

# 最新工会调研方案 学校工会工作报告 告(模板5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工会调研方案 学校工会工作报告篇一

尊敬的各位领导、各位代表、同志们：

大家上午好！

在这个秋高气爽的日子里，我校又迎来了八届一次教代会的顺利召开。在这里，我受学校工会委员的委托，代表工会就一年来的工作做如下汇报，请各位代表予以审议。

2013年，学校工会在上级教育工会的关心、指导下，在学校党总支部的正确领导下，团结广大教职工，以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，以工会法和工会章程为原则，在充分发挥工会维护教职工合法权益、维护学校总体利益和各项规章制度的前提下，更好地表达了教职工的具体愿望，维护了教职工的具体利益；切实配合学校党总支部、校委会的工作，积极组织和协调全体教职工，紧紧围绕学校的中心任务，深入落实科学发展观，在推进学校的改革发展和民主建设，深化教育教学改革，全面推行素质教育，倡导精神文明，构建和谐校园，实现我校跨越式发展等方面做出了积极努力，使学校的面貌发生了翻天覆地的变化。特别是近年来，我校工会努力加强自身建设，认真履行工会职能，为我校深化教育教学改革，全面推行素质教育，深入贯彻落实科学发展观，大力开展质量强校、科研兴校的活动，建立了强有力的竞争

机制，全方位调动全体教职工教书育人的积极性打下了坚实的基矗广大教职工能够坚守本职岗位，刻苦敬业，锐意进取，用全部心血和汗水铸就我校今日的辉煌，学校办学质量效益不断上升，办学条件不断改善，基础日趋雄厚，社会影响力不断扩大，这些都充分展现了我校教师敢于知难而上，以积极心态应对各种挑战的胆识和魄力。在此，我仅代表工会对全体教职工的努力表示崇高的敬意和由衷的感谢！

（一）配合学校党政抓好教职工思想教育，建立合理竞争机制。

（二）通过各种途径进言献策，配合学校抓好教育教学质量。

工会在认真听取广大教职工意见和建议的基础上，通过座谈会，个别谈话和书面形式向学校反映广大教职工在教学研讨、考试制度、考核评比、绩效工资发放、学校发展等方面的大量合理化建议。对由于条件不成熟而暂时无法实施的意见和建议，学校也耐心向广大教职工解释说明，并取得广大教职工的谅解。这样上下齐心，为顺利开展教育教学活动打造了良好的平台。

（三）坚持校务公开，实施民主管理、民主监督制度。

每年一次的教代会已走向了制度化、程序化、规范化，教职工可以通过这个纽带，以主人翁的身份参与学校工作的民主管理和民主监督。学校重大事项的决策都有教代会代表参加，每一个重大决策事先都通过校工会广泛征求教职工意见，由广大教职工审查并讨论，并根据实际情况和教职工的意见对制度不断地进行修订，然后付诸实施；广大教职工通过校工会监督学校的管理和干部的廉洁勤政，以及民主评议和民主测评领导班子等工作，这极大地密切了干群关系，增强学校工作的透明度，促进了学校的建设和发展。

（四）维护教职工的合法权益，增强学校的凝聚力。

始终把群众挂在心上，急群众之所急，想群众之所想，知万家事，解万家难是校工会的一项主要任务。在校党总支部和校委会的指导下，校工会积极开展送温暖活动，帮助教职工排忧解难，把教职工的事当作工会自己的事认真办好，把帮助弱势群体当作自己的职责，把关注困难群众的生活当作自己的使命。这样的实际行动，使每个人都深切感受到工会组织的关爱，感受到学校这个大家庭的温暖、和谐。

#### （五）、积极开展文体活动，丰富教职工的业余生活

紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的重要内容。

一年来，工会利用各种节假日组织开展了很多有益的活动。

##### 1、在“

2、教师节组织了教职工座谈会，对生活困难的，生病的教职工进行慰问并送上慰问金，具体有李胜峰老师，表达学校领导对教师的关怀。

这些活动，增强了群体的凝聚力。

#### （六）、今后的工作展望

1、学校新一届工会要在党支部的领导下，进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，带领全体教职工继续深入学习党的十七大精神和“科学发展观”重要思想，围绕学校的中心工作，调动一切积极因素，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，继续深化课程改革，推动学校的改革和发展，办人民满意的学校。

2、坚持服务宗旨，创造性地开展各项工作。继续坚持以人为本的宗旨，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学校的改革和发展，使各项活动次次有创新。

研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。

4、进一步加强工会自身建设，不断自我完善。引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识。只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提升理论和业务水平；也才能强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，从而解放思想、转变观念、创造性地开展工作，以适应当前改革事业的高速发展，为学校作出更大贡献。

各位代表！团结、进娶求实、创新始终都是我们的奋斗目标。相信只要我们紧紧依靠全体教职工，不断完善学校的规章制度，使之更具时代特征、更具人文精神，并在充满理解的氛围中，凝聚全校合力，齐心协力，朝着我们共同的目标努力奋斗，相信我们的学校必定会更加和谐、更加强大。

以上报告请代表们审议，不妥之处请指正。

## **工会调研方案 学校工会工作报告篇二**

### **（一）加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质**

1、配合学校党政，以党的xx大精神和重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》，学习提出的的道德规范，树

立社会主义的荣辱观，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

3、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

4、开展争创“学习型家庭”和“文明家庭”活动，今年，许晓明老师一家被评为晋江市“五好文明家庭”。

全校教职工师德素养的提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能积极因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款、善款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情操。如：我校教师李爱国老师去年检查出双肾衰竭，病情严重。每周必须做血液透析，而要彻底解决问题，必须做人工换肾手术，这需要一大笔经费。工会协助学校向全体师生发起“争献一份爱心，共谱季延真情”的捐款倡议，号召全校师生踊跃加入为爱国老师换肾的援助活动。各工会小组做好捐款的收缴工作，学校工会做好统计和汇总工作。全校老师共募捐60081元。在这次活动中，季延中学和季延初级中学的师生共募捐26万多元。

今年四川省汶川地区发生强烈地震，灾情传来后，我校教职工闻风而动，积极参加募捐，教职工共募捐37584.4元，全校师生共募捐23万多元，以实际行动支援灾区。展现了全校师生的爱心意识和和和社会责任感。

（二）紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。

学校工会能重视教师教学能力的培养。倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平。

一大批教师在教学实践中，脱颖而出，一年来，有20多名老师的论文在省级以上的学术会议上交流或在cn级刊物发表。曹郑凯老师的论文“在整合课中合理设置游戏项目”和“斜抛运动探究”发表在《中国学术期刊》（光盘版）电子杂志社2019年第二期。在第11届全国多媒体教育软件大奖赛中荣获三等奖。在第三届福建省三优联评中荣获课件类一等奖。施茂庆老师的论文“谈如何选择合作学习的内容”发表在《生物学教学》xx.08杨清海老师的论文“网络环境下的物理专题自主复习教学模式的实践”发表在《中学理科园地》xx.5课题《网络环境下的物理专题自主复习教学模式实践的研究》获省物理青年学科带头人课程研究成果评比一等奖。在xx年福建省基础教育新课程物理学科教学设计大赛中，荣获一等奖。黄斌老师在福建省高中音乐教案评选中荣获一等奖。在xx年福建省基础教育新课程高中音乐学科教学设计大赛中荣获一等奖。林琼瑶老师在xx年福建省基础教育新课程高中地理学科教学设计大赛中荣获一等奖。沈志胜老师在xx年福建省基础教育新课程美术学科教学设计大赛中荣获一等奖。杨国栋老师的论文“运用多媒体开辟生物教学新天地”发表在《中学生物教学xx特辑》。杨淑芬老师的论文“在flash8中实现幻灯片效果”发表在《中国学术期刊》（光盘版）电子杂志社2019年第二期。谢老师荣获泉州市中学历史优秀教学论文一等奖。

（三）坚持校务公开，实施民主管理和民主监督教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校一贯坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开一次教代会，做到教代会制度化、

程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员会先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，教代会代表经全校教职工的民主选举，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，对中层干部的竞岗进行评议，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、团结进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、招生、教师职称的评审考核和奖励、基建等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。几年来，学校根据泉教（99）13号文和晋教综（99）14号文的精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

#### （四）、关心教职工生活，营造温暖的“教工之家”

在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难是工会工作的一项重要任务。

1、做好对生病、受伤的教职工的关心 慰问工作。去年，李水福老师患气胸住院，黄盛波老师受伤脚跟筋腱断裂住院，李爱国老师到福州治疗期间，学校领导和工会干部多次到医院探望、慰问。

2、做好教职工的新婚、生日的祝贺工作。去年开始，对新婚

的教职工，工会都会送上鲜花和新婚纪念品。对老师的生日来临，工会送上鲜花和生日蛋糕，祝老师生日快乐。把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、认真做好离退休教职工的慰问工作。对已经退休的老师，工会也经常关心他们的生活、病痛。过年过节，工会都有组织对退休老师进行慰问，春节前，召开退休老教师新春座谈会，在教师节邀请他们回校聚会，尽量帮助他们解决困难。

4、定期组织教职工进行体检，落实女教工的“五期”保健工作。

5、在一些传统民间节日来临时，向全校教职工表示慰问。如：在端午节送粽子，元宵节送汤圆，中秋节送月饼，春节过年送花生、年糕。

6、关心教职工子女的健康成长。在“六一儿童节”来临之际，向全校教职工子女祝贺节日，为他们送去节日礼物。

7、组织教职工参加泉州市医疗互助保险，学校工会为全体教职工交纳投保费用。

（五）、开展文体活动，丰富教职工的业余生活紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的重要内容。一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。

1、本学期工会组织书法，摄影作品展览，倡导读书精神，提高教职工的艺术品位和人文素质。

2. 在“三、八”节组织女教工外出参观泉州闽台博物馆，游览泉州西湖，组织教师的文体联谊活动。我校女教师参加晋江

市教育工会组织的登山比赛，陈彩云老师荣获一等奖，陈跃琼老师、吴桂月老师荣获三等奖。

在“五一”节，学校工会、学校体育组组织的“我运动、我快乐、我健康”各种趣味性体育比赛。

在“国庆节”组织各工会小组之间的篮球友谊比赛。

3. 开展与兄弟学校和友邻单位的文体联谊活动。如与晋江市看守所的篮球比赛、与武警晋江中队的篮球比赛等。

4. 组织高三毕业班老师外出旅游。今年6月中旬，学校分别组织高三年老师到云南和黄山旅游观光。

以上是一年来学校工会工作的汇报，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，与广大教职工对我们的期望相比，还有许多不足。

1、在维护学校整体利益的同时维护好教职工的合法权益方面工作力度还有待进一步加强。

2、在如何充分发挥广大教职工关心、支持、参与、监督和推进校务公开的作用方面还有待进一步研究和加强。

3、学校工会活动的广泛性、工作的针对性、形式的多样性、内容的丰富性方面还有许多需要改进和提高的地方。

1、学校新一届工会要在党支部的领导者下，带领全体教职工继续深入学习党的xx大精神和重要思想，围绕学校的中心工作，调动一切积极因素，推动学校的改革和发展。进一步发挥工会的桥梁和纽带的作用，根据学校发展的实际，积极引导教职工充分认识我们所面临的挑战，统一思想，与时俱进，抓住机遇，继续深化课程改革，争创优质示范高中，把季延中学办成省内一流的品牌学校。

2、坚持服务宗旨，创造性地开展各项工作。坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学校的改革和发展，使各项活动次次有创新，再接再厉，保持省“先进教工之家”的光荣称号。

3、坚持学校的民主管理，健全和完善教代会制度，进一步推进制度化建设和校务公开，依法治校。深入学习有关教代会，校务公开，工会职责等法律法规，在党的领导下，加强调查研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。

4、进一步加强工会自身建设，不断自我完善。引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识。只有加强学习，才能开阔眼界，才能与时俱进，才能提升理论和业务水平。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作的。以适应当前改革事业的高速发展，为学校作出更大贡献。

以上报告请代表们审议，不妥之处请指正。

## **工会调研方案 学校工会工作报告篇三**

学校的改革和发展表明：什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。因此，搞好工会工作，可以说是搞好学校各项工作的前题。

## 一、视工会工作可有可无。

在许多学校，都把工会工作不当一回事。有事和他说一说，没事就不管。有了要得罪人的事，就拿出工会来挡箭。这算什么回事？在工会的发展史上，清清楚楚地写着，是处于行政工作的对立面的，现在虽说是社会主义了，工会不能和政府对着干，但也不能处于从属地位，而应站在对等的地位。在许多地方，工会的领导人是不能由主管人员随便批评的，更谈不上让人家工会领导下岗！要是我们能坚决的贯彻这一精神，工会的头头先兴旺起来，那么就会带动一大片，工会的工作就会全面开花。工会的工作就会更加有效地发挥作用。

## 二、素质教育中，教师素质要先行。

1值得学习的地方。

## 三、工会是教师的家，也是我们广大教师的学堂。

工会开展的深化群体师德创优活动，文明办公室、每月一评，优秀年级组、学科组的评比活动，关心青年教师的成长的“传帮带”、“师徒结对”、岗位练兵，个体师德创优与群体师德创优等活动。都体现了这一思想。教师在向学生注水的同时，自己的本金知识也在拆旧，这不能说是我们教师的愿望，但谁来解决这一问题？我想工会最是当人一让。工会有这一方面的责任。但放眼一看：目前各校工会可供学习的设备和图书是少之又少。这如何能保障大家的本金不亏？这不利于教师本身知识的增值和水平的提高。我们往往只把工会看做是为教师申冤的舞台，而很少把它看做是教师发展的舞台，这是上级领导的错误，是工会自身过滤功能的缺失。是我们这一地区工会的普遍观念性问题。随着我校新制度的出台，我本人将更加仔细地做好这项工作，把教育、提高、权利结合起来，努力营造勤奋的工作氛围，正确的舆论氛围和和谐的人际氛围。

四、认真贯彻《工会法》，依法维护教职工的合法权益。这是工会千古不变的职责，少了这一条，工会就不是工会了。

在校党支部领导下，认真负责做好民主管理和民主监督是工会的重要职能，特别是新《工会法》的出台，使得工会在维护职工合法权益方面，责任更加重大。教代会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理权力的机构，因此，我们要始终注重履行作为教代会工作机构的工会委员会的职责，并坚持每年召开一至二次教代会暨工代会的制度。不光是开，要扎扎实实的开，要提倡有争论，能不同，才能求同。实践证明，代表们的建议，对于学校的建设起到了举足轻重的作用。广大教职工发扬主人翁精神，发挥自己的聪明才智，为学校积极建言献策，出“金点子”。能使学校各项事业呈现出“聚精会神谋发展，一心一意想建设”的喜人局面。“天时”的机遇，“地利”的优势，“人和”的环境，能有力地激发教职工的积极性和创造性，为学校建设与发展能起到鼓与呼的促进作用。上下人心凝聚、官兵奋发向上、师生与时俱进、同仁开拓创新的良好态势的形成指日可待。

五、民主评议干部工作，是实现民主管理、民主监督的一种形式。几年来我们坚持民主评议干部制度，通过评议干部工作作风、管理水平、人格形象，进一步调动了广大教职工参与民主管理的积极性，增进了干部与群众的相互沟通与理解，促进了干部工作作风的转变，密切了干群关系。

配合党委和行政推行校务公开，是深化民主管理、民主监督的又一种形式。最近我校教代会讨论通过“校务公开若干规定”，建立更加完善的校务公开监督机制。几年来，教代会作为校务公开的主要载体，每年都听取校长、后勤所做的学校工作报告和财务工作报告，就学校改革发展、师资引进、挂牌升格、财务使用等重要问题分别做出说明。各部门对评先、评优、职称评定、津贴发放、招待费使用和涉及领导干部的重大事项也都及时进行了公开和公示，从而保证了民主监督，校务公开制度得到较好的落实。

## 六、要重视女教职工工作。

除了大力宣传《妇女权益保障法》等法律法规、举办法律专题讲座、开展法律咨询活动外，校工会还应推荐女教职工加入“党风廉政建设与反腐败工作监督小组”、“校务公开监督小组”等相关机构，让她们直接参与学校民主管理和民主监督。这样既发挥了女教职工的聪明才智，也较好地维护了自身的合法权益。在我校，女教师的比例超过了30%，但她们在领导中的位置很少。这是我们工会急需来做，也能解决的问题：让她们来当工会的一些职务。

工会工作数年来，出现的问题不断，但解决的方法也不少。我认为，只要我们能发现问题，能认真对待问题，这就是我们工会的灵魂所在。国务院新闻办公室公布了《中国民主政治建设》白皮书，昭示着我国政治体制改革揭开了新的篇章。有了这一大前提，必将催生国民现代民主意识的萌发，也一定会将我国各项民主政治建设推向新高。

钟庄中学工会张云龙

二〇〇八年十月

## 工会调研方案 学校工会工作报告篇四

学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，下面是整理的关于学校工会换届工作报告范文，欢迎阅读参考！

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2019年7月经江都区教育工会批复成

立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的17大[]xx大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”[]“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的17大[]xx大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”[]xx市教育局“八不准”及江

都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的专业成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，

通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2019至2019年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行

了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

#### 4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2019年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试

行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富

了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。2019年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2019年12月我校

顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2019年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2019年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以

更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

1、 在世博年期间，学校工会积极组织全体教师认真学习《文明观博200问》和教师师德学习，100%通过了网上测试，并组织了盛琼茅艳华等教师代表学校参加了文明观博知识竞赛。同时开展世博摄影作品比赛，推荐到区教育局参赛的张卫忠老师的作品《责任》荣获“文来杯”感悟世博教工摄影比赛一等奖，苏亚娟老师的《海市蜃楼》荣获鼓励奖。英语教研组作为区教育局系统的文明岗也积极投入到《“奉献世博 乐享教育”师德实践》活动中，开展了以沟通无限，精彩世博为主题的丰富多彩的师生活动，学校也获得闵行区教育系统“奉献世博 乐享教育”师德实践活动优秀组织奖。

2、 学校工会把组织教职工参加《社会保险法》网上知识竞赛作为学习宣传的重要抓手及途径，使全体教职工能更好的维护自己的权益。

3、 学校工会积极组织参加教育局举办的“品读好书，启迪智慧”教职工读书征文活动，茅燕华、马琛艳、盛琼老师的征文分别获得二、三等奖。

4. 在信息组的配合下，积极参加教育局组织的《教工之家dv作品大赛》紧紧围绕民主、保障、快乐、成长四个主题，用生动的画面展示了工会保障教工合法权益的过程；展示了教工在教工之家，民主参与学校管理，体验享受快乐活动，学校和教师共同成长的精彩瞬间。

1. 完善教职员和制度外用工的入会制度，以提高会员的主人翁意识。工会组织委员对全体教职员和制度外用工重新进

行入会登记,做好会员关系的转进和转出工作,并为大家颁发了工会会员证,提高了大家的会员意识。

2. 抓好教代会代表的培训,学校工会把组织全体教工参加《上海市职工代表大会条例》知识竞赛作为学习宣传《条例》的重要抓手及途径,提升教职工对《条例》的知晓度。同时邀请区教育工会副主席刘玉英老师为全体代表作了《怎样做一个合格的代表》的培训,了解了作为一个代表应该有的权利和义务,提高了全体代表参政议政的能力。

形成过程中自始至终参与讨论,并且通过多种形式听取教职工的意见,认真收集、整理教职工的建议,及时地向校长室反映教职工的心声。

4. 学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神,充分发挥了工会的监督功能。通过校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面的、深入的了解,充分调动了广大教职工的积极性,增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

5. 认真做好每年的民主评议干部工作。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容,客观公正、实事求是做好对校长、书记、副校长和工会主席的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会,也是一次教职工本着为学校发展,客观地对学校党政主要领导工作进行评议评价,体现教职工民主参与学校管理的机会。

6. 抓好学校食堂管理,成立由工会委员和工会小组长组成的食堂质量管理小组,每周进行一次工作例会,每天对食堂的饭菜进行质量监督,确保全校师生的用餐安全。

2、关心因病而长期在家休养的老师,组织全校教职员工为经常需要化疗的王珺琳老师共捐款9680元;经常关心陈艳老师,

与学校行政一起探望陈艳老师并且积极争取区教育工会的大病补助，并及时送到陈艳老师手中。

3、为了更好地组织好今年的女教工体检和每年的常规体检，工会在20xx年就体检的组织形式和体检地点进行了全体教工的问卷调查，并且根据大家的意见联系了红房子医院和肿瘤医院，并且在体检前进行了实地踩点和落实好车辆进行接送，检查发现问题及时诊治，最大程度上确保了教职工的身心健康，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中。在今年的体检工作安排和体检单位的选择过程中，召开了工会委员和工会小组长会议，并邀请了学校卫生老师一起参加会议，听取了大家的意见和建议，与慈铭体检中心反复沟通和协商，力争制定适合教师特点的体检方案。

4、在学校行政领导的积极支持下，学校工会及时为教职工办理了综合医疗保障，投保率达100%。工会在投保的同时做好理赔工作，使教职工在患病时能得到多重保障，维护教职工的利益。

5、为学校每位高级教师订阅了《康复》杂志，作为学校工会送给每位高级教师的礼物，以此来表示学校对他们身心健康的关心。

6、积极参加区教育工会组织的20xx年元旦春节帮困送温暖活动，组织全体教职工进行一日捐活动，共上交捐款9920元。

2. 成立学校教工乒乓队，并经常利用课余时间进行练习，在“美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖。张泳、张晔、周建、许铭彩等老师也获得了个人的一二三等奖。张泳老师在20xx年作为闵行区乒乓队成员参加了上海市教工运动会。

3. 成立学校教工羽毛球队，在“美年杯”20xx年闵行区教工羽毛球赛期间经过几轮的苦战，最终马宁老师获得中学甲组

男子单打第五名，张静老师获得中学甲组女子单打第八名。张静老师还代表闵行区教工参加上海市教工运动会网球团体比赛。

4. 成立女教工健身沙龙，每周五女教工们忙完了一周的工作，在两位教练的指导下，随着舒缓的瑜伽音乐，放松身体，放松心情。

5. 积极开展校区、校际间的友谊赛，学校两校区老师经常利用课余时间进行足球比赛，与莘城学校等单位的足球队进行友谊赛，增加了教师之间的沟通和了解。并且代表学校参加莘庄镇的比赛，获得了好成绩。

6. 每年一次组织教职工参加“8”字长绳、掷保龄球等丰富的冬令锻炼活动，开展组室间的竞赛，评出了各项团体和个人的等第奖。既达到了强身健体的效果，又融洽了组室间的气氛。

7. 组织春申校区的教职工进行排舞训练，参加闵行区教育工会组织的排舞比赛，起到了健身的目的。

目前退休教工已达80多人，他们为xx中学的发展作出了很大贡献，学校工会仍然继续关心退休教职工的生活。

1. 原来退休组长胡家隆老师等由于年龄和身体的原因，学校工会应他们的要求进行了退休组长的人员调整，并为他们安排了比较隆重的交接仪式。

3. 每年为逢五、逢十生日的退休教师过了集体生日；为金婚、钻石婚夫妇

4. 为退休教工办理了住院保险；组织了退休教工的秋游活动；组织好退休教工体检活动等。

5. 在今年的退休教工工资规范中，发挥了工会的作用，做好大家的思想工作，耐心的解释大家的疑问，得到了老同志们的肯定。

6. 做好冬送温暖夏送凉风工作，去一些高龄老人和生病的退休老师家中看望慰问。

1.20xx.11月闵行区“迎世博，颂祖国”教工合唱比赛银奖

3. 美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖

4. 《我的学校，我的家》获闵行区《教工之家dv作品》大赛一等奖

5.20xx—20xx年度闵行区优秀教工之家

6.20xx.7获莘庄镇第四届运动会三人制足球比赛(团体)第八名

7.20xx年5月闵行区教工排舞比赛中西片学校三等奖

8. 杨鹰夫妇获上海市比翼双飞模范佳侣称号

10. 徐敏、肖梅获闵行区教育系统工会积极分子称号

11. 孟文红获闵行区教育系统三八红旗手称号

12.20xx.6陈效获得“校训指引我成长”演讲比赛一等奖

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

4、与党支部对工会和教代会的高要求还有差距。

最后，我代表xx中学第七届工会委员会再次感谢学校党政领导、行政干部、年级组长、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。

## 工会调研方案 学校工会工作报告篇五

### 1. 推进“双庆”工作，共迎七秩华诞

为庆祝华东师范大学建校70周年，促进教职工对校史知识的学习，校工会联合档案馆开展了“知校、爱校、荣校”教职工校史知识竞赛，共有3735名教职工参与答题活动，参与率63%，得奖率高达99%。校工会配合校庆办等职能部门历时半年多，完成了校庆70周年纪念邮品的策划、设计和制作，其中12张一套明信片的背景图案是我校美术学院12位画家专门创作的校景画作。此外，校工会还参与了校庆日庆祝大会教职工代表方阵的组织工作，协同校团委组织教工合唱团、教职工舞蹈协会参与了校庆70周年文艺晚会相关节目的排练和演出。为全校教职工发放了印有校庆70周年logo的保温杯等纪念品，让全校教职工一起分享校庆的喜悦。

### 2. 做好对口帮扶，助力乡村振兴

2021年，我国如期实现脱贫攻坚目标，全面建成了小康社会。校工会积极配合学校，以消费扶贫的方式继续助力我校对口扶贫地区——云南寻甸县巩固脱贫成果，实现乡村振兴。在推进教育帮扶、科技帮扶的同时，再次与寻甸供销社签订牛肉等农特产品采购合同。校工会积极开动脑筋，精心设计线路，并于暑期成功组团教职工到云南寻甸疗休养。疗休养期间，大家还专程前往寻甸柯渡中学，组织开展了“读一本好

书”的荐书活动，为孩子们送去自己最喜欢的一本好书。

与此同时，校工会还通过购买农特产品等方式做好援疆、援黔工作。采用上海对口帮扶地区新疆等地的农特产品作为知识竞赛、社团活动的奖品。2021年，校工会用于消费扶贫资金达473.22万元，为助力乡村振兴贡献了师大人的智慧和力量。

在华东师范大学庆祝\_周年大会上，校工会获“脱贫攻坚杰出贡献奖”，受到了学校的表彰。

## 二、推进民主管理，履行维护职能

### 1. 增强教职工主人翁意识，不断推进民主管理

精心筹备，规范议程，开好双代会。经校党委常委会讨论研究，本学年度的双代会继续采取线上线下相结合的方式召开。刚才，代表们听取了钱旭红校长代表学校所作的行政工作报告、雷启立副校长作的《学校“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案》介绍等。大会结束后，各代表团还要分组讨论，对相关报告进行审议。

为开好本次双代会，校工会做了大量的准备工作。除了准备会议的常规报告等文件外，校工会还公开了2020年工会经费第三方审计报告、2021年度6期《民声直通车》等相关内容，启动了教代会提案集中征集工作，为代表们更好地依法参与学校的民主管理提供了平台和条件。

二级双代会系统的使用在实现二级双代会全覆盖的基础上使二级双代会程序等更加规范。系统提供的线上参会、投票等功能在常态疫情防控的背景下发挥了重要的作用。

为减少人员聚集，校工会积极创新，举办《民声直通车》，每次约请一个职能部门与校教代会代表面对面交流，更加近

距离地解决教职工关心的问题。迄今为止，《民声直通车》已成功举办15期。

## 2. 完成普陀区、闵行区人大代表的换届选举组织工作

2021年是区人大代表的换届之年。我校是沪上仅有的由工会牵头组织选举工作的三所高校之一。在学校党委、校选举工作组的领导下，根据普陀区、闵行区人大常委会的要求，贯彻全过程人民民主的指导思想，坚持党的领导，坚持发扬民主，坚持依法办事，历时3个多月，校工会在相关职能部门的积极协助和各学部、院系等单位的共同努力下，高质量完成了我校普陀区第十七届人大代表、闵行区第七届人大代表换届选举前的各项准备工作，做到了“应登尽登”“应选尽选”。11月16日(选举日)，我校964个选民小组共3.2万多师生选民在71个投票站投下庄严神圣的一票，通过差额选举共选出华东师大普陀区第十七届人大代表7名，闵行区第七届人大代表3名。我校普陀区第138选区选民参选率达98.77%，第139选区参选率达99.43%，第140选区参选率达98.89%；闵行区第28选区参选率达98.92%，我校的师生选民参选率再创新高。我校的选举工作受到普陀、闵行两区人大的高度评价。

## 3. 认真督办教代会代表提案

校教代会提案审查工作小组就新版的双代会提案系统中收到的53份提案逐一进行了审查，最终决定对20个提案予以立案，29个提案作为建议，4个提案不予立案。

校工会配合学校办公室对立案提案进行了督办。相关职能部门按期办结八届四次教代会的全部提案。提案人对立案的20个提案办理的满意度反馈情况是：“非常满意”17个，占85%；“满意”2个，占10%；“基本满意”1个，占5%；没有不满意。