

# 欢迎新员工演讲稿(优质5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

## 欢迎新员工演讲稿篇一

各位同学、同志们：

大家好!首先，我代表有限公司以及全体员工，对同学们选取公司、来到公司表示热烈的欢迎!

今天，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我明白，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天，各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天，借此机会来跟大家见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与公司同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期盼的情绪交织在一齐。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到公司，给企业带来了充满希望的新生力量;牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备;期盼的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将中国建设股份公司及我们有限公司向同学们作简要介绍，然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求，最后对同学们提几点期望。

## 一、股份公司当前的形势

中国建设股份有限公司是中央管理的中国建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司，是跨国经营的综合性大型企业，是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权□aaa级信用等级。

中国建设股份有限公司用心推进国际化战略，是中国产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量，先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了工程承包建设和经济技术合作，拥有全球%的建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第\_\_位，在全球最大225家承包商中排行第位，“中国”已成为国际上建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已构成国内\_\_、国内非\_\_、国际业务“三足鼎立”的格局，已由施工企业初步发展成为集工程承包、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

## 二、公司目前的发展状况

有限公司为中国建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证书等资质，是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工余人，各类专业技术人员近余人；持证一、二级建造师人；企业总资产亿元；拥有各类大型主导施工设备近台套，先进的试验设备近台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。

公司遵循“大集团、大土木、大市尝大品牌”的战略思想，

致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续持续工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

### 三、对分局的几点要求

在座的同学们都是我们公司的新生力量，也是公司未来的技术骨干和管理人才。在此我期望公司各单位做好下面几项工作：

- 1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。
- 2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。
- 3、各单位要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。各单位和项目部领导要定期与新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。
- 4、各单位要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

## 四、对新员工的几点期望

1、爱岗敬业，珍惜机会。施工企业工作条件相对艰苦，但是我们既然选取了，就应安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这几年，公司对招收毕业生的力度较大，绝大部分同学对自己的定位比较现实，体现了受过高等教育的综合素质。我期望你们能尽快适应公司、进而融入公司、扎根公司。

2、适应环境，融入团队。毋庸置疑，建筑施工企业是劳动密集型企业，工程技术干部同样面临艰苦复杂的工作环境。我期望同学们能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的施工过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一齐，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，同学们既要善于从实践中学习，又要继续善于从书本中学习，要坚持良好的学习习惯。很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以必须要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术、新工艺，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。同学们在在工作中必须要虚心，多向有经验的老同志学习，遇到问题多请教。公司很多项目上都开展有“师徒结对”活动，期望同学们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

最后，我期望每一位新同事能尽快地融入公司，以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚忍不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创事业新境界！

谢谢大家!

## 欢迎新员工演讲稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的同事们:

大家下午好!我们欢聚一堂,有幸代表华光实业新员工站在这里发言,我倍感荣幸。值此元旦佳节即将来临之际,我谨代表新员工向每一位辛勤工作的华光人道一声:新年好,你们辛苦了!

回眸我们来公司这近半年时光,虽然时间短暂,但变化却是翻天覆地的,更是有目共睹的。我们赶上了“”规划开局之年的黄金时光,追上了华光实业发展扩张的历史机遇,打上了选铜厂和选铁厂设备革新及工艺参数调试的末班车,更乘上了华光实业二次创业项目一万吨黄药的国际航班。这一切对于一个刚刚踏入社会的职场新人来说是何等的珍贵,是何等的荣耀!为表达我心中的感激,在这里我向企业的决策者以及为华光实业带来巨变的同仁们鞠一个躬,谢谢你们的辛勤耕耘才有我们新员工的美好时代!

在为我们头顶荣耀光环而自豪、而骄傲的同时,每一位新员工应该清醒地认识到我们所要承担的社会、企业及家庭责任。这就要求我们清晰合理的分析定位自己,做一个有价值的人。能在历史车轮的驱赶下奋勇前进回报社会、在领导的关怀下努力工作回报企业、在同事们的帮助下追求卓越、在亲朋好友的支持下茁壮成长回报家庭。相信我们有信心也有能力做到这些,不辜负领导对我们的期望、不辜负同事对我们的信任、更不辜负家庭和社会对我们的培养。

“白驹过隙,乌飞兔走”,昨天的时光我们只能追忆,今天的机会我们正在把握,明天的蓝图我们已经规划。借着“”规划的春风,伴着公司领导的英明决策,再加上全体华光人的不懈努力,这一切让我完全有理由相信在新的一年里,陕西

华光实业有限责任公司一定会变得更大更强、飞得更高更远!

祝愿各位领导、同事们：在新的一年里工作顺利，幸福安康!

## 欢迎新员工演讲稿篇三

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好!

首先，非常真诚地欢迎各位新员工加入\_\_这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起，你们已成为\_\_集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。\_\_为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求，每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，静下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、

礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好！“\_\_\_\_”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

最后，我也热切地期望：

您因\_\_\_\_公司而自豪，\_\_\_\_公司因您更精彩！

让我们一起共同努力吧！

## 欢迎新员工演讲稿篇四

尊敬的徐总，各位领导、各位同事：

大家，下午好！

我叫李，是毕业于\*\*科技大学的一名本科生。今天，我们xx0多名毕业生正式加入这个大家庭，从此风雨同舟，共同奋斗。在这里，很荣幸能作为新员工的代表发言。

从20xx年10月18号与公司签约，到20xx年3月8日来公司实习，再到现在来公司报到。一路走来，站在新的起点上，有很多感触。我想借用巴金先生的三部作品名《家》《春》《秋》来跟大家分享。

首先，是“家”。

来报到之前，一起实习的同事们互相问候的话语都是“什么时候回家报到”，当我们来到公司，接我们的前辈也展开温暖的笑颜跟我们说：“欢迎回家！”。我不知道有多少公司会

被员工亲切的称之为家，但是做到了，\*\*人兢兢业业，踏实奋斗，都是为了这个家更加美好。从宣讲会开始，经历面试、实习、拓展培训，到现在，\*\*人奋斗精神和远大理想都深深地影响着我。而一系列素质课程和文化活动，却让我们真正地融入公司，和同事们成为兄弟。公司关心和鼓励，给我们以信心和勇气，使得我们能够认清目标，勇往直前，欢迎词《新员工代表欢迎会上的发言稿》松坪山下，朗山一路的家也已经慢慢的镌刻在我们这些新员工的心里。感谢公司，包容我们，引导我们，一路关心关怀，一路关注成长！

其次是“春”。

无论是生产线上热火朝天的景象，还是内网上的一个又一个喜讯，都给人一种生机勃勃的感觉。春意盎然是给我的第二个感受。而如沐春风是\*\*人给我的另一种温暖。在实习期间，每当我们有问题请教的时候，导师们总是不耐其烦的用那和蔼如春风化雨般的点拨让我们受益颇多，这就是专业的力量。虽然之后我们要学习的还有很多，但两个月的实习给我们打下了坚实的基础，让我们能在之后的学习中更加具有针对性和目的性。随着知识技能的提高，学习的态度和方法也不知不觉地在浓厚的务实氛围中被我们慢慢沉淀。值此机会，也向公司的各位领导与前辈，向各位“资深”\*\*人表示感谢，感谢你们一路指点指教，一路助力成长！谢谢！

最后，是“秋”。

秋，是成熟的代表。曾经有一位导师说，五年之后，你们可能才会慢慢开始懂母差之美。底蕴、技术的成熟从中可见一斑。秋，也是丰收的象征，公司一次又一次的获奖，年复一年一直飙升的合同额，总是给我们一份份收获的喜悦。而我们一三届的新员工，实习已经收获了满满的快乐和成长，现在，也将怀着最努力、最踏实的态度，再一次启程去收获成长。青春不是用来挥霍的，青春是用来奋斗的。我们正年轻，奋斗正当时。让我们一起成长在在通往秋收的路上。



再出发的号角，清晰而嘹亮，恰同学少年，青葱而坚定。一三，我们再出发，我们准备好了！让我们以脚踏实地的行动来实现对公司、对社会的诺言。我们将从压好每一根网线，配好每一路馈线开始，一步一个脚印，勤学技术、苦练本领、夯实基础、力求进步，争取早日为公司创造更多的价值，实现个人的理想！

未来会有诸多挑战，但请坚信，我们一三，聚是一团火，散作满天星；让我们一起健康生活，快乐工作！在这艘远航的方舟上绽放最绚丽的青春色彩！

：你好！

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎！衷心希望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标！

xx企业是一个充满活力和希望的群体，你面临的是充满挑战与机遇的工作。在这里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们应该这样逐步成长。

公司是提供了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今天起，已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条建议供你参考。

## 要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的学校、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。希望你不仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要知道，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有一定的承受能力，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

## 树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家现在只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。所以希望大家在这个新的集体中，充分发挥主观能动性，积极创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的能力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情况，提出务实可行的解决问题的建议和方案。

## 要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自己与别人沟通协作的能力如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你希望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应该理解上级对你的工作提出意见和建议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境保持良好的沟通，使环境能为自己的工作提供帮助和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的能力。

## 要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了一定的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识内容和知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望能有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进!我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩!

尊敬的各位大学生、新员工们：

欢迎大家来到咱们京沪铺架项目工作!

首先，我谨代表京沪铺架项目领导及全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。借此机会，也对同学们顺利完成学业、并学有所成表示热烈的祝贺!对在大家成长过程中付出了心血和汗水、关心与支持的父母老师、亲朋好友表示崇高的敬意!

莘莘学子、十年寒窗，你们选择了中国铁建、来到了京沪铺架项目，为这个大家庭注入了新鲜的血液，增强了活力。从一名学生到新员工，从一名新员工到优秀员工要经过一个历练的过程，恳请大家尽快做好角色转换，去除娇柔，增添刚强，将所学的专业知识充分发挥出来，为企业的发展注入新知识、新理念、新力量。要看到希望、看到未来，要积极主动到最需要的工作岗位上去，发挥个人的聪明才智，为京沪铺架项目的建设出谋划策，勤奋工作、艰苦奋斗，努力成为企业的优秀人才，人才是企业持续发展最根本的动力，是企业最重要的资源。铁建集团是我们成就事业的平台，是我们施展才能的舞台。我们始终坚持以待遇留人、环境留人、感

情留人、事业留人，为人才创造良好的工作、生活和学习条件。

同学们，你们刚刚走出校园，踏上工作岗位，作为新时期的时代骄子，你们年轻好学，富有知识和朝气。你们将是铁建集团创新发展的重要力量。

为了使同学们尽快适应铁建，融入团队。希望大家能够做好三项准备：

一是希望大家做好思想上的准备。牢记：忠诚是无价之宝，忠诚企业，忠诚自己从事的事业。树立正确的人生观和价值观，树立良好的职业道德和敬业精神，做好职业规划，把个人价值的实现和企业的发展结合起来。“千里之行，始于足下”。一定要走好每一步，不要输在起跑线上。

二是希望大家做好艰苦奋斗的准备。只有吃得苦中苦，方为人上人。用“劳动光荣、快乐工作”来激励自己，提倡“勇于吃苦、积极进取、乐于奉献”的精神和勇于创新的意思，把自己的工作当作自己的事业来干，全身心投入到事业之中，才会取得巨大成功。

三是希望大家做好学习的准备。终身学习，永无止境。一定要把在学校里学习到的理论知识与实际工作相结合，在实践中不断总结与创新。

“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。这里就是你放飞梦想的地方。愿大家在铁建集团里，努力掌握科学文化知识，刻苦钻研本职技能技术，不断提高自身的知识能量和综合素质，把全部的聪明才智都奉献到铁建事业上来，通过对人生的至高追求，来塑造多姿多彩的金色年华。

最后，再次欢迎同学们的到来，并预祝大家在京沪铺架项目取得优异成绩！

## 欢迎新员工演讲稿篇五

：你好！

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎！衷心希望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标！

xx企业是一个充满活力和希望的群体，你面临的是充满挑战与机遇的工作。在这里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们应该这样逐步成长。

公司是提供了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今天起，已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条建议供你参考。

### 要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的学校、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。希望你不仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要知道，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努

力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有一定的承受能力，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

## 树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家现在只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。所以希望大家在这个新的集体中，充分发挥主观能动性，积极创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的能力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情况，提出务实可行的解决问题的建议和方案。

## 要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自己与别人沟通协作的能力如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你希望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应该理解上级对你的工作提出意见和建议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境保持良好的沟通，使环境能为自己的工作提供帮助和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的能力。

## 要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了一定的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识内容和知识结

构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进!我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩!