

# 2023年暑假工有合同被辞退有赔偿吗(实用6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇一

用人单位（甲方）：

地址及邮政编码：

职工（乙方）：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方（单位）因生产（工作）需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据‘平等自愿、协商一致’的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为\_\_\_\_\_天，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过小时，平均每周不超过小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过小时，每月累计不得超过小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务的；

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

### 五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形

式和工资标准。

（二）甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。

如经双方协商同意，可以续订合同。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
- 4、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）

年月日

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇二

供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、 实习时间：从20xx年\_\_月\_\_日开始至\_\_月\_\_日终止。

三、 甲方职责：

1、 甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习（暑期工）后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、 甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、 甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业（证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外）

4、 甲方负责乙方在用人单位实习（暑期工）的跟踪服务。

5、 乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6、 甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、 乙方职责：

1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

#### 五、乙方工资福利待遇：

(1) 每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

#### 六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不负责任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不负责任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不负责任。

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇三

用人单位：（以下简称甲方）

代理机构：（以下简称乙方）

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生。

为满足甲方联系的企业用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方的企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

### 一、甲方责任

(一)乙方提供的学生(丙方)□xx年暑假到甲方单位实习，在此期间，乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责丙方实习期间的安全。工作调配及薪资等一切相关事项。

(二)甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于1200元/月，并按时如数发放其薪资。

(三)甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

(四)丙方上岗前，甲方应对乙方所派遣的人员进行安全知识培训，在此期间因设备事故出现的问题均与乙方无关。

(五)丙方上岗后，乙方负责安任命一个临时管理人员作为丙方和甲方的联络人员，为丙方提供跟踪服务，帮助甲方和丙方解决工作和生活中的出现的矛盾(临时管理人员也可有甲方

任命).

(六)丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

## 二、乙方提供给甲方实习的丙方学生人数、条件及责任

(一)乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生(丙方)总人数为 人，其中男生不多于 人，女生不少于 人。

(二)乙方所提供的丙方须具备以下条件：

1、年满18周岁，持真实有效身份证正本。

2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。

3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三)乙方责任

1、负责按照甲方提供的`企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；

2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；

3、乙方承诺输送丙方学生到企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；

4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；

5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

6、乙方协助甲方派专人护送丙方学生到达用工单位，并安排好丙方学生的住宿。

7、在丙方实习期间，自乙方将丙方转交给甲方之日起至实习期完丙方顺利返校，此期间由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至一定的岗位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排、及安全。

三、

四、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

五、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

六、补充条款：

甲方： 乙方： 签字(盖章)

代理人签字(章)：

电话： 电话：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇四

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

丙方：暑假实习学生（不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方）为满足甲方联系的企业用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

## 一、甲方责任

（一）乙方提供的学生（丙方）参加实习的时间从 月 至20月 止。如

无关。

（二）甲方保证丙方在实习期间薪资按照以下标准执行：

2. 加班费按劳动法规定(1： 1.5， 1： 2， 1： 3)之标准另计；

等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

（四）甲方保证用工单位提供的工作、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

（五）甲方负责组织车辆输送丙方至用工单位，并安排好丙方住宿和上岗等问题，车费由丙方自理。

助丙方解决工作和生活中的困难。

助丙方妥善处理相关问题。

## 二、乙方提供给甲方实习的丙方学生人数、条件及责任

（一）乙方须向甲方交纳500元保证金，作为代理费用. 在完成规定任务之后全额退还。

## （二）乙方提供给甲方实习的`丙方学生人数

如果乙方所招聘的学生在最短工作期限内离职，甲方不支付招聘费用给乙方。

## （三）乙方所提供的丙方须具备以下条件：

1、年满16周岁，持真实有效身份证正本。

响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。进场前体检合格，体检费用丙方自理。

3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

## （四）乙方责任

1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；

2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；

3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；

4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；

5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

6、乙方协助甲方派专人专车护送丙方学生到达用工单位，并当日配合甲方安排好丙方学生的住宿。

与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

由乙方代收，甲方保管。并在暑期实习工作结束之后，一并发还。

### 三、费用

（一）甲方支付乙方招聘费用标准：乙方每招聘一人，甲方向其支付 元；

学生结束暑假工工作以后支付。

### 四、违约责任

如甲方违约，按乙方招聘的临时工基本工资（1280元/人）总额的10%做违约赔偿。

如乙方违约，不足人数按所差人数30元/人补偿甲方。代理押金不予退还。

### 五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

七、补充协议（其它说明）：

甲方： 乙方： 签字（盖章）

代理人签字(章)：

电话： 电话：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇五

在当今不断发展的世界，合同的类型越来越多，合同是对双方的保障又是一种约束。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家收集的暑假实习生合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

乙方本着提高自身专业知识与工作实践相结合的精神，利用暑期时间自愿到甲方单位实习。为明确双方的权利和义务，经协商一致特签订如下协议：

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到，从事\_\_\_\_\_工作。乙方在实习期间，必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动生产安全教育、劳动纪律教育和必要的技术指导工作的。

实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，总实习时长为\_\_\_\_\_月。

1、甲方根据客观情况并结合乙方的专业知识和个人能力，合理安排乙方在不同或同一实习部门进行实习，其岗位职责和工作要求按实习部门有关规定执行。

2、乙方同意甲方和实习部门可根据工作(研发岗位)需要或根

据其工作表现和能力，变动乙方的实习岗位。

3、乙方承诺按时完成规定的工作数量、达到规定的质量标准，并同意认真、主动、及时地完成甲方安排的其他工作内容和任务。

4、乙方工作时间按实习部门的有关规定执行。实习部门延长乙方工作时间的，乙方将获得调休或加班工资，乙方应积极配合实习部门安排的加班工作。如乙方因工作需要须延长工作时间的，应按公司规定填写[加班申请单]经部门主管审批后方可加班，未经审批确认的，不视为加班亦不得作为调休依据。

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

1、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、实习期间，乙方造成甲方财产、经济损失的，按甲方相关规定处理。

3、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。一经发现，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本协议：

(1) 严重违反甲方或者甲方派遣单位劳动纪律、规章制度的；严重失职，营私舞弊，对甲方或者甲方派遣单位利益造成重大损失的。

(2) 应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

(3) 被依法追究刑事责任的：

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

(1) 乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经双方协商不能就变更协议达成一致的。

3、乙方可提前\_\_\_\_日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 未按本协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 协议期满，甲、乙双方均可提出终止协议，并按甲方规定办理离职手续。

由于一方违约，造成本协议无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

本合同履行过程中发生争议的，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交甲方所在地人民法院管辖。

1、本协议如有未尽事宜，由双方协商办理。

2、不遵守工作制度，擅自离岗；在公司外发生的一切违章事故，责任自负（甲方只负责协助处理）。

3、本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 暑假工有合同被辞退有赔偿吗篇六

在人们的法律意识不断增强的社会，越来越多事情需要用到合同，签订合同能促使双方规范地承诺和履行合作。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是小编为大家收集的暑假工代理合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着精诚合作，互惠互利的原则，协商一致的基础上，签订如下协议：

(1). 甲方是中华人民共和国合法公民，需执真实身份证或学生证。

(2) 乙方是中华人民共和国合法公民，需执真实身份证或学生证。

(1)、乙方自愿为甲方提供暑假工，自愿接受甲方管理的实习学生。

(2)、甲方无条件的为乙方提供的人员安排工作。

1、乙方为甲方提供的工作人员实习期间，甲方提供标准工作程序及必要的安全教育和劳动安全保护，乙方提供的实习人员在工作期间发生工伤，由实习企业负责处理由甲方进行协助。如果乙方提供的人员不遵守企业的劳动操作规定而致使的人身、财产损害，则甲方不承担任何连带责任。在实习期间，甲方负责对实习人员进行全面的管理(人身安全、薪资待遇、上班及生活纪律等)。

2、乙方提供的实习人员在实习期间如生活上或工作上有什么困难可向甲方求助，甲方视情况尽量给予解决，为甲方提供人性化服务。

3、乙方提供的实习人员在企业实习期间，甲方必须安排指定的人员和学生进行沟通，并将最新信息和处理事件经过反馈给乙方的委托人员;对工作不认真的学生做好思想工作，安抚学生的情绪，促进实习工作顺利进行!

4、甲方保证学生的工资准时发放，不得拖欠。保证工资和合同书中的一样。如果甲方不能做到将追究甲方的法律责任。

5、乙方提供的人员发生如下问题之一，将有权将其退回，并将解除与甲方提供实习人员的协议。

(1)、触犯国家法律，构成刑事犯罪;

(2)、因个人主观原因自愿放弃者;

(3)、不遵守企业劳动纪律、破坏公共财物等；

(4)、严重失职，给甲方或第三方造成重大损失。

6、乙方提供的人员必须交30元的押金，等工作结束的时候一并退回。

7、甲方拥有最终的解释权。

(1)、乙方提供的实习人员到企业报告前，必须按要求，合格后方可报告。

(2)、乙方提供的实习人员需提供合法的身份证明，如身份证、学生证等。

(3)、乙方提供的实习人员在实习期间必须按规定的工作时间在实习单位工作，无正当理由，不得私自离厂，否则造成自己的工资领不到，甲方不予负责。

(4)、甲方将给予乙方人员提供实习证明。

(5)、甲方提供给乙方劳务费用，经双方协商，1-50人按30元每人计算；51-100人按35元每人计算；100以上按50元每人计算。劳务费用发放在20\_\_ . 9. 1.

(1)、代理若招生人数达到50人，一次性奖励300元；达到70人的，一次性奖励500元；达到100人的，一次性奖励1000元。

(2)、甲方将组织优秀的代理免费旅游。

(3)、甲方将给予优秀的代理发放荣誉证书：优秀业务员。

1、甲方的违约责任：甲方必须保证提供企业的基本情况简介、工作岗位、工作条件及时间、福利等真实信息，否则由此造成的信息不对称造成的损失由甲方承担。

2、乙方的违约责任:乙方必须保证在招生过程中,对外发布的信息真实,不得夸大甲方提供的用工政策,否则由此造成的损失由乙方承担。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日