督检查。按照严格依法、全面真实、注重实效、及时便民和利于监督的原则，进一步扩大党务、政务、校务公开范围，规范公开内容，完善公开制度，增强公开实效。着力构建本系统党风政风行风建设的长效机制，发挥组织协调和监督检查职能，强化监督检查效果，着力在制度建设的完善、延伸、创新上下功夫，采取有效措施，使教育、制度、监督、改革、惩治等各项工作整体推进。

三、扎实推进党风廉政建设

认真落实党风廉政建设责任制。把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系，不断促进我局党风廉政建设。对领导干部严格要求，严格管理，严格监督，督促他们在加强自身建设的同时，抓好分管部门和单位的党风廉政建设，不断促进党风廉政建设

工作的全面开展。

贯彻为民、务实、清廉的要求，教育引导广大党员干部牢固树立以人为本，执政为民的执政理念，通过开展主题教育活动，强化党员领导干部的宗旨意识、民主意识、责任意识、法制意识和廉政意识，着力解决群众观念淡薄、脱离实际、工作作风不实、违纪违规办事和以权谋取私利等问题。发挥教育在预防腐败中的基础性作用，坚持先进典型示范教育、反面警示教育和岗位廉政教育相结合，着力加强党员干部理想信念教育和党性党风党纪教育，增强宗旨观念、提高实践能力。认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，前移干部廉政监督关口，把《廉政准则》纳入民主生活会和组织生活会、中心组理论学习、干部教育培训、任前廉政谈话及干部述职述廉的重要内容，作为落实党风廉政建设责任制的重要依据，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。

采取多种形式加强反腐倡廉建设成果宣传，利用蜀山教育体育网，加强党风廉政宣传教育，建立校园廉政文化资源平台，创新思路和活动方式，深入推进“廉政文化进学校”活动，增强青少年的廉洁意识，培养青少年学生识别腐败现象的能力；提高广大教职员工的廉政意识和拒腐防变的自觉性，促进全体教师依法执教，敬业爱岗，诚信服务，为人师表，建立健全校园廉政文化建设的长效机制。

四、继续开展专项治理工作

进一步巩固厉行节约、制止奢侈浪费工作成果，完成各项规章制度。严格监督有关公款出国(境)、公务接待、公务用车等规定的执行情况。继续深化“小金库”和工程建设领域突出问题的专项治理。突出治理教育乱收费，严格执行各项教育收费政策和收费公示制度，努力构建治理教育乱收费长效机制。加大政策宣传力度，切实规范义务教育阶段招生和收费行为，加强对非义务教育阶段收费行为的监管，对义务教育经

费保障机制改革各项政策执行情况加强监督检查，强化教辅材料的使用管理，规范学校服务性收费和代收费行为，努力从源头上杜绝乱收费行为的发生。坚持教育收费投诉情况通报制度，把监督检查工作与行风建设、队伍建设、师德师风建设结合起来，坚持经常性检查与专项检查相结合，对群众举报和检查发现的乱收费问题要严肃查处和追究当事人及相关领导的责任。

五、力求在查办违纪违法案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党的方针，着力构建预防与惩治并重的办案制度。认真受理纪检监察举报投诉工作，沟通教育与群众的联系，发挥纪检监察科的服务、咨询、监督的作用。严厉查处违纪违法行为，按时规范办理上级纪检监察部门转办的信访件，高度重视电话举报、媒体及网上投诉。结合纪检监察信访工作，进一步拓宽、畅通举报渠道，认真排查案件线索，强化办案责任，探索建立纪检监察信访协调工作机制。认真剖析案件中暴露出来的问题和原因，及时发现和掌握教职员在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性问题，及时对相关人员进行警示和教育，把腐败现象遏制在萌芽状态。对制度执行不力、有章不循、失职渎职等问题，视情节追究当事人和单位主要领导责任，给予诫勉谈话、批评检查及组织处理。强化教育政风行风自检自纠工作，对涉及我区教育体育工作的投诉举报、媒体报道、网络信息等进行综合分析，增强整改针对性，不断巩固行风建设成果。

各位代表、同志们，局党委对今后五年的工作提出了明确的奋斗目标，我们要不断地自觉加强党性锻炼，加强思想建设，加强道德修养，紧密团结，克己奉公，同心同德，开拓进取，以更加饱满的工作热情、更加坚定的工作信念、更加务实的工作作风，积极营造风清气正的教育环境，全面实现本次党代会所提出的各项工作任务 and 奋斗目标。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇三

不经意间，岁月的年轮又画了一圈。盘点20xx[]我们用爱、用汗水、用努力走过，如果用心回味在园区走过的历程，一切又是那么不平常，它代表着我的过去，我的一段美好时光，一段激情燃烧的岁月。回望20xx[]可用三句话概括：不断学习，致力思考；不断探索，致力做事；不断修身，致力做人。

最是书香能致远。我作为一名普通的党员干部，经常把学习作为修身、做人的头等大事，作为提高自身修养和综合素质的必经途径。

一是主动抓好学习，做好知识积累与更新。除认真参加上级组织的各类学习活动和党支部学习外，还认真自学了各类政策性文件，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和敏锐度，努力做到“学习上有新进步，做人上有新境界，做事上有新成效”。

二是紧密联系实际，在实践中锻炼能力。以“解放思想大讨论”和“学习实践科学发展观”活动为契机，注重在培育产业集群、规划园区发展、实现城乡统筹、解决民生民利等大课题上深调研、勤思考、出思路、创特色。自觉钻研经济管理、征地拆迁、园区建设等专业知识，不断提高自身的综合素质。同时，我经常参加业务会、培训班、现场办公会，主动向专家学习，向书本学习，向实践学习，完善自己的知识结构，掌握基本的经济管理知识。

今年以来，根据工作需要，我先后分管了规划招商部、产业公司、党政办、审计监察部的工作。在工作中，始终保持平常心态，保持平静之中的满腔热情，尽心尽力，尽职尽责，不好高骛远，不半途而废，各项工作都取得了新成绩。

（一）规划招商工作：在我分管规划招商期间，围绕建设xx新城[]xx名城[]xx生态城目标，明确规划与项目并行，双管齐

下，使园区工作有条不紊的进行。项目是产业发展的根本，是园区经济的增长极。项目作为投资的载体，抓项目就是抓发展。

上半年共引进新迈克、维柴动力等项目11家，包装储备品牌服饰园、汇源果汁、天津康师傅、通用机场等项目11个，在建项目如亮点保鲜、凯特铼业等11个。率先实行点对点企业服务，安排具体责任人，实行“一站式”服务，特别是帮助企业做好涉及土地规划、土地报批、项目办证、项目建设等方面的服务，到4月底为企业现场解决各类问题达一百多个。

（二）产业公司工作：在我分管产业公司期间，始终坚持项目带动、滚动建设，项目建到哪，基础设施跟到哪的原则，围绕“五纵五横”的路网格局，加强基础设施及配套建设，为“大支撑、大格局”工业新城的形成与发展夯实基础。城管部紧跟市委市政府步伐，将“四创四化”作为建设与管理的头等大事，投入xxx多万元将s211园区段道路、绿化、亮化等基础设施进行改造。建设部投入1600多万元完成创业四路南延伸段240米的路面砼化及下水配套工程、创业五路南延伸段180米路面砼化及下水配套工程、创业二路260米路面砼化及下水配套工程；完成xxx快环至航空路、高新二路、创业四路（北）、服饰二路、创业一路的沥青罩面改造工程。社会工作部解放思想，迎难而上，积极寻找工作突破口。签订协议20户，拆除房屋11栋，发放拆迁补偿款近xxx万元。同时，重视做好拆迁村民的思想疏导工作，积极化解征地拆迁矛盾，妥善处置征地拆迁遗留问题，人性化征地拆迁获得省市有关部门及领导的充分肯定。

（三）党政办工作：一年来，在办公室人少事杂的情况下，通过充分调动全室人员的工作积极性，在搞好服务，参与政务等方面做了大量卓有成效的工作，保证了园区工作的正常运转。

一是处理xxxx和园区工作任务的督促检查工作。全年共处理

来文500余件，有任务安排的400余件。

二是狠抓园区的考勤考核工作。进一步完善了“日督察、周落实、月考核、年淘汰”的考核机制，并整理汇编各项规章制度，编辑成园区文化手册。

三是组织好各类会议。全年共组织或参与组织各类会议60余次，起草各种材料30余篇。

四是做好接待工作。20xx年共接待上级检查和兄弟单位参观学习30多次，联系安排外出考察学习4次。

五是抓好宣传工作，全年园区工作在省、市级电视台、报纸报道达30余次，在获“省级文明单位”光荣称号的基础上，今年又获国家高技术产业基地、国家高技术产业基地航空产业园、xx省青年创业就业基地、“xx十大发展潜力园区”的荣誉称号。

（四）审计监察工作：审计监察作为新成立不久的部门，责任重大，作为分管负责人，我始终坚持“依法审计，服从大局，突出重点，求真务实”的方针，创新审计理念，强化审计监督，提高审计能力，注重审计效能，取得了一定的成效。分管期间累计完成项目终审12个，预算项目6个，总金额约1644万元，各类项目内审18个，审减金额达100余万元。

怎么做人？做什么样的人？值得三思，即多思量，凡是尽量考虑周全；多思短，常思己之不足；多思存，把道义铭记在心。

（一）注重修养，高步立身

我始终认为，把自省当作一种修养内容，一种能力要求，一种思维方式，为人处世就会保持更多的清醒。一是讲正道。世间唯有正道是光明大道，这就要求我们“存心光明正大、

言论光明正大、行事光明正大”。因此，我努力做到于人、于事、于公、于私都不搞歪的斜的，保持一身正气，对歪风邪气敢于斗争也敢于批评。二是讲公道。公道自在人心。力求做到秉公办事，不循私情，在工程招投标、征地拆迁等工作中，严格依法照章按程序办事，将工作原则寓于法规章程之中。常告诫自己大事不糊涂，小事不马虎，自觉接受方方面面的监督。三是讲良心。有人讲：“良心值几个钱”，我认为良心是无价之宝，讲良心就是实事求是，就是设身处地处理问题。在工作和生活中，我注意做到凭良心说话，凭良心做事，实事求是地看问题，想问题。处理问题，不打官腔，不摆架子，不哗众取宠，不高高在上。虚心听取别人的意见和建议，有错就改，无则加勉。坚持凡事先为党和群众想一想，先为别人想一想，也图个心安理得。四是讲廉洁。在自律方面，坚持人生四乐，即自得其乐，知足常乐，清贫自乐，以苦为乐。古人讲：知足而足，终身不辱；知止而止，终身不耻。在金钱的问题上，我的头脑始终是清醒的，始终坚持一条：不义之财一分不得，可得可不得的也尽可能少得或不得。至于纯粹的吃喝玩乐，我一是回避，二是不得已时尽量少参与。我体会到：只有心底无私，才能问心无愧。

（二）注重约束，严格律人

作为分管园区纪检监察工作的负责人，始终牢记廉政责任制，绷紧反腐倡廉这根弦，坚持从源头上防微杜渐。

一是教育为先，关口前移。我经常在各种会议和场合对职员、副部长、部长廉洁自律、改进作风方面提出建议并与大家共勉，平时注意与分管部门同志谈心交流，发现不良苗头即时警示提醒。做到纯洁社交圈，净化生活圈，规矩工作圈，管住活动圈。

二是建章立制，强化责任。建立党风廉政建设责任制常规性工作机制和层层落实的责任体系，做到“五同四到位”（党风廉政建设与分管工作一同了解、一同研究、一同部署、一

同检查、一同落实，责任主体到位、责任分解到位、责任目标检查考核到位、责任追究到位），形成了齐抓共管，上下联动，纵向到底，横向到边的责任网络，对犯错误的同志绝不包容袒护。一年来，分管部门未出现违反廉政建设的重大问题，自己及亲属也没有谋取过不正当利益。

三是注重团结，甘于奉献。园区之所以各项工作顺利推进，重要的是有一支团结奉献的团队，有一支充满人情味、凝聚力的团队。同事们尽管天天见面，逢年过节仍要组织诸如联欢、郊游、聚餐一类的活动，职员生日、家里变故等，园区都予以关注，送去关怀和温暖。生活温情，工作激情，正是有了一支充满激情和朝气的团队，才有了园区今天的生机和辉煌。说实在话，园区的工作氛围与机关大不一样。在这里，能真正感受什么叫压力、什么叫辛苦，也懂得了“喷泉的美丽全在于压力”，“人间万事出艰辛”。高科园的每一天，不管是节假日还是正常工作日，不管是园区领导还是部室员工，你都能看到“五加二”、“白加黑”勤勉忙碌的身影。问你累不累，你说无所谓；问你苦不苦，你说还要把劲鼓。他们身上闪耀着“养德、务实、创新、图强”的园区精神，从他们身上也看到了园区的未来和希望。在困难面前勇于进取，在责任面前敢于担当，在班子成员中，我也深深感到一种和谐与团结。在班子成员中，不论年龄大小，资历深浅，有话当面讲，有事多商量，不搞个人意气用事，即使同事间工作中有分歧，做到了相互谅解，求大同，存小异，坚持做到不在背后搞小动作，挑拨是非，亲亲疏疏，坚持“四海之内皆兄弟”。

岁月承载思考，人生历练真情。回顾一年的工作，过程忙碌而内容充实，经历曲折而结果欣慰。这期间让我深深感受到，离开了市委、市政府的正确领导，离开了部室同事的共同努力，个人能力将无从发挥，工作成绩都无从取得。在今后的工作中，我将倍加珍惜岗位资源，倍加增进团结，倍加奋发努力，切实将学习实践科学发展观与自身工作相结合，为株洲“两型社会”建设贡献自己的全部力量。

述职人□xxx

20xx年x月x日

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇四

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

一、思想重视 根据总厂党委书记***同志在*****四届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记***同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中2009年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、

车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对2009年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

4、党风廉政建设宣传教育情况

根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习

国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉政自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，

未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇五

(一)严格标准，选好配强乡镇纪委领导班子。

县委非常重视乡镇纪委班子建设，专门在常委会上讨论乡镇纪委书记人选问题，并要求县纪委对各乡镇党委报送的乡镇纪委委员候选人初步推荐名单进行认真审查，同时与乡镇党委反复沟通协商，并与组织部门充分协商，形成初步名单，报县委审定后选举产生。县委按照科学发展观和正确政绩观的要求，积极把那些政治坚定，事业心强，作风民主，富有开拓创新精神的人推荐选拔到领导班子中。目前，我县7个乡镇，每个乡镇有纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职纪委书记1名，专职纪检专干1名，纪委书记同时担任乡镇党委副书记。纪委班子中大专以上学历人员35人，占100%；女干部13名，占37.14%；少数民族14名，占40%，都较上届有所提高，委员平均年龄有所下降，干部结构层次更加丰富。

(二)岗位练兵，提高乡镇纪检干部业务素质

县纪委针对乡镇纪检干部队伍变动较大，为使新进人员尽快进入角色，县纪委全面开展岗位“大练兵”。一是加大培训力度。县纪委积极与上级业务部门联系，邀请专家来我县讲课；同时针对乡镇新任纪检干部对相关法规不熟悉的情况，组织人员编印了《纪检监察法规汇编》一书，并于每月的15日进行闭卷测试；县纪委各科室主任将各科室业务制作成幻灯片，进行专门培训。目前，已开办案件查办、信访处理、信息写作培训班11次，知识测试10余次，举办专题知识讲座10余场次。二是外出吸取经验。选派乡镇纪委书记和专职纪委副书记30余人次参加上级部门举办的涉及党风廉政、案件查办、纠风、执法监察和纪检监察调研报告撰写的专门业务培训班。同时组织10余名乡镇纪检干部赴相邻县考察纪检监察派出机构改革的成功做法，办案工作、制度建设、农村三资管理及

其他方面的先进做法和成功经验。

(三) 包联乡镇，夯实乡镇纪检组织建设基础

制定了县纪委监委包联乡镇制度。确定了每个常委包联的乡镇。纪委各常委及分管科室包联1个乡镇，全面掌握包联乡镇农村基层党风廉政建设工作情况，通过不定期的帮助和指导各乡镇、党委开展党风廉政建设工作，重点对各项强农惠民政策的落实、党务政务公开、效能建设进行检查，抓好基层党员干部违纪违法案件查办工作，每月至少到一次包联乡镇进行督查和调研，每年形成一篇农村党风廉政建设方面的调研报告，每季度开县纪委会，进行包联乡镇工作专题汇报。每年包联工作结束时，纪委各科室要及时总结工作经验、存在的困难(问题)及次年的包联计划，并写出1篇有参考价值的调查报告。

(四) 保障到位，确保乡镇纪检干部有动力

县委在人员、经费等方面给予乡镇大力支持□xx年，在经费非常紧张的情况下，批准乡镇纪委书记、专职纪委副书记和专职纪检专干享受220元办案补贴。县委坚持德才兼备、以德为先的用人导向，坚持“三个不用”、“三个调整”、“三个不吃亏”，对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部格外关注；对那些不图虚名、踏实干事的干部多加留意；对那些注重为长远打基础的干部不能亏待，切实把那些敢于变革、敢为人先、敢于担当的干部选出来、用起来。截止目前，新提拔乡镇纪检干部4人，从各部门选调7名优秀干部充实到乡镇纪检机关，为纪检干部队伍增添了活力。

(一) 博湖县属于两次机构改革试点县，行政编制明显少于其它县市，各机关、各部门行政编制都十分紧缺，编制压力很大，调剂余地很小。关于乡镇纪检机构编制单列的问题，在我县落实起来十分困难，希望能通过跨层级调剂的办法，由自治区统一调剂解决。

(二)目前，我县各乡镇纪委班子均与乡党委、政府、人大合署办公，统一挂牌。由于乡镇办公用房紧张，均没有独立的办公场所。建议上级统一规定，乡镇纪检组织设立单独的办公场所，至少保证乡镇纪委书记、纪委副书记单独办公；由于县级财政困难，我县7个乡镇均没有专门的办公办案设备，没有专门的交通工具。我县各乡镇纪委目前均没有专项工作经费、办案经费。

一是可以考虑统一组织实施纪检监察派驻机构管理改革。把各乡镇的纪检机构整合为县纪委派出纪工委监察分局，对其业务工作、干部工作和后勤保障全部实行统一管理。在县纪委监察局领导下开展工作，在业务上接受县纪委监察局职能室的指导，配合做好相关工作。纪工委监察分局的领导和工作人员的人事、行政、工资关系和福利待遇等，由县级纪委监察局负责。纪工委监察分局负责人可以根据需要了解基层单位党风廉政建设情况，必要时可以参加或列席乡镇党委涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等事项的会议。

二是积极探索充实村级党风政风监督力量。可以先行试点在村级建立纠风工作站或便民服务站或村级廉政监察站，由村民代表会议推选产生3至5名村民作为成员，在乡镇党委、政府、纪委的指导下，配合村务监督委员会对基层干部作风建设、村务公开、财务收支、资产管理、村公益建设项目和干部廉洁自律情况进行监督。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇六

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防

治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作能得到更完善。

纪检报告心得体会 度xx公司年纪检工作报告篇七

总结300字

纪检部工作总结能够较好的执行各项规章制度，落实日常常规评比，并在一些大型活动中协助老师及其他部门做好秩序维持工作。今天x给大家整理了学生会纪检部工作总结，希望对大家有所帮助。

学生会纪检部工作总结范文一

这一学期纪检工作也较圆满地结束了。我们谨记为同学们服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在老师、主席团的帮助和各班、各部门同学的积极配合和支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果。

以下是纪检部主要工作的一个简单的概述：

一、参与活动

重点考察面试者是否适合成为我们部门的一员，面试内容有切合我们部门工作内容的情景模拟。我们一共招收了12名干事，感觉这12位干事都很优秀，各有各的特点。

2、院运会。在院运会的前期准备工作中，纪检部主要负责组织、督促班级参与人员准时参加方块队的训练。起初因为训练人员到场不齐，给考勤与训练这两块工作造成了很大的困扰。在纪检部的进一步组织与协调下，将空缺的人员补齐，保证了后续训练的顺利进行。不足的是，在考勤时，时间花费较大，减少了训练的时间。经过副主席的指点与帮助，我们找到了节省时间的方法。在训练初期由于没有做好同学的动员工作，导致同学对此次训练有抵触情绪。在以后开展活动的前期，希望负责此次活动的老师、主席团出席并带头做好动员工作，让同学有被重视的感觉，这样有利于活动的后续开展。在院运会期间，纪检部负责我部配合体育部，对各班的观看情况进行时时的检查和不定时的抽查，尽力减少提前离场的同学，保证大本营的人数。

3、两次升旗仪式。纪检部负责两次升旗仪式的签到，其中出现些问题，例如，干事纪检考勤工作效率不高，出现漏检、错检的状况；干事遇到事情的解决能力不强。检查需要的时间比较多，主要是干事没有纪检经验，专业班级所处的位置不明确。部门提出，在各班专业班级前，放有明显的标牌，并且固定检查人员所负责的区域。

4、.两次学部学生会干部培训大会、英语四六级交流会及杨朝仁教授的讲座，我部的主要工作是安排会场座次和通知班级准时到场。由于工作疏忽，我们没能提前与主席团及时沟通，使得入场有些混乱，这是我们工作的失误。在讲座进行一段时间后，有同学开始出入会场，引起会场的骚动，为此，

部门对会场秩序进行维护。在以后工作或活动中，部门会提前与主席团沟通，随时汇报工作进度，安排好会场座次，维持好会场秩序，为同学们营造了一个良好、有序的观看环境。

5、文晚当天，我们负责对学部到场人员进行考勤、晚会入场券的发放，并与体育部共同安排人员进场，组织维持晚会进行时的秩序等。

二、日常的工作

促，营造良好的学风和学术氛围。

2、与学生会其他部门共同完成学生会组织开展的一系列活动，负责各项活动及大会的座位安排以及会议考勤。在活动举办前，向主席团了解活动会议所邀请的嘉宾以及各班应出勤人数，以利于合理的安排座位。

3、学部升旗仪式，纪检部负责各班级的考勤，我们要求纪检部所有成员6点30集合，我把班级考勤任务分配给每一位干事，以保证考勤落实到个人。把每个班的出勤情况汇总后，及时准确地反映给老师，并把班级未到的同学进行通报批评。

4、我们每周一到管理学部学生管理办公室领取上一周的考勤表进行统计，并在星期三下午之前向老师汇报一周情况。每两周，进行一次学部通报。每半个学期进行一次汇总。

5、几乎每个周都要召开一次部门会议，一是对上周的考勤工作进行反馈、总结；二是对下一周工作进行安排和部署，力求做到有布置、有检查、有调整、有落实。同时根据各干事的空课时间把工作任务进行层层分解，细化量化，切实保障部门考勤工作的有序化。

三、工作总结：

些真正的问题暴露出来，抽检最大的好处就在于在各班不知道的情况下去检查最真实的一面。客观、公正地反映出同学们的一些纪律问题。

2、交流沟通问题：在工作上与老师和副主席交流有所欠缺，部门内部欠缺沟通。刚开始我没能及时与两位副部沟通，有几个星期的汇总情况没有及时上交。现在，我们每个星期三之前把汇总的情况反映给梁老师。部长副部没有及时的与干事进行沟通，掌握干事对工作及部门的看法。

3、干事问题：部门干事在礼仪礼节问题表现欠佳且工作自觉性有待提高。总体来说，纪检部的干事做事、交际能力都很高，只是在与人相处时，忽略了礼仪礼节问题。在我们抽检的时候，也发现了部分干事的工作态度不是很好。部分部门成员在工作中表现不够积极，没有做到“严于律己”。对于此种现象我部已对部分成员进行部门内部批评和开导。

4、纪检部在宣传方面的工作有所欠缺，没有能及时对外宣传自己的部门，让大家能深入了解纪检部，扩大影响力。也没有很好的宣传管理学部的纪律制度，以至于许多班级对处罚细则不明白。

制导致和团学其他部门的合作开展不成功，从而造成整个纪检部在发展思路、实际上受阻。

纪检部将在以后的工作中更好的宣传自己，克服自身缺点不足，进行改正、反思、总结。加强对老师的工作汇报与各部门工作的沟通，在服务同学的条件下锻炼部门干事，在工作中保持“高效、规范、自律、热情”的工作作风，以及突出“公平、公正、公开”的原则去工作，提高部门干事吃苦耐劳精神，发挥想象力的把纪检部建设好。希望老师能继续指导我们部门的工作；同时希望主席团和各兄弟部门，能对我们工作进行支持帮助。

学生会纪检部工作总结范文二

时光飞逝、日月如梭。眨眼间，紧张而又忙碌的一学期又已开始了。回首过去一年，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼睑。这一年我在纪检部学生会这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。

还记得去年刚进纪检部时的雀跃，还记得在水上报告厅一次次为维护会场秩序的严谨，记得去各班查课时严肃的表情，记得在运动会场上为系里同学加油助威而声嘶力竭的场景。

各干部的领导下，当然还有同学们的支持，在坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解的前提下，我们还开展了一系列的活动，如：学风建设月，考风考纪会，学雷锋活动，还有一系列提倡环保的活动。

不可否认，从纪检部的工作上讲，虽然有时会比较忙，但这并不影响我对工作的热情，因为，在思想上我来纪检部的第一目的，是为同学们服务的，所以，虽然工作忙碌，但也觉得过得很充实。在工作中，我也学到了，一句没有礼貌的话可能会阻碍整个工作的进程，所以，对任何人也要讲礼貌。而从一个干事的角度上看，我也有一些体会：每个纪检部的人在纪检部里都有自己的身份：主席、书记、部长、干事。每个人的分工和任务也不同。做为干事的我们，最基本的任务就是做好分配下来的工作，有责任地完成。所以，我认为，我们部门的制度很好，在这种制度下，每个人都能有分工合作才能更好地完成任务的心。也只有这样才能做到分工合理，大家才能得到相应的训练。

当然，在工作中，难免也会遇到一些特殊情况、一些难题、甚至是同学的不理解，但我坚持只要有利于同学们的，就一定要努力去做，只要我们抱着全心全意为同学服务的心，我相信同学们终究会理解我们，支持我们的！

工作中，我也更加深刻的认识到：学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我们干事更要不断地提高自身的素质才能把我们的工作做得更好，才能更好地服务同学。

对我个人而言，经过一学年的学生会工作后，对学生会工作的热情仍旧如初。在过去的学期里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定的问题。在新的一年里，我会继续努力，不断的提高自己，争取为同学们尽一份自己的绵薄之力。

学生会纪检部工作总结范文三

一、例会

一次次的例会，就是一次次的教训，一次次的学习，一次次的优化。例会让我们从不足得到完善，例会的重点在于发现问题和解决问题，可以说我们部每一次例会都起到了实在的作用，越来越完善纪检条例，无论是晚修点名还是部会纪检制度都是通过例会的集思广益做到的。在部长和干事的工作布置都显得井然有序，我们所需要的就是尽力的学习和锻炼，并且全身心的投入到自己的工作当中去。

二、执勤工作

纪检部的日常工作繁多，比如学生会各部门召开的例会，我们纪检部就要按时到场进行仪容仪表和考勤的登记、每周四的包干区检查和学生会晚修点名等，每次的工作纪检部都要把自身形象问题作为一个重要内容，并做出严格要求，以佩戴部卡上岗进行执勤。

在一次体育部例会中，因为无人去到纪检，我以及组里的成员都受到了相应的批评，并写下检讨书对自己的工作进行了检讨，从中我深刻的反省，认识到纪检部工作的重要以及全面性。

三、维持活动或会场秩序

纪检部在保证本部的工作顺利进行的条件下，并组织成员对各项活动会场秩序的维持工作，学校的各类活动纪律由我们纪检部及其他部门共同负责，协助学校、老师更好的完成各项活动，以保证顺利进行。也通过与兄弟部门的合作，促进纪检部与其他部门的关系，对本部有较大的改进。

四、成员相处

通过一学期的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个收到组长通知也会积极配合，使工作得以保证。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是锻炼自己，互利共赢。要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

以上就是我对本学期的工作总结，我深知，在工作中还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但在各成员的支持配合下，纪检部肯定会发展得越来越好。在以后的工作我将尽心尽力，尽职尽责，努力工作，为纪检部做出努力，为学校做出贡献。

“学生会纪检部工作总结”