

# 入职演讲稿 新员工入职演讲稿(通用10篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 入职演讲稿篇一

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好！我是xx班（组）的，毕业于xx大学专业。

我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！

这一天是我们人生轨迹的重大转折点！大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。

一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

## 入职演讲稿篇二

尊敬的各位公司同事/领导：

大家好，

我叫xx□大家以后叫我xx□或者叫xx都可以。在来到公司之前，我经过多种方法去了解公司。

发现，公司的环境，气氛，条件，待遇，领导的独特影响力。都是我心中一直所追求的完美公司。来到这里我很高兴，因为，在这里我会勤奋，努力的工作。希望在领导和各位前辈的指点下，我能不断的提升自我，成为公司的得力助手，再次感谢各位同事和前辈给我这个机会，在以后的工作，我会认认真真，踏踏实实的做好本职工作。

借这次机会，我祝愿我们公司20——一年财运旺旺！

祝愿领导及在坐的同仁，国庆及中秋快乐！心想事成！ 谢谢

## 入职演讲稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家晚上好！

全体新入职员的\_\_\_\_人，在此我们代表\_\_\_\_公司欢迎你们加入\_\_\_\_团队我们的大家庭。

我们都是来自五湖四海、来自全国不同的省市，在座的有技术精湛的工程技术人员，有经验丰富的经济、理财专家，有来自各行各业的出色人才。在富通，我们虽然岗位、分工不同，但都是为了一个共同的目标以及抱负、理想就是实现自身价值和创建富通走到一起来了。富通有大家的融入，增添了不小活力和吸收了不少新鲜血液。相信有你们和全体富通人的共同努力，富通定能得到更大发展。

我们富通有开明、严谨、开拓、务实的领导，有公平、公正的竞争机制和用人、育人政策，合理的分配和福利，为大家创造一个和谐的工作环境，学习环境和良好的环境，为大家提供实现自我价值的平台，使每一个富通人都能与富通互动成长。

我们今天开展学习的目的是使大家能对富通有更深入的认识，认识富通的发展史、认识富通的过去、现在与将来，认识富通文化、富通的企业理念和了解富通的各项规章制度、福利待遇，帮助大家尽快适应新的环境、新的工作，尽快进入新的角色。

## 入职演讲稿篇四

大家上午好!首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列,成为一名光荣的“美佛儿人”!

您的加入是我们的信心,您的发展是我们的希望,您的利益与美佛儿息息相关,我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华,让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训会,过去都是各部门自行组织岗前培训,所以这次入职培训意义重大。

今天我给大家所培训的内容,是大家作为一个“美佛儿人”最应该了解的也是最需要的东西。

到目前为止,各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训,我想大家对我们的学校应该有了基本的了解,对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家,我们的校训是什么?(独立合作自信自律)教风是什么?(言传身教心教)学风是什么?(快乐学习快乐成长)我们的核心口号是什么?(满载梦想驶向彼岸)这些理念是作为一个“美佛儿人”必须铭记在心的,希望大家牢牢记住。

我们虽然办学8年多了,可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足,希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

这8年多来,美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地,又如同一朵奇葩芳香四溢,我以美佛儿为自豪,我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长,需要我的团队在美佛儿这块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪,以美佛儿为骄傲,做一个当之无愧的“美佛儿人”。

## 一、来到新的环境里，要重新认识自我。

清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算；认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

## 二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

文章有魅力，别人就愿意多读；人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

### 1、拥有深厚的学识魅力

我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

### 2、具有丰富的情感魅力

要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

### 3、为人师表的人格魅力

“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在

有情、有义、有礼、有节上。

#### 4、追求完美的思想魅力

我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

### 三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐？其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

美佛儿的老师们每天都应该是快乐的，这不仅是善待自己，更是影响学生一生的优秀品质，教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

#### 1、勇于表达自己的感受

当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

## 2、多用几把尺衡量学生

老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

## 3、用面带微笑化解不快

泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面(学部里都有)前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

## 4、让快乐情绪感染自己

学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼；学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

## 四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

所谓“精”，即业务要精、思虑要精；所谓“气”，即正气、



锐气、书卷气;所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

### 1、要对教育事业投入真挚的情

只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

### 2、要对学生教育投入无私的爱

我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

### 3、要有身心健康的体魄与素质

健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

### 4、要怀揣梦想不断追求高境界

我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不妨给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著;铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代

教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

花来到春天，带来屡屡芳香；叶来到夏天，带来片片荫凉；风来到秋天，带来层层金浪；雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么？让我们拭目以待。

## 入职演讲稿篇五

尊敬的某董事长、各位领导、各位同事：

大家下午好！我是某某某部门的某某某。很高兴能签约某某某某某某，同时，也非常荣幸获此机会代表各位新进员工与大家一起交流和学习。

此时此刻，我心潮澎湃，思绪万千，但我最想用三个词语来表达自己的心情：兴奋、感激、责任。

兴奋的是二十载寒窗苦读，今朝雄鹰展翅。从今日起，我们站在了一个崭新的历史起点，踏上了追逐梦想之路，谱写人生新篇章，我们这些让父母含辛茹苦养育二十余载的儿女们也终于可以用自己的劳动所得去孝敬他们了！

兴奋的同时，我的心中也充满了感激。感激各位领导给予我们这样一个难得的历史机遇，感激各位领导对我们能力和素质的发现与肯定，感激各位领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这样的仪式，所以请允许我代表各位刚刚加入重庆国际信托和西南证券大家庭的新员工们，向以翁总为核心的各位领导表示衷心的感谢！

从宣讲会开始，经历面试、实习、拓展培训，到现在的签约，

是您们一直陪伴在我们的身边，关心、支持和鼓励着我们，给我们以信心和勇气，使得我们能够勇往直前。我们为此深深感动，这种感动是难以用言语表达的，我们希望在未来用自己的实际行动来感谢公司！

兴奋和感激之余，我感受最多的是责任。众所周知，近年来，在公司领导的英明带领下，公司正处于快速发展的重要时期和腾飞阶段，这既让我们这些年轻人有了很大用武之地，同时也提出了更大的挑战，我们重托在身，公司领导对于我们寄予了厚望，明确提出希望我们能在未来的三至五年内成长为各部门的骨干，赋予了我们光荣的使命和任务。同时，我们正面临着从学生向职业经理人的转变，无论是思维上还是行为上都需要180度的转变。我们需要不断地学习，不断地领悟，悟出职业生涯规划的道路。我们要敢想敢为，充分展现，在自己的岗位上努力做到极致，决不辜负公司领导的期望和重托！

今后，我们的言行举止、为人处事不再只是代表着个人，同时还代表着公司。无论何时何地，我们都应牢记：我们是重庆国际信托和西南证券大家庭中的一员。我们一定齐心协力，团结一致，为公司更加美好辉煌的明天而奋斗！谢谢大家！

## 入职演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

今天我演讲的主题是——梦回现实情系有线。

\*\*年2月作为一名新时代的大学生，我怀着对未来的美好憧憬，进入了\*\*有线电视闸北分公司综合业务部实习，开始接触社会，步入职业生涯。上大学的时候，我总是梦见自己的工作紧张有序，朝九晚五的上班，拥有舒适的环境，坐在宽敞明亮的办公室，穿着整肃的西装套裙，轻轻松松操作电脑，处理几份文件，文字、数字和材料就是工作的成果。但当我真

正走向岗位，碰到的却是和蔼可亲、体恤下属的陈经理，爽朗爱笑的俊俊总管，经验丰富的刘姐，体贴关怀的牛总，温柔亲切的小于姐以及刚做妈妈的琦琦。他们就像我身边的老师、邻居家的大哥和大学的学长，那么平凡而又可亲可敬，在这个温暖的大家庭里，我受到了无微不至的关怀。虽然同事们之间其乐融融很好，但现实的和之间有天壤之别，我曾经陷入深深的失望之中。

我们的办公场所是露天自备的狭小帐篷，晴天里闷热无比，阴天里漏风漏雨，下班时间很晚，也没有周末休息时间；而且我所从事的整转工作要走进社区，直接面对形形色色的客户，协调难，沟通难，需要面对居民们无数的误解，甚至吵闹；整天奔波忙碌在各个小区，楼上楼下走家串户，辛苦劳累。俗话说，“既来之则安之”，面对这样的环境，我坚持穿上蓝色的工作便装，天天跟随着同事们深入到社区的爷爷奶奶和大叔大妈家开始了工作。

由于对工作还不够熟悉，我曾被一大群居民围在整转现场，在不明真相群众的反复追问下，我变得面红耳赤，不知所措，牛总及时赶来，满面笑容，宣传政策，解释沟通，帮我解围；面对吵架、误解、情绪激动的居民，俊俊主管微笑着冲到前面，亲切地来着客户的手，甜甜地一口一个“阿姨”叫着，耐心解释政策，安排安装人员为居民开通绿色通道；由于机顶盒没有画中画功能，客户大闹起来，机智灵活的刘姐扮演起“居委会大妈”的角色，协调沟通，争取客户的理解，足足用了2个小时，消除了误会，用真情换回了居民的支持，最后和居民变成了关系和谐的好朋友；面对一些客户撕掉了受理单，我们的工作人员仍然耐心地劝服了他们，微笑着装好了机顶盒。我也看到了面对我们的失误，陈经理出面代替我们道歉，忍受着客户的责怪，甚至辱骂，始终心平气和，保持微笑；当然，我也看到了我们用真情和周到的服务换回了客户的理解，那个愤怒的踢了桌子掀了桌布的大妈，满脸的不好意思，向我们道歉。点点滴滴的小事，让我认识到，这是一群多么爱岗敬业、无私奉献的一群人，一个多么可亲可敬

的团队！同时，我也体会到了工作的苦与乐。

我问了陈经理，他说他的梦想是做中央电视台的节目编辑；我问俊俊主管，她说她的梦想是要开一家广告公司；我问了牛总，他说他曾想成为一家房地产公司的老总。他们的梦想都很远大，可是为什么都会安安心心留在这里呢？有人说这里充满的挑战，能够磨练意志；有人说团队温馨，让人留恋，舍不得走；还有人说，艰苦的环境能够锻炼人的能力，造就人才，这里就是梦想起飞的地方……我这才明白，梦想起飞的地方的不一定是环境舒适的办公大楼，不一定是电脑、复印机等现代化的办公设备，但往往是艰苦的环境和温馨的团队，是脚下现实的土地！

在我的职业生涯中，很高兴能成为闸北有线的一员，在这个小集体里大家总是关心照顾着我这个小妹妹，是我感到十分的温暖，而我也总想为大家能多分担些工作、多承担点责任。在我演讲的同时，此时此刻闸北分公司的青年仍然在自己岗位上为整转做一份微小的奉献，为世博做一份贡献。我当和同事们一道，做好本职工作，让梦想从这里腾飞。谢谢！

## 入职演讲稿篇七

各位新同事：

大家上午好！我是河北立马车业科技有限公司的人资主管廖益英，值此20xx年新入职员工培训班开班之际，我代表立马车业集团对诸位新同仁加入我们这个团队表示热烈的欢迎，从今天开始，你们将正式融入河北立马车业科技有限公司这个大家庭，成为一名立马员工，并在这个集体中，遵守规章制度，掌握电动车行业的各类知识，感受团结互助、共同进步的企业文化。虽然我有十多年的工作经验，但对于立马，我与大家一样也属于新员工，所以，我更有理由和责任站在你们的角度上思考一些问题：你们需要什么，怎么样满足你们的需求，怎样带领大家更好的融入立马这个大家庭里面，

让你们成为一名合格的立马员工，同成长、共进步。今天，我希望跟大家做一些交流，给大家以信心，告诉大家选择立马没有错误，并提几点建议和要求。首先，我要告诉大家选择为什么选择立马没有错：

一是精神家园的归属，立马是行业内5强企业之一，在本地区本行业都具有较大影响，足以让大家感到自豪，对于我们在座的每一位员工来讲，我们已经同立马紧密地联系在一起，立马就是我们的第二个家。二是物资生活的保障，立马的收入待遇在本地区内属于非常不错，只要业绩突出，每月3000—4000元的收入是常见的，而且很多节日都会有额外的福利。三是社会生活的安全感。在我们工作期间，立马将为我们缴纳三险，即：养老保险、医疗保险、工伤保险，使我们退休之后有收入、遇到意外情况有保障。当员工个人生活和工作中遇到困难的时候，在很多情况下可以依靠组织的力量去协调、去解决，从而让我们体会到立马大家庭的温暖。四是立马有良好的企业文化氛围，每年公司会举办各类活动来丰富员工的业余生活，而且公司也会陆续建立各种娱乐设施：例如网吧□ktv□篮球场等。

我想大家都有志成就一番事业，体现自身价值的想法，而不仅仅是为了薪资而来。立马将为大家搭建一个价值实现、成就自我的广阔平台。一是职业发展的平台，公司有健全的职业晋升通道，我们公司的很多领导都是从基层、从车间提拔起来的，我相信，在未来的某一天一定有某些人会成为我们公司的骨干和领导。二是干事创业的平台。立马的人才理念是“德才兼备，以德为本，尚贤用能，绩效为先”，只要德才兼备、有能力、有业绩就会得到重用。三是能力培养的平台，各部门不仅平时对员工在工作进行指导，而且还有各类的培训班对员工进行能力提升，表现优秀者公司还将外派培训增强其能力，各位在立马不仅能在本岗位上得到工作能力的成长，还将学到各类知识，成为精英人才。

接下来，我将跟大家聊聊如何成为优秀“立马人”的一些建

议，主要是以厂为家，爱厂爱岗的工作原则和立身处世、修养“四心”的原则。

以厂为家，爱厂爱岗就是立足本职岗位，把自己分内的工作做好。特别是当大家将立马的利益与自己的利益联系在一起时，将立马的发展与自己的成长联系在一起时，将立马的价值与自己的价值联系在一起时，爱厂爱岗就会成为发自内心的自觉行动，具体表现在以下方面：

1、把立马利益作为自己的利益，厂兴我荣，厂衰我耻。作为立马员工，我们已经与立马形成了一个荣辱与共、休戚相关的共同体。立马的经营业绩联系着我们的工资收入，把立马的利益看作自己的利益，把自己的利益寄托于立马。一是要在本职岗位上努力工作，为立马创造更多价值，虽然我们每一位员工为立马所做的工作都十分有限，但大家的工作汇聚在一起，就是立马发展的动力；二是要主动维护立马的形象，形象就是一种责任，爱立马就要从我们自身做起，维护立马的形象；三是要严格遵守立马的规章制度，立马的规章制度都是在长期的工作实践之中积累起来的、防范风险的屏障，许多规章制度都是用教训换来的。所以遵守立马的规章制度就是对立马的爱，也是对自己的保护。我们不但自己要模范遵守，还要监督别人对规章制度的执行。

2、把岗位作为展示自己的平台。一是展示自己的工作能力，作为一名刚刚入厂的新员工，岗位是展示自己最好的最直接的平台，如果在工作岗位上表现得十分突出、十分优秀，给大家展示出来的就是正面效应；二是展示自己的工作态度，领导都能看得到你工作是否认真、用心的程度；三是展示自己的意志和毅力，我们上岗之后，流水线上的工作可能较为辛苦，还显得重复而单调，只有磨练自己坚定的意志和毅力，才能为自己的职业发展打下坚实的基础。

3、把工作作为一生事业的基石。人人都有成就一番事业的梦想，梦想的基石就是我们正在从事的工作。每个人的工作岗

位不可能全由每位员工自己自主地选择，在这种情况下，我们能够选择的就是一些人重复了无数次的话：“干一行、爱一行；干一行、干好一行”。把每一个新的岗位当作对自己的挑战，把每一次工作变动当作能力提升自己的机会。

“做事先做人”讲的就是立身处世的道理，可见一个人要想取得事业上的成功，就要先做一个有良好品德修养的人，我们可以将这种修养归纳为“四心”：责任之心、感恩之心、进取之心、平常之心。

（一）责任之心。一是责任心决定事业和人生成败。每个人都肩负着责任，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有一定的责任，正因为存在这样或那样的责任，才能对自己的行为有所约束。一个有责任感的员工，不仅仅要完成他自己份内的工作，而且会时时刻刻为立马着想，只有那些能够勇于承担责任、具有很强责任感的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的提拔。

（二）感恩之心。我们首先应当感恩的是父母和家庭，然后是老师和同学，接下来我们走上工作岗位，再来感恩立马和同事。我们要感恩立马为我们提供优厚的待遇和物质生活保障，给我们一份安身立命的工作，我们应感恩同事对自己给予无私帮助、使我们融洽地工作生活在一起所有人。正因为有了感恩，我们才珍惜父母之爱、朋友之情，珍惜我们赖以生存、借以发展的立马和工作岗位。

（三）进取之心。一个人应该有更高的追求和远大的理想。一个人没有上进心，不思进取，在竞争中就会处于劣势，最终被淘汰。

（四）平常之心。以平常之心对待挫折。在工作和生活中，我们都会遇到无数的困难、压力、失败、挫折甚至不公正，只有胜不骄，败不馁，以平常心去面对，才不会患得患失。



我希望在即将开始的培训当中，你们能以立马人来要求自己，努力成为一名优秀的员工，立马将不会辜负各位的付出，相信我们能够共同成长，创造属于我们立马人的辉煌，谢谢大家！

## 入职演讲稿篇八

亲爱的'新人们：

你们好！

我想给新入职的同事讲一讲我的期望，再提几个建议。我这个人喜欢说真话，不喜欢说漂亮话，因为漂亮话没用。但说真话，大家可能不爱听。

首先，大家一定要明白，你自己来360到底想获得什么。

我觉得，第一你一定得在360学到能力，学到本事才行，因为你将来要行走江湖，要成名立万，靠的就是能力和本事。在座的大多数既不是高干弟子，也不是富二代，跟我一样都是平民子弟。不少是第一代来北京的移民，唯一能依靠的就是自己的双手和头脑。你要想成功，本事是最重要的，其他都是虚的。公司有没有名气、午饭有没有鲍鱼、给你什么title都是虚的。title这玩意最骗人了，你真要想有个好title我建议回家自己开一个公司，自己就是ceo啊！可能还会有人说上班开不开心很重要，但在公司最艰苦的时候，你很可能不会开心。所以，最重要的，是在于你在360能不能学到东西，能不能锻炼出能力。在360，只有有能力的人才能得到更多的资源和更大的舞台。

换句话说，360只是一道门，现在它向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出怎样的脚力。

可能有的人要说，我就想找个地方混一混。其实，一个公司

大了以后，也一定有地方可以混，我也管不了每一个人。但是，我在互联网行业里干了十多年，看到了很多loser[]他们都是太聪明，把自己混失败了。大家一定要记住，混日子就是在浪费自己的时间。想一想，你35岁以后还能混么？那个时候会有更多的年轻人，他们比你更努力，比你更能干，要求也比你低。你要是没学到东西，没锻炼出来能力，他们会代替你的。能力是不能混出来的，而是学习出来的，是锻炼出来的。结果，你在企业里只把年龄混大了，能力没有提升，那么你人生道路会越来越窄，也丧失了你最好的学习机会。

这话我不仅对新入职的同事说，对很多大学毕业生都是这么说的，是代表我个人的看法。即便你不是来到360，你去别的地方，也值得思考这个问题。

你再看看你的周围，是不是也会发现有混日子的人？有些人在那里混，混得都离不开公司了，结果丧失了竞争力。要知道，靠自己省吃俭用攒出的工资，是攒不出一个人生来的。你要在360发财，有可能，前提是你的本事要达到一定的层次。

有的人可能会问：周鸿祎有钱了，为什么干得这么带劲儿？我可以直截了当地告诉你，在360，我其实是在给大家打工。我做360这件事，是因为它让我激动，干这件事能大大地满足我的成就感。

那么，在360到底能学到什么本事和能力？很多，比如好的方向、经验和执行力、领导力、沟通能力、团结别人的能力、市场营销的能力等等，有太多的能力是你可以在360学习的。你可能又会说，在别的公司也能学到啊！我可以跟你说，你在360，掌握这些东西，学会这些本事，能比在其他公司时间更短，速度更快。

我也希望你们能拿到360的期权，这很简单，这是我们行业的规则。这个公司我不是大股东，投资人是大股东。我们所有员工的期权加起来也是一个很大的比例。我们都希望公司最

后能够上市，做到像腾讯一样规模，有一个不错的市值。我也希望很多人能淘到第一桶金，解决你在北京买房子的钱还是有机会的。

所以，只要你在360踏踏实实做下去，我相信每个人都有可能做成功一件事情。这件事可能很简单，比如说打补丁，但你做到极致就变得有价值。而这件事情就是你身价的最好证明。由于你有这样的经历，可能就有人愿意为你投资一千万。

大家不要听完我说的话就跃跃欲试去创业。创业的机会时刻存在，但是成不成功取决于你的能力，取决于天时地利人和。在360，大家也能提高自己创业的能力，也能结识自己创业的伙伴，也能获得一些创业的资源。也许几年之后，你在360告一段落了，你就真的可以去创业，去创办自己的公司了，那个时候你从360淘到的，就不仅仅是第一桶金，那就将是你人生的第二桶金。所以我觉得，我们的所有员工只要你有能力，有这些经历，靠自己的双手、大脑和聪明才智，就有机会获得或大或小的成功。

## 入职演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我代表本年度的优秀员工发言，在这里，我十分感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持！

在一年的物业工作中，我认真学习业务知识，不断的完善自我，无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。所以，我作为\_\_公司的青年员工，更应该为实现公司的共同目标添砖加瓦。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。大家都听说过奥斯特洛夫斯基的这句话吧，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的物业公司为己任。

虽然本年我们的工作得到了大家的认可，我荣幸地被评为本年度“优秀员工”的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。明年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

## 入职演讲稿篇十

尊敬的各位某某某某的领导，前辈，同事：

大家好！

我叫陈某某，来自广东××，20\_\_年毕业于××大学，所学专业为建筑环境与设备工程专业——建筑电气方向。

学业方面，成绩在班级排名前20%，并担任班级组织委员、党小组组长及秘书部副部长等职，多次获得某某大学奖学金；性格方面，我动得起又静得下，容易与人相处；做事方面，秉持踏实、严谨及负责的工作作风，并能与同事交流协作。

在过去的近一年时间里，我就职于××一家计算机机房工程公司，担任技术部助理电气工程师一职。在职期间，凭借扎实的专业基础知识，秉持谦虚、踏实、负责及严谨的态度，在公司领导及同事的协作下迅速完成从一名刚毕业的毛头小子到一名职业人的转变。具体工作方面，我主要协助电气工程师(高级职称)完成机房ups系统及其它相关电气系统的设计工作，参与电气工程前期设计、预算及投标等阶段工作。主要业绩：参与完成《长城宽带××路数据中心机房建设项目》、《××开发区地税局数据机房建设项目》、《××职业技术学院监控机房建设项目》、《××市中心医院网络中心建设项目》及《国防科技大学数据机房建设项目》等工程的投标文件编写工作。

首先，今天能够成为某某某某大家庭的一员，请允许我借这次机会表达对各位领导，各位前辈及各位同事的谢意，谢谢你们给我这样一个机会，我感到很荣幸，与此同时也有不少的压力的压力，而更多的是驱使我不断前进、提升及突破自我的动力和为公司带来效益的责任感。

其次，我刚进入某某某某这个大家庭，对公司的规定、公司所要求的人际关系、公司所要求的能力等等的掌握程度还远远不够，在工作能力及工作经验等方面也许还有许多不足的地方，所以在以后的工作中，还请各位领导、前辈及同事能够多多指教，多多包涵！

最后，我希望自己能尽快适应新环境，融入到正常工作中；我不怕吃苦，我也愿意吃苦，我也将尽自己最大的努力，掌握作为一名通信电源工程师所必备的能力，为部门，为公司尽自己的一份力。

我的自我介绍到这也就结束了，希望以后和各位某某某某的同仁有更多深入了解及合作的机会，谢谢！